



Практикум

«Как работодателю отчитаться о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов»

Докладчик: начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Кобяков Андрей Сергеевич

Согласно Закону Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели должны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Отчет о выполнении квоты предоставляется с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» через личный кабинет работодателя в срок не позднее 10 числа месяца следующим за отчетным.

Форма отчета о выполнении квоты утверждена
приказом Минтруда России от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в
целях обеспечения занятости населения»

*Необходимо отметить, что все разделы указанной формы должно быть заполнены
работодателем в полном объёме. Центр занятости населения может не согласовать отчеты о
квоте, не заполненные в полном объеме или содержащие ошибки.*

Помимо общей информации о работодателе форма отчет содержит следующую информацию

Среднесписочная численность работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)



Используется для заполнения раздела - Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, % (от 35 до 100 - 1%; от 101 – 3%)



Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда



Используется для заполнения раздела - Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, чел

- Численность работников, работавших на котируемых рабочих местах за отчетный период
- Численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях



Используется для заполнения разделов

- Сведения о работающих инвалидах
- Численность инвалидов, не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчетного периода

Информация о специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов – заполняется в случаях оборудования специальных мест в соответствии с ИПРА инвалида

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов

Необходимо отметить, что при наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для приема на работу инвалидов (далее – вакансии) работодатель обязан, помимо отчета о квоте, ежемесячно представлять информацию о вакансиях, выбрав при подаче сведений в графе «Возможность работы для социально незащищенных групп» вкладку «Квотируемое рабочее место для инвалида» через личный кабинет работодателя на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

Неверное заполнение раздела о численности инвалидов не трудоустроенных в счет квоты


▼ Выполнение квоты для приёма на работу инвалидов

Размер установленной квоты для приёма на работу инвалидов, %	1,00
Размер установленной квоты для приёма на работу инвалидов, чел	1
Численность работников, работавших на котируемых рабочих местах за отчётный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на котируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчётном периоде), чел	0
Численность работников, работавших в счет квоты за отчётный период у других работодателей в рамках заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях, чел.	0

▼ Сведения о работающих инвалидах

Есть работники, имеющие инвалидность.

▼ Сведения о работающих инвалидах

<input type="checkbox"/>	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	СНИЛС	Группа инвалидности	Категория инвалидности	
					 Нет данных
					Численность инвалидов не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчётного периода, чел

Не заполнен раздел о работающих инвалидах

▼ Выполнение квоты для приёма на работу инвалидов

Размер установленной квоты для приёма на работу инвалидов, %

1,00

Размер установленной квоты для приёма на работу инвалидов, чел

1

Численность работников, работавших на котируемых рабочих местах за отчётный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на котируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчётном периоде), чел

1

Численность работников, работавших в счет квоты за отчётный период у других работодателей в рамках заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях, чел.

0

▼ Сведения о работающих инвалидах

Есть работники, имеющие инвалидность.



▼ Сведения о работающих инвалидах

<input type="checkbox"/>	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	СНИЛС	Группа инвалидности	Категория инвалидности
--------------------------	--------------------------------------	-------	---------------------	------------------------



Нет данных

Численность инвалидов не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчётного периода, чел

0

▼ Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Не заполнен раздел о локальных нормативных актах

чел

▼ **Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчётном периоде)**

Есть локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующие в отчётном периоде)



▼ **Локальные нормативные акты**



Наименование ⚙️ ⚙️ Номер ⚙️ ⚙️ Дата принятия ⚙️ ⚙️ Количество рабочих мест, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов ⚙️ ⚙️



Нет данных



▼ **Информация о заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем**

Есть заключенные соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем?



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

При возникновении у Вас вопросов можно обращаться
по электронному адресу as_kobyakov@lenreg.ru

