**Информация**

 **о выявлении и оценке рисков нарушения антимонопольного законодательства, о результатах исполнения мероприятий («дорожной карты») по снижению комплаенс-рисков органов исполнительной власти Ленинградской области, утвержденных распоряжением Губернатора Ленинградской области от 04.02.2020 № 89-рг, о достижении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области за 2020 год**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции» на основании методических рекомендаций по созданию
и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р, и постановления Правительства Ленинградской области от 28.02.2019 № 84 «О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области» распоряжением комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет) от 29.03.2019 № 29 (с изменениями от 29.01.2021 № 11) утверждено Положение «[О](https://www.gov.spb.ru/static/writable/ckeditor/uploads/2019/02/18/47/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7_%D0%9A%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%82%D0%B0_%D0%A1%D0%9F%D0%B1_%D0%BF%D0%BE_%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B0%D0%BC_%D0%90%D1%80%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%B5%D0%BD%D1%81.pdf)б организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства
в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области» (далее – Положение).

В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в комитете проводятся следующие мероприятия:

а) анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства
в деятельности комитета за предыдущие 3 года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);

б) анализ нормативных правовых актов комитета;

в) анализ проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых комитетом;

г) мониторинг и анализ практики применения комитетом антимонопольного законодательства.

В целях снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства комитетом на постоянной основе проводятся мероприятия по минимизации и устранению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В 2020 году курсы повышения квалификации по программе «Управление государственными и муниципальными закупками» прошли 2 государственных гражданских служащих.

Все сотрудники комитета ознакомлены с Положением, кроме того, в соответствии с пунктом 4.1 Положения отдел организационно-правового обеспечения и контроля осуществляет ознакомление с Положением лиц, поступающих на государственную службу в комитет.

Все сотрудники комитета в достаточной степени владеют знаниями норм Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

При наличии необходимости получения разъяснения для подготовки ответа на обращение сотрудник, которому поручена подготовка проекта ответа на обращение, вправе обратиться к лицу, ответственному за антимонопольный комплаенс.

Уровень риска нарушения антимонопольного законодательства в комитете определен как низкий, так как отсутствуют отрицательное влияние на отношение институтов гражданского общества деятельности комитета, а также вероятность выдачи предупреждений, возбуждения дел о нарушении антимонопольного законодательства, наложения штрафов.

В целях совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленных Национальным планом, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», и определения эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в комитете действует распоряжение от 19.12.2019 № 111 «Об утверждении Методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области» (далее – Методика). На основании Методики комитетом осуществляется ежегодная оценка значений ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в комитете.

Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса для комитета в целом являются:

1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны комитета (по сравнению с 2018 годом) за 2020 год – значение отсутствует.

2. Доля проектов нормативных правовых актов комитета, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства – значение отсутствует.

3. Доля нормативных правовых актов комитета, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства – значение отсутствует.

Мониторинг и анализ практики применения комитетом антимонопольного законодательства показал, что в деятельности комитета факты нарушения антимонопольного законодательства не выявлены.

Кроме того, по результатам анализа нормативных правовых актов
и проектов нормативных правовых актов комитета, нарушений требований антимонопольного законодательства не выявлено, внесения изменений
в действующие нормативные правовые акты, а также в разработанные проекты нормативных правовых актов не требуется.

Исходя из изложенного, следует отметить, что риски нарушения антимонопольного законодательства в комитете не выявлены.

В отношении комитета и сотрудников комитета фактов предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел в связи с нарушением антимонопольного законодательства не было.

В деятельности подведомственного учреждения в сфере закупок выявлены отдельные нарушения, в то же время факты привлечения работников учреждения к ответственности на нарушения антимонопольного законодательства отсутствуют.