

Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области



**«Трудовые права»**  
**- несовершеннолетние граждане!**

11.01.2024



## Трудовые отношения (срочные или без срока)



**Соглашение с учреждением**  
(достаточно только приказа / без трудовой функции)



| Возраст        | Условия, при которых допускается заключение трудового договора   |  |   |
|----------------|--|--|---|
|                | Деятельность несовершеннолетнего   | Вид работ  | Требования  |
| С 15 лет       | Лицо, получившее общее образование   | Для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью   | Письменное согласие одного из родителей (попечителя)<br><b>не требуется</b>   |
|                | Лицо, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения  | Для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы   |   |
| С 14 до 15 лет | Лицо, получившее общее образование   | Для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью   | Письменное согласие одного из родителей (попечителя)  |
|                | Лицо, получающее общее образование   | Для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. |   |
| Младше 14 лет  | Возможно трудоустройство только в организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки<br><br>В организации, осуществляющие подготовку к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенным видам спорта | Работа должна осуществляться без ущерба здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних   | Письменное согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства.<br>Трудовой договор от имени работника в возрасте до 14 лет подписывает его родитель (опекун).<br>В отношении спортсменов разрешение органа опеки и попечительства выдается только на основании результатов предварительного медицинского осмотра. |





## Согласие родителя (опекуна) на прием на работу несовершеннолетнего работника, достигшего возраста 14 лет (образец заполнения)

[Бланк (угловой штамп) организации,  
дата, регистрационный номер]

[Должность, Ф. И. О. руководителя]

### Согласие органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним

[Наименование территориального органа опеки и попечительства], рассмотрев заявление несовершеннолетнего(ей) **Иванова Ивана Ивановича** и его родителя (попечителя) **Александровой А.А.**, дает согласие на заключение трудового договора между АО «Люттик» и несовершеннолетним(ей) **Ивановым Иваном Ивановичем**, 01.01.2007 года рождения, учащимся(ейся) 9б класса Гимназии №325, на выполнение в свободное от получения образования время легкого труда в должности разнорабочий на период с 01.06.2023 по 19.06.2023.

Максимальная продолжительность ежедневной работы: 7 часов в день и не более 35 часов в неделю.

**ДОЛЖНОСТЬ/ДАТА**

**ПОДПИСЬ**

*Генеральному директору ООО "ТД Фаэтон"  
Смирнову Николаю Петровичу*

от *Максимовой Елизаветы Ефимовны*

адрес: -----

телефон: +7 -----

адрес электронной почты: -----

### Согласие

Я, *Максимова Елизавета Ефимовна*, 10 марта 1979 года рождения, паспорт: -----  
выдан 17.04.2020 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, являюсь  
**матерью** несовершеннолетней *Максимовой Миланы Игоревны*, 3 октября 2008 года  
рождения, свидетельство о рождении: **V-ИК N** -----, выдано 5 октября 2008 г. **Лужским  
городским отделом ЗАГС Ленинградской области**, паспорт: -----, выдан  
20.12.2022 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В соответствии с ч. 3 ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации даю свое согласие на заключение трудового договора между **ООО "ТД Фаэтон"** и **моей несовершеннолетней дочерью, Максимовой Миланой Игоревной**, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда ее здоровью, без ущерба для освоения образовательной программы.

Приложение:

1. Согласие органа опеки и попечительства г. Луга.

30 мая 2023 г.

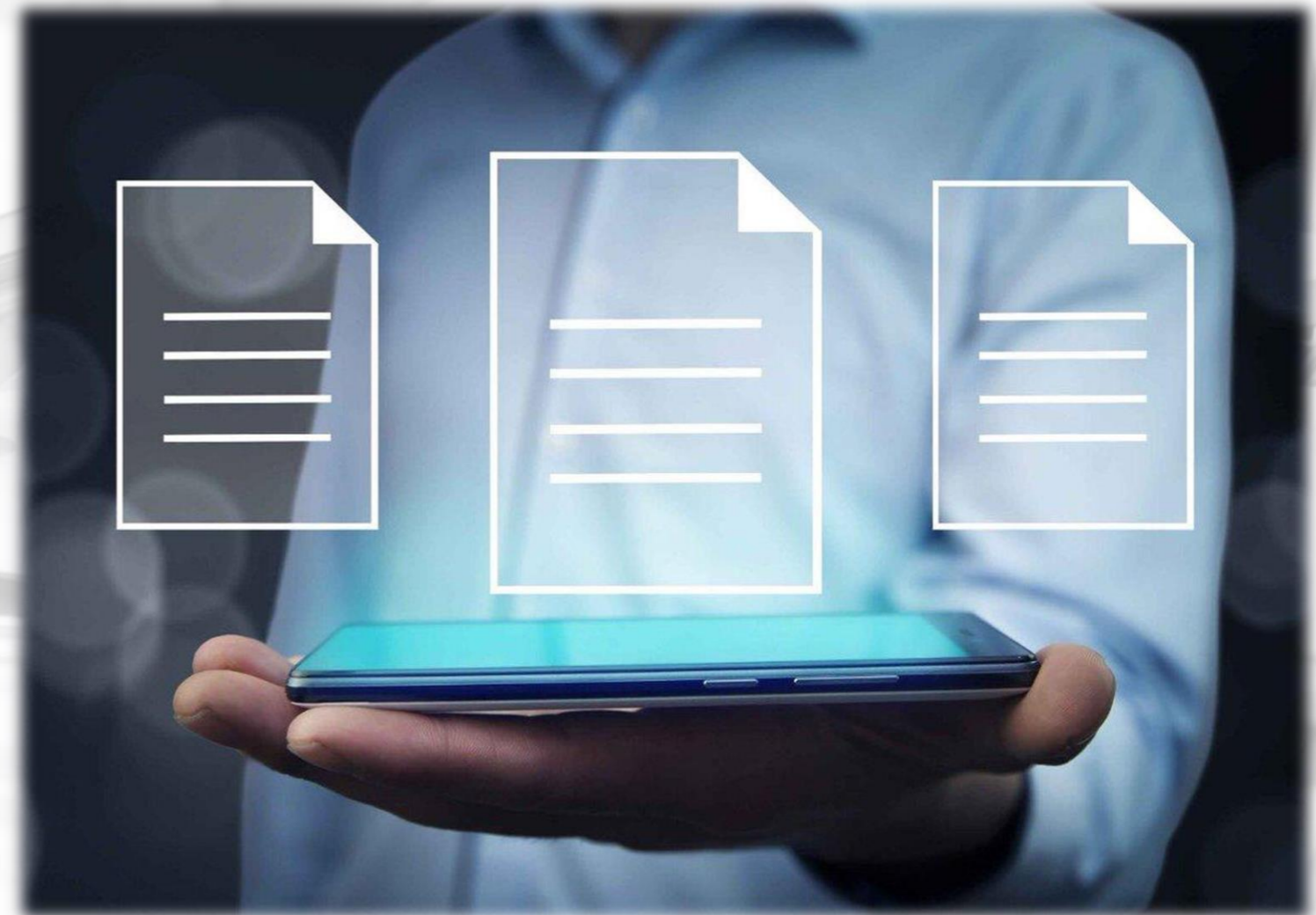
*Максимова / Максимова Е.Е.*





**Трудовая книжка**  
(если ранее работал и она есть)

**Сведения о трудовой деятельности**  
(первая работа / написал заявление)







# Справка № 086У

(для всех НС)

Подготовлено с использованием системы КонсультантПлюс

Приложение № 19  
к приказу Министерства  
здравоохранения Российской Федерации  
от 15 декабря 2014 г. № 834н

Наименование медицинской организации \_\_\_\_\_

Код формы по ОКУД \_\_\_\_\_  
Код учреждения по ОКПО \_\_\_\_\_

Подготовлено с использованием системы КонсультантПлюс

Адрес \_\_\_\_\_

Медицинская форма № \_\_\_\_\_ оборотная сторона ф. № 086/у

Утверждена приказом от 15 декабря 2014 г. № 834н

## МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА № \_\_\_\_\_ (врачебное профессионально-консультативное заключение)

Врач-терапевт \_\_\_\_\_

Врач-хирург \_\_\_\_\_

Врач-невролог \_\_\_\_\_

Врач-оториноларинголог \_\_\_\_\_

Врач-офтальмолог \_\_\_\_\_

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

2. Дата рождения: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_

3. Место регистрации: \_\_\_\_\_

субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_

район \_\_\_\_\_ город \_\_\_\_\_

населенный пункт \_\_\_\_\_

улица \_\_\_\_\_ д. \_\_\_\_\_

квартира \_\_\_\_\_

4. Место учебы, работы \_\_\_\_\_

5. Перенесенные заболевания \_\_\_\_\_

6. Профилактические прививки \_\_\_\_\_

Данные флюорографии \_\_\_\_\_

Данные лабораторных исследований \_\_\_\_\_

8. Заключение о профессиональной пригодности \_\_\_\_\_

Дата выдачи справки: \_\_\_\_\_

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Ф.И.О. врача, выдавшего медицинскую справку \_\_\_\_\_

Подпись врача \_\_\_\_\_

Ф.И.О. Главного врача медицинской организации \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

М.П. \_\_\_\_\_

Медицинская справка действительна в течение 6 месяцев со дня выдачи.



Зарегистрировано в Минюсте России 29 января 2021 г. N 62277

## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ  
от 28 января 2021 г. N 29н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА  
ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ  
МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЧАСТЬЮ  
ЧЕТВЕРТОЙ СТАТЬИ 213 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ, ПЕРЕЧНЯ МЕДИЦИНСКИХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ  
К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ, А ТАКЖЕ РАБОТАМ,  
ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ  
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказа Минздрава России от 01.02.2022 N 44н)

В соответствии с **частью четвертой статьи 213** Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2015, N 29, ст. 4356), **пунктом 6 статьи 34** Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 14, ст. 1650; 2013, N 48, ст. 6165), **пунктом 14 части 2 статьи 14, частью 3 статьи 24** Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 48, ст. 6724), **подпунктами 5.2.55, 5.2.87** Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3526), приказываю:

1. Утвердить:

**Порядок** проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно приложению N 1;

**Перечень** медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, согласно приложению N 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2021 г. и действует до 1 апреля 2027 г.

Министр  
М.А.МУРАШКО

# Приказ №29н Минздрава (определённые виды работ)



| Категории работников |   |                                    | Норма часов ежедневной работы               | Норма рабочих часов в неделю |
|----------------------|---|------------------------------------|---|------------------------------|
| В возрасте до 14 лет | получающие общее или среднее профессиональное образование | работающие в течение учебного года | Определяется органом опеки и попечительства | 12                           |
|                      |   | работающие в период каникул        |   | 24                           |
| 14-летние            | получающие общее или среднее профессиональное образование | работающие в течение учебного года | 2,5   | 12                           |
|                      |   | работающие в период каникул        | 4   | 24                           |
| 15-летние            | получающие общее или среднее профессиональное образование | работающие в течение учебного года | 2,5   | 12                           |
|                      |   | работающие в период каникул        | 5   | 24                           |
| 16-17-летние         | получающие общее или среднее профессиональное образование | работающие в течение учебного года | 4   | 17,5                         |
|                      |   | работающие в период каникул        | 7   | 35                           |





## Ночное время

(командировка / выходные / праздничные)



## Вредные рабочие места



## Работа вахтовым методом (совместительство)







## Выпускники

(срок обучения не менее 3 лет/  
соблюдение требований)



## Учащиеся

(производственная практика)



## Разрешено работать

(проведена СОУТ / Госэкспертиза  
Роспотребнадзор)





| Характер работы, показатели тяжести труда                                       | Предельно допустимая масса груза в кг |        |        |        |         |        |        |        |
|---|---------------------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
|   | Юноши                                 |        |        |        | Девушки |        |        |        |
|   | 14 лет                                | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет  | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| <b>Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены</b>     | 3                                     | 3      | 4      | 4      | 2       | 2      | 3      | 3      |
| <b>Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:</b> |                                       |        |        |        |         |        |        |        |
| - постоянно более 2-х раз в час)  | 6                                     | 7      | 11     | 13     | 3       | 4      | 5      | 6      |
| - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)                           | 12                                    | 15     | 20     | 24     | 4       | 5      | 7      | 8      |
| <b>Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:</b>                    |                                       |        |        |        |         |        |        |        |
| - подъем с рабочей поверхности  | 400                                   | 500    | 1000   | 1500   | 180     | 200    | 400    | 500    |
| - подъем с пола   | 200                                   | 250    | 500    | 700    | 90      | 100    | 200    | 250    |

*\*При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать: для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг; для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.*





## СОУТ

(внеплановый до 12 месяцев)



## Профриски

(необходимо провести при приеме  
на работу)



## Инструктажи

(вводный / первичный)







Трудовой

договор



По общим основаниям прекращения ТД

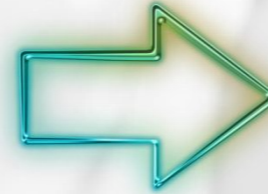


По инициативе работодателя  
только с согласия соответствующей  
государственной инспекции труда и  
комиссии по делам  
несовершеннолетних и защите их прав





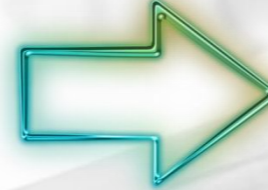
Отсутствуют условия труда  
на рабочем месте



Например: условия труда являются  
допустимыми (2 класс)



Отсутствуют обстоятельства (причины),  
послужившие основанием для  
заключения срочного трудового договора



Указать основания по ст. 59 ТК РФ



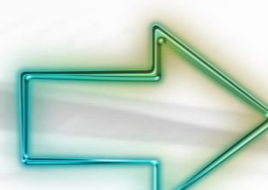
Неверные даты выплаты ЗП  
(плавающая дата, одна дата)



Указать конкретные даты выплаты ЗП



Не установлено право на отпуск,  
только компенсация отпуска



Прописать в ТД право на ежегодный  
оплачиваемый отпуск  
продолжительностью  
31 календарный день



Неверный расчет заработной платы



Алгоритм проверки



# Алгоритм проверки

**1** Установить количество рабочего времени несовершеннолетнего

=



Количество часов в день

X



Количество рабочих дней

**2** Установить стоимость 1 рабочего часа несовершеннолетнего

=



Зарплата за весь период отработанного времени

/



Количество рабочего времени за весь период

**3** Установить размер зарплаты при обычном графике исходя из стоимости 1 часа несовершеннолетнего

=



Стоимость 1 рабочего часа несовершеннолетнего

X



Количество рабочих часов при обычном графике





# Пример расчёта

Зарплата подростка по ТД: **8 492,4** рубля

Срок работы: **1** месяц (февраль 2024 года)

Режим работы: в день по **4** часа



1) Количество рабочего времени подростка:  
**4** часа X **20** рабочих дней в феврале = **80** часов

2) Стоимость 1 рабочего часа подростка:  
**8 492,4** рубля / **80** часов = **106,2** рубля

3) Размер зарплаты при 40-часовом графике:  
**106,2** рубля x **159** часов = **16 885,8** рублей



*P.S.: МРЗП в ЛО – **20 125** рублей*

Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области



**Спасибо за внимание!**

11.01.2024