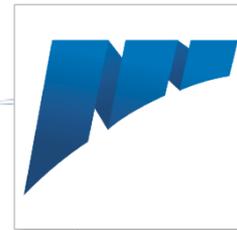




АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



# СТРАТЕГИЯ

## РАЗВИТИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

2030

## Стратегия развития основывается на следующих принципах:

1

Каждому жителю региона должна быть предоставлена возможность легально работать

2

Каждое место приложения труда, зарегистрированное в регионе, должно быть использовано, как источник дохода для граждан и налоговых отчислений

3

Каждая государственная услуга, оказываемая жителям региона и работодателям, должна быть доступна и эффективна

# Цели и задачи развития службы занятости населения Ленинградской области

АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ  
НА ТЕРРИТОРИИ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ПОЛИТИКИ ЧЕРЕЗ РЕГУЛИРОВАНИЕ  
ПРОЦЕССОВ, ПРОИСХОДЯЩИХ НА  
РЕГИОНАЛЬНОМ И ЛОКАЛЬНЫХ  
РЫНКАХ ТРУДА

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ  
ПОЛУЧАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УСЛУГ В ЦЕЛЕВЫХ СЕГМЕНТАХ РЫНКА

Перейти к образу  
«центра деловой активности»  
в экономическом пространстве территории

# Задачи развития службы занятости населения Ленинградской области

Способствовать созданию и сохранению высокопроизводительных рабочих мест, расширяющих возможности для полной, продуктивной и легально оплачиваемой занятости

Способствовать сокращению дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, дефицита кадров

## «Центр деловой активности»

Содействовать формированию эффективного, конкурентоспособного предложения рабочей силы на рынке труда

Повышать эффективность привлечения трудовой миграции

Осуществлять активное сотрудничество с безработными гражданами с целью снижения продолжительности безработицы

Содействовать обеспечению доступности государственных услуг в сфере занятости и повышению экономической активности всех категорий граждан

# Сфера деятельности

## Основные направления

Совершенствование системы мониторинга, прогнозирования потребности экономики в кадрах необходимой квалификации

Повышение эффективности регулирования процессов формирования, распределения и закрепления трудовых ресурсов

Повышение эффективности мер содействия занятости населения: внедрение и развитие форм и механизмов содействия занятости; реализация специализированных мер для отдельных категорий; развитие инфраструктуры информирования

## Проектные инициативы

«Содействие в трудоустройстве инвалидов с целью их интеграции в общество»

«Расширение профориентации и популяризации рабочих профессий»

«Повышение занятости населения»

«Сокращение маятниковой трудовой миграции»

«Формирование Центров деловой активности территорий на базе центров занятости населения»

# Основные направления деятельности

1

Совершенствование системы мониторинга, прогнозирования потребности экономики в кадрах необходимой квалификации

2

Повышение эффективности регулирования процессов формирования, распределения и закрепления трудовых ресурсов

3

Повышение эффективности мер содействия занятости населения: внедрение и развитие форм и механизмов содействия занятости; реализация специализированных мер для отдельных категорий; развитие инфраструктуры информирования

# Проектные инициативы

1

«Содействие в трудоустройстве инвалидов с целью их интеграции в общество»

2

«Расширение профориентации и популяризации рабочих профессий»

3

«Повышение занятости населения»

4

«Сокращение маятниковой трудовой миграции»

5

«Формирование Центров деловой активности территорий на базе центров занятости населения»



# ПРОЕКТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Реализация этих проектов началась с 2016 года



**«Расширение  
профориентации  
и популяризации  
рабочих профессий»**

- Создание Портала «Кадровый потенциал Ленинградской области»



**«Повышение  
занятости населения»**

- Легализация занятости на предприятиях «Белая зарплата»
- Комплексная система содействия самозанятости граждан «Займись делом»
- Система трудоустройства пенсионеров и людей предпенсионного возраста «50 +»



**«Формирование  
Центров деловой  
активности территорий  
на базе центров  
занятости населения»**

- Вносятся изменения в существующий порядок работы центров занятости и их влияния на регулирование процессов формирования и развития рынка труда
- Создание «Дорожной карты Центров деловой активности»



# Для создания Центров деловой активности необходимо



1

Расширение сферы влияния на локальных рынках труда



2

Расширение перечня и повышение качества предоставляемых услуг



3

Формирование и ведение различных информационных баз данных

**Центр занятости становится ядром инфраструктуры регионального рынка труда!**

4

Повышение эффективности взаимодействия с гражданами и работодателями



5

Расширение взаимодействия с социальными партнерами на рынке труда



6

Позитивное влияние на развитие экономики территории

**Основные  
составляющие  
достижения  
«потенциала  
успеха»  
Центра  
занятости**



**Развитие:**  
информационно-аналитического потенциала



технологического потенциала



экономического потенциала



кадрового потенциала



связей с общественностью и органами  
муниципальной власти, улучшение  
имиджа службы занятости



**Центр занятости должен стать  
эффективным партнером!**

# Этапы и ожидаемые результаты реализации Стратегии развития службы занятости

Проведение  
реорганизации  
службы занятости

Формирование портала  
«Кадровый потенциал  
Ленинградской области»

**1 этап**

**2016-2018 годы**

Внесение изменений  
в нормативную базу,  
регламентирующую  
работу службы занятости  
в новых условиях

Приведение помещений  
центров занятости к единому  
стилю в соответствии с  
брендбуком и создание  
доступной среды



# Этапы и ожидаемые результаты реализации Стратегии развития службы занятости

## 2 этап 2019-2024 годы

Завершение формирования портала  
«Кадровый потенциал Ленинградской области»  
с максимальным охватом всех граждан и работодателей

---

Создание на базе центра занятости «центра деловой активности территории»



## 3 этап 2025-2030 годы

Устойчивое функционирование центров деловой активности,  
как структуры развития территории

## Целевые показатели реализации Стратегии развития службы занятости

| №<br>п/п | ПОКАЗАТЕЛИ<br>(значение показателя к концу года)  | Ед.<br>изм. | 2018<br>год | 2024<br>год | 2030<br>год |
|----------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1        | Удовлетворенность населения качеством предоставления государственных услуг  | %           | 60          | 70          | 80          |
| 2        | Доля граждан, использовавших в качестве способа поиска работы обращение в государственную службу занятости, в общей численности опрошенных    | %           | 40          | 45          | 50          |
| 3        | Доля численности нашедших работу граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в течение года         | %           | 70          | 75          | 80          |
| 4        | Доля трудоустроенных жителей области, ранее работавших в других субъектах РФ, из числа обратившихся в службу занятости этой категории граждан | %           | 70          | 80          | 85          |
| 5        | Доля охвата услугами по профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций Ленинградской области                            | %           | 90          | 100         | 100         |
| 6        | Уровень регистрируемой безработицы  | %           | 0,5         | 0,5         | 0,45        |

## Целевые показатели реализации Стратегии развития службы занятости

| №<br>п/п | ПОКАЗАТЕЛИ<br>(значение показателя нарастающим итогом)                               | Ед.<br>Изм. | 2016 –<br>2018<br>годы | 2016 –<br>2024<br>годы | 2016 –<br>2030<br>годы |
|----------|--|-------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 7        | Количество вакансий на одного работника центра занятости                             | %           | 40                     | 45                     | 48                     |
| 8        | Трудоустройство инвалидов, всего:  | Чел.        | 2100                   | 6300                   | 10500                  |
| 8.1      | в том числе: на рабочие места, созданные при финансовой поддержке областного бюджета | Чел.        | 222                    | 666                    | 1110                   |
| 9        | Легализация неформально занятых граждан:   |             |                        |                        |                        |
| 9.1      | на предприятиях и в организациях   | Чел.        | 4000                   | 4500                   | 6000                   |
| 9.2      | Проект «Займись делом»   | Чел.        | 600                    | 1800                   | 3000                   |
| 9.3      | Проект «50+» - прорабатывается   |             |                        |                        |                        |



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**