



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«13» июля 2017 года

№ 11

**О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения
Ленинградской области от 12 августа 2011 года № 39
«Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки
эффективности и результативности деятельности подведомственных
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области
государственных казенных учреждений и их руководителей»**

В целях обеспечения оценки деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей приказываю:

1. Внести в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей» следующие изменения:

1) изложить приложение «Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей (по итогам работы за квартал, год)» в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) дополнить приложением «Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей (по итогам работы за месяц)» в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней с даты его официального опубликования.

Председатель комитета

А.В. Брицун

Приложение 1
к приказу комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области № 11
от «13» июля 2017 года

**Перечень
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности
деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения
Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей
(по итогам работы за квартал, год)**

№ п.п	Наименование показателя	Значение показателя в баллах	Критерии оценки показателя	Ответственный за расчёт показателя
Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области»				
Основные показатели				
1	Выполнение показателей мероприятий активной политики занятости населения, проводимых ГКУ ЛО ЦЗН в рамках государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»:			
1.1.	организация оплачиваемых общественных работ	По итогам квартала: за выполнение каждого мероприятия – 5 баллов По итогам года: - за выполнение каждого мероприятия – 5 баллов; - за перевыполнение каждого мероприятия:		
1.2.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	до 20% начисляется дополнительно 1 балл, от 21 до 40% - 2 балла, от 41 до 60% - 3 балла, от 61 до 99% - 4 балла, свыше 100% - 5 баллов; - за невыполнение каждого мероприятия: до 20 % минус 1 балл, от 21 до 40% минус 2 балла, от 41 до 60% минус 3 балла, от 60 до 99% минус 4 балла, 100% минус 5 баллов	I квартал - 20%; II квартал - 50%; III квартал - 75%; IV квартал - 100%; Год – 100%	Отдел специальных программ и трудоустройства;
1.3.	организация содействия самозанятости безработных граждан	По итогам квартала: за выполнение мероприятия – 4 балла По итогам года: - за выполнение мероприятия – 4 балла; - за перевыполнение показателя начисляется дополнительно 1 балл;	I квартал - 20%; II квартал - 50%; III квартал - 75%; IV квартал - 100%; Год – 100%	Отдел специальных программ и трудоустройства;

			- за невыполнение показателя минус 1 балл		
1.4.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан		По итогам квартала: за выполнение мероприятия – 4 балла По итогам года: - за выполнение мероприятия – 4 балла; - за перевыполнение мероприятия до 10% начисляется дополнительно 1 балл, свыше 10% - 2 балла; - за невыполнение мероприятия минус 1 балл, более 10% - минус 2 балла	I квартал - 20%; II квартал - 50%; III квартал - 75%; IV квартал - 100%; Год – 100%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет		По итогам квартала: за выполнение мероприятия – 5 баллов По итогам года: - за выполнение мероприятия – 5 баллов; - за перевыполнение мероприятия до 10% начисляется дополнительно 1 балл, свыше 10% - 2 балла; - за невыполнение мероприятия минус 1 балл, более 5% минус 2 балла	I квартал - 20%; II квартал - 50%; III квартал - 75%; IV квартал - 100%; Год – 100%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
1.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		По итогам квартала: за выполнение каждого мероприятия – 1 балл По итогам года: - за выполнение каждого мероприятия – 1 балл; - за перевыполнение каждого мероприятия начисляется дополнительно 1 балл; - за невыполнение каждого мероприятия минус 1 балл	I квартал - 20%; II квартал - 50%; III квартал - 75%; IV квартал - 100%; Год – 100%	сектор профессионального обучения профессиональной ориентации; отдел специальных программ и трудоустройства
1.6.	профессиональная ориентация				
1.7.	социальная адаптация безработных граждан на рынке труда				
1.8.	психологическая поддержка				
1.9.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учёбы время		По итогам квартала: за выполнение мероприятия – 4 балла По итогам года: - за выполнение показателя – 4 балла; - за перевыполнение показателя: до 10% начисляется дополнительно 1 балл; от 11 до 50% - 2 балла; от 51 до 99% - 3 балла; свыше 100% - 4 балла; - за невыполнение показателя: до 10 % минус 1 балл; от 11 до 50% минус 2 балла; от 51 до 99% минус 3 балла; 100% минус 4 балла	I квартал 0%; II квартал - 40%; III квартал - 90%; IV квартал 100%; Год – 100%	Отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Создание оборудованных		По итогам квартала:	I квартал - 10%;	Отдел специальных

	(оснащённых) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	выполнение показателя – 10 баллов По итогам года: - за выполнение показателя – 10 баллов; - за перевыполнение показателя (за создание 1 дополнительного рабочего места) начисляется дополнительно 2 балла	II квартал - 40%; III квартал - 80%; IV квартал - 100%; Год – 100%	программ и трудоустройства
3.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчётном периоде	По итогам квартала: выполнение показателя – 4 балла По итогам года: - за выполнение показателя – 4 балла; - за перевыполнение максимального значения добавляется плюс 1 балл за каждые 5%	I квартал - 35%; II квартал - 60%; III квартал - 65%; IV квартал - 70%; Год – 70%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
4.	Доля численности трудоустроенных безработных граждан в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в отчётном периоде	По итогам квартала: выполнение показателя – 4 балла По итогам года: - за выполнение показателя – 4 балла; - за перевыполнение максимального значения добавляется плюс 1 балл за каждые 5%	I квартал - 35%; II квартал - 40%; III квартал - 45%; IV год - 50% Год – 50%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
5.	Доля численности трудоустроенных на постоянную работу граждан в общей численности граждан, нашедших работу, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы граждан (без учёта временно трудоустроенных несовершеннолетних)	По итогам квартала: выполнение показателя – 4 балла По итогам года: - за выполнение показателя – 4 балла; - за перевыполнение максимального значения добавляется плюс 1 балл за каждые 5%	I квартал - 60%; II квартал - 70%; III квартал - 75%; IV квартал - 80%; Год – 80%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в отчётном периоде	По итогам квартала: выполнение показателя – 4 балла По итогам года: - за выполнение показателя – 4 балла; - за перевыполнение показателя: на 5% начисляется дополнительно 1 балл, - за невыполнение показателя: в интервале от 40 до 45 % минус 1 балл, от 35 до 40% минус 2 балла; от 30 до 35% минус 3 балла; от 25 до 30 % минус 4 балла; от 20 до 25% минус 5 баллов; от 15 до 20% минус 6 баллов	I квартал - 35%; II квартал - 40%; III квартал - 40%; IV кв- 45% Год – 45%	Отдел специальных программ и трудоустройства
7.	Своевременность модерации сведений, поступающих на портал «Работа в России» в личный кабинет сотрудника центра занятости населения	При отсутствии замечаний – 5 баллов	Отсутствие/наличие замечаний	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
8.	Полнота и качество ведения базы вакансий в регистрах получателей услуг в сфере занятости населения	При отсутствии замечаний – 5 баллов	Отсутствие/наличие замечаний	Отдел специальных программ и трудоустройства

9.	Соблюдение законодательства о занятости населения	При отсутствии замечаний – 5 баллов	Отсутствие/наличие нарушений	Сектор контроля за соблюдением законодательства о занятости
10.	Соблюдение сроков и порядка осуществления социальных выплат гражданам	При отсутствии замечаний – 5 баллов	Отсутствие/наличие замечаний	Сектор социальных выплат
11.	Принятие мер по предотвращению получения социальных выплат незаконным путём и по возврату в бюджет сумм незаконно полученных гражданами социальных выплат	Меры приняты – 3 балла	Меры приняты/не приняты	Сектор контроля за соблюдением законодательства о занятости
12.	Наличие обоснованных жалоб на действия (бездействие) центра занятости населения	При отсутствии жалоб – 5 баллов	Отсутствие/наличие жалоб	Сектор контроля за соблюдением законодательства о занятости Структурные подразделения комитета
13.	Своевременность и качество предоставления статистической и иной отчётности в комитет	При отсутствии замечаний – 5 баллов	Отсутствие/наличие нарушений	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости; Отделы и сектора комитета
14.	Исполнительская дисциплина (своевременность, полнота и качество выполнения приказов, распоряжений, протоколов, поручений, председателя комитета).	При отсутствии замечаний – 10 баллов	Отсутствие/наличие нарушений	Сектор контроля за соблюдением законодательства о занятости Структурные подразделения комитета

Примечание: Расчёт по показателям 1 – 6 производится нарастающим итогом.
Расчёт по показателям 7 – 14 производится поквартально.

Дополнительные показатели за увеличение объёма работы (учитываются по итогам года)

1.	Объём работы центра занятости населения, связанный с массовым высвобождением работников организаций (проведение предувольнительных консультаций, организация временных консультативных пунктов и т.д.)	При наличии - 3 балла	Увеличение объёма	Информация от ГКУ ЦЗН ЛО в отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Численность трудоустроенных граждан, состоявших на регистрационном учёте в целях поиска подходящей работы в расчёте на одну штатную единицу ГКУ ЦЗН ЛО (без учёта численности младшего обслуживающего персонала)	2 балла за каждые 10 человек, трудоустроенных свыше среднего областного показателя	Среднее значение по Ленинградской области	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости

Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Агентство трудовых ресурсов»

1.	Своевременность и качество подготовки заключений о	10 баллов	Доля заключений о привлечении и	Отдел анализа рынка труда,
----	--	-----------	---------------------------------	----------------------------

	привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации		об использовании иностранных работников, подготовленных своевременно и качественно, от общего числа заключений в отчетном периоде 100%	информации и программ занятости
2.	Своевременность и качество рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников (увеличении, уменьшении определенной потребности). Организационно-техническое обеспечение работы Межведомственной комиссии Ленинградской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников	10 баллов	Доля заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников (увеличении, уменьшении определенной потребности), рассмотренных своевременно и качественно, от общего числа заявок, поступивших в отчетном периоде 100%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
3.	Своевременность представления информации о потребности Ленинградской области в привлечении иностранных работников (увеличения, уменьшения размера потребности) и обоснования потребности (увеличения, уменьшения размера потребности) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	10 баллов	Доля своевременного представления потребности в привлечении иностранных работников (увеличении, уменьшении определённой потребности) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от общего количества представлений потребности в отчетном периоде 100%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
4.	Ежегодное проведение оценки эффективности привлечения иностранных работников в предыдущем году	10 баллов	Своевременность предоставления результатов оценки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в установленный срок	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости

5.	Своевременность и качество подготовки проектов решений о согласовании заявлений соотечественников, изъявивших желание принять участие в подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом» в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области	10 баллов	Доля решений, подготовленных своевременно и качественно, от общего числа решений в отчетном периоде	Отдел специальных программ и трудоустройства
6.	Своевременность и качество подготовки проектов ответов на обращения граждан и сторонних организаций по вопросам трудовой миграции и реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	10 баллов	Доля своевременно и качественно подготовленных ответов	Отдел специальных программ и трудоустройства
7.	Своевременность и качество предоставления регулярной отчетности	10 баллов	Доля своевременно и качественно представленной отчетности о направлениях деятельности учреждения	Сектор контроля за соблюдением законодательства о занятости Структурные подразделения комитета
8.	Исполнение кассового плана и соблюдения плана-графика закупок	20 баллов	Доля исполнения не менее-70%	Финансово-экономический отдел
9	Наличие обоснованных жалоб	При отсутствии жалоб – 10 баллов	Отсутствие/наличие жалоб	Сектор контроля за соблюдением законодательства о занятости Структурные подразделения комитета

При расчёте премиальной выплаты руководителя ГКУ суммируются баллы, полученные при оценке показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и руководителя

Сумма баллов	Размер премии
От 81 до 100	100%
От 71 до 80	80%
От 66 до 70	70%
От 61 до 65	65%
От 41 до 60	Пропорционально сумме набранных баллов
Менее 40	Премия не выплачивается

Приложение 2
к приказу комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области № 17
от «13» июля 2017 года

**Перечень
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности
деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения
Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей
(по итогам работы за месяц)**

№ п.п	Наименование показателя	Значение показателя в баллах	Критерии оценки показателя	Ответственный за расчёт показателя
Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области»				
Основные показатели				
1	Исполнение кассового плана	100 баллов	Доля исполнения не менее 70%	Финансово-экономический отдел
Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Агентство трудовых ресурсов»				
1.	Исполнение кассового плана	100 баллов	Доля исполнения не менее-70%	Финансово-экономический отдел