



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«26» декабря 2024 года

№ 40

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» и в целях объективной оценки деятельности руководителей государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 17 августа 2020 года № 20 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих выплат директору подведомственного государственного казенного учреждения и о признании утратившими силу некоторых приказов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области»;

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 30 сентября 2020 года № 26 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт»;

Государственный регистрационный номер:	40
Дата государственной регистрации:	26.12.2024

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 30 сентября 2020 года № 27 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 17 августа 2020 года № 20 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих выплат директору подведомственного государственного казенного учреждения и о признании утратившими силу некоторых приказов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области»;

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 29 декабря 2020 года № 41 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 30 сентября 2020 года № 26 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт»;

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 20 марта 2024 года № 7 «О внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Ленинградской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель председателя комитета



Т.М. Котов

УТВЕРЖДЕНО
приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «26» 12 2024 года № 40
(приложение)

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат
руководителям государственных учреждений, подведомственных
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области**

1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Положение, учреждения, Комитет, руководители учреждений), определяет порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителям Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее – ГКУ «ЦЗН ЛО») и государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» (далее - ГАОУ ДО ЛО «ЦОПП «Профстандарт»).

2. Положение разработано в целях усиления заинтересованности руководителей учреждений в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

3. Положение разработано в соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» (далее - областной закон), постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области».

4. Понятия и термины, применяемые в Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе.

5. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются из следующего перечня выплат:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений.

6.1. Премиальные выплаты руководителям учреждений по итогам работы осуществляются по итогам работы соответствующего учреждения с периодичностью подведения итогов работы учреждения – ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется без учета фактически отработанного времени, в соответствии с показателями эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения (далее - КПЭ, критерии оценки деятельности, соответственно), утвержденными нормативным правовым актом Комитета, решением Комиссии по определению размеров стимулирующих выплат руководителям подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных учреждений (далее – Комиссия).

Перечень, определение значений КПЭ и(или) критериев оценки деятельности утверждается нормативным правовым актом Комитета с учетом предложений, представленных заместителями председателя Комитета, начальниками структурных подразделений Комитета, и пересматривается Комитетом не реже 1 раза в пять лет.

Для определения размера премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждений нормативным правовым актом Комитета устанавливаются:

- удельный вес КПЭ и(или) критериев оценки деятельности, применяемый для определения размера премиальных выплат по итогам работы;

- плановое значение КПЭ и(или) критерия оценки деятельности.

Для принятия решения о размере премиальной выплаты по итогам работы руководителям учреждений заместители председателя Комитета, начальники структурных подразделений Комитета предоставляют в Комиссию соответствующую информацию.

Комиссия, руководствуясь КПЭ и(или) критериями оценки деятельности, плановыми значениями КПЭ и(или) критериев оценки деятельности, утвержденными нормативным правовым актом Комитета, а также представленной информацией, рассчитывает в отношении каждого руководителя учреждения удельный вес КПЭ и(или) критерии оценки деятельности и принимает соответствующее решение о размере премиальной выплаты по итогам работы.

Размер премиальных выплат руководителям учреждений определяется исходя из удельного веса КПЭ и(или) критериев оценки деятельности руководителей учреждений по каждому показателю. Сумма

удельного веса КПЭ и(или) критериев оценки деятельности по всем показателям составляет 100 процентов.

При достижении 100 процентов удельного веса КПЭ и(или) критериев оценки деятельности ГКУ «ЦЗН ЛО» размер премиальных выплат руководителю ГКУ «ЦЗН ЛО» по итогам работы за месяц составляет 70 процентов от суммы должностного оклада и выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (далее – окладно-ставочная часть заработной платы), за квартал – 60 процентов окладно-ставочной части заработной платы. Премиальная выплата по итогам работы за год максимальным размером не ограничена и выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения.

При достижении 100 процентов удельного веса КПЭ и(или) критериев оценки деятельности ГАОУ ДО ЛО «ЦОПП «Профстандарт» размер премиальных выплат руководителю ГАОУ ДО ЛО «ЦОПП «Профстандарт» по итогам работы за месяц составляет 100 процентов, за квартал – 100 процентов от окладно-ставочной части заработной платы. Премиальная выплата по итогам работы за год максимальным размером не ограничена и выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения.

Если плановое значение КПЭ и(или) критериев оценки деятельности учреждения не достигнуто, то размер премиальных выплаты по итогам работы по этим показателям уменьшается пропорционально степени достижения планового значения.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц и премиальные выплаты по итогам работы за квартал производятся в следующем за отчетным периодом месяце. Премиальные выплаты по итогам работы за 4 квартал и премиальные выплаты по итогам работы за год производятся в декабре отчетного года, но не позднее 25 декабря отчетного года.

Результаты оценки фактического достижения плановых значений КПЭ и(или) критериев оценки деятельности доводятся до сведения руководителей учреждений Комитетом.

6.2. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителям учреждений осуществляются по решению Комиссии при наличии экономии фонда оплаты труда.

Факт выполнения и соблюдения сроков исполнения особо важных (срочных) работ учреждениями и их руководителями, а также размер премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ определяется на основании решения Комиссии.

Размер премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ определяется в соответствии с пунктом 4.18 Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 (далее – Положение, утвержденное постановлением Правительства Ленинградской области № 262).

6.3. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет);

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) определяется с учетом профессиональных достижений руководителей учреждений на основании решения Комиссии при наличии экономии фонда оплаты труда и рассчитывается в соответствии с пунктом 4.21 Положения, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области № 262.

7. Размер стимулирующих выплат руководителям учреждений уменьшается при неисполнении или ненадлежащем исполнении возложенных на них трудовых обязанностей.

Уменьшение составляет:

- 100 процентов при наличии:

фактов нецелевого использования бюджетных средств в отчетном периоде;

фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях КПЭ в отчетном периоде, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

- до 100 процентов при наличии обоснованных жалоб со стороны граждан/работодателей на неправомерно принятые решения;

- до 50 процентов в случаях:

нарушения исполнительской дисциплины;

нарушения, выявленные при осуществлении ведомственного контроля Комитетом;

неисполнение поручений председателя.

8. Руководителям учреждения может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь руководителям учреждений выплачивается при стихийных бедствиях, несчастных случаях, смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители), в случае длительной болезни и в других исключительных случаях по решению Комиссии на основании личного заявления и соответствующего распоряжения Комитета.

Размер материальной помощи не может превышать 6 (шести) размеров месячных должностных окладов руководителя в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.