



Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области

# Паспорт трудовых ресурсов



**Подпорожский муниципальный район**



## ОГЛАВЛЕНИЕ

	Страница
<b>1. Общий раздел:</b>	2
1.1. Географическое расположение	2
1.2. Население	3
1.3. Местное самоуправление	3
1.4. Муниципальные образования	4
1.5. Промышленность	5
1.6. Сельское хозяйство	6
1.7. Транспорт	6
<b>2. Рынок труда и трудовые ресурсы</b>	7
2.1. Постоянное население	8
2.1.1. Динамика численности населения	8
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	10
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	11
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	12
2.1.5. Демографические процессы	12
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	13
2.2. Трудовые ресурсы	14
2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население	
2.2.2. Баланс трудовых ресурсов	15
2.3. Занятость	18
2.4. Рынок труда	21
2.5. Спрос и предложение	27
2.6. Информация по работодателям	28
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	29
<b>3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда</b>	32
<b>4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)</b>	29

## 1. Общий раздел

### 1.1. Географическое расположение

Подпорожский муниципальный район расположен на северо-востоке Ленинградской области. Подпорожский район (далее – Район) занимает выгодное географическое положение: территорию Района с северо-востока на юго-запад пересекает судоходная река Свирь, в южной части протекает река Оять. Административный центр – город Подпорожье.

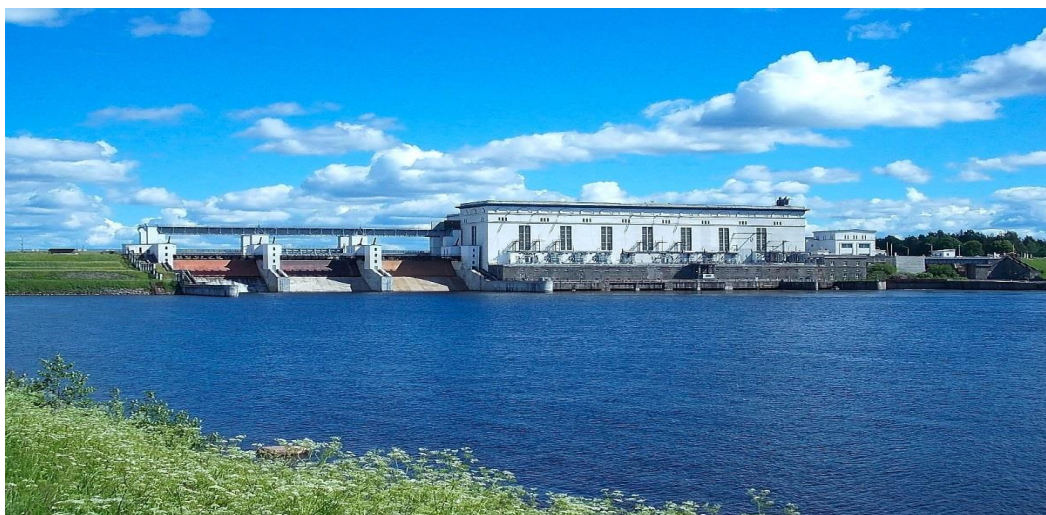


Рисунок 1. Верхне-Свирская ГЭС г. Подпорожье

Площадь Района — 7,83 тыс. км<sup>2</sup>, что составляет 10,46 % площади области. По этому показателю Район занимает первое место в регионе.

Это самый малонаселенный Район Ленинградской области (примерно 2,2 чел. на кв. км).

Большинство населенных пунктов расположено вдоль реки Свирь, у берегов Онежского озера, половина населения проживает в г. Подпорожье.

Через Район проходит шоссейная дорога из Санкт-Петербурга и Москвы на Вологду, Петрозаводск и далее на северо-восточную часть Европейской части России.

#### **Граничит:**

- на севере — с республикой Карелией (Олонецкий, Пряжинский и Прионежский районы);
- на юго-востоке — с Вологодской областью (Вытегорский и Бабаевский районы);
- на юге — с Тихвинским муниципальным районом;
- на юго-западе — с Лодейнопольским муниципальным районом.

Подпорожский район - самый отдалённый из районов Ленинградской области от центра. Расстояние от административного центра Района до Санкт-Петербурга — 275 км. по трассе «Санкт-Петербург – Мурманск».

Рельеф разнообразный, в долине р. Свирь — низменный озерный, остальные районы относятся к моренно-холмистым ландшафтам. В Районе много озер, самое крупное — Пидьмозеро 15,7 кв. км, Вачозеро 17 кв. км. По водной площади Подпорожский район уступает только Карельскому перешейку. Водоемы занимают 5% площади, леса занимают более 2/3 площади района.

Подпорожский район богат природными ресурсами. Основные ресурсы – это лес, строительный камень, песчано-гравийные материалы, кварциты, облицовочный материал – габродиабаз, глина, песок, торф.

## **1.2. Население**

Численность населения Района на 01.01.2021 составляет 28824<sup>1</sup> человека, что составляет 1,5% от общей численности Ленинградской области.

Численность городского населения составляет 24469 человек. В Районе расположено 4 населённых пункта городского типа – г. Подпорожье, пгт. Важины, пгт. Вознесенье, пгт. Никольский.

Численность сельского населения составляет 4355 человек. В Районе расположено 38 сельских населенных пунктов.

В Районе сосредоточено абсолютное большинство - 60,7% - вепского населения Ленинградской области. Основная масса вепсов Района проживает в его южной части, в пределах Винницкого сельского поселения (в основном в его южной и юго-западной частях).

## **1.3. Местное самоуправление**

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов. Совет депутатов Района возглавляет Глава Района Мосихин Василий Васильевич.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района и губернатором Ленинградской области. Главой администрации Района является Кялин Александр Сергеевич.

## **1.4. Муниципальные образования**

В составе четырёх городских и одного сельского поселений Района находится 70 населенных пунктов.

---

<sup>1</sup> Показатели в ПТР могут отличаться от официальных данных Федеральной службы государственной статистики, предоставленных на основании переписи населения от 2010 года, т.к. являются более актуальными.

**Городские и сельские поселения, входящие в состав Района**

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2021 года	Площадь, км <sup>2</sup>
1	Подпорожское городское поселение	город Подпорожье	13	16955	2055,00
2	Важинское городское поселение	посёлок городского типа Важины	8	3236	1044,00
3	Никольское городское поселение	посёлок городского типа Никольский	2	2733	23,50
4	Вознесенское городское поселение	посёлок городского типа Вознесенье	9	2946	1722,00
5	Винницкое сельское поселение	село Винницы	38	2954	2891,00

На территории городских и сельского поселений Района имеются населённые пункты, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- Винницкое сельское поселение, деревня Чур-Ручей (с 2010 года), деревня Некрасово (с 2011 года);

- Подпорожское городское поселение, деревня Верхние Мандроги (с 1 сентября 1941 года по 31 мая 1944 года деревня находилась в финской оккупации, была полностью разрушена в ходе боевых действий, после войны не восстанавливалась. В 1996 году на месте, где до войны была деревня, началось строительство туристического центра, который в наши дни обслуживает круизные речные теплоходы. 21 декабря 1999 года деревне вновь присвоено название Верхние Мандроги. По административным данным 2016 года, в деревне не было постоянного населения). Верхние Мандроги, деревня упразднена на основании областного закона Ленинградской области от 20.01.2020 N 8-оз.

### **1.5. Промышленность**

Экономика Подпорожского района имеет промышленный характер. Основные отрасли промышленности, лесозаготовительная и деревообрабатывающая, зародилась на природных ресурсах, которыми богат Подпорожский район. На территории Района успешно осуществляют деятельность добывающие производства, основной продукцией которых является песок, щебень, гравий, бутовый и природный камень. Кроме того, в Районе производятся строительные материалы, ремонтируются суда, изготавливаются железобетонные конструкции мостов и других сооружений, работают предприятия легкой и пищевой промышленности.

Промышленным центром является город Подпорожье.

Ведущими промышленными предприятиями Района являются:

- Филиал АО "Мостожелезобетонконструкция" Подпорожский завод – производство изделий из бетона для использования в строительстве;
- ООО «Мется Свирь» – производство пиломатериалов. Мощность завода – 500тыс. м<sup>3</sup> пиломатериалов в год, что позволяет считать его одним из крупнейших лесопильных заводов Северо-Западного региона России;



Рисунок 2. Лесопильный завод ООО «Мется Свирь»

- ОАО «Вознесенская РЭБ флота» – ремонт судов – основным рынком сбыта продукции (работ, услуг) являются Волго-Вятский и Северо-Западный регионы;
- ООО «Карьер Щелейки» – добыча камня;
- Подпорожская фабрика АО "БТК групп"– швейное производство – крупнейший российский холдинг легкой промышленности, специализирующийся на разработке, производстве и последующей реализации высокотехнической одежды для различных отраслей бизнеса, обладает собственной высокотехнической производственной базой, которая включает предприятия, расположенные регионах РФ, в том числе в Ленинградской области;
  - ООО «Мется Форест Подпорожье» действует с 1997 года - заготовка и обработка древесины;
  - Каскад Ладожских ГЭС филиал ОАО «ТГК-1» (Верхне-Свирская ГЭС) – производство электрической энергии.

## 1.6. Сельское хозяйство

На 1 января 2021 года в сфере агропромышленного комплекса осуществляют деятельность:

- 5 предприятий рыбохозяйственного комплекса;
- 2 индивидуальных предпринимателя, осуществляющих вылов рыбы;
- 2 предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности;
- 1 предприятие, занимающееся пчеловодством;
- 7 крестьянских (фермерских) хозяйств;
- 1561 личное подсобное хозяйство населения.

В К(Ф)Х и ЛПХ в основном производят молоко, молочные продукты, мясо, мёд, выращивают картофель и другие овощи.

Рыбоводство в Подпорожском районе в настоящее время динамично развивающаяся отрасль агропромышленного комплекса. Основной вид выращиваемой рыбы – радужная форель (около 95%).

В Районе деятельность осуществляют 5 предприятий рыбохозяйственного комплекса: ООО «Форель на Свири», ООО «Пасторский ручей», ООО «Рыбы плюс», ООО «Вектор», и ООО «Гавань». Данные предприятия занимаются выращиванием товарной форели, рыбу выращивают круглый год. Реализовывают на внутреннем рынке в живом и охлаждённом виде.

### 1.7. Транспорт

Транспортный комплекс Района представлен предприятиями автомобильного, водного и железнодорожного транспорта.

Район имеет хорошо развитую транспортную сеть:

- железнодорожный транспорт (Октябрьская железная дорога Санкт-Петербург–Мурманск); ж/д ст. Яндеба, ст. Подпорожье, ст. Токари, узловая станция Свирь;
- автомобильный транспорт (автотрасса Санкт-Петербург–Вытегра);
- водный транспорт (река Свирь, как часть Беломоро-Балтийского и Волго-Балтийского путей); ООО «Подпорожский порт», ООО «Подпорожская стивидорная компания».

Свирь – железнодорожная станция стыкования Октябрьской железной дороги. Расположена в Подпорожском районе Ленинградской области, на территории Никольского городского поселения.

Свирь является станцией стыкования двух родов электрической тяги – здесь производится размен электровозов постоянного и переменного тока.

По состоянию на 1 января 2021 года в Районе протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения составляет 245,7 км.

В Районе пассажирские внутрипоселенческие и межпоселенческие перевозки населения выполняет Муниципальное унитарное транспортное предприятие Подпорожского муниципального района «Автогарант-Плюс» (МУП ПМР «Автогарант Плюс»). В Районе организовано 22 регулярных маршрутов, а именно:

- в границах Подпорожского городского поселения 8 маршрутов регулярных перевозок по регулируемым тарифам (2 городских сообщения и 6 пригородных);

- между поселениями в границах Подпорожского муниципального района 14 маршрутов регулярных перевозок (8 маршрутов по регулируемым тарифам, 4 маршрута в границах Винницкого сельского поселения и 2 маршрута по нерегулируемым тарифам).

Пассажи́рские внутрипоселенческие и межпоселенческие регулярные перевозки населения по регулируемым тарифам выполняет МУП ПМР «Автогарант Плюс».

Пассажи́рские регулярные перевозки по нерегулируемым тарифам осуществляют частные перевозчики:

- по маршруту «Подпорожье-Важины» ИП Попов А.В.;
- по маршруту «Подпорожье-Никольский» ИП Рязанов В.А.

Перевозки осуществляются с предоставлением всех предусмотренных действующим федеральным, региональным законодательством и местными нормативными правовыми актами льгот.

Через г. Подпорожье транзитом проходят следующие рейсы:

- № 1622 «Пудож – Санкт-Петербург» ежедневно;
- № 801 «Винницы - Санкт-Петербург» ПН-СР-СБ.

Перевозчиком рейса № 865Д «Подпорожье - Санкт-Петербург» является пассажирский автотранспорт г. Санк-Петербург, отправление ежедневно согласно расписанию.

Междугородние пассажирские перевозки осуществляют частные перевозчики – индивидуальные предприниматели (маршрутные такси).

Вне транспортной доступности находятся следующие населенные пункты:

- Подпорожское городское поселение: деревня Яндеба;
- Вознесенское городское поселение: деревня Красный Бор;
- Важинское городское поселение: деревня Гришино.

## **2. Рынок труда и трудовые ресурсы**

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории, как известно, может включаться население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

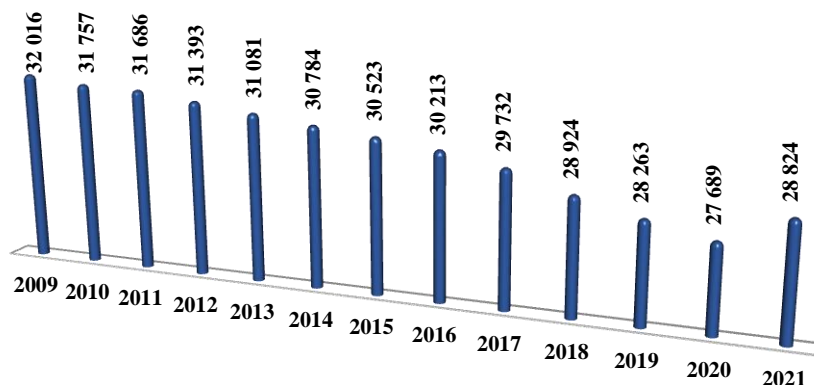
### **2.1. Постоянное население**

Численность постоянного населения Района на 01.01.2021 года составила 28824 человека.

## 2.1.1. Динамика численности населения

График 1

### Динамика численности населения Района, чел.

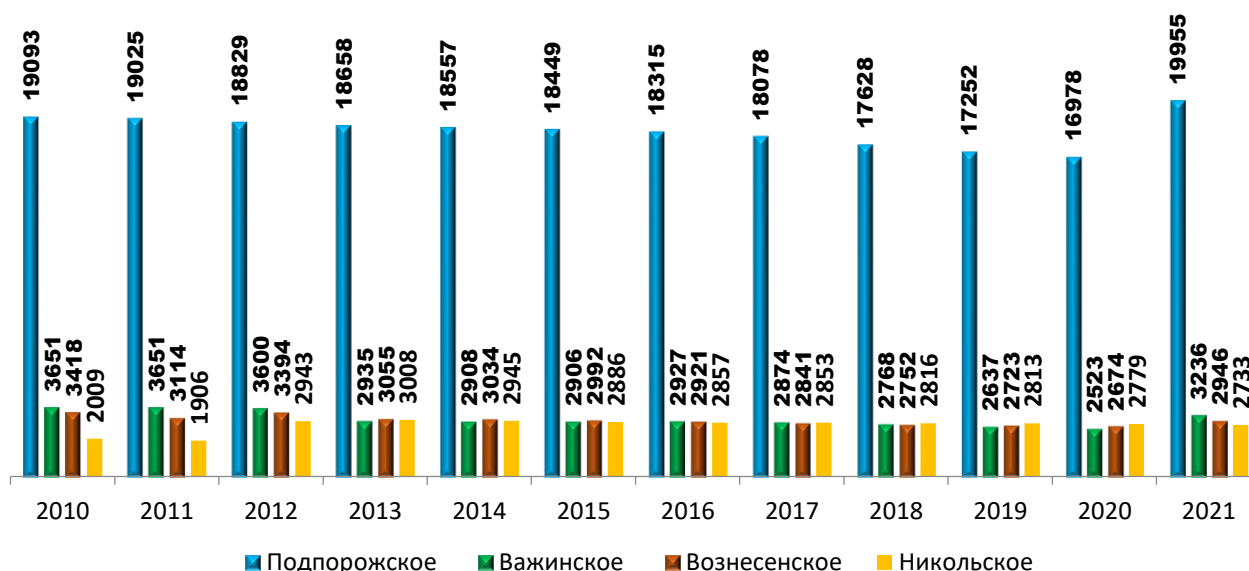


За последние 12 лет (период 2009-2021 год) численность постоянного населения в целом уменьшилась на 9,97% (на 3192 человека), имея максимальное значение в 2009 году - 32016 человек, минимальное значение в 2020 году - 27689 человек.

Изменение численности населения происходит за счет естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения.

График 2

### Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



При рассмотрении численности населения городских поселений в динамике с 2010 года по 2020 год (по переписи населения от 2021 года) наблюдается снижение численности населения во всех поселениях. В 2021 году при более актуальной информации от городских поселений, в Подпорожском, Важинском и Вознесенском поселениях произошло увеличение численности населения по сравнению с 2020 годом, а в Никольском поселении численность населения уменьшается.

Таблица 2

**Динамика численности населения Района  
в разрезе городских и сельского поселений, чел.**

№	Поселение	01.01.2010	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1	Подпорожское городское поселение	19093	19025	18829	18658	18557	18449	18315	18078	17628	17252	16978	19955
2	Важинское городское поселение	3651	3651	3600	2935	2908	2906	2927	2874	2768	2637	2523	3236
3	Никольское городское поселение	2009	1906	2943	3008	2945	2886	2857	2853	2816	2813	2779	2733
4	Вознесенское городское поселение	3418	3414	3394	3055	3034	2992	2921	2841	2752	2723	2674	2946
5	Винницкое сельское поселение	3845	3761	3607	3425	3340	3290	3193	3085	2960	2838	2735	2954

Численность сельского населения за последние 12 лет имеет тенденцию к сокращению, что обусловлено отрицательными показателями естественного прироста.

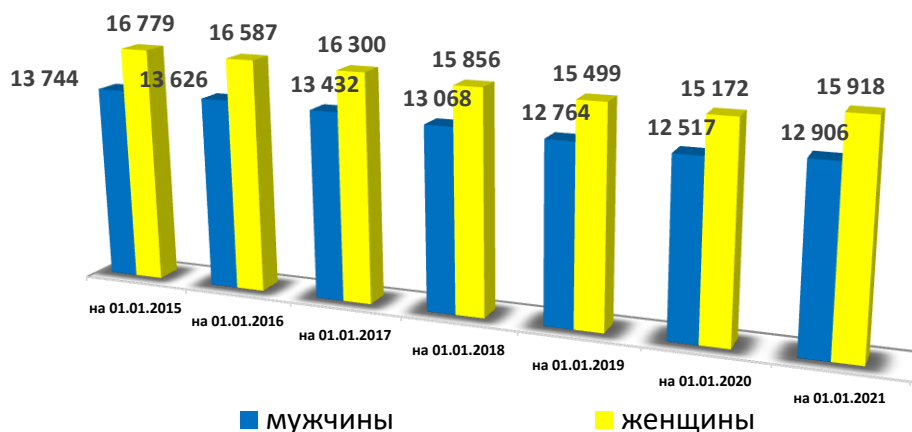
Причиной ухудшения демографической ситуации являются следующие факторы:

- отрицательные показатели естественного прироста;
- миграция трудоспособного населения в другие города и регионы, в том числе в г. Санкт-Петербург.

## 2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

### Распределение населения по гендерному признаку, чел.

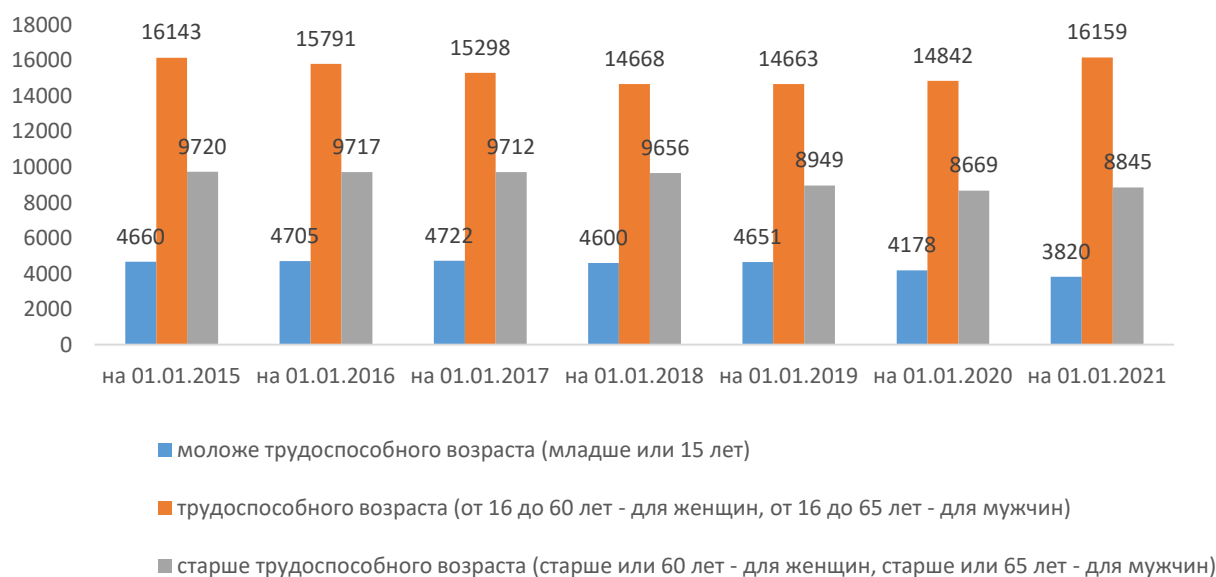


По гендерному признаку преобладает женское население, их доля на 01.01.2021 составила 55,2% - 15918 человек, что на 746 человек больше, чем на 01.01.2020. Доля мужского населения на 01.01.2021 составила 44,8% - 12906 человек, что на 389 человек больше, чем на 01.01.2020.

## 2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

### Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



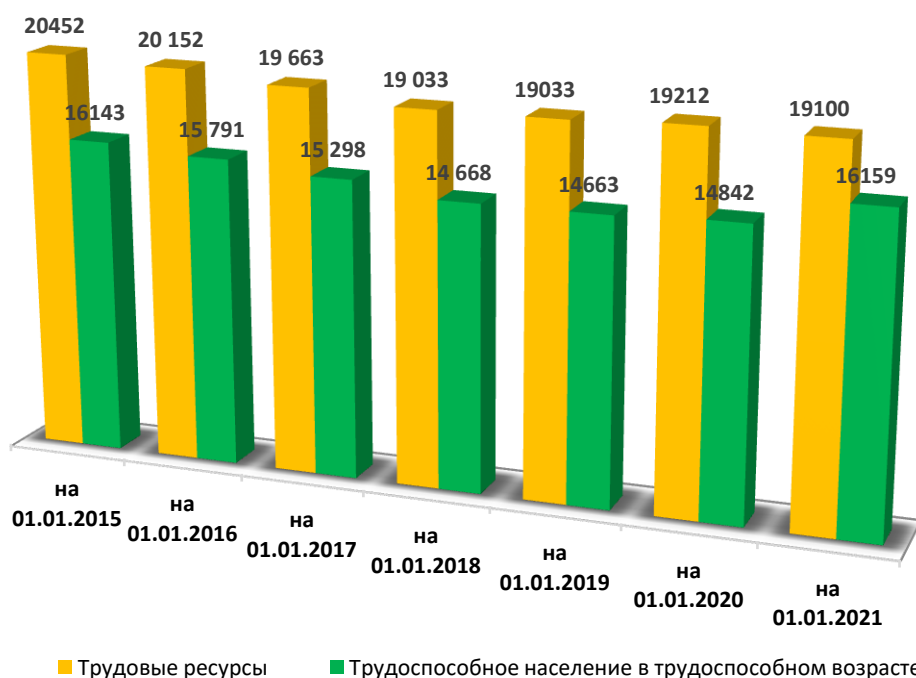
Анализ численности населения по основным возрастным группам за два последних года показывает, что численность молодёжи сократилась и составила 3820 человек (на 358 человек меньше). Численность лиц старшего возраста немного увеличилась на 176 человек - идет постепенный процесс старения населения.

Численность трудоспособного населения увеличилось на 1317 человек, что составляет 4,6% от численности постоянного населения. Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 3820 человек моложе трудоспособного возраста, с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной направленности.

#### 2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

**Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.**



За период 2015-2021 численность трудовых ресурсов уменьшилось на 1352 человека, а численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте увеличилось на 16 человек.

## 2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

## Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
Число родившихся за год	254	288	262	224	190	219	189
Число умерших за год	615	621	580	570	544	516	695
в трудоспособном возрасте	141	148	144	147	113	103	103
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	409	294	645	998	574	732	156
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	47	94	105	174	100	164	87
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия)	209	300	333	418	465	393	220
Иностранцы трудовые мигранты	7	2	2	1	1	85	133

За период с 2015 года по 2021 год демографическая ситуация в Районе ухудшилась. Число умерших превышает число рождений, в связи с этим показатель естественного прироста отрицательный и объясняется продолжающимся старением населения.

Одной из причин миграции населения за пределы Района можно отметить поиск возможностей реализации личных профессиональных ориентаций: трудоустройство в другом месте проживания на лучших условиях работы и оплаты труда, на желаемой должности, по специальности.

## 2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4\*

### Оценка маятниковой миграции на начало 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 годов, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	-12	+9	+16	-80	+35	+166	+87
численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	124	157	173	74	182	186	193
численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионы	136	148	157	154	147	20	106
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	+84	+27	- 172	-343	-251	+46	-126
численность граждан, приезжающих на работу в Район из других муниципальных районов, регионов	1079	505	591	500	616	603	291
численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионы	995	478	763	843	867	557	417

\* Таблица 4 «Оценка маятниковой миграции на начало 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 годов» заполнена на основании оценочных показателей.

Основными причинами маятниковой трудовой миграции является то, что с целью трудоустройства активная часть трудоспособного населения выезжает в г. Санкт-Петербург и другие регионы.

## 2.2. Трудовые ресурсы

### 2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население

Трудовые ресурсы — это один из важнейших факторов производства.

В условиях нарастающего дефицита возрастает актуальность изучения численности трудовых ресурсов, их состава и воспроизводства, с целью дальнейшей рационализации и оптимизации использования.

Под трудовыми ресурсами понимается та часть населения, которая по физическому развитию, приобретенному образованию и профессионально-квалификационному уровню может быть занята в экономике региона. В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) и пассивную (потенциальную).

Экономически активное население — население, которое имеет или желает и потенциально сможет иметь самостоятельный источник средств существования. По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 до 72 лет.

Эта категория охватывает всех лиц, которые создают рынок труда (в части предложения рабочей силы) для производства товаров, работ и услуг. Определяется она как совокупность занятых и безработных.

### **2.2.2. Баланс трудовых ресурсов**

Баланс трудовых ресурсов (БТР) - это система показателей, отражающая численность и состав трудовых ресурсов, и их распределение на занятых по отраслям экономики и формам собственности, безработных и экономически неактивное население.

Для того чтобы привести в соответствие ресурсную и распределительную части баланса трудовых ресурсов в численность населения трудоспособного возраста включается численность иностранных работников, занятых в экономике на территории.

Из численности населения трудоспособного возраста исключаются неработающие инвалиды I и II групп трудоспособного возраста и неработающие пенсионеры трудоспособного возраста (льготники).

Численность трудовых ресурсов Района – 19100 человек, что составляет 66,3% от общей численности населения.

Численность экономически активного населения – 18000 человек, что составляет 62,4% от общей численности населения.

#### **1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:**

- трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте – 16159 человек (84,6% от трудовых ресурсов);
- сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -) – (+87) человек (0,5% от трудовых ресурсов);
- сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -) – (-126) человек (0,8% от трудовых ресурсов);
- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста – 2847 человек (17,6% от трудовых ресурсов);
- иностранные трудовые мигранты - 133 человека (0,8% от трудовых ресурсов).

#### **2. Распределение трудовых ресурсов:**

- лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) – 14525 человек (76% трудовых ресурсов):
  - а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста – 11545 человек (79,5% от занятых в экономике);
  - б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 2847 человек (19,6% от занятых в экономике);
  - в) иностранные трудовые мигранты - 133 человека (0,9% от занятых в экономике).

трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике – 4575 человек (24% от трудовых ресурсов):

а) учащиеся СПО, ВО (с отрывом от производства), а также учащиеся школьники старше 16 лет – 493 человека (10,8% от незанятых в экономике);

б) проходящие срочную службу в армии – 63 человека (1,4% от не занятых в экономике);

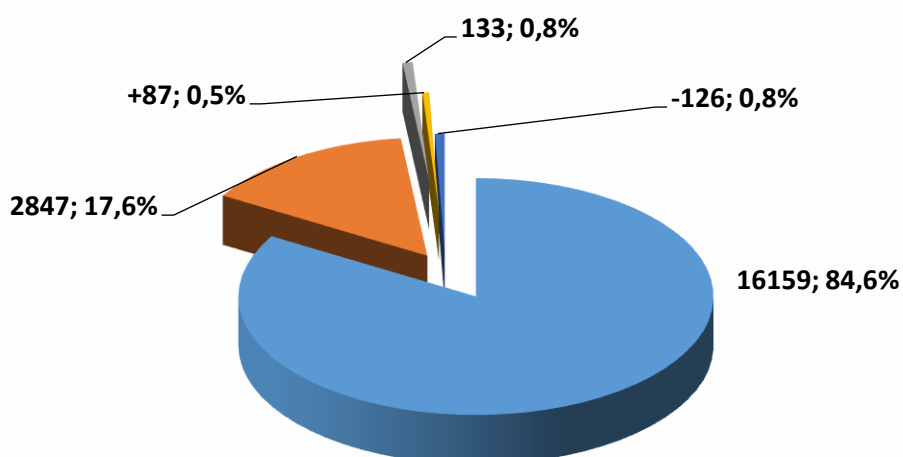
в) численность не занятых в экономике – 4019 человек (87,8% от незанятых в экономике):

численность зарегистрированных безработных – 175 человек (4,4% от незанятых в экономике);

численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике – 3844 человека (95,6% от незанятых в экономике)

График 6

### Источники формирования трудовых ресурсов на начало 2021 года - 19100 чел.

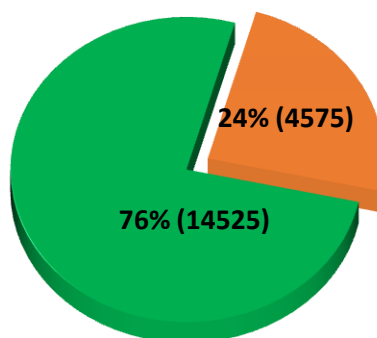


- трудоспособное население в трудоспособном возрасте, 16159 чел. (84,6%)
- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, 2847 чел. (17,6%)
- иностранные трудовые мигранты, 133 чел. (0,8%)
- сальдо маятниковой миграции учащихся, +87 чел. (0,5%)
- сальдо маятниковой трудовой миграции, -126 чел. (0,8%)

На начало 2021 года численность трудоспособного населения, находящегося в трудоспособном возрасте - 16159 человек, что составляет 84,6% от трудовых ресурсов; граждан, работающих за пределами трудоспособного возраста - 2847 человек, что составляет 17,6% от трудовых ресурсов, а иностранных трудовых мигрантов - 133 человека, что составляет 0,8% от трудовых ресурсов.

При этом из Района выезжает трудовая рабочая сила (-126) человек и приезжают на учебу учащиеся (+87) человек.

### Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2021 года

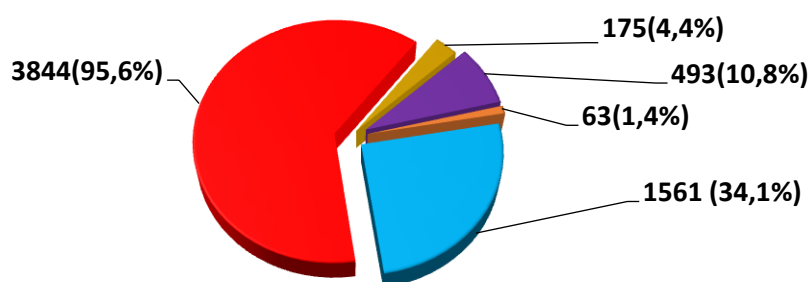


■ Лица, незанятых в экономике, 4575 чел. (24%) ■ Лица, занятые в экономике, 14525 чел. (76%)

В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) - 14525 человек, что составляет 76% от трудовых ресурсов и пассивную (потенциальную) – 4575 человек, что составляет 24% от трудовых ресурсов.

В процессе оптимизации использования трудовых ресурсов большое значение имеет профориентационная работа, направленная на формирование потенциальных трудовых ресурсов в структуру рабочей силы, соответствующую спросу на рынке труда и способствующая развитию Района.

### Распределение численности незанятых в экономике граждан на начало 2021 года



■ численность занятых в домашнем хозяйстве, 1561 чел. (34,1%)  
 ■ численность прочих категорий населения, не занятого в экономике, 3844 чел. (95,6%)  
 ■ численность безработных зарегистрированных в службе занятости, 175 чел. (4,4%)  
 ■ учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства), 493 чел. (10,8%)  
 ■ проходящие срочную службу в армии, 63 чел. (1,4%)

Численность незанятого в экономике населения составила 4575 человек, них: численность учащиеся СПО, ВО (с отрывом от производства), а также учащиеся школьники старше 16 лет составили 10,8% - 493 человека; численность занятых в домашнем хозяйстве составила 34,1% - 1561 человек; численность прочих категорий населения, не занятого в экономике 95,6% - 3844 человека;

численность безработных зарегистрированных в службе занятости составила 2,6% - 121 человек; численность проходящих срочную службу в армии составила 1% - 49 человек.

### 2.3. Занятость

Таблица 5

#### Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
Численность экономически активного населения	18140	18140	18200	18200	18180	18180	18180	18185	18060	18000	18000	18000
Численность занятых в экономике	14740	14605	14660	14640	14620	14620	14620	14630	14525	14525	14525	14525
Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения	577	347	285	202	209	160	188	185	151	116	121	175

За последние 12 лет (в период 2010 – 2020 гг.) численность экономически активного населения Района в целом сократилась на 140 человек, имея максимальное значение в 2012-2013 гг. – 18200 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 215 человек, имея максимальное значение в 2010 году – 14740 человек.

Среди положительных тенденций необходимо отметить снижение численности зарегистрированных в службе занятости безработных. За последние 12 лет (в период 2010-2020 гг.) их численность уменьшилась на 405 человек. Максимальное количество безработных граждан в 2010 году – 577 человек, минимальное значение на начало 2019 года – 116 человек.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов (график 9).

#### Среднемесячная начисленная заработная плата работников за январь-декабрь 2020 года

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Района, по обследуемым видам экономической деятельности, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, за 2020 год составила 40467,00 руб., что составляет 73,3% от среднемесячной начисленной заработной платы работников за 2020 год по организациям Ленинградской области (55221,00 руб.).

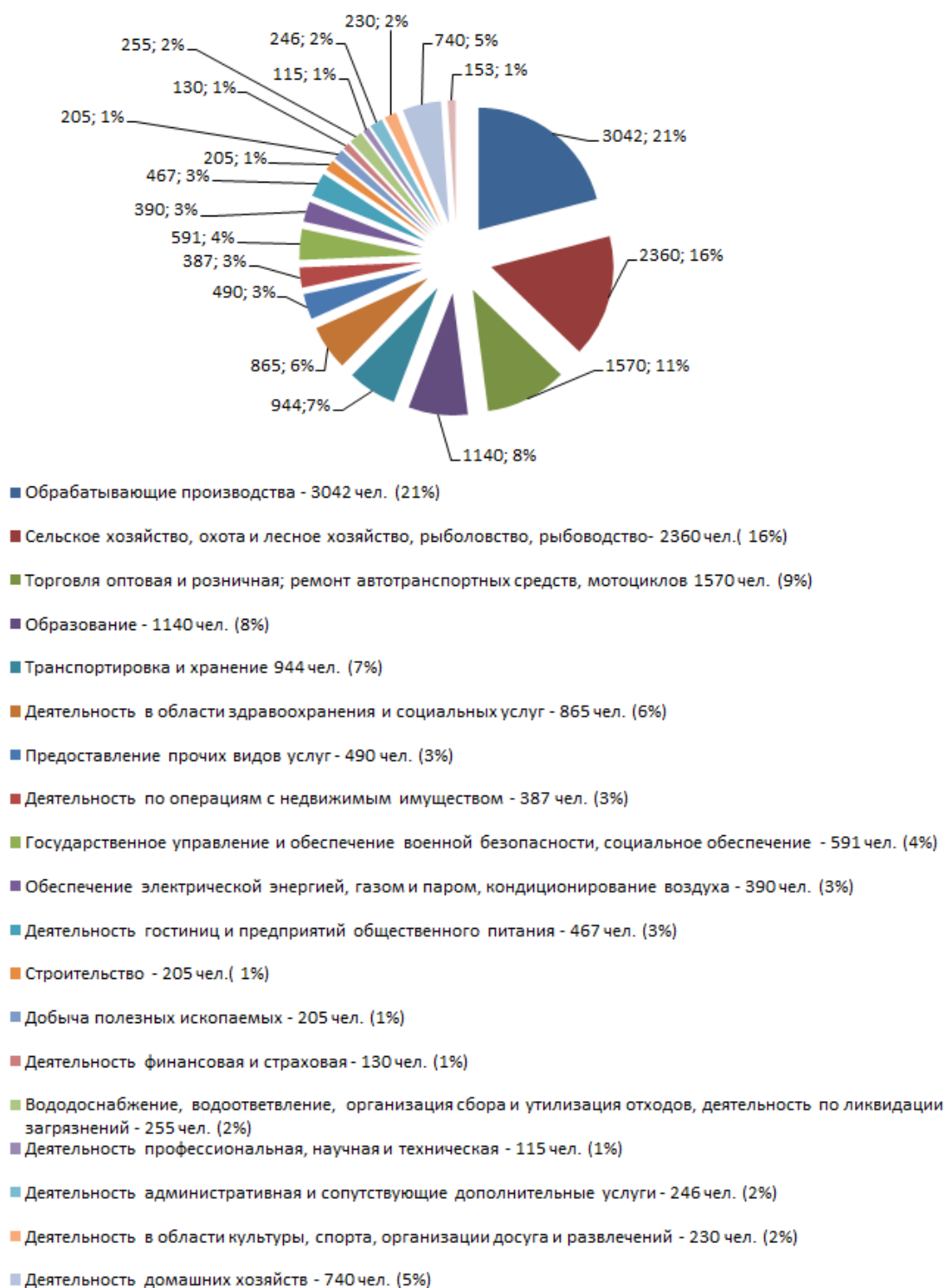
Таблица 6

**Распределение занятых в экономике граждан**

Наименование показателя	На 01.01.2021, чел.
Граждане, работающие на территории Района	14525
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	87
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	220

График 9

**Отраслевая структура занятости Района на начало 2021 год**  
(14525 человек)



Экономика Района имеет преимущественно промышленный характер. В сформировавшейся структуре промышленности наибольший удельный вес занимают предприятия обрабатывающей промышленности - 62,9%. В обрабатывающих производствах занято 3042 человека; в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, рыболовстве, рыбобольстве – 2360 человек. В Районе активно развиваются предприятия торговли. Розничная торговля остается в Районе одной из самых быстрорастущих отраслей экономики. Также на территории Района успешно осуществляют деятельность добывающие производства, основной продукцией которых являются песок, щебень, гравий, бутовый и природный камень.

## 2.4. Рынок труда

Таблица 7

### Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010-2021 годы, чел.

№ п/п	Наименование показателя	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	2096	1658	1240	1296	1015	1045	1084	887	867	978	1209
2	Зарегистрирован о безработных граждан	1056	766	661	568	420	491	508	427	387	379	690
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	1251	947	662	740	654	589	614	594	531	607	516
	Из них:											
3.1	Безработных	586	371	322	261	198	199	197	219	176	122	242
3.2	Инвалидов	37	27	39	30	22	23	26	19	22	13	17
3.3	Подростков	518	513	278	433	433	364	394	315	307	471	242
3.4	Выпускников	19	6	3	4	4	6	5	8	14	4	5
4	Прошли переобучение	151	104	97	88	77	86	85	76	64	51	123
5	Количество заявленных вакансий	2302	1912	1438	1575	1199	1044	1389	2759	2975	3563	1233

За период с 2010 года по 2020 год в Подпорожский филиал ГКУ Центра занятости населения Ленинградской области (далее – филиал) обратились за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения 1209 человек, из них 57,1% получили статус зарегистрированного безработного гражданина с назначением пособия по безработице.

Развитие рынка труда в Районе за последние 11 лет можно признать стабильным.

Поддержанию стабильной ситуации и недопущению роста безработицы способствовала реализация мероприятий активной политики занятости населения:

- проект «Займись делом» по поддержке граждан для открытия собственного бизнеса и легализации уже имеющегося. Его цель - сокращение объемов неформальной занятости населения в Ленинградской области, предоставление субсидий.

- мини-ярмарки вакансий, ярмарки вакансий и «Единый день трудоустройства» для граждан, ищущих работу не только на территории Района, но и на территории всей Ленинградской области;

- ярмарки профессий, учебных мест для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения.

- большое внимание уделяется профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – профессиональное обучение) по направлению филиала. Приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 123 человека, в том числе:

- 43 безработных гражданина;

- в рамках реализации национального проекта «Демография» - 80 человек, из них 19 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, а также, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин»; 61 гражданин из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение».

Профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось по профессиям (образовательным программам), имеющим спрос на рынке труда Подпорожского района: воспитатель («теория и методика дошкольного образования»), маникюрша (педикюрша), машинист экскаватора, охранник, парикмахер, педагогика профессионального образования и обучения, помощник воспитателя, специалист по управлению персоналом, вожатый, портной, воспитатель группы продленного дня, делопроизводство и кадры, управление государственными и муниципальными закупками, педагогическая деятельность в дополнительном образовании детей и взрослых, основы создания сайта с элементами интернет-маркетинга, autocad.

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, а также, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, обучались по образовательным программам: «теория и методика дошкольного образования», «помощник воспитателя», «менеджмент и управление персоналом», «педагогическая деятельность в дополнительном образовании детей и взрослых».

Граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста обучались по образовательным программам: «первая медицинская помощь», «специалист по социальной работе».

Оказывались государственные услуги по профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, психологической поддержке безработных граждан, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Проводилось информирование о положении на рынке труда, как ищущих работу граждан, так и работодателей.

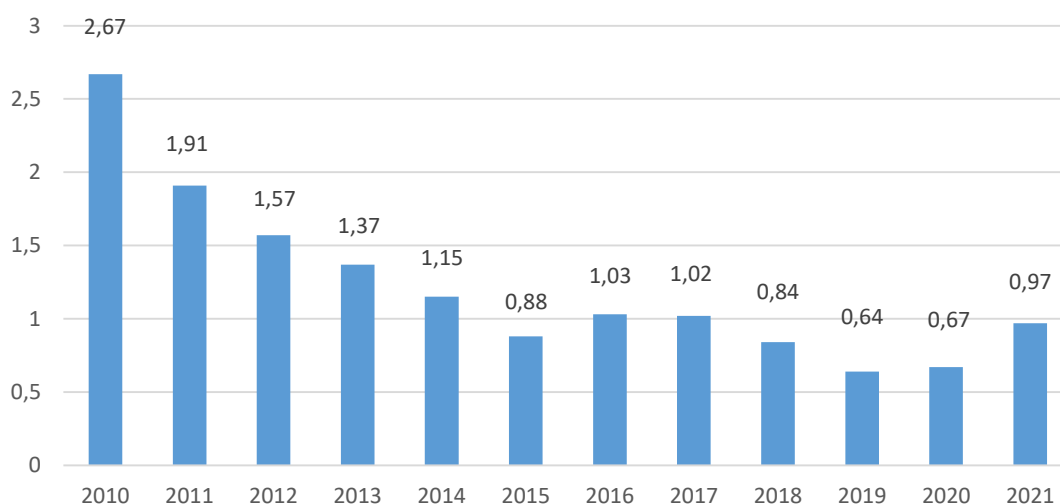
Было организовано временное трудоустройство граждан по различным направлениям: трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы; трудоустройство на оплачиваемые общественные работы, трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Кроме этого, реализуются мероприятия Государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466).

Ведется работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающихся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющих опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования.

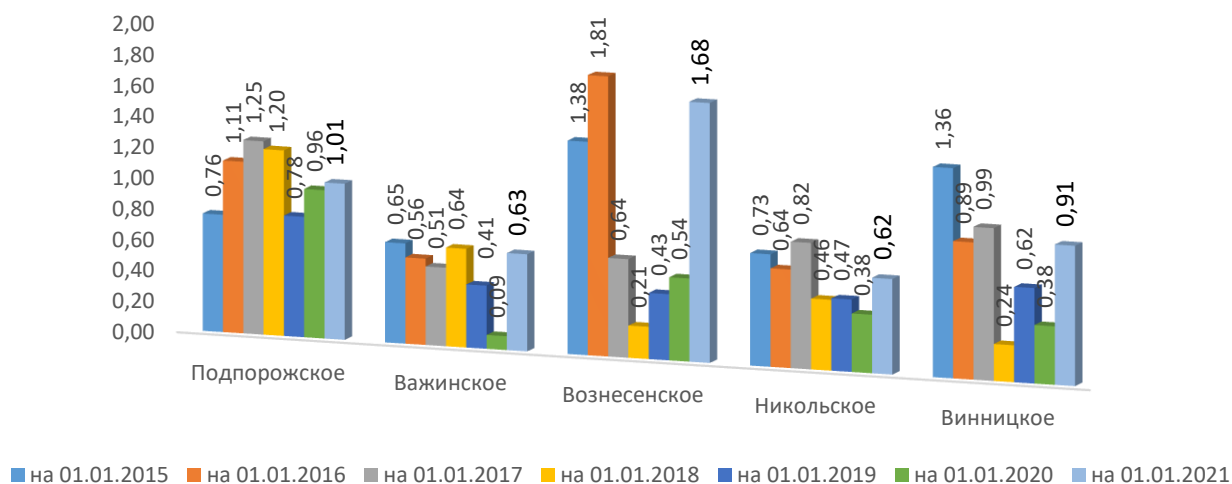
График 10

### Динамика уровня регистрируемой безработицы в Районе с 2010 года по 2021 год, %



Уровень регистрируемой безработицы – один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. За последние 12 лет он значительно снизился с 2,67% на 01.01.2010 года до 0,97% на 01.01.2021 года.

### Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



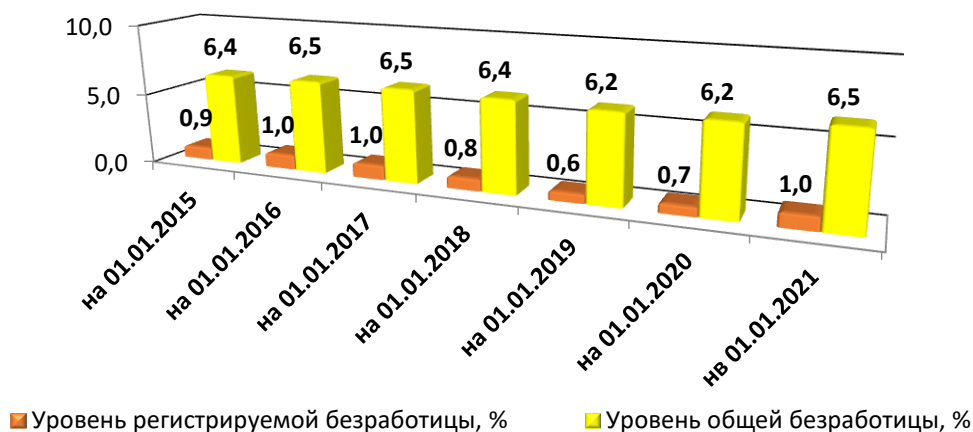
Численность зарегистрированных в службе занятости безработных на начало 2021 года – 175 человек (на 54 человека больше, чем на 01.01.2020 года).

18,9% безработных проживают в сельской местности, 81,1% – в городской местности.

Динамика уровня регистрируемой безработицы в разрезе поселений Района показывает, что наибольший уровень безработицы на протяжении последних 7 лет сохранялся в Вознесенском городском поселении. Наиболее благоприятная ситуация складывалась в Важинском городском поселении.

К началу 2021 года максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечается в Вознесенском городском поселении – 1,68%, минимальный в Никольском городском поселении – 0,62%.

### Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы в Районе, %

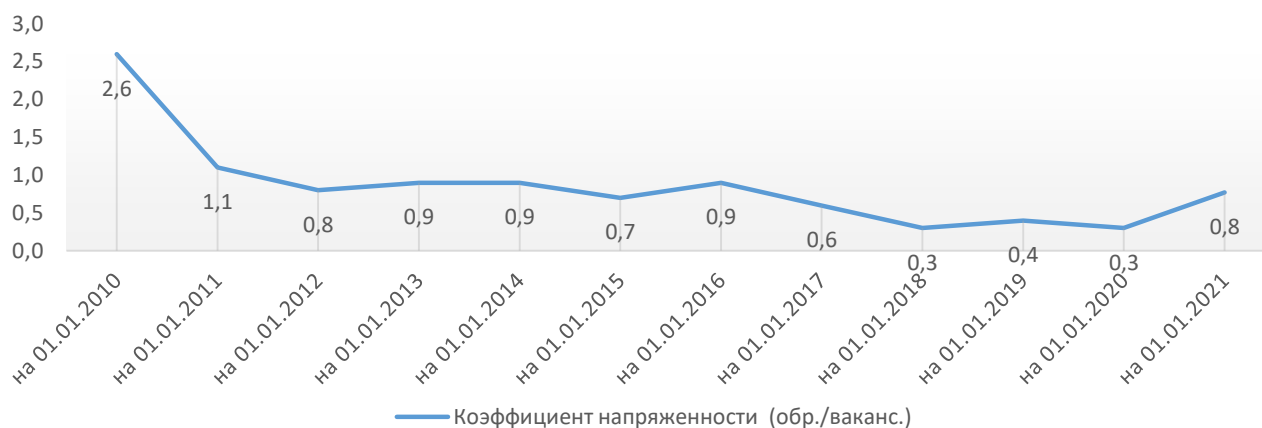


Общая безработица рассчитана по методологии МОТ как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных и численности

граждан, ищущих работу самостоятельно. Численность граждан, ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

График 13

### Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)

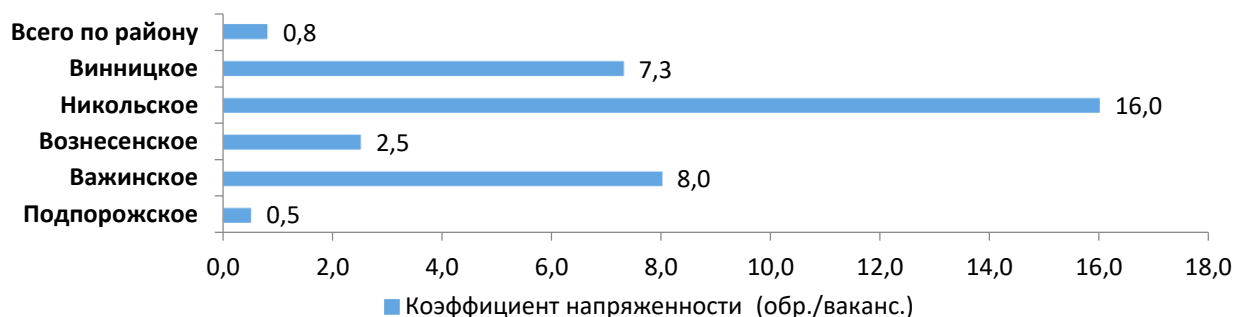


Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). И еще лучше, если коэффициент напряженности равен единице и в разрезе категорий работников, и в разрезе профессий, и в разрезе отдельно взятых территорий. Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

На начало 2021 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,8, то есть вакансий на 22,8% больше, чем потенциальных работников.

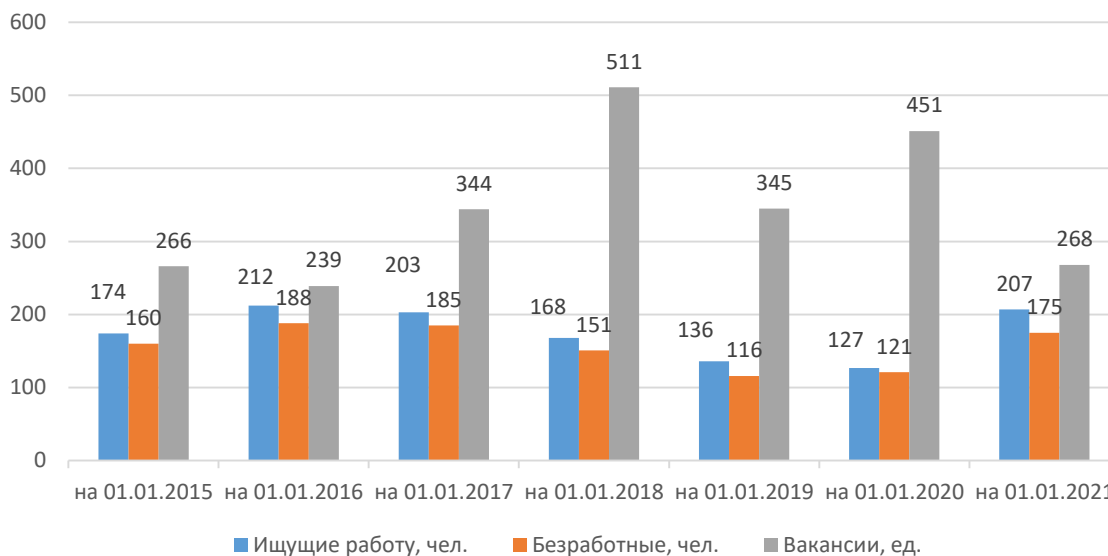
График 14

### Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельского поселений Района на начало 2021 (обр. /ваканс.)



В разрезе городских и сельского поселений Района сложился значительный разброс. Самым неблагоприятным в 2020 году по напряженности на рынке труда – Никольское городское поселение (16 человек на 1 вакансию). Наименьший коэффициент напряженности в Подпорожском городском поселении - 0,5. В целом по Подпорожскому району коэффициент напряженности равен 0,8.

### Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



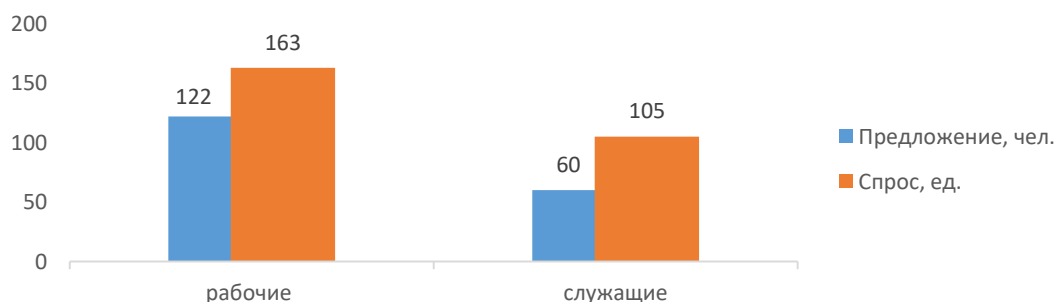
Ситуация на регистрируемом рынке труда Подпорожского муниципального района на начало 2015 - 2021 годы характеризовалась следующими факторами:

- незначительное увеличение численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы;
- незначительное увеличение численности граждан, имеющих статус безработного;
- увеличение заявленной работодателями потребности в работниках.

В общем по Району спрос на рабочую силу превышает предложение на регистрируемом рынке труда, что характеризует показатель напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем 0,8 человека/вакансию).

## 2.5. Спрос и предложение

### Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2021 года по категориям работников



На 1 января 2021 года на регистрируемом рынке труда спрос рабочей силы превышает предложение, но в разрезе категорий работников ситуация

различается. Дефицитной категорией являются ищущие работу граждане с категорией «служащие».

Таблица 8

### 10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей						
		на 01.01.2015	на 01.01.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021
1	Швея	10	0	111	100	3	0	14
2	Водитель автомобиля	6	4	12	35	5	9	15
3	Слесарь	1	0	7	11	0	1	9
4	Повар	1	0	6	0	4	1	2
5	Станочник деревообрабатывающих станков	13	14	5	2	0	0	0
6	Официант	6	6	4	0	5	2	3
7	Токарь	1	1	4	2	1	1	2
8	Электромонтер	0	5	4	5	1	0	1
9	Электросварщик	0	1	4	0	0	0	0
10	Пекарь	3	7	1	0	0	0	0

Самыми востребованными на рынке труда на 01.01.2021 года являются: водители, швеи и слесари. В связи с модернизацией производства исчезает профессия станочника деревообрабатывающих станков.

Таблица 9

### 10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей						
		на 01.01.2015	на 01.01.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021
1	Военнослужащий	80	80	60	190	185	50	10
2	Агент страховой	60	60	60	30	29	30	20
3	Преподаватель	3	6	6	5	7	9	2
4	Врач	5	5	5	7	8	6	7
5	Охранник	3	3	5	5	0	0	13
6	Бухгалтер	0	1	4	3	2	3	1

7	Специалист отдела камеральных проверок	0	2	2	2	0	0	0
8	Медицинская сестра	3	4	2	2	2	3	5
9	Инженер	4	3	1	3	4	8	7
10	Фельдшер	1	1	1	2	2	3	5

Самыми востребованными на рынке труда на 01.01.2021 Района являются: агенты страховые – 20 вакансий и охранники – 13 вакансий. Наблюдается нехватка преподавателей в системе школьного образования. По-прежнему дефицит врачей: педиатр, терапевт, акушер-гинеколог. В 2020 году спрос имеют вакансии полицейских, криминалистов, участковых.

## **2.6. Информация по работодателям\*\***

На территории Района осуществляют деятельность 351 организация (предприятий) с количеством работающих (на данной территории) - 14525 человек, 701 индивидуальный предприниматель, вакантных штатных единиц на данной территории на начало 2021 года - 268 единиц.

На территории Района располагаются следующие крупные и средние предприятия с численностью работающих от 100 и более человек на 01.01.2021 года:

- Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Подпорожская межрайонная больница», сфера деятельности – здравоохранение, численность работников 510 человек и 11 вакантных рабочих мест;

- Филиал ПАО «Мостожелезобетонконструкция» Подпорожский завод, сфера деятельности - производство изделий из бетона для использования в строительстве, с численностью работников 223 человек, 1 вакантное рабочее место;

- ООО «Метя Свирь», сфера деятельности – производство пиломатериалов, кроме профилированных, толщиной более 6 мм; производство непропитанных железнодорожных и трамвайных шпал из древесины, численность работников 117 человек, 2 вакантных рабочих места;

- ООО «Метя Форест Подпорожье», сфера деятельности – лесозаготовки, численность работников 153 человека, 0 вакантных рабочих мест;

- АО «Вознесенская РЭБ флота», сфера деятельности – ремонт и техническое обслуживание судов и лодок, численность работников 141 человек, 0 вакантных рабочих места;

- ЛОГБУ «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов», сфера деятельности – деятельность по уходу с обеспечением проживания, численность работников 117 человек, 3 вакантных рабочих места;

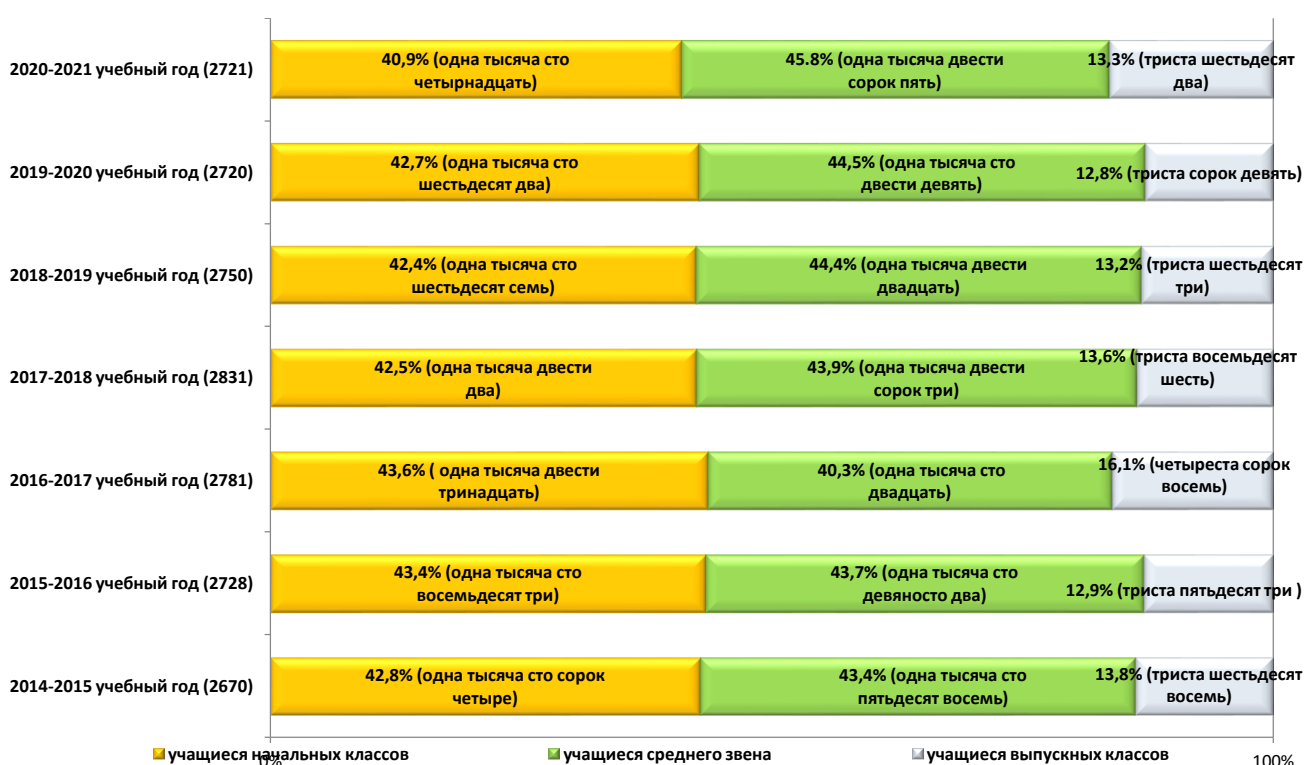
- Подпорожская фабрика АО «БТК групп», сфера деятельности – производство спецодежды, численность работников 180 человек, 32 вакантных рабочих места;

- ООО «Карьер Щелейки», сфера деятельности – добыча декоративного и строительного камня, известняка, гипса, мела и сланцев, численность работников 11 человек, 0 вакантных рабочих мест.

## 2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся\*

График 17

### Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.)



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 8 образовательных учреждений основного образования и 1 общеобразовательное государственное казенное учреждение Ленинградской области «Подпорожская школа-интернат», реализующая адаптированные образовательные программы.

В образовательных учреждениях проходят обучение дети жителей Района и Ленинградской области.

Общая численность учащихся в 2014-2015 – 2670 человек, в 2015-2016 – 2728 человек, в 2016-2017 – 2781 человек, в 2017-2018 – 2831 человек, в 2018-2019 - 2750 человек, в 2019-2020 – 2720 человек, в 2020-2021 – 2721 человек. Из графика видно, что общая численность учащихся по сравнению с 2014-2015 учебным годом увеличилась на 51 человека.

### Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования



Также на территории Района оказывают образовательные услуги 2 организации профессионального образования и 1 организация высшего профессионального образования.

### 3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Рынок труда Района постепенно сокращается по причине естественной убыли населения при неблагоприятной демографической обстановке (смертность превышает рождаемость), наблюдается постепенное старение населения, сокращение численности трудовых ресурсов.

Имеются тенденции преимущественно отрицательной динамики экономического развития. Это связано с большим удалением от г. Санкт-Петербурга, невысокой транспортной освоенностью территории. Экономика Района могла бы развиваться за счет развития лесного хозяйства или деревообрабатывающей промышленности, но из-за плохого развития транспортной инфраструктуры и удаленности от экспортных портов и рынков сбыта шансы для дальнейшего развития невелики.

В Районе существует диспропорция между потребностями экономики и предложением со стороны рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе. Предприятия и организации не всегда имеют возможность в требуемом количестве обеспечить производство квалифицированными кадрами рабочих и инженерно-технических работников.

Основными проблемами на рынке труда Района являются:

- несбалансированность спроса и предложения рабочей силы;

- трудоустройство ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, отдельных контингентов женского населения, инвалидов, освободившихся из мест лишения свободы, лиц предпенсионного возраста) остается сложным;

- напряженность на рынке труда в сельских поселениях.

Рынок труда обладает необходимыми стандартными элементами и представлен как предложением рабочей силы (занятые граждане, ищущие работу, безработные), так и спросом на рабочую силу (рабочие места, работодатели, вакансии).

Все программы службы занятости населения ориентированы на комплексный подход к решению проблем занятости населения, который предусматривает учет всех факторов (экономических, социальных, демографических), способствующих обеспечению продуктивной занятости в соответствии с потребностями рынка труда.

#### **4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)**

Основными из задач Района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест. За последние годы появились предпосылки для создания на территории серьезных производств.

Имеются два инвестиционных проекта, планируемых к реализации на территории Подпорожского района:

- строительство завода по переработке отходов лесозаготовки: ООО «Ладожское» (г. Подпорожье) заключило договор аренды с 12.07.2019 по 12.08.2029 на использование нежилого фонда муниципальной собственности Подпорожского муниципального района для осуществления деревообрабатывающей деятельности (палочки для мороженого, медицинские шпатели). В 2022 году деревообрабатывающий завод планирует открыть свое производство;

- завод по переработке кварцито-песчаников: ООО «Ровское» (Важинское городское поселение) получило право пользования участком недр для добычи малиновых кварцитов и лицензию с правом пролонгации до полной выработки месторождения. Объем инвестиций в проект составляет 1,8 млрд. рублей.

В случае реализации проектов, они принесут району 3,16 млрд рублей инвестиции и 90 новых рабочих мест.

Но, к сожалению, на создание нового промышленного производства требует длительный период времени, который включает в себя подготовку проектной документации, оформление земельных участков, создание производственной инфраструктуры.

Из перспективных направлений развития в районе - туристическая сфера – сельский туризм, который требует развития дорожного хозяйства, придорожного сервиса, грамотной рекламной кампании, подготовки специалистов соответствующего профиля.