



---

# ПРАКТИКУМ

## ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КВОТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ

---

**Докладчик:** консультант  
сектора контроля за соблюдением законодательства  
о занятости отдела организационно-правового обеспечения  
и контроля комитета по труду и занятости населения  
Ленинградской области  
**Сухарникова Александра Викторовна**



# Общие понятия

- **Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить**

(статья 1 Областного закона Ленинградской области от 15.10.2003 № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»)

- **Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты**

(статья 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)



# НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (статьи 13.2, 25)
- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
- Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
- Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»
- Областной закон Ленинградской области от 15.10.2003 № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области
- Постановление Правительства Ленинградской области от 26.06.2006 № 195 «О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»
- Приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»
- Приказ Росстата от 30.11.2022 № 872 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения Н П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»

# Алгоритм действий работодателя по выполнению квоты

1. Определить численность работников для определения необходимости исполнения квоты и установления размера квоты
2. Определить численность работников для исчисления размера квоты
3. Определить количество рабочих мест в счет квоты
4. Определить количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты

5. Создать или выделить рабочие места для приема инвалидов по исчисленной квоте
6. Издать локальный нормативный акт о создании или выделении рабочих мест для приема инвалидов по исчисленной квоте
7. Внести изменения (дополнения) в штатное расписание (в случае создания рабочих мест)
8. Укомплектовать рабочие места для приема инвалидов по исчисленной квоте
9. Направлять ежемесячно отчет о выполнении квоты

5. Заключить соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем о трудоустройстве инвалидов
6. Издать (внести изменения) локальный нормативный акт об указании порядка исполнения квоты, путем заключения соглашения
7. Получить копии трудовых договоров, заключенных между инвалидами с организацией, с которой заключено(ы) соглашение(я)
8. Осуществлять мероприятия по мониторингу факта исполнения трудовых обязанностей инвалидами
9. Направлять ежемесячно отчет о выполнении квоты

## В Ленинградской области размер квоты составляет:

**1% - если численность  
работников более 35, но не  
более 100**

**3% - если численность  
работников более 100**

**Квотированию подлежат 2200 работодателей**

### **ВАЖНО**

Численность работников для целей установления (исчисления) квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников **без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.**

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

# Основные этапы

1. Определить необходимость исполнения квоты и установить процент ее выполнения - определяется и устанавливается из **среднесписочной численности** на территории субъекта РФ (Ленинградской области)

Примеры:

Организация «Рысь»  
имеет численность  
предприятия,  
находящегося в  
г. Всеволожск – 40  
работников



Квота выполнения = 1%

Организация «Лев и  
К\*» имеет численность:  
Головное предприятие  
в Тосно – 15;  
Филиал в Кировске –  
10;  
Филиал в Выборге -11  
ИТОГО в субъекте – 36  
работников



Квота выполнения = 1%

Организация «Мой  
Додыр» имеет  
численность:  
Головное предприятие  
в Гатчине – 20  
работников  
Филиал в Новгороде –  
50 работников  
ИТОГО в субъекте – 20  
работников



Организация  
НЕ подлежит  
квотированию

2. Определить численность работников для исчисления размера квоты исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года

Расчет осуществляется:

- без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда

### 3. Определить количество рабочих мест необходимых к созданию (выделению) в счет исполнения квоты

Среднесписочная численность за IV квартал предыдущего года (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда )

\*

%

=

Количество рабочих мест, необходимых для создания (выделения) в целях выполнения квоты

1%

3%

% = исходя из среднесписочной численности с учетом работников, условия труда которых отнесены к вредным

# ОСОБЕННОСТИ расчета квоты

Квота рассчитывается:

- ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников, осуществляющих трудовую функцию на территории одного определенного субъекта РФ, за IV квартал предыдущего года;
- округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения;
- если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице

- Квота перерасчитывается в случае уменьшения среднесписочной численности работников (подлежащих учету) за прошедший месяц;
- Перерасчет квоты осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников

**ПРИМЕР:**

Организация «Рысь»

(г. Всеволожск):

среднесписочная численность  
составляет – 40 человек

количество работников, условия  
труда на рабочих местах которых  
отнесены к вредным и (или)  
опасным условиям труда по  
результатам СОУТ – 13



**Порядок расчета квоты**

$$40 - 13 = 27 * 1\% = 0.27$$



Квота = организовать 1 рабочее  
место для трудоустройства  
инвалида

**ПРИМЕР:**

Организация «Маша и медведь»:

Головное подразделение в Новгороде – 300  
работников;

Филиал в Тосно – 130 работников



численность в ЛО = 130 работников



Квота = 3%

среднесписочная численность составляет  
– 130 человек

количество работников, условия труда на рабочих  
местах которых отнесены к вредным и (или) опасным  
условиям труда по результатам СОУТ – 20



**Порядок расчета квоты**

$$130 - 20 = 110 * 3\% = 3,3$$



Квота = организовать 3 рабочих места для  
трудоустройства инвалида

#### 4. Определить количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида (статья 22 181-ФЗ)

Установленная квота для приема на работу инвалидов (ед.)	Количество специальных рабочих мест для инвалидов (ед.)
От 3 до 6	1
От 7 до 10	2
От 11 до 15	3
От 16 до 21	4
От 22 до 27	5
От 28 до 33	6
От 34 до 39	7
От 40 до 45	8
Свыше 45	9

НПА: постановление Правительства Ленинградской области от 26.06.2006 № 195  
«О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

# Выполнение квоты может быть осуществлено 2-мя способами

Создание/выделение  
рабочего места

И / ЛИБО

Заключение  
соглашения

засчитывается при

Наличии заключенного трудового договора с инвалидом непосредственно организацией (исполняющей квоту)

Наличии трудового договора между инвалидом и сторонней организацией, с которой у организации (исполняющей квоту) заключено соответствующее соглашение

## ОСОБЕННОСТИ:

- В целях квоты можно создавать любое рабочее место, в том числе на неполную ставку или дистанционное место работы, за исключением рабочего места с вредными или опасными условиями труда
- В действующем законодательстве не установлен запрет на работу инвалидов по совместительству на разных рабочих местах, выделенных в счет квоты, в одной организации
- Допускается заключение соглашений о трудоустройстве инвалидов между взаимосвязанными юридическими лицами (в том числе в рамках холдингов или между юридическими лицами с одним учредителем)

# Создание, выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет выполнения КВОТЫ

## Создание рабочих мест

обеспечивается путем внесения изменений (дополнений) в штатное расписание, когда в дополнение к имеющимся рабочим местам создаются рабочие места для инвалидов

## Выделение рабочих мест

предполагает, что из имеющихся, предусмотренных штатным расписанием рабочих мест, предусмотренные локальным нормативным актом места выделяются для инвалидов

**НО**

выделенные рабочие места должны быть вакантными или занятыми работниками, имеющими на момент выделения рабочих мест подтвержденный статус инвалида



- о создании или выделении рабочих мест для приема на работу инвалидов издается приказ (ст. 25 Закона РФ № 1032-1);
- в связи созданием рабочих мест вносятся изменения в штатное расписание;
- о создании или выделении рабочих мест в счет выполнения КВОТЫ сообщается в центр занятости (ст. 25 Закона РФ № 1032-1);
- созданные или выделенные рабочие места для приема на работу инвалидов с момента их создания (выделения) **могут быть замещены только** работниками, имеющими инвалидность

# Заключение соглашения

- является одним из способов выполнения квоты по трудоустройству инвалидов;
  - может использоваться как основной (и единственный) метод, так - и как дополнительный

## ОСОБЕННОСТИ:

Соглашение может быть заключено с любой организацией, индивидуальным предпринимателем, общественным объединением инвалидов, в том числе зарегистрированной(ого) в другом субъекте

**НО**

**при условии, что рабочее место будет находиться на территории по которой необходимо выполнить квоту**

## Соглашение должно содержать:

численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу; условия возмещения расходов на оплату труда; условия оборудования рабочего места инвалида; необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида; условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид (при необходимости); сроки действия соглашения; права и обязанности сторон; условия расторжения соглашения; прочие условия.

# ВАЖНО

Для исполнения установленной квоты рабочие места должны быть заняты инвалидами на протяжении всего периода времени, в течение которого среднесписочная численность работников превышает минимальную численность, при которой устанавливается квота  
(Письмо Минтруда России от 23.09.2022 № 16-5/В-994)

Неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предусмотрена ответственность  
по [ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ](#).

Такие нарушения повлекут наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

