



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РОСТРУД



РАБОТА
РОССИИ

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ ПОДХОДОВ В РАБОТЕ СЗН В УСЛОВИЯХ РИСКОВ МАССОВЫХ ВЫСВОБОЖДЕНИЙ РАБОТНИКОВ

Селектор 5 апреля 2022

ПОДХОДЫ В РАБОТЕ СЗН

1



**Превентивный мониторинг
высвобождения работников**

2



**Профилерование
работодателей:**
своя бизнес-ситуация – свой
индивидуальный план услуг
и организации обслуживания

3



**Проактивное предложение
работодателям мероприятий
СЗН и мер поддержки**

4



**Федеральные меры в пакете
предложений:** переобучение
работников, общественные
и временные работы, субсидии
работодателям

5



**Госуслуги в сфере занятости
работникам предприятий
с риском высвобождения**

6



**Новые сервисы в рамках
поиска работы
Новые сервисы в рамках
подбора кадров**

7



**Персональные менеджеры,
мобильные бригады
и консультационные пункты
для предприятий**

Методические рекомендации для органов СЗН по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и адаптации высвобождаемых работников



На уровне приказа Минтруда России закрепляют подходы и порядок действий органов службы занятости населения субъектов РФ

Типовой пакет документов для СЗН (приложение к Методическим рекомендациям)



Содержит набор вспомогательных материалов (форм, памяток, описания сервисов и т.д.) по основным вопросам работы в рамках методических рекомендаций



Ведется в электронном виде и размещается в АРМ администратора на ЕЦП «Работа в России»



Наполняется и изменяется по мере накопления лучшей практики, изменения нормативных правовых условий

1. Мониторинг подтвержденных фактов и потенциальных событий по изменению занятости, высвобождениям

2. Формирование и ведение баз работодателей и работников

3. Организация взаимодействия с работодателями и формирование индивидуальных планов мероприятий

4. Реализация планов мероприятий

Работодатели, осуществляющие изменение структуры занятости персонала

Работодатели, имеющие потребности в рабочей силе или готовые принять дополнительную занятость

5. Мониторинг текущей и перспективной потребности в работниках

6. Формирование и ведение баз работодателей, текущих и перспективных вакансий

7. Организация подбора работников по индивидуальному плану

8. Реализация трудоустройства или перевода на работу

9 Информационная поддержка

ПРЕВЕНТИВНЫЙ МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА СУБЪЕКТА РФ

1. Предупредительный мониторинг рисков высвобождения

1. Открытые источники:
 - СМИ
 - социальные сети
 - мессенджеры (телеграм и другие)
 - сайты компаний и др.
2. Информация отраслевых ведомств и органов местного самоуправления (в том числе на основе взаимодействия участников регионального штаба)

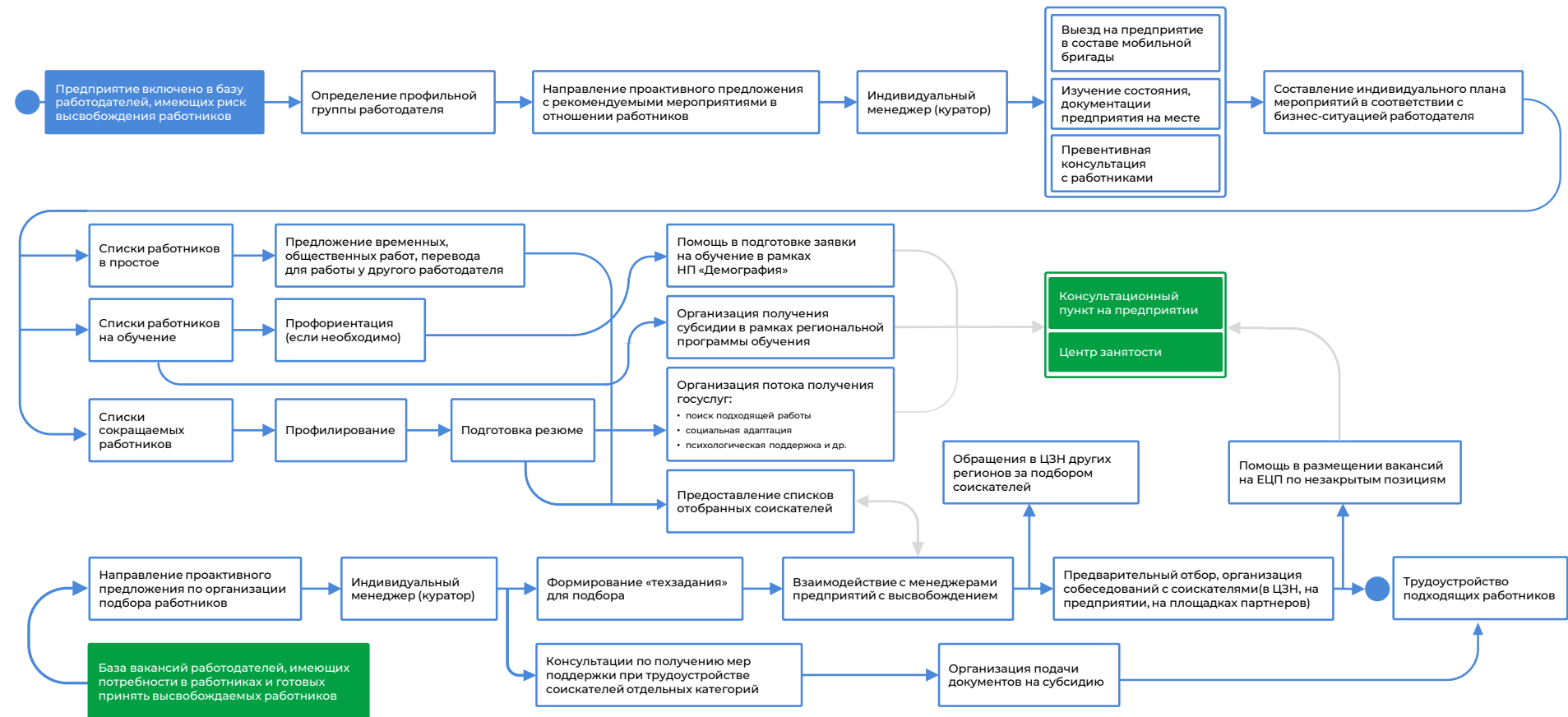
2. Оперативный мониторинг рисков высвобождения

1. Сведения, предоставляемые работодателями в соответствии с формами, утв. приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24
2. Дополнительные сведения об изменении структуры занятости персонала, предоставляемые работодателями по запросу органов СЗН
3. Сведения о высвобождаемых работниках (отдельно по каждому работнику), предоставляемые работодателями по запросу СЗН

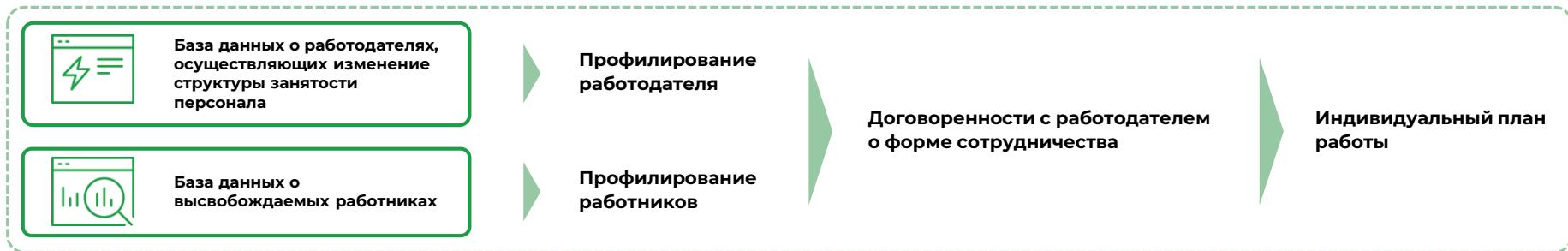
База данных о работодателях, имеющих риск высвобождения работников
База данных о высвобождаемых работниках

Ведутся СЗН в электронных таблицах как единая база в целом по субъекту РФ

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ ЦЗН



3. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ФОРМИРОВАНИЕ ПЛАНОВ МЕРОПРИЯТИЙ



Примерная форма плана мероприятий органов СЗН по организации работы с работодателями, осуществляющими и (или) планирующими изменение структуры занятости персонала, и высвобождаемыми работниками включает:

а) общие мероприятия

б) мероприятия для отдельных категорий высвобождаемых работников:

- находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров)
- переведенных по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели
- состоящих в трудовых отношениях с работодателями, которые приняли решение о приостановке производства
- состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве)
- находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, по инициативе работодателя



Подбор индивидуального перечня мероприятия для отдельных категорий высвобождаемых работников осуществляется в результате проведения мероприятий по профилированию, включающих анализ возрастного и профессионально-квалификационного состава высвобождаемых работников

Возможный функционал

Для работодателей с изменением структуры занятости или сокращением персонала

- ✓ Составление индивидуального плана мероприятий в соответствии с бизнес-ситуацией работодателя
- ✓ Выбор формы обслуживания и организация работы выездных бригад и консультационных пунктов
- ✓ Составление списков работников, организация их профилирования
- ✓ Организация потока предоставления госуслуг (поиск работы, социальная адаптация, психологическая поддержка и др.) и дополнительных сервисов (подготовка резюме, подготовка к собеседованиям, направление на обучение к федеральным операторам)
- ✓ Взаимодействие с менеджерами, работающими по предприятиям-реципиентам: подбор соискателей, передача списков / резюме, организация собеседований на площадках предприятий

Для работодателей, имеющих потребности в рабочей силе или готовых принять дополнительную занятость

- ✓ Составление индивидуального плана мероприятий в соответствии с бизнес-ситуацией работодателя
- ✓ Помощь в выявлении потребностей в персонале, формирование «ТЗ» для подбора
- ✓ Совместное формирование описаний вакансий и их размещении на ЕЦП «Работа в России» и иных базах (при необходимости)
- ✓ Организация межрегионального взаимодействия
- ✓ Предварительный отбор, организация собеседований с соискателями
- ✓ Предоставление отобранных списков соискателей
- ✓ Консультации по получению мер поддержки при трудоустройстве соискателей отдельных категорий

«Пакеты» мер, услуг и сервисов для предприятий и работников

Для работодателей с изменением структуры занятости или сокращением персонала

Превентивные консультации с работниками, находящимися под угрозой увольнения

Предоставление расширенного пакета госуслуг высвобождаемым работникам

Предоставление сервисов «Мое резюме», «Мое собеседование»

Организация участия в общественных, временных работах

Временный перевод на работу к другому работодателю по предложению СЗН

Трансфер работников через обучение в рамках НП "Демография"

Онлайн ярмарки вакансий

Проведение тренингов и мастер-классов

Дополнительные региональные меры поддержки при наличии в субъекте РФ

Для работодателей, имеющих потребности в рабочей силе или готовых принять дополнительную занятость

Отбор конкретных соискателей из числа высвобождаемых работников (на постоянные или временные рабочие места), находящихся в простое/отпусках без сохранения з/п (на временные и сезонные работы, общественные работы)

Сервис «Предварительное собеседование» (оценка потенциальных работников перед направлением на собеседование, в т.ч. с применением тестовых методик самих работодателей)

Сервис «Массовый подбор персонала», в т.ч. из числа работников, находящихся под риском высвобождения, до выхода их на свободный рынок труда

Подбор работников через обучение в рамках НП "Демография"

Организация заказа общественных работ

Организация проведения собеседований на территории работодателя / ЦЗН / организаций-партнеров (ГБУ МФЦ, муниципалитеты, органы социальной защиты)

Онлайн ярмарки вакансий

Субсидирование организации рабочих мест (молодежь и другие категории)

Дополнительные региональные меры поддержки при наличии в субъекте РФ

ТИПОВОЙ ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

по организации превентивного мониторинга высвобождения работников и проведению мероприятий по трудоустройству и адаптации высвобождаемых работников

1. Форма реестра мер поддержки предприятий, реализуемых в субъекте Российской Федерации, для работодателей, высвобождающих работников, имеющих риски изменения структуры занятости персонала, и для работодателей, принимающих работников.
2. Форма для ведения базы работодателей, имеющих риски изменения структуры занятости персонала.
3. Форма списков работников предприятий/организаций в зависимости от вида изменения структуры занятости.
4. Формы для ведения базы работодателей, имеющих текущие и/или перспективные потребности в рабочей силе.
5. Формы уведомлений и проактивных предложений работодателям, находящимся в ситуации высвобождения работников, изменения структуры занятости персонала, и работодателям, имеющим текущую или перспективную потребность в работниках.
6. Примеры и макеты информационных материалов для граждан, работодателей и сотрудников центров занятости населения.
7. Шаблон медиаплана.
8. Перечень рекомендуемых ключевых посланий целевым аудиториям.
9. Методические материалы по организации деятельности органов службы занятости при взаимодействии с работодателями, имеющими риски изменения структуры занятости персонала, и работодателями, имеющими текущую и/или перспективную кадровую потребность
10. Методические материалы по организации сервисов, реализуемых органами службы занятости для граждан и работодателей.
11. Формы отчетности органов службы занятости по организации превентивного мониторинга высвобождения работников и проведению мероприятий по трудоустройству и адаптации высвобождаемых работников.

ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ПО ВНЕДРЕНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ

Роструд осуществляет мониторинг внедрения и применения Методических рекомендаций региональными службами занятости. Федеральный центр компетенций (ФЦК СЗ) осуществляет свод и первичный анализ приходящей информации

Данные материалы необходимо представлять в адрес czn-monitoring@vcot.info **еженедельно по вторникам, не позднее 17:00 по московскому времени.**

Письмо Роструда № 991-ТЗ от 30.03.2022 – основные документы:



Чек-лист
(27 параметров)



Форма отчетности
(43 показателя)



Аналитическая справка
(8 разделов и приложения)

Обращаем внимание:



материалы необходимо представлять строго по утвержденным формам



форма отчетности представляется нарастающим итогом



материалы, представленные после 17:00, не учитываются в докладе к МРГ

ИСТОЧНИКИ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ

В качестве источников для формирования формы отчетности необходимо использовать:



базу данных работодателей, имеющих риск высвобождения работников



базу данных высвобождаемых работников*



базу вакансий работодателей, имеющих потребность в работниках и готовых принять высвобождаемых работников

А именно:

поле №5а «Формы отчетности», соответствует числу уникальных работодателей из поля № 4 «Базы данных работодателей, имеющих риск высвобождения работников»

поле №5б «Формы отчетности», соответствует числу уникальных работодателей, заявивших о высвобождении, из поля № 13 и причиной которого является введение санкций из поля № 15 «Базы данных работодателей, имеющих риск высвобождения работников»

поле №5в «Формы отчетности», соответствует числу уникальных работодателей, заявивших о простое, из поля № 13 и причиной которого является введение санкций из поля № 15 «Базы данных работодателей, имеющих риск высвобождения работников»

поле №5г «Формы отчетности», соответствует числу уникальных работодателей, заявивших о неполном рабочем времени, из поля № 13 и причиной которого является введение санкций из поля № 15 «Базы данных работодателей, имеющих риск высвобождения работников»

поле №6а «Формы отчетности», соответствует числу работников, предполагаемых к увольнению, из поля № 16 «Базы данных работодателей, имеющих риск высвобождения работников»

поле №19 «Формы отчетности», соответствует числу уникальных работодателей из поля № 4 «Базы данных работодателей, имеющих потребность в работниках и готовых принять высвобождаемых работников»

поле №20 «Формы отчетности», соответствует числу уникальных вакансий из поля № 12 «Базы вакансий работодателей»

поле №22а «Формы отчетности», соответствует числу работников из поля № 24а «Базы данных высвобождаемых работников»

* Высвобождаемые работники – граждане, планируемые к высвобождению, переведенные в режим неполного рабочего времени, простоя, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы