



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



Приозерский муниципальный район

Приозерский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2020



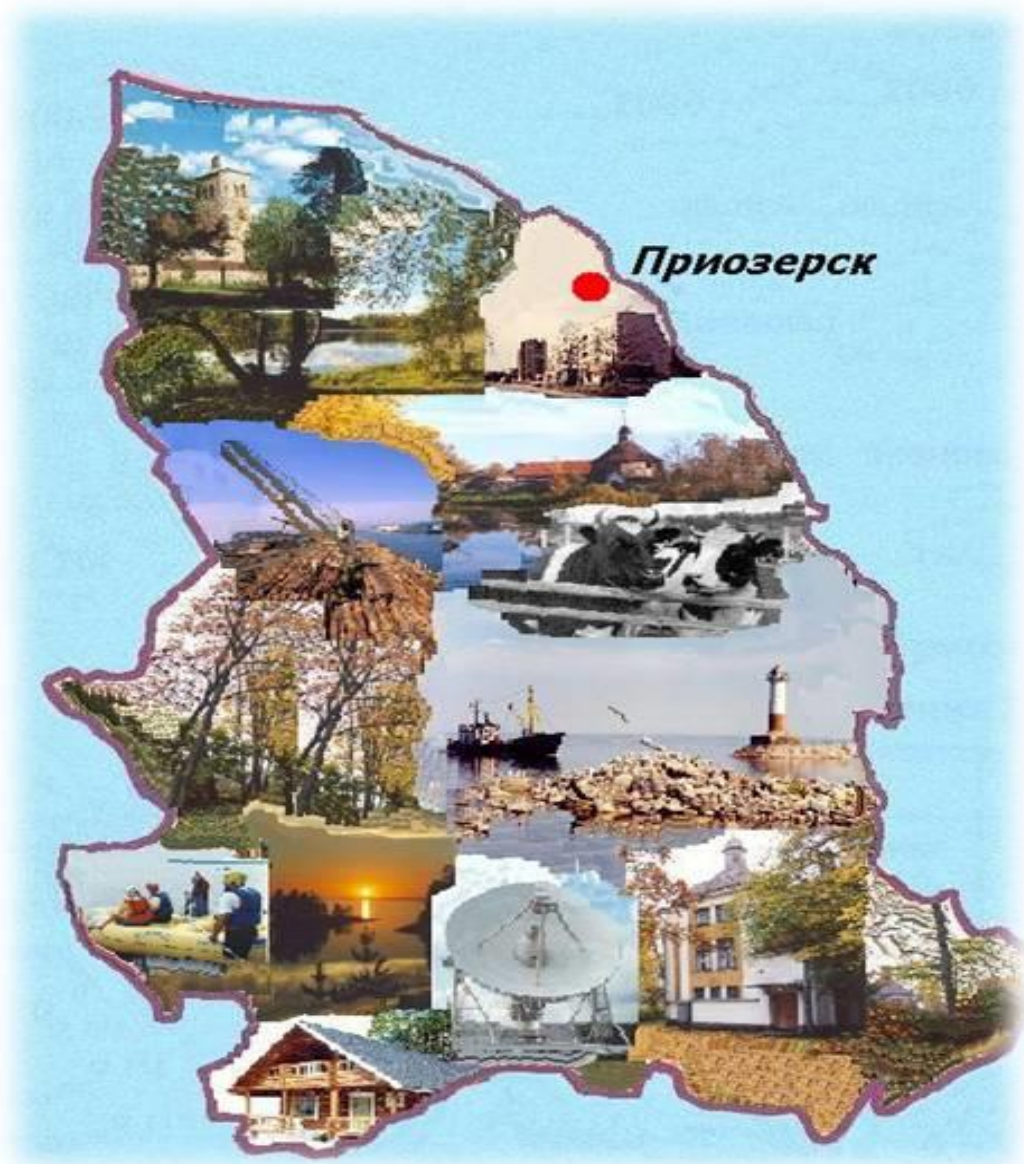
Оглавление

1. Общий раздел	3
1.1. Географическое расположение	3
1.2. Население	4
1.3. Местное самоуправление	4
1.4. Муниципальные образования	4
1.5. Промышленность	5
1.6. Сельское хозяйство	5
1.7. Транспорт	6
2. Рынок труда и трудовые ресурсы	10
2.1. Постоянное население	10
2.1.1. Динамика численности населения	10
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	13
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	13
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	14
2.1.5. Демографические процессы	15
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	15
2.2. Трудовые ресурсы	16
2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население	16
2.2.2. Баланс трудовых ресурсов	17
2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов	21
2.3. Занятость	25
2.4. Рынок труда	28
2.5. Спрос и предложение	33
2.6. Информация по работодателям	35
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	36
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	37
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)....	40

1. Общий раздел

Приозерский муниципальный район (далее Район) - муниципальное образование находится в восточной и северо-восточной частях Карельского перешейка.

Площадь Района – 3597,03 км².



Приозерский район

1.1. Географическое расположение

Граничит:

- на севере - с Республикой Карелией (Лахденпохский район);
- на юге - с Всеволожским муниципальным районом;
- на западе - с Выборгским муниципальным районом.

Расстояние от административного центра района до Санкт-Петербурга –

145 км.

Местность представляет собой лесистую озерно-болотистую равнину (абс. высота до 86м). Поверхность равнины в основном холмисто-грядовая, пересеченная реками и озерами.

Леса занимают более 60% всей площади Района, основная их масса - сосняки, сухие боры.

Климат Района умеренно-континентальный, по климатическому районированию относится к зоне невысокого потенциала загрязнения атмосферы.

Приозерский район среди районов Ленинградской области относится к районам с низкой экологической напряженностью.

1.2. Население

Численность постоянного населения Района на 01.01.2020 года составляет 60351 человек. На территории Поселения 2 населенных пункта городского типа (г. Приозерск, пгт. Кузнечное).

Численность сельского населения – 38423 человека (63,7% населения района), городского населения - 21928 человек (36,3% населения района).

1.3. Местное самоуправление

Местное самоуправление в Районе составляют Совет депутатов, глава муниципального района, администрация, комитет финансов и комитет социальной защиты населения.

Совет депутатов района - состоящий из 28 депутатов:

- 14 депутатов - входят в состав Района
- 14 депутатов - по одному депутату от каждого из четырнадцати муниципальных образований; избираются представительными органами муниципальных образований из своего состава.

Главой района является Мыльников Владимир Юрьевич.

Администрация района является исполнительно-распорядительным органом. Администрацией руководит Глава администрации, который назначается на должность по контракту по результатам конкурса. Условия и порядок проведения конкурса определяются Советом депутатов. Главой администрации района является Соклаков Александр Николаевич.

1.4. Муниципальные образования

С 1 января 2006 года в Районе 103 населённых пункта в составе двух городских и двенадцати сельских поселений:

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района.

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2017 года	Население на 01.01.2018 года	Население на 01.01.2019 года	Население на 01.01.2020 года	Площадь, км ²
1	Кузнечинское городское поселение	пгт. Кузнечное	2	4299	4192	4130	4126	35
2	Приозерское городское поселение	г. Приозерск	4	18850	18757	18431	18022	41,82
3	Громовское сельское поселение	п. Громово	12	2488	2450	2424	2408	399
4	Запорожское сельское поселение	п. Запорожское	7	2783	2799	2791	2793	297
5	Красноозёрное сельское поселение	п. Красноозёрное	5	1125	1140	1136	1099	245,87
6	Ларионовское сельское поселение	п. Ларионово	12	2846	2799	2743	2681	436
7	Мельниковское сельское поселение	п. Мельниково	8	2023	2054	2044	2024	350
8	Мичуринское сельское поселение	п. Мичуринское	2	1845	1839	1808	1787	35

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2017 года	Население на 01.01.2018 года	Население на 01.01.2019 года	Население на 01.01.2020 года	Площадь, км ²
9	Петровское сельское поселение	п. Петровское	6	1823	1806	1787	1795	200
10	Плодовское сельское поселение	п. Плодовое	12	2800	2765	2723	2677	256,77
11	Раздольевское сельское поселение	п. Раздолье	5	1663	1654	1701	1665	292,58
12	Ромашкинское сельское поселение	п. Ромашки	10	7393	7326	7258	7200	389,99
13	Севастьяновское сельское поселение	п. Севастьяново	9	744	740	739	728	375
14	Сосновское сельское поселение	п. Сосново	9	11357	11381	11313	11346	243
	Район		103	62039	61702	61028	60351	3597,03

Из таблицы №1 следует, что Район состоит из 14 поселений, 103 населенных пунктов, их площадь составляет 3597,03 км² и численность постоянного населения 60351 человек. Во всех населенных пунктах проживают постоянные жители не меньше 1 человека.

Экономика Района отличается многоотраслевой структурой, основными отраслями и сферами деятельности являются добыча и переработка гранита, лесная и деревообрабатывающая промышленность, производство мебели, производство сельскохозяйственной продукции, швейная, пищевая и перерабатывающая

промышленность, стройиндустрия и автотранспорт, сфера услуг. Продукция промышленности занимает около 60% и около 40% сельского хозяйства.

1.5. Промышленность

Основными крупными предприятиями Приозерского района являются:

- ОАО «Лесплитинвест» - обработка древесины;
- ЗАО «Приозерский лесокombинат - Дом» - обработка древесины;
- ЗАО «Дело» - обработка древесины;
- ООО «Лидер» - производство мебели;
- ОАО «Аэлита» - производство изделий из пластмасс;
- ООО «Камнеобрабатывающий завод «Кузнечное» - производство прочих неметаллических минеральных продуктов;
- ОАО «Приозерский хлебокомбинат» - производство пищевых продуктов;
- ЗАО «Салма» - производство швейных изделий;
- ООО «Сосновский ДФЗ» - обработка древесины;
- ООО «Орика Санкт-Петербург» - химическое производство;
- ЗАО «Ояярви» - обрабатывающее производство;
- ГП Издательско-полиграфический комплекс «Вести» - издательская полиграфическая деятельность.



ОАО «Лесплитинвест»

1.6. Сельское хозяйство

Сельское хозяйство района представлено 9 крупными хозяйствами, преимущественно молочно-мясного направления, кроме того, развивается рыборазведение:

- АО «Племзавод Гражданский» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Красноармейский» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Раздолье» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Петровский» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Расцвет» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племхоз «Красноозерное» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Мельниково» - производство молока и мяса;
- АО «Племзавод «Первомайский» - производство молока и мяса;
- СЗАО «Судаково» - производство молока и мяса;
- СПХ «Кузнечное» - выращивание форели;
- ООО «Форват» - воспроизводство рыбы и водных биоресурсов;
- ООО «Экон» - форелевое хозяйство.



АО «Племзавод Гражданский»

1.7. Транспорт

Главной транспортной осью района является полимагистраль (железная дорога и следующая параллельно ей автомобильная трасса) Санкт-Петербург — Приозерск — Кузнечное — Хиитола — Сортавала.

На территории района услуги по пассажирским перевозкам осуществляет автотранспортные предприятия ООО «ПитерАвто».

Автобусный маршрут 2 - ст. Сосново — Снегирёвка, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 101 - Приозерск — Студёное, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 101б - ст. Мюллюпельто — Студёное, 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 105 - Приозерск — Яблоновка, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 105б - Приозерск — Приладожское 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 106 - Приозерск — Моторное 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 107 - Приозерск — Починок, 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 109 - Приозерск — ст. Отрадное, 7 раз в неделю;

Автобусный маршрут 110б - ст. Отрадное — Бухта Владимировка, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 113 - ст. Отрадное — Торфяное, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 125 - Приозерск — Шушино, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 125а - Приозерск — Кузнечное, КНИ, 9 раз в неделю;

Автобусный маршрут 125б - Кузнечное, КНИ — Шушино, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 131 - Приозерск — Сторожевое, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 608 - Сосново — Ромашки, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 608а - Лосево — Ромашки, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 619 - Приозерск — Ромашки, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 620 - Ромашки — Новая Деревня, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 623 - ст. Громово — Бухта Владимировка, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 623б - ст. Громово — Громово, 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 624 - Сосново — Бухта Владимировка, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 624б - Сосново — Громово, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 642 - Сосново — Замостье, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 643 - Сосново — Пятиречье, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 643б - Сосново — Запорожское, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 645 - Сосново — Красноозёрное, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 645а - Сосново — Коробицыно, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 646 - Сосново — Мичуринское, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 651 - Сосново — Новожилово, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 652 - Сосново — Крутая Гора, 4 раза в неделю;

Автобусный маршрут 654 - Сосново — Ольховка, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 654а - Сосново — Петровское, ГПЗ, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 859 – Приозерск – Санкт-Петербург, 91 раз в неделю;

Автобусный маршрут 960 – Приозерск – Санкт-Петербург, 39 раз в неделю.

Отсутствуют прямые рейсы общественного транспорта в 23 населенных пункта из 103, а именно: Громовское с.п. - п. Портовое, п. Гречухино, п. Соловьево, п. Красноармейское, п. Черемухино, п. Славянка; Запорожское с.п. - п. Денисово, п. Пески; Мельниковское с.п.- п. Горы, п. Коверино, д. Хвойное; Мичуринское с.п. - д. Петриченко; Плодовское с.п. – п. Цветково, п. Красное; Сосновское с.п. – д. Орехово; Кузнечинское г.п. – п. Боровое; Ромашкинское с.п. – п. Мыс; Ларионовское с.п.- п. Марьино, п. Бойцово, п. Яркое; Красноозернинское с.п. – д. Силино, д. Четверяково, д. Васильево.

Грузовыми перевозками занимается предприятие ООО «АТП-1». Содержание и ремонт дорожного хозяйства на территории района осуществляет ГП «Приозерское ДРСУ» и МП «Спецтранс». Железнодорожный транспорт представлен предприятием ПЧ-16.

2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории, как известно, может включаться население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития поселения.

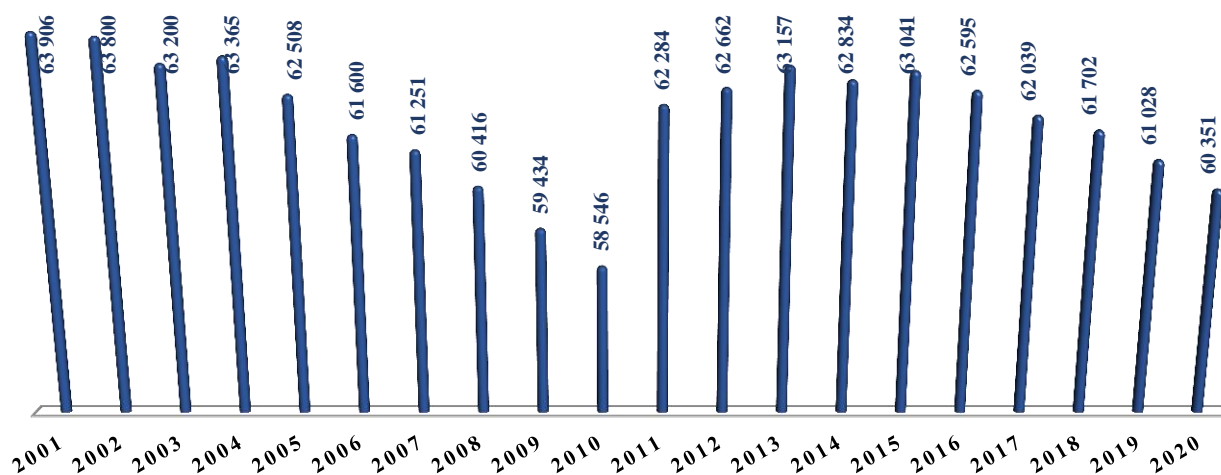
2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2020 года составляла 60351 человек.

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

Динамика численности населения Района, чел



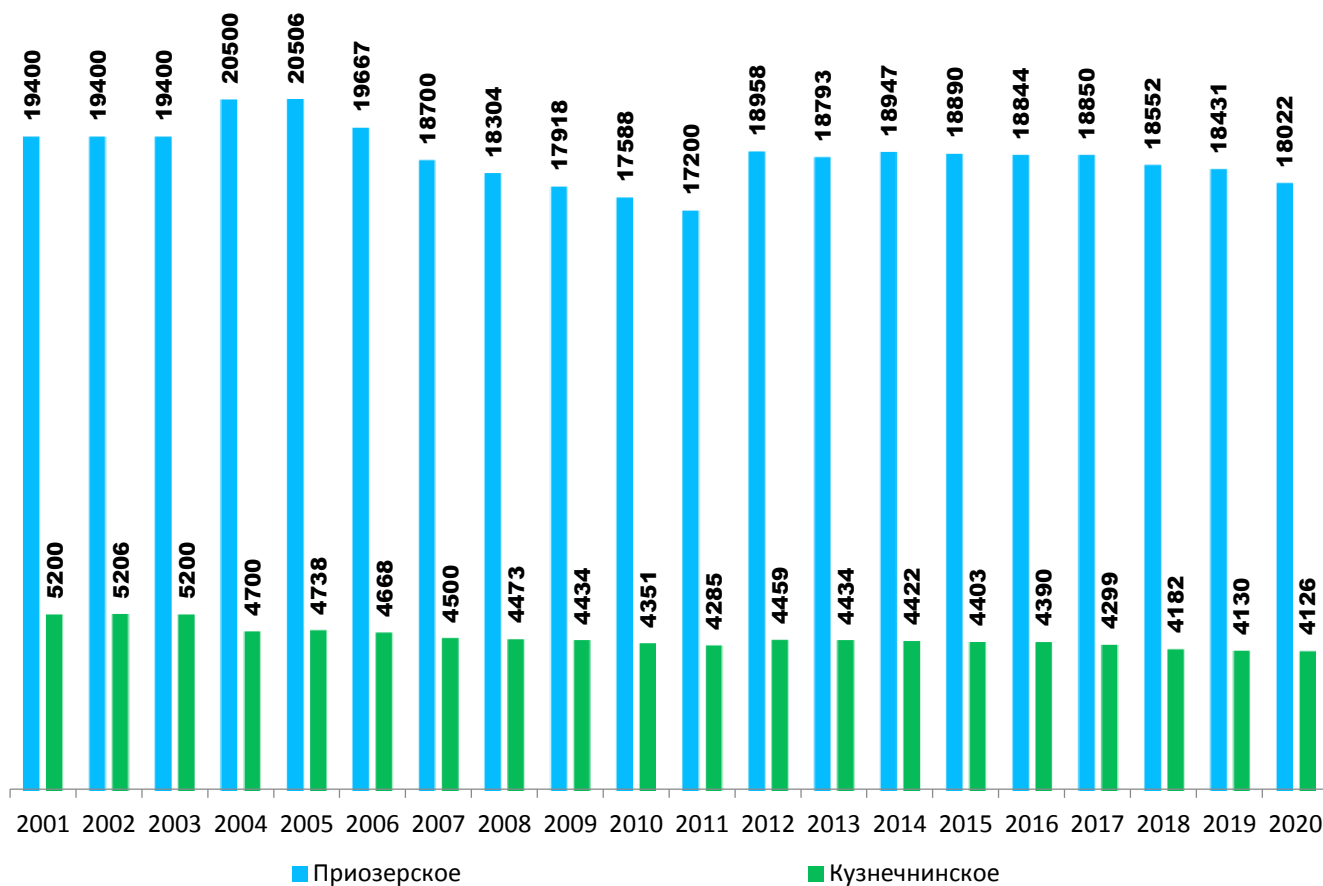
Данные из графика 1 свидетельствуют о том, что за последние 20 лет (период 2001 - 2020 годы) численность постоянного населения в целом уменьшилась на 9% (на 5360 человек), имея максимальное значение в 2001 году – 63906 человек, минимальное значение в 2010 году - 58546 человек.

Опираясь на эти данные можно отметить постепенное снижение численности населения на протяжении последних семи лет. Большой скачок произошел в 2010 году из-за сокращения военных частей.

Основными факторами, оказывающими влияние на численность населения, являются: рождаемость, смертность и миграция.

График 2

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



Графика №2 показывает, что динамика численности населения в разрезе городских поселений за 20 лет в целом уменьшилась, в Приозерском поселение на 19% (на 3306 человек), имея максимальное значение в 2005 году - 20506 человек, минимальное в 2011 году – 17200 человек, в состав Приозерского городского поселения входит 4 населенных пункта, в Кузнечинском поселение на 24,5% (на 1024 человека), имея максимальное значение в 2002 году – 5206 человек, минимальное в 2019 году – 4130 человек. В состав Кузнечинского городского поселения входит 2 населенных пункта.

Динамика численности населения Района в разрезе городских и сельских поселений, чел.

	Наименование поселения	На 01.01.2005	На 01.01.2006	На 01.01.2007	На 01.01.2008	На 01.01.2009	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
1	Кузнечинское	4738	4668	4500	4473	4434	4351	4285	4459	4434	4422	4403	4390	4299	4192	4130	4126
2	Приозерское	20506	19667	18700	18304	17918	17588	17200	18958	18793	18947	18890	18844	18850	18757	18431	18022
3	Громовское	2691	2720	2702	2753	2645	2522	2522	2509	2602	2657	2561	2546	2488	2450	2424	2408
4	Запорожское	2279	2191	2405	2384	2300	2260	2270	2614	2640	2710	2722	2766	2783	2799	2791	2793
5	Красноозёрное	1097	1109	1071	1076	1071	1066	1046	1089	1092	1101	1098	1137	1125	1140	1136	1099
6	Ларионовское	4197	4325	3437	3479	3318	3224	3193	3184	3176	3170	3076	3001	2846	2799	2743	2681
7	Мельниковское	2533	2155	2141	2152	2081	2015	1976	2033	2038	2078	2155	2186	2023	2054	2044	2024
8	Мичуринское	2133	1934	1881	1862	1814	1714	1770	1770	1785	1840	1835	1851	1845	1839	1808	1787
9	Петровское	1705	1827	1790	1824	1789	1762	1741	1808	1811	1812	1824	1823	1823	1806	1787	1795
10	Плодовское	2276	2479	2375	2390	2330	2313	2311	2598	2645	2709	2723	2758	2800	2765	2723	2677
11	Раздольевское	1456	1576	1557	1579	1520	1508	1490	1538	1573	1612	1638	1706	1663	1654	1701	1665
12	Ромашкинское	7905	7244	7336	7501	8043	7906	7135	7723	7876	7699	7467	7401	7393	7326	7258	7200
13	Севастьяновское	856	857	837	858	832	817	800	803	820	807	789	777	744	740	739	728
14	Сосновское	8993	9751	10050	10241	9931	10111	10053	10868	10968	11230	11351	11583	11357	11381	11313	11346
Сельское население		38173	38400	38474	38064	37495	37061	38867	39435	39788	39541	39807	39504	39134	38968	38680	38423
Городское население		19667	18700	22777	22352	21939	21485	23417	23227	23369	23293	23234	23091	22905	22734	22348	21928
ВСЕГО по району		62508	61600	61251	60416	59434	58546	62284	62662	63157	62834	63041	62595	62039	61702	61028	60351

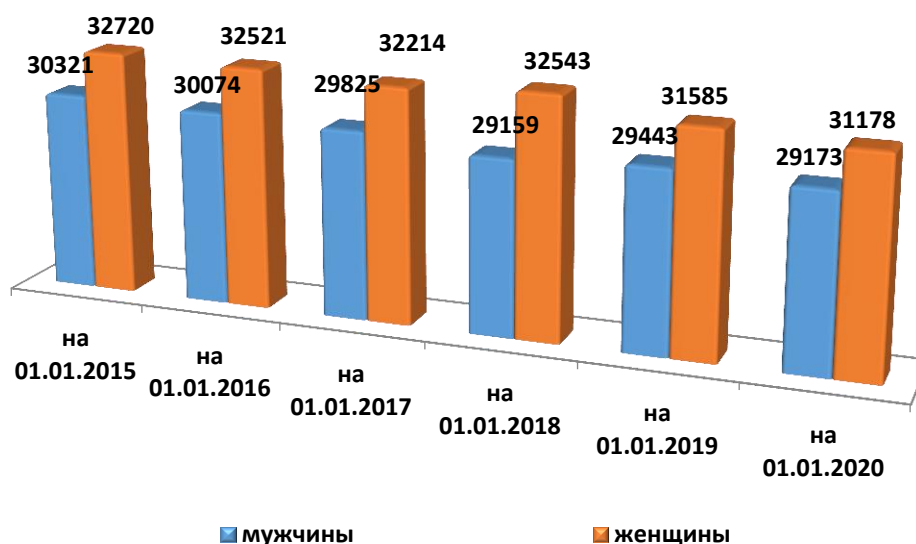
Из таблицы №2 видно, что численность населения в разрезе сельских поселений с 2005 года по 2020 год в целом увеличилась на 8,9% (на 2746 человек), имея максимальное значение в 2015 году - 39807 человек, минимальное в 2010 году – 37061 человек, большая убыль населения произошла в 2010 году из-за сокращения военных частей.

В 3 сельских поселениях наблюдается постепенное увеличение населения, Запорожское сельское поселение увеличилось 27% (на 592 человека), имея минимальное значение в 2006 году – 2191 человек, максимальное в 2017 году – 2783 человека, Плодовское сельское поселение увеличилось на 23% (на 524 человека), имея минимальное значение в 2005 году – 2276 человек, максимальное в 2017 году – 2800 человек, Сосновское сельское поселение 29% (на 2590 человек) имея минимальное значение в 2005 году – 8993 человека, максимальное в 2016 году – 11583 человека.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение постоянного поселения по гендерному признаку, чел.



Данные графика №3 позволяют сделать вывод о том, что по гендерному признаку преобладает женское население, их численность на 01.01.2020 года составила 31178 человек, что на 1572 человека меньше, чем на 01.01.2015 года. Численность мужского населения составила на 01.01.2020 года – 29173 человека, что на 1148 человек меньше, чем на 01.01.2015 года.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.

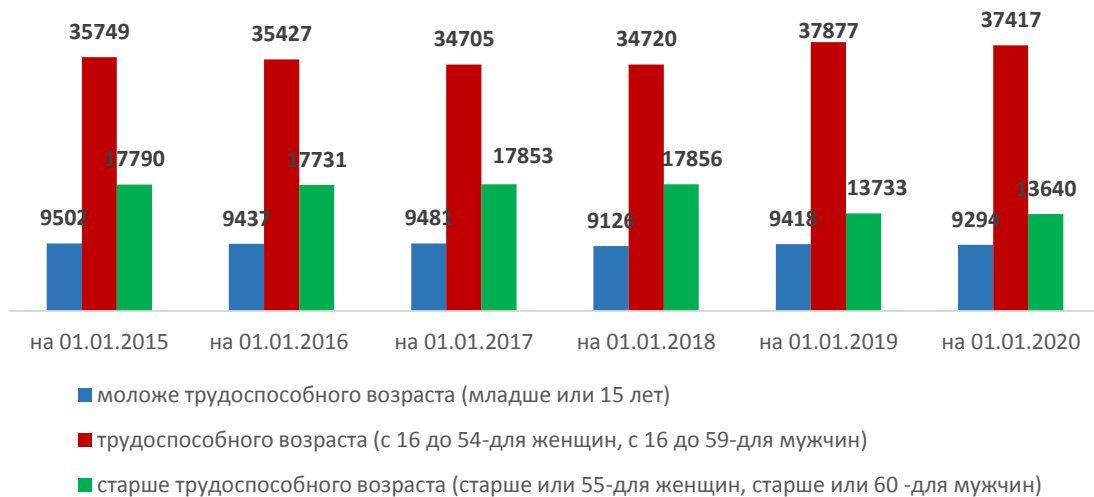
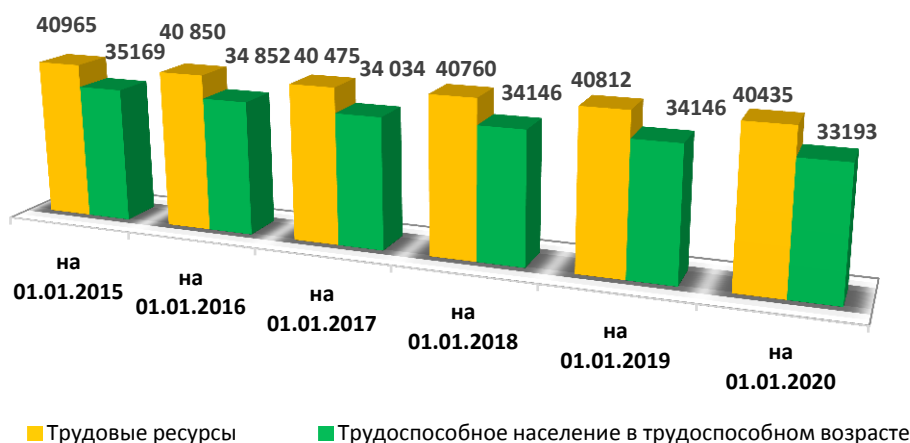


График №4 показывает, что численность лиц старшего возраста уменьшилась и составила 13640 человек (на 4150 человек меньше), численность лиц моложе трудоспособного возраста за 6 лет уменьшалась и составила 9294 человека (на 208 человек меньше), количество трудоспособного населения за 6 лет в целом увеличилась и составило 37417 человек (на 1668 человек больше).

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Из графика №5 понятно, что численность лиц трудоспособного возраста за 5 лет уменьшилась за счет демографических и миграционных процессов, и составила 33193 человека (на 1976 человек меньше). Также сократились трудовые ресурсы, их численность составила 40435 человек (на 530 человек меньше).

2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Число родившихся за год	572	566	560	482	487	429
Число умерших за год, из них:	896	886	919	809	889	855
в трудоспособном возрасте	670	662	702	189	191	185
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	983	900	789	900	961	850
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	1452	1360	1100	1230	1309	1245
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, новгородскую области, республику Карелия)	3870	3631	3111	3253	3356	2795
Иностранцы трудовые мигранты	98	87	60	72	93	112

Из таблицы №3 следует, что в Районе смертность населения превышает рождаемость на 426 человек.

Численность родившихся за 2020 году составила 429 человек, что на 143 человека меньше, чем на начало 2015 года. Численность умерших за 2020 год составила 855 человек, что на 41 человека меньше, чем на начало 2015 года.

Миграция жителей за пределы муниципального района в другие районы Ленинградской области в размере 2% - 1245 человек от численности постоянного населения.

Миграция жителей за пределы Района в другие субъекты Российской Федерации в размере 4,6% - 2795 человек от численности постоянного населения.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения.

Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Оценка маятниковой миграции, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:	-631	-570	-665	-523	-568	-738
• численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	483	451	421	615	630	647
• численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионов	1114	1021	1086	1138	1198	1385
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	-1404	-1380	-1360	-1210	-1175	-924
• численность граждан, приезжающих на работу в Район, из других муниципальных районов, регионов	601	570	550	518	502	615
• численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие, муниципальные районы, регионы	2005	1950	1910	1728	1677	1539

Таблицы №4 показывает, что трудовая миграция в основном осуществляется в пределах муниципального района и региона. Период отсутствия таких жителей составляет от одного дня до месяца, а также от одного дня до 3 месяцев (вахтовый метод).

2.2. Трудовые ресурсы

2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население

Трудовые ресурсы — это один из важнейших факторов производства. В условиях нарастающего дефицита возрастает актуальность изучения численности трудовых ресурсов, их состава и воспроизводства, с целью дальнейшей рационализации и оптимизации использования.

Под трудовыми ресурсами понимается та часть населения, которая по физическому развитию, приобретенному образованию и профессионально-квалификационному уровню может быть занята в экономике региона. В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) и пассивную (потенциальную).

Экономически активное население — население страны, которое имеет или желает и потенциально сможет иметь самостоятельный источник средств существования. По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 до 72 лет. Эта категория охватывает всех лиц, которые создают рынок труда (в части предложения рабочей силы) для производства товаров, работ и услуг. Определяется она как совокупность занятых и безработных.

К занятым в экономике относятся лица обоего пола в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу по найму за вознаграждение, деньги или с ними расплачивались в натуральной форме, а также иную работу, приносящую доход;
- временно отсутствовали на работе по причине: болезни или травмы; выходных дней; ежегодного отпуска; различного рода отпусков, как с сохранением содержания, так и без сохранения содержания, отгулов; отпусков по инициативе администрации; забастовки и других причин;
- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

К незанятым в экономике в трудоспособном возрасте относятся лица от 16 лет и старше, которые в течение рассматриваемого периода:

- не имели работы (либо занятия, приносящего доход);
- искали работу;
- готовы были приступить к работе.

Экономически неактивное население — это население, которое не входит в состав рабочей силы. Сюда включаются: учащиеся и студенты с отрывом от производства; неработающие пенсионеры; неработающие лица, получающие пенсии по инвалидности, льготные пенсии по старости; лица, занятые ведением домашнего хозяйства для личных нужд; лица, которые прекратили поиски работы, исчерпав все возможности ее получения, но которые могут и готовы работать; другие лица, которым нет необходимости работать независимо от источника дохода.

Рассмотренные категории экономической активности населения не предполагают, что, однажды попав в какую-либо группу, человек остается там навсегда.

2.2.2. Баланс трудовых ресурсов Района

Баланс трудовых ресурсов (БТР) – это система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, и их распределение на занятых по отраслям экономики и формам собственности, безработных и экономически неактивное население.

Баланс трудовых ресурсов рассчитывается по методике Росстата, состоит из двух разделов. В первом – раскрываются источники формирования трудовых ресурсов, а во втором разделе их распределение.

Для того чтобы привести в соответствие ресурсную и распределительную части баланса трудовых ресурсов в численность населения трудоспособного возраста включается численность иностранных работников, занятых в экономике на территории.

Из численности населения трудоспособного возраста исключаются неработающие инвалиды I и II групп трудоспособного возраста и неработающие пенсионеры трудоспособного возраста (льготники).

Баланс трудовых ресурсов Района на начало 2020 года

Численность трудовых ресурсов Района – 40435 человек, что составляет 67% от общей численности населения.

Численность экономически активного населения Поселения – 34648 человек, что составляет 57,4% от общей численности населения.

1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:

- **трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте** – 33193 человека (82% трудовых ресурсов). В балансе это 33795 человек трудоспособного возраста за вычетом 602 человека неработающих инвалидов:

- занятые в экономике (работающие) – 13326 человек (32,9% трудовых ресурсов),

- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) - 1213 человек (3% трудовых ресурсов),

- проходящие срочную службу в армии – 271 человек (0,7% трудовых ресурсов),

- лица, незанятые в экономике – 18383 человека (45,5% трудовых ресурсов);

- **сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -)** – (-738) человек (1,8% трудовых ресурсов);

- **сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -)** – (-924) человека (2,3% трудовых ресурсов);

- **граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста**, составили 8792 человека (21,7% трудовых ресурсов);

- **иностраные трудовые мигранты** составили 112 человек, тем самым обеспечили Району 0,3% трудовых ресурсов.

2. Распределение трудовых ресурсов осуществляется следующим образом:

- **лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства)** – 22230 человек (подробная информация в графике № 8) (55% трудовых ресурсов);

а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста - 13326 человек (59,9% занятых в экономике);

б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 8792 человека (39,6% занятых в экономике):

- пенсионеры старше трудоспособного возраста – 7565 человек (34% занятых в экономике),

- подростки моложе трудоспособного возраста – 1227 человек (5,5% занятых в экономике);

в) иностранные трудовые мигранты - 112 человек (0,5% занятых в экономике).

- **трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике** – 18205 человек (45% трудовых ресурсов)

а) учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) - 1213 человек (6,7% незанятых в экономике),

б) проходящие срочную службу в армии – 271 человек (1,5% незанятых в экономике),

в) численность незанятых в экономике – 16721 человек (91,8% незанятых в экономике), более подробный разбор приведен в Графике 7

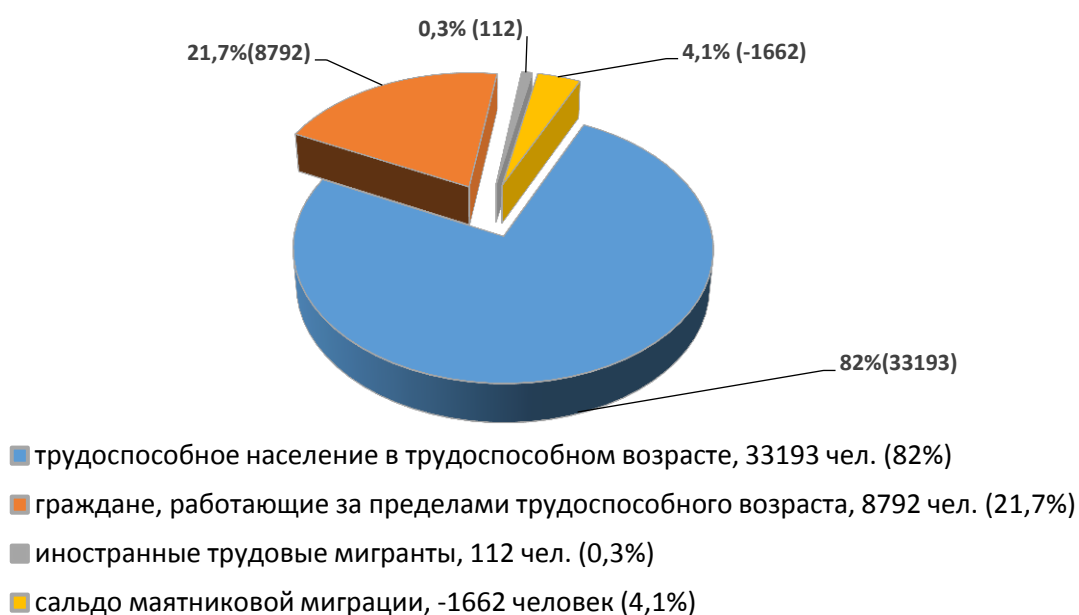
- численность зарегистрированных безработных – 111 человек (0,6% незанятых в экономике),

- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике - 16832 человека (92,4% незанятых в экономике).

График 6

Источники формирования трудовых ресурсов Население Района – 60351 человек

Трудовые ресурсы 40435, чел.

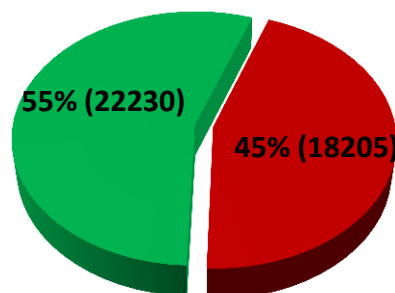


Из графика №6 очевидно, что трудовые ресурсы состоят большей частью из трудоспособного населения в трудоспособном возрасте - 33193 человека (82%), работающих за пределами трудоспособного возраста - 8792 человека (21,7%),

иностранных мигрантов - 112 человек (0,3%), а также входит сальдо маятниковой миграции учащихся (-738) человек (1,8%) и сальдо маятниковой трудовой миграции (-924) человека (2,3%).

График 7

Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2020 года:

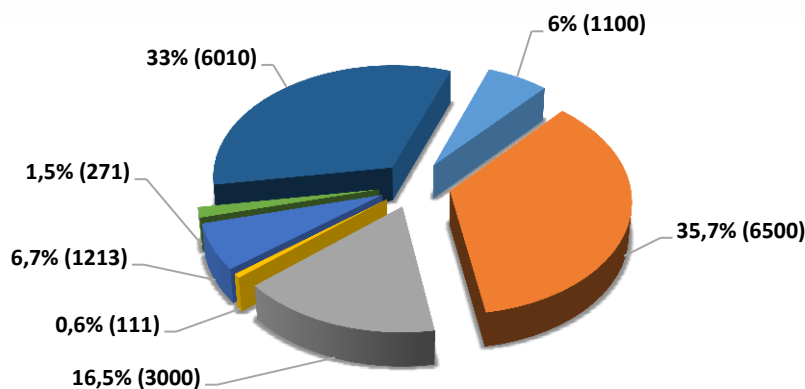


■ Лица, незанятых в экономике, 18205 чел. (45%) ■ Лица, занятые в экономике, 22230 чел. (55%)

Из графика №7 можно сделать вывод, что численность занятого населения, незначительно превышает численность незанятого населения, и составляет 55 % - 22230 человек, численность незанятого населения составляет 45% - 18205 человек.

График 8

Распределение численности незанятых в экономике граждан на начало 2020 года



- численность занятых в домашнем хозяйстве, 1100 чел. (6%)
- работающие без оформления (неформальная занятость), 6500 чел. (35,7%)
- занимающиеся самостоятельным поиском работы, 3000 чел. (16,5%)
- численность безработных зарегистрированных в службе занятости, 111 чел. (0,6%)
- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства), 1213 чел. (6,7%)
- проходящие срочную службу в армии, 271 чел. (1,5%)

Из графика №8 видно, что численность незанятого в экономике населения составила 45% - 18205 человек, из них: численность занятых в домашнем

хозяйстве составила 6% - 1100 человек; численность работающих без оформления составила 35,7% - 6500 человек; численность занимающиеся самостоятельным поиском работы составила 16,5% - 3000 человек; численность учащихся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) составила 6,7% - 1213 человек; численность проходящих срочную службу в армии составила 1,5% - 271 человек; численность безработных зарегистрированных в службе занятости составила 0,6% - 111 человек; численность прочих категорий трудоспособного населения незанятого в экономике составила 33% - 6010 человек.

2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

Прогноз баланса трудовых ресурсов

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2021)	Первый год планового периода (2022)	Второй год планового периода (2023)	Справочно	
					текущий год (2020)	отчетный год (2019)
1	2	3	4	5	6	7
I	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в т. ч.:	39832	40600	40200	40435	40812
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	32660	34000	32000	33193	34146
2	иностранцы трудовые мигранты	130	100	150	112	93
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	8300	8350	8300	8792	8316
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	7200	7150	7200	7565	7326
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	980	975	980	1227	990
II	Распределение трудовых ресурсов	39832	40600	39600	40435	40812
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	22037	21650	21500	22230	22063
5	Численность населения, не занятого в экономике, (сумма строк 5.1-5,3) в том числе:	18150	18710	18100	18205	18749

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2021)	Первый год планового периода (2022)	Второй год планового периода (2023)	Справочно	
					текущий год (2020)	отчетный год (2019)
1	2	3	4	5	6	7
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	1300	900	1100	1213	884
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	805	100	200	111	86
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	6000	7750	5900	6010	7989
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	22037	21650	21500	22230	22063
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1514	2050	1500	1522	2011
7	Добыча полезных ископаемых	1040	620	1000	1059	587
8	Обрабатывающие производства	1980	2500	1950	1990	2241
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	509	970	450	509	929
10	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	280	290	260	280	265
11	Строительство	1374	1200	1300	1407	1070
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	4882	4250	4150	4382	4342
13	Транспортировка и хранение	1100	1050	1000	1140	1125
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1200	980	1000	990	1047

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2021)	Первый год планового периода (2022)	Второй год планового периода (2023)	Справочно	
					текущий год (2020)	отчетный год (2019)
1	2	3	4	5	6	7
15	Деятельность в области информации и связи	50	40	40	60	44
16	Деятельность финансовая и страховая	260	225	250	250	231
17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	2046	2700	1900	2850	2853
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	167	110	150	167	121
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	230	75	200	298	77
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1000	935	1100	1000	942
21	Образование	1740	1600	1800	1740	1618
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1252	1300	1200	1248	1280
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	794	515	750	794	530
24	Предоставление прочих видов услуг	544	600	600	544	750
25	Деятельность домашних хозяйств как работодателей	0	0	0	0	0
26	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывался в целях определения структурных пропорций спроса и предложения на рынке труда, выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом социально-экономического развития Района, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов.

При разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Района за основу принят среднесрочный прогноз социально-экономического развития Района на 2021 год и плановый период 2020 и 2022 годов.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Района сформирован в разрезе видов экономической деятельности с учетом изменения демографической ситуации, необходимых критериев оценки ситуации на рынке труда, структуры занятых в экономике и служит базой для детального прогноза спроса и предложения на рынке труда.

Изменение демографической ситуации является одним из основных факторов, влияющих на региональный рынок труда.

В прогнозируемом периоде демографическая ситуация в Районе будет характеризоваться тенденциями естественной убыли за счет снижения уровня рождаемости и увеличения уровня смертности населения.

Необходимым этапом оценки ситуации на рынке труда является анализ состояния и использования трудовых ресурсов. Важными показателями, характеризующими трудовые ресурсы, являются уровень занятости и уровень безработицы населения.

В соответствии с методологией Международной организации труда уровень занятости населения в Районе на 01.01.2020 составил 73% от ЭАН. Уровень общей безработицы на 01.01.2020 составил 8,9%. Общая численность безработных граждан составила 111 человек (на 25 человек увеличилась к 01.01.2020).

Уровень регистрируемой безработицы в Районе на 01.01.2020 составил 0,32%, что на 0,02 п/п выше показателя по Ленинградской области (0,36%).

В прогнозируемом периоде к концу 2022 года численность безработных граждан значительно изменится и составит 805 человек или 2,8% от ЭАН.

Период 2017-2020 годов характеризуется стабильной ситуацией в экономике Района. В условиях старения населения, положительного сальдо миграции органы статистики прогнозируют рост численности населения Района, однако уже сформировалась устойчивая тенденция по снижению численности трудовых ресурсов.

В период до конца 2023 года численность трудовых ресурсов будет снижаться и составит 40200 человека. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте будет ежегодно снижаться, однако с учетом сальдо миграции составит к концу 2023 года 32000 человек (снижение на 146 человек за 3 года - 0,3%).

Численность иностранных трудовых мигрантов, являющихся частью трудовых ресурсов Района, в прогнозном периоде будет снижаться и составит к концу 2023 года 150 человек.

В составе трудовых ресурсов численность работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, к концу 2023 года может составить 8300 человек. Численность незанятых в экономике граждан будет уменьшаться за счет легализации трудовых отношений граждан, занятых неформально, к концу 2023 года может составить 18100 человек.

В прогнозируемом периоде численность занятых в экономике уменьшится (21500 человек). Одновременно будет происходить перераспределение занятого населения между отраслями экономики.

Согласно данным прогноза баланса трудовых ресурсов Района убытие занятых граждан будет происходить из сельского и лесного хозяйства, строительства, торговли, сферы деятельности с недвижимостью, гос. управления, образования, здравоохранения. Рост численности занятых будет наблюдаться в обрабатывающих производствах; в сфере обеспечения эл. энергией, газом и паром; водоснабжении; транспортировке и хранении; гостиничном бизнесе и общественном питании, и других отраслях.

Привлечению новых работников в различные сферы экономики будут способствовать развитие технологий, логистики, повышение заработной платы и т.д.

Таким образом, прогноз трудовых ресурсов Района отражает перспективные направления формирования рынка труда с учетом планов развития отраслей экономики и должен способствовать повышению эффективности использования данных ресурсов путем их рационального размещения.

2.3. Занятость

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников по организациям Района за январь – декабрь 2020 года составила 43077 рубля, что составило 106,6% к тому же периоду 2019 года (40425 рублей).

Таблица 5

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Численность экономически активного населения	29460	30350	30571	30669	30768	30768	30458	30275	30211	34648
Численность занятых в экономике	24500	23700	24200	22700	22800	22300	22230	22063	21890	22230
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости	142	107	89	121	89	90	79	87	86	111

Таблица №5 показывает, что за последние 10 лет (в период 2011-2020 год) численность экономически активного населения в целом увеличилась на 10% (3880 человек), имея максимальное значение в 2020 году, 34648 человек. Численность занятых в экономике увеличилась на 340 человек, но максимальное значение осталось в 2011 году – 24500 человек.

Численность зарегистрированных безработных, так за последние 3 года (в период 2018-2020 г.г) их численность увеличилась на 27% (24 человека). Но максимальное значение остается в 2011 году – 142 человека.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Согласно балансу трудовых ресурсов, численность занятых в экономике Района с учетом работающих пенсионеров и подростков составила – 22230 человек.

Таблица 6

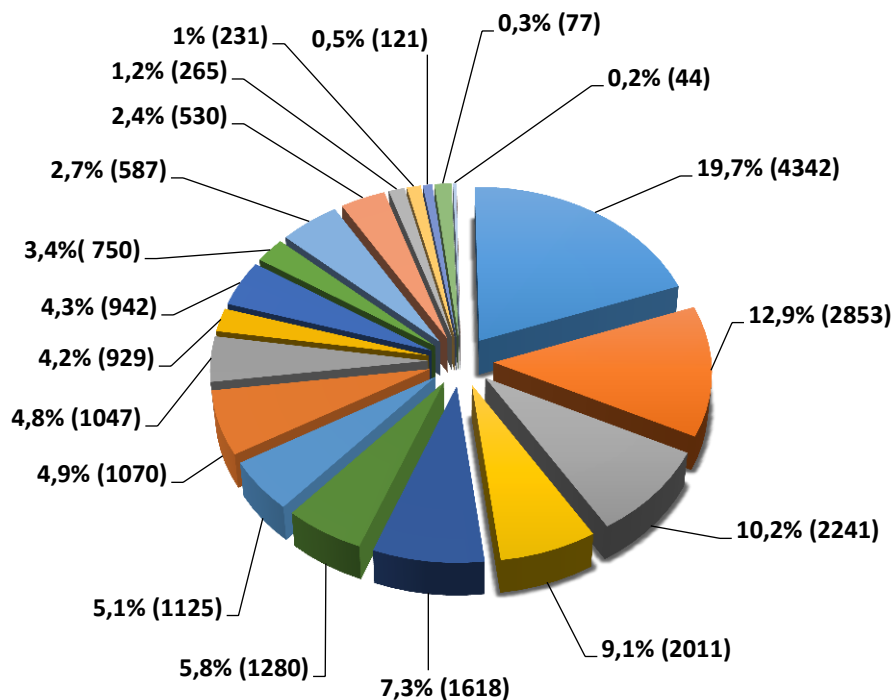
Распределение занятых в экономике граждан, чел.

Наименование показателя	на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020
Граждане, работающие на территории Района	22230	22063	22063	22230
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	320	390	400	470
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	1590	1687	1692	1700

Положительной тенденцией является то, что основная часть занятых в экономике граждан работает на территории Района - 22230 человек, но в тоже время, из-за более развитой транспортной доступности, перемещение рабочей силы осуществляется в другие районы Ленинградской области и отдельный субъект РФ г. Санкт-Петербург (см. таблицу 6).

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Отраслевая структура занятости Района на начало 2020 года, (22230 человек)



- Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - 4382 чел. (19,7%)
- Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, финансовая деятельность - 2850 чел. (12,8%)
- Обработывающие производства - 1190 чел. (8,9%)
- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство - 1522 чел. (6,9%)
- Образование - 1740 чел. (7,8%)
- Здравоохранение и предоставление социальных услуг - 1248 чел. (5,6%)
- Транспортировка и хранения - 1140 чел. (5,1%)
- Строительство - 1407 чел. (6,3%)
- Гостиницы и рестораны - 990 чел. (4,5%)
- Производство и распределение электроэнергии, газа и воды - 509 чел. (2,3%)
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности обязательное социальное обеспечение - 1000 чел. (4,5%)
- Предоставление прочих видов услуг - 544 чел. (2,5%)
- Добыча полезных ископаемых - 1059 чел. (4,8%)
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 794 чел. (3,6%)
- Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 280 чел. (1,3%)
- Деятельность финансовая и страховая - 250 чел. (1,1%)
- Деятельность профессиональная, научная и техническая - 167 чел. (0,8%)
- Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 77 чел. (0,3%)
- Деятельность в области информации и связи - 44 чел. (0,2%)

Согласно данным графика №9 наибольшее число трудоспособного населения занято в сфере оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, а наименьшее число трудоспособного населения занято в сфере добычи природных ископаемых.

2.4. Рынок труда

Таблица 7

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2011-2019 годы, чел.

№	Показатели	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1.	Обратилось в целях поиска подходящей работы	1061	799	790	617	657	635	734	686	792
2.	Зарегистрировано безработных граждан	317	248	262	207	236	225	231	226	321
3.	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	786	462	525	427	397	428	555	553	610
из них:										
3.1.	Безработных	161	96	59	68	66	65	79	115	149
3.2.	Инвалидов	29	27	21	16	15	14	31	33	51
3.3.	Подростков	438	324	415	340	316	352	317	306	355
3.4.	Выпускников	6	3	3	0	0	1	2	4	0
4.	Прошли переобучение	48	37	32	12	42	39	34	32	38
5.	Количество заявленных вакансий	2611	2910	2559	3297	2163	1706	2043	2714	3677

Таблица 7 наглядно показывает, что за период с 2011 года по 2019 год в Приозерском филиале ГКУ ЦЗН ЛО (далее – филиал) обратилось за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости

населения 6771 человек, из них 34% получили статус зарегистрированного безработного гражданина с назначением пособия по безработице.

В филиале в период с 2011 года по 2019 год предлагали ищущим работу гражданам участие в различных мероприятиях по содействию занятости населения.

Оказывались государственные услуги по профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, психологической поддержке безработных граждан, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Проводилось информирование о положении на рынке труда, как ищущих работу граждан, так и работодателей.

Было организовано временное трудоустройство граждан по различным направлениям: трудоустройство граждан с ограниченными возможностями на созданные рабочие места с целью их интеграции в общество; были организованы оплачиваемые общественные работы.

Продолжена работа по оказанию помощи безработным гражданам в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципального образования, в направлении безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

Ежегодно для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций проводятся ярмарки профессий, учебных мест с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения.

Началась работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающимся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющих опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования.

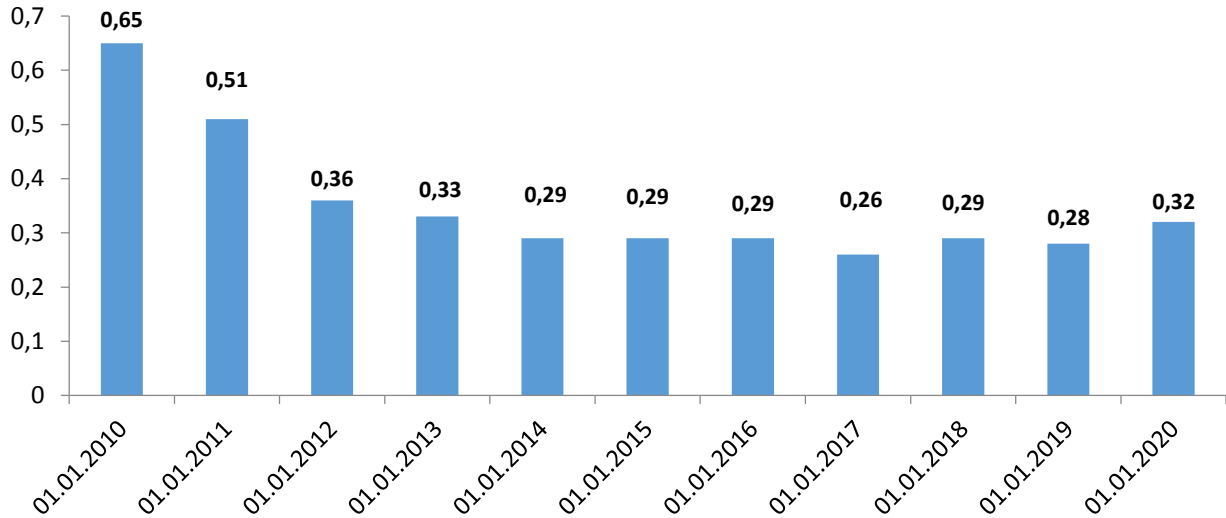
Большое внимание служба занятости уделяет профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению филиала. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда Района: повар, водитель, бухгалтер, парикмахер, сварщик и другие. С каждым годом увеличивается количество направленных на обучение. Эффективность профессионального обучения составляет 100%.

В результате реализации мероприятий по содействию занятости гражданам филиалом в период с 2011 года по 2019 год было трудоустроено на постоянные, временные работы 4743 человека. Среди нашедших работу 18% имели статус безработного гражданина, 5% - граждане с ограниченными возможностями, 67% - несовершеннолетние граждане в период каникул, 0,4% - выпускники образовательных учреждений.

В банке вакансий филиала в период с 2011 года по 2019 год находилось 23680 вакансий рабочих мест. На начало 2020 года в банке вакансий филиала было зафиксировано 3677 свободных рабочих мест, состоял на учете 792 гражданина, ищущих работу, из них 321 – имели статус безработного.

График 10

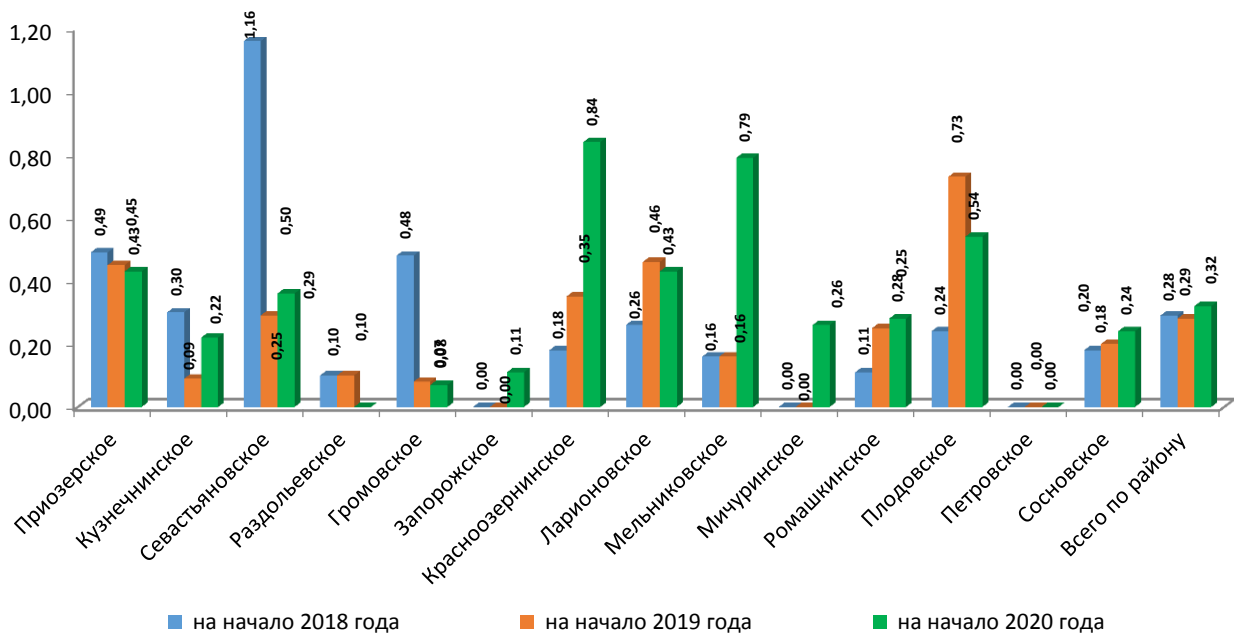
Динамика уровня регистрируемой безработицы по Району с 2010 года по 2020 год, (%)



Из графика №10 очевидно, что динамика уровня регистрируемой безработицы Района в период с 2010 года по 2020 год снижается и показывает, что на начало 2010 года уровень регистрируемой безработицы составлял 0,65%, а на начало 2020 года он составил 0,32%. Устойчивая ситуация с 01.01.2014 года по 01.01.2019 год.

График 11

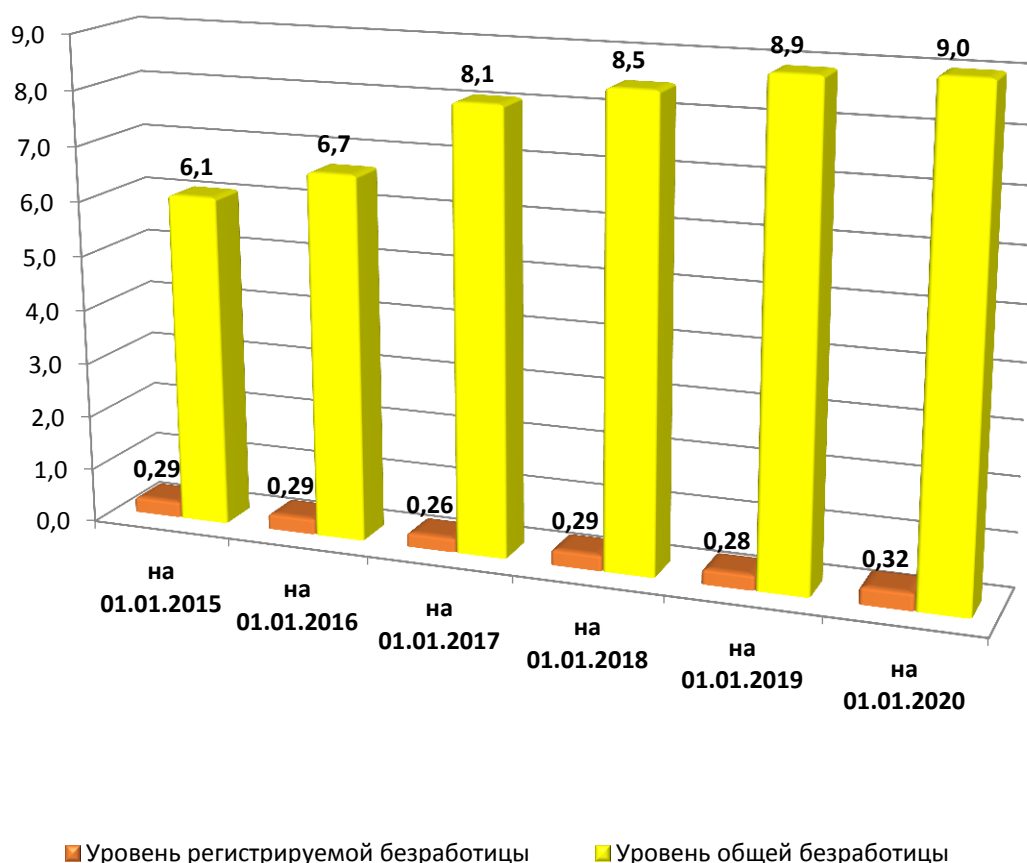
Динамика уровня регистрируемой безработицы Района на начало 2020 года, (%)



Уровень регистрируемой безработицы Района на начало 2018 года составил 0,28%, изменился уровень регистрируемой безработицы Района на начало 2019 года, он составил 0,29%. Уровень регистрируемой безработицы на начало 2020 года — 0,32%. При этом максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Краснозёрном сельском поселении – 0,84%, минимальный в Раздольевском и Петровском сельских поселениях – 0,00%.

График 12

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района на начало 2020 года, (%)



Из графика №12 следует, общая безработица по методологии МОТ рассчитывается, как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (111 человек) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (3000 человек). Численность граждан, ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных на начало 2020 года — 111 человек (на 25 человек больше).

По месту проживания 59,5% безработных относятся к сельской местности, 40,5% — к городской местности.

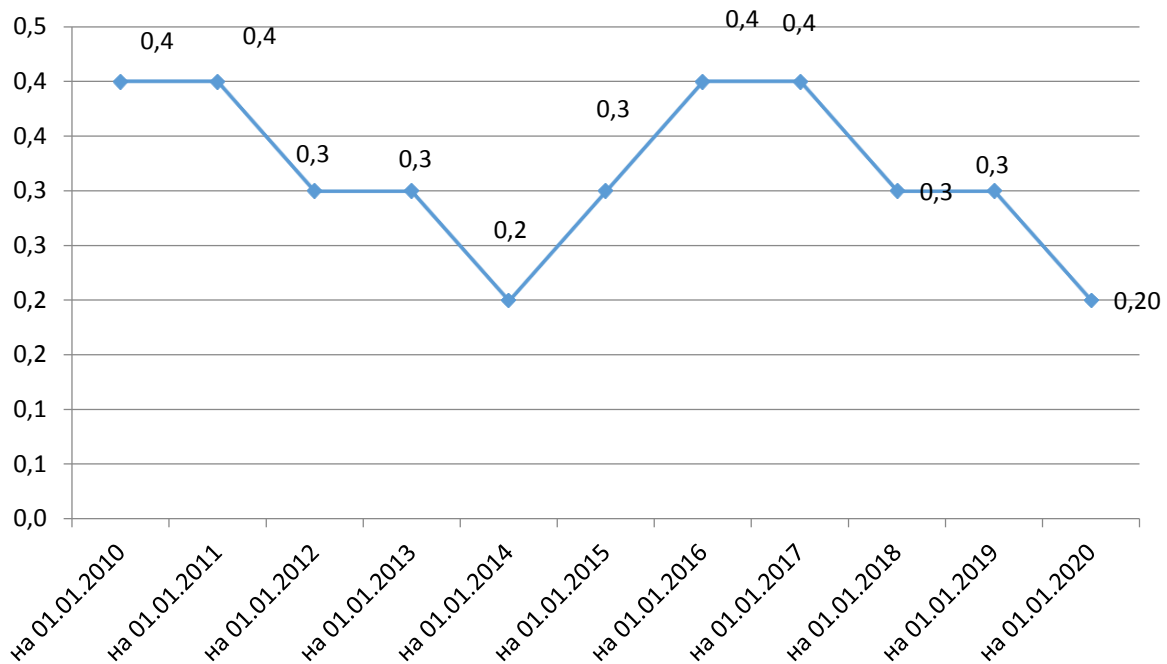
Уровень безработицы — один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. В сравнении с уровнем безработицы в Районе на начало 2020 года, наиболее благоприятная, в этом отношении, ситуация в Раздольевском и Петровском сельских поселениях.

Еще один показатель влияющий на рынок труда - коэффициент напряженности, который отражает равновесие на рынке труда, путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количеству незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). И еще лучше, если коэффициент напряженности равен единице и в разрезе категорий работников, и в разрезе профессий, и в разрезе отдельно взятых территорий. Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

График 13 показывает, что на начало 2020 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,2, то есть вакансий на 75% больше, чем потенциальных работников. В разрезе городских и сельских поселений разброс сложился значительный. Нехватка рабочей силы наблюдается в п. Красноозерное — 92% спроса. В остальных городских и сельских поселениях потребности работодателя превысили количество желающих найти работу. Самым неблагоприятным в 2018 году, с точки зрения напряженности на рынке труда, стало Севастьяновское поселение (17 человек на 16 вакансий). Нехватка рабочих мест наблюдается в п. Запорожское (15 человек на 17 вакансий).

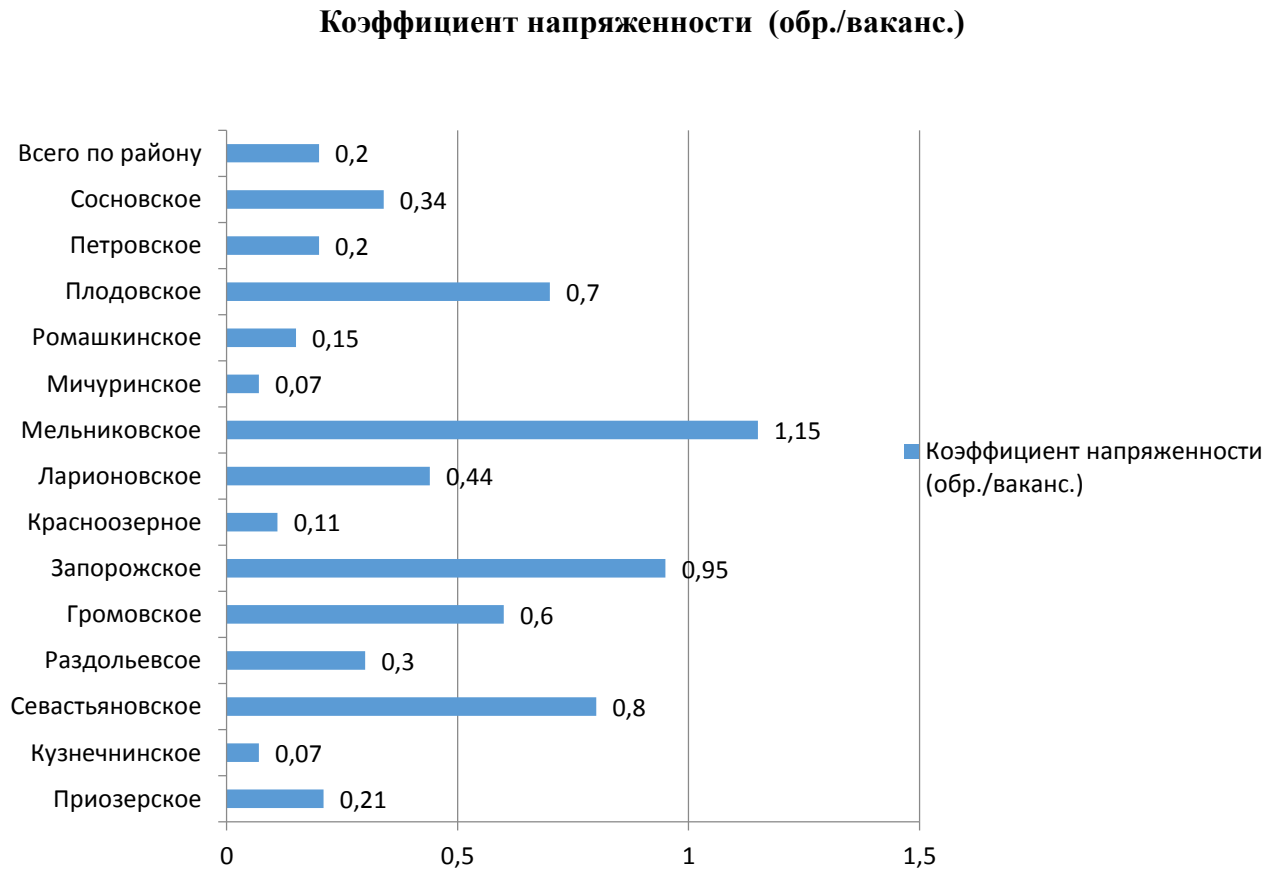
График 13

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района на начало 2020 года (обр. /ваканс.)



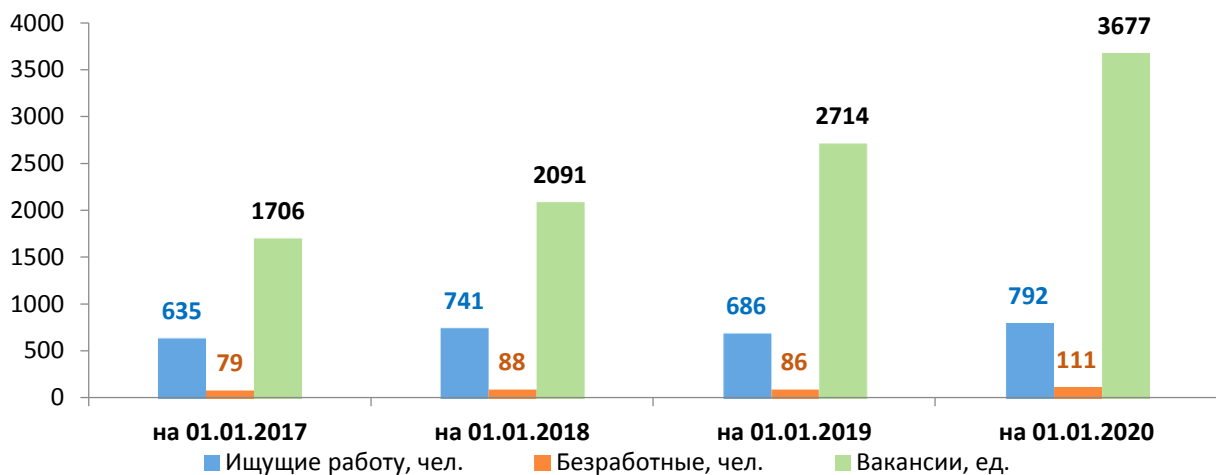
На начало 2020 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,2, то есть вакансий на 75% больше, чем потенциальных работников. В период с 2015 года по 2020 год в Районе наблюдается стабильная обстановка на рынке труда. График 13 показывает, что самый низкий коэффициент напряженности по Району за последние 8 лет на 01.01.2014 и на 01.01.2020 и составляет 0,2 единицы.

Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2020 года (обр./ваканс.)



Напряженность на рынке труда района в разрезе поселений по состоянию на начало 2020 года очень неоднозначна и имеет большой разброс значений от 0,07 до 1,15, что выражается в цифрах на графике №14. Максимальное значение коэффициента напряженности в Мельниковском сп - 1,15, минимальное значение в Мичуринском сп и Кузнечинском сп - 0,07.

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района на начало 2020 года



На графике №15 спрос превышает предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда, что характеризует низкий показатель напряженности на регистрируемом рынке труда Района.

Стабильная ситуация на регистрируемом рынке труда Района обусловлена следующими факторами:

- снижением численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения;
- снижением количества граждан, имеющих статус безработного;
- увеличением заявленной работодателями потребности в работниках;
- снижением уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда;
- увеличением удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы.

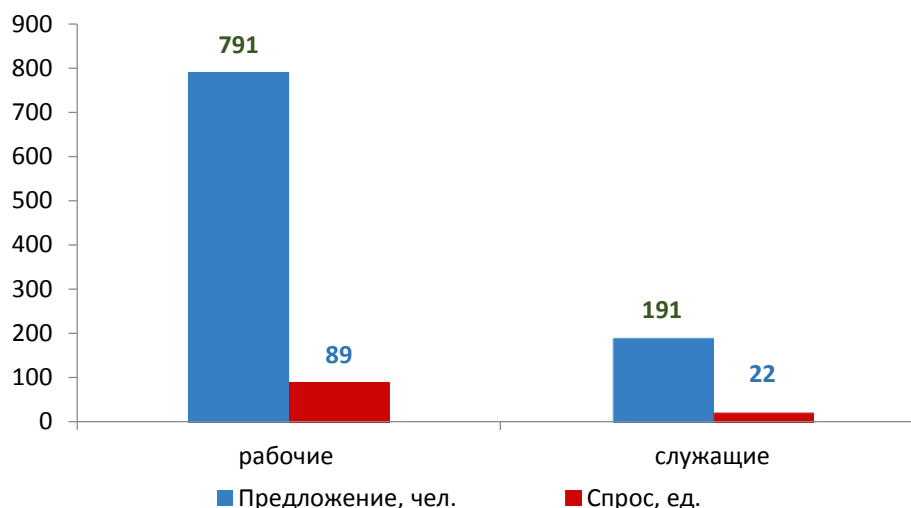
2.5. Спрос и предложение

Коэффициент напряженности на рынке труда на начало 2020 года составил 0,3 безработных на 1 вакансию.

По состоянию на 1 января 2020 года, на регистрируемом рынке труда, предложение рабочей силы превысил спрос на нее в 4 раза (на 702 человека), но в разрезе категорий работников ситуация различается. Дефицитной категорией являются безработные граждане, с категорией рабочих.

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2020 года по категориям работников



На графике 16 видно, что предложение на рабочих в 9 раз превышает спрос, а также спрос на служащих ниже предложения в 4 раза.

Одним из важных направлений центра занятости является взаимодействие с работодателями в части предоставления информации о потребности в рабочей силе и подборе необходимых кадров. По заявленным критериям работодателей осуществляется подбор работников нужной профессии и квалификации.

Таблица 8

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
1	Водитель автомобиля	224	48	95	49	324	400
2	Горничная	22	24	23	8	41	16
3	Тракторист	120	55	41	14	79	256
4	Оператор машинного доения	48	75	38	15	85	40
5	Электрогазосвар щик	23	30	15	8	34	24
6	Швея	20	20	25	0	20	0
7	Повар	52	27	24	5	25	1
8	Продавец	0	12	10	28	33	19
9	Слесарь- ремонтник	20	26	23	16	54	62
10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудов ания	15	20	21	1	15	25

За 2019 год работодателями заявлено 3677 вакансий.

В банке данных службы занятости на начало 2020 года насчитывалось 982 вакансии. Высока потребность в квалифицированных кадрах по следующим рабочим профессиям: водитель – (автомобиля категории ВС, погрузчика), тракторист – (экскаваторщик, машинист сельскохозяйственного производства), оператор машинного доения.

**10 востребованных должностей руководителей,
специалистов, служащих**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
1	Агент по продаже недвижимости	25	15	30	30	30	13
2	Врач	55	32	19	18	137	129
3	Лаборант	16	9	13	3	13	10
4	Инженер	9	10	12	18	77	50
5	Диспетчер	15	10	9	1	0	3
6	Воспитатель	21	17	6	4	10	10
7	Специалист	13	13	9	7	26	25
8	Следователь	8	8	8	1	12	17
9	Судебный пристав-исполнитель	20	16	8	0	0	3
10	Мастер	5	7	7	4	18	33

Наибольшее число вакансий для ИТР и служащих по специальностям: агент – (по продаже недвижимости, страхования), врач – (педиатр, фельдшер скорой медицинской помощи, общей практике (семейный), ветеринарный, акушер-гинеколог, анестезиолог-реаниматолог), лаборант, инженер – (конструктор, технолог, по подготовке производства), специалист (по кадрам, главный, бухгалтер).

2.6. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрированы 1523 организаций (предприятий) с количеством работающих (на данной территории) - 12000 человек, 32 организации незарегистрированные на территории Района с количеством работающих (на данной территории) 535 человек, 1761 индивидуальный предприниматель с количеством работающих (на данной территории) – 1761 человек, 2 индивидуальных предпринимателя незарегистрированных на территории Района с количеством работающих (на данной территории) 2 человека). Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2020 года – 982 единицы.

Крупнейшие работодатели Района:

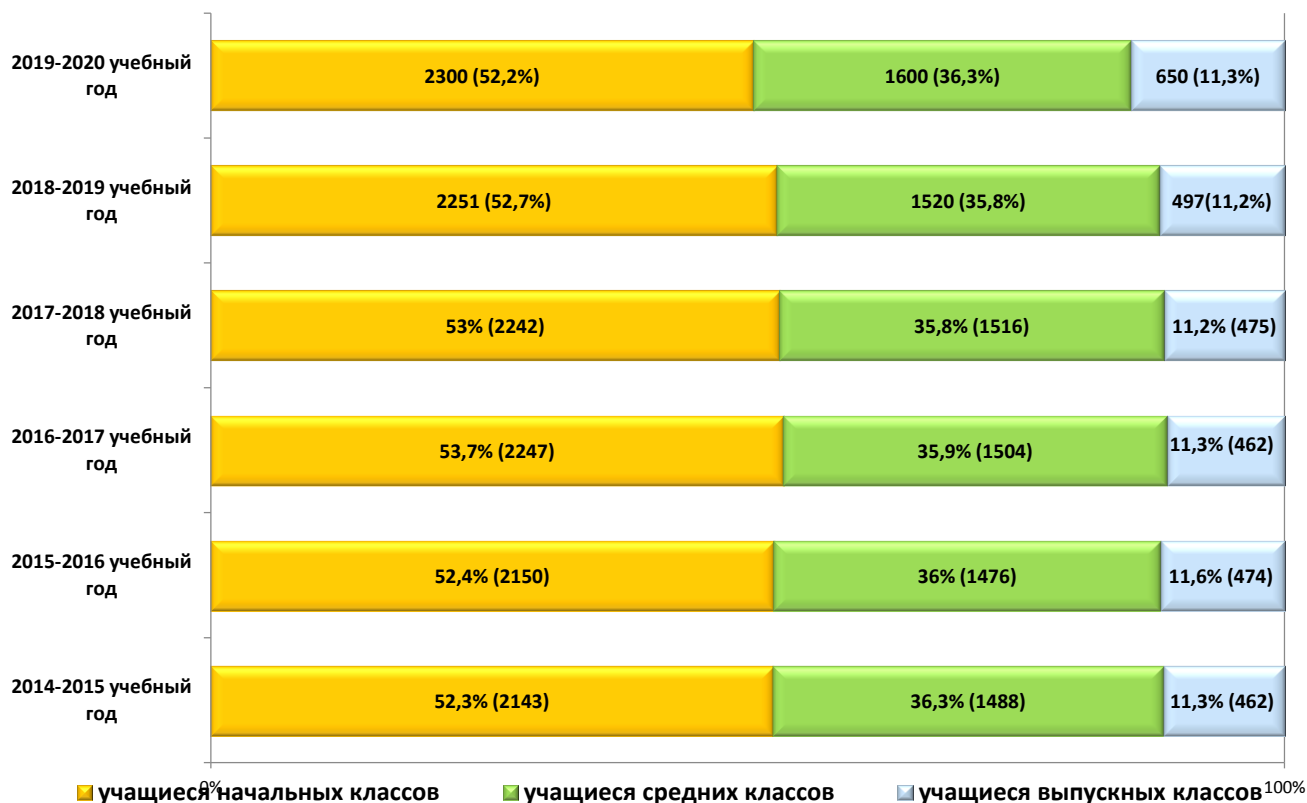
- АО «ЛСР. Базовые» (численность работников - 772 человека);
- ОАО «Лесплитинвест» (численность работников - 609 человек);

- Государственное бюджетное учреждения Здравоохранения Ленинградской области «Приозерская межрайонная больница» (численность работников – 774 человека);
- ООО «ОЗОН» (численность работников 304 человека);
- ООО «Строительная компания Русь» (численность работников 245 человек);
- АО «Племзавод Гражданский» (численность работников - 224 человека)
- ООО «Камнеобрабатывающий завод «Кузнечное (численность работников – 135 человек;

2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 17

Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов на 2019-2020 учебный год (чел.)



Численность и состав учеников школ района изменяется, но незначительно, что говорит о стабильности ситуации.

На территории Района осуществляют образовательную деятельность 6 образовательных учреждения основного образования, 12 образовательных учреждений среднего образования, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населенных пунктов.

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования 2019-2020 учебный год (чел.):



За предыдущие 6 лет наметилась тенденция на сокращение числа учащихся высших учебных заведений и числа учащихся профессиональных учебных заведений, что может быть связано с повышенным спросом на рабочие профессии.

На территории Района оказывают образовательные услуги 2 организации высшего образования:

Санкт-Петербургский Государственный университет сервиса и экономики» Приозерский (филиал), «Современная гуманитарная академия» филиал в г. Приозерске Ленинградской области.

На территории Района оказывают образовательные услуги 2 организации среднего профессионального образования:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Мичуринский многопрофильный техникум»;

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Приозерский политехнический колледж».

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Рынок труда Приозерского района постепенно сокращается по причине естественной убыли населения, но при этом поставляет рабочую силу на рынок труда соседнего региона – Санкт-Петербурга и в тоже время является слабонапряженным.

В связи с высоким уровнем маятниковой миграции (порядка 2000 человек выезжают на работу в Санкт-Петербург) рынок труда Района серьезно зависит от ситуации на рынке труда соседнего субъекта РФ. В случае проводимых мероприятий по сокращению численности штатов на предприятиях Санкт-Петербурга, в Районе увеличивается число безработных граждан, при условии, что на самой территории сокращений не проводится.

Вместе с тем, близость Санкт-Петербурга играет и положительную роль в случае, когда на рынке труда Района возникают сложные ситуации – ликвидация предприятий, массовые высвобождения и др. Емкий рынок труда соседнего региона и достаточно хорошая транспортная сеть, сложившаяся в Районе, позволяют в основном избежать социальной напряженности, связанной с ростом числа безработных.

Одной из причин высокой маятниковой миграции является сложившаяся модель получения профессионального образования молодежью Района в учебных заведениях Санкт-Петербурга. В процессе обучения, молодые люди проходят практику на предприятиях и в организациях Санкт-Петербурга, подрабатывают на предприятиях мегаполиса, где заработки выше, а работы больше чем в Приозерском районе. Как результат, по окончании учебного заведения молодые люди остаются трудиться в соседнем регионе.

В 2019 году рынок труда Приозерского района развивался стабильно с небольшим увеличением регистрируемой безработицы и официально зарегистрированных безработных граждан. В 2019 году, за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратились 792 человека, по профессиональной ориентации – 698 человек.

0,8% от обратившихся в целях поиска работы составили жители района, ранее работавшие на предприятиях г. Санкт-Петербурга. В течение года были зарегистрированы безработными 321 человек. Наименьшее число безработных было зарегистрировано в Раздольевском сельском поселении - 1 человек, Петровском сп – 2 человека, наибольшее – в Приозерском гп – 148 человек. Состоявшие на учете в качестве безработных граждане распределились следующим образом:

по профессионально-квалификационному составу:

- работавшие по профессии рабочего – 58%;
- работавшие на должности служащего – 42%;

по возрасту:

- 18- 29 лет – 14%;
- 30-49 лет – 65%;
- 50 лет и старше – 21%;

по образованию:

- высшее образование – 21%;
- среднее проф. образование – 46%;
- среднее общее образование – 23%;
- основное общее образование – 10%.

По состоянию на 01 января 2020 года, уровень безработицы в Приозерском районе был одним из самых низких в Ленинградской области и составлял 0,32%. В то же время уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области был равен 3,6%, в Российской Федерации – 4,8%.

В течение 2019 года работодателями были заявлены 3677 вакансий;

На конец 2019 года текущий спрос на рабочую силу составлял 89 вакансий, что на 28% больше, чем в начале года.

Из общего числа заявленных вакансий, для трудоустройства рабочих предлагались 72% вакансий, для инженерно-технических работников и служащих, соответственно, 28%.

При содействии центра занятости в 2019 году на все виды работ трудоустроено 611 человек, что составило 77,1% от общего числа обратившихся в течение года за услугами по содействию в трудоустройстве. По-прежнему крайне сложным остается трудоустройство граждан, имеющих группу инвалидности. В 2019 году в целях поиска работы обратились 21 человек, относящийся к категории инвалидов (2,6% от всех обратившихся граждан). Трудоустроились 33 человека. По состоянию на 1 января 2020 года состояли на учете 51 инвалид.

Профобучение за счет средств службы занятости прошел 1 инвалид по программе переподготовки «Бухгалтер».

Работодателями Приозерского района, в соответствии с требованиями законодательства, квотировано для трудоустройства инвалидов 178 рабочих мест, 134 из которых заняты, а 44 - вакантны. Однако заполнение предоставленных рабочих мест затруднено ввиду несоответствия профессионально-квалификационных характеристик соискателей и вакансий.

Контроль за приемом на работу инвалидов, в пределах установленной квоты, осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области посредством проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также органами прокуратуры.

В 2018 году 488 человек получили госуслуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Из числа получивших услуги молодежь составила 52%.

Получили услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению службы занятости 32 человека, в том числе: 25 безработных граждан, 5 женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет и 2 незанятых гражданина, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось по профессиям, имеющим спрос на рынке труда региона. Доля граждан, обучающихся рабочим профессиям, составила 53%.

Ситуация на рынке труда МО Приозерский район ЛО в 2019 году ожидается с небольшим увеличением числа безработных в конце периода и уровнем безработицы не превышающим 0,3%. Рост числа безработных в конце года может быть связан с окончанием финансового года, реализацией инвестиционных портфелей на большинстве предприятий, а также, с небольшими сокращениями работников на ряде предприятий Района. Вместе с тем, значительное количество рабочих мест в базе данных вакансий Приозерского филиала ГКУ ЦЗН ЛО, позволит справиться с последствиями увольнений и показатели муниципального рынка труда, к концу периода не должны превысить уровень 0,3%.

В составе безработных значительных изменений не ожидается. По-прежнему основными причинами выхода на рынок труда останутся «собственное желание» и «сокращение штатов».

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Основными из задач Района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест.

Важнейшие позитивные факторы стратегического развития района:

1. Близость Санкт-Петербурга как центра инвестиционной и инновационной активности и крупнейшего рынка сбыта.

2. Выгодное транспортно-географическое положение района (в том числе соседство с Финляндией), которое в перспективе может существенно улучшиться в связи со строительством новых транзитных коммуникаций.

3. Крупные запасы гранитов и других ценных строительных материалов.

4. Наличие группы эффективно работающих промышленных предприятий.

5. Развитый агропромышленный комплекс, способный увеличивать объемы производства продукции, соответствующей российским стандартам качества и безопасности.

6. Наличие площадок для нового производственного строительства.

7. Востребованный на рынке Северо-Запада туристско-рекреационный потенциал, благоприятные экологические условия.

8. Благоприятные условия для развития агропромышленного комплекса.

9. Наличие запасов лесных ресурсов, охотничьих угодий и угодий для рыбной ловли.

10. Существенное увеличение спроса на продукцию местного ассортимента в летний период и в выходные дни в связи с массовым приездом жителей из Санкт-Петербурга.

Приоритетные направления экономического развития

1. Сохранение и развитие имеющегося промышленного потенциала; создание условий для развития малого бизнеса, в том числе инновационного, путем выделения обустроенных площадок для бизнес-инкубаторов, небольших технопарков и тому подобных комплексов;

- добыча и обработка строительного камня

- развитие лесопереработки

- поддержание и развитие предприятий традиционных отраслей с постепенной диверсификацией производства; размещение и привлечение небольших и средних предприятий нового профиля

- развитие транспортно-логистических перерабатывающих комплексов, ориентированных на магистральные коммуникации, проходящие через район

- размещение дочерних предприятий крупных фирм Санкт-Петербурга, западных компаний, холдингов Северо-Запада

- размещение предприятий, ориентированных на труд малой и средней квалификации

- размещение производств, организационно и технологически связанных с существующими базовыми предприятиями района
- размещение предприятия, обслуживающие традиционные отрасли хозяйства района
- размещение экологически безопасные производства (особенно для центральной и южной частей района).

2. Дальнейшее развитие агропромышленного комплекса

- племенное молочно-мясное животноводство
- «пригородное земледелие»
- агрорекреация, или «фермерский туризм»
- увеличение объемов глубокой переработки молокопродукции
- развитие малых форм хозяйствования
- развитие товарного рыбоводство, а также рыболовства, включая спортивное и любительское.

3. Развитие транспортной инфраструктуры

- развитие железнодорожного и автотранспортного сообщения:
 - создание полноценных дублеров, обходов населенных пунктов (в частности, Приозерска), строительство дорожных искусственных сооружений – мостов, путепроводов, автодорожных развязок в разных уровнях
 - создание условий для загрузки транспортных магистралей, проходящих по территории района
 - формирование вдоль транспортных магистралей предприятий по ремонту и обслуживанию транспортных средств
- развитие системы водного транспорта, ориентированного прежде всего на туристические и прогулочные маршруты, парусный и водно-моторный спорт
- создание системы туристических пешеходно-транспортных направлений.

4. Развитие инженерной инфраструктуры

- газификация района:
 - реконструкция существующих котельных, работающих на мазуте, с переводом их на природный газ;
 - перевод жилого фонда с сжиженного на природный газ;
 - газификация индивидуального жилищного строительства.
- повышение надёжности электроснабжения существующих, обеспечение электроэнергией новых потребителей;
- развитие системы водопотребления и водоотведения.

5. Развитие туристско-рекреационного потенциала

- создание условий для развития следующих видов туризма:
 - горнолыжный
 - водный
 - экологический
 - познавательный
 - яхтинг

- охота и рыбалка
- обустройство мест кратковременного отдыха, в т.ч. отдыха выходного дня
- расширение спектра рекреационных услуг в пределах, расположенных на территории района садоводств
- развитие санаторно-курортного отдыха
- увеличение количества услуг в сфере детского оздоровительного отдыха
- решение вопросов содержания и ремонта рекреационных объектов и прилегающей инфраструктуры создание
- новых объектов рекреации.

Инвестиционные проекты Приозерского района на 2017-2020 года.

Название проекта	Объем инвестиций млн. руб.	Место-расположение	Количество созданных рабочих мест	Отрасль экономики	Сроки строительства	Инвестор
РЕАЛИЗУЕМЫЕ в 2017-2018 году						
Модернизация фермы КРС на 950 голов Муниципальное образование Петровское сельское поселение	263	Приозерский район Ленинградской обл., Петровское сельское поселение	0	сельское хозяйство	2015-2017	АО Племзавод «Петровский»
Создание фанерного производства	790	г. Приозерск Ленинградской обл., ул. Инженерная, д.13	0	обработка древесины	2017-2019	ОАО «Лесплит-инвест
ПЛАНИРУЕМЫЕ К РЕАЛИЗАЦИИ в 2018-2020 году						
Строительство "Цеха по производству древесных топливных гранул"	196,4	г. Приозерск Ленинградской обл., ул. Инженерная, д.13	10	обработка древесины	2018	ОАО «Лесплит-инвест

Инвестиционные проекты в Районе рассчитаны до 2020 года и не имеют больших инвестиций, так как в Районе идет упор на туризм и добычу природных ископаемых.