



Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области

# Паспорт трудовых ресурсов



**Выборгский муниципальный район**

Выборгский филиал ГКУ ЦЗН ЛО



## ОГЛАВЛЕНИЕ

	Страница
<b>1. Общий раздел:</b>	3
1.1. Географическое расположение	3
1.2. Население	4
1.3. Местное самоуправление	5
1.4. Муниципальные образования	5
1.5. Промышленность	7
1.6. Сельское хозяйство	8
1.7. Транспорт	9
<b>2. Рынок труда и трудовые ресурсы</b>	11
2.1. Постоянное население	11
2.1.1. Динамика численности населения	11
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	14
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	15
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	16
2.1.5. Демографические процессы	17
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	18
2.2. Трудовые ресурсы	19
2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население	19
2.2.2. Баланс трудовых ресурсов	19
2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов	23
2.3. Занятость	28
2.4. Рынок труда	31
2.5. Спрос и предложение	37
2.6. Информация по работодателям	40
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	41
<b>3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда</b>	43
<b>4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)</b>	43

## 1. Общий раздел

### 1.1. Географическое расположение

Выборгский муниципальный район (далее Район) расположен в северо-западной части Ленинградской области, на Карельском перешейке.

Район граничит:

- на севере — с республикой Карелия (Лахденпохский район);
- на северо-востоке — с Приозерским муниципальным районом;
- на востоке — с Всеволожским муниципальным районом;
- на юго-востоке — с городом федерального значения Санкт-Петербургом;
- на западе — государственная граница с Финляндией.

С юго-запада территория Района омывается водами Финского залива.

Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербург — 174 км.

Общая площадь земель Района – 8145,2 км<sup>2</sup>, водная поверхность - 3904,9 км<sup>2</sup>.

Район расположен на территории Выборгской низменности Балтийского щита. Большая часть Района входит в Балтийско-Ладожский ландшафтный округ, где преобладает равнинная местность.

В Районе имеется множество месторождений гранитов, торфа, песков, сапропелевых грязей (так называемых гиттий).

Почти две трети территории Района занимают леса, преимущественно хвойные.

На территории Района преобладают подзолистые почвы, бедные перегноем и отличающиеся значительной кислотностью. Основными почвообразующими породами являются пески и супеси.

Климат Района морской с переходом к континентальному. Зима умеренно мягкая. Средняя температура февраля – 8 °С. Лето умеренно теплое. Средняя температура июля +17 °С. Район находится в зоне избыточного увлажнения. Осадки выпадают до 700 мм в год.

Крупнейшей рекой, протекающей по территории Района, является Вуокса. Из внутренних вод на территории Района имеется множество озёр ледникового происхождения, занимающих более 7 % площади, крупнейшие из которых Глубокое (37,9 км<sup>2</sup>), Нахимовское (14,3 км<sup>2</sup>), Пионерское (13,8 км<sup>2</sup>), Красногвардейское (10,6 км<sup>2</sup>). Значительная часть территории Района (более 5 %) заболочена, прежде всего, на юге и юго-востоке.

В Районе расположены следующие особо охраняемые природные территории: государственные природные заказники:

- «Выборгский»;
- «Раковые озёра»;
- «Берёзовые острова»;
- «Ламмин-Суо» (гидрологический);
- «Болото Озёрное» (гидрологический);
- «Гладышевский»;
- «Линдуловская роща»;

- «Озеро Мелководное» (орнитологический);

а также памятник природы «Остров Густой» — территория с уникальным рельефом: типичными «бараными лбами» и шхерами.

Район обладает богатейшим потенциалом для развития внутреннего и въездного туризма. На территории Района сосредоточено более 500 объектов культурного наследия. Среди них единственные в России: Выборгский замок - образец западно-европейского фортификационного искусства периода средневековья, творение всемирно известного архитектора Алвара Аалто - библиотека в г. Выборге и историко-архитектурный и природный музей-заповедник «Парк Монрепо».

Район многие годы активно сотрудничает с ближайшими регионами Финляндии, рядом губерний Норвегии и Швеции. Выборг часто становится местом проведения международных встреч, совещаний, конференций.

Административный центр Района - город Выборг, который имеет статус города с 1403 года. Указом Президента России от 25 марта 2010 года городу присвоено почетное звание «Город воинской славы»



## 1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2021 составила 195728 человек<sup>1</sup>, что составляет 10,3% от общей численности населения Ленинградской области.

Численность городского населения составляет 126010 человек (64,4%).

---

<sup>1</sup> Данные Петростата

В Районе расположено 5 городов — Выборг, Высоцк, Каменногорск, Приморск и Светогорск и 3 посёлка городского типа — Лесогорский, Рошино и Советский. При этом 37,8% всего населения Района проживает в административном центре — городе Выборге.

Численность сельского населения составляет 69718 человек (35,6%). В Районе расположено 174 сельских населённых пункта, крупнейшими из них являются: Глебычево, Каменка и Первомайское.

По национальному составу подавляющее большинство населения - русские.

### 1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов. В него входят по 2 представителя от каждого поселения Района: глава поселения и один из депутатов, избранный Советом депутатов поселения из своих рядов. Совет депутатов Района возглавляет Глава Района, выбираемый Советом из своих рядов. Главой Района является Никулин Дмитрий Юрьевич.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района. Главой администрации Района является Гилязов Ильдар Фагимович.

### 1.4. Муниципальные образования

В состав муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области входят: 181 населённый пункт в составе 12 муниципальных образований (7 городских и 5 сельских поселений).

Таблица 1

#### Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2021 (чел.)	Площадь, км <sup>2</sup>
1	Город Выборг	город Выборг	1	74054	160,4
2	Высоцкое городское поселение	город Высоцк	1	1074	101,1
3	Гончаровское сельское поселение	посёлок Гончарово	18	9303	914,3

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2021 (чел.)	Площадь, км <sup>2</sup>
4	Каменногорское городское поселение	город Каменногорск	30	11606	1751,2
5	Красносельское сельское поселение	поселок Красносельское	21	5270	416,4
6	Первомайское сельское поселение	поселок Первомайское	15	10004	589,1
7	Полянское сельское поселение	поселок Поляны	28	15842	707,8
8	Приморское городское поселение	город Приморск	21	13299	696,6
9	Рощинское городское поселение	городской поселок Рощино	12	20820	395,8
10	Светогорское городское поселение	город Светогорск	4	19091	425,3
11	Селезнёвское сельское поселение	поселок Селезнёво	19	6427	1600,3
12	Советское городское поселение	городской поселок Советский	11	8938	387,1

В Каменногорском городском поселении насчитывается максимальное количество населённых пунктов (29 сельских населённых пунктов и 1 населенный пункт городского типа) (таблица 1).

В 3 городских поселениях численность постоянных жителей более 19000 человек (город Выборг, Рощинское городское поселение, Светогорское городское поселение) (таблица 1).

На территориях поселений Района имеются населенные пункты, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- Каменногорское городское поселение, поселок Залесье, поселок Холмово (с 01.01.1997);

- Красносельское сельское поселение, поселок Глубокое (с 01.01.2015);

- Полянское сельское поселение, поселок Октябрьское (с 01.01.2015).

## 1.5. Промышленность

Промышленность является основой экономики Района, одним из главных доходных источников пополнения бюджета. На долю промышленности приходится почти пятая часть работающего населения.

Промышленность Района носит многоотраслевой характер и представлена следующими основными производствами:

- добыча полезных ископаемых;
- производство пищевых продуктов;
- обработка древесины;
- целлюлозно-бумажное производство;
- производство резиновых и пластмассовых изделий;
- производство машин и оборудования;
- производство судов;
- энергетика и другие.

Основными промышленными центрами Района являются города Выборг, Высоцк, Каменногорск, Приморск, Светогорск, в которых расположены предприятия (машиностроение, производство стройматериалов, пищевая промышленность, добыча полезных ископаемых, обработка древесины и др.):

- ПАО «Выборгский судостроительный завод» (производство судов);
- АО «Приборостроитель» (производство машин и оборудования);
- ЗАО «Интернешнл Пейпер» (целлюлозно-бумажное производство);
- АО «Завод Пирс» (детали для ленточных конвейеров);
- ООО «Трафо» (трансформаторы и др. электроэлементы);
- ЗАО «Финскор» (ремонт электрооборудования);
- ООО «Роквул-север» (изоляционные материалы);
- ОАО «Выборгский завод строительных материалов»;
- ООО «ТехноНиколь-Выборг» (битумно-полимерные материалы);
- АО «Каменногорское карьероуправление» (разработка гравийных и песчаных карьеров, добыча глины и каолина);
- ООО «Вереск» (производство кондитерских изделий);
- ООО «Транснефть-Порт Приморск» (транспортная обработка прочих грузов);
- ООО «Порт Высоцкий» (Транспортная обработка грузов);
- Газопровод «Северный поток» (экспорт российского газа в Европу).

Помимо этого в Районе существуют и другие предприятия: рыбокомбинат и хлебозавод в городе Приморске.

Одни из наиболее развитых отраслей промышленности Района – целлюлозно-бумажное производство, именно на ней специализируются такие крупнейшие предприятия Района, как ЗАО «Интернешнл Пейпер», а также горнодобывающая промышленность (Выборгское, Гавриловское и Каменногорское карьероуправления).



### 1.6. Сельское хозяйство

В агропромышленный комплекс МО «Выборгский район» ЛО входит 21 предприятие, производящее сельскохозяйственную продукцию, в том числе 6 крупных и средних предприятий. Кроме того, в районе ведут деятельность 9 предприятий рыбохозяйственного комплекса, из них занимаются:

- 8 производством молока и мяса крупного рогатого скота;
- 4 производством мяса свиней;
- 6 производством яйца и мяса птицы;
- пушным звероводством и 1 специализируется на выращивании овощей открытого и защищенного грунта;
- в 2-х хозяйствах организовано кормопроизводство.

Крупнейшие сельхозпредприятия Района: АО «Птицефабрика Роскар» (п. Первомайское), ООО «СП «Матросово» (п. Токарево), ООО «Агролидер» (п. Пушное), ООО «СХП Лосево» (д. Лосево), СПК «Кондратьевский» (п. Кондратьево), СПК «Поляны» (п. Поляны).



## 1.7. Транспорт

На Выборгском участке государственной границы действуют три автомобильных международных пункта пропуска: Торфяновка, Брусничное, Светогорск, один железнодорожный – Буслово и портовый таможенный пост Выборг. Через участок государственной границы проходит Сайменский канал – судоходный водный путь, имеющий большое значение в товарообороте России и Финляндии.

По территории Района проходят следующие железнодорожные линии:

- Рийхимяки - Санкт-Петербург (станции Роцино, Горьковское, Каннельярви, Кирилловское, Лейпясуйо, Гаврилово, Верхне-Черкасово, Выборг, Пригородная, Лужайка, Бусловская), линия электрифицирована;
- Выборг - Приморск—Зеленогорск (станции Приветнинское, Ермилово, Приморск, Прибылово, Советский);
- Выборг - Йозенсуу (станции Таммисуйо, Гвардейское, Возрождение, Ханнила, Каменногорск, Боровинка, Красный Сокол, Бородинское, Оярви);
- Выборг - Высоцк (станция Высоцк), линия электрифицирована;
- Выборг - Вещево (станция Вещево);
- Каменногорск - Светогорск (станции Пруды, Лесогорский, Светогорск).

В Районе работают три морских порта:

- порт Выборг;
- порт Высоцк, в том числе распределительно-перевалочный комплекс «Лукойл-П»;
- порт Приморск — лидирующий на Восточном побережье Балтики, на его долю приходится почти 82 % грузооборота.



По территории Района проходят следующие автомобильные дороги различного подчинения (федерального, регионального, муниципального и др. значения):

- М10, Е18 «Скандинавия» Санкт-Петербург — Выборг — граница с Финляндией;
- А120 Северное полукольцо Серово — пос. Имени Морозова;
- А122 Санкт-Петербург — Осиновая Роща — Огоньки — Стрельцово — Толоконниково;
- А123 Зеленогорск — Приморск — Выборг;
- А124 Выборг — Каменногорск — Бородинское — Ларионово;
- А125 Выборг — Поляны — Серово;
- А126 Красносельское — Звереве — Бородинское — Топольки;
- А127 Звереве — Житково — Брусничное — граница с Финляндией;
- Р34 Серово — Рошино — Первомайское — Сосново — Пятиречье;
- Н52 Выборг — Смирново;
- Н53 Выборг — Лужайка.

Автобусное сообщение в Районе представлено<sup>2</sup>: городскими маршрутами - 14 маршрутов, пригородными маршрутами - 35 маршрутов, междугородними маршрутами - 2 маршрута, транзитными маршрутами в Финляндию - 1 маршрут.

Местный перевозчик: ООО «Северо-Западная линия плюс», ООО «Светогорское ЖКХ», ООО «Выборгавтотранс», ООО «Транслайн», ООО «Виплайн», ООО «Комфорт», ОАО «Третий парк», ИП Газеев Р.Ф., ОАО «Петербургская транспортная компания», ООО «Пассажиравтотранс».

Отсутствуют рейсы общественного транспорта в 49 из 181 населенных пунктов:

- Гончаровское сельское поселение, п. Гранитное (с 01.01.1992);
- Каменногорское городское Поселение, п. Бор, п. Глубокое, п. Горское п. Дружноселье, п. Дубинино, п. Дымово, п. Залесье, п. Земляничное, п. Козлово, п. Маслово, п. Озерское, п. Свободное, п. Холмово (с 01.01.1992);
- Красносельское сельское поселение) п. Борки, п. Вишневка, п. Глубокое, п. Заводской, п. Климово, п. Лебедевка, п. Надгорное, п. Правдино, п. Пчелино, п. Ровное (с 01.01.1992);
- Первомайское сельское поселение, п. Кировское, п. Краснознаменка, п. Майнило, п. Чернявское (с 01.01.1992);
- Полянское сельское поселение, п. Бойково, п. Вишневка, п. Зеленая Роща, п. Межозерное, п. Осетрово, п. Семашко, п. Старорусское, п. Уткино (с 01.01.1992);
- Приморское городское поселение, п. Балтийское, п. Вязы, п. Заречье п. Малышево, п. Мысовое, п. Озерки, п. Пионерское (с 01.01.1992);
- Селезневское сельское поселение, п. Большой Бор, п. Горка, п. Лесной Кордон (с 01.01.1992);
- Советское городское поселение, п. Свекловичное, п. Свердлово (с 01.01.1992).

---

<sup>2</sup> Более подробно о маршрутах движения транспорта указано в паспортах населенных пунктов поселений Выборгского муниципального района.

## 2. Рынок труда и трудовые ресурсы

Район на протяжении многих лет относится к числу территорий, где рынок труда развивается достаточно стабильно.

Эффективность трудоустройства граждан - один из основных показателей, характеризующий деятельность центра занятости в части государственной услуги населению.

За период с 01.01.2011 по 01.01.2021 в Выборгский филиал Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее - Выборгский филиал ГКУ ЦЗН ЛО) обратились 25276 человек.

При содействии центра занятости трудоустроились 15847 человек, эффективность трудоустройства за 10 лет работы Выборгского филиала ГКУ ЦЗН ЛО составила 62,7%.

Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к экономически активному населению в Районе на 01.01.2021 составила 2,6%, в то время как в 2020 году – 2,3%.

### 2.1. Постоянное население

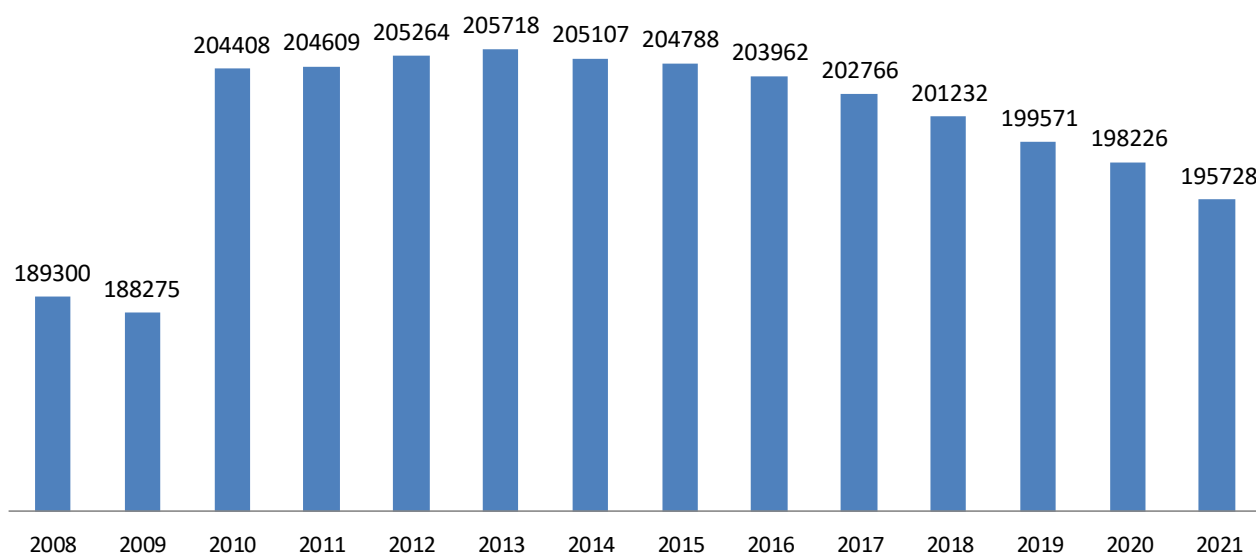
Численность населения Района на 01.01.2021 составила 195728 человек<sup>3</sup>.

По состоянию на 01.01.2021 соотношение численности мужчин и женщин составило: 48,2% и 51,8%, соответственно мужчин - 94246 человек, а женщин – 101482 человека.

#### 2.1.1. Динамика численности населения

График 1

*Динамика численности населения, чел.*



<sup>3</sup> Данные Петростата

Значительный рост численности постоянного населения наблюдается в период с 2009 года по 2010 год (на 16133 человека) за счет роста промышленного производства Района, а минимальную численность постоянного населения можно отметить в 2009 году – 188275 человек.

За последние 8 лет (в период с 2014 года по 2021 год) численность постоянного населения в целом снизилась на 4,6% (на 9379 человек) до минимального значения в 2021 году - 195728 человек. Максимальное значение численности в этот период наблюдалось в 2013 году - 205718 человек, что на 0,2% (на 454 человека) больше, чем в 2012 году и на 0,3% (на 611 человека) больше, чем в 2014 году, и на 1,4% (на 2952 человека) больше, чем в 2017 году, на 2,1% (на 4486 человек) больше, чем в 2018 году и на 4,9% (на 9379 человек) больше, чем в 2021 году.

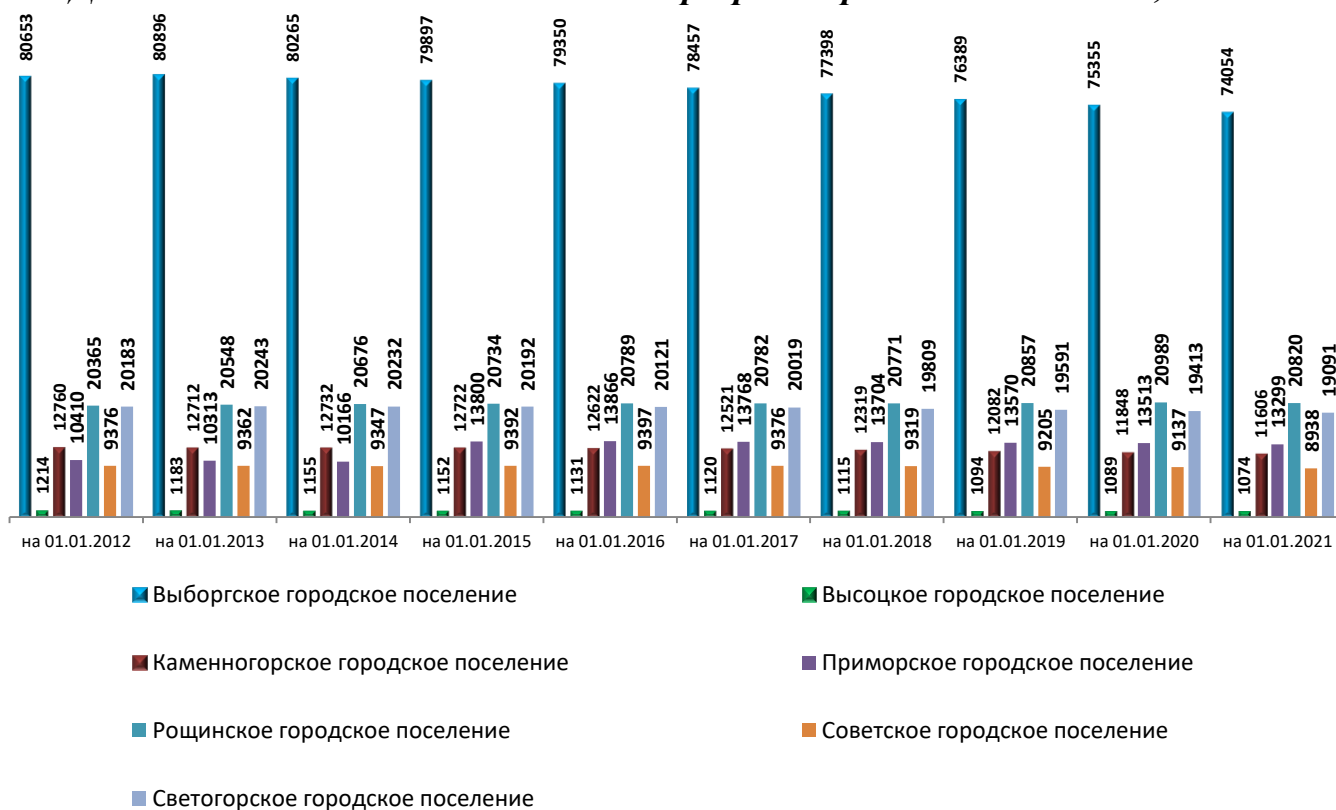
Рост численности населения в период с 2012 года по 2013 год связан с механическим (миграция) движением населения.

Необходимо отметить, что постепенное сокращение населения за последние 6 лет произошло как за счет естественной убыли населения, так и за счет миграционных процессов в Районе.

Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения.

График 2

### *Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.*



Высоцкое городское поселение — самое маленькое поселение Района. В состав поселения входит один населённый пункт, имеющий статус города. За период с 2012 года по 2021 год численность жителей снизилась с 1214 человек

до 1074 человек (на 140 человек). Самое крупное поселение Района – это Выборгское городское поселение. В состав поселения входит один населённый пункт с количеством жителей на 01.01.2021 – 74054 человека, что на 6599 человек меньше, чем в 2012 году.

Таблица 2

**Динамика численности населения Района  
в разрезе городских и сельских поселений, чел.<sup>4</sup>**

№	Наименование поселения	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1	Выборгское	80265	79897	79350	78457	77398	76389	75355	74054
2	Высоцкое	1155	1152	1131	1120	1115	1094	1089	1074
3	Каменногорское	12732	12722	12622	12521	12319	12082	11848	11606
4	Приморское	10166	13800	13866	13768	13704	13570	13513	13299
5	Рощинское	20676	20734	20789	20782	20771	20857	20989	20820
6	Светогорское	20232	20192	20121	20019	19809	19591	19413	19091
7	Советское	9347	9392	9397	9376	9319	9205	9137	8938
8	Гончаровское	9834	9856	9881	9818	9741	9579	9433	9303
9	Красносельское	5671	5568	5527	5471	5469	5384	5339	5270
10	Первомайское	9131	9311	9375	9485	9536	9653	9934	10004
11	Полянское	15366	15285	15104	15209	15355	15528	15622	15842
12	Селезнёвское	6887	6879	6799	6740	6696	6639	6554	6427

Численность населения в городских поселениях на 01.01.2021 по отношению к предыдущему году снизилась в среднем на 1,2%. Максимальное снижение численности – в Советском городском поселении – на 2,2%, а минимальное снижение – в Рощинском городском поселении – на 0,8%. Рост численности населения наблюдается в период с 01.01.2015 по 01.01.2016 в Приморском городском поселении на 0,5% и в Советском городском поселении на 0,05%, а на 01.01.2021 – в Полянском сельском поселении на 1,4% и в Первомайском сельском поселении на 0,7% (таблица 2).

В период с 2013 года по 2016 год в Приморском поселении наблюдался рост численности населения на 26,7%, а с 01.01.2017 началось постепенное снижение численности населения до 13299 человек на 01.01.2021. Полянское сельское поселение – наиболее крупное сельское поселение Района по численности жителей. В 2019 году численность Полянского сельского поселения составила 15622 человека, что на 256 человек больше, чем в 2013 году, на 01.01.2021 численность

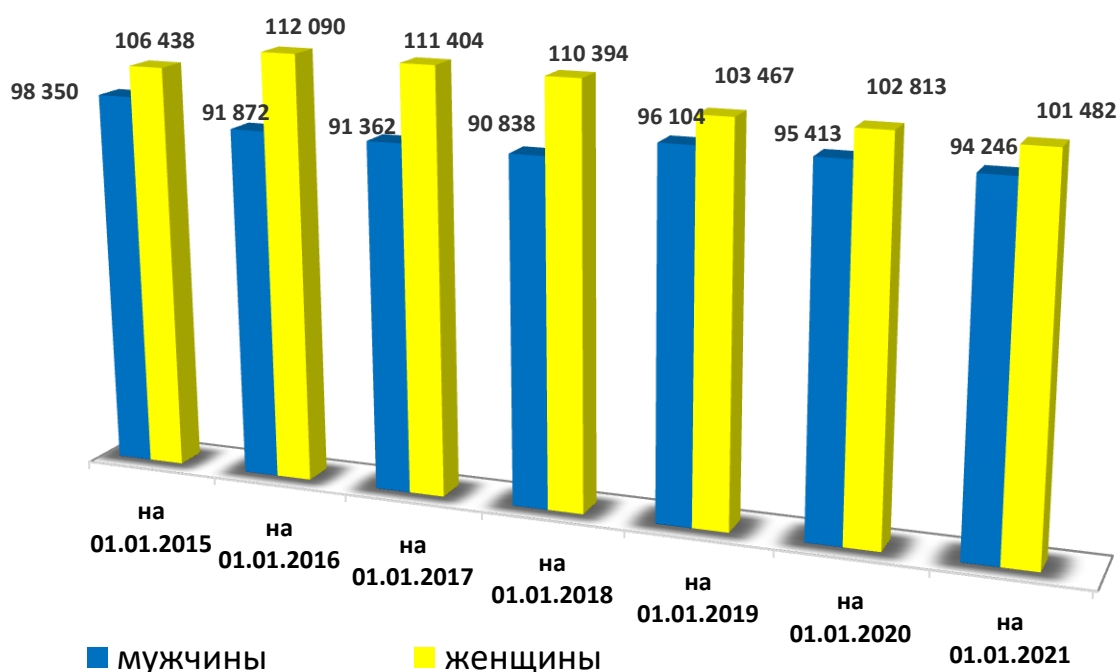
<sup>4</sup> Данные с сайта Петростата

населения увеличилась на 1,4% (на 220 человек) по сравнению с 2019 годом. Среди сельских поселений наименьшее количество жителей на 01.01.2021 в Красносельском сельском поселение – 5270 человек, при этом в 2019 году 5339 человек, что на 332 человека меньше, чем в 2013 году. В период с 2013 года по 2020 год в Первомайском сельском поселении наблюдается рост численности населения на 9,6%, а на 01.01.2021 по сравнению с прошлым годом численность населения увеличилась на 0,7% (таблица 2).

### 2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

*Распределение населения по гендерному признаку, чел.*

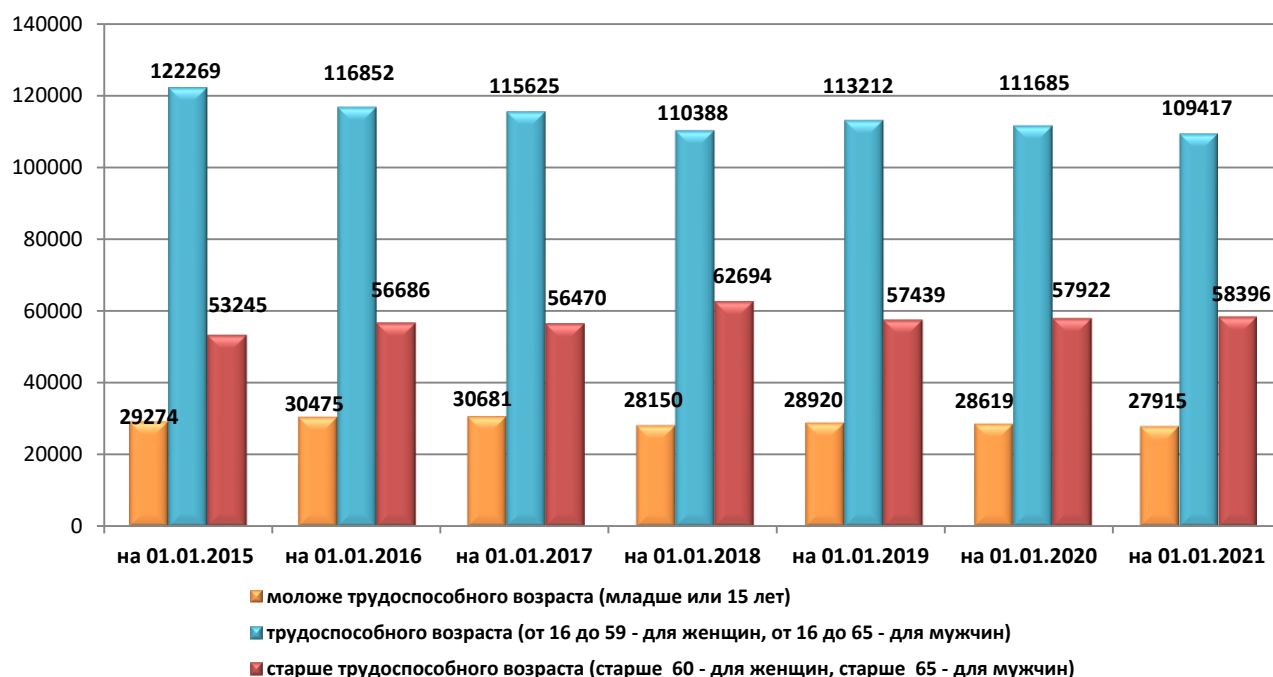


Рассматривая постоянное население по гендерному признаку, можно отметить, что женщины преобладают как на начало 2015 года, так и на начало 2016-2021 годов. Доля женщин на 01.01.2021 составила 48,2%, 101482 человека (на 1331 человек меньше, чем на 01.01.2020), а на 01.01.2019 составила 51,8%, 103467 человек (на 6927 человек меньше, чем на 01.01.2018). Доля мужчин на 01.01.2021 составила 48,2%, 94246 человек (на 1167 человек меньше, чем на 01.01.2020), а на 01.01.2019 составила 48,2%, 96104 человека (на 5266 человек меньше, чем на 01.01.2018), на 01.01.2021 по сравнению с 01.01.2019 снизилась 1,9% (на 3843 человека).

### 2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

*Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.*



По возрасту преобладают граждане в трудоспособном возрасте (от 16 до 59 - для женщин, от 16 до 64 - для мужчин). В период с 2016-2019 год наблюдается постепенное снижение доли лиц трудоспособного возраста от общего числа жителей. Однако на 01.01.2021 доля лиц трудоспособного возраста составила 55,9% (109417 человек), что на 0,4% меньше, чем в 2020 году, а доля в 2019 году – 56,7% (113212 человек), что на 0,4% (1527 человек) больше, чем в 2020 году.

Доля граждан старше трудоспособного возраста (от 60 и старше - для женщин, от 65 и старше - для мужчин) на 01.01.2021 составляет 29,8% (58396 человек), что на 0,6% больше чем в 2020 году и на 1% (на 957 человек) больше, чем в 2019 году.

Доля лиц моложе трудоспособного возраста (до 15 лет) на 01.01.2021 составляет 14,3% (27915 человек), в 2020 году – 14,4% (28619 человек), что на 0,2% (на 301 человека) больше, чем в 2019 году и на 0,8% (235 человек) меньше, чем в 2018 году.

Анализ численности населения на 01.01.2021 в сравнении с 01.01.2020 по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи за год сократилась на 0,1% (на 704 человека); на 01.01.2020 в сравнении с 01.01.2019 численность молодежи уменьшилась на 0,1% - 28619 человек (на 301 человека меньше). При этом доля граждан трудоспособного возраста сократилась на 0,4% (на 2268 человек).

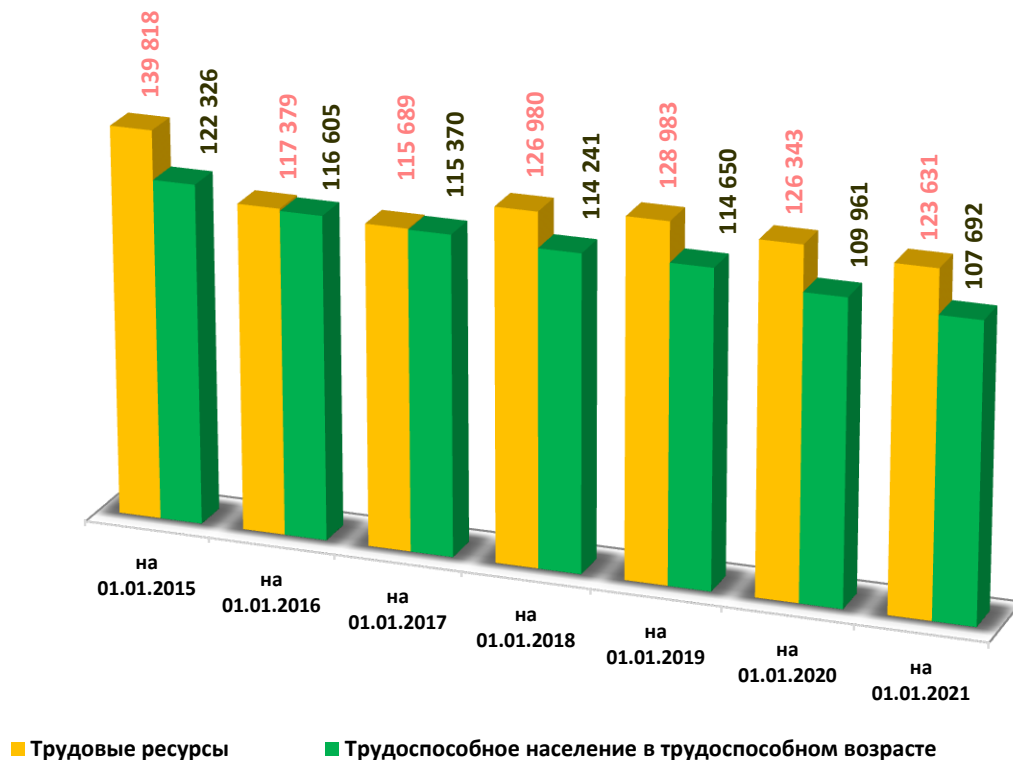
На 01.01.2021 численность лиц старше трудоспособного возраста увеличилась на 474 человека (на 0,6%), а на 01.01.2020 по отношению к 01.01.2019 численность лиц старше трудоспособного возраста увеличилась на 483 человека и составила – 58396 человек.

Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 27915 человек моложе трудоспособного возраста с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной траектории.

#### 2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

*Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.*



Численность трудовых ресурсов на 01.01.2021 составила 123631 человек, что на 2,1% меньше, чем в 2020 году и на 2,6% меньше, чем в 2018 году; на 4,1% меньше (на 5352 человека), чем на 01.01.2019.

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте с 01.01.2016 по 01.01.2021 сократилось на 7,6% (на 8913 человек). На 01.01.2021 года численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составила 107692 человека, что на 2,1% (на 2269 человек) больше, чем в 2020 году и на 6% меньше, чем на 01.01.2019.

## 2.1.5. Демографические процессы в Районе

Таблица 3

### Демографические процессы в Районе, чел

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
Число родившихся за год	1918	2003	2180	1659	1463	1379	1316
Число умерших за год, из них:	2639	1976	2197	2565	2651	2509	2802
в трудоспособном возрасте	731	567	577	571	582	584	617
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	85	48	96	376	155	84	181
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	185	273	206	108	-102	-19	350
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия)	165	304	348	550	70	139	1050
Иностранцы трудовые мигранты	663	189	436	444	464	578	568

В период с 2018 года по 2021 год наблюдается неоднозначная демографическая ситуация в Районе. С одной стороны наблюдается спад рождаемости на 63 человека или на 4,6% и составляет 1316 человек, а с другой - преобладает смертность населения, в трудоспособном возрасте смертность повысилась на 5,6% по сравнению с 2020 годом (таблица 3).

На 01.01.2021 в Районе наблюдается спад рождаемости на 4,6% , на 63 человека меньше, чем на 01.01.2020, а смертность увеличилась на 11,7%, на 293 человека меньше, чем на 01.01.2020.

На фоне естественной убыли населения миграция стала единственным источником восполнения потерь в численности населения Района. Но в тоже время, миграционная убыль на 01.01.2021 (разница между прибывшими и выбывшими) за пределы Района составила 907 человек, что на 697 человек больше, чем в 2020 году, а на 01.01.2020 210 человек, что на 140 человек больше, чем на 01.01.2019 (таблица 3).

## 2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

### Оценка маятниковой миграции, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:	-734	-668	-1930	-557	-55	20
численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	1192	1202	0	344	1576	1638
численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионы	1926	1870	1930	901	1631	1618
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	-9478	-9741	1930	342	1177	1365
численность граждан, приезжающих на работу в Район из других, муниципальных районов, регионов	639	368	2873	2245	4380	4319
численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие, муниципальные районы, регионы	10117	10109	943	1903	3203	2954

Отрицательная маятниковая миграция учащихся связана с нехваткой на территории Района образовательных организаций по спросу выпускников общеобразовательных учреждений и потребностям организаций (предприятий). Так численность учащихся за пределами Района на 01.01.2021 сократилась на 0,8%, что на 13 человек больше, чем в 2020 году; на 01.01.2020 численность учащихся за пределами Района увеличилась в 2,1 раза и составила 901 человек, что на 1029 человек меньше, чем на 01.01.2019 (таблица 4).

Из-за более развитой транспортной доступности отдельных территорий Района для перемещения рабочей силы «маятниковая трудовая миграция» жителей очень развита как внутри Района, так и на региональном уровне (г. Санкт-Петербург). В связи со строительством новых портовых комплексов в Районе, а также реконструкций действующих портов в Выборге и Высоцке на 01.01.2018 наблюдается резкое снижение трудовой миграции выезжающих на работу из Района на 90,6%, при этом на 01.01.2021 миграция выезжающих на работу из Района незначительно сократилась и составила 2954 человека (таблица 4).

## 2.2. Трудовые ресурсы

### 2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население

**Трудовые ресурсы** — это часть населения, которая по физическому развитию, приобретенному образованию и профессионально-квалификационному уровню может быть занята в экономике региона. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки), иностранные трудовые мигранты.

**Экономически активное население** — население, которое имеет или желает и потенциально сможет иметь самостоятельный источник средств существования. По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 до 72 лет. Эта категория охватывает всех лиц, которые создают рынок труда (в части предложения рабочей силы) для производства товаров, работ и услуг. Определяется она как совокупность занятых и безработных.  
**Экономически активное население = Рабочая сила = Занятые в экономике + Незанятые в экономике трудоспособного возраста** (безработные, зарегистрированные и ищущие работу самостоятельно)

### 2.2.2. Баланс трудовых ресурсов

Численность трудовых ресурсов Района – 123631 человек, что составляет 63,2% от общей численности населения.

Численность экономически активного населения – 107200 человек, что составляет 54,8% от общей численности населения.

#### 1. По источникам формирования трудовые ресурсы<sup>5</sup> Района делятся на:

- трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте – 107692 человека (87,1% трудовых ресурсов);
- сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -) – (20) человек (0,0% трудовых ресурсов);
- сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -) – (1365) человек (1,1% трудовых ресурсов);
- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, составили 13986 человек (11,3% трудовых ресурсов);
- иностранные трудовые мигранты составили 568 человек, тем самым обеспечили Району 0,5% трудовых ресурсов.

#### 2. Распределение трудовых ресурсов<sup>6</sup>:

- лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) – 84000 человек<sup>7</sup> (67,9% трудовых ресурсов);
  - а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста – 69446 человек (82,7% занятых в экономике);

<sup>5</sup> Источники формирования трудовых ресурсов представлена на графике 6 (стр.20)

<sup>6</sup> Распределение трудовых ресурсов представлена на графике 7 (стр.21)

<sup>7</sup> Лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) представлена на графике 9 (стр.30)

б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 13986 человек (16,7% занятых в экономике):

- пенсионеры старше трудоспособного возраста – 12307 человек (14,7% занятых в экономике);
- подростки моложе трудоспособного возраста – 1679 человек (2% занятых в экономике);

в) иностранные трудовые мигранты - 568 человек (0,7% занятых в экономике).

трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике – 39631<sup>8</sup> человек (32,1% трудовых ресурсов):

а) учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) – 2813 человек (7,1% незанятых в экономике);

б) проходящие срочную службу в армии – 613 человек (1,5% незанятых в экономике);

в) численность незанятых в экономике – 36205 человек (91,4% незанятых в экономике), в т. ч.:

- численность зарегистрированных безработных – 2548 человек (6,4% незанятых в экономике);

- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятых в экономике – 33657 человек (84,9% незанятых в экономике).

График 6

**Источники формирования трудовых ресурсов  
на начало 2021 года - 123631 человек**

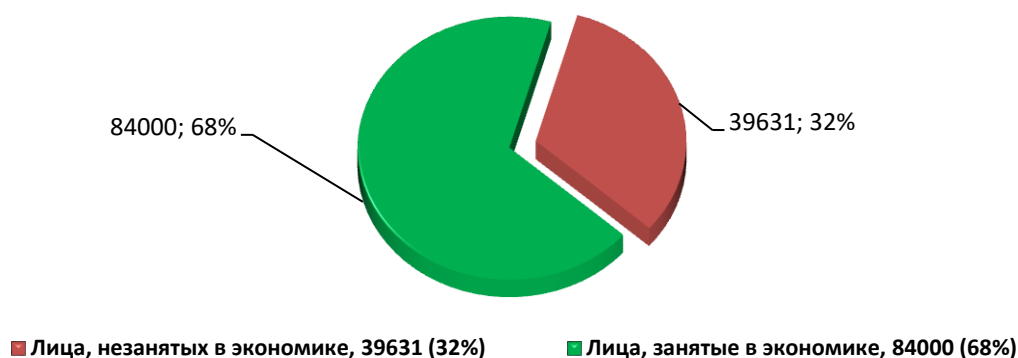


На начало 2021 года в Районе трудоспособного населения, находящегося в трудоспособном возрасте - 107692 человека, что составляет 87,1% от трудовых ресурсов; граждан, работающих за пределами трудоспособного возраста - 13986 человек, что составляет 11,6% от трудовых ресурсов, а иностранных трудовых мигрантов - 568 человек, что составляет 0,5% от трудовых ресурсов.

При этом в Район приезжают учащиеся - 20 человек и в то же время приезжают на работу - 1365 человек, что составляет 1,1% от трудовых ресурсов.

<sup>8</sup> Подробнее структура лиц незанятого в экономике Района представлена на графике 8 (стр.22)

**Распределение трудовых ресурсов Района  
на начало 2021 года – 123631 человек**



В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) - 84000 человек, что составляет 68% от трудовых ресурсов и пассивную (потенциальную) – 39631 человека, что составляет 32% от трудовых ресурсов.

В процессе оптимизации использования трудовых ресурсов большое значение имеет профориентационная работа, направленная на формирование потенциальных трудовых ресурсов в структуру рабочей силы, соответствующей спросу на рынке труда и способствующей развитию Района.

**Распределение численности незанятых в экономике граждан  
на начало 2021 года – 39631 человек**



Численность незанятого в экономике населения Района увеличилась и составляет 39631 человек (на 1288 человек больше, чем в 2020 году), из них:

численность занятых в домашнем хозяйстве – 1 человек; численность работающих без оформления – 1783 человека (что соответствует показателю в 2020 году); численность занимающиеся самостоятельным поиском работы – 2578 человек (что соответствует показателю в 2020 году); численность безработных зарегистрированных в службе занятости населения – 2548 человек (на 1735 человек больше, чем в 2020 году), численность прочих категорий трудоспособного населения, незанятого в экономике - 29295 человек (на 305 человек меньше, чем в 2020 году).

### 2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

#### Прогноз баланса трудовых ресурсов, чел.

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2022)	Первый год планового периода (2023)	Второй год планового периода (2024)	Справочно	
					текущий год (2021)	отчетный год (2020)
1	2	3	4	5	6	7
<b>I</b>	<b>Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в т. ч.:</b>	<b>120500</b>	<b>118530</b>	<b>116320</b>	<b>123631</b>	<b>125221</b>
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	106000	104000	102000	107692	109961
2	иностранцы трудовые мигранты	550	530	520	568	578
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	13950	14000	13800	13986	14682
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	12300	12400	12200	12307	12556
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	1650	1600	1600	1679	2126
<b>II</b>	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>120500</b>	<b>118530</b>	<b>116320</b>	<b>123631</b>	<b>126343</b>
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	85592	84921	85000	84000	88000

5	Численность населения, не занятого в экономике,	34908	33609	31320	39631	38343
	(сумма строк 5.1-5,3) в том числе:					
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	2875	2860	2855	2813	2977
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	798	781	750	2548	813
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	31235	29968	27715	34270	34553
<b>III</b>	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>85592</b>	<b>84921</b>	<b>85000</b>	<b>84000</b>	<b>88000</b>
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	4554	4505	4485	4594	4594
7	Добыча полезных ископаемых	2407	2381	2313	2243	2543
8	Обрабатывающие производства	8825	8729	8386	9211	9511
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1236	1222	1222	1249	1237
10	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1236	1222	1191	0	1298
11	Строительство	1281	1295	1275	1221	1321
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	17312	17124	16802	16857	17957
13	Транспортировка и хранение	1949	1927	1282	2163	3240
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	3350	3250	3242	3366	3366
15	Деятельность в области информации и связи	848	849	911	0	724
16	Деятельность финансовая и страховая	437	433	434	0	435

17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	437	433	227	846	849
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0	0	0		0
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2895	2864	2847	3739	2930
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	3852	4062	5356	1265	1265
21	Образование	3448	3430	3214	3880	3880
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	3679	3639	3605	3747	3747
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0	0	0	0	0
24	Предоставление прочих видов услуг	27845	27554	28205	29618	28978
25	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	1	2	3	1	125
26	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0

Согласно статистического бюллетеня «Предположительная численность населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области до 2030 года», который содержит прогнозные данные о численности населения Ленинградской области до 2030 года, подготовленные на основе расчетов предположительной численности населения до 2030 года Федеральной службой государственной статистики по среднему варианту прогноза от базы на начало 2013 года и, учитывая прогноз социально-экономического развития МО «Выборгский район» Ленинградской области на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов, в котором указывается, что в Выборгском районе не ожидается роста численности населения в 2021-2022 годах (снижение в среднем ежегодно на 0,1% и в 2021 году среднегодовая численность постоянного населения Выборгского района составит 198,7 тыс. чел., при этом сокращение численности за год составит не более 0,4%), но благодаря реализации государственных мероприятий демографической политики прогнозируется

постепенное снижение коэффициента естественной убыли населения за счет увеличения рождаемости (в 2021 году до 9,3 человека на 1000 населения) и снижения смертности (до 12,1 человека на 1000 населения). В 2020 году рынок труда Выборгского района развивался стабильно. Поддержанию стабильной ситуации на рынке труда Выборгского района способствовала реализация мероприятий Государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (далее – госпрограмма) (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466).

За 2021 год в Выборгском районе:

численность безработных граждан увеличилась до 2548 человек, что в 3,1 раза больше, чем в начале 2020 года (813 человек);

уровень регистрируемой безработицы увеличился до 2,4%, что на 2,12 процентных пункта (п/п) больше, чем в начале 2020 года (0,28%);

напряженность на рынке рабочей силы по сравнению с началом 2020 года увеличилась и составила 2,2 незанятых граждан на одну вакансию.

Среднегодовая численность экономически активного населения в Выборгском районе на начало 2021 года - 107200 человек, что соответствует показателю на начало 2020 года, численность занятых - 84000 человек, что на 4000 человек меньше, чем на начало 2020 года, численность безработных - 2548 человек и увеличилась по сравнению с началом 2020 года на 2251 человек (таблица 5). Уровень общей безработицы на 2021 год составил 4,8%, что на 2,1 процентных пункта (п/п) выше значения показателя на 2020 год – 2,7%.

Уровень занятости на начало 2021 года составил 43% (на начало 2020 года – 44,4%). В прогнозируемом периоде ожидается снижение численности трудовых ресурсов, в основном за счет сокращения населения в трудоспособном возрасте.

Это обусловлено увеличением численности граждан старше трудоспособного возраста, родившихся в 60-х годах прошлого века, когда наблюдался рост рождаемости. Часть граждан старше трудоспособного возраста, по-прежнему, останется в численности граждан, занятых в экономике. Однако, эта численность не способна полностью восполнить численность трудовых ресурсов в прогнозируемом периоде. На снижение численности трудовых ресурсов в 2022-2023 годах будет также влиять тот фактор, что на рынок труда выйдут граждане, родившиеся в годы интенсивного сокращения рождаемости (1993–1999 годы).

На снижение численности иностранных трудовых мигрантов будет влиять реализация до 2021 года на территории Выборгского района перспективных инвестиционных проектов по развитию действующих и созданию новых производств с дополнительными рабочими местами для местного населения.

В 2022 году к факту 2021 года численность трудовых ресурсов сократится на 2,5% и составит 120500 человек.

По основным составляющим в 2022 году:

численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте сократится на 1,6% и составит 106000 человек;

численность иностранных трудовых мигрантов сократится на 3,2% и составит 550 человек;

численность граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, сократится на 0,3% и составит 13950 человек, в том числе:

численность пенсионеров старше трудоспособного возраста сократится на 0,1% и составит 12300 человек;

численность подростков моложе трудоспособного возраста сократится на 1,7% и составит 1650 человек.

В 2023 году к факту 2021 года численность трудовых ресурсов сократится на 4,1% и составит 118530 человек.

По основным составляющим в 2023 году:

численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте сократится на 3,4% и составит 104000 человек;

численность иностранных трудовых мигрантов снизится на 6,7% и составит 530 человек;

численность граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, увеличится на 0,1% и составит 14000 человек, в том числе:

численность пенсионеров старше трудоспособного возраста увеличится на 0,8% и составит 12400 человек;

численность подростков моложе трудоспособного возраста сократится на 4,7% и составит 1600 человек.

В 2023 году прогнозируется некоторое увеличение численности занятых в экономике до 84921 человек или на 921 человека к уровню 2021 года (84000 человек). В 2024 году прогнозируемая численность занятых составит 85000 человек, что больше на 1000 человек или на 1,1% к уровню 2021 года.

В 2022 - 2023 годах прогнозируется дальнейшее незначительное снижение численности занятых в отдельных видах экономики (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, строительство), за счет ввода в эксплуатацию промышленных объектов и применения автоматических и автоматизированных устройств и систем, индустриальной технологии производства для полного или частичного освобождения человека от выполняемой им работы.

К 2024 году (к факту 2021 года) численность населения, незанятого в экономике, сократится на 21% и составит 31320 человек.

По прогнозу уровень безработицы и коэффициент напряженности составит не более 0,30%.

### **2.3. Занятость**

Среднемесячная заработная плата одного работника (без учета субъектов малого предпринимательства, только по крупным и средним организациям) в Выборгском муниципальном районе оценена Петростатом в размере 56,6 тыс. руб., причем реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, снизилась на 1,6% по сравнению с 2019 годом.

**Динамика показателей занятости населения Района, чел.**

Наименование показателя	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
Численность экономически активного населения	106800	106800	106800	105800	105800	105800	105500	105500	107200	107200
Численность занятых в экономике	74100	75600	75600	75000	74800	93006	87200	87200	88000	84000
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости населения	429	253	247	215	322	284	300	220	297	2548

С учетом имеющихся ресурсов, текущих тенденций и социально-экономических перспектив Района разработана «Стратегия социально-экономического развития МО «Выборгский район» Ленинградской области до 2025 года».

Одной из основных целевых установок социально-экономического развития Района в стратегической перспективе является: стабильное и устойчивое функционирование Района, как конкурентоспособного территориального социально-экономического образования, обеспечивающего на основе самоуправления все условия для полноценной жизни населения, его эффективной экономической и социальной деятельности, демографического развития. Дальнейшее улучшение среды проживания, повышение притягательности Района для его жителей и приезжих. Недопущение в перспективном периоде возникновения острых кризисных явлений в сфере производства и занятости, создание соответствующих антикризисных механизмов.

Поэтому за последний год из-за динамичного развития отдельных территорий Района (Высоцкое, Приморское, Полянское, Светогорское, Селезневское направление) наблюдается значительный рост численности занятого населения за счет дополнительных трудовых ресурсов из других регионов страны, ближнего и дальнего зарубежья, которая составила на 01.01.2020 – 88000 человек, при этом на 01.01.2021 численность населения составила 84000 человек, что на 4000 человек меньше, чем в 2019 году. Значительный спад занятости обусловлен распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и резко возросшей численностью безработного населения (таблица 6).

По данным о миграции населения, полученным в результате обработки поступающих от органов УФМС России в Выборгском районе документов статистического учета прибытия и выбытия за 2020 год отток мигрантов вырос в 4,3 раза по сравнению с 2019 годом – отрицательное сальдо миграции составило 907

человек. Только в Полянском и Первомайском сельских поселениях наблюдается рост числа мигрантов<sup>9</sup>.

За 8 лет (в период с 2012 года по 2020 год) численность экономически активного населения в целом увеличилась на 0,4% (до 107200 человек) (таблица 6).

За 8 лет (в период с 2012 года по 2020 год) численность занятых в экономике увеличилась на 8400 человек, при этом максимальное значение наблюдалось в 2019 году – 88000 человек (таблица 6).

В период с 2012 года по 2019 год наблюдается перераспределение трудовых ресурсов по видам экономической деятельности, которое происходило как за счет сокращения численности рабочих на предприятиях (организациях), так и за счет ликвидации организаций (предприятий) и по иным причинам. В результате рынок труда пополнялся новыми соискателями.

Необходимо отметить, что за последние 8 лет (в период с 2011 года по 2019 год) за счет реализации мероприятий по содействию занятости населения, а именно: организации ярмарок вакансий рабочих мест, как на предприятиях, так и в Выборгском филиале ГКУ ЦЗН ЛО; семинаров; временного трудоустройства, как несовершеннолетних подростков в свободное от учебы время, так и соискателей на общественные работы; помощи в организации самостоятельной занятости нетрудоустроенной категории населения и активизации предпринимательской деятельности и других мероприятий, численность зарегистрированных безработных сокращена на 11,9% (на 40 человек).

Максимальное количество безработных граждан наблюдалось в 2020 году – 2548 человек, а минимальное количество безработных зафиксировано в 2015 году – 215 человек (таблица 6).

Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения на 01.01.2020 – 297 человек (на 77 человек больше, чем на 01.01.2019), на 01.01.2021 – 2548 человек (на 2251 человек больше, чем на 01.01.2020), из которых 1054 человека – безработная молодежь в Районе до 30 лет. 37% безработных проживают в сельской местности, 63% – в городской местности.

### *Распределение занятых в экономике граждан, чел.*

Таблица 7

<b>Наименование показателя</b>	<b>На 01.01.2020</b>	<b>На 01.01.2021</b>
Граждане, работающие на территории Района	88000	84000
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	14210	12000
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	2100	1500

Положительной тенденцией является то, что основная часть занятых в экономике граждан работает на территории Района - 84000 человек, но в тоже

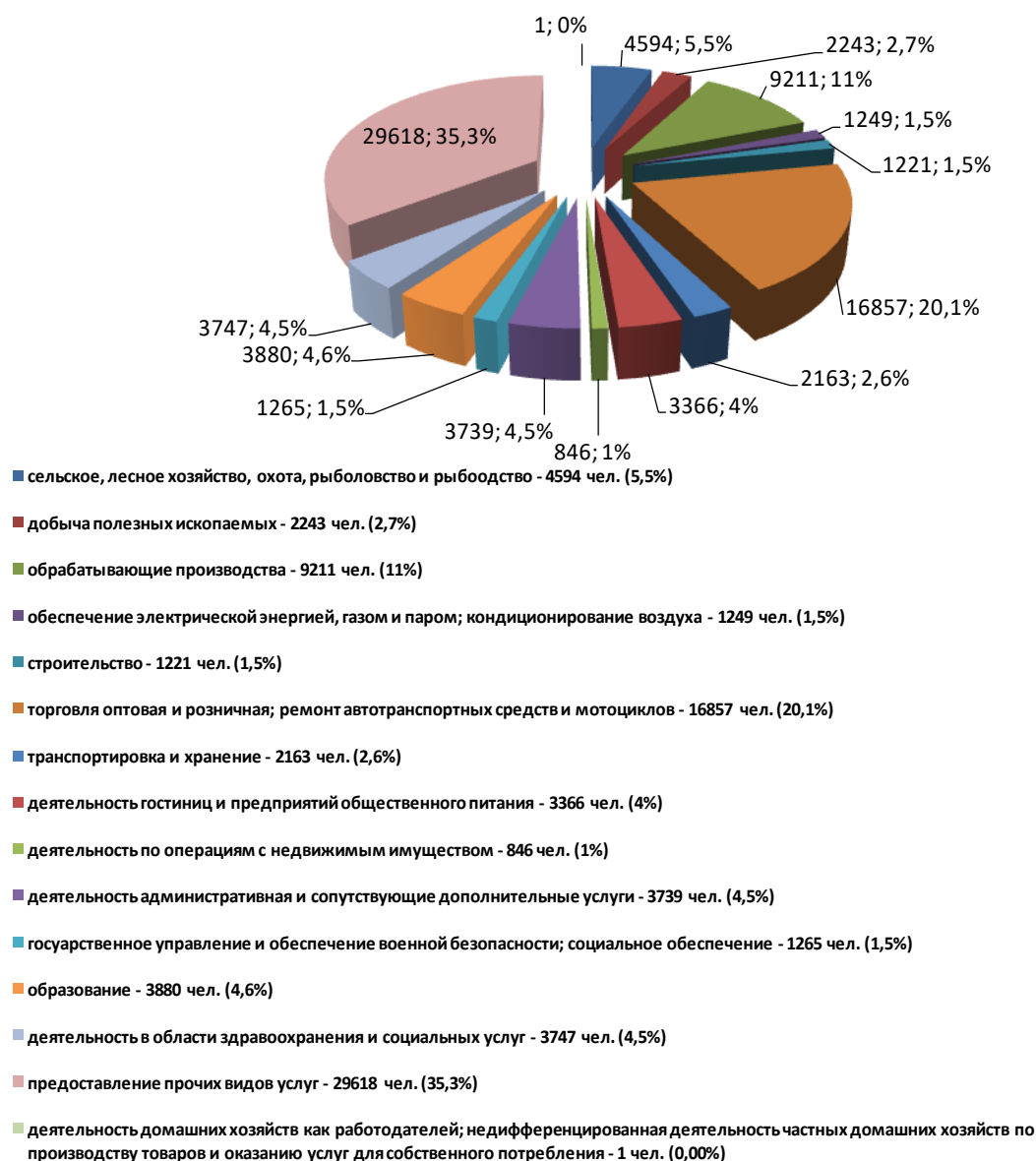
<sup>9</sup> По данным отчета о социально-экономическом развитии МО "Выборгский район" Ленинградской области за январь - декабрь 2020 года

время из-за более развитой транспортной доступности перемещение рабочей силы осуществляется в Приозерский район Ленинградской области и отдельный субъект РФ г. Санкт-Петербург (таблица 7).

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

График 9

**Отраслевая структура занятости Района на начало 2021 года**  
(84000 человек)



Максимальная занятость населения преобладает с видом экономической деятельности, связанной с обрабатывающим производством, их численность составила - 9211 человек (11%) (график 9).

Минимальная занятость населения наблюдается с видом экономической деятельности, связанной операциями с недвижимым имуществом, их численность - 846 человек (1%) (график 9).

Кроме этого большой процент занятого населения входит в категорию «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - 16857 человек (20,1%) (график 9).

## 2.4. Рынок труда

Таблица 8

### Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2011-2020 годы, чел.

№ п/п	Наименование показателя	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Обратилось в целях поиска подходящей работы	2326	1981	1975	1819	1977	2142	2424	2220	2484	5928
2.	Зарегистрировано безработных граждан	992	659	602	877	755	716	786	648	813	4324
3.	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	1362	1457	1409	1358	1293	1454	1835	1840	1912	1927
из них:											
3.1.	безработных	464	454	265	307	343	390	416	413	458	965
3.2.	инвалидов	40	28	32	39	57	42	147	137	84	39
3.3.	подростков	782	673	865	861	834	992	1035	1045	1034	799
3.4.	выпускников	19	14	8	16	5	11	34	45	14	8
4.	Прошли обучение	121	104	98	149	152	151	184	166	141	199
5.	Количество заявленных вакансий	6048	6696	7406	8697	6887	7075	8505	13043	9447	7532

Эффективность трудоустройства граждан - один из основных показателей, характеризующий деятельность центра занятости в части государственной услуги населению.

За период с 01.01.2011 по 31.12.2020 в Выборгский филиал ГКУ ЦЗН ЛО обратились 25276 человек (таблица 8).

При содействии центра занятости трудоустроились 15847 человек, эффективность трудоустройства за 10 лет работы Выборгского филиала ЦЗН ЛО составила 62,7% (таблица 8).

Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к экономически активному населению в Районе в 2020 году составила 2,6%, в то время как в 2019 году – 2,3%.

Средняя продолжительность зарегистрированной безработицы составила 4,7 месяца.

С начала 2020 года гражданами поданы 11886 заявлений о предоставлении государственной услуги. В целях поиска работы в Выборгский филиал ГКУ ЦЗН ЛО в 2020 году обратились 5928 человек.

Получили услуги:

- по профориентации – 1400 человек;
- по психологической поддержке – 276 человек;
- по социальной адаптации – 198 человек;
- по самозанятости – 145 человек;
- информированию о положении на рынке труда – 243 человека;
- по профобучению – 199 человек.

Осуществляется работа по оказанию помощи безработным гражданам: в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципального образования: в направлении безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

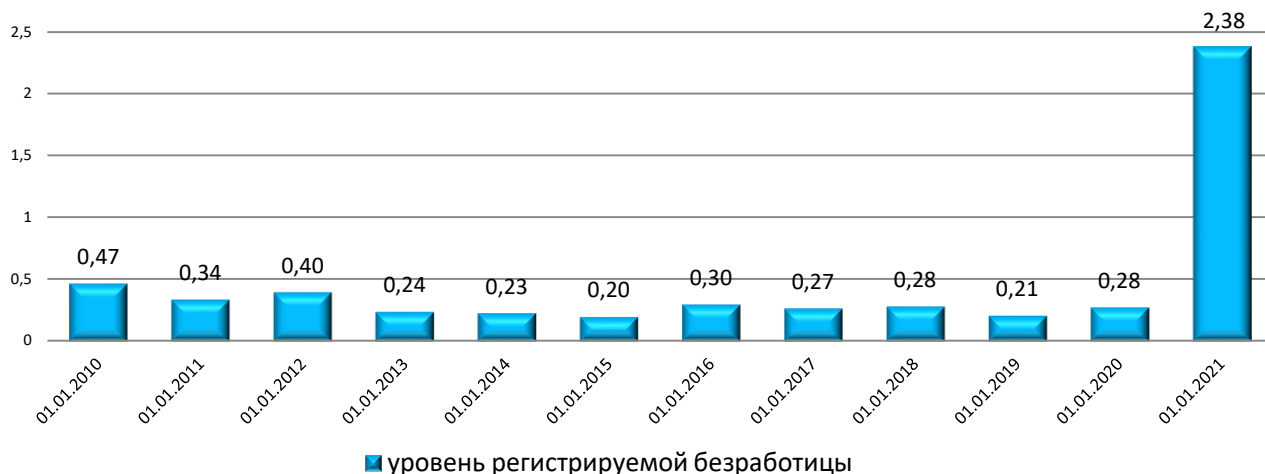
Ежегодно для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций проводятся ярмарки профессий, учебных мест с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения.

Ведется работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающимся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющим опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования.

Особое внимание центр занятости уделяет профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по направлению от центра занятости по профессиям, имеющим спрос на рынке труда Района: водитель погрузчика, водитель автомобиля, бухгалтер, парикмахер, сварщик и др. С каждым годом увеличивается количество направленных на обучение. Эффективность профессионального обучения составляет 100%.

Уровень безработицы в Районе на 01.01.2021 на 0,51 процентных пункта ниже среднего значения по Ленинградской области (2,89%)

**Динамика уровня регистрируемой безработицы Района  
с 2010 года по 2021 год, %**

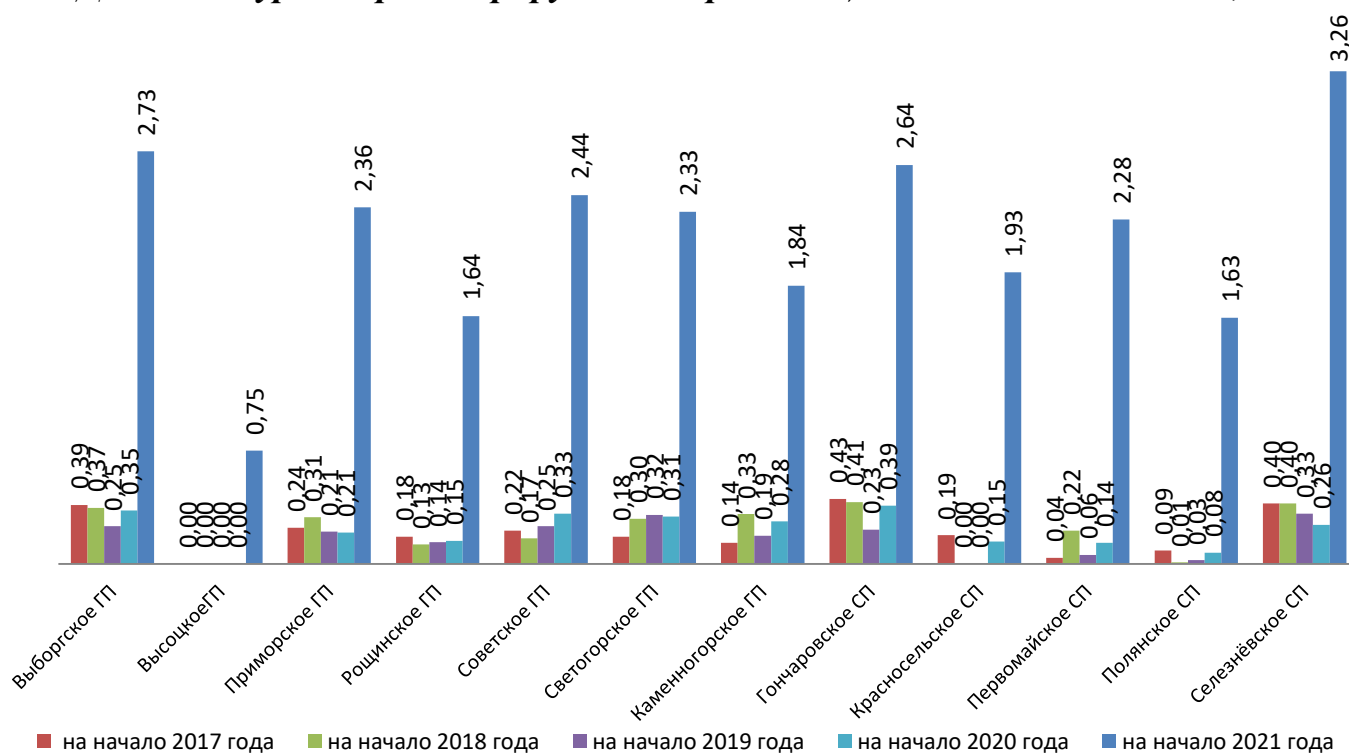


В результате негативных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), во 2-ом квартале текущего года в Выборгском районе зафиксирован резкий рост уровня безработицы населения, который к концу года достиг 2,38% от экономически активного населения.

Начиная с 01.01.2010 уровень официально зарегистрированной безработицы был ниже среднеобластного.

График 11

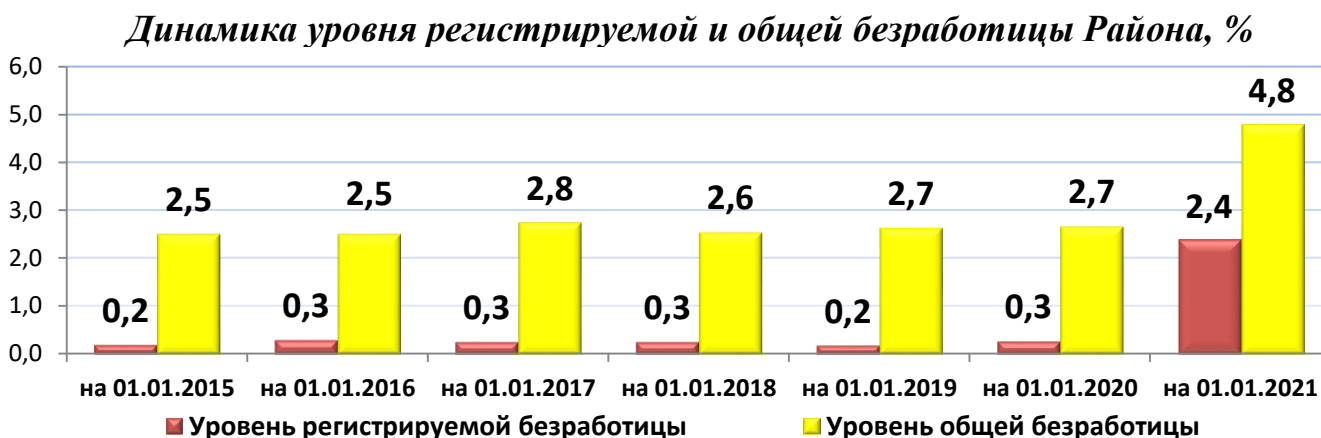
**Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %**



В сравнении с уровнем регистрируемой безработицы в Районе на 01.01.2021, наиболее благоприятная ситуация в Высоцком (0,75%), Полянском (1,63%), Рощинском (1,64%) городских и сельских поселениях.

Максимальный уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2021 отмечен в Селезневском сельском поселении – 3,26%, в Выборгском городском поселении – 2,73%.

График 12



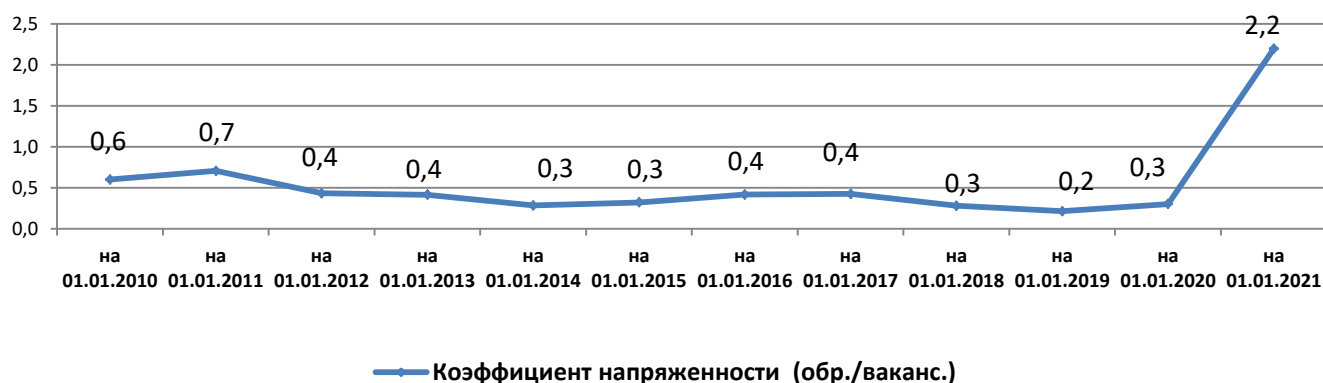
Уровень общей безработицы равен суммарной численности количества самостоятельно ищущих (2600 человек) и зарегистрированных безработных (2548 человек) в Выборгском филиале ГКУ ЦЗН ЛО к экономически активному населению Района, что составляет 4,8%.

По сравнению с 2020 годом уровень общей безработицы в Районе на 01.01.2021 увеличился и составляет 4,8 процентных пункта (п/п), а по сравнению с 2019 годом уровень общей безработицы в Районе увеличился на 2,1 процентных пункта (п/п) (график 12).

Одним из показателей, характеризующих положение на рынке труда, является «коэффициент напряженности», который отражает равновесие на рынке труда путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу.

График 13

**Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)**

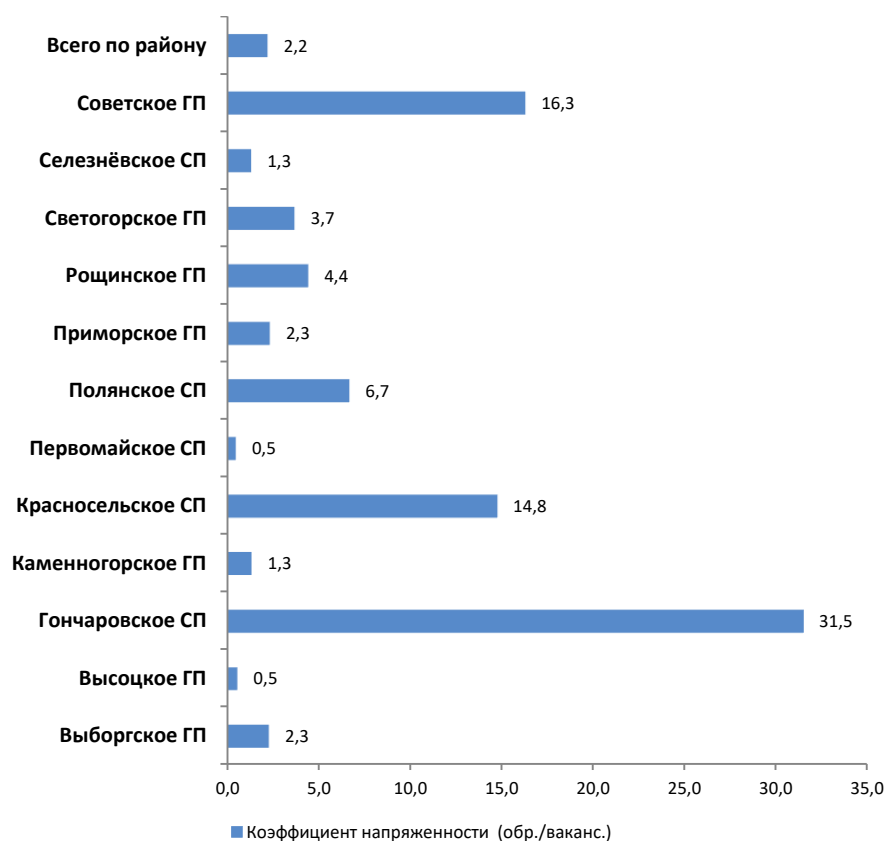


Резкий рост численности обратившихся за содействием в поиске работы привел к напряженности на рынке труда района - количество претендентов в 2 раза превысило наличие вакантных рабочих мест.

Высокий уровень потребности работодателей в работниках и низкий уровень численности незанятого трудовой деятельностью населения привели к снижению коэффициента напряженности в период с 2012 года по 2019 год до 0,3. За период с 2012 года по 2019 год в Районе наблюдается стабильная обстановка на рынке труда. Однако коэффициент напряженности в целом по Району на 01.01.2021 составил 2,2, то есть соискателей на 2,2 раза больше, чем потенциальных работников.

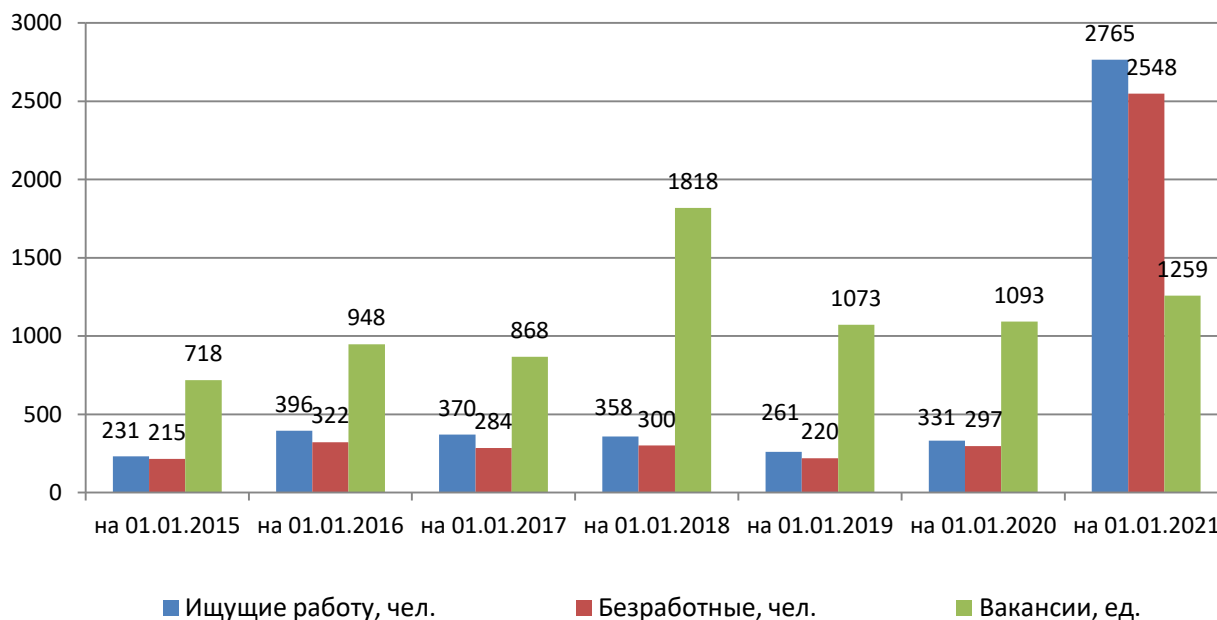
График 14

***Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2021 года (обр./ваканс.)***



В разрезе городских и сельских поселений сложился значительный разброс. Нехватка рабочей силы наблюдается в Высоцком и Первомайском городских поселениях. В остальных городских и сельских поселениях потребность работодателя значительно выше количества желающих найти работу. Самое неблагоприятное в 2020 году, с точки зрения напряженности на рынке труда - Гончаровское сельское поселение (31 человек на 1 вакансию), Советское городское поселение (16 человек на 1 вакансию).

***Динамика основных показателей  
регистраемого рынка труда Района***



Предложение рабочей силы превышает спрос на нее на регистрируемом рынке труда, что характеризует высокий показатель напряженности на регистрируемом рынке труда.

Стабильная ситуация в период с 2016 года по 2020 год на регистрируемом рынке труда Района обусловлена следующими факторами:

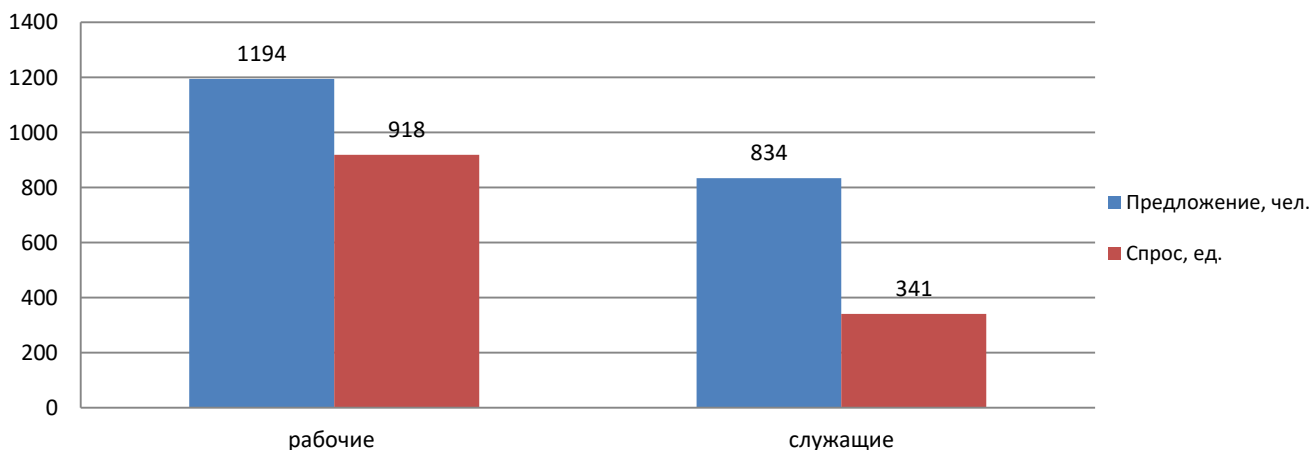
- снижением численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения;
- снижением количества граждан, имеющих статус безработного;
- снижением заявленной работодателями потребности в работниках;
- снижением уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда;
- увеличением удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы.

По сравнению с данными на начало 2018 года количество ищущих работу граждан на 01.01.2021 увеличилось на 2407 человек, а безработных увеличилось на 2248 человек. Количество заявленных вакансий сократилось на 559 единиц. На 01.01.2021 по сравнению с 01.01.2020 количество граждан ищущих работу увеличилось на 2434 человека и составило 2765 человек, численность безработных увеличилась на 2251 человек и составила 2548 человек. Количество заявленных вакансий увеличилось на 166 единиц и составило 1259 вакансий. Резкий всплеск обращаемости за содействием в поиске работы в 2020 году обусловлен распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

## 2.5. Спрос и предложение

График 16

### *Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2021 года по категориям работников*



На 01.01.2021 на регистрируемом рынке труда, предложение рабочей силы выше спроса на нее в 1,6 раза (на 769 человек), та же тенденция заметна и в разрезе категорий работников. Спрос на рабочие профессии в 1,3 раза ниже, чем предложение на рынке труда, также как и спрос на профессии служащих в 2,4 раза ниже, чем предложение.

Одним из важных направлений центра занятости является взаимодействие с работодателями в части предоставления информации о потребности в рабочей силе и подборе необходимых кадров. По заявленным критериям работодателей осуществляется подбор работников нужной профессии и квалификации.

В банке данных центра занятости на начало 2021 года насчитывалось 1259 вакансий, по рабочим профессиям 918 вакансий или 73%.

Таблица 8

### *10 востребованных профессий рабочих*

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей				
		01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	28	28	33	35	220
2	Водитель автомобиля	88	71	70	69	49
3	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	8	3	5	12	28

4	Сборщик корпусов металлических судов	20	30	28	26	30
5	Машинист конвейера	17	10	7	26	24
6	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	11	21	7	22	16
7	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	11	13	8	17	15
8	Слесарь-монтажник судовой	14	13	20	25	10
9	Дежурный по поезду	10	-	10	15	10
10	Электрогазосварщик	11	13	9	18	10

Самыми востребованными на рынке труда являются водители, электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, сборщик корпусов металлических судов, электрослесари и машинисты конвейера.

В связи с осуществлением деятельности на территории Выборгского района таких предприятий как ООО «Транснефть – Порт Приморск», Гавриловский щебеночный завод, АО «ЛСР. Базовые», АО «Птицефабрика Роскар», а также Выборгского и Каменногорского карьероуправлений наблюдается достаточно высокая потребность в слесарях по ремонту технологических установок, электрослесарях (слесарях) дежурных и по ремонту оборудования и операторов птицефабрик и механизированных ферм.

Таблица 9

**10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей				
		01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1	Судебный пристав	30	2	16	42	28
2	Фельдшер	18	13	28	24	22
3	Учитель (преподаватель)	17	16	14	19	19
4	Медицинская сестра	8	7	8	17	17
5	Мастер	5	-	39	16	11

	контрольный (участка, цеха)					
6	Инженер-конструктор	5	5	3	15	10
7	Врач-терапевт	5	1	19	15	10
8	Врач-анестезиолог-реаниматолог	5	7	16	14	9
9	Менеджер	4	40	30	10	8
10	Мастер	3	-	20	9	6

Наибольшее число вакантных должностей остается в сфере здравоохранения. Так на 01.01.2021 сохранилась потребность в медицинских сестрах (17 вакансий, что соответствует показателю в 2019 году), фельдшер – 22 вакансии, врач-терапевт – 10 вакансий, врач-анестезиолог-реаниматолог – 9 вакансий.

На 01.01.2021 – наблюдается высокая потребность в судебных приставах – 28 вакансий, а также учителей (преподавателей) – 19 вакансий, при этом на 01.01.2020 сохранялась высокая потребность в специалистах по обеспечению военной безопасности: военнослужащий (младший командный состав) – 84 вакансии, военнослужащий (рядовой и сержантский состав) – 60 вакансий, врачей различного профиля – 63 вакансии, а также инженеров – 29 вакансий (таблица 9).

## 2.6. Информация по работодателям<sup>10</sup>

На территории Района зарегистрированы 3721 организация (предприятие). Осуществляют деятельность 3600 организаций (предприятия) с количеством работающих (на данной территории) – 84000 человек, индивидуальные предприниматели - 4755 с количеством работающих (на данной территории) – 4805 человек.

Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2021 года – 1259 единиц.

Крупнейшие работодатели Района:

- ПАО «Выборгский судостроительный завод» (численность работников - 2074 человека);
- ЗАО «Интернешнл Пейпер» (численность работников - 1569 человек);
- АО «Птицефабрика Роскар» (численность работников - 1123 человека);
- АО «Выборгтеплоэнерго» (численность работников - 1291 человек);

<sup>10</sup> \*В настоящее время имеются сведения для раздела «Работодатели» только по организациям и индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в центре занятости, а также из официальных источников интернет (<http://petrostat.gks.ru>, <http://www.rusprofile.ru>, <http://www.list-org.com>, <http://www.spark-interfax.ru>)

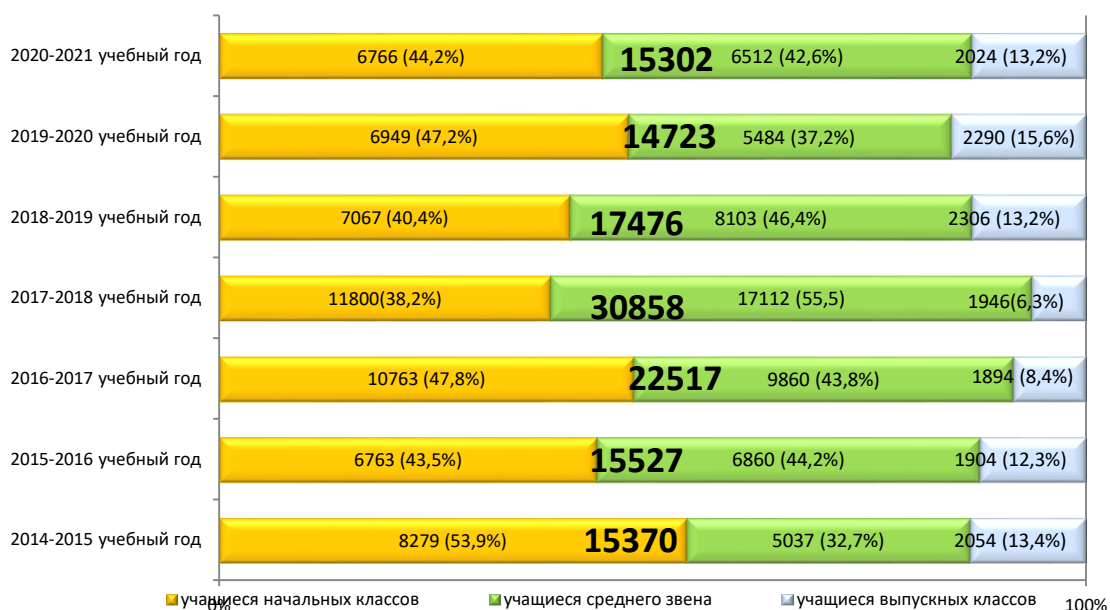
- ГБУЗ ЛО «Выборгская межрайонная больница» (численность работников - 1340 человек);
- ООО «Транснефть-Порт Приморск» (численность работников - 705 человек);
- ЗАО "КБР ИСТ" (численность работников - 580 человек);
- АО «Каменногорское карьероуправление» (численность работников - 492 человека);
- ООО «Порт Высоцкий» (численность работников - 611 человек).

## 2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся<sup>11</sup>

На территории Района осуществляют образовательную деятельность 4 образовательных учреждения начального образования, 12 образовательных учреждений основного образования и 28 образовательных учреждений среднего образования, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населенных пунктов.

График 17

### Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.):

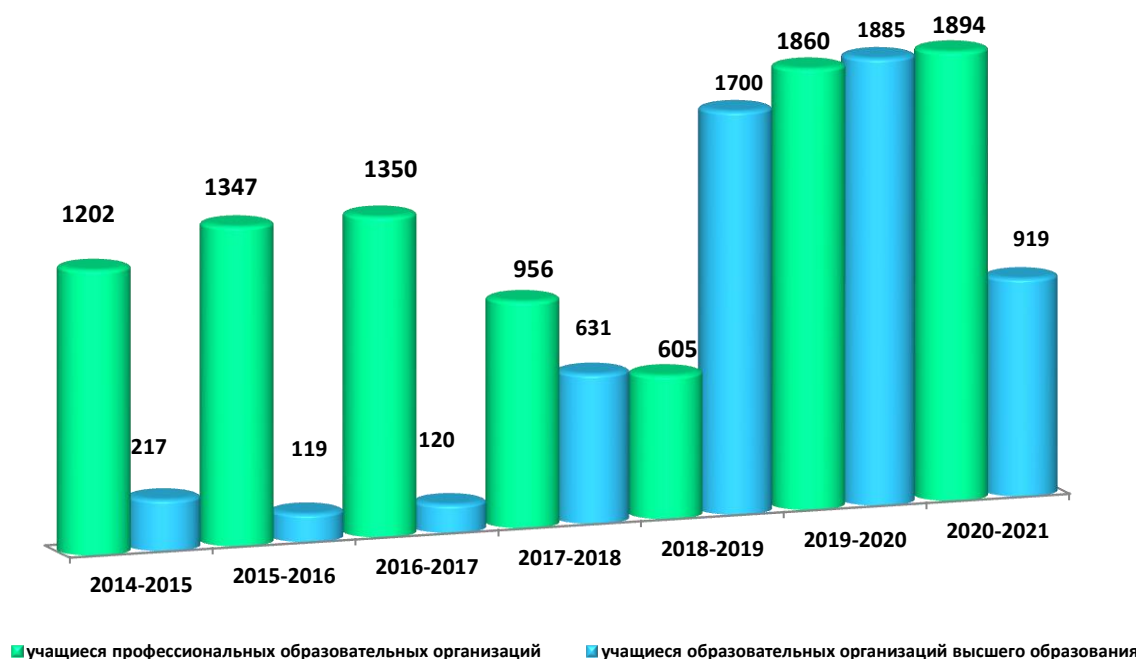


С 2014-2015 учебного года по 2017-2018 учебный год в Районе наблюдается увеличение численности учащихся среднего звена, на 2020-2021 учебный год по сравнению с 2019-2020 годом увеличилась доля учащихся среднего звена, при этом численность начальных и выпускных классов сократилась.

Необходимо отметить, что количество учащихся в выпускных классах в 2020-2021 учебном году сократилось на 266 человек (на 13%), а в 2019-2020 учебном году сократилось на 16 человек, что на 07% меньше, чем в 2018-2019 учебном году.

<sup>11</sup> Информация\* «Численность учащихся, зарегистрированных на территории Района» в настоящее время заполняется частично в виду отсутствия полных данных.

### Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования



На территории Района образовательные услуги оказывают 3 организации высшего образования с количеством учащихся на 2020-2021 учебный год – 919 человек, что на 966 человек меньше, чем в 2019-2020 учебном году, а на 2019-2020 учебный год - 1885 человек, что на 185 человек больше, чем на 2018-2019 учебный год; 3 организации профессионального образования с количеством учащихся на 2020-2021 учебный год 1894 человека, что на 34 человека больше, чем в 2019-2020 учебном году, а на 2019-2020 учебный год - 1860 человек, что на 1255 человек больше, чем на 2018-2019 учебный год.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Выборгский политехнический колледж «Александровский» проводит курсы по подготовке и переподготовке взрослого населения по специальностям: бармен, официант, повар, кондитер, бухгалтер, маляр (строительный), облицовщик-плиточник, штукатур, пользователь ПК, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сварщик, сборщик корпусов металлических судов, оператор технологических установок (по переработке газов), машинист компрессорных установок (по переработке газа).

### 3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Рынок труда Района можно оценивать, как локальный, имеющий в своем составе замкнутые территории, на котором регулярное перемещение рабочей силы

за его пределы невозможно или крайне затруднено в связи с отсутствием достаточного транспортного сообщения.

Рынок труда Района существует, как в условиях развития неблагоприятных тенденций в части сокращения численности постоянного населения, наблюдается убыль населения, ухудшение демографической обстановки, (в 2 раза число умерших превысило число родившихся, сальдо миграции остается в минус), так и в положительных направлениях, связанных с сохранением стабильности на рынке труда экономической активности населения, наблюдается тенденция изменения основных показателей естественного движения населения, на 01.01.2021 уровень регистрируемой безработицы в Выборгском районе составил 2,38% от экономически активного населения, ниже на 0,51% чем среднее значение по Ленинградской области (0,2,89%), но в тоже время, из-за более развитой транспортной доступности отдельных территорий Района для перемещения рабочей силы, «маятниковую миграцию» жителей сложно оценить.

Рынок труда Района обладает необходимыми стандартными составляющими и представлен как предложением рабочей силы (занятые граждане, ищущие работу, безработные), так и элементами спроса на рабочую силу (рабочие места, работодатели, вакансии).

Снижение уровня потребности работодателей в работниках, а также увеличение численности безработных привели к увеличению коэффициента напряженности в период с 2013 года по 2020 год.

В основном предприятия и организации Района испытывают дефицит в высококвалифицированных рабочих кадрах.

#### **4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)**

Важнейшие направления развития экономики района до 2025 года:

- г. Выборг (точка роста первого порядка) – многофункциональный центр муниципального района, центр международного и внутреннего туризма, реконструкция и модернизация портовых комплексов (порт Выборг расположен на пересечении 9 Интермодального и Панъевропейского коридоров, связывающих Северо-Запад России со странами ЕС, основная трасса – Скандинавия); транспортно-логистические и инновационно-промышленные функции;

- г. Высоцк, г. Приморск, (точки роста второго порядка) – центры обслуживания трубопроводного транспорта, морских перевозок, складирования и обработки грузов, активного развития и модернизации портов; центры морского туризма, рекреации, водных видов спорта;

- г. Каменногорск, г. Светогорск, (точки роста второго порядка) – центры добывающей и обрабатывающей промышленности, развитие туристско-рекреационных и транспортных функций, в частности реконструкция и расширение производственных площадей и вспомогательных цехов на предприятиях

целлюлозно-бумажной промышленности (ЗАО «Интернэшнл Пейпер», ООО «ЭйСиЭйХайджин Продактс Раша»);

- городской поселок Рошино (точки роста второго порядка) – многофункциональный центр обслуживания населения, продолжение развития туристско-рекреационной функции, развитие сфер пригородного малоэтажного, индивидуального и дачного строительства;

- точками роста третьего порядка могут стать административные центры прочих муниципальных образований Выборгского района.

Одна из основных задач Района - привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест.

#### 1. Развитие транспортного комплекса Выборгского района:

- инвестиционная деятельность транспортного комплекса района будет направлена на развитие и реконструкцию действующих портов Выборг, Высоцк и строительство новых портовых мощностей;

- проект по организации скоростного движения пассажирских поездов на участке Санкт-Петербург–Бусловская Октябрьской железной дороги ОАО «Российские железные дороги». Движение грузовых поездов будет перенесено на линию Ручьи-Петяярви-Каменногорск– Выборг с целью обеспечения возрастающего грузопотока в порты Приморск и Высоцк;

- в связи с ростом объема международных и межрегиональных автоперевозок по территории района до 2025 года - строительство новых и реконструкция существующей автомобильной дороги «Скандинавия» (от Санкт-Петербурга до Государственной границы с Финляндией);

- строительство автодорожного путепровода:

- станция Возрождение участка Выборг – Каменногорск, взамен закрываемого переезда на ПК229+44.20; - перегон Таммисуо–Гвардейское участка Выборг – Каменногорск, взамен закрываемых переездов на ПК 105+00.00, ПК 106+38.30;

- перегон Выборг–Таммисуо, участка Выборг – Каменногорск, взамен закрываемых переездов на ПК26+30.92, ПК 1276+10.80 и ПК15+89;

- строительство автодороги регионального значения Рябово – Ермилово;

- строительство обходов населенных пунктов Рябово, Краснофлотское, Поляны, Семиозерье, Победа автодорогой регионального значения Рябово – Поляны;

- строительство обходов населенных пунктов Ландышевка, Соколинское автодорогой регионального значения Зеленогорск–Приморск–Выборг;

- строительство перемычки между автодорогой Подъезд к городу Выборг и Зеленогорск–Приморск–Выборг, расположенной южнее города Выборг, с устройством развязки в разных уровнях на примыкании к подъезду г. Выборг.

По местным автомобильным дорогам:

- «подъезд к поселку Яшино» с реконструкцией мостового перехода через р. Бусловка;

- «подъезд к пос. Кравцово»;

- «подъезд к пос. Сопки»;

- «подъезд к пос. Клеверное»;

- «подъезд к пос. Токарево»;
- реконструкция автодороги регионального значения Рябово – Поляны;
- реконструкция автодороги Зеленогорск – Приморск – Выборг со строительством обхода Высокинской портовой зоны с восточной стороны озера Высокинское в целях развития данной портовой зоны;
- реконструкция автодороги регионального значения Подъезд к городу Высоцк.

Увеличение мощностей:

- стивидорная компания «Порт Высоцкий» планирует увеличение мощностей (замена кранов, манипуляторов для выгрузки вагонов, строительство складских площадок, реконструкция объектов электроснабжения, закупка автопогрузчиков, буксиров для работы с большими судами), что позволит увеличить ежегодный объем перевалки угля от 7 млн. тонн до 10 - 12 млн. тонн.

## 2. Строительство:

- район порта Высоцк ЗАО «Криогаз» - терминал по производству и перегрузке сжиженного природного газа. Планируемая мощность терминала составит 660 тыс. тонн сжиженного природного газа в год, свыше 100 новых рабочих мест;

- КС бухта «Портовая», ООО «Газпром СПГ Санкт-Петербург»- завод по сжижению природного газа, свыше 500 новых рабочих мест;

- район порта Приморск ООО «Приморский УПК» - универсальный перегрузочный комплекс по перевалке минеральных удобрений, зерна, генеральных, накатных и контейнерных грузов, до 100 новых рабочих мест;

- п. Первомайское, АО «Птицефабрика Роскар» - комбикормовый завод, до 100 новых рабочих мест;

- г. Светогорск - завод по производству сыра «Лосево», мощностью 4 тонны в сутки, до 100 новых рабочих мест;

- южный микрорайон г. Выборга - школа на 450 учеников; - п. Большое Поле МО «Селезневское сельское поселение» - фельдшерско-акушерский пункт, общей площадью – 90 кв.м с количеством посещений в сутки – 15 человек;

- г. Выборг - спортивный центр с универсальным игровым залом, трибуной на 47 мест, плавательным бассейном на 48 чел./смена, детским бассейном на 20 чел./смена, крытым катком с искусственным льдом, универсальным спортивным залом на 64 человека, с трибунами на 200 мест, зал для фитнеса на 30 человек, зал силовой подготовки на 10 человек, буфетом на 24 посадочных места;

- г. Высоцк МО «Высоцкое ГП» - универсальный спортивный зал МБОУ «СОШ №12» (структурное подразделение им.С.И.Ростоцкого) площадью 540 кв.м.;

- п. Роцино МО «Рощинское ГП»- тренировочная площадка на стадионе, для тренировок команд-участниц на чемпионате мира по футболу, для тренировок других футбольных команд;

- г. Выборг - спортивный центр с универсальным игровым залом, плавательным бассейном, крытым катком с искусственным льдом, с трибунами на 235 мест, с обеспечением доступа инвалидов: пандусы, лифты, подъемные платформы, гидравлические подъемники для спуска и подъема инвалидов;

- п. Кирпичное (МО «Красносельское СП») - стадион МБОУ «Кирилловская школа» МО «Красносельское СП», п. Семиозерье, МО «Полянское СП» - стадион МБОУ «Коробицынская СОШ»;

- МО «Город Выборг», МО «Рощинское ГП», МО «Приморское ГП» - многоэтажное жилищное строительство (дом 16 этажей на 120 квартир, г. Выборг, застройщик ООО «Айбер-Звезда»; дом в южном микрорайоне, г. Выборг – застройщик ЗАО «Вира»; жилой дом на 66 квартир, г. Приморск – ООО «ВикингСтройИнвест»; жилой дом на 169 квартир, п. Рощино – ООО «Айбер Констракшн»);

- МО «Приморское ГП», МО «Каменногорское ГП», МО «Первомайское СП», МО «Полянское СП», МО «Красносельское СП» - строительство малоэтажных жилых комплексов, таунхаусов (дом пос. Красносельское - ООО «ВикингСтройИнвест»; дом п. Семиозерье - ООО «ВикингСтройИнвест»; дом г. Выборг – ООО «ИТС», ООО «СРВ-Папула»).

### 3.Реконструкция:

г. Выборге - здания Государственного областного архива.

г. Выборг, ул. Данилова 1 - здания общественно-бытового корпуса под школу бокса.

МБОУ «СОШ №8» (МО «Город Выборг»), п. Советский (МО «Советское ГП») и МБОУ «СОШ №14» (МО «Город Выборг») - спортивной площадки:

п. Красносельское (МО «Красносельское СП») - Красносельского культурно-спортивного центра.