



**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«7» декабря года

№ 14

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей»

В целях приведения нормативных правовых актов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести изменения в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей», изложив приложения 1, 2 в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 10 февраля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

А.Ю. Астратова

Приложение 1
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 14 августа 2020 № 16
(в ред. от «7» 12 2021 года №14)

**Перечень критериев и показателей
для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости
населения Ленинградской области государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения Ленинградской области» и его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно- ставочной части заработной платы)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области	Методика расчета показателя
Ежемесячное премирование					
1.	Доля трудоустроенных граждан по направлению службы занятости на вакансии, не относящиеся к специальным программам в общей численности трудоустроенных по направлению службы занятости	20 %	30%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости	<p style="text-align: center;">Нарастающим итогом $D_{тр.} = (K_{т.напр.} - K_{т.спец.пр.}) / K_{т.напр.} \times 100\%$ где: $D_{тр.}$ – доля трудоустроенных граждан по направлению службы занятости на вакансии, не относящиеся к специальным программам в общей численности трудоустроенных по направлению службы занятости; $K_{т.напр.}$ – количество трудоустроенных граждан по</p>

					направлению службы занятости К _{г. спец. пр.} – количество трудоустроенных граждан по направлению службы занятости на вакансии по специальным программам (лица в возрасте 14-18 лет в свободное от учёбы время, общественные работы, граждане, испытывающие трудности в поиске работы, выпускники образовательных организаций)
2.	Доля закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости от общей численности закрытых вакансий в отчетном периоде (нарастающим итогом, годовой показатель 35%).	20%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом не менее: I квартал – не менее 10% в месяц; II квартал – не менее 15% в месяц; III квартал – не менее 25% в месяц; IV квартал – не менее 35 % в месяц.	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости	Нарастающим итогом $D_{\text{зак. вак.}} = (K_{\text{зак. вак.}} / \text{Ч}_{\text{общ.}}) \times 100\%$, где: $D_{\text{зак. вак.}}$ – доля закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости от общей численности закрытых вакансий в отчетном периоде; $K_{\text{зак. вак.}}$ – количество закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости; $\text{Ч}_{\text{общ.}}$ – общая численность закрытых вакансий в отчетном периоде (по различным причинам).
3.	Выполнение ежемесячных контрольных показателей мероприятий активной политики занятости, установленных распоряжением комитета (нарастающим итогом)	10 % при выполнении в: январе – октябре показателей на 90%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и	Отдел специальных программ и трудоустройства, Отдел анализа рынка труда,	Рассчитывается прямым счётом по совокупности исполнения показателей

		<p>в ноябре – декабре на 100%</p> <p>5% временная занятость - ОР, ИТПР, 14-18 лет, возмещение заработной платы (инвалиды, выпускники, 14-18 лет, наставники);</p> <p>5% профориентация, психподдержка, социдаптация; самозанятость, единовременная финансовая помощь</p>	занятости населения Ленинградско й области	информации и программ занятости, Сектор профессионально го обучения и профессионально й ориентации	
4.	Выполнение кассового плана расходования средств федерального и областного бюджета за исключением расходов на оплату труда с начислениями	<p>20 %</p> <p>исполнение федерального бюджета - 10%;</p> <p>исполнение областного бюджета – 10%</p>	Исполнение не менее 95%	Финансово-экономический отдел	Рассчитывается прямым счётом
Квартальное премирование					
1.	Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед. (нарастающим итогом)	10%	Нарастающим итогом I квартал – 3 рабочих места	Отдел специальных программ и трудоустройства	Рассчитывается прямым счётом

			II квартал – 25 рабочих мест III квартал – 40 рабочих мест IV квартал – 50 рабочих мест		
2.	Доля безработных граждан, занятых после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	10 %	85%	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	Нарастающим итогом $D_{зоб} = K_{зоб} / K_{об} \cdot 100 \%$, где: $D_{зоб}$ – доля занятых обученных безработных (%); $K_{зоб}$ – количество безработных граждан, занятых после (или во время) обучения в отчетном периоде (нарастающим итогом) по данным, представляемым ГКУ ЦЗН ЛО в комитет (чел.); $K_{об}$ – количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (нарастающим итогом) по данным раздела 8 отчетной статистической формы 2Т (чел.)
3.	Освоение бюджета	30%	I квартал - 22% II квартал - 47% III квартал - 72% IV квартал - 97%	Финансово-экономический отдел	Рассчитывается прямым счётом
4.	Доля исполненных мероприятий по модернизации ГКУ ЦЗН ЛО	10%	В соответствии	Отдел анализа рынка труда,	Нарастающим итогом $D_{исп.} = K_{исп.} / K_{общ.} \cdot 100\%$,

			с планом мероприятий по модернизации ГКУ ЦЗН ЛО	информации и программ занятости	где: Д _{исп.} – доля исполненных мероприятий по модернизации ГКУ ЦЗН ЛО; К _{исп.} – количество исполненных мероприятий по модернизации ГКУ ЦЗН ЛО; К _{общ.} – общее количество мероприятий по модернизации ГКУ ЦЗН ЛО
Годовое премирование					
1.	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	До 100%	Размещено не менее 95% актуальной информации	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
2.	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами		Наличие не более 10% нарушений от общего объема закупок в соответствии с планом закупок, или их отсутствие	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
Депремирование					
1.	Наличие нарушений	до 100% нарушение исполнительской дисциплины до 50 % неисполнение поручений председателя до	Количество установленных нарушений	Отдел организационно-правового обеспечения и контроля	Рассчитывается прямым счётом

		50%			
2.	Наличие обоснованных жалоб со стороны граждан/работодателей на неправомерно принятые решения	До 100%	Количество обоснованных жалоб	Отдел организационно-правового обеспечения и контроля	Рассчитывается прямым счётом
3.	Наличие не актуализированных вакансий более 1 месяца	До 100 %	Доля не актуализированных вакансий не более 5%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости	Рассчитывается прямым счётом
4.	Наличие в отчетном периоде судебных актов предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	До 100 %	Количество поступивших судебных актов	Отдел организационно-правового обеспечения и контроля	Рассчитывается прямым счётом

Приложение 2
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 14.08.2020 № 16
(в ред. от «7» 12 2021 года №14)

Перечень критериев и показателей
для оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного образовательного
учреждения дополнительного образования Ленинградской области
«Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» и его руководителя

N п/п	Наименование показателя	Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно-ставочной части заработной платы)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области	Методика расчета показателя
Ежемесячное премирование					
1.	Соблюдение запланированных сроков начала обучения учебных групп отдельных категорий граждан	50%	Отсутствие в течение отчетного месяца фактов начала обучения учебных групп позднее запланированного срока более чем на 10 рабочих дней	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	Рассчитывается прямым счетом на основании ежемесячно представляемых ГАОУ ДО ЛО «ЦОП» «Профстандарт» данных о запланированных и фактических датах начала обучения учебных групп
2.	Соответствие деятельности образовательной организации дополнительного образования требованиям законодательства в сфере	50%	Отсутствие невыполненных предписаний контрольно-надзорных органов,	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом

	образования		отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе)		
Квартальное премирование					
1.	Доля безработных граждан, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	10 %	85 %	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	$D_{\text{тоб}} = K_{\text{тоб}} / K_{\text{об}} \cdot 100 \%$, где: $D_{\text{тоб}}$ – доля трудоустроенных обученных безработных (%); $K_{\text{тоб}}$ – количество безработных граждан, трудоустроенных после (или во время) обучения в отчетном периоде (нарастающим итогом) по данным, представляемым ГКУ ЦЗН ЛО в комитет (чел.); $K_{\text{об}}$ – количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (нарастающим итогом) по данным раздела 8 отчетной статистической формы 2Т (чел.)
2.	Исполнение государственного задания в части плановых объемных показателей по мероприятиям профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан	60%	I квартал – 8 % II квартал – 40 % III квартал – 60 % IV квартал – 100 %	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	$D_{\text{зав.об.}} = K_{\text{зав.об.}} / K_{\text{план.об.}} \cdot 100 \%$, где: $D_{\text{зав.об.}}$ – доля граждан, завершивших обучение по государственному заданию в отчетном периоде (%); $K_{\text{зав.об.}}$ – общее количество граждан

					отдельных категорий, завершивших обучение в отчетном периоде (чел.); К план.об. – общее количество граждан указанных категорий, запланированных к обучению в отчетном году (чел.)
3.	Процент исполнения перечисленной субсидии на финансовое обеспечение государственного задания	20%	I квартал - 90% II квартал - 93% III квартал - 97% IV квартал - 100%	Финансово-экономический отдел	Рассчитывается прямым счётом
4.	Удовлетворенность получателей услуг (работ)	10 %	Удовлетворено не менее 90 % получателей услуг (работ)	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
Ежегодное премирование					
1.	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	До 100 %	Своевременное размещение информации в соответствии с законодательством	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
2.	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами		Наличие не более 10% нарушений от проверенного объёма, или их отсутствие	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
3.	Соответствие реализуемых программ обучения безработных граждан актуальным и перспективным потребностям рынка труда Ленинградской области		Доля приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	$D_{\text{обуч.приор}} = K_{\text{обуч.приор}} / K_{\text{общ.приор}} * 100 \%$, где: $D_{\text{обуч.приор}}$ – доля приоритетных профессий для профессионального

			<p>профессионального образования безработных граждан, по которым было проведено обучение безработных граждан в отчетном году Не менее 85%</p>		<p>обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, по которым было проведено обучение, (%); К_{обуч.приор} – количество программ обучения, соответствующих приоритетным профессиям для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, по которым было проведено обучение (ед.); К_{общ.приор} – общее количество приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по перечню, утвержденному комитетом (ед.)</p>
--	--	--	---	--	---

Депремирование

1.	Наличие нарушений	<p>до 100%</p> <p>нарушение исполнительской дисциплины до 50 %</p>	Количество установленных нарушений	Структурные подразделения комитета	
----	-------------------	--	------------------------------------	------------------------------------	--

		неисполнение поручений председателя до 50%			
2.	Наличие в отчетном периоде судебных актов предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	До 100 %	Количество поступивших судебных актов	Отдел организационно-правового обеспечения и контроля	Рассчитывается прямым счётом