



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



Киришский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2019

Киришский муниципальный район



ОГЛАВЛЕНИЕ

		Страница
1	Общий раздел	
1.1.	Географическое расположение	3
1.2.	Население	5
1.3.	Местное самоуправление	5
1.4.	Муниципальные образования	6
1.5.	Промышленность	7
1.6.	Сельское хозяйство	8
1.7.	Транспорт	9
2.	Рынок труда и трудовые ресурсы	
2.1.	Постоянное население	12
2.1.1.	Динамика численности населения	12
2.1.2.	Распределение постоянного населения по гендерному признаку	15
2.1.3.	Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	15
2.1.4.	Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	17
2.1.5.	Демографические процессы	18
2.1.6.	Оценка маятниковой миграции	19
2.2.	Трудовые ресурсы	21
2.2.1.	Трудовые ресурсы и экономически активное население	21
2.2.2.	Баланс трудовых ресурсов	21
2.2.3.	Прогноз баланса трудовых ресурсов	26
2.3.	Занятость	28
2.4.	Рынок труда	32
2.5.	Спрос и предложение	39
2.6.	Информация по работодателям	41
2.7.	Данные по образовательным организациям и численности учащихся	43
3.	Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	44
4.	Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)	45

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Киришский муниципальный район (далее – Район) расположен на юге Ленинградской области в бассейне реки Волхов и его притока Пчѣвжи. Граничит с Тосненским, Кировским, Волховским и Тихвинским муниципальными районами, на юге с Новгородской областью.

Площадь Района составляет 304,5 тыс. га, в том числе: земли сельскохозяйственного назначения 79,36 тыс. га, земли населённых пунктов 8 тыс. га, земли промышленности, транспорта, связи 2,9 тыс. га, земли особо охраняемых территорий 0,06 тыс. га, земли лесного фонда 211,75 тыс. га, земли водного фонда 1,68 тыс. га.

Вся территория расположена в пределах Ильмень-Волховской низины и относится к Лужско-Волховскому ландшафтному округу. Для Района характерны низменные озерно-ледниковые и моренные ландшафты. Рельеф всюду плоский, с абсолютными высотами 20-25 метров.

Речная сеть довольно густая, но реки текут в слабоврезанных долинах и не обеспечивают дренаж водоразделов. Главная река – Волхов.

По юго-восточной части Района протекает река Пчѣвжа, впадающая в реку Волхов в Новгородской области. На крайнем юге территорию Района пересекает небольшая река Шарья, впадающая в приток реки Волхов Оскую.

Плоский рельеф Района в сочетании с тяжелым водоупорным грунтом обуславливает сильную заболоченность. Под болотами находится 1/6 часть всей площади Района. Встречаются, как обширные верховые болота на водоразделах, так и низинные.

Леса занимают 2/3 всей площади Района. В большинстве своём они осиново-берёзовые, с примесью хвойных, которые выросли на месте заболоченных ельников с торфяно-подзолисто-глеевыми и торфяными почвами. Сельскохозяйственные земли занимают около 1/7 территории Района (около 15%) и находятся, главным образом, в лучших дренированных приречных участках в долине реки Волхов и на юге – по рекам Пчѣвжа и Шарья.

Среди полезных ископаемых промышленное значение имеют торф и строительные материалы, главным образом, глины и гравий.

Климат в Районе умеренно континентальный. Среднегодовая температура Района составляет около плюс 4°C. Среднемесячная температура января составляет минус 9°C, апреля – плюс 3°C, июля – плюс 17°C, октября – плюс 4°C. Характерная особенность климата – значительная облачность. Среднее число солнечных дней в году – 64 дня. В холодное время года преобладают юго-западные и южные ветры, в теплое время года – юго-западные и западные ветры. Осадков выпадает 650 мм в год, 400 мм из них идёт на испарение.

На территории Района расположена особо охраняемая природная территория - заказник «Чистый мох». Этот государственный природный комплексный заказник регионального значения организован в 1976 году, его площадь 6434 га. Целью

создания заказника является сохранение комплекса верховых болот, типичных для Северо-Запада России и являющихся местом многолетних научных наблюдений болотной станции Государственного гидрологического института. К особо охраняемым объектам относятся площадки болотной станции, липовые леса на островах, редкие виды растений и животных: латук сибирский, борец северный, сфагнум Линдберга, все виды хищных птиц, белая куропатка.

Первое упоминание в архивных документах о селе Кириши относится к 1693 году. Это было маленькое сельцо на берегу реки Волхов, со всех сторон окруженное лесом. В старину по реке проходил торговый путь «из варяг в греки». И по одной из легенд первым срубил избу на месте современного города новгородец по имени Кириша (Кирик).

Досоветский период территория района являлась частью Новоладожского уезда Санкт-Петербургской губернии. В 1931 году был образован Киришский район. В предвоенный период Киришский район являлся в большей степени аграрным, в посёлке Кириши было развито лесоперерабатывающее производство – действовали лесопильный завод, завод стандартного домостроения, фабрика детских деревянных игрушек, химический завод.

Во время Великой Отечественной войны посёлок был разрушен полностью. Жизнь в посёлке начала возрождаться только в начале 60-х годов XX века, когда по решению правительства страны поселок Кириши был избран местом создания топливно- энергетического комплекса региона. Киришская стройка получила статус всесоюзной, ударной и комсомольско-молодежной, за ее период были возведены и введены в эксплуатацию нефтеперерабатывающий завод и ГРЭС, а 12 января 1965 года город Кириши получили статус города.



1.2. Население

Численность постоянного населения Района на 01.01.2020 составляет 62231 человек¹. По данным Петростата - 61464 человека.

Район имеет высокую степень урбанизации, в городских условиях проживает более 80% населения Района.

Численность городского населения составляет 54186 человек (по данным Петростата – 54153 человека), сельского – 8045 человек (по данным Петростата – 7311 человек). По национальному составу подавляющее большинство населения – русские.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов Киришского муниципального района.

Совет депутатов Киришского муниципального района состоит из 18 депутатов: глав поселений, входящих в состав муниципального района, и депутатов представительных органов городских и сельских поселений, избираемых представительными органами поселений из своего состава в соответствии с нормой представительства, в количестве двух депутатов от поселения. Срок полномочий депутатов Совета депутатов – 5 лет. Совет депутатов Киришского муниципального района возглавляет глава Района, выбираемый Советом депутатов из своего состава. Главой Района является Тимофеев Константин Алексеевич.

Исполнительно-распорядительную власть в Районе осуществляет администрация Киришского муниципального района. Глава администрации назначается Советом депутатов Киришского муниципального района из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Киришского муниципального района и Губернатором Ленинградской области. Главой администрации Района является Дмитриев Олег Георгиевич.

¹ Данные предоставлены Поселениями

1.4. Муниципальные образования

Таблица 1

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№ п.п.	Наименование поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Численность проживающих на 01.01.2020	Площадь, км ²
1	Киришское городское поселение	город Кириши	1	50525	63,34
2	Будогощское городское поселение	городской посёлок Будогощь	30	4492	966,91
3	Глажевское сельское поселение	посёлок Глажево	20	3380	476,66
4	Кусинское сельское поселение	деревня Кусино	10	840	514,51
5	Пчѣвжинское сельское поселение	посёлок Пчѣвжа	7	1487	623,43
6	Пчевское сельское поселение	деревня Пчева	9	1507	400,45

В составе Района имеют границы территории шести муниципальных образований: Киришское и Будогощское – городские поселения, Глажевское, Кусинское, Пчѣвжинское, Пчевское - сельские поселения.

По данным Петростата численность населения на 01.01.2020 года в Будогощском городском Поселении – 4538 человек, в том числе в посёлке городского типа Будогощь – 3631 человек, в Глажевском сельском Поселении –

2702 человека, в Кусинском сельском Поселении – 1063 человека, в Пчевском сельском Поселении – 1449 человек, в Пчѣвжинском сельском Поселении – 1197 человек.

В Районе расположены 75 сельских населенных пунктов. В одном сельском населенном пункте, деревне Ключи Будогощского городского поселения, с 2008 года отсутствуют постоянно проживающие граждане.

1.5. Промышленность

Промышленное производство – основа экономики Района. На промышленное производство приходится свыше 90% всего объема отгрузки товаров собственного производства по району. Структуру промышленного производства Района составляют сектор обрабатывающих производств и сектор производства и распределения электроэнергии, газа и воды. Сектор добычи полезных ископаемых в экономике Района представлен деятельностью малых и микропредприятий.

В течение последних лет отраслевая структура промышленного производства Района не претерпела значительных изменений, при этом наблюдалось увеличение доли сектора обрабатывающих производств в общем объеме отгрузки по крупным и средним организациям, в то время, как доля сектора производства и распределения электроэнергии, газа и воды в общем объеме отгрузки по Району снизилась.



Сложившаяся структура промышленных предприятий Района по видам экономической деятельности характеризуется наличием двух крупных, двух средних и пяти малых промышленных предприятий, действующих в секторе

обрабатывающих производств, одного крупного предприятия в секторе производства и распределения электроэнергии, газа и воды, а также двух малых предприятий в секторе добычи полезных ископаемых.

Крупные предприятия сектора обрабатывающих производств сосредоточены в таких отраслях, как нефтеперерабатывающая промышленность (ООО «КИНЕФ») и стекольная промышленность (ООО «Русджам Стеклотара Холдинг»). При этом основная часть отгрузки, как сектора обрабатывающих производств, так и совокупного объема промышленного производства приходится на ООО «КИНЕФ» – крупнейшего нефтеперерабатывающего завода и лидера оптовой торговли нефтепродуктами на Северо-Западе России (входит в структуру ОАО «Сургутнефтегаз»). Основной деятельностью предприятия является переработка нефтяного сырья, производство и реализация 80 наименований нефтепродуктов (бензины автомобильные, топлива дизельные и котельные, битумы нефтяные, ароматические углеводороды и другие продукты нефтепереработки и нефтехимии).

Развитие стекольной промышленности связано с деятельностью завода по производству различных видов стеклотары – ООО «Русджам Стеклотара Холдинг». Крупным предприятием сектора производства и распределения электроэнергии, газа и воды является филиал ПАО «ОГК-2»-Киришская ГРЭС – крупнейшая тепловая электростанция Объединенной энергетической системы (ОЭС) Северо-Запада суммарной мощностью около 4010 МВт. Киришская ГРЭС осуществляет поставку электроэнергии на оптовый рынок и собственным потребителям тепловой энергии, оказывает услуги по поставке обессоленной, химически очищенной и технической воды, кислорода.

1.6. Сельское хозяйство

Основной специализацией сельскохозяйственной отрасли Района является молочное животноводство. Сельскохозяйственную деятельность в Районе осуществляют 4 организации (из них 2 средних и 2 малых): ООО «СП Осничевский», СПК «Будогощь», ЗАО «Березовское», ООО «Племенной завод «Детскосельский». СПК «Осничевский» является племенным репродуктором, СПК «Будогощь» и ЗАО «Березовское» - племенные заводы по выращиванию скота айрширской породы.

В Районе ведут деятельность 12 крестьянских (фермерских) хозяйств – сельхозтоваропроизводителей, все включены в перечень организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей - сельскохозяйственных товаропроизводителей, курируемых Комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области. Мясное животноводство района представляет К(Ф)Х Москвина А.А., хозяйство занимается разведением КРС абердин-ангусской породы, качество мраморного мяса которой признается одним из лучших на мировом рынке.

Общая площадь посевных площадей сельскохозяйственных культур в хозяйствах всех категорий составляет 9 945 га.

В целях создания условий для устойчивого функционирования агропромышленного комплекса реализуется муниципальная программа «Развитие сельского хозяйства в Киришском муниципальном районе Ленинградской области», направлениями которой являются развитие в сельскохозяйственных организациях Района отраслей растениеводства и животноводства, поддержка крестьянских (фер-



мерских) хозяйств, развитие профессиональных компетенций работников сельскохозяйственных организаций, устойчивое развитие сельских территорий.

1.7. Транспорт

Внешние связи Района сравнительно развиты. Транспортное сообщение с городами Санкт-Петербургом, Волховом, Тихвиным, Малой Вишерой, Великим Новгородом осуществляется преимущественно автомобильным и железнодорожным транспортом.

Город Кириши находится в 44 км от автомобильной трассы Москва – Санкт-Петербург (М-10 Е-105 «Россия»). По левому берегу реки Волхов проходит автодорога регионального значения Зуево – Новая Ладога (А-115), которая выходит на автомобильную дорогу федерального значения Санкт-Петербург – Мурманск (М-18). Правобережную автотранспортную связь городов Кириши и Волхова обеспечивает дублёр региональной автомобильной дороги Зуево – Новая Ладога – региональная автомобильная дорога Кириши – Городище – Волхов, протяжённость

которой составляет 51,4 км (учетный номер 41К-022). Дорога Чудово-Будогощь-Тихвин-Лодейное Поле (Р-36) проходит в 30 км к юго-востоку.

В Районе развита сеть маршрутов регулярных перевозок между населенными пунктами поселений Района и за его пределы, что обеспечивается движением автомобильного (автобусного) и железнодорожного транспорта, что дает возможность беспрепятственного перемещения населения как внутри Района, так и за его пределы.



Автобусные пригородные маршруты: Кириши – Черенцево (2 рейса в рабочие дни, 1 – в выходные), Кириши – Глажево (3 рейса в рабочие дни; 1 – пт.², ср; 1 – пн., вт., ср., чт.; 3 - выходные), Кириши – Кусино (5 рейсов в рабочие дни, 4 - выходные), Кириши – Городище (3 рейса в день), Кириши – Пчева (2 рейса в рабочие дни, 2 – пт., сб., вс.; 1 – сб.), Кириши – Будогощь (5 рейсов в день, 1 – ср., сб., вс.; 1 – ср., пт., вс.), Кириши – Дубняги (3 – в рабочие дни, 1 – в выходные), Кириши – Мемино (1 – пт., 1 – пт., вс.), Кириши – Гороховец (1 – вт., чт.; 1 – вс.; 1 – вт., чт.)³.

Автобусные междугородные маршруты: Кириши – Санкт-Петербург (4 рейса в день), Кириши – Волхов – Санкт-Петербург - Мурино (1 рейс в день), Кириши – Волхов (1 рейс в рабочие дни, 1 – в выходные), Кириши – Чудово – Великий Новгород (1 - в рабочие дни, 1 – в выходные).

² Пн.,вт.,ср.,чт.,пт. – сокращения дней недели

³ Более подробно о маршрутах движения транспорта указано в паспортах населенных пунктов поселений Киришского муниципального района

Из 77 населенных пунктов Района три не имеют регулярного автобусного и (или) железнодорожного сообщения с административным центром Района городом Кириши, то есть находятся на расстоянии более 3-х километров от автобусной остановки и (или) железнодорожной станции. Это сельские населенные пункты: деревня Отрада (Будогощское городское поселение) с численностью постоянного населения 24 человека, поселок Извоз (Кусинское сельское поселение) – 4 человека, деревня Борутино (Пчѣвжинское сельское поселение) – 4 человека, деревня Порог (Пчѣвжинское сельское поселение) – 9 человек. Транспортное сообщение с поселком Извоз, деревнями Отрадой и Порогом никогда не существовало, с деревней Борутино отсутствует с мая 2017 года.

Доля населения, проживающего в населенных пунктах, не имеющих регулярного автобусного и (или) железнодорожного сообщения с административным центром Района, в общей численности населения Района за 2019 год составила 0,06 %.

Железнодорожный транспорт. Станция Кириши расположена на участке Мга – Неболчи – Сонково Савеловской линии Октябрьской железной дороги в 116 км. от города Санкт-Петербурга. По характеру работы станция Кириши является грузовой. В 2016 году открыто новое здание железнодорожного вокзала.



Существует прямое железнодорожное сообщение с городом Санкт-Петербургом (электропоезда с Московского и Ладожского вокзалов) : Кириши – Обухово, Кириши – Санкт-Петербург, Сонково – Кириши – Санкт-Петербург, Будогощ – Кириши – Санкт-Петербург, Кириши – Чудово, Кириши – Волхов.

В 2017 году организовано железнодорожное сообщение Петрозаводск – Великий Новгород электропоездом «Ласточка» с остановкой на территории Района на станции Ирса Кусинского сельского поселения. Также через станцию Ирсу можно добраться поездом до следующих городов: Москва, Мурманск, Волхов.

Водный транспорт. В городе Кириши в месте впадения реки Черной в реку Волхов находится грузовой причал ООО «Кинеф», однако постоянного сообщения по реке Волхов не организовано.

Воздушный транспорт. Ближайший аэропорт находится на расстоянии 152 км в городе Санкт-Петербурге. В городе Кириши имеется площадка для служебных и ведомственных вертолетов. Вблизи деревни Кусино на территории Кусинского сельского поселения находится частный аэродром, площадь которого составляет 4 га.

2. Рынок труда и трудовые ресурсы

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по предложению рабочей силы. В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся 16-ти лет и старше до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объёмов и причин незанятости жителей и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

2.1. Постоянное население

Численность постоянного населения Района на 01.01.2020 года составляет 62231 человек с учетом данных адресных книг Поселений, по данным Петростата численность постоянного населения составляет на 01.01.2020 года - 61464 человека, 3,3 % от общей численности населения Ленинградской области (1,8 млн. человек).

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

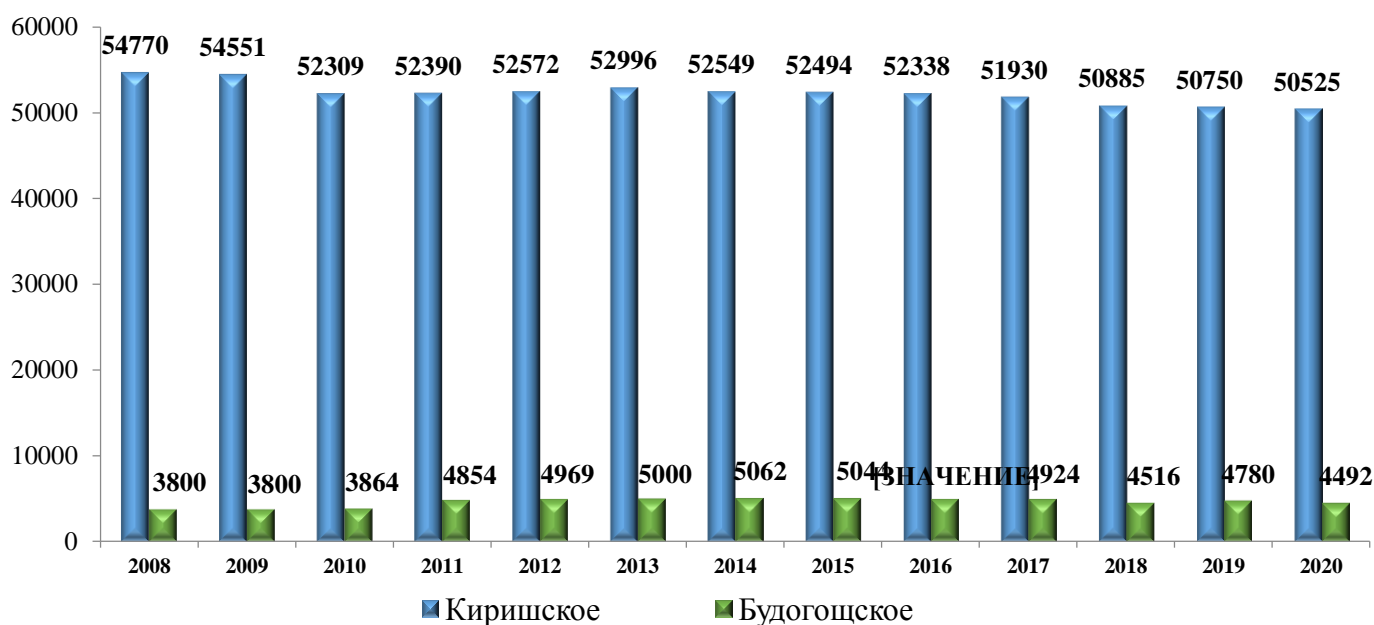
Динамика численности населения, чел.



Численность населения Района до 2018 года сокращалась. Об этом свидетельствуют данные представленные в графике 1. За период с 2007 года по 2009 год численность населения уменьшилась на 2540 человек. За период с 2009 года по 2012 год – незначительное увеличение численности на 1237 человек. За период с 2012 года по 2017 год – спад численности населения на 2418 человек. На начало 2019 года численность населения незначительно увеличилась по сравнению с началом 2018 года на 291 человека и составила 62874 человека. На начало 2020 года численность населения уменьшилась до минимального значения и составила 62231 человек. Максимальное значение численности населения - 66304 человека - отмечалось на начало 2008 года.

График 2

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



Киришское городское поселение – самое крупное поселение Района. В состав поселения входит один населенный пункт – город Кириши, численность населения которого имеет тенденцию к сокращению. Численность населения на начало 2020 года составила 50525 человек, что на 4245 человек меньше, чем на начало 2008 года (график 2).

Будогощское городское поселение – второе городское поселение Района. В состав поселения входит один населенный пункт – Будогощь, имеющий статус - посёлок городского типа и 29 сельских населённых пунктов. В Будогощском городском поселении с 2014 года также отмечается тенденция по сокращению численности населения. С 2014 года по 2020 год численность населения уменьшилась на 570 человек и на начало 2020 года составила 4492 человека.

**Динамика численности населения Района в разрезе городских
и сельских, чел.**

Поселение	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
Киришское ГП	52390	52572	52996	52549	52494	52338	51930	50885	50750	50525
Будогощское ГП	4854	4969	5000	5062	5044	4985	4924	4516	4780	4492
Глажевское СП	2927	2982	2970	2947	2931	2872	2845	3285	3462	3380
Кусинское СП	1089	1082	1101	1083	1072	1080	1101	864	859	840
Пчѣвжинское СП	1238	1316	1349	1357	1364	1693	1321	1458	1477	1487
Пчевское СП	1468	1534	1585	1590	1588	1555	1545	1575	1546	1507
Итого	63966	64455	65001	64588	64493	64523	63666	62583	62874	62231

Численность населения городских поселений Района в основном имеет тенденцию к сокращению (таблица 2).

За период с 2010 года по 2020 год численность населения городских поселений уменьшилась на 5,7% или на 3334 человека, имея максимальное значение на начало 2013 года – 57996 человек. На начало 2020 года численность населения городских поселений уменьшилась на 0,92% и составила минимальное значениена – 55017 человек.

Численность населения сельских поселений Района за тот же период увеличилась на 6,8% или на 492 человека, имея максимальное значение на начало 2019 года – 7344 человека, минимальное на начало 2011 года – 6722 человека. Увеличение населения с 2011 года по 2019 год происходило в Глажевском, Пчѣвжинском, Пчевском сельских поселениях, а сокращение численности населения отмечено в Кусинском сельском поселении, которое за период с 2017 года по 2019 год составило 22% или 242 человека. На начало 2020 года во всех сельских поселениях, кроме Пчѣвжинского, отмечается тенденция сокращения населения. По сравнению с началом 2019 года уменьшение сельского населения составило 1,1% или 81 человек.

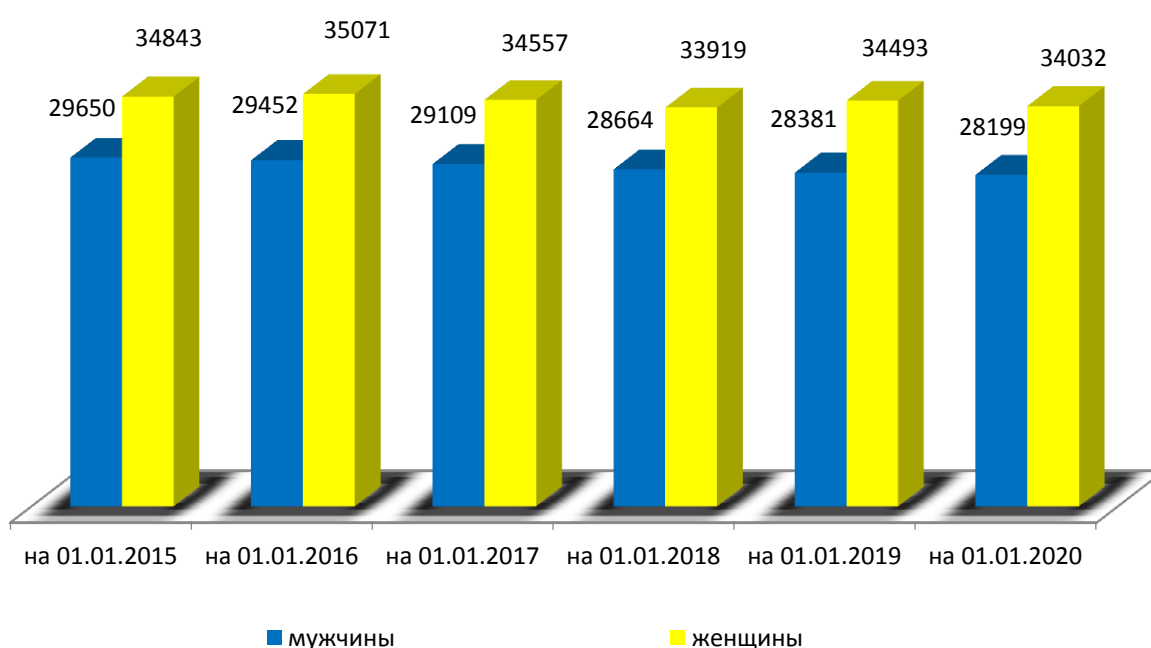
На начало 2020 года наибольшая численность населения среди сельских поселений наблюдается в Глажевском сельском поселении – 3380 человек, наименьшая, в Кусинском сельском поселении - 840 человек.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

Рассматривая постоянное население по гендерному признаку, можно отметить, что за период с 2014 года по 2019 год преобладают женщины.

График 3

Распределение населения по гендерному признаку, чел.



Рассматривая постоянное население по гендерному признаку, можно отметить, что преобладают женщины, как на начало 2015 года, так и на начало 2020 года. Доля женщин на 01.01.2020 года составила 54,7% или 34032 человека, доля мужчин – 45,3% или 28199 человек. С 2015 года по 2020 год доля мужского населения уменьшилась на 5,1% или 1451 человек, а доля женщин – на 2,4% или 811 человек. Таким образом, более динамично наблюдается сокращение мужского населения.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

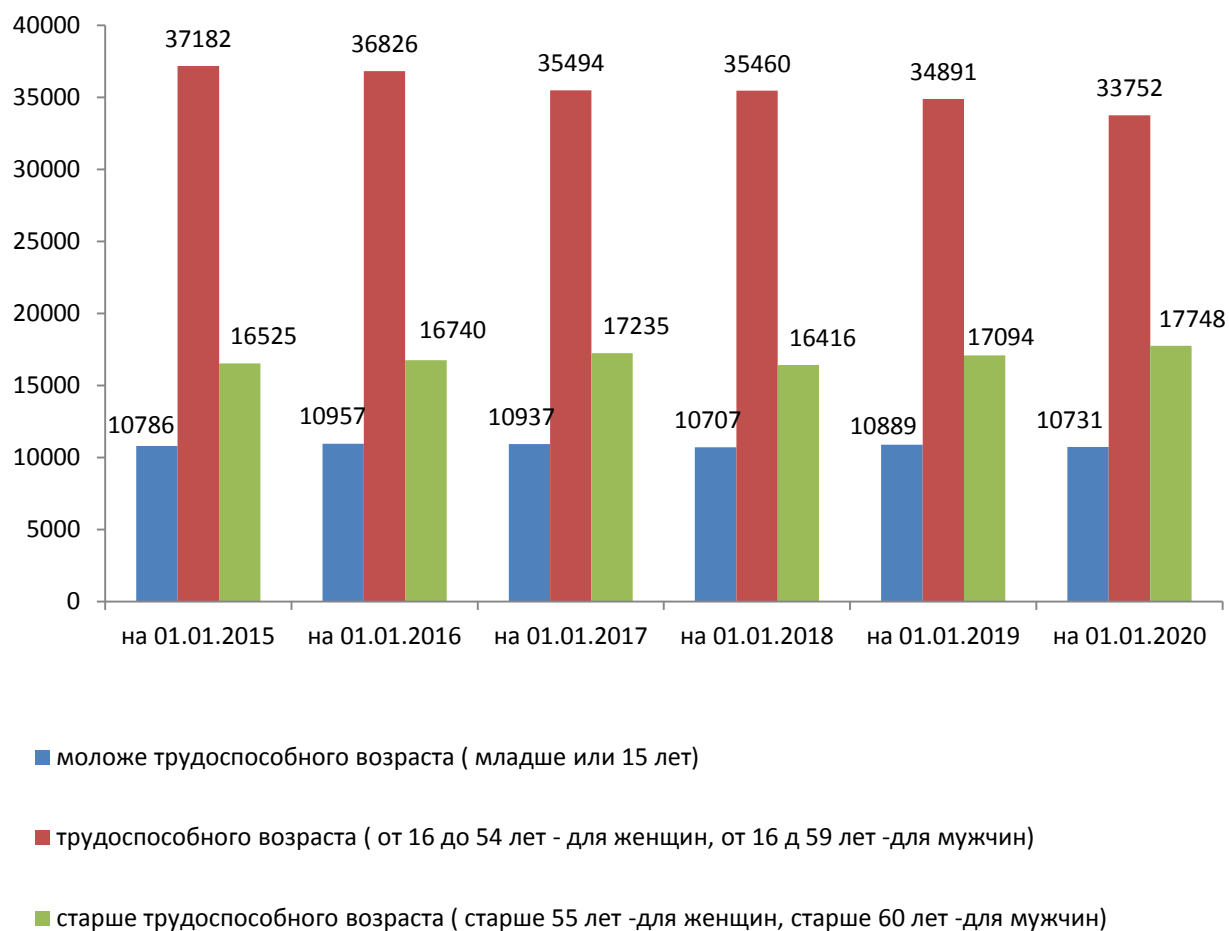
Численность населения распределяется на три основные возрастные группы (график 3):

- граждане трудоспособного возраста (от 16 до 54 – для женщин, от 16 до 59 лет – для мужчин);

- граждане старше трудоспособного возраста (старше 55 лет – для женщин, старше 60 лет – для мужчин);
- граждане моложе трудоспособного возраста (младше или 15 лет)

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



По возрасту преобладают граждане в трудоспособном возрасте (от 16 до 54 лет - для женщин, от 16 до 59 лет - для мужчин) – 33752 человека или 54,2%, от общего числа жителей. Доля граждан старше трудоспособного возраста (старше или 55 лет - для женщин, старше или 60 лет - для мужчин) составляет 28,5% или 17748 человек, моложе трудоспособного возраста (от 0 до 15 лет) – 17,2% или 10731 человек (график 4).

Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает уменьшение численности лиц в трудоспособном возрасте при сравнении с предыдущим периодом на 3,4% или 1139 человек. Также произошло уменьшение численности молодежи на 1,5% или 158 человек. Стоит отметить, что численность лиц старше трудоспособного возраста увеличилась на 3,7% или 654 человека.

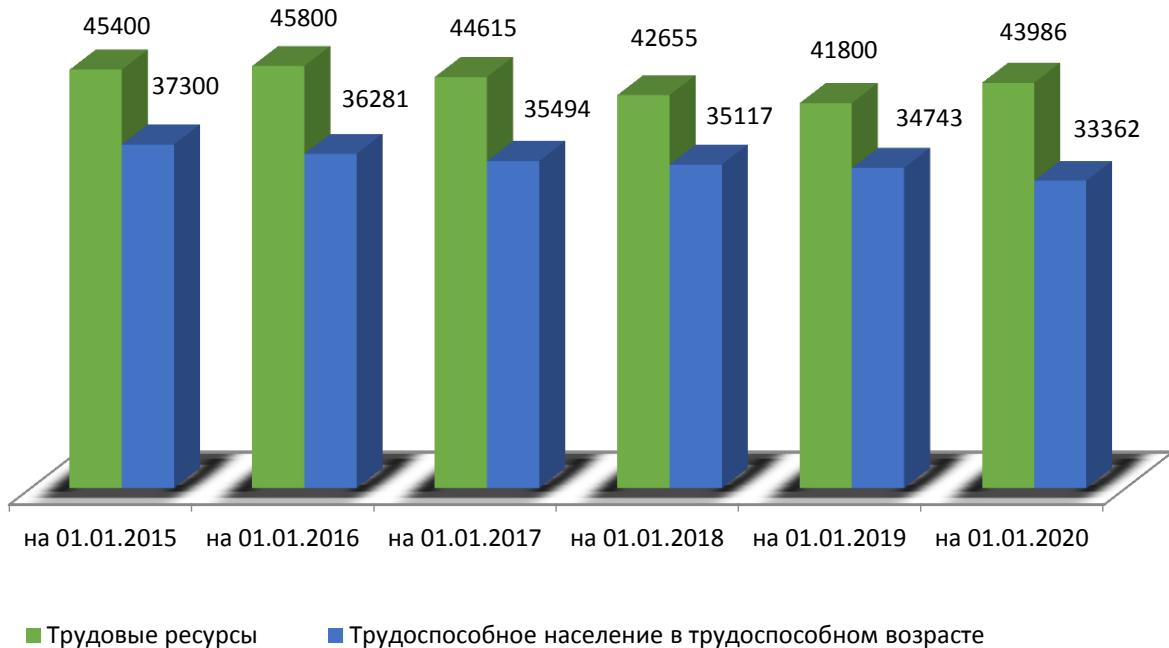
При этом произошло незначительное увеличение численности молодёжи на 182 человека, и на 01.01.2019 года численность составила 10707 человек. Таким образом, наблюдается процесс старения населения с опережением рождаемости в 4,1 раза.

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

При сравнении данных численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте можно рассмотреть их влияние на социально-экономическое развитие Поселения.

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на 01.01.2020 года составила 76% трудовых ресурсов – 33362 человека. Отмечается тенденция снижения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. По сравнению с предыдущим периодом снижение численности произошло на 4,1% или 1381 человек, а с 2015 года – на 11,8% или 3938 человек.

Также происходило снижение численности трудовых ресурсов. За период с 2015 года по 2019 год численность трудовых ресурсов Района уменьшилась на 8% или на 3600 человек, и составила 41800 человек. На начало 2020 года численность трудовых ресурсов увеличилась на 5% и составила 43986 человек.

Из графика 5 можно сделать вывод, что уменьшение численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте не является решающим фактором снижения численности трудовых ресурсов.

2.1.5. Демографические процессы в Районе

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Число родившихся за год	727	699	697	674	557	509
Число умерших за год, из них:	1054	1008	1012	1014	925	985
в трудоспособном возрасте	291	258	248	253	23	222
Миграция между населенными пунктами Района	Данные отсутствуют	131	114	109	32	38
Миграция за пределы Района в другие Районы Ленинградской области	Данные отсутствуют	76	127	107	-30	72
Миграция за пределы Района в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия)	2884	2455	2733	2427	106	-81
Иностранцы трудовые мигранты	4502	4867	4998	5030	3466	3573

В Районе наблюдается тенденция снижения рождаемости населения. За период с 2015 года по 2020 год рождаемость сократилась в 1,4 раза и на 01.01.2020 составила 509 человек (таблица 3). За тот же период число умерших также сократилось в 1,1 раза, а с 2018 года по 2019 год - увеличилось на 6,5% и составило 985 человек. Таким образом, на 01.01.2020, несмотря на уменьшение количества умерших с 2015 года, число умерших превышает число родившихся на 48%. За период 2015 года по 2020 год количество умерших в трудоспособном возрасте снизилось на 24% и составило 222 человека.

В целом демографическая ситуация в Поселении в 2019 году характеризовалась снижением рождаемости и незначительным увеличением смертности населения.

Естественное сокращение населения усугубляется миграционной убылью за пределы Района в другие субъекты Российской Федерации и другие районы Ленинградской области, составившей по итогам 2017 года 2427 человек. На начало 2019 года прибывших в Район составило 1551 человек, выбывших - 1475 человек, обеспечив Району увеличение населения на 76 человек. На начало 2020 года прибывших в Район составило 1295 человек, выбывших – 1284 человека, обеспечив Району увеличение населения на 9 человек. Миграция с отрицательным значением - 81 человек говорит о преобладании количества убывших из Района. Основным направлением миграционного оттока населения остается Санкт-Петербург, который является крупнейшим центром притяжения трудовых ресурсов Северо-Западного Федерального округа и Ленинградской области. В тоже время наблюдается приток иностранных трудовых мигрантов: на начало 2019 года численность иностранных трудовых мигрантов составляла 3466 человек, на начало 2020 года это значение увеличилось на 3,1% и составило 3573 человека.

Развитие процессов естественного движения населения в Районе происходит, в основном, за счет естественной убыли населения (нет ощутимого роста рождаемости, смертность остается высокой). Миграционные процессы не компенсируют убыль населения. Спад рождаемости связан с сокращением численности женского репродуктивного населения, в том числе в молодом репродуктивном возрасте (20-29 лет), в связи с вступлением в данную возрастную группу малочисленных поколений женщин, родившихся в начале 90-х годов – в период резкого снижения рождаемости. Динамика смертности населения будет формироваться под влиянием трендов старения населения, вовлечения старшего поколения в процессы активного долголетия и увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Маятниковая миграция в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	-960	-965	-973	-1419	-1434	-1439
• численность учащихся (16 и старше лет), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	90	97	89	134	104	110
• численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу	1050	1062	1062	1553	1538	1549

из Района в другие муниципальные районы, регионов						
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	+1900	+1730	+1600	-1582	-775	2700
• численность граждан, приезжающих на работу в Район из других муниципальных районов, регионов	3200	3100	2900	2757	5025	7742
численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионы	1300	1370	1300	4339	5800	5042

Отрицательная маятниковая миграция учащихся связана с нехваткой на территории Района образовательных организаций по спросу выпускников образовательных учреждений и потребностям организаций (предприятий).

Из-за более развитой транспортной доступности отдельных территорий Района для перемещения рабочей силы «маятниковая трудовая миграция» жителей очень развита как внутри Района, так и на региональном уровне (город Санкт-Петербург). На 01.01.2018 и на 01.01.2019 наблюдался рост трудовой миграции выезжающих на работу граждан из Района (таблица 4). На 01.01.2020 численность граждан, выезжающих на работу из Района уменьшилась на 13,1% и составила 5042 человека. В то же время на 01.01.2020 приезжающих на работу граждан в Район увеличилось на 54%. Таким образом, сальдо маятниковой трудовой миграции на 01.01.2020 увеличилось на 1925 человек по сравнению с началом 2019 года.

Трудовая миграция либо носит временный характер, т.е. только для трудоустройства на определенный срок. Период отсутствия таких жителей составляет от одного дня до месяца, а также от одного дня до 3-х месяцев (вахтовый метод). Либо работникам приходится использовать транспорт от места своего проживания к месту осуществления своей трудовой деятельности и обратно в течение рабочей недели в пределах Района или в другом районе Ленинградской области или в городе Санкт-Петербург.

2.2. Трудовые ресурсы

2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население

Трудовые ресурсы - население, занятое экономической деятельностью, а также способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население

в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, иностранные трудовые мигранты.

Трудоспособное население в трудоспособном⁴ возрасте – постоянное население в трудоспособном возрасте, кроме неработающих инвалидов I и II (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях. При расчете трудоспособного населения в трудоспособном возрасте учтено сальдо трудовой миграции и миграционных потоков учащихся. Кроме постоянного населения при расчете численности трудовых ресурсов учитываются иностранные граждане, занятые в экономике Района.

Занятые – лица, которые выполняют любую трудовую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль.

Население, не занятое в экономике – лица в трудоспособном возрасте – учащиеся, студенты, аспиранты, не совмещающие обучение с работой, а также безработные, лица, отчаявшиеся найти работу, военнослужащие, лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, выполняющие уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы, трудоспособные лица, находящиеся на иждивении.

Экономически активное население - часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг. В экономически активное население включены все занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства), трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике (за исключением лиц, занятых в домашнем хозяйстве, лиц, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, лица, находящиеся в местах лишения свободы).

2.2.2. Баланс трудовых ресурсов

В Балансе трудовых ресурсов отражена численность и состав трудовых ресурсов.

Баланс трудовых ресурсов Района на начало 2020 года

Численность трудовых ресурсов Района – 43986 человек, что составляет 70,7% от общей численности населения.

Численность экономически активного населения Района – 41060 человек, что составляет 66% от общей численности населения.

1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:

- трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте – 33362 человека (75,8% трудовых ресурсов);

⁴ Мужчины в возрасте 16-59 лет, женщины в возрасте 16-54 лет.

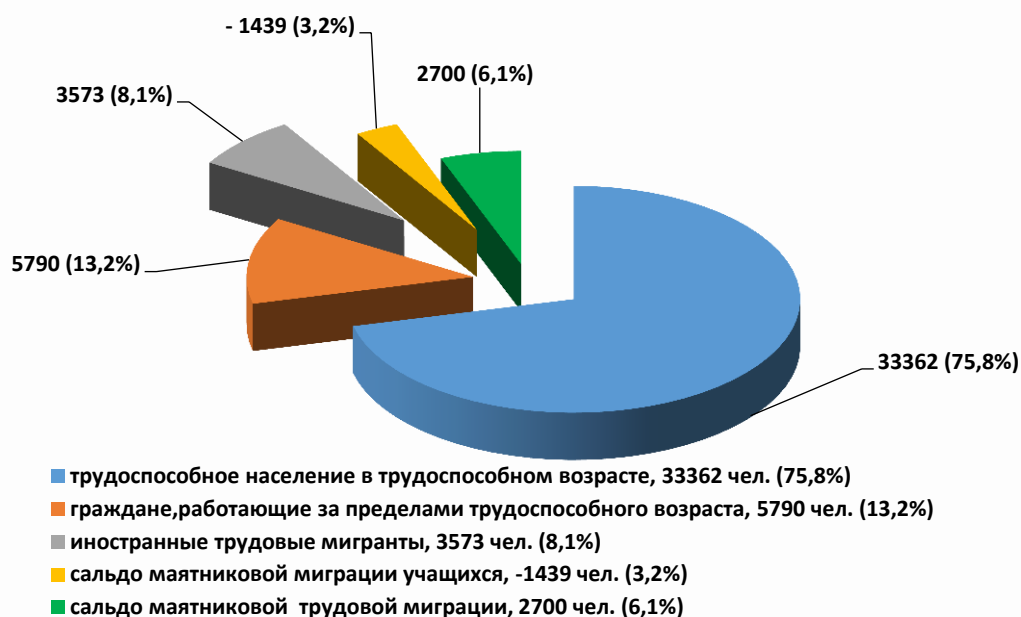
- сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -) – (-1439) человек (3,2% трудовых ресурсов);
- сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -) – (2700) человек (6,1% трудовых ресурсов);
- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, составили 5790 человек (13,2% трудовых ресурсов);
- иностранные трудовые мигранты составили 3573 человека, тем самым обеспечили Району 8,1% трудовых ресурсов.

2. Распределение трудовых ресурсов:

- лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) – 33809⁵ человек (77% трудовых ресурсов):
 - а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста - 24446 человек (72 % занятых в экономике);
 - б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 5790 человек (17% занятых в экономике):
 - пенсионеры старше трудоспособного возраста – 5790 человек (17% занятых в экономике),
 - подростки моложе трудоспособного возраста – 0 человек (0% занятых в экономике);
 - в) иностранные трудовые мигранты - 3573 человека (11% занятых в экономике).
- трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике – 10177 человек (23% трудовых ресурсов):
 - а) учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) - 1101 человек (10,8% незанятых в экономике);
 - б) проходящие срочную службу в армии – 148 человек (1,5% незанятых в экономике);
 - в) численность незанятых в экономике – 8928 человек (87,7% незанятых в экономике)
- численность зарегистрированных безработных – 123 человека (1,2% незанятых в экономике);
- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике - 8805 человек (86,5% незанятых в экономике)

⁵ Расчётная величина, полученная на основе данных, представленных Поселениями Района.

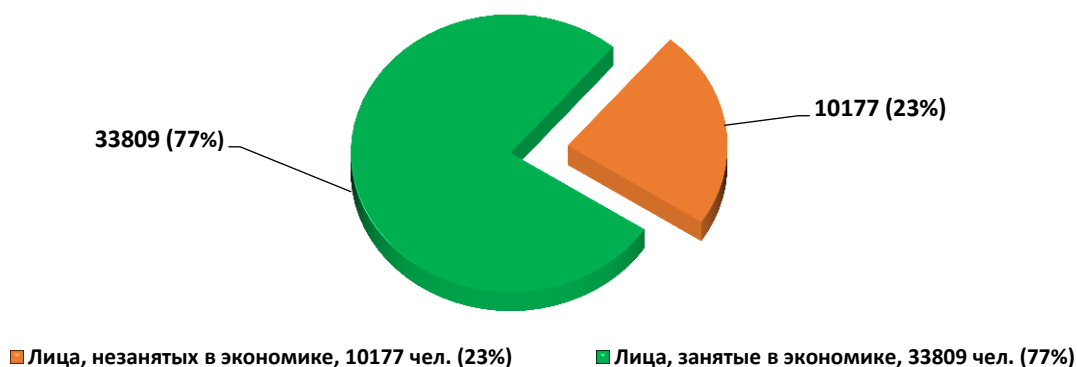
Источники формирования трудовых ресурсов на начало 2020 года, 43986 человек



На начало 2020 года в Районе трудоспособного населения, находящегося в трудоспособном возрасте, 33362 человека, что составляет 75,8% от трудовых ресурсов (график 6); граждан, работающих за пределами трудоспособного возраста – 5790 человек или 13,2% от трудовых ресурсов; а иностранных трудовых мигрантов 3573 человек или 8,1%. При этом из Района выезжают 1434 учащихся СПО и ВО, что составляет 3,2% от трудовых ресурсов. Сальдо маятниковой трудовой миграции составляет 2700 человек или 6,1% трудовых ресурсов.

Таким образом, численность трудовых ресурсов обеспечивается в основном трудоспособным населением в трудоспособном возрасте, гражданами, работающими за пределами трудоспособного возраста (пенсионеры), иностранными трудовыми мигрантами и гражданами, приезжающими на работу в Район (трудовая миграция).

Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2020 года, чел.



В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную – 33809 человек, что составляет 77% от трудовых ресурсов и неактивную – 10177 человек, что составляет 23% от трудовых ресурсов (график 7).

Активную часть населения составляют лица, занятые в экономике:

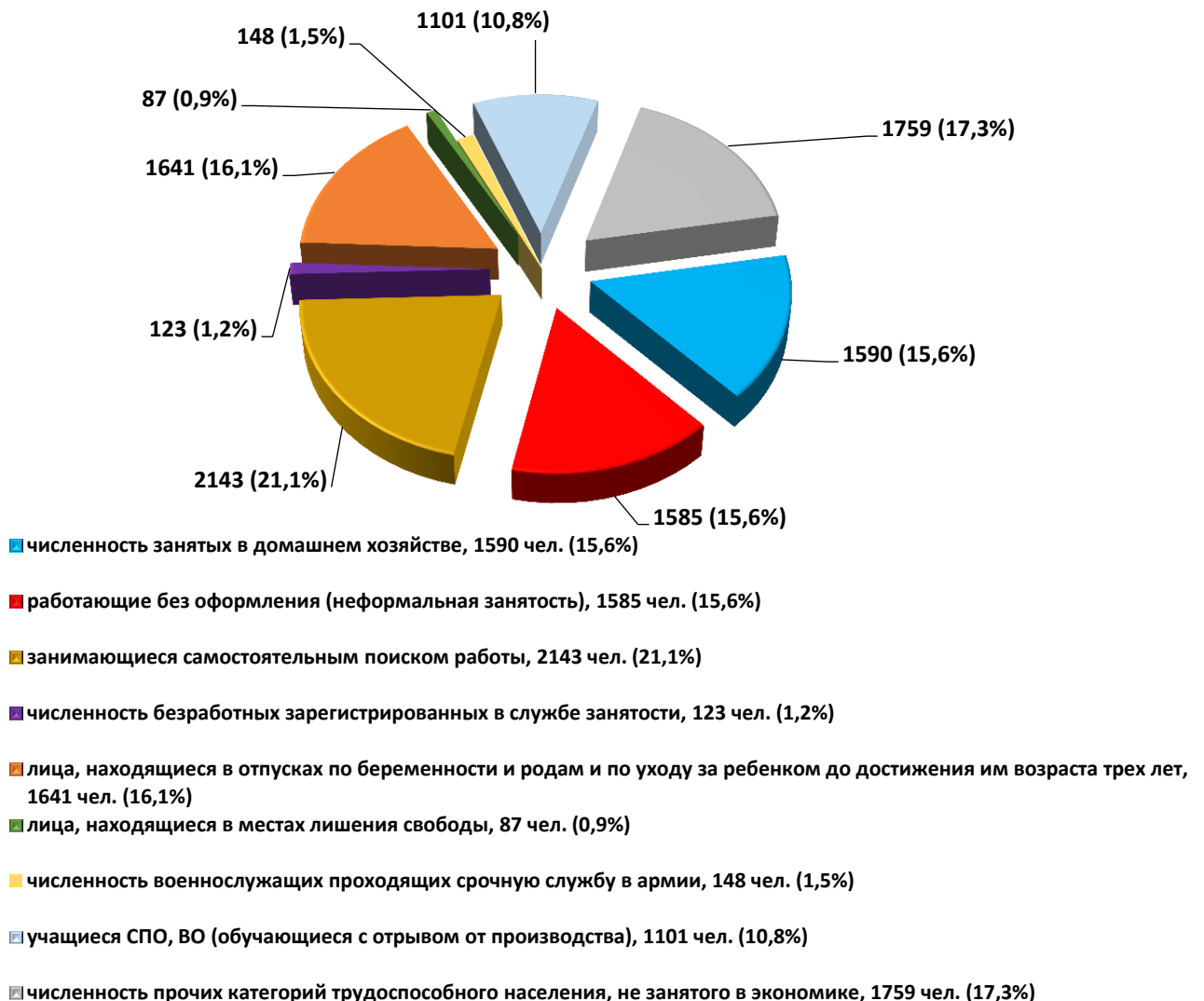
- в трудоспособном возрасте - 24446 человек;
- работающие за пределами трудоспособного возраста - 5790 человек;
- иностранные трудовые мигранты – 3573 человека.

Неактивную часть населения составляют:

- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) - 1101 человек;
- проходящие срочную службу в армии – 148 человек;
- численность незанятых в экономике – 8928 человек, в т.ч. численность зарегистрированных безработных граждан 123 человека.

График 8

Распределение численности незанятых в экономике граждан на начало 2020 года (10177 человек)



Численность незанятого населения Района составляет 10177 человек, из них преобладают следующие категории граждан: граждане, занимающиеся самостоятельным поиском работы – 2143 человека, что составляет 21,1% от численности незанятых в экономике граждан; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – 1641 человек или 16,1%; занятые в домашнем хозяйстве - 1590 человек или 15,6% и численность прочих категорий граждан в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике – 1759 человек или 17,3% (график 8).

2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

Прогноз баланса трудовых ресурсов

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2021)	Первый год планового периода (2022)	Второй год планового периода (2023)	Справочно	
					текущий год (2020)	отчетный год (2019)
1	2	3	4	5	6	7
I	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в т. ч.:	42500	42500	42500	43000	43986
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	33100	33100	33100	33600	34623
2	иностранцы трудовые мигранты	3500	3500	3500	3500	3573
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	5900	5900	5900	5900	5790
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	5900	5900	5900	5900	5790
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	0	0	0	0	0
II	Распределение трудовых ресурсов	42500	42500	42500	43000	43986
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	33752	33690	33628	33800	33809
5	Численность населения, не занятого в экономике,	8748	8810	8872	9200	10177

	(сумма строк 5.1-5,3) в том числе:					
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	1100	1100	1100	1100	1101
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	500	500	500	550	123
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	7148	7210	7272	7550	8953
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	33752	33690	33628	33800	33809
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	707	707	707	704	666
7	Добыча полезных ископаемых	104	104	104	50	39
8	Обрабатывающие производства	9722	9660	9598	9827	9941
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1270	1270	1270	1270	1285
10	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	352	352	352	352	364
11	Строительство	3049	3049	3049	3049	3127
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	5305	5305	5305	5305	5690
13	Транспортировка и хранение	1825	1825	1825	1825	1848
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	980	980	980	980	842
15	Деятельность в области информации и связи	228	228	228	228	269

16	Деятельность финансовая и страховая	161	161	161	161	190
17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1733	1733	1733	1733	1520
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	1633	1633	1633	1633	2020
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	548	548	548	548	277
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1371	1371	1371	1371	1228
21	Образование	2102	2102	2102	2102	2175
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1680	1680	1680	1680	1644
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	468	468	468	468	435
24	Предоставление прочих видов услуг	514	514	514	514	249
25	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0	0	0	0	0
26	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0

2.3. Занятость

По данным Петростата по Киришскому муниципальному району среднемесячная заработная плата работников в организациях за январь-декабрь 2020 года составила 55219 рублей, а за соответствующий период 2019 года – 53608 рублей.

Таким образом, темп роста периода 2020 года к соответствующему периоду 2019 года составляет 103%.

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Численность экономически активного населения	33100	33050	32500	32900	32900	33000	33055	35409	40837	39138	41060
Численность занятых в экономике	31000	31000	31000	31450	31450	31550	31600	33622	30960	34003	33809
Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	230	118	106	108	161	131	152	132	124	155	123

За последние 9 лет численность экономически активного населения в целом выросла на 20,8% или на 8560 человек, имея максимальное значение на начало 2020 года - 41060 человек, минимальное на начало 2012 - 32500 человек (таблица 6). Численность занятых в экономике имела максимальное значение на начало 2019 года – 34003 человека, которая уменьшилась на начало 2020 года на 0,6% или на 194 человека и составила 33809 человек. Минимальное значение численности занятых в экономике, равное 31000 человек, стабильно держалось с 2010 года по 2012 год. Важной частью занятости является структура занятости населения по видам экономической деятельности, отражающая специфику экономики Района, которая показана в графике 9.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, на протяжении 10 лет также менялась. Максимальное значение - 230 человек отмечалось на начало 2010 года, минимальное – 106 человек на начало 2012 года. С 2016 года по 2018 год прослеживалась положительная тенденция на сокращение численности безработных со 152 человек до 124 человек. На начало 2019 года произошло увеличение численности безработных на 0,2% и составило 155 человек, а на начало 2020 года снова уменьшилось до 123 человека.

Таблица 7

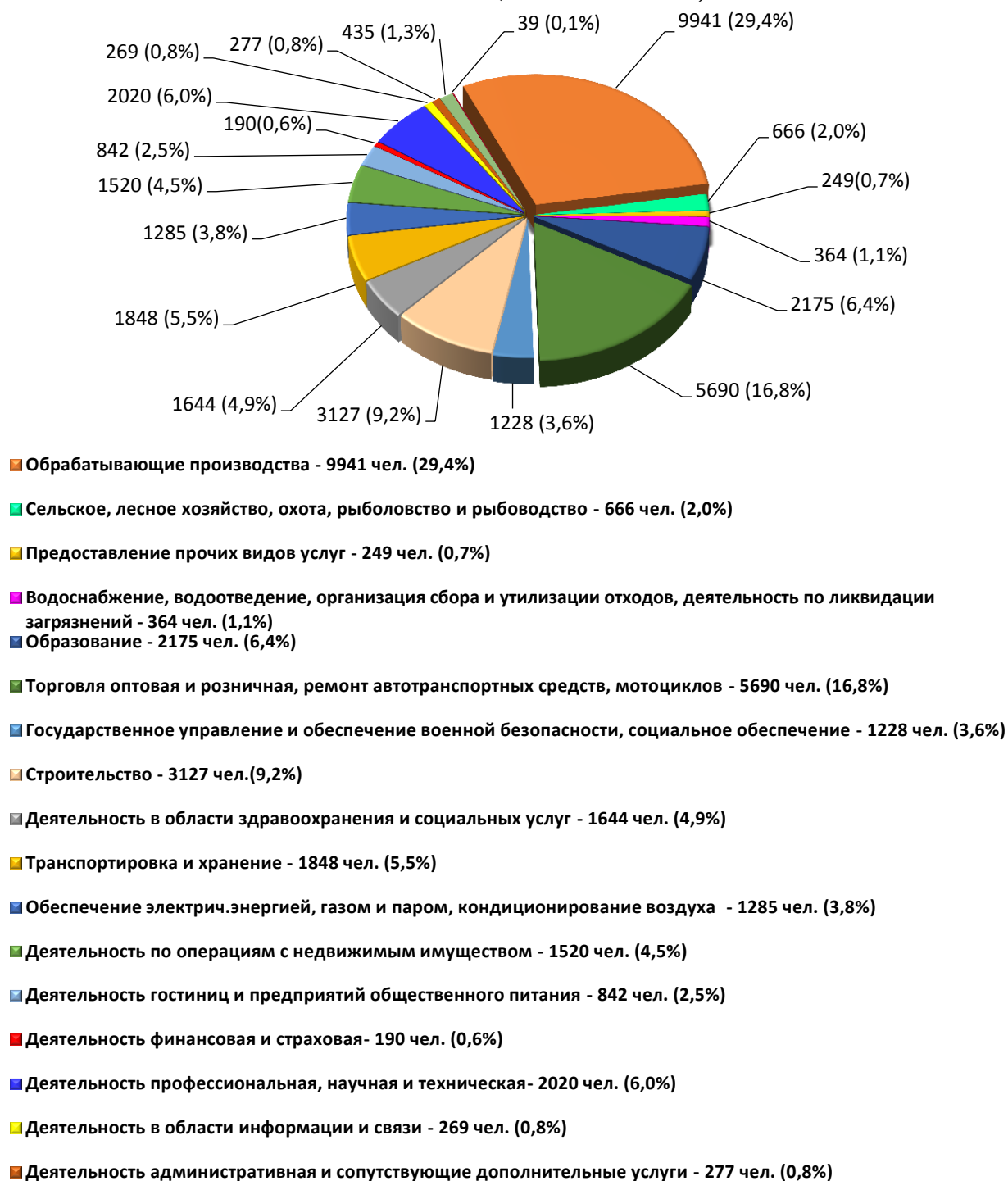
Распределение занятых в экономике граждан

Наименование показателя	На 01.01.2020, чел.
Граждане, работающие на территории Района	33809
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	2933
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	2109

Положительной тенденцией является то, что основная часть занятых в экономике граждан работает на территории Района – 33809 человек, но в тоже время из-за более развитой транспортной доступности перемещение рабочей силы осуществляется между Поселениями района, в другие районы Ленинградской области и другие субъекты Российской Федерации, например, в Санкт-Петербург (таблица 7).

График 9

Отраслевая структура занятости отражает специфику экономики Района на начало 2020 года (33809 человек)



Структура занятости населения в Районе характеризуется большим разнообразием отраслей приложения труда. Почти третья часть от занятого населения работает в обрабатывающем производстве 9941 человек или 29,4%. Также приоритетными видами экономической деятельности занятого населения в Районе являются торговля оптовая и розничная – 16,8%; строительство – 9,2%; образование – 6,4%; транспортировка и хранение – 5,5%; здравоохранение – 4,9%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 6,0%.

2.4. Рынок труда

Таблица 8

**Основные показатели и действия служб занятости на рынке труда
Района за 2010-2019 годы, чел.**

№	Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	3254	2291	2039	2172	1571	1558	1417	1638	1491	1495
2	Зарегистрировано безработных граждан	550	396	313	402	401	514	420	401	445	468
3	Трудоустроено при содействии службы занятости, всего	1808	1701	1381	1523	1112	1069	934	1212	876	957
	из них:										
3.1.	безработных	323	266	173	211	272	307	256	248	209	202
3.2.	инвалидов	44	55	27	26	32	33	34	45	33	34
3.3.	подростков	585	657	414	429	434	456	395	498	391	420
3.4.	выпускников	12	13	6	15	0	30	33	37	20	56
4.	Прошли обучение	143	58	33	33	59	67	56	68	76	61
5.	Количество заявленных вакансий	3806	3911	3450	2604	3452	2131	1895	3407	2914	4477

За период с 2010 года по 2019 год в Киришский филиал Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее – филиал) обратилось за предоставлением государственных услуг в области

содействия занятости населения 18926 человек, из них 22,8% (4310 человек) получили статус зарегистрированного безработного гражданина с назначением пособия по безработице (таблица 8).

В филиале в период с 2010 года по 2019 год было предложено ищущим работу гражданам участие в различных мероприятиях по содействию занятости населения.

Оказывались государственные услуги по профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, психологической поддержке безработных граждан, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Проводилось информирование о положении на рынке труда, как ищущих работу граждан, так и работодателей.

Было организовано трудоустройство граждан по различным направлениям: временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; оплачиваемые общественные работы.

Также проводилась работа по оказанию помощи безработным гражданам в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципального образования, в направлении безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

Ежегодно для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций проводились ярмарки профессий, учебных мест с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения. Для ищущих работу граждан проводились ярмарки рабочих мест.

В рамках реализации основного мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающимся в дополнительной поддержке» подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области» государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» работодателям предоставлялась субсидия из областного бюджета Ленинградской области на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций, трудоустроенных инвалидов и доплаты за наставничество. Так, за период с 2016 года по 2019 год была предоставлена субсидия на возмещение зарплаты инвалидам и наставникам 13 работодателям, за период с 2017 года по 2019 год - на возмещение зарплаты выпускникам образовательных организаций 10 работодателям, за 2018 год и 2019 год – на возмещение зарплаты несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет – 4 работодателям.

А также в рамках основного мероприятия «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество» за период с 2016 года по 2019 год было создано 23 рабочих мест для инвалидов, и выделена субсидия для создания данных рабочих мест 17 работодателям.

В целях поддержки муниципальных (государственных) организаций, создающих временные рабочие места для подростков, с начала 2019 года Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области реализовал новое мероприятие - предоставление грантов в форме субсидий государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области, организующим временное трудоустройство несовершеннолетних граждан.

Сумма гранта может быть использована на оплату труда временно трудоустроенных по направлению службы занятости подростков. В 2019 году грант получил Киришский политехнический техникум, здесь подростки в количестве 60 человек с февраля по ноябрь месяц принимали участие во временных работах.

В целях поддержки представителей малого и среднего бизнеса Ленинградской области, принимающих на работу подростков, служба занятости предлагает работодателям - юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), субсидию на компенсацию 50% затрат на оплату труда трудоустроенных подростков.

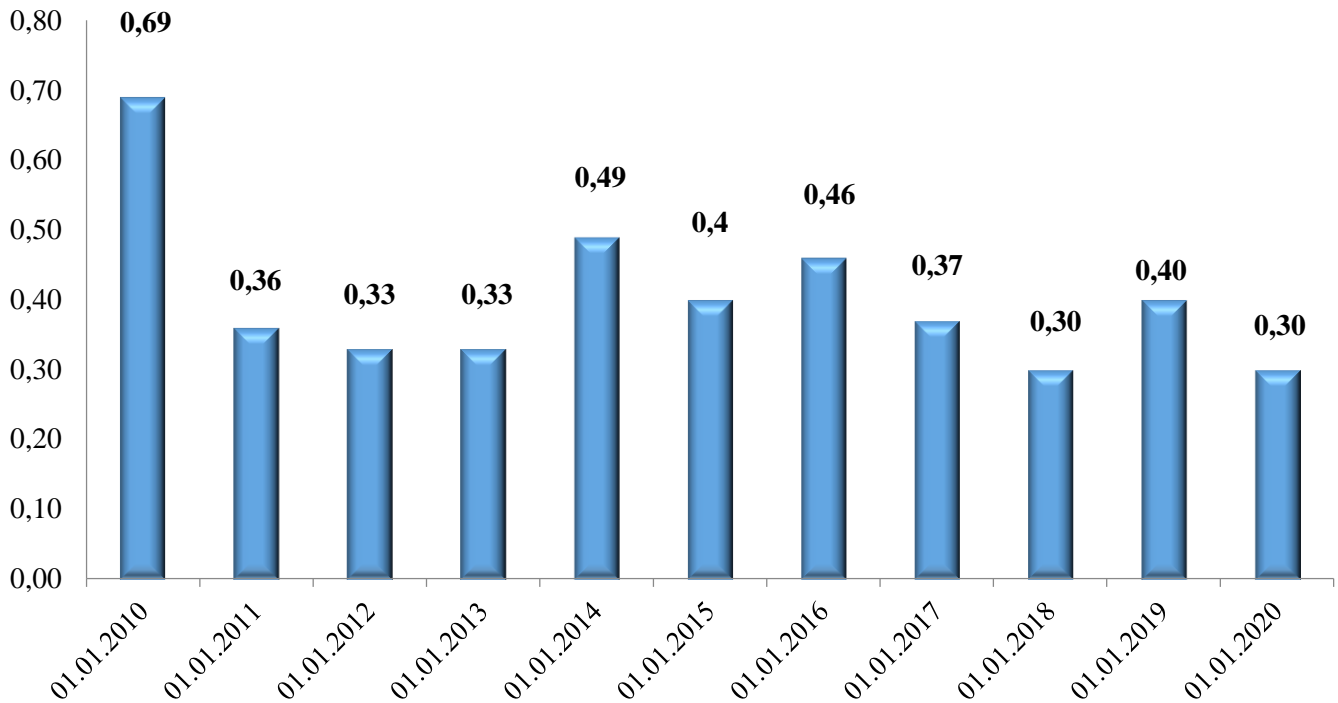
Большое внимание служба занятости уделяет профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению филиала. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда Района: повар, водитель погрузчика, бухгалтер, кладовщик, парикмахер, охранник, сварщик и другие. С 2010 года по 2019 год количество направленных на обучение составило 664 человека. Эффективность профессионального обучения составляет 100%.

За период с 2010 года по 2019 год в филиал обратилось 19061 человек. В результате реализации мероприятий по содействию занятости гражданам филиалом в период с 2010 года по 2019 год было трудоустроено на постоянные, временные работы 12573 человека, таким образом эффективность трудоустройства составила 66,0%. Среди трудоустроенных граждан 19,6% имели статус безработного гражданина, 2,9% - инвалиды, 37,2% - несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, 1,8% - выпускники образовательных учреждений.

За период с 2010 года по 2019 год в филиал было заявлено от работодателей 32047 вакансий, и на 01.01.2020 в банке вакансий филиала было зафиксировано 1044 вакантных мест, из них 831 – по рабочим профессиям, что составило 80% от общего числа вакансий. На начало 2020 года в филиале состояло на учете 160 граждан, ищущих работу, из них 123 человека – со статусом безработного, что составило 77% от общего числа обратившихся граждан.

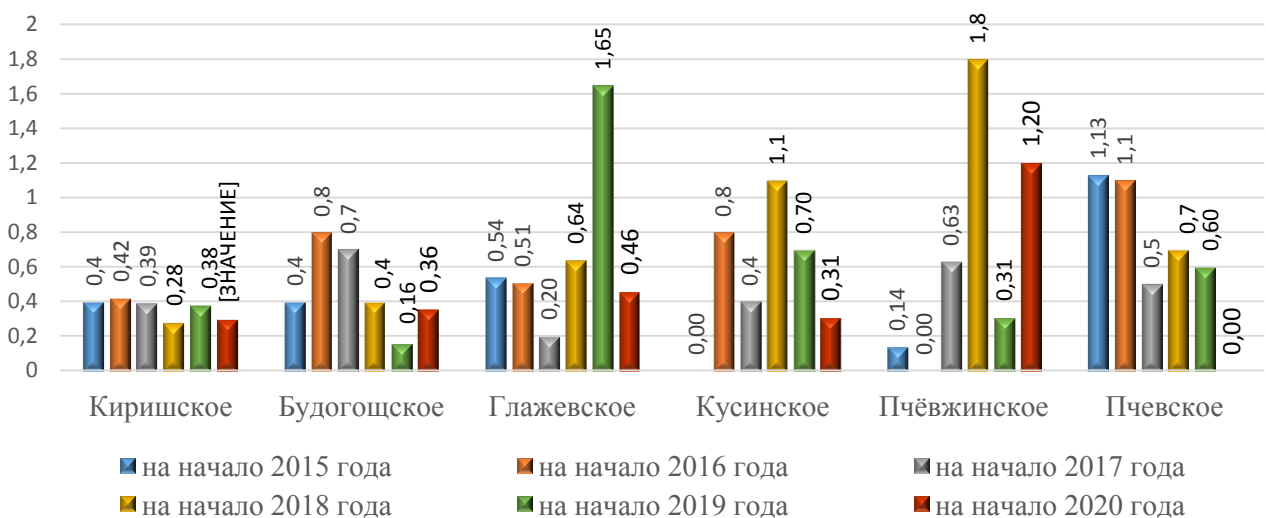
Сохранению стабильной ситуации на рынке труда Района способствовал комплекс мероприятий по поддержанию и расширению занятости населения, реализованных филиалом и другими структурами.

**Динамика уровня регистрируемой безработицы Района
с 2010 года по 2020 год, %**



Уровень регистрируемой безработицы - один из главных показателей, характеризующих ситуацию в Районе на рынке труда. В графике 10 приведена динамика показателя за период с 2009 года по 2019 год. Самый высокий уровень безработицы зарегистрирован на начало 2010 года - 0,69%, низкий - на начало 2018 года и на начало 2020 года - 0,30%.

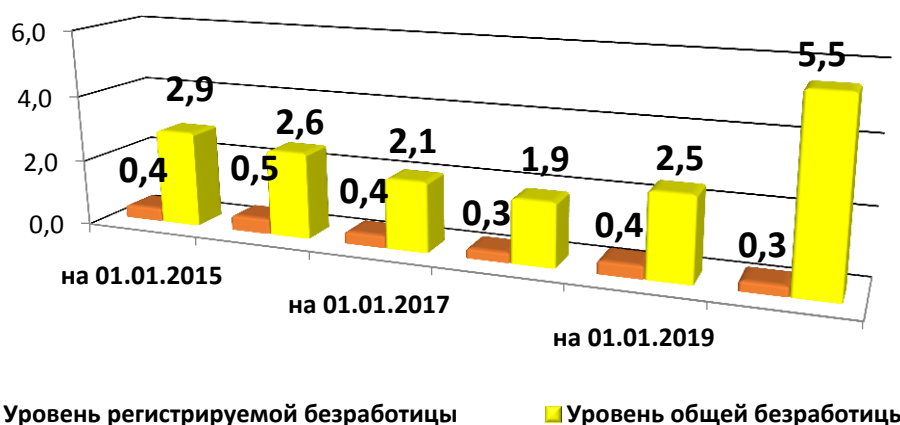
Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



Сравнивая уровень регистрируемой безработицы с 2015 года следует отметить, что в Кусинском сельском поселении на начало 2015 года, в Пчёвжинском сельском поселении на начало 2016 года и на начало 2020 года в Пчевском сельском поселении регистрируемая безработица отсутствовала полностью. В Пчёвжинском поселении на начало 2018 года был зафиксирован самый высокий уровень безработицы 1,8%. На начало 2020 года максимальный уровень безработицы отмечен в Пчёвжинском сельском поселении - 1,2%; минимальный – в Киришском городском поселении - 0,3% (график 11).

График 12

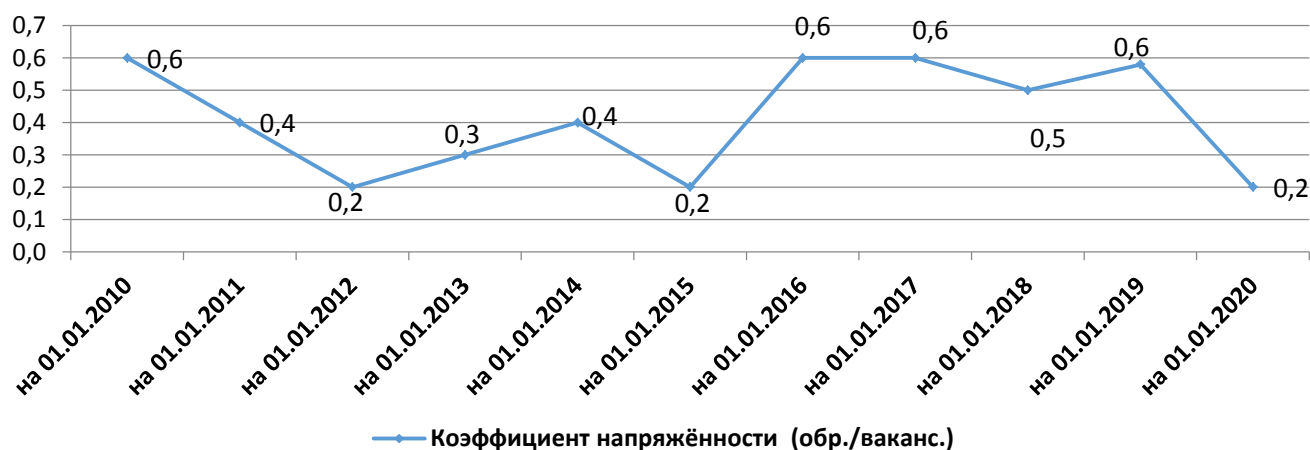
Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %



Общая безработица рассчитана по методологии МОТ как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (на 01.01.2020 - 123 человека) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (на 01.01.2020 - 2143 человека) к экономически активному населению (41060 человек) (график 12).

График 13

Коэффициент напряжённости на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)

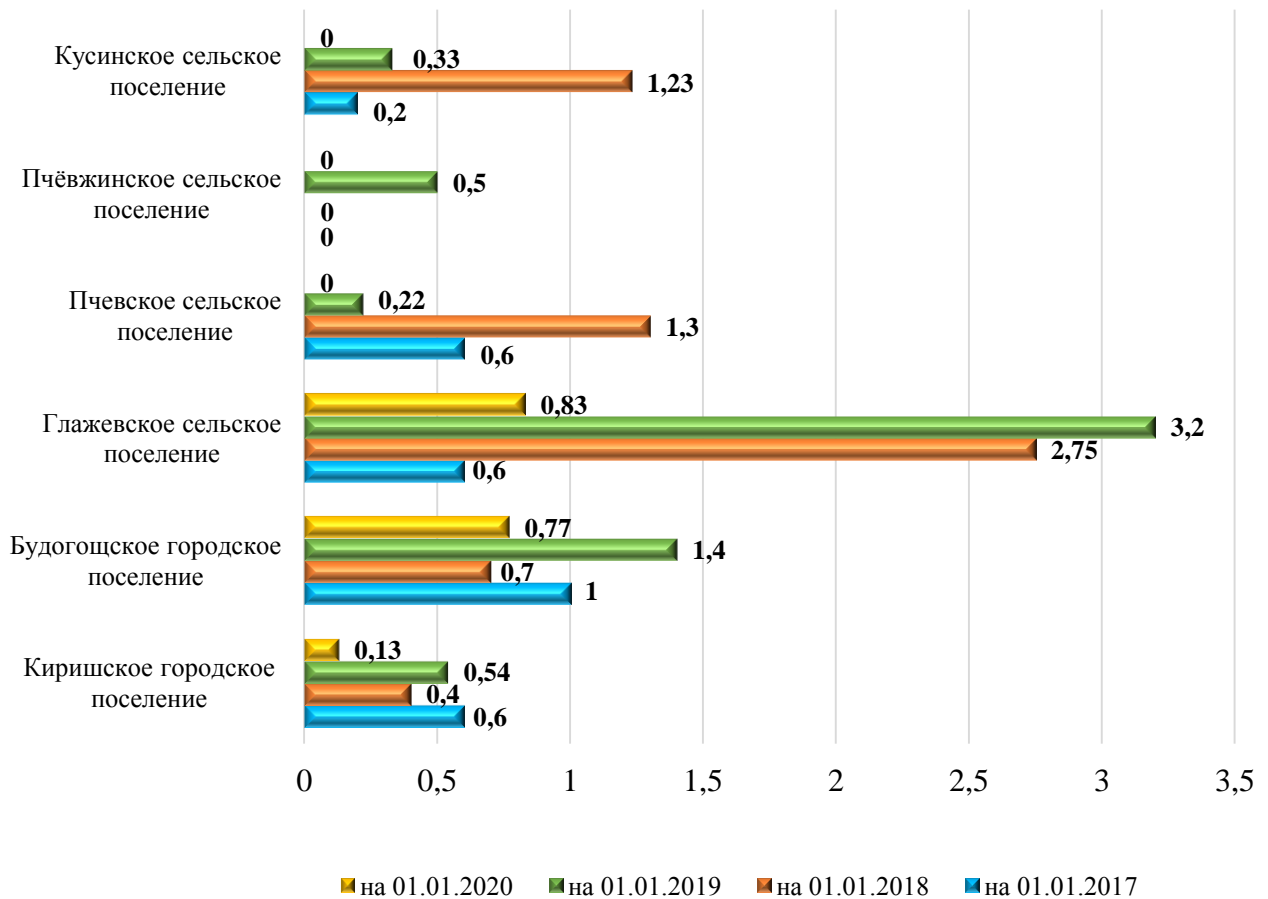


Коэффициент напряжённости отражает равновесие на рынке труда путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу.

Значение коэффициента напряжённости (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчёте на одну вакансию), равное 0,6 было стабильно с 2016 года по 2018 год, несмотря на незначительное понижение на начало 2018 года до значения 0,5. На 01.01.2020 отмечается самый низкий коэффициент напряжённости – 0,2 в виду значительного преобладания количества вакансий 1044 места по отношению к количеству ищущих работу - 123 человека.

График 14

Коэффициент напряжённости на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2019 года (обр./ваканс.)

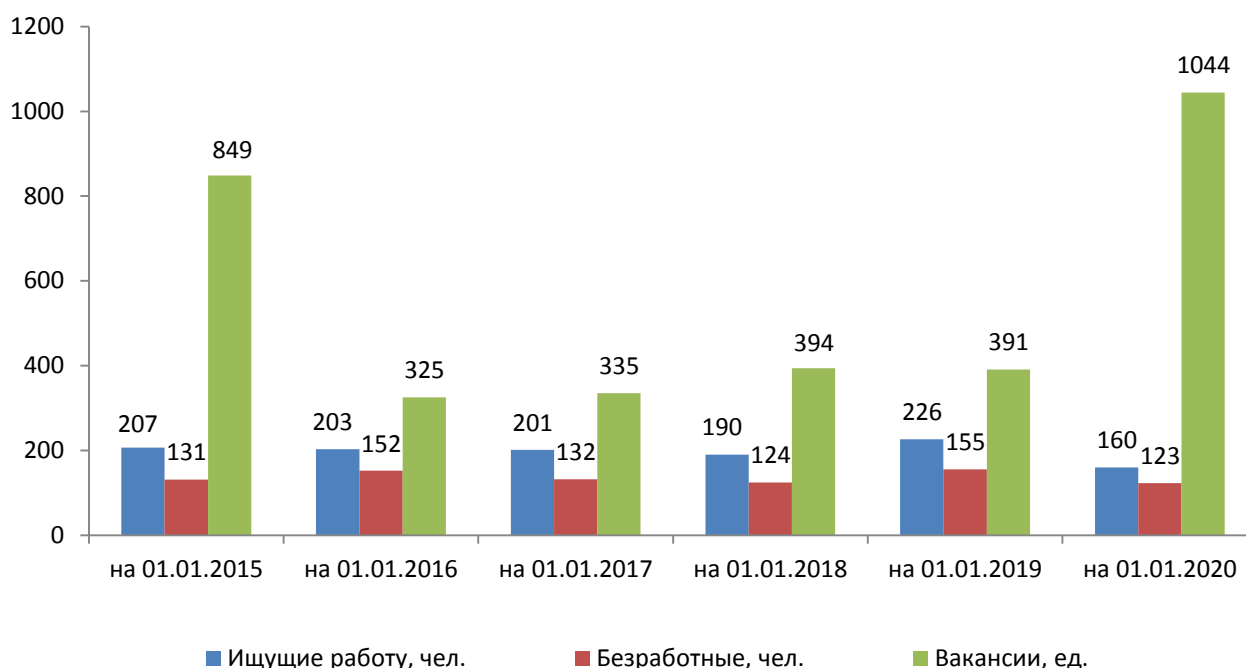


По состоянию на начало 2018 года в разрезе поселений более напряжённая ситуация на рынке труда наблюдалась в Глажевском, Кусинском, Пчевском сельских поселениях. Коэффициент напряжённости превышал единицу (график 14). На начало 2019 года отмечался высокий коэффициент напряжённости

в Глажевском сельском поселении 3,2 и в Будогощском городском поселении 1,4. На 01.01.2020 коэффициент напряжённости по всем поселениям снизился. А в Кусинском, Пчѣвжинском, Пчевском поселениях принял нулевое значение. Уровень заполняемости вакансий, заявленных работодателями в филиал, к количеству граждан, трудоустроенных по направлению службы занятости, составил – 19,2%. Основная причина низкой заполняемости вакансий – несоответствие между спросом и предложением на рабочую силу.

График 15

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



Спрос рабочей силы превышает предложение на неё на регистрируемом рынке труда, что характеризует низкий показатель напряжённости на регистрируемом рынке труда.

В период с 2016 года по 2018 год ситуация на рынке труда Района характеризовалась следующими факторами:

- незначительным снижением численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения;
- снижением количества граждан, имеющих статус безработного;
- увеличением заявленной работодателями потребности в работниках;
- снижением уровня регистрируемой безработицы и напряжённости на рынке труда.

Напротив, на начало 2019 года наблюдался рост численности как обратившихся в службу занятости граждан, ищущих работу, так и граждан, имеющих статус безработного. Количество вакансий незначительно уменьшилось.

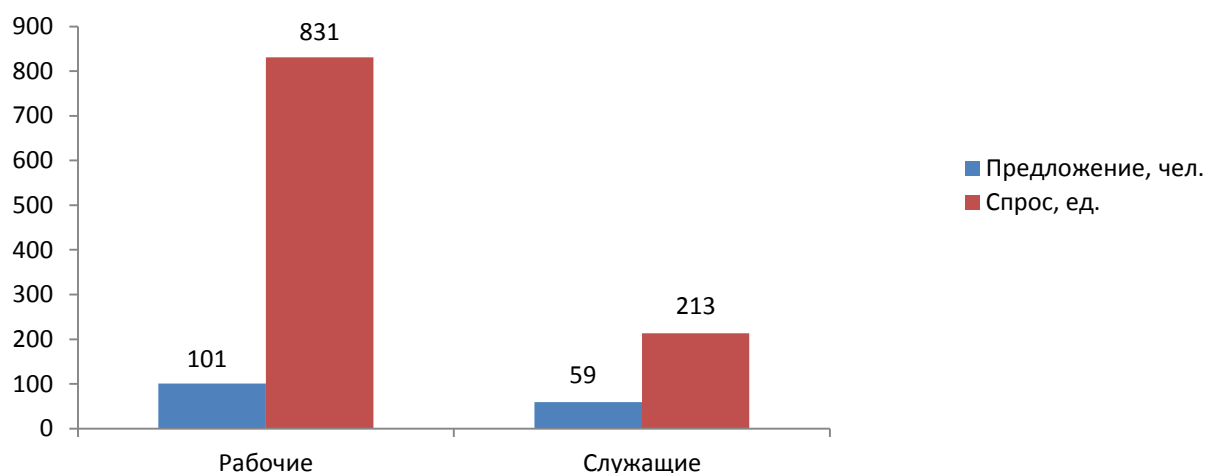
Но эти факторы не увеличили в значительной степени коэффициент напряжённости (график 15).

На начало 2020 года произошло снижение численности ищущих работу граждан на 29%, а также снижение численности безработных граждан на 21% на фоне увеличения количества вакансий на 653 места.

2.5. Спрос и предложение

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2020 года по категориям работников



Доля граждан, имеющих профессию рабочего, составляет 63,1% от общего числа граждан ищущих работу, состоящих на учете в филиале на 01.01.2020. Доля вакансий по рабочим профессиям в банке данных филиала на эту же дату составляет 79,6% от общего числа вакансий. Соотношение спроса и предложения по профессиям рабочих равно 8,2; по профессиям служащих – 3,6 (график 16). Таким образом, на рынке труда востребованы работники как по рабочим профессиям, так и по профессиям служащих, но по рабочим профессиям в большей степени.

Таблица 9

Десять востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
1	Монтажник	93	13	16	79	1	4
2	Водитель автомобиля	49	13	9	55	5	16

3	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	78	4	10	36	0	0
4	Повар	2	1	14	35	4	2
5	Продавец	10	6	14	29	4	6
6	Электрогазосварщик	15	13	3	25	0	202
7	Слесарь	15	19	13	16	14	38
8	Швея	1	3	5	13	0	1
9	Электромонтер	5	9	9	8	2	3
10	Парикмахер	1	6	3	5	0	3

В течение 2019 года работодателями было заявлено 4477 вакансий, что на 35% больше по сравнению с 2018 годом (таблица 8). В банке данных службы занятости на начало 2020 года насчитывалось 1044 вакансий, в том числе по рабочим профессиям 831 вакансия или 80% от общего числа вакансий. Следует отметить, что на протяжении 5 лет отмечалась высокая потребность в квалифицированных кадрах по следующим рабочим профессиям: монтажник (технологических трубопроводов, по монтажу стальных и железобетонных конструкций и др.), продавец, повар, слесарь (по обслуживанию тепловых сетей, по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, по ремонту автомобилей, по ремонту оборудования котельной, по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, КИПиА и др.) (таблица 9). На начало 2020 года из десяти самых востребованных профессий не утратили своей значимости профессии слесарь, электрогазосварщик, а также на рынке труда оказались более необходимыми следующие профессии: маляр (168 вакансий), грузчик (10 вакансий), уборщик производственных и служебных помещений (16 вакансий), станочник широкого профиля (55 вакансий), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (5 вакансий).

Таблица 10

Десять востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
1	Инженер	15	25	37	26	20	15

2	Бухгалтер	1	2	1	12	0	0
3	Врач	23	16	13	10	9	10
4	Полицейский	6	3	6	5	5	8
5	Менеджер	1	1	6	5	1	2
6	Учитель	7	7	5	5	1	6
7	Медицинская сестра	1	2	2	2	1	2
8	Электромеханик	4	1	1	2	0	0
9	Психолог	2	1	1	1	0	1
10	Юрист	4	4	1	1	0	0

На начало 2020 года насчитывалось 213 вакансий служащих или 20,4% от общего числа вакансий. За период с 2015 года по 2020 год не утратили своей актуальности такие профессии специалистов, как инженер (программист, механик, электроник, ПТО, по сварке, по охране окружающей среды и другие), врач (терапевт, общей практики, невролог, рентгенолог, педиатр, ветеринарный), полицейский (таблица 10).

2.6. Информация по работодателям

На территории Поселения зарегистрировано 1181 организация (предприятие) с численностью работников 27764 человека и 1282 индивидуальных предпринимателя без образования юридического лица, с общей численностью работников 2086 человек. В Киришском филиале центра занятости на 01.01.2020 зарегистрировано от работодателей 1044 вакантных рабочих места.

Основные организации (предприятия) Района:

▪ Производство кокса, нефтепродуктов:

ООО «Кинеш» - динамично развивающееся промышленное предприятие, которое является общепризнанным лидером оптовой торговли на Северо-Западе России и производит все виды топлива, продукцию, пользующуюся большим спросом в нефтехимической и лакокрасочной промышленности, на предприятиях бытовой химии и в строительной индустрии. Продукция завода конкурентноспособная, высококачественная и отвечает требованиям стандартов и законов об охране окружающей среды. Численность работающих на предприятии 7333 человека, вакантных должностей на начало 2020 года 33 единицы (квотируемые рабочие места).

▪ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды:

Филиал ПАО «ОГК-2» Киришская ГРЭС – основная тепловая электростанция в энергосистеме Северо-Запада РФ. Численность работающих на предприятии 779 человек, вакантных должностей на начало 2020 года 5 единиц (квотируемые рабочие места).

МП «Управление водопроводно-канализационного хозяйства муниципального образования Киришское городское поселение Киришского муниципального образования Ленинградской области» - забор, очистка и распределение воды. Численность работающих на предприятии 218 человек, вакантных должностей на начало 2020 года нет.

▪ **Производство прочих неметаллических минеральных продуктов:**

ООО «Русджам Стеклотара холдинг» - входит в состав турецкой группы Шишеджам – одного из ведущих мировых производителей стеклотары. Численность работающих на предприятии 450 человек, вакантных должностей на начало 2020 года 2 единицы на квотируемые рабочие места.

▪ **Производство резиновых и пластмассовых изделий:**

Филиал ООО «Пеноплэкс СПб» - крупный российский производитель строительных и декоративно-отделочных материалов на основе полимеров. Предприятие занимается производством и сбытом продукции по направлениям: теплоизоляционные материалы, полистирол общего назначения, декоративно-отделочные материалы из полистерола, гидроизоляционные материалы, крепёжные материалы. Численность работающих на предприятии 398 человек, вакантных должностей на начало 2020 года 7 единиц, из них 1 - квотируемое рабочее место.

▪ **Производство пищевых продуктов, включая напитки:**

ООО «Лоренц Снэк-Уорлд Продакшн Кириши» - входит в компанию предприятий Лоренц Снэк Уорлд Холдинг – транснациональной компании, мирового лидера в производстве снэковой продукции. Численность работающих на предприятии 95 человек, вакантных должностей на начало 2020 года 3 единицы.

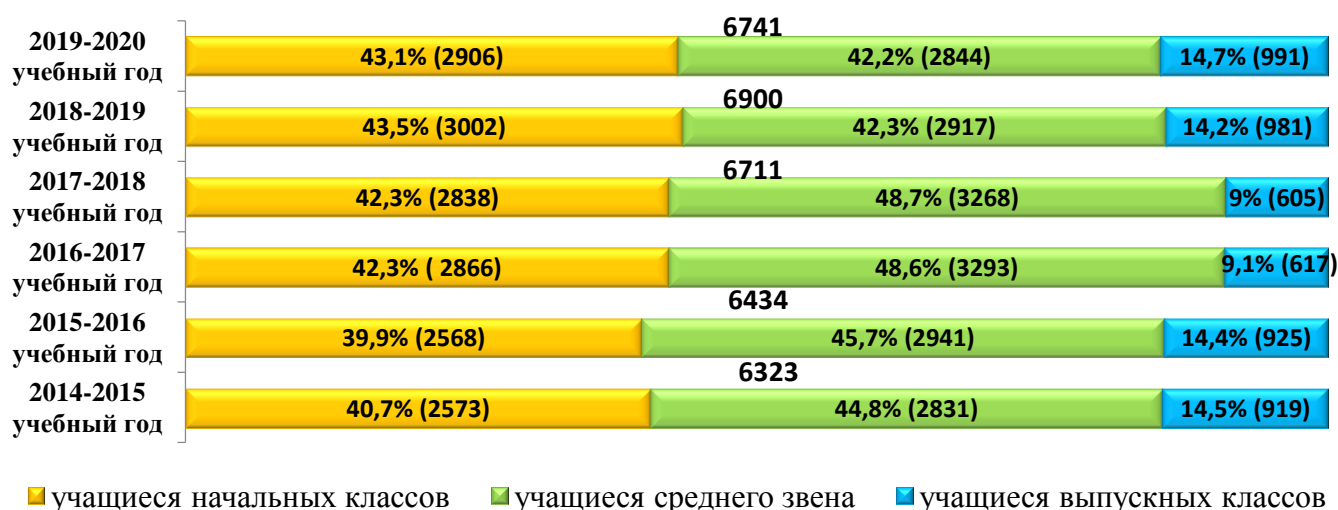
▪ **Производство древесины и изделий из дерева:**

ООО «Первый деревопропитывающий завод» - самое современное высокоавтоматизированное и механизированное предприятие, использующее проверенные временем зарубежные технологии и средства пропитки. Основная продукция завода – деревянные детали опор, пропитанные водорастворимыми антисептиками. Численность работающих на предприятии 30 человек, вакантных должностей на начало 2020 года нет.

2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 17

Данные по численности учащихся школ и состав выпускных классов, чел.



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 15 общеобразовательных учреждений, в т.ч. НОУ «Школа «Истоки»» и ГКОУ ЛО «Киришская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы».

Численность учащихся за 2019-2020 учебный год - 6741 человек, увеличилась по сравнению с 2014-2015 учебным годом на 6,2% или 418 человек (график 17). По сравнению с предыдущим 2018-2019 учебным годом наблюдается уменьшение численности учащихся на 2,3% или 159 человек. Уменьшение отмечается по категориям учащихся: начальных классов на 3,2% или 96 человек, что составило 2906 человек, среднего звена на 2,5% или 73 человека, что составило 2844 человека. Учащихся выпускных классов увеличилось на 1% или 10 человек, что составило 991 человек.

График 18

Данные по численности обучающихся в профессиональных образовательных организациях, чел.



На территории Района оказывают образовательные услуги три образовательные организации профессионального образования, в том числе два филиала. Динамика численности учащихся образовательных организаций профессионального образования из числа постоянного населения Района представлена на графике 18. Следует отметить рост числа учащихся в 2019-2020 учебном году по сравнению с 2016-2017 учебным годом на 13,6%. В виду отсутствия в Районе образовательных организаций высшего образования, происходит отток молодёжи за пределы Района.

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Основные характеристики трудовых ресурсов и рынка труда Района:

- за последние годы в Районе наблюдается снижение численности постоянного населения;
- основа роста населения Района - трудовая миграция, которая указывает на привлекательность Района для притока трудовых ресурсов из других регионов;
- особенностью рынка труда Района является наличие спроса на высококвалифицированную рабочую силу.

Рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу.

Основными характеристиками рынка труда выступают предложение рабочей силы, т. е. контингент незанятого населения, ищущего работу, и спрос на рабочую силу или неукомплектованные рабочие места, отражающие неудовлетворенную часть общей потребности народного хозяйства в кадрах.

Киришский муниципальный район – развивающийся район, поэтому количество вакансий, заявленных в службу занятости в 2019 году, от различных работодателей насчитывается более 4000. Но причина подобной благоприятной ситуации на рынке труда – не только в экономическом развитии. В Районе ежегодно проводятся различные мероприятия, направленные на уменьшение уровня безработицы: профориентация населения, его переобучение, предоставление временных рабочих мест. Принимая во внимание то, что работодатели Района испытывают потребность в кадрах, Киришским филиалом центра занятости населения также регулярно проводятся ярмарки вакансий.

Самые востребованные специальности в Районе – рабочие: монтажники, слесари, продавцы, монтажники и другие. Наиболее острую нехватку Район испытывает в медицинских работниках. В сфере строительства ощущается нехватка специалистов с высшим образованием – проектировщиков, инженеров, технологов. Большим спросом пользуются профессии общеобразовательных организаций: воспитатели, учителя.

В Районе активно ведется профориентация населения, в первую очередь – абитуриентов. Ведь именно политика профориентации способна решить проблему кадров. В Районе наблюдается нехватка специалистов, занятых в нефтехимическом комплексе, при этом многие будущие выпускники вузов готовы остаться в родном городе после окончания учебы, что вполне объяснимо: город Кириши –

административный центр Района - один из самых развитых и благоустроенных городов Ленинградской области. Учитывая все вышесказанное, специалисты, занятые профориентацией абитуриентов, стремятся объяснить и доказать им то, насколько важно получить востребованную специальность, которая позволит в будущем иметь стабильный высокий доход, не покидая при этом Киришский район.

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Район имеет значительный производственный потенциал, который является основой его экономики. Так как профилирующей отраслью экономики Района является производство нефтепродуктов, на изменение объема инвестиций, главным образом, влияет инвестиционная деятельность ООО «Кинеф». Основная доля инвестиций приходится на приобретение оборудования для установок. Наиболее крупный объект программы развития и модернизации ООО «Кинеф» - комплекс производства высокооктановых бензинов ЛК-2Б, с апреля 2018 года все автомобильные бензины выпускаются в соответствии с требованиями экологического класса Евро-5.

В 2019 году завершены второй и третий этапы строительства Комплекса для подачи автобензина и дизельного топлива разных марок насосами об. 910-135/1,2 на объекты налива нефтепродуктов. Также осуществлено техническое перевооружение объектов комплекса глубокой переработки нефти, ГФУ, ЭЛОУ-АВТ-6, комплекса производства высокооктановых компонентов бензина ЛК-2Б.

Развитие существующих и появление новых предприятий, наличие на них вакансий, развитие культурно-бытовой сферы позволяет рассматривать Район привлекательным для миграции квалифицированных трудовых ресурсов, что также является существенной предпосылкой для дальнейшего экономического развития.

На территории Района для размещения производств располагаются промышленные площадки. На базе бывшего ФГУП «Киришский БХЗ» создан индустриальный парк (далее – ИП) «Левобережный» (ООО «Киришская сервисная компания»). Площадь ИП «Левобережный» составляет 189,32 га, из которых 126,82 га находятся в собственности ООО «Киришская сервисная компания» и предназначены для развития ИП «Левобережный». Общая площадь участков, подлежащая передачи новым резидентам, составляет 81 Га.

Данная промышленная площадка соответствует стандартам качества ИП и обладает всеми необходимыми признаками, среди них – земельный участок, обеспеченный энергоносителями, инженерной и транспортной инфраструктурой и административно-правовыми условиями для размещения производств. Помимо этого, у данной площадки есть управляющая компания, которая осуществляет управление, развитие и функционирование ИП.

Распоряжением Правительства Ленинградской области от 04.09.2017 года №447-р инвестиционной площадке присвоен статус индустриального (промышленного) парка в Ленинградской области «Левобережный». В декабре 2017 года решением совета депутатов Киришского городского поселения

индустриальному парку «Левобережный» сроком на 6 лет предоставлена льгота по уплате земельного налога в размере 80 процентов от суммы исчисленного налога. Руководство ООО «Киришская сервисная компания» вложит полученные от налоговой льготы средства в поддержание и реконструкцию инфраструктуры индустриального парка, в частности, направит их на ремонт очистных сооружений, что позволит сделать площадку более привлекательной для предприятий-резидентов, рассматривающих ее как территорию развития бизнеса. В свою очередь для бюджета Района новые производства принесут пополнение доходной части в виде налогов.

На территории бывшего «Киришского завода биологического машиностроения» функционирует производственная площадка «Норд Инвест» площадью 21,6 Га. Здания и сооружения площадью более 54 000 м² различного назначения и классификации.

Инвестиционная площадка «КИМОЛ» основана на базе бывшего завода ОАО «Киришский молочный завод» и разделена на 4 земельных участка, общая площадь которых составляет 2,58 га. На данных земельных участках находятся объекты общей площадью 6379,65 м², из них свободные площади 3146,5 м² - муниципальная собственность. Администрация Района заинтересована в развитии инвестиционной площадки «КИМОЛ» и готова способствовать успешной работе инвестора.

В Районе имеются менее крупные промышленные площадки, находящиеся в собственности юридических лиц, такие как промышленная площадка «Евроэлемент» и промышленная площадка ООО «ЛельТрансОйл».



Филиал ПАО "ОГК-2"- Киришская ГРЭС⁶ в рамках проекта «Возможности для бизнеса» представляет инфраструктурные и технологические возможности для потенциальных инвесторов и предлагает организовать бизнес на площадке рядом с электростанцией, где имеются готовая инфраструктура и ресурсы, а также инженерно-подготовленные участки для размещения энергоемких производств.

Потенциальным инвесторам предложены 3 технологические площадки, которые Киришская ГРЭС может предоставить в аренду или на продажу потенциальным инвесторам с дальнейшим подключением к мощностям электростанции. Они могут быть использованы под разные виды бизнеса: от размещения Data-центра, завода металлоконструкций до рыбозавода замкнутого цикла. При использовании возможностей Киришской ГРЭС потенциальный инвестор получает доступ к готовой инженерной инфраструктуре и энергетическим ресурсам для размещения новых производств. Все это дает сокращение капитальных затрат на старте и сокращение инвест-составляющей в цене конечного продукта.

Залог благополучия Района – устойчивое развитие промышленного кластера Района, которое предполагает не только поддержание функционирования существующих предприятий, но и привлечение новых на существующие инженерно-подготовленные промышленные площадки. Привлечение инвесторов и дальнейшее развитие данных площадок дает огромный потенциал развитию муниципального образования, что является не только созданием новых рабочих мест, привлечением инвестиций, но и поступлением налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет.

Крупные инвестиционные проекты, реализующиеся (планируемые к реализации) на территории района.

Важнейшим условием развития экономики и социальной сферы является активная инвестиционная деятельность.

ООО «Кинэф» продолжит четвертый этап строительства Комплекса для подачи автобензина и дизельного топлива разных марок насосами об. 910-135/1,2 на объекты налива нефтепродуктов, запланированного на 2016-2020 годы, общий объем инвестиций 8,8 млрд руб.

ООО «Лоренц Снэк-Уорлд Продакшн Кириши» реализует проект «Катамаран», включающий в себя строительство производственных помещений для расширения выпуска снэковой продукции (палочки, крендели торговой марки Saltlets) с общим объемом финансирования 1,7 млрд руб. - в сентябре 2017 года осуществлен ввод в эксплуатацию цеха по производству снэков общей площадью 3,9 тыс. кв. м производительностью 5 тонн в сутки, запуск второй линии по производству снэков запланирован на сентябрь 2020 года. В апреле 2019 года в рамках реализации проекта «Катерина» начато строительство нового здания цеха по производству чипсов, ввод в эксплуатацию планируется в июле 2021 года, общее финансирование составит 1,8 млрд руб. Объем инвестиций в 2019 году составил 227,5 млн руб. или 392,9% к уровню 2018 года.

⁶ Далее Киришская ГРЭС

Филиал ПАО «ОГК-2» - Киришская ГРЭС продолжит реализацию мероприятий инвестиционной программы, направленной на повышение надежности работы основного оборудования, обеспечение надежного и бесперебойного тепло- и энергоснабжения потребителей, расширение спектра системных услуг.

В планах до 2022 года на территории ИП «Левобережный» планируется реализовать проект по созданию завода соединительных элементов и компонентной базы для автомобильной и других отраслей экономики, инвестор НП «Союз литейщиков Санкт-Петербурга», предполагаемый объем инвестиций 14,0 млрд руб., создание около 1 тыс. рабочих мест.

ООО «Племзавод «Детскосельский» планирует реализацию инвестиционного проекта по строительству нового молочно-товарного комплекса на 1200 голов дойного стада, выбран участок под строительство на территории Пчевского сельского поселения площадью 20,58 га. В настоящее время ведутся проектные работы.

В 2020-2022 годах планируется продолжить выполнение работ по приведению автомобильных дорог района в нормативное состояние и снизить долю протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения в 2020 году до 35,0%, в 2021 году до 34,75% в 2022 году до 34,3%.

Расходы бюджетов муниципальных образований Киришского муниципального района на адресную инвестиционную программу, в основном, направлены на модернизацию, реконструкцию и строительство социально значимых объектов. Администрация Киришского муниципального района заинтересована в привлечении инвесторов, размещении новых производств и предприятий. С целью обеспечения благоприятного инвестиционного климата на территории Киришского муниципального района внедрен инвестиционный стандарт, реализованы все его условия. В активном пользовании находится инвестиционный портал kirishiinvest.ru, где информация о заинтересованности района в привлечении инвесторов доступна на русском, английском, китайском и немецком языках.