



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«13» апреля 2020 года

№ 45

**О проведении ежегодных смотров - конкурсов по охране труда
(далее - Конкурсы)**

В целях совершенствования работы по обеспечению на территории Ленинградской области безопасных условий труда работников и распространения передового опыта в области охраны труда, в соответствии с реализацией плана мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области» государственной программы «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 07.12.2015 № 466:

1. Организовать проведение Конкурсов в номинациях:
 - «Лучшая организация работы в области охраны труда»;
 - «Лучший специалист по охране труда».
2. Утвердить Положение о проведении смотра - конкурсов по охране труда, согласно Приложению.
3. Директору государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» обеспечить организацию и проведение Конкурсов в рамках установленного государственного задания на 2020 год.
4. Отделу анализа рынка труда, информации и программ занятости комитета по труду и занятости населения Ленинградской области обеспечить:
 - размещение настоящего Распоряжения на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области;
 - организацию информационного освещения проведения Конкурсов.
5. Контроль за выполнением настоящего Распоряжения возложить на начальника отдела охраны труда и социального партнерства комитета по труду и занятости населения Ленинградской области К.В. Абалакова.

Председатель комитета

А.Ю. Астратова

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением председателя
комитета по труду и занятости
населения Ленинградской области
от «13» апреля 2020 года № 45

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении смотра-конкурсов по охране труда
(далее - Конкурсы)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения Конкурсов:

- «Лучшая организация работы в области охраны труда» (далее - Конкурс Лучший работодатель);

- «Лучший специалист по охране труда» (далее - Конкурс Лучший специалист).

1.2. Цели Конкурсов являются.

Конкурс Лучший работодатель:

а) активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) определение лучших практик в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и стабильной занятости работающих;

в) популяризация инновационного опыта работы в области охраны труда;

г) поиск и внедрение новых технологий, форм и методов работы в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организациях Ленинградской области.

В том числе в Конкурсе Лучший специалист:

д) повышения престижа и значимости должностей специалиста по охране труда;

е) выявления и поддержки специалистов, внесших значительный вклад в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организациях Ленинградской области.

1.3. Основными задачами Конкурсов являются:

Конкурс Лучший работодатель:

а) улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

б) выявление, изучение и распространение передового опыта организации работы по охране труда и внедрению системы управления охраной труда;

в) активизация работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Ленинградской области;

г) пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

В том числе в Конкурсе Лучший специалист:

д) развитие у специалистов в области охраны труда:

- творческой активности, профессионального мастерства и новаторства;
- профессионального общения в среде специалистов по охране труда.

е) популяризация охраны труда, повышение заинтересованности специалистов в области охраны труда в создании безопасных условий труда.

1.4. Участие в Конкурсах является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

2. Организация проведения Конкурсов

2.1. Организация проведения Конкурсов осуществляется государственным автономным образовательным учреждением дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» (далее - Профстандарт) непосредственно во взаимодействии с органами исполнительной власти Ленинградской области, органами местного самоуправления, Государственной инспекцией труда в Ленинградской области (далее – ГИТ ЛО), общественной организацией Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», Государственным учреждением - Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ленинградской области».

2.2 Информация о порядке и сроках проведения Конкурсов, об условиях участия в них и критериях оценки, об итогах Конкурсов размещается на официальном сайте Комитета (<http://www.job.lenobl.ru>) в разделе «Направления работы», подраздел «Охрана труда», а также в социальных сетях (https://vk.com/ktzn_lo).

2.3 Документы на участие в Конкурсах (далее - конкурсные документы) направляются в период с 5 июня до 10 августа 2020 года по адресу: 198207, г. Санкт-Петербург, Трамвайный проспект, 12, корпус 2, тел.: +7 (812) 539-47-34; +7 (921) 405-76-53 с 9-00 до 12-30 и с 14-00 до 17-00 (кроме субботы, воскресенья).

Предварительно конкурсные документы можно направить в сканированном виде (формат PDF) на адрес электронной почты: ev_osipov@lenreg.ru.

2.4. В Конкурсах могут принимать участие работодатели независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области (далее - организации).

В Конкурсах могут принимать участие филиалы (обособленные подразделения) организаций, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области.

2.5. Работодатели, желающие принять участие в Конкурсах, направляют в Профстандарт:

- заявку для участия в конкурсах по охране труда согласно Приложению № 1 к Положению;
- заполненную Анкету «Общая» согласно Приложению № 2 к Положению

по состоянию на год, предшествующий проведению конкурса;

заполненную Анкету «Охрана труда» согласно Приложению № 3 к Положению по состоянию на год, предшествующий проведению конкурса;

- по желанию представляются проекты новых программ, методик и технологических разработок по обеспечению охраны и безопасности труда в организациях Ленинградской области.

Заявка и прилагаемые документы должны быть заверены печатью работодателя (при наличии печати), подписью руководителя организации и, при наличии, председателя профсоюзной организации (или иного уполномоченного работниками представительного органа).

2.6. Работодатели не допускаются к участию в Конкурсах в следующих случаях:

- документы для участия в Конкурсах представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом;

- в случае выявления предоставления работодателем недостоверных сведений.

Для целей настоящего Положения под достоверными сведениями в конкурсных документах понимаются сведения, соответствующие сведениям, предоставленным территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, по запросу рабочей группы, указанному в пункте 3.6. настоящего Положения.

2.7. Конкурсы разделены на этапы.

2.8. Итоги Конкурсов подводятся в декабре текущего года.

3. Порядок проведения Конкурсов

Первый этап:

3.1. Первый этап общий для двух Конкурсов.

На первом этапе Конкурсов работодатель указывает в заявке для участия в конкурсах по охране труда (далее - заявка) в скольких конкурсах планируется участие. Работодатели могут принять участие в одном конкурсе на выбор или сразу в двух Конкурсах.

3.2. По итогам полученных конкурсных документов работодателей распределяют по Конкурсам, в соответствии с заявками.

3.3. Победители первого этапа Конкурсов определяются конкурсной комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником Конкурсов, на основании заполненных Анкет «Общая» и «Охрана труда».

3.4. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 членов Комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

Решение конкурсной Комиссии оформляется протоколом.

3.5. При подведении итогов первого этапа Конкурсов учитываются следующие критерии:

- общие сведения об организации;

- показатели, характеризующие организацию работ по охране труда организации;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности;
- показатели, характеризующие сотрудничество (готовность к сотрудничеству) работодателей с Биржей труда, а также исполнение работодателем требования статьи 25 закона «О занятости населения в Российской Федерации» и национальных проектов.

3.6. В целях проверки достоверности отдельных показателей, представленных в конкурсных документах Комиссия имеет право направлять запросы в следующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, организации:

- 1) Государственную инспекцию труда в Ленинградской области;
- 2) Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- 3) Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области».

3.7. Оценка организации работы по охране труда и занятости работников осуществляется по значениям показателей за год, предшествующий году проведения конкурса.

3.8. В следующий этап выходят:

- а) по Конкурсу Лучший работодатель – не более 7 работодателей, набравших наибольшее количество баллов (далее - претенденты);
- б) по Конкурсу Лучший специалист – не более 10 работодателей, набравших наибольшее количество баллов.

Второй этап Конкурса Лучший работодатель:

3.9. На втором этапе Конкурса Лучший работодатель претенденты разрабатывают проект концепции «Vision Zero» (далее – Нулевой травматизм). При разработке указанной концепции претендент выбирает одно из 7 золотых правил «Нулевой травматизм»:

- 1) Стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) Выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) Определять цели – разрабатывать программы;
- 4) Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Начало второго этапа – 4 сентября 2020 года.

Выбрав одно из 7 золотых правил претендент в срок до 30 октября 2020 года предоставляет на адрес электронной почты: ktzn_lo@lenreg.ru проект презентации разработанной концепции и другие материалы которые были разработаны в рамках выбранной концепции (по желанию).

При разработке концепции «Нулевой травматизм» за каждым претендентом

будут закреплены кураторы из числа сотрудников Комитета и Государственной инспекции труда в Ленинградской области, для оказания методической и консультационной помощи при разработке проекта.

При возникновении вопросов к разработанной концепции председатель конкурсной комиссии приглашает на заседании конкурсной комиссии работодателя (представителя работодателя). При наличии технической возможности у работодателя участие в заседании конкурсной комиссии возможно посредством видеосвязи.

3.10. При подведении итогов второго этапа Конкурса Лучший работодатель учитываются следующие критерии:

- глубина раскрытия одного из золотых правил «Нулевой травматизм»;
- применимость на практике разработанной концепции;
- наличие инновационных подходов (методов);
- влияние разработанной концепции на минимизацию производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности.

3.11. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 членов Комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

Решение конкурсной Комиссии оформляется протоколом.

Второй этап Конкурса Лучший специалист:

3.12. На втором этапе Конкурса Лучший специалист участвуют специалисты по охране труда, которые были указаны в Заявке работодателей (далее - участники).

3.13. Второй этап конкурса состоит из Кейсов на знания в области охраны труда. Всего будет не более 5 Кейсов, в каждом кейсе будет присутствовать не более 4 вариантов ответа. Время на решения 1 кейса не более 40 минут.

Участникам Кейсы будут доведены дистанционным путём по средствам электронной почты или предоставлением площадки на Интернет странице.

3.14. Дата и время проведения начало второго этапа будет сообщена участникам за 5 рабочих дней.

3.15. В случае если по итогам второго этапа выявлены участники набравшие одинаковое количество баллов, то проводится среди них дополнительный этап.

Дополнительный этап Конкурса Лучший специалист:

3.16. В дополнительном этапе Конкурса Лучший специалист участвуют участники, набравшие одинаковое количество баллов по итогам второго этапа

Дополнительный этап состоит из практического задания:

«Разработка карты оценки профессиональных рисков для одной профессии» (далее - Задание).

3.17. Дата, время и место проведения третьего этапа будет сообщена участникам в течении 5 рабочих дней, но не позднее 30 октября 2020 года.

3.18. Участнику необходимо выполнить поиск профессиональных рисков, и заполнить карту оценки профессиональных рисков (исходные данные, фотографии

рабочего места, видео ролики рабочего места и шаблоны/заполняемые формы карты оценки профессиональных рисков (далее - материалы) предоставляются участнику в электронном виде). На выполнение Задания выделяется 24 часа с момента получения указанных материалов.

3.19. Комиссия на данном этапе состоит из специалистов в области охраны труда, сертифицированных специалистов Word Skills, сотрудников обучающих организаций в сфере охраны труда, представителей ГИТ ЛО (далее - эксперты).

Решение принимается с учетом следующих критериев:

- полнота перечисленных факторов;
- правильность оценки тяжести и вероятности;
- достаточность перечисленных мер защиты;
- достаточность предложенных способов контроля рисков.

3.20. Победителем выбирается участник по решению экспертов, которое принимается открытым голосованием. Заседание экспертной комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 экспертов. Решение экспертной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании экспертов.

Решение экспертной комиссии оформляется протоколом.

4. Награждение победителей Конкурсов

Конкурс Лучший работодатель:

4.1. Победителем Конкурса Лучший работодатель (далее – Лучший работодатель) объявляется один претендент по итогам решения Комиссии во втором этапе Конкурса Лучший работодатель.

4.1.2. Лучший работодатель награждается сертификатом на возможность обучения в области охраны труда до 20 сотрудников работодателя Государственным автономным образовательным учреждением дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт».

4.1.3 Лучший работодатель, а также претенденты, занявшие второе и третье место, награждаются почетными призами комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

Конкурс Лучший специалист:

4.2. Победителем Конкурса Лучший специалист (далее – Лучший специалист) объявляется один участник по итогам решения экспертов в третьем этапе Конкурса Лучший специалист.

4.2.1. Лучший специалист награждается почетными призами комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

4.2.2. Участники, занявшие второе и третье место в Конкурсе Лучший специалист, награждаются поощрительными призами комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

Общее:

4.3. Дополнительно Конкурсной комиссией и экспертами могут быть определены и отмечены участники, достигшие высоких результатов в организации работы по охране труда.

4.4. Награждение победителей Конкурсов осуществляется в рамках проведения «Ленинградского областного конгресса по охране труда».

4.5. Победители Конкурсов имеют право использовать упоминания о полученных наградах.

4.6. Информация о проведении Конкурса, его итогах, списке работодателей, а также опыте работы победителей Конкурса размещается на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (<http://www.job.lenobl.ru>), а также в социальных сетях (https://vk.com/ktzn_lo).

4.7. Право получение приза предоставляется высшему должностному лицу организации (либо лицу его замещающему), а также филиалу (обособленному подразделению) организации, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области.

5. Финансирование Конкурсов

Финансирование расходов, связанных с организацией и проведением Конкурсов, осуществляется за счет средств, предусматриваемых комитету по труду и занятости населения Ленинградской области в областном бюджете на реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области» государственной программы «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 07.12.2015 № 466.

6. Заключительные положения

Конкурсные материалы участникам Конкурсов не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.