



Об изменениях в законодательстве в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2024 года

Докладчик: специалист первой категории сектора контроля
за соблюдением законодательства о занятости
отдела организационно-правового обеспечения и контроля
комитета по труду и занятости населения
Ленинградской области
Голубцов Глеб Станиславович



1 января 2024 года вступил в силу
Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ
«О занятости населения в Российской Федерации»

Исключение составили отдельные положения,
вступающие в силу в иные сроки

Так, глава 7, посвященная содействию занятости
инвалидов, вступает в силу 1 сентября 2024 года

Различия в установлении размера квоты

В настоящее время

- Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота в размере **от двух до четырех процентов** от среднесписочной численности работников.
- Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере **не более трех процентов** от среднесписочной численности работников.

Пункт 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

С 1 сентября 2024 года

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере **от 2 до 4 процентов** от среднесписочной численности работников.

Часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ)

Изменения в установлении размера квоты

В настоящее время

- Работодателям с численностью работников более 100 человек устанавливается квота в размере трех процентов.
- Работодателям с численностью работников от 35 до 100 человек устанавливается квота в размере одного процента.

Абзац 1 статьи 2 Областного закона
Ленинградской области от 15 октября 2003 года № 74-оз
«О квотировании рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Ленинградской области»

С 1 сентября 2024 года

- Работодателям с численностью работников от 35 человек (включительно) устанавливается квота в размере двух процентов.
- Проект закона планируется к вступлению в силу в сентябре 2024 года, однако в настоящий момент не принят Законодательным собранием Ленинградской области.

Проект Областного закона «О внесении изменений
в Областной закон Ленинградской области
от 15 октября 2003 года № 74-оз
«О квотировании рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»

Различия в расчете квоты

В настоящее время

Численность работников для целей
исчисления квоты определяется исходя
из среднесписочной численности
работников
за IV квартал
предыдущего года

Пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты
для приема на работу инвалидов при оформлении
трудовых отношений с инвалидом на любое
рабочее место, утвержденных постановлением
Правительства Российской Федерации
от 14 марта 2022 года № 366 (далее – Правила выполнения
квоты, постановление № 366)

С 1 сентября 2024 года

Численность работников для целей
исчисления квоты определяется
исходя из среднесписочной
численности работников
за предыдущий квартал

Часть 3 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ

Различия в периодах расчета квоты

В настоящее время

Расчет квоты производится
ежегодно,
до 1 февраля года,
следующего за отчетным

Пункт 2 Правил выполнения квоты,
утвержденных постановлением № 366

С 1 сентября 2024 года

Расчет квоты производится
ежеквартально
до 10 числа месяца,
следующего за отчетным
кварталом

Пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты
для приема на работу инвалида, утвержденных
постановлением Правительства Российской Федерации
от 30 мая 2024 года № 709 (далее – Правила выполнения
квоты, постановление № 709)

Различия в периодах предоставления отчета

В настоящее время

С 1 сентября 2024 года

Срок подачи отчета – до 10 числа месяца,
следующего за отчетным

Рекомендовано

Закреплено пунктом 2
Правил выполнения работодателем
квоты для приема на работу
инвалида, утвержденных
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 30 мая 2024 года № 709

Выполнение установленной квоты

В настоящее время

Квота считается выполненной работодателем в случаях:

- наличия трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- наличие трудового договора между инвалидом и организацией (ИП), согласившейся заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов.

Пункт 5 Правил выполнения квоты, утвержденных постановлением № 366

С 1 сентября 2024 года

Квота считается выполненной работодателем в случаях:

- наличия трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
! один инвалид 1 группы считается кратным 2 рабочим местам !
- наличие трудового договора между инвалидом и организацией (ИП), согласившейся заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов.
- заключения договора с иной организацией/ИП, обеспечивающей выполнение квоты.

Пункт 3 Правил выполнения квоты, утвержденных постановлением № 709

Заключение соглашения

В настоящее время

Соглашение составляется в произвольной форме с учетом требований законодательства

С 1 сентября 2024 года

Установлены правила заключения соглашения

Установлена форма соглашения

Особенности

← Определяются условия возмещения расходов на оплату труда инвалидов

Размер возмещения таких расходов не регламентирован

→ Определяются условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов

Размер такого финансирования в месяц – не менее МРОТ и страховых взносов

При заключении соглашения бюджетными, автономными, казенными учреждениями условия возмещения затрат в соглашение могут не включаться

Освобождение от выполнения квоты

В настоящее время

Освобождение работодателя
от выполнения установленной квоты
не предусмотрено.

С 1 сентября 2024 года

Работодатели освобождаются
от выполнения установленной квоты
для приема на работу инвалидов в случае, если:

- работодатель – общественное объединение инвалидов;
- при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до и менее 34 человек;
- на учете в СЗН отсутствуют инвалиды, ищущие работу и подходящие по требованиям;
- отсутствуют организации, желающие заключить соответствующее соглашение.

Пункт 4 Правил выполнения квоты,
утвержденных постановлением № 709

Алгоритм расчета квоты

Определение среднесписочной численности работников
для установления необходимости выполнения квоты

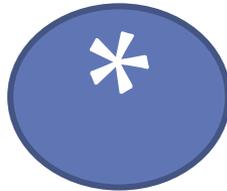


Исчисление количества рабочих мест

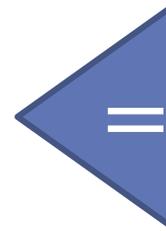


По формуле:

Среднесписочная
численность
за предыдущий
квартал



Установленный
размер квоты



Количество
рабочих мест,
необходимых для
выполнения квоты



Исчислить количество специальных рабочих мест

Алгоритм выполнения квоты. Способы

Непосредственное
заключение
трудового договора

И/ЛИБО

Заключение
соглашения

засчитывается при

Наличии заключенного трудового договора с инвалидом непосредственно организацией, исполняющей квоту

Наличии трудового договора между инвалидом и сторонней организацией, с которой у организации, исполняющей квоту, заключено соответствующее соглашение

ОСОБЕННОСТИ:

- в целях квоты можно создавать любое рабочее место, в том числе на неполную ставку или дистанционное место работы, за исключением рабочего места с вредными или опасными условиями труда;
- в действующем законодательстве не установлен запрет на работу инвалидов по совместительству на разных рабочих местах, выделенных в счет квоты, в одной организации;
- допускается заключение соглашений о трудоустройстве инвалидов между взаимосвязанными юридическими лицами (в том числе в рамках холдингов или между юридическими лицами с одним учредителем).

Алгоритм действий работодателя по выполнению квоты

При непосредственном заключении трудового договора:

1. создать или выделить рабочие места для приема инвалидов по исчисленной квоте;
2. издать локальный нормативный акт о создании или выделении рабочих мест для приема инвалидов по исчисленной квоте;
3. внести изменения (дополнения) в штатное расписание (в случае создания рабочих мест);
4. укомплектовать рабочие места для приема инвалидов по исчисленной квоте.

При заключении соглашения:

1. заключить соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем о трудоустройстве инвалидов;
2. издать (внести изменения) локальный нормативный акт об указании порядка исполнения квоты путем заключения соглашения;
3. получить копии трудовых договоров, заключенных между инвалидами с организацией, с которой заключено(-ы) соглашение(-я);
4. осуществлять мероприятия по мониторингу факта исполнения трудовых обязанностей инвалидами.

Алгоритм представления отчетности

Работодатели отчитываются о выполнении квоты

Ежемесячно

По установленной форме

До 10 числа

За предыдущий месяц

В филиал ГКУ ЦЗН ЛО
по району своего нахождения

Если филиалы расположены
в разных районах –
отчет подается
в Сланцевский филиал
ГКУ ЦЗН ЛО

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

