



**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**П Р И К А З**

«23» мая 2022 года

№ 8

**Об утверждении  
региональной программы по организации профессионального обучения  
и дополнительного профессионального образования работников  
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**

В целях реализации на территории Ленинградской области постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» приказываю:

1. Утвердить региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета  
по труду и занятости  
населения Ленинградской области

А.Ю. Астратова

Утверждена  
приказом комитета по труду  
и занятости населения Ленинградской  
области

от «23» марта 2022 года № 8

Региональная программа  
по организации профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования работников промышленных предприятий,  
находящихся под риском увольнения

### ПАСПОРТ

региональной программы по организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования работников промышленных  
предприятий, находящихся под риском увольнения

|  |  |
|--|--|
| Сроки реализации региональной программы          | 2022 год   |
| Ответственный исполнитель региональной программы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области   |
| Соисполнитель региональной программы             | нет  |
| Участники региональной программы                 | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области;<br>Промышленные предприятия Ленинградской области, подавшие сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников – получатели субсидий на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Ленинградской области, находящихся под риском увольнения. |
| Цель региональной программы                      | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения  |
| Задачи региональной программы                    | Сокращение периода возможной временной   |

|  |  |
|--|--|
| программы  | безработицы.<br>Сохранение и поддержка занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.   |
| Ожидаемые (конечные) результаты реализации региональной программы                      | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 1704 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.<br>Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%. |
| Финансовое обеспечение региональной программы - всего, в том числе по годам реализации | 101 514,3 тыс. руб., в том числе:<br>Резервный фонд Правительства Российской Федерации – 100509,1 тыс. руб.<br>Областной бюджет Ленинградской области - 1015,2 тыс. руб.   |

## **1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации региональной программы**

Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – региональная программа) направлена на обеспечение устойчивого экономического развития региона и одновременно носит социальный характер.

### **Общая ситуация на рынке труда Ленинградской области**

В январе – марте 2022 года гражданами, обратившимися в службу занятости населения, подано 12 тыс. заявлений о предоставлении различных государственных услуг (далее – госуслуга); для сравнения: в аналогичном периоде прошлого года подано 16 тыс. заявлений.

Обратились за госуслугой:

- по содействию в поиске подходящей работы – 4,7 тыс. человек (почти каждый третий, из числа граждан, подавших заявление о предоставлении госуслуг), что на 4,6 тыс. человек меньше, чем в январе-марте 2021 года (9,3 тыс. человек);

- по профессиональной ориентации – 5,7 тыс. человек.

Безработными признаны 1,9 тыс. человек, что на 2,7 тыс. человек меньше, чем в январе-марте 2021 года (4,6 тыс. человек), которым назначена социальная выплата в виде пособия по безработице.

С регистрационного учета сняты по различным причинам 4,6 тыс. человек (в январе-марте 2021 года 24,5 тыс. человек), из числа граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в том числе 2,7 тыс. безработных граждан (для сравнения: в январе-марте 2021 года – 20,9 тыс. человек).

При содействии службы занятости населения в январе – марте 2022 года трудоустроено на все виды работ 1,5 тыс. человек, из них: 1,1 тыс. человек (72%) - безработные граждане, 424 человека (28%) ищущие работу граждане, в том числе в период до признания их безработными, т.е. в течение нескольких дней.

В январе-марте 2022 года:

- приступили к профессиональному обучению 399 граждан, из них 277 безработных граждан и 122 работников предприятий в рамках опережающего профессионального обучения;

- пособие по безработице назначено 2921 безработному гражданину;

- эффективность трудоустройства граждан (отношение трудоустроенных граждан к ищущим работу гражданам, обратившимся в службу занятости населения) – 32%.

В настоящее время текущий спрос на рабочую силу составляет 56,6 тыс. единиц, что на 1,9 тыс. единиц больше, чем в начале 2022 года (54,7 единиц).

Вакансии представлены по 1,2 тыс. наименованиям профессий и специальностям от 2,5 тыс. работодателей, 45,5 тыс. вакансий (80%) по рабочим профессиям, 11,1 тыс. вакансий (20%) относятся к специальностям инженерно-технических работников и служащих.

Из 56,6 тыс. вакансий 34,2 тыс. вакансий получены от 26 организаций, участвующих в мероприятиях по привлечению иностранной рабочей силы.

Таким образом, из 56,6 тыс. вакансий актуальными для направления на них граждан являются только 22,5 тыс. вакансий.

Наиболее востребованные рабочие профессии:

- монтажник (по монтажу стальных и железобетонных конструкций, наружных трубопроводов, технологических трубопроводов, оборудования предприятий химической и нефтяной промышленности, систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации, технологического оборудования и связанных с ним конструкций) – 10,5 тыс. вакансий;

- электрогазосварщик – 8,2 тыс. вакансий;

- слесарь (сантехник, по сборке металлоконструкций, по ремонту автомобиля, сборщик, аварийно-восстановительных работ и др.) – 3,1 тыс. вакансий;

- водитель (автомобиля, погрузчика, автобуса) – 1,3 тыс. вакансий;

- швея – 1,1 тыс. вакансий;

- оператор (станков с программным управлением, производственного участка, автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, машинного доения, окрасочно-сушильной линии и агрегата и пр.) – 1,0 тыс. вакансий.

Наибольшая потребность в кадрах наблюдается на предприятиях, относящихся к сферам: строительства, обрабатывающих производств, транспортировки и хранения, государственного управления и обеспечения военной

безопасности, социального обеспечения, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов.

Спрос на рабочую силу по сравнению с началом февраля текущего года сократился в следующих сферах деятельности: обрабатывающие производства – на 60 единиц; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – на 50 единиц; деятельность профессиональная, научная и техническая – на 28 единиц.

В общей численности безработных граждан, состоявших на учете в службе занятости населения в марте 2022 года (3762 человека):

осуществлявших трудовую деятельность – 3597 человек (95,6%), из них: по причинам прекращения трудовой деятельности:

уволенные по собственному желанию – 2561 человек (71,2%);

уволенные в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем – 393 человека (10,9%);

уволенные с региональной службы – 28 человек (0,8%).

по профессионально-квалификационному составу:

работавшие по профессии рабочего – 1645 человек (45,7%);

работавшие на должности служащего – 1952 человека (54,3%).

Из 3762 безработных граждан:

по образованию:

высшее образование – 1415 человек (37,6%);

среднее проф. образование – 1277 человек (33,9%);

среднее общее образование – 575 человек (15,3%);

основное общее образование – 448 человека (11,9%);

не имеющие основного общего образования – 47 человек (1,2%).

На текущий момент уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области имеет значение 0,4%.

### **Ситуация с неполной занятостью работников предприятий**

В структуре безработных, уволенных с предприятий в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников – 9% от всех граждан, осуществлявших трудовую деятельность и признанных безработными (18 человек).

По данным мониторинга сокращения численности работников либо ликвидации предприятий проводят/планируют увольнение в ближайшее время 58 предприятий.

Количество работников, предполагаемых к увольнению – 1996 человек, в том числе:

- ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина»» г. Волхов, Волховский район - 23 чел.;

- ООО «Выборгская лесопромышленная корпорация», п. Советский, Выборгский район – 632 чел.;

- ООО «Новые Коммунальные Технологии», п. Усть-Луга, Кингисеппский район – 710 чел.;

- Кингисеппский филиал АО «Норд Стрим 2 АГ», дер. Ханике, Кингисеппский район - 29 чел.;
- ООО «Киришиавтокомп», г. Кириши, Киришский район – 17 чел.;
- АО «КО «Любимый край», г. Отрадное, Кировский район – 129 чел.;
- ООО «ПО «Русско-Высоцкая птицефабрика», с. Русско-Высоцкое, Ломоносовский район – 134 чел.;
- ООО «МПЗ Русско-Высоцкая птицефабрика» с. Русско-Высоцкое, Ломоносовский район - 192 чел.;
- ФГА ОУДПО «Тихвинский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства», г. Тихвин, Тихвинский район – 16 чел.

В режиме неполного рабочего времени и временной приостановки работы (простое) находятся 26 предприятий Ленинградской области.

В результате:

- общая численность работников, работающих неполное рабочее время, составила 790 человек, в том числе: МБУК «Волховский городской культурно-информационный центр имени А.С. Пушкина», г. Волхов - 39 чел.; ОАО «Объединенные электротехнические заводы», г. Гатчина – 285 чел.; ООО «Шнейдер Электрик Завод ЭлектроМоноблок», г. Коммунар – 46 чел.; ПАО «Сбербанк России», г. Луга – 91 чел.; ООО «Лидер», г. Приозерск - 176 чел.; ООО «Трасстрой», г. Тихвин – 33 чел.; и др.;

- общая численность работников, находящихся в простое, составила 2077 человек, в том числе: ООО «ЙУРА КОРПОРЕЙШН РУС», г. Ивангород – 854 чел.; ООО «Дж.Дж. Уитли Дистиллери», г. Кингисепп – 146 чел.; ООО «ДРБ Рус», гп им. Свердлова – 32 чел.; ООО «МВ Кингисепп», г. Кингисепп – 168 чел.; ООО «СпецСтройМаш», г. Тихвин – 71 чел.; ООО «ИКЕА Индастри Тихвин», г. Тихвин – 842 чел. и др.

Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) – 3173 человека.

## **2. Приоритеты и цели региональной политики в сфере реализации региональной программы**

Приоритеты региональной политики в сфере реализации региональной программы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов, в том числе:

федерального (регионального) проекта «Содействие занятости»;

государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренный на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций 15 марта 2022 года.

Основными приоритетами региональной политики в сфере реализации региональной программы являются:

осуществление эффективного регулирования процессов на рынке труда в условиях санкций;

реализация мероприятий активной политики занятости;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для сохранения занятости ищущих работу граждан через организацию их переобучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом ситуации на рынке труда;

субсидирование переобучения работников промышленных предприятий при изменении функциональных обязанностей (технологического процесса);

распространение на категорию работников, находящихся под риском увольнения, государственных услуг в сфере занятости.

### **3. Основные мероприятия региональной программы**

Региональная программа представляет собой комплекс организационных мероприятий, направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда Ленинградской области в 2022 году, включающий в себя:

- информирование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, о возможности и условиях участия в региональной программе;

- предоставление промышленным предприятиям, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников, субсидий на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Ленинградской области, находящихся под риском увольнения;

- содействие в трудоустройстве работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в рамках региональной программы.

В рамках информирования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, о возможностях и условиях участия в региональной программе:

организуется взаимодействие с работодателями промышленных предприятий, имеющих риск высвобождения работников;

проводятся круглые столы, ярмарки, информационные семинары;

разрабатываются информационные буклеты, флайеры, листовки;

размещается информационный контент в социальных сетях, средствах массовой информации, на официальных сайтах органов исполнительной власти.

В рамках предоставления субсидий промышленным предприятиям, имеющим работников, находящихся под риском увольнения, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников, осуществляется:

организация и проведение отбора промышленных предприятий в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Ленинградской области;

заключение соглашений о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ленинградской области» и победителями отбора;

непосредственное предоставление субсидии.

Целью предоставления субсидии является организация обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, которое включает в себя возмещение работодателям фактически понесенных либо финансовое обеспечение планируемых затрат в форме авансирования расходов в объеме 100 процентов на обучение работников, находящихся под риском увольнения.

Промышленные предприятия, имеющие право на получение субсидии, определяются в соответствии с разделами и классами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) согласно приложению 1 к региональной программе.

Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения должно быть проведено по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, включенным в перечень профессий (специальностей) для обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, согласно приложению 2 к региональной программе.

Источником финансового обеспечения субсидии являются средства областного бюджета Ленинградской области и средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставляемые в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.



Порядок предоставления субсидий определяется постановлением Правительством Ленинградской области.

В рамках содействия в трудоустройстве работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, государственные учреждения службы занятости населения Ленинградской области организуют:

взаимодействие с промышленными предприятиями, организовавшими или планирующими организовать профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование своих работников, находящихся под риском увольнения (получателями субсидии),

взаимодействие с организациями, имеющими потребность в рабочей силе в соответствии с перечнем профессий (специальностей), по которым работники высвобождаются и/или проходят обучение, по вопросам предоставления государственных услуг (сервисов) органами службы занятости по содействию в подборе необходимых работников, в том числе из числа работников, прошедших или проходящих обучение;

проведение для работодателей отбора и предварительной оценки конкретных соискателей на вакансии (на постоянные и временные рабочие места) из числа работников, проходящих или прошедших обучение;

проведение собеседований работодателей с соискателями на имеющиеся вакансии, сопровождение собеседований;

другие дополнительные мероприятия, которые могут содействовать трудоустройству работодателями высвобожденных работников промышленных предприятий.

Для работников, находящихся под риском увольнения, проходящих или прошедших обучение, проводится информирование о наличии свободных рабочих мест и вакансиях, размещенных на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; о реализуемых инвестиционных проектах и возможности трудоустройства граждан в связи с реализацией данных инвестиционных проектов. Также предоставляются государственные услуги по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда с целью ускорения трудоустройства работников, прошедших обучение, на новые рабочие места, повышения вероятности закрепления на новом рабочем месте, сокращения сроков профессиональной адаптации к новым условиям труда.

Для работодателей и работников организуются круглые столы, выездные консультационные пункты на предприятиях, специальные открытые мероприятия для граждан («День карьеры», «День открытых дверей», ярмарки вакансий и т.д.), где они могут узнать об услугах и возможностях органов службы занятости.

Показателем эффективности реализации региональной программы является доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%.

**Промышленные предприятия, имеющие право на получение субсидии  
в соответствии с классами Общероссийского классификатора видов  
экономической деятельности (ОКВЭД)**

| Код<br>раздела<br>/класса | Наименование раздела/класса  |
|---------------------------|--|
| Раздел В                  | Добыча полезных ископаемых   |
| 7                         | Добыча металлических руд   |
| 8                         | Добыча прочих полезных ископаемых  |
| Раздел С                  | Обрабатывающие производства  |
| 13                        | Производство текстильных изделий   |
| 14                        | Производство одежды  |
| 15                        | Производство кожи и изделий из кожи  |
| 16                        | Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения |
| 17                        | Производство бумаги и бумажных изделий   |
| 20                        | Производство химических веществ и химических продуктов   |
| 21                        | Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях   |
| 22                        | Производство резиновых и пластмассовых изделий   |
| 23                        | Производство прочей неметаллической минеральной продукции  |
| 24                        | Производство металлургическое  |
| 25                        | Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования   |
| 26                        | Производство компьютеров, электронных и оптических изделий   |
| 27                        | Производство электрического оборудования   |
| 28                        | Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки  |
| 29                        | Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов   |
| 30                        | Производство прочих транспортных средств и оборудования  |
| 31                        | Производство мебели  |
| 32                        | Производство прочих готовых изделий  |
| 33                        | Ремонт и монтаж машин и оборудования   |
| Раздел Е                  | Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений                           |
| 38                        | Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья   |
| 39                        | Предоставление услуг в области ликвидации последствий загрязнений и прочих услуг, связанных с удалением отходов                        |

**Перечень профессий (специальностей) для обучения работников  
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**

| № п/п | Наименование программ  | Профессия   | Вид/<br>подвид программы  | Объём<br>программы,<br>часов<br>(не менее) |
|-------|--|---|---|--|
| 1.    | Оператор котельной (на всех видах топлива)   | Оператор котельной  | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих     | 256  |
| 2.    | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования с допуском на 2 группу по эл. безопасности | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Основная программа профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 256  |
| 3.    | Водитель погрузчика  | Водитель погрузчика   | Основная программа профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 256  |
| 4.    | Теория и методика дошкольного образования  | Воспитатель   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                     | 256  |
| 5.    | Управление государственными и муниципальными закупками   | Специалист по закупкам                                      | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                     | 256  |
| 6.    | Интернет - маркетинг: цифровые технологии в продвижении  | Специалист по интернет-маркетингу                           | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                     | 256  |
| 7.    | Экономика и управление на предприятии  | Экономист   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                     | 256  |

|     |   |   |   |     |
|-----|---|---|---|-----|
| 8.  | Техносферная безопасность                                       | Специалист в области охраны труда                                 | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 9.  | Интернет-маркетинг  | Специалист по интернет-маркетингу                                 | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 10. | Операционное и стратегическое управление персоналом организации | Специалист по управлению персоналом                               | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 11. | IT-консалтинг   | Консультант в сфере IT-технологий                                 | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 12. | Сетевое и системное администрирование                           | Сетевой и системный администратор                                 | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 13. | Экспертиза и реализация объектов недвижимости                   | Оценщик   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 14. | Бухгалтерский учет и аудит                                      | Бухгалтер   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 15. | Анализ данных на языке Python                                   | Программист   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 16. | Бухгалтер коммерческой организации                              | Бухгалтер   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |
| 17. | Государственное и муниципальное управление                      | Специалист в области государственного и муниципального управления | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки | 256 |

|     |  |  |   |     |
|-----|--|--|---|-----|
| 18. | Проектное управление   | Специалист по управлению проектом                                  | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 19. | Специалист в сфере закупок   | Специалист в сфере закупок   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 20. | Использование информационных ресурсов в государственных закупках   | Специалист в сфере закупок   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 21. | Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам   | Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам                 | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 22. | Охрана труда на предприятиях в эпоху цифровых технологий   | Специалист в области охраны труда                                  | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 23. | Логистика на транспорте  | Специалист по логистике на транспорте                              | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 24. | Предпринимательство и практические навыки ведения малого и среднего бизнеса  | Менеджер   | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 25. | Электронная коммерция  | Специалист по информационным ресурсам                              | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 26. | Цифровой маркетинг   | Интернет-маркетолог  | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки                 | 256 |
| 27. | Оператор станков с ЧПУ. Цифровизация процессов механической обработки за счет использования оборудования с ЧПУ и моделирование обработки с | Оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 256 |

|     |   |   |   |     |
|-----|---|---|---|-----|
|     | использованием современного программного обеспечения NX10   |   |   |     |
| 28. | Основная программа профессионального обучения «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» | Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 144 |
| 29. | Основная программа профессионального обучения «Помощник воспитателя»                                      | Помощник воспитателя                                      | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 144 |
| 30. | Специалист по работе в «1С:Предприятие» («1С:Бухгалтерия предприятия»; «1С: Управление торговлей»)        | Бухгалтер   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 144 |
| 31. | Бухгалтерский учет и налогообложение  | Бухгалтер   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 144 |
| 32. | Организация кадрового учета и отчетности  | Специалист по управлению персоналом                       | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 144 |
| 33. | Специалист по кадрам  | Специалист по управлению персоналом                       | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 144 |
| 34. | Подготовка младшего медицинского персонала по должности «Санитар»   | Санитар   | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 144 |
| 35. | Финансово - экономический анализ средствами Excel   | Экономист   | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 144 |
| 36. | Управление финансами организации  | Менеджер  | Дополнительная профессиональная программа   | 144 |

|     |  |   |   |     |
|-----|--|---|---|-----|
|     |  |   | повышения квалификации  |     |
| 37. | Логистика во внешнеэкономической деятельности                                      | Специалист по логистике на транспорте   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                              | 144 |
| 38. | Бухгалтер организации бюджетной сферы  | Бухгалтер   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                              | 144 |
| 39. | Диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений | Диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений» | Основная программа профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 72  |
| 40. | Лифтер   | Лифтер  | Основная программа профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 72  |
| 41. | Риск-менеджмент  | Экономист   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                              | 72  |
| 42. | Создание сайтов при помощи конструктора Tilda и продвижение в социальных сетях     | Специалист по веб-дизайну (разработчик Web и мультимедийных приложений)             | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                              | 72  |
| 43. | Сметное дело в строительстве   | Специалист в области ценообразования в строительстве                                | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                              | 72  |
| 44. | Информационное моделирование зданий с использованием Autodesk Revit Базовый курс   | Программист   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                              | 72  |
| 45. | Программирование на языке Python: Базовый курс                                     | Программист   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                              | 72  |
| 46. | Техническое обслуживание медицинской техники                                       | Инженер   | Дополнительная профессиональная программа   | 72  |

|     |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|----|
|     |   |   | программа повышения квалификации  |    |
| 47. | HR-аналитика: управление человеческими ресурсами на основе анализа больших данных         | Специалист по управлению персоналом                   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 72 |
| 48. | Эффективные инструменты поиска и привлечения персонала                                    | Специалист по управлению персоналом                   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 72 |
| 49. | Методика автоматизированного ведения бухгалтерского учета в программе «1С: БУХГАЛТЕРИЯ 8» | Бухгалтер   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 72 |
| 50. | Инструктор обучения первой помощи   | Специалист в области охраны труда                     | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 72 |
| 51. | Металлургия сварочного производства. Контроль качества сварных соединений                 | Контролер сварочных работ                             | Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 72 |
| 52. | Бухгалтерский учет в цифровой экономике   | Бухгалтер   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 72 |
| 53. | Управленческий учет и бюджетирование  | Экономист   | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 72 |
| 54. | Управление государственным и муниципальным имуществом                                     | Специалист административно-хозяйственной деятельности | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 72 |
| 55. | Оплата труда в организациях   | Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам    | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации                          | 72 |
| 56. | Ценообразование и сметное   | Экономист   | Дополнительная профессиональная   | 72 |



|     |  |  |   |     |
|-----|--|--|---|-----|
|     | нормирование   |  | программа повышения квалификации  |     |
| 57. | Секретарь - администратор: основы делопроизводства             | Секретарь-администратор                                      | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации          | 72  |
| 58. | Защита персональных данных в организации                       | Специалист по защите информации                              | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации          | 72  |
| 59. | Аналитик кибербезопасности (CCNA Cyber OPS)                    | Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей       | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации          | 72  |
| 60. | Продвинутый пользователь пакета «Microsoft Office»             | Администратор/помощник руководителя                          | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации          | 72  |
| 61. | Водитель транспортных средств категорий «С»                    | Водитель   | Основная программа профессионального обучения профессиональная подготовка | 282 |
| 62. | Водитель транспортных средств с категории «В» на категорию «С» | Водитель   | Основная программа профессионального обучения переподготовка              | 101 |
| 63. | Водитель транспортных средств с категории «В» на категорию «D» | Водитель   | Основная программа профессионального обучения переподготовка              | 179 |
| 64. | Водитель транспортных средств с категории «С» на категорию «D» | Водитель   | Основная программа профессионального обучения переподготовка              | 132 |
| 65. | Водитель транспортных средств категории «СЕ»                   | Водитель   | Основная программа профессионального обучения профессиональная подготовка | 51  |
| 66. | Эксплуатация сельскохозяйственных машин                        | Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования | Основная программа профессионального обучения переподготовка              | 144 |
| 67. | Управление экскаватором  | Машинист экскаватора   | Основная программа профессионального                                      | 256 |

|     |   |   |   |     |
|-----|---|---|---|-----|
|     |   |   | обучения<br>переподготовка  |     |
| 68. | Столярное дело                              | Столяр строительный   | Основная программа<br>профессионального<br>обучения<br>переподготовка | 144 |
| 69. | Управление бульдозером                      | Машинист бульдозера   | Основная программа<br>профессионального<br>обучения<br>переподготовка | 256 |
| 70. | Сантехника и отопление                      | Монтажник санитарно<br>– технических систем<br>и оборудования | Основная программа<br>профессионального<br>обучения<br>переподготовка | 144 |
| 71. | Работы на токарных<br>универсальных станках | Токарь  | Основная программа<br>профессионального<br>обучения<br>переподготовка | 144 |