



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«18» июля 2017 года

№ 12

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года № 40 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директорам подведомственных государственных казенных учреждений»

П р и к а з ы в а ю :

Внести в Положение о порядке установления стимулирующих выплат директорам государственных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года № 40, следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. При наличии оснований в целях поощрения директорам выплачиваются следующие премиальные выплаты:
за выполнение особо важных и срочных работ;
по итогам работы за месяц;
по итогам работы за квартал;
по итогам работы за год.»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Премияльная выплата по итогам работы за месяц, премияльная выплата по итогам работы за квартал и премияльная выплата по итогам работы за год выплачиваются директорам по результатам работы за истекший период с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями и показателями для оценки эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений и их руководителей, а также исполнения учреждением государственного задания, контрольных показателей деятельности государственного казенного учреждения, нормативов обеспеченности государственными услугами. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается директорам по результатам работы за 11 месяцев текущего года.

Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений и их руководителей утверждается приказом Комитета»;

3) во втором абзаце пункта 7 слово «ежеквартально» исключить;

4) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1 Премияльная выплата по итогам работы за месяц не выплачивается в случае невыполнения критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений и их руководителей, по итогам работы за месяц.»;

5) пункт 14 после слов «решение о производстве» дополнить словами «премиальной выплаты по итогам работы за месяц»;

6) абзац второй пункта 15 изложить в следующей редакции:
«Премиальная выплата по итогам работы за месяц и премиальная выплата по итогам работы за год выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничены.»;

7) пункт 16 после слов «конкретный размер» дополнить словами «премиальной выплаты по итогам работы за месяц»;

8) абзац второй пункта 17 изложить в следующей редакции:
«Премиальная выплата по итогам работы за месяц, и премиальная выплата по итогам работы за квартал производятся в следующем за отчетным периодом месяце. Премиальная выплата по итогам работы за 4 квартал и премиальная выплата по итогам работы за год производятся в декабре отчетного года.».

Председатель комитета



А. Брицун