



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



Приозерский муниципальный район

Приозерский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2021



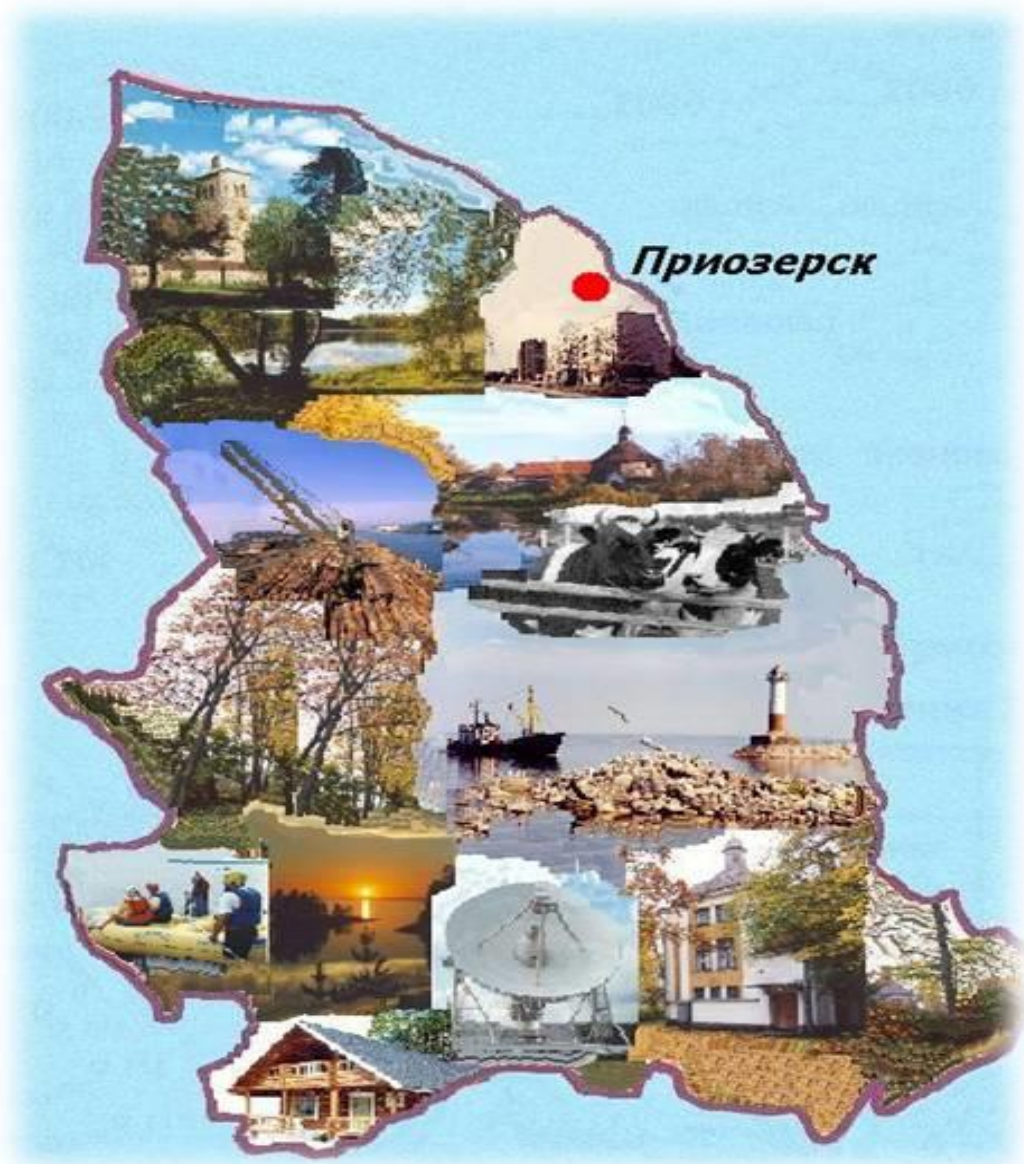
Оглавление

1. Общий раздел	3
1.1. Географическое расположение	3
1.2. Население	4
1.3. Местное самоуправление	4
1.4. Муниципальные образования	4
1.5. Промышленность	7
1.6. Сельское хозяйство	8
1.7. Транспорт	9
2. Рынок труда и трудовые ресурсы	10
2.1. Постоянное население	10
2.1.1. Динамика численности населения	10
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	13
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	14
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	14
2.1.5. Демографические процессы	15
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	16
2.2. Трудовые ресурсы	16
2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население	16
2.2.2. Баланс трудовых ресурсов	17
2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов	21
2.3. Занятость	25
2.4. Рынок труда	28
2.5. Спрос и предложение	34
2.6. Информация по работодателям	36
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	37
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	38
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)....	41

1. Общий раздел

Приозерский муниципальный район (далее Район) - муниципальное образование находится в восточной и северо-восточной частях Карельского перешейка.

Площадь Района – 3597,03 км².



Приозерский район

1.1. Географическое расположение

Граничит:

- на севере - с Республикой Карелией (Лахденпохский район);
- на юге - с Всеволожским муниципальным районом;
- на западе - с Выборгским муниципальным районом.

Расстояние от административного центра района до Санкт-Петербурга –

145 км.

Местность представляет собой лесистую озерно-болотистую равнину (абс. высота до 86м). Поверхность равнины в основном холмисто-грядовая, пересеченная реками и озерами.

Леса занимают более 60% всей площади Района, основная их масса - сосняки, сухие боры.

Климат Района умеренно-континентальный, по климатическому районированию относится к зоне невысокого потенциала загрязнения атмосферы.

Приозерский район среди районов Ленинградской области относится к районам с низкой экологической напряженностью.

1.2. Население

Численность постоянного населения Района на 01.01.2021 года составляет 59903 человека. На территории Поселения 2 населенных пункта городского типа (г. Приозерск, пгт. Кузнечное).

Численность сельского населения – 38224 человека (63,8% населения района), городского населения - 21679 человек (36,2% населения района).

1.3. Местное самоуправление

Местное самоуправление в Районе составляют Совет депутатов, глава муниципального района, администрация, комитет финансов и комитет социальной защиты населения.

Совет депутатов района - состоящий из 28 депутатов:

- 14 депутатов - входят в состав Района
- 14 депутатов - по одному депутату от каждого из четырнадцати муниципальных образований; избираются представительными органами муниципальных образований из своего состава.

Главой района является Мыльников Владимир Юрьевич.

Администрация района является исполнительно-распорядительным органом. Администрацией руководит Глава администрации, который назначается на должность по контракту по результатам конкурса. Условия и порядок проведения конкурса определяются Советом депутатов. Главой администрации района является Соклаков Александр Николаевич.

1.4. Муниципальные образования

С 1 января 2006 года в Районе 103 населённых пункта в составе двух городских и двенадцати сельских поселений:

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района.

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2018 года	Население на 01.01.2019 года	Население на 01.01.2020 года	Население на 01.01.2021 года	Площадь, км ²
1	Кузнечинское городское поселение	пгт. Кузнечное	2	4192	4130	4126	4002	35
2	Приозерское городское поселение	г. Приозерск	4	18757	18431	18022	17905	41,82
3	Громовское сельское поселение	п. Громово	12	2450	2424	2408	2372	399
4	Запорожское сельское поселение	п. Запорожское	7	2799	2791	2793	2805	297
5	Красноозёрное сельское поселение	п. Красноозёрное	5	1140	1136	1099	1100	245,87
6	Ларионовское сельское поселение	п. Ларионово	12	2799	2743	2681	2635	436
7	Мельниковское сельское поселение	п. Мельниково	8	2054	2044	2024	2001	350
8	Мичуринское сельское поселение	п. Мичуринское	2	1839	1808	1787	1758	35

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2018 года	Население на 01.01.2019 года	Население на 01.01.2020 года	Население на 01.01.2021 года	Площадь, км ²
9	Петровское сельское поселение	п. Петровское	6	1806	1787	1795	1772	200
10	Плодовское сельское поселение	п. Плодовое	12	2765	2723	2677	2660	256,77
11	Раздольевское сельское поселение	п. Раздолье	5	1654	1701	1665	1687	292,58
12	Ромашкинское сельское поселение	п. Ромашки	10	7326	7258	7200	7183	389,99
13	Севастьяновское сельское поселение	п. Севастьяново	9	740	739	728	704	375
14	Сосновское сельское поселение	п. Сосново	9	11381	11313	11346	11319	243
	Район		103	61702	61028	60351	59903	3597,03

Из таблицы №1 следует, что Район состоит из 14 поселений, 103 населенных пунктов, их площадь составляет 3597,03 км² и численность постоянного населения 59903 человека. Во всех населенных пунктах проживают постоянные жители не меньше 1 человека.

Экономика Района отличается многоотраслевой структурой, основными отраслями и сферами деятельности являются добыча и переработка гранита, лесная и деревообрабатывающая промышленность, производство мебели, производство сельскохозяйственной продукции, швейная, пищевая и перерабатывающая

промышленность, стройиндустрия и автотранспорт, сфера услуг. Продукция промышленности занимает около 60% и около 40% сельского хозяйства.

1.5. Промышленность

Основными крупными предприятиями Приозерского района являются:

- ОАО «Лесплитинвест» - обработка древесины;
- ЗАО «Приозерский лесокомбинат - Дом» - обработка древесины;
- ОАО «Аэлита» - производство изделий из пластмасс;
- ООО «Камнеобрабатывающий завод «Кузнечное» - производство прочих неметаллических минеральных продуктов;
- ОАО «Приозерский хлебокомбинат» - производство пищевых продуктов;
- ЗАО «Салма» - производство швейных изделий;
- ООО «Сосновский ДФЗ» - обработка древесины;
- ООО «Орика Санкт-Петербург» - химическое производство;
- ЗАО «Оярви» - обрабатывающее производство;
- ГП Издательско-полиграфический комплекс «Вести» - издательская полиграфическая деятельность.



ОАО «Лесплитинвест»

1.6. Сельское хозяйство

Сельское хозяйство района представлено 9 крупными хозяйствами, преимущественно молочно-мясного направления, кроме того, развивается рыборазведение:

- АО «Племзавод Гражданский» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Красноармейский» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Раздолье» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Петровский» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Расцвет» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племхоз «Красноозерное» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Мельниково» - производство молока и мяса;
- АО «Племзавод «Первомайский» - производство молока и мяса;
- СЗАО «Судаково» - производство молока и мяса;
- СПХ «Кузнечное» - выращивание форели;
- ООО «Форват» - воспроизводство рыбы и водных биоресурсов;
- ООО «Экон» - форелевое хозяйство.



АО «Племзавод Гражданский»

1.7. Транспорт

Главной транспортной осью района является полимагистраль (железная дорога и следующая параллельно ей автомобильная трасса) Санкт-Петербург — Приозерск — Кузнечное — Хиитола — Сортавала.

На территории района услуги по пассажирским перевозкам осуществляет автотранспортные предприятия ООО «ПитерАвто».

Автобусный маршрут 2 - ст. Сосново — Снегирёвка, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 101 - Приозерск — Студёное, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 101б - ст. Мюллюпельто — Студёное, 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 105 - Приозерск — Яблоновка, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 105б - Приозерск — Приладожское 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 106 - Приозерск — Моторное 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 107 - Приозерск — Починок, 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 109 - Приозерск — ст. Отрадное, 7 раз в неделю;

Автобусный маршрут 110б - ст. Отрадное — Бухта Владимировка, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 113 - ст. Отрадное — Торфяное, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 125 - Приозерск — Шушино, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 125а - Приозерск — Кузнечное, КНИ, 9 раз в неделю;

Автобусный маршрут 125б - Кузнечное, КНИ — Шушино, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 131 - Приозерск — Сторожевое, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 608 - Сосново — Ромашки, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 608а - Лосево — Ромашки, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 619 - Приозерск — Ромашки, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 620 - Ромашки — Новая Деревня, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 623 - ст. Громово — Бухта Владимировка, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 623б - ст. Громово — Громово, 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 624 - Сосново — Бухта Владимировка, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 624б - Сосново — Громово, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 642 - Сосново — Замостье, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 643 - Сосново — Пятиречье, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 643б - Сосново — Запорожское, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 645 - Сосново — Красноозёрное, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 645а - Сосново — Коробицыно, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 646 - Сосново — Мичуринское, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 651 - Сосново — Новожилово, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 652 - Сосново — Крутая Гора, 4 раза в неделю;

Автобусный маршрут 654 - Сосново — Ольховка, 6 раз в неделю;

Автобусный маршрут 654а - Сосново — Петровское, ГПЗ, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 859 – Приозерск – Санкт-Петербург, 91 раз в неделю;

Автобусный маршрут 960 – Приозерск – Санкт-Петербург, 39 раз в неделю.

Отсутствуют прямые рейсы общественного транспорта в 23 населенных пункта из 103, а именно: Громовское с.п. - п. Портовое, п. Гречухино, п. Соловьево, п. Красноармейское, п. Черемухино, п. Славянка; Запорожское с.п. - п. Денисово, п. Пески; Мельниковское с.п.- п. Горы, п. Коверино, д. Хвойное; Мичуринское с.п. - д. Петриченко; Плодовское с.п. – п. Цветково, п. Красное; Сосновское с.п. – д. Орехово; Кузнечинское г.п. – п. Боровое; Ромашкинское с.п. – п. Мыс; Ларионовское с.п.- п. Марьино, п. Бойцово, п. Яркое; Красноозернинское с.п. – д.Силино, д. Четверяково, д.Васильево.

Грузовыми перевозками занимается предприятие ООО «АТП-1». Содержание и ремонт дорожного хозяйства на территории района осуществляет ГП «Приозерское ДРСУ» и МП «Спецтранс». Железнодорожный транспорт представлен предприятием ПЧ-16.

2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории, как известно, может включаться население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития поселения.

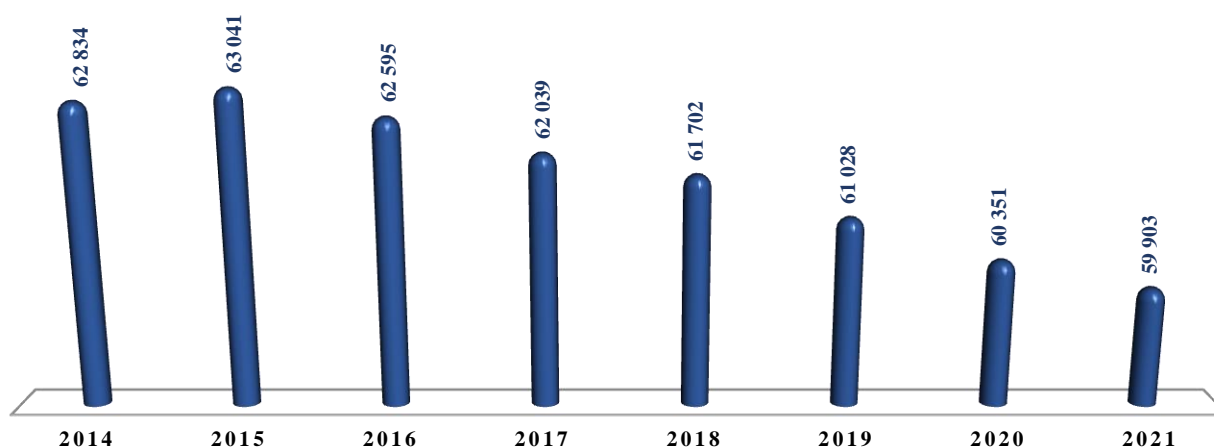
2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2021 года составляла 59903 человека.

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

Динамика численности населения Района, чел



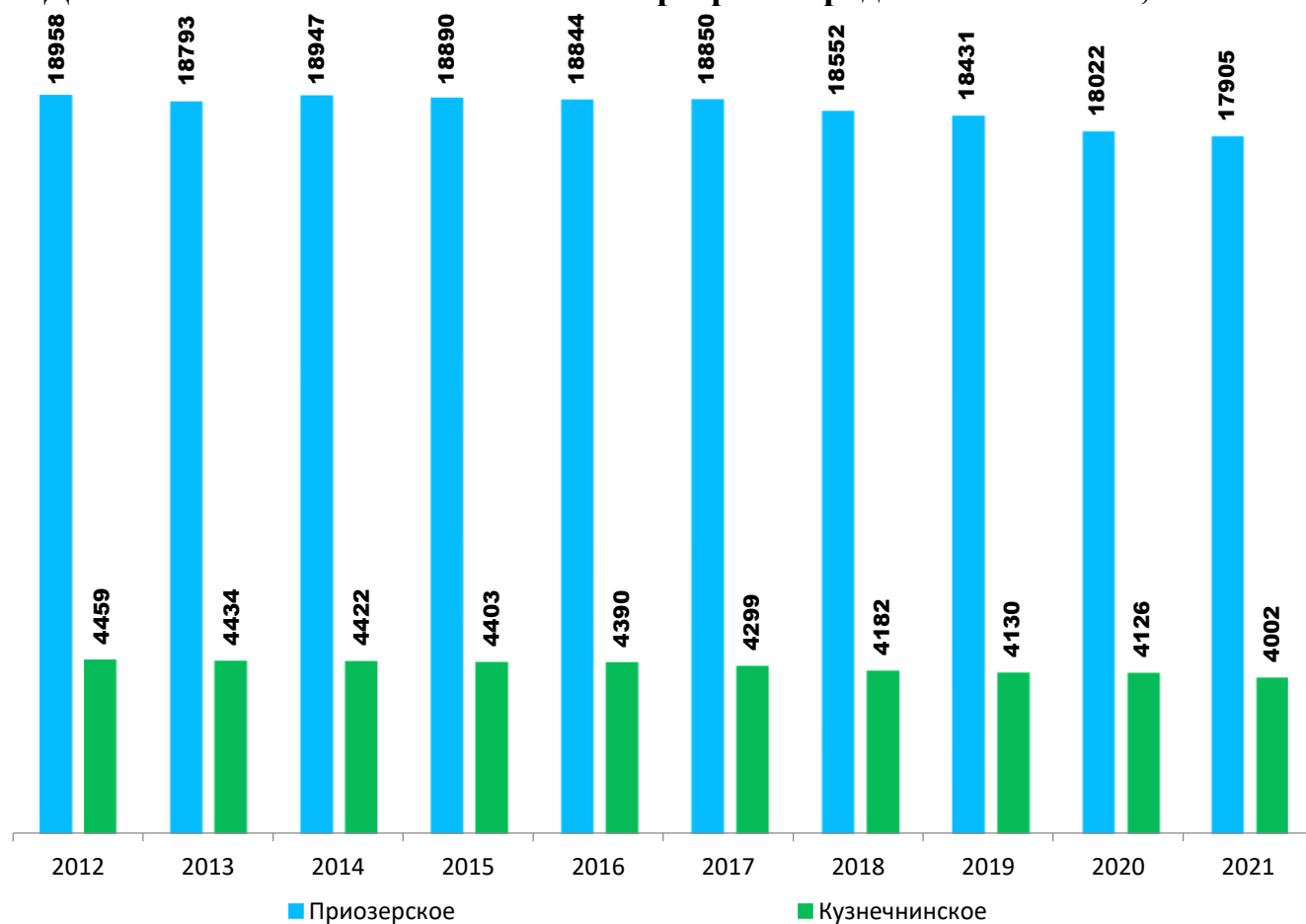
Данные из графика 1 свидетельствуют о том, что за последние 8 лет (период 2014 - 2021 годы) численность постоянного населения в целом уменьшилась на 9 % (на 2931 человека), имея максимальное значение в 2015 году – 63041 человек, минимальное значение в 2021 году - 59903 человека.

Опираясь на эти данные можно отметить постепенное снижение численности населения на протяжении последних 8 лет.

Основными факторами, оказывающими влияние на численность населения, являются: рождаемость, смертность и миграция.

График 2

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



Графика №2 показывает, что динамика численности населения в разрезе городских поселений за 10 лет в целом уменьшилась, в Приозерском поселение на 6% (на 1053 человека), имея максимальное значение в 2012 году - 18958 человек, минимальное в 2021 году – 17905 человек, в состав Приозерского городского поселения входит 4 населенных пункта, в Кузнечинском поселение на 11% (на 457 человек), имея максимальное значение в 2012 году – 4459 человек, минимальное в 2021 году – 4002 человек. В состав Кузнечинского городского поселения входит 2 населенных пункта.

Таблица 2

Динамика численности населения Района в разрезе городских и сельских поселений, чел.

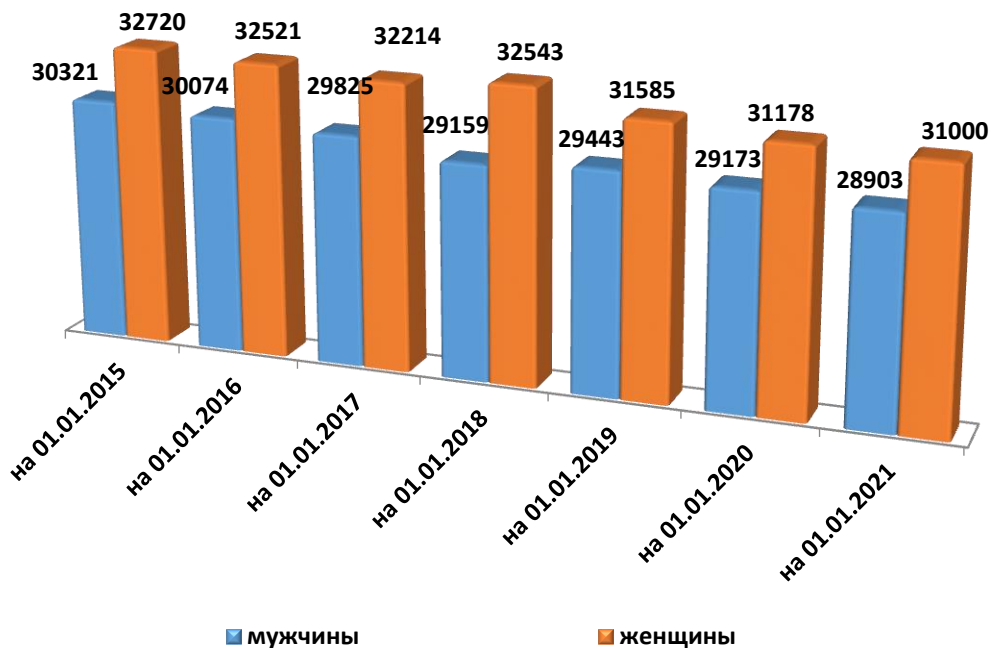
	Наименование поселения	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
1	Кузнечинское	4459	4434	4422	4403	4390	4299	4192	4130	4126	4002
2	Приозерское	18958	18793	18947	18890	18844	18850	18757	18431	18022	17905
3	Громовское	2509	2602	2657	2561	2546	2488	2450	2424	2408	2372
4	Запорожское	2614	2640	2710	2722	2766	2783	2799	2791	2793	2805
5	Красноозёрное	1089	1092	1101	1098	1137	1125	1140	1136	1099	1100
6	Ларионовское	3184	3176	3170	3076	3001	2846	2799	2743	2681	2635
7	Мельниковское	2033	2038	2078	2155	2186	2023	2054	2044	2024	2001
8	Мичуринское	1770	1785	1840	1835	1851	1845	1839	1808	1787	1758
9	Петровское	1808	1811	1812	1824	1823	1823	1806	1787	1795	1772
10	Плодовское	2598	2645	2709	2723	2758	2800	2765	2723	2677	2660
11	Раздольевское	1538	1573	1612	1638	1706	1663	1654	1701	1665	1687
12	Ромашкинское	7723	7876	7699	7467	7401	7393	7326	7258	7200	7183
13	Севастьяновское	803	820	807	789	777	744	740	739	728	704
14	Сосновское	10868	10968	11230	11351	11583	11357	11381	11313	11346	11319
	Сельское население	39435	39788	39541	39807	39504	39134	38968	38680	38423	38224
	Городское население	23227	23369	23293	23234	23091	22905	22734	22348	21928	21679
	ВСЕГО по району	62662	63157	62834	63041	62595	62039	61702	61028	60351	59903

Из таблицы №2 видно, что численность населения в разрезе сельских поселений с 2012 года по 2021 год в целом уменьшилось на 3,5% (на 1583 человека), имея максимальное значение в 2015 году - 39807 человек, минимальное в 2021 году – 38224 человека. В 3 сельских поселениях наблюдается постепенное увеличение населения, Запорожское сельское поселение увеличилось 7% (на 191 человек), имея минимальное значение в 2012 году – 2614 человек, максимальное в 2021 году – 2805 человек, Раздольевское сельское поселение увеличилось на 9% (на 149 человека), имея минимальное значение в 2012 году – 1538 человек, максимальное в 2016 году – 1706 человек, Сосновское сельское поселение 5% (на 478 человек) имея минимальное значение в 2012 году – 10868 человек, максимальное в 2016 году – 11583 человека.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение постоянного поселения по гендерному признаку, чел.



Данные графика №3 позволяют сделать вывод о том, что по гендерному признаку преобладает женское население, их численность на 01.01.2021 года составила 31000 человек, что на 1720 человек меньше, чем на 01.01.2015 года. Численность мужского населения составила на 01.01.2021 года – 28903 человека, что на 1418 человек меньше, чем на 01.01.2015 года.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.

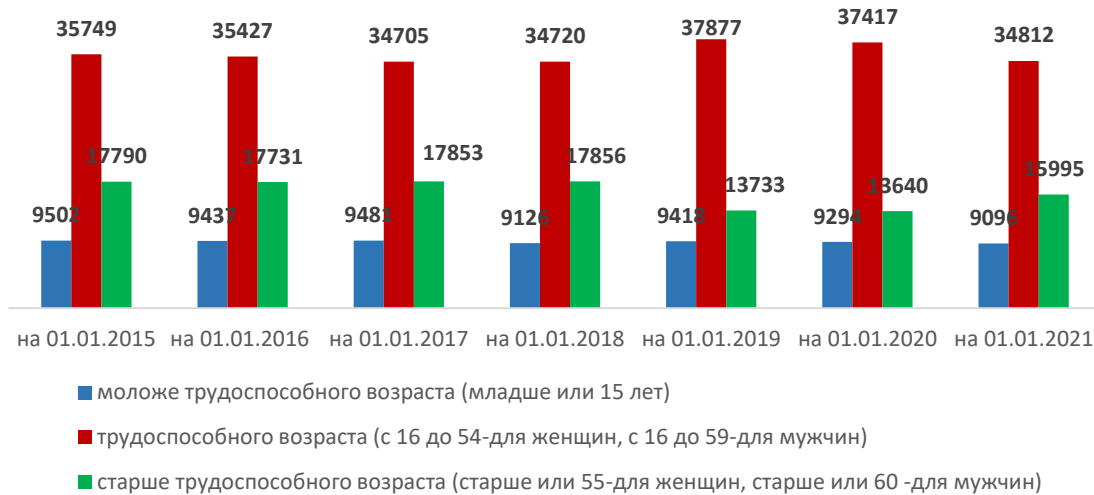
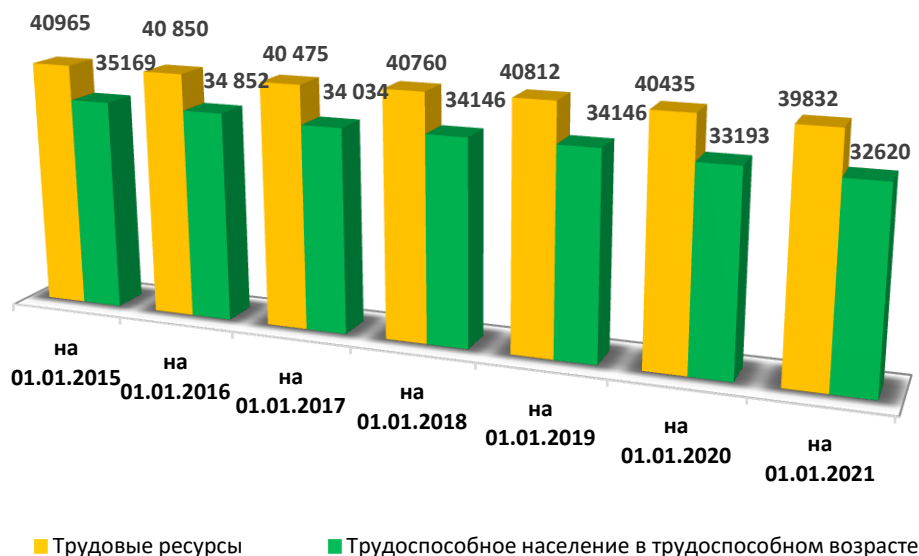


График №4 показывает, что численность лиц старшего возраста увеличилась и составила 15995 человек (на 2355 человек меньше), численность лиц моложе трудоспособного возраста за 7 лет уменьшалась и составила 9096 человек (на 198 человек меньше), количество трудоспособного населения за 7 лет в целом уменьшилась и составило 34812 человек (на 2605 человек меньше).

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Из графика №5 понятно, что численность лиц трудоспособного возраста за 7 лет уменьшилась за счет демографических и миграционных процессов, и составила 32620 человек (на 2549 человек меньше). Также сократились трудовые ресурсы, их численность составила 39832 человека (на 1133 человека меньше).

2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
Число родившихся за год	560	482	487	429	421
Число умерших за год, из них:	919	809	889	855	989
в трудоспособном возрасте	702	189	191	185	174
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	789	900	961	850	1399
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	1100	1230	1309	1245	1037
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, новгородскую области, республику Карелия)	3111	3253	3356	2795	2436
Иностранцы трудовые мигранты	60	72	93	112	140

Из таблицы №3 следует, что в Районе смертность населения превышает рождаемость на 568 человек.

Численность родившихся за 2020 год составила 421 человек, что на 139 человек меньше, чем на начало 2017 года. Численность умерших за 2020 год составила 989 человек, что на 70 человек меньше, чем на начало 2017 года.

Миграция жителей за пределы муниципального района в другие районы Ленинградской области в размере 2% - 1037 человек от численности постоянного населения.

Миграция жителей за пределы Района в другие субъекты Российской Федерации в размере 4,2% - 2436 человек от численности постоянного населения.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения.

Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Оценка маятниковой миграции, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	-665	-523	-568	-738	-953
<ul style="list-style-type: none"> численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов 	421	615	630	647	410
<ul style="list-style-type: none"> численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионов 	1086	1138	1198	1385	1363
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	-1360	-1210	-1175	-924	-789
<ul style="list-style-type: none"> численность граждан, приезжающих на работу в Район, из других муниципальных районов, регионов 	550	518	502	615	590
<ul style="list-style-type: none"> численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие, муниципальные районы, регионы 	1910	1728	1677	1539	1379

Таблицы №4 показывает, что трудовая миграция в основном осуществляется в пределах муниципального района и региона. Период отсутствия таких жителей составляет от одного дня до месяца, а также от одного дня до 3 месяцев (вахтовый метод).

2.2. Трудовые ресурсы

2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население

Трудовые ресурсы — это один из важнейших факторов производства. В условиях нарастающего дефицита возрастает актуальность изучения

численности трудовых ресурсов, их состава и воспроизводства, с целью дальнейшей рационализации и оптимизации использования.

Под трудовыми ресурсами понимается та часть населения, которая по физическому развитию, приобретенному образованию и профессионально-квалификационному уровню может быть занята в экономике региона. В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) и пассивную (потенциальную).

Экономически активное население — население страны, которое имеет или желает и потенциально сможет иметь самостоятельный источник средств существования. По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 до 72 лет. Эта категория охватывает всех лиц, которые создают рынок труда (в части предложения рабочей силы) для производства товаров, работ и услуг. Определяется она как совокупность занятых и безработных.

К занятым в экономике относятся лица обоего пола в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу по найму за вознаграждение, деньги или с ними расплачивались в натуральной форме, а также иную работу, приносящую доход;
- временно отсутствовали на работе по причине: болезни или травмы; выходных дней; ежегодного отпуска; различного рода отпусков, как с сохранением содержания, так и без сохранения содержания, отгулов; отпусков по инициативе администрации; забастовки и других причин;
- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

К незанятым в экономике в трудоспособном возрасте относятся лица от 16 лет и старше, которые в течение рассматриваемого периода:

- не имели работы (либо занятия, приносящего доход);
- искали работу;
- готовы были приступить к работе.

Экономически неактивное население — это население, которое не входит в состав рабочей силы. Сюда включаются: учащиеся и студенты с отрывом от производства; неработающие пенсионеры; неработающие лица, получающие пенсии по инвалидности, льготные пенсии по старости; лица, занятые ведением домашнего хозяйства для личных нужд; лица, которые прекратили поиски работы, исчерпав все возможности ее получения, но которые могут и готовы работать; другие лица, которым нет необходимости работать независимо от источника дохода.

Рассмотренные категории экономической активности населения не предполагают, что, однажды попав в какую-либо группу, человек остается там навсегда.

2.2.2. Баланс трудовых ресурсов Района

Баланс трудовых ресурсов (БТР) – это система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, и их распределение на занятых по отраслям экономики и формам собственности, безработных и экономически неактивное население.

Баланс трудовых ресурсов рассчитывается по методике Росстата, состоит из двух разделов. В первом – раскрываются источники формирования трудовых ресурсов, а во втором разделе их распределение.

Для того чтобы привести в соответствие ресурсную и распределительную части баланса трудовых ресурсов в численность населения трудоспособного возраста включается численность иностранных работников, занятых в экономике на территории.

Из численности населения трудоспособного возраста исключаются неработающие инвалиды I и II групп трудоспособного возраста и неработающие пенсионеры трудоспособного возраста (льготники).

Баланс трудовых ресурсов Района на начало 2021 года

Численность трудовых ресурсов Района – 39832 человека, что составляет 66% от общей численности населения.

Численность экономически активного населения Поселения – 34300 человек, что составляет 57,3% от общей численности населения.

1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:

- **трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте** – 32620 человек (81,9% трудовых ресурсов). В балансе это 33821 человек трудоспособного возраста за вычетом 1201 человек неработающих инвалидов:

- занятые в экономике (работающие) – 13083 человек (32,8% трудовых ресурсов),

- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) - 1070 человек (2,7% трудовых ресурсов),

- проходящие срочную службу в армии – 290 человек (0,7% трудовых ресурсов),

- лица, незанятые в экономике – 18177 человек (45,6% трудовых ресурсов);

- **сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -)** – (-953) человек (2,4% трудовых ресурсов);

- **сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -)** – (-789) человека (2% трудовых ресурсов);

- **граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста**, составили 8814 человек (22,1% трудовых ресурсов);

- **иностраные трудовые мигранты** составили 140 человек, тем самым обеспечили Району 0,4% трудовых ресурсов.

2. Распределение трудовых ресурсов осуществляется следующим образом:

- **лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства)** – 22037 человек (подробная информация в графике № 8) (55,3% трудовых ресурсов);

- а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста - 13083 человека (59,4% занятых в экономике);

- б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 8814 человек (40% занятых в экономике):

- пенсионеры старше трудоспособного возраста – 7600 человек (34,5% занятых в экономике),

- подростки моложе трудоспособного возраста – 1214 человек (5,5% занятых в экономике);

- в) иностранные трудовые мигранты - 140 человек (0,6% занятых в экономике).

- **трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике** – 17795 человек (44,6% трудовых ресурсов)

- а) учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) - 1070 человек (6% незанятых в экономике),

- б) проходящие срочную службу в армии – 290 человек (1,6% незанятых в экономике),

- в) численность незанятых в экономике – 16435 человек (92,4% незанятых в экономике), более подробный разбор приведен в Графике 7

- численность зарегистрированных безработных – 805 человек (4,5% незанятых в экономике),

- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике - 15630 человек (87,8% незанятых в экономике).

График 6

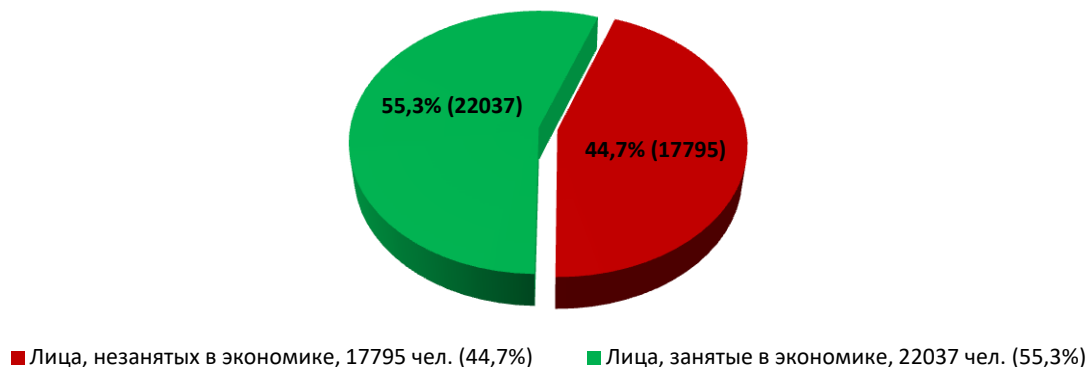
Источники формирования трудовых ресурсов Население Района – 59903 человек

Трудовые ресурсы 39832 чел.



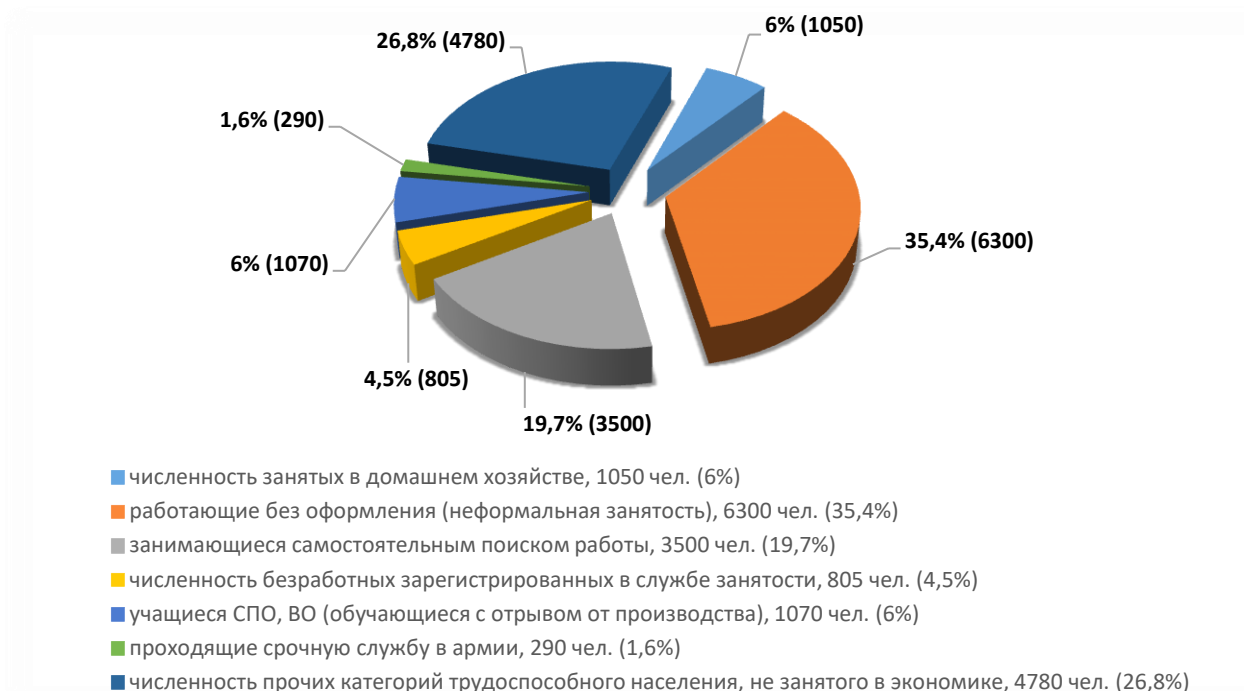
Из графика №6 очевидно, что трудовые ресурсы состоят большей частью из трудоспособного населения в трудоспособном возрасте - 32620 человек (81,9%), работающих за пределами трудоспособного возраста - 8814 человек (22,1%), иностранных мигрантов - 140 человек (0,4%), а также входит сальдо маятниковой миграции учащихся (-953) человека (2,4%) и сальдо маятниковой трудовой миграции (-789) человека (2%).

Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2021 года:



Из графика №7 можно сделать вывод, что численность занятого населения, незначительно превышает численность незанятого населения, и составляет 55,3 % - 22037 человек, численность незанятого населения составляет 44,7% - 17795 человек.

Распределение численности незанятых в экономике граждан на начало 2021 года



Из графика №8 видно, что численность незанятого в экономике населения составила 44,7% - 17795 человек, из них: численность занятых в домашнем хозяйстве составила 6% - 1050 человек; численность работающих без оформления составила 35,4% - 6300 человек; численность занимающиеся самостоятельным поиском работы составила 19,7% - 3500 человек; численность учащихся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) составила 6% - 1070 человек;

численность проходящих срочную службу в армии составила 1,6% - 290 человек; численность безработных зарегистрированных в службе занятости составила 4,5% - 805 человек; численность прочих категорий трудоспособного населения незанятого в экономике составила 26,8% - 4780 человек.

2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

Прогноз баланса трудовых ресурсов

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2022)	Первый год планового периода (2023)	Второй год планового периода (2024)	Справочно	
					текущий год (2021)	отчетный год (2020)
1	2	3	4	5	6	7
I	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в т. ч.:	39400	39200	39000	39832	40435
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	32200	32000	32000	32620	33193
2	иностранцы трудовые мигранты	100	150	150	140	112
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	8350	8300	8300	8814	8792
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	7150	7200	7200	7600	7565
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	975	980	980	1214	1227
II	Распределение трудовых ресурсов	39400	39200	39000	39832	40435
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	21650	21500	21500	22037	22230
5	Численность населения, не занятого в экономике, (сумма строк 5.1-5,3) в том числе:	18710	18100	18100	17795	18205
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	900	1100	1100	1070	1213

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2022)	Первый год планового периода (2023)	Второй год планового периода (2024)	Справочно	
					текущий год (2021)	отчетный год (2020)
1	2	3	4	5	6	7
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	100	200	200	805	111
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	7750	5900	5900	4780	6010
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	21650	21500	21500	22037	22230
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2050	1500	1500	1514	1522
7	Добыча полезных ископаемых	620	1000	1000	1040	1059
8	Обрабатывающие производства	2500	1950	1950	1980	1990
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	970	450	450	369	509
10	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	290	260	260	140	280
11	Строительство	1200	1300	1300	1374	1407
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	4250	4150	4150	4882	4382
13	Транспортировка и хранение	1050	1000	1000	1090	1140
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	980	1000	1000	1200	990
15	Деятельность в области информации и связи	40	40	40	60	60
16	Деятельность финансовая и страховая	225	250	250	21	250

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2022)	Первый год планового периода (2023)	Второй год планового периода (2024)	Справочно	
					текущий год (2021)	отчетный год (2020)
1	2	3	4	5	6	7
17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	2700	1900	1900	2046	2850
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	110	150	150	167	167
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	75	200	200	824	298
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	935	1100	1100	1000	1000
21	Образование	1600	1800	1800	1740	1740
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1300	1200	1200	1252	1248
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	515	750	750	794	794
24	Предоставление прочих видов услуг	600	600	600	544	544
25	Деятельность домашних хозяйств как работодателей	0	0	0	0	0
26	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывался в целях определения структурных пропорций спроса и предложения на рынке труда, выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом социально-экономического развития Района, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов.

При разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Района за основу принят среднесрочный прогноз социально-экономического развития Района на 2021 год и плановый период 2023 и 2024 годов.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Района сформирован в разрезе видов экономической деятельности с учетом изменения демографической ситуации, необходимых критериев оценки ситуации на рынке труда, структуры занятых в

экономике и служит базой для детального прогноза спроса и предложения на рынке труда.

Изменение демографической ситуации является одним из основных факторов, влияющих на региональный рынок труда.

В прогнозируемом периоде демографическая ситуация в Районе будет характеризоваться тенденциями естественной убыли за счет снижения уровня рождаемости и увеличения уровня смертности населения.

Необходимым этапом оценки ситуации на рынке труда является анализ состояния и использования трудовых ресурсов. Важными показателями, характеризующими трудовые ресурсы, являются уровень занятости и уровень безработицы населения.

В соответствии с методологией Международной организации труда уровень занятости населения в Районе на 01.01.2021 составил 57% от ЭАН. Уровень общей безработицы на 01.01.2021 составил 8,2%. Общая численность безработных граждан составила 805 человек (на 694 человека увеличилась к 01.01.2021).

Уровень регистрируемой безработицы в Районе на 01.01.2021 составил 2,32%, что на 0,57 п/п выше показателя по Ленинградской области (2,89%).

В прогнозируемом периоде к концу 2022 года численность безработных граждан значительно изменится и составит 100 человек или 0,28% от ЭАН.

Период 2017-2020 годов характеризуется стабильной ситуацией в экономике Района. В условиях старения населения, положительного сальдо миграции органы статистики прогнозируют рост численности населения Района, однако уже сформировалась устойчивая тенденция по снижению численности трудовых ресурсов.

В период до конца 2024 года численность трудовых ресурсов будет снижаться и составит 39000 человека. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте будет ежегодно снижаться, однако с учетом сальдо миграции составит к концу 2024 года 32000 человек (снижение на 146 человек за 3 года - 0,3%).

Численность иностранных трудовых мигрантов, являющихся частью трудовых ресурсов Района, в прогнозном периоде будет снижаться и составит к концу 2024 года 150 человек.

В составе трудовых ресурсов численность работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, к концу 2024 года может составить 8300 человек. Численность незанятых в экономике граждан будет уменьшаться за счет легализации трудовых отношений граждан, занятых неформально, к концу 2024 года может составить 18100 человек.

В прогнозируемом периоде численность занятых в экономике уменьшится (21500 человек). Одновременно будет происходить перераспределение занятого населения между отраслями экономики.

Согласно данным прогноза баланса трудовых ресурсов Района убытие занятых граждан будет происходить из сельского и лесного хозяйства, строительства, торговли, сферы деятельности с недвижимостью, гос. управления, образования, здравоохранения. Рост численности занятых будет наблюдаться

в обрабатывающих производствах; в сфере обеспечения эл. энергией, газом и паром; водоснабжении; транспортировке и хранении; гостиничном бизнесе и общественном питании, и других отраслях.

Привлечению новых работников в различные сферы экономики будут способствовать развитие технологий, логистики, повышение заработной платы и т.д.

Таким образом, прогноз трудовых ресурсов Района отражает перспективные направления формирования рынка труда с учетом планов развития отраслей экономики и должен способствовать повышению эффективности использования данных ресурсов путем их рационального размещения.

2.3. Занятость

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников по организациям Района за январь – декабрь 2020 года составила 50187 рубля, что составило 5% к тому же периоду 2019 года (47683 рублей).

Таблица 5

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Численность экономически активного населения	30571	30669	30768	30768	30458	30275	30211	34648	34300
Численность занятых в экономике	24200	22700	22800	22300	22230	22063	21890	22230	21452
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости	89	121	89	90	79	87	86	111	805

Таблица №5 показывает, что за последние 9 лет (в период 2013-2021 год) численность экономически активного населения в целом увеличилась на 10 % (3880 человек), имея максимальное значение в 2020 году, 34648 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 2748 человек, максимальное значение в 2013 году – 24200 человек.

Численность зарегистрированных безработных, увеличилась за последний год в 2020 году 98% (726 человек). Максимальное значение в 2020 году – 805 человек.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Согласно балансу трудовых ресурсов, численность занятых в экономике Района с учетом работающих пенсионеров и подростков составила – 21452 человека.

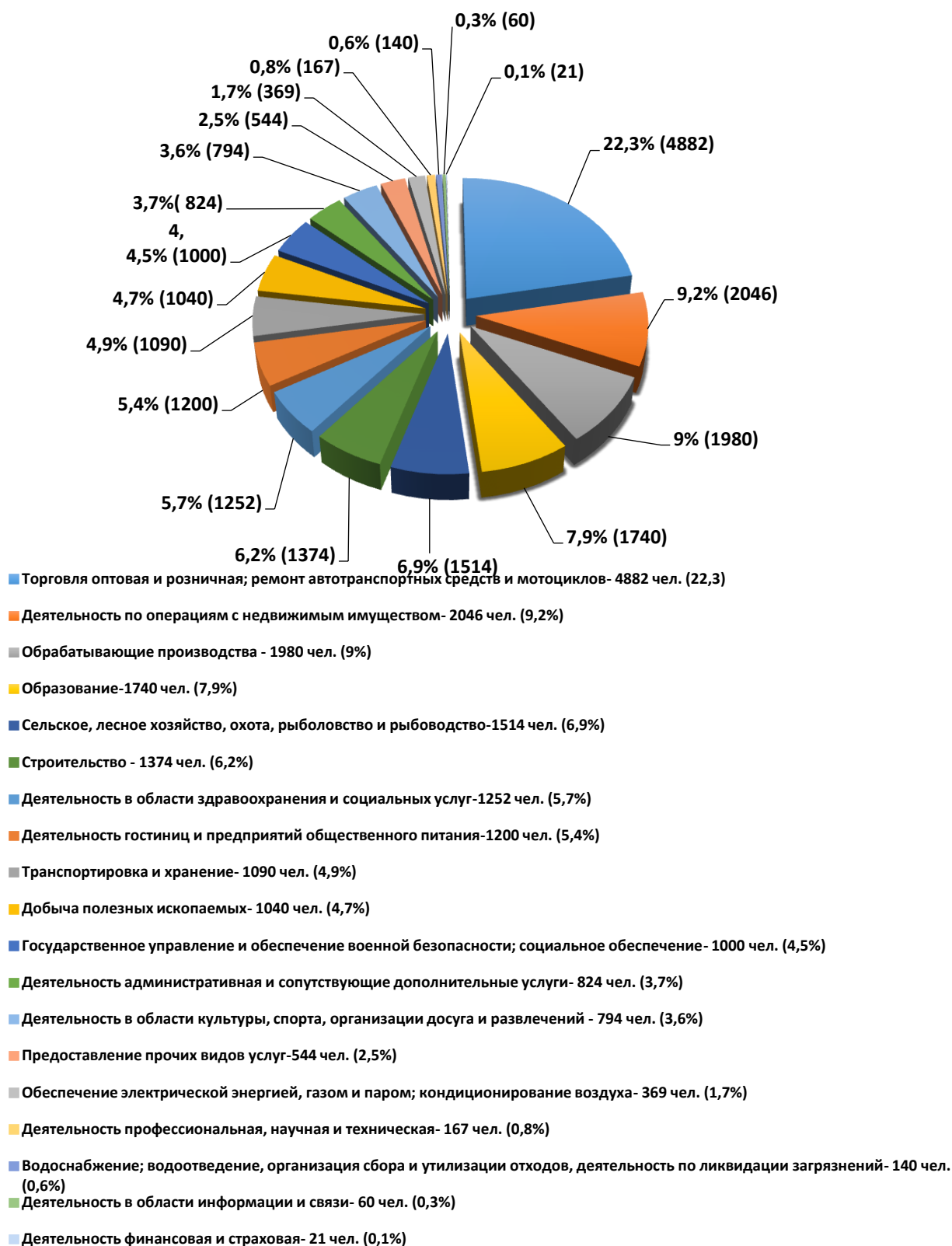
Таблица 6

Распределение занятых в экономике граждан, чел.

Наименование показателя	на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021
Граждане, работающие на территории Района	22230	22063	22063	22230	21452
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	320	390	400	470	500
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	1590	1687	1692	1700	2200

Положительной тенденцией является то, что основная часть занятых в экономике граждан работает на территории Района - 22230 человека, но в тоже время, из-за более развитой транспортной доступности, перемещение рабочей силы осуществляется в другие районы Ленинградской области и отдельный субъект РФ г. Санкт-Петербург (см. таблицу 6). Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Отраслевая структура занятости Района на начало 2021 года, (22037 человек)



Согласно данным графика №9 наибольшее число трудоспособного населения занято в сфере оптовой и розничной торговли, ремонта

автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, а наименьшее число трудоспособного населения занято в сфере добычи природных ископаемых.

2.4. Рынок труда

Таблица 7

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2015-2020 годы, чел.

№	Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Обратилось в целях поиска подходящей работы	657	635	734	686	792	1965
2.	Зарегистрировано безработных граждан	236	225	231	226	321	1399
3.	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	397	428	555	553	610	750
из них:							
3.1.	Безработных	66	65	79	115	149	805
3.2.	Инвалидов	15	14	31	33	51	18
3.3.	Подростков	316	352	317	306	355	324
3.4.	Выпускников	0	1	2	4	0	4
4.	Прошли переобучение	42	39	34	32	38	31
5.	Количество заявленных вакансий	2163	1706	2043	2714	3677	2988

Таблица 7 наглядно показывает, что за период с 2015 года по 2020 год в Приозерском филиале ГКУ ЦЗН ЛО (далее – филиал) обратилось за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения 5469 человек, из них 48% получили статус зарегистрированного безработного гражданина с назначением пособия по безработице.

В филиале в период с 2015 года по 2020 год предлагали ищущим работу гражданам участие в различных мероприятиях по содействию занятости населения.

Оказывались государственные услуги по профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, психологической поддержке безработных граждан, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Проводилось информирование о положении на рынке труда, как ищущих работу граждан, так и работодателей.

Было организовано временное трудоустройство граждан по различным направлениям: трудоустройство граждан с ограниченными возможностями на созданные рабочие места с целью их интеграции в общество; были организованы оплачиваемые общественные работы.

Продолжена работа по оказанию помощи безработным гражданам в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципального образования, в направлении безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

Ежегодно для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций проводятся ярмарки профессий, учебных мест с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения.

Началась работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающимся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющих опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования.

Большое внимание служба занятости уделяет профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению филиала. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда Района: повар, водитель, бухгалтер, парикмахер, сварщик и другие. С каждым годом увеличивается количество направленных на обучение. Эффективность профессионального обучения составляет 100%.

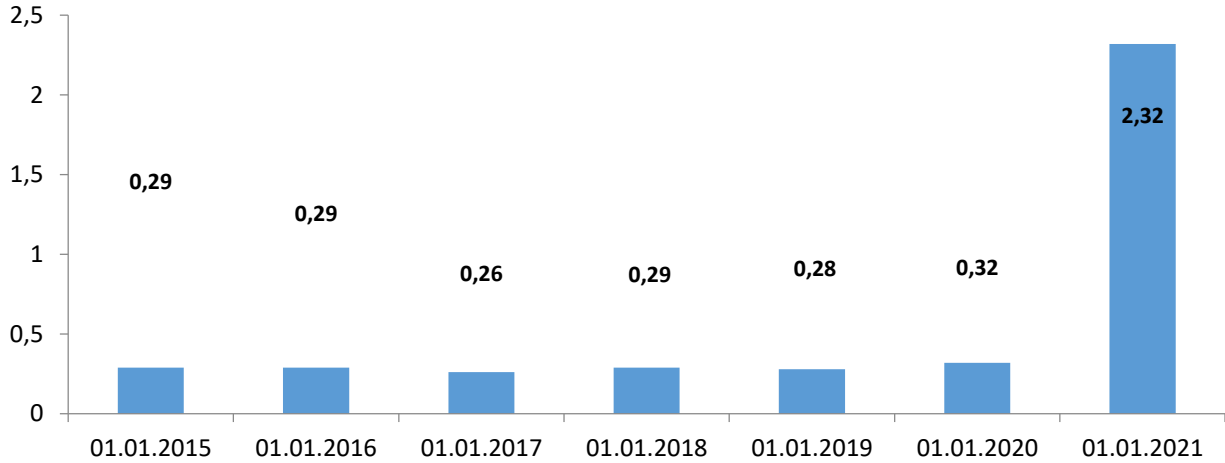
В результате реализации мероприятий по содействию занятости гражданам филиалом в период с 2015 года по 2020 год было трудоустроено на постоянные, временные работы 3293 человека. Среди нашедших работу 39% имели статус безработного гражданина, 5% - граждане с ограниченными возможностями, 60% - несовершеннолетние граждане в период каникул, 0,3% - выпускники образовательных учреждений.

В банке вакансий филиала в период с 2015 года по 2020 год находилось 15291 вакансия рабочих мест. На начало 2021 года в банке вакансий филиала

было зафиксировано 670 свободных рабочих мест, состоял на учете 1399 граждан, ищущих работу, из них 805 – имели статус безработного.

График 10

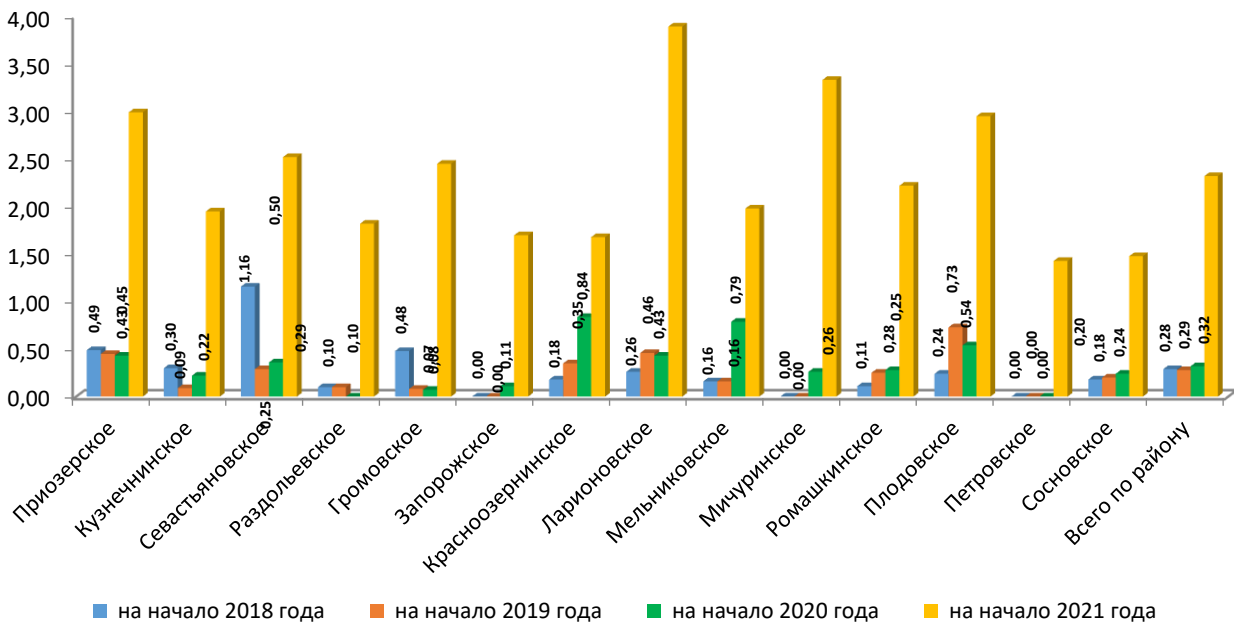
Динамика уровня регистрируемой безработицы по Району с 01.01.2015 По 01.01.2021 год, (%)



Из графика №10 очевидно, что динамика уровня регистрируемой безработицы Района в период с 01.01.2015 по 01.01.2021 год увеличилась и показывает, что на начало 2015 года уровень регистрируемой безработицы составлял 0,29%, а на начало 2021 года он увеличился и составил 2,32%. Уровень безработицы увеличился из-за ситуации с пандемией.

График 11

Динамика уровня регистрируемой безработицы Района, %

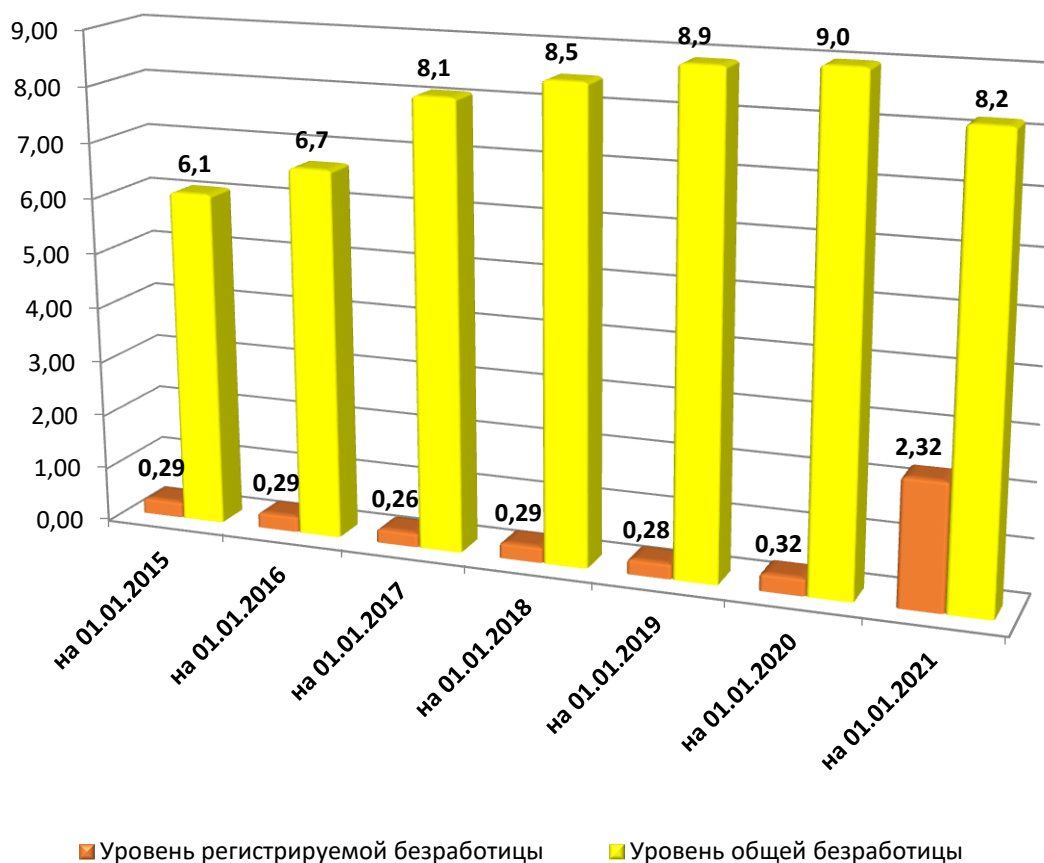


Уровень регистрируемой безработицы Района на начало 2018 года составил 0,28%, изменился уровень регистрируемой безработицы Района на начало 2019

года, он составил 0,29%. Уровень регистрируемой безработицы на начало 2020 года — 0,32%. А вот на начало 2021 года уровень безработицы вырос до 2,32%. При этом максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Ларионовском сельском поселении – 3,89%, минимальный в Петровском сельском поселении – 1,43%.

График 12

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %



Из графика №12 следует, общая безработица по методологии МОТ рассчитывается, как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (805 человек) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (2000 человек). Численность граждан, ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных на начало 2021 года — 805 человек (на 656 человек больше).

По месту проживания 59% безработных относятся к сельской, 41% — к городской местности.

Уровень безработицы — один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. В сравнении с уровнем безработицы в Районе на начало 2021 года, наиболее благоприятная, в этом отношении, ситуация в Петровском и Сосновском сельских поселениях.

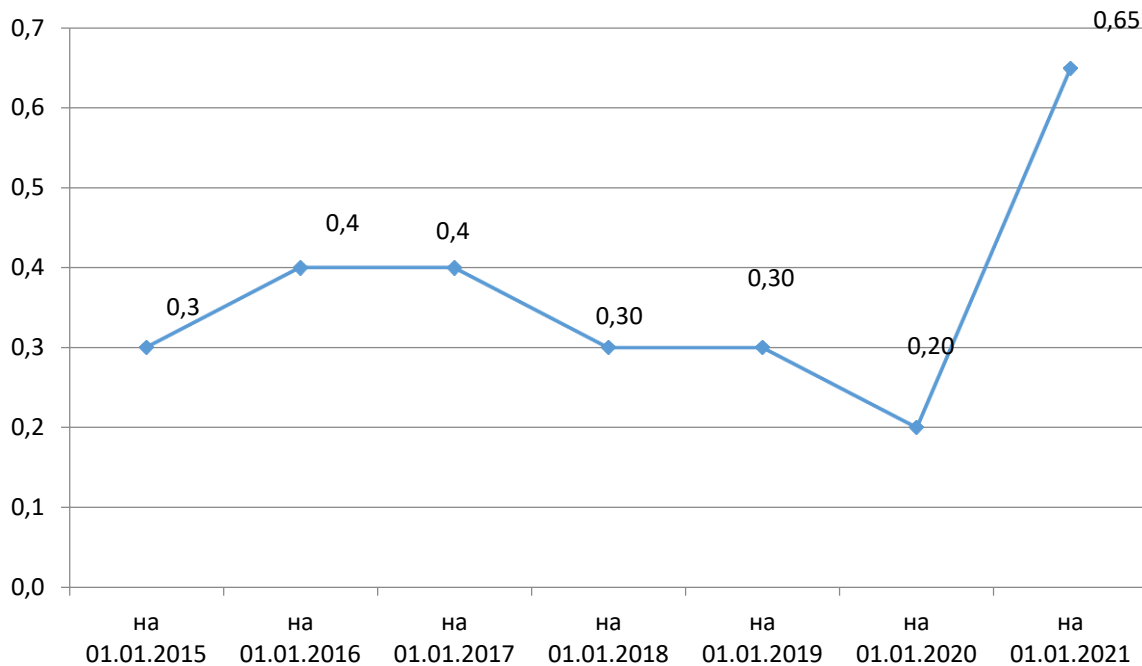
Еще один показатель влияющий на рынок труда - коэффициент напряженности, который отражает равновесие на рынке труда, путем

соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). И еще лучше, если коэффициент напряженности равен единице и в разрезе категорий работников, и в разрезе профессий, и в разрезе отдельно взятых территорий. Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

График 13 показывает, что на начало 2021 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,65, то есть вакансий на 52% больше, чем потенциальных работников. В разрезе городских и сельских поселений разброс сложился значительный. Нехватка рабочей силы наблюдается в п. Красноозерное — 92% спроса. В остальных городских и сельских поселениях потребности работодателя превысили количество желающих найти работу. Самым неблагоприятным в 2018 году, с точки зрения напряженности на рынке труда, стало Севастьяновское поселение (17 человек на 16 вакансий). Нехватка рабочих мест наблюдается в п. Запорожское (15 человек на 17 вакансий).

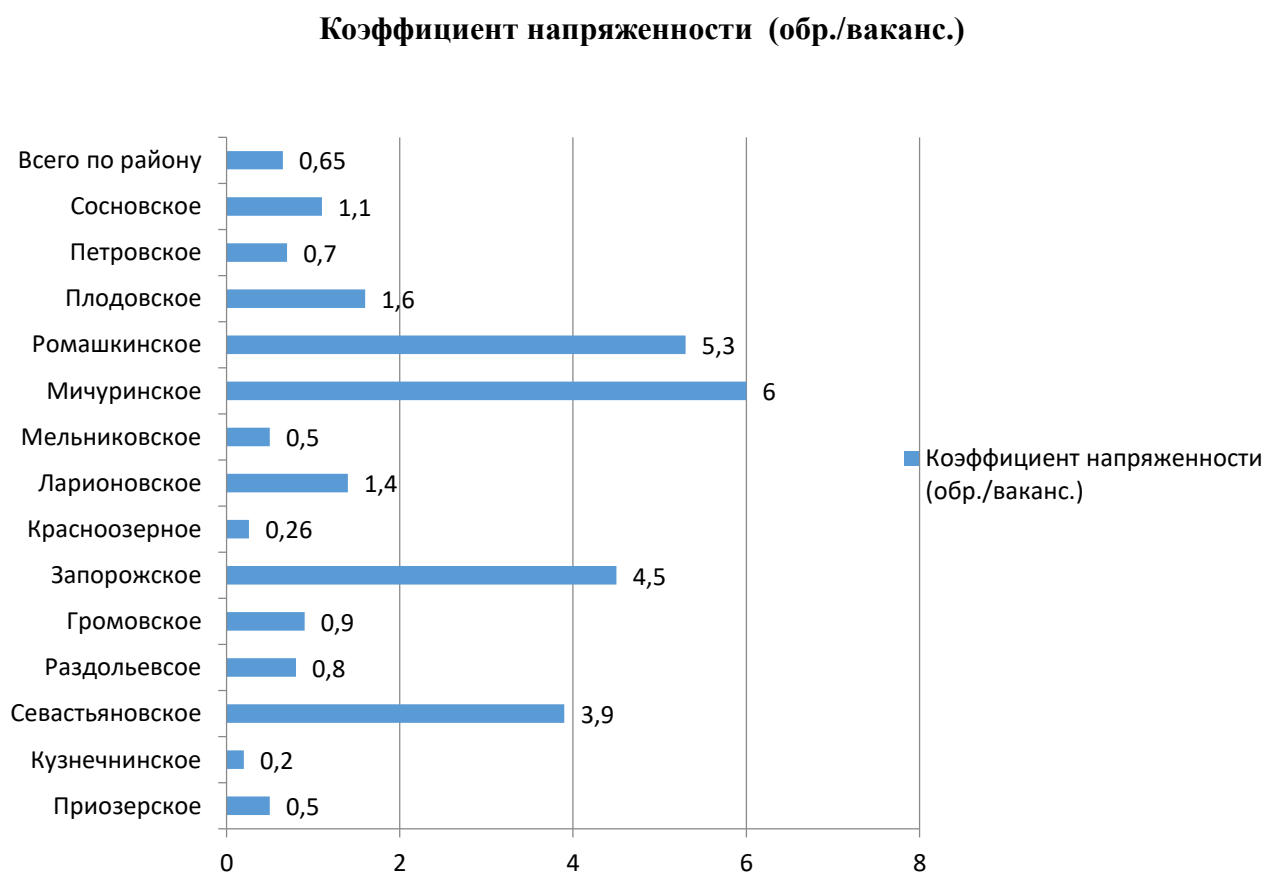
График 13

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обр. /ваканс.)



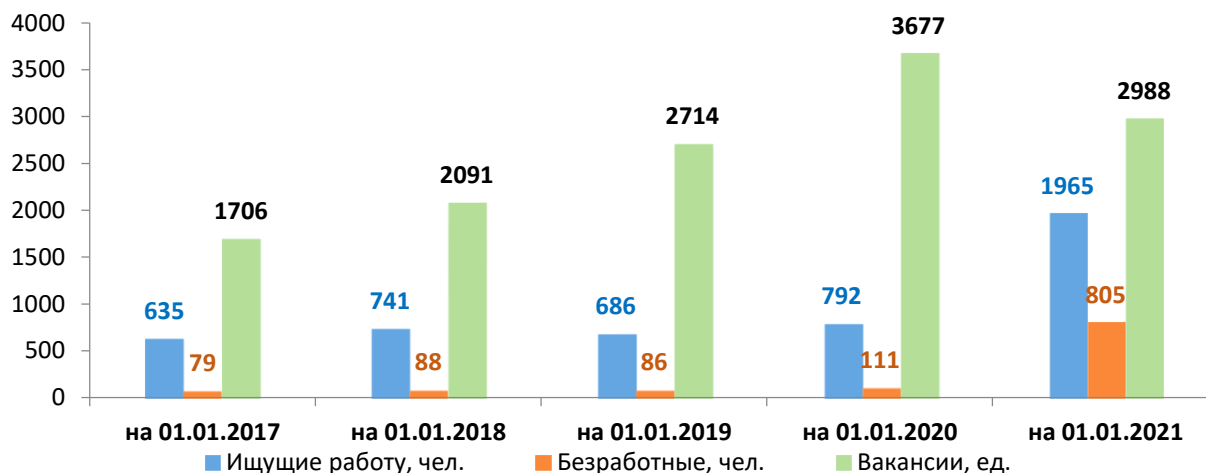
На начало 2021 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,65, то есть вакансий на 50% больше, чем потенциальных работников. В период с 2015 года по 2021 год в Районе наблюдается нестабильная обстановка на рынке труда. График 13 показывает, что самый низкий коэффициент напряженности по Району за последние 7 лет на 01.01.2015 и на 01.01.2021 и составляет 0,65 единицы.

Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2021 года (обр./ваканс.)



Напряженность на рынке труда района в разрезе поселений по состоянию на начало 2021 года очень неоднозначна и имеет большой разброс значений от 0,2 до 6, что выражается в цифрах на графике №14. Максимальное значение коэффициента напряженности в Мичуринском сп-б, минимальное значение в Кузнечнинском сп -0,2.

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



На графике №15 спрос превышает предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда, что характеризует низкий показатель напряженности на регистрируемом рынке труда Района.

Стабильная ситуация на регистрируемом рынке труда Района обусловлена следующими факторами:

- снижением численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения;
- снижением количества граждан, имеющих статус безработного;
- увеличением заявленной работодателями потребности в работниках;
- снижением уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда;
- увеличением удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы.

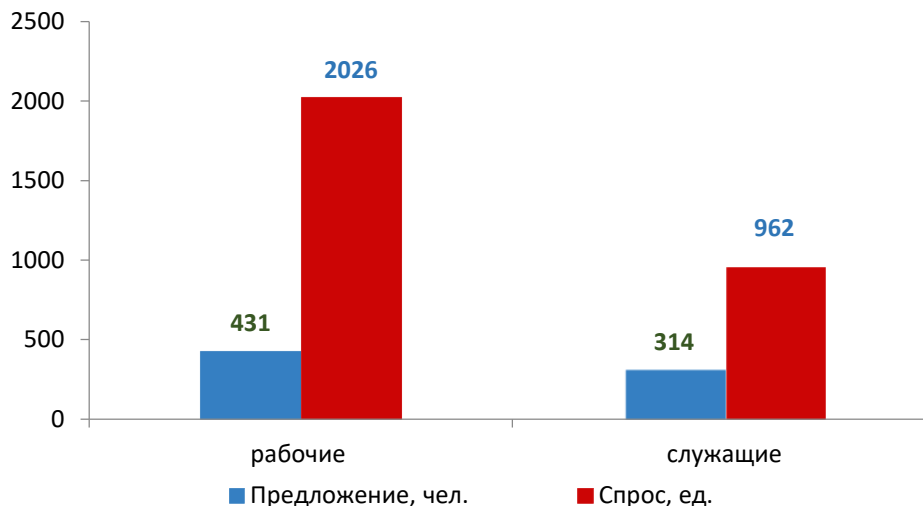
2.5. Спрос и предложение

Коэффициент напряженности на рынке труда на начало 2021 года составил 0,65 безработных на 1 вакансию.

По состоянию на 1 января 2021 года, на регистрируемом рынке труда, предложение рабочей силы превысил спрос на нее в 4 раза (на 702 человека), но в разрезе категорий работников ситуация различается. Дефицитной категорией являются безработные граждане, с категорией рабочих.

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2021 года по категориям работников



На графике 16 видно, что спрос на рабочих в 9 раз превышает предложение, а также спрос на служащих превышает предложения в 4 раза.

Одним из важных направлений центра занятости является взаимодействие с работодателями в части предоставления информации о потребности в рабочей

силе и подборе необходимых кадров. По заявленным критериям работодателей осуществляется подбор работников нужной профессии и квалификации.

Таблица 8

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей				
		На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
1	Водитель автомобиля	95	49	324	400	518
2	Горничная	23	8	41	16	16
3	Тракторист	41	14	79	256	277
4	Оператор машинного доения	38	15	85	40	36
5	Электрогазосварщик	15	8	34	24	52
6	Швея	25	0	20	0	10
7	Повар	24	5	25	1	22
8	Продавец	10	28	33	19	42
9	Слесарь-ремонтник	23	16	54	62	189
10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	21	1	15	25	50

За 2020 год работодателями заявлено 2988 вакансий.

В банке данных службы занятости на начало 2021 года насчитывалось 670 вакансий. Высока потребность в квалифицированных кадрах по следующим рабочим профессиям: водитель – (автомобиля категории ВС, погрузчика), тракторист – (экскаваторщик, машинист сельскохозяйственного производства), слесарь-ремонтник.

**10 востребованных должностей руководителей, специалистов,
служащих**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей				
		На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021
1	Агент по продаже недвижимости	30	30	30	13	48
2	Врач	19	18	137	129	89
3	Лаборант	13	3	13	10	22
4	Инженер	12	18	77	50	160
5	Диспетчер	9	1	0	3	10
6	Воспитатель	6	4	10	10	10
7	Специалист	9	7	26	25	65
8	Следователь	8	1	12	17	18
9	Судебный пристав-исполнитель	8	0	0	3	4
10	Мастер	7	4	18	33	47

Наибольшее число вакансий для ИТР и служащих по специальностям: агент – (по продаже недвижимости, страхования), врач – (педиатр, фельдшер скорой медицинской помощи, общей практике (семейный), ветеринарный, акушер-гинеколог, анестезиолог-реаниматолог), мастер (участка, зеленого хозяйства, производственного обучения), инженер – (конструктор, технолог, по подготовке производства), специалист (по кадрам, главный, бухгалтер).

2.6. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрированы 1353 организации (предприятия) с количеством работающих (на данной территории) - 12000* человек, 32 организации незарегистрированные на территории Района с количеством работающих (на данной территории) 535 человек,) 1290 индивидуальных предпринимателей с количеством работающих (на данной территории) – 1290 человека, 2 индивидуальных предпринимателя незарегистрированных на территории Района с количеством работающих (на данной территории) 2 человека). Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2021 года – 670 единиц.

Крупнейшие работодатели Района:

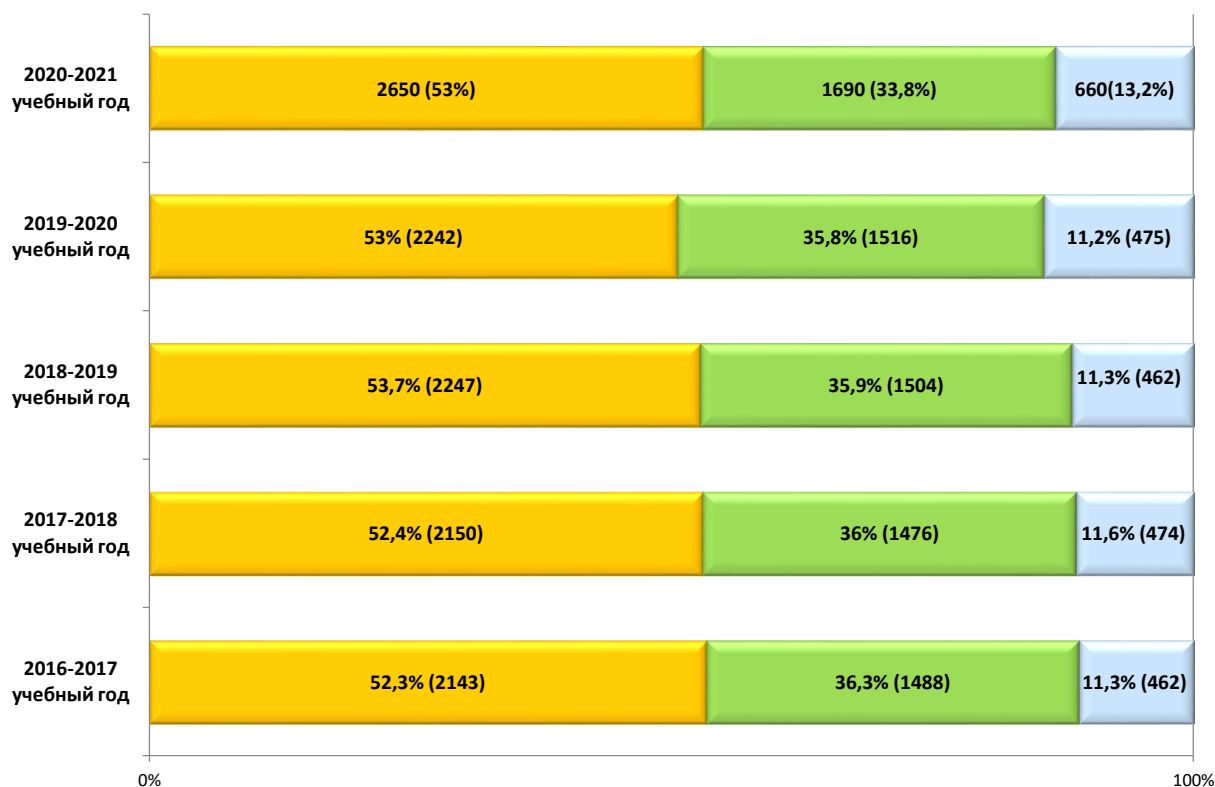
- АО «ЛСР. Базовые» (численность работников - 772 человека);
- ОАО «Лесплитинвест» (численность работников - 575 человек);
- Государственное Бюджетное учреждения Здравоохранения Ленинградской области «Приозерская межрайонная больница» (численность работников – 774 человека);

- ООО «ОЗОН» (численность работников 298 человек);
- ООО «Строительная компания Русь» (численность работников 415 человек);
- АО «Племзавод Гражданский» (численность работников - 226 человек)
- ООО «Камнеобрабатывающий завод «Кузнечное (численность работников – 141 человек.

2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 17

Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.)

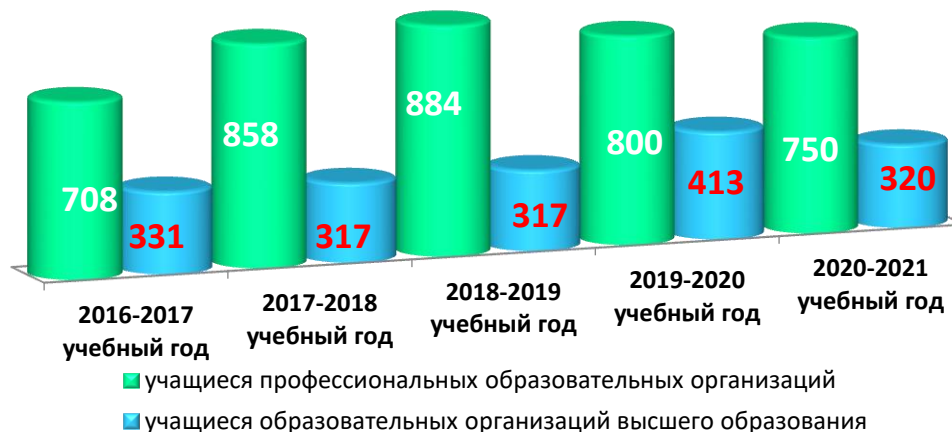


■ учащиеся начальных классов ■ учащиеся средних классов ■ учащиеся выпускных классов

Численность и состав учеников школ района изменяется, но незначительно, что говорит о стабильности ситуации.

На территории Района осуществляют образовательную деятельность 6 образовательных учреждения основного образования, 12 образовательных учреждений среднего образования, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населенных пунктов.

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования (чел.):



За предыдущие 6 лет наметилась тенденция на сокращение числа учащихся высших учебных заведений и числа учащихся профессиональных учебных заведений, что может быть связано с повышенным спросом на рабочие профессии.

На территории Района оказывают образовательные услуги 1 организация высшего образования:

Приозерский (филиал), «Современная гуманитарная академия» филиал в г. Приозерске Ленинградской области.

На территории Района оказывают образовательные услуги 2 организации среднего профессионального образования:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Мичуринский многопрофильный техникум»;

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Приозерский политехнический колледж».

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Рынок труда Приозерского района постепенно сокращается по причине естественной убыли населения, но при этом поставляет рабочую силу на рынок труда соседнего региона – Санкт-Петербурга и в тоже время является слабонапряженным.

В связи с высоким уровнем маятниковой миграции (порядка 2000 человек выезжают на работу в Санкт-Петербург) рынок труда Района серьезно зависит от ситуации на рынке труда соседнего субъекта РФ. В случае проводимых мероприятий по сокращению численности штатов на предприятиях Санкт-Петербурга, в Районе увеличивается число безработных граждан, при условии, что на самой территории сокращений не проводится.

Вместе с тем, близость Санкт-Петербурга играет и положительную роль в случае, когда на рынке труда Района возникают сложные ситуации – ликвидация предприятий, массовые высвобождения и др. Емкий рынок труда соседнего региона и достаточно хорошая транспортная сеть, сложившаяся в Районе, позволяют в основном избежать социальной напряженности, связанной с ростом числа безработных.

Одной из причин высокой маятниковой миграции является сложившаяся модель получения профессионального образования молодежью Района в учебных заведениях Санкт-Петербурга. В процессе обучения, молодые люди проходят практику на предприятиях и в организациях Санкт-Петербурга, подрабатывают на предприятиях мегаполиса, где заработки выше, а работы больше чем в Приозерском районе. Как результат, по окончании учебного заведения молодые люди остаются трудиться в соседнем регионе.

В 2020 году рынок труда Приозерского района был не стабилен, увеличился уровень регистрируемой безработицы и официально зарегистрированных безработных граждан. Из-за нестабильности в связи с ситуацией с пандемией. В 2020 году, за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратились 1965 человек, по профессиональной ориентации – 363 человека.

0,8% от обратившихся в целях поиска работы составили жители района, ранее работавшие на предприятиях г. Санкт-Петербурга. В течение года были зарегистрированы безработными 805 человек. Наименьшее число безработных было зарегистрировано в Красноозерном сельском поселении - 1 человек, Петровском сп – 2 человека, наибольшее – в Приозерском гп – 148 человек. Состоявшие на учете в качестве безработных граждане распределились следующим образом:

по профессионально-квалификационному составу:

- работавшие по профессии рабочего – 58%;
- работавшие на должности служащего – 42%;

по возрасту:

- 18- 29 лет – 14%;
- 30-49 лет – 65%;
- 50 лет и старше – 21%;

по образованию:

- высшее образование – 21%;
- среднее проф. образование – 46%;
- среднее общее образование – 23%;
- основное общее образование – 10%.

В течение 2020 года работодателями были заявлены 3677 вакансий;

На начало 2020 года текущий спрос на рабочую силу составлял 89 вакансий, что на 28% больше, чем в начале года.

Из общего числа заявленных вакансий, для трудоустройства рабочих предлагались 72% вакансий, для инженерно-технических работников и служащих, соответственно, 28%.

При содействии центра занятости в 2020 году на все виды работ трудоустроено 749 человек, что составило 38,1% от общего числа обратившихся в течение года за услугами по содействию в трудоустройстве. По-прежнему крайне сложным остается трудоустройство граждан, имеющих группу инвалидности. В 2020 году в целях поиска работы обратились 80 человек, относящийся к категории инвалидов (3,6% от всех обратившихся граждан). Трудоустроились 18 человек. По состоянию на 1 января 2021 года состояли на учете 48 инвалидов.

Профобучение за счет средств службы занятости прошел 2 инвалида по программе переподготовки «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Парикмахер».

Работодателями Приозерского района, в соответствии с требованиями законодательства, заквотировано для трудоустройства инвалидов 178 рабочих мест, 134 из которых заняты, а 44 - вакантны. Однако заполнение предоставленных рабочих мест затруднено ввиду несоответствия профессионально-квалификационных характеристик соискателей и вакансий.

Контроль за приемом на работу инвалидов, в пределах установленной квоты, осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области посредством проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также органами прокуратуры.

В 2020 году 363 человека получили госуслуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Из числа получивших услуги молодежь составила 41%.

Получили услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению службы занятости 35 человек, в том числе: 34 безработных гражданина, 1 женщина в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось по профессиям, имеющим спрос на рынке труда региона. Доля граждан, обучающихся рабочим профессиям, составила 53%.

Ситуация на рынке труда МО Приозерский район ЛО в 2020 году ожидается с небольшим увеличением числа безработных в конце периода и уровнем безработицы, не превышающим 0,48%. Рост числа безработных в конце года может быть связан с окончанием финансового года, реализацией инвестиционных портфелей на большинстве предприятий, а также, с небольшими сокращениями работников на ряде предприятий Района. Вместе с тем, значительное количество рабочих мест в базе данных вакансий Приозерского ЦЗН, позволит справиться с последствиями увольнений и показатели муниципального рынка труда, к концу периода не должны превысить уровень 0,48%.

В составе безработных значительных изменений не ожидается. По-прежнему основными причинами выхода на рынок труда останутся «собственное желание» и «сокращение штатов».

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Основными из задач Района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест.

Важнейшие позитивные факторы стратегического развития района:

1. Близость Санкт-Петербурга как центра инвестиционной и инновационной активности и крупнейшего рынка сбыта.

2. Выгодное транспортно-географическое положение района (в том числе соседство с Финляндией), которое в перспективе может существенно улучшиться в связи со строительством новых транзитных коммуникаций.

3. Крупные запасы гранитов и других ценных строительных материалов.

4. Наличие группы эффективно работающих промышленных предприятий.

5. Развитый агропромышленный комплекс, способный увеличивать объемы производства продукции, соответствующей российским стандартам качества и безопасности.

6. Наличие площадок для нового производственного строительства.

7. Востребованный на рынке Северо-Запада туристско-рекреационный потенциал, благоприятные экологические условия.

8. Благоприятные условия для развития агропромышленного комплекса.

9. Наличие запасов лесных ресурсов, охотничьих угодий и угодий для рыбной ловли.

10. Существенное увеличение спроса на продукцию местного ассортимента в летний период и в выходные дни в связи с массовым приездом жителей из Санкт-Петербурга.

Приоритетные направления экономического развития

1. Сохранение и развитие имеющегося промышленного потенциала; создание условий для развития малого бизнеса, в том числе инновационного, путем выделения обустроенных площадок для бизнес-инкубаторов, небольших технопарков и тому подобных комплексов;

- добыча и обработка строительного камня
- развитие лесопереработки
- поддержание и развитие предприятий традиционных отраслей с постепенной диверсификацией производства; размещение и привлечение небольших и средних предприятий нового профиля
 - развитие транспортно-логистических перерабатывающих комплексов, ориентированных на магистральные коммуникации, проходящие через район
 - размещение дочерних предприятий крупных фирм Санкт-Петербурга, западных компаний, холдингов Северо-Запада
 - размещение предприятий, ориентированных на труд малой и средней квалификации
 - размещение производств, организационно и технологически связанных с существующими базовыми предприятиями района
 - размещение предприятия, обслуживающие традиционные отрасли хозяйства района

- размещение экологически безопасные производства (особенно для центральной и южной частей района).

2. Дальнейшее развитие агропромышленного комплекса

- племенное молочное-мясное животноводство
- «пригородное земледелие»
- агротурекреация, или «фермерский туризм»
- увеличение объемов глубокой переработки молокопродукции
- развитие малых форм хозяйствования
- развитие товарного рыболовства, а также рыболовства, включая спортивное и любительское.

3. Развитие транспортной инфраструктуры

- развитие железнодорожного и автотранспортного сообщения:
 - создание полноценных дублеров, обходов населенных пунктов (в частности, Приозерска), строительство дорожных искусственных сооружений – мостов, путепроводов, автодорожных развязок в разных уровнях
 - создание условий для загрузки транспортных магистралей, проходящих по территории района
 - формирование вдоль транспортных магистралей предприятий по ремонту и обслуживанию транспортных средств
- развитие системы водного транспорта, ориентированного прежде всего на туристические и прогулочные маршруты, парусный и водно-моторный спорт
- создание системы туристических пешеходно-транспортных направлений.

4. Развитие инженерной инфраструктуры

- газификация района:
 - реконструкция существующих котельных, работающих на мазуте, с переводом их на природный газ;
 - перевод жилого фонда с сжиженного на природный газ;
 - газификация индивидуального жилищного строительства.
- повышение надёжности электроснабжения существующих, обеспечение электроэнергией новых потребителей;
- развитие системы водопотребления и водоотведения.

5. Развитие туристско-рекреационного потенциала

- создание условий для развития следующих видов туризма:
 - горнолыжный
 - водный
 - экологический
 - познавательный
 - яхтинг
 - охота и рыбалка
- обустройство мест кратковременного отдыха, в т.ч. отдыха выходного

дня

- расширение спектра рекреационных услуг в пределах, расположенных на территории района садоводств
- развитие санаторно-курортного отдыха
- увеличение количества услуг в сфере детского оздоровительного отдыха
- решение вопросов содержания и ремонта рекреационных объектов и прилегающей инфраструктуры создание
- новых объектов рекреации.

Инвестиционные проекты Приозерского района на 2021-2023 года:

1. АО «ПЗ «Первомайский» реализуется международный крупный инфраструктурный проект «Внедрение экологически безопасной системы сельского хозяйства как основы устойчивого развития приграничных сельских районов EcoAgRAS»;

2. ОАО «Лесплитинвест» оборудование цеха по производству древесно-топливных гранул 8 раб. мест;

3. АО ПЗ АО «ПЗ Красноозерное» в Красноозерном СП по плану строительство здания для телят и установка оборудование доильно-молочного «карусель»;

4. АО ПЗ «Мельниково» в Мельниковском СП модернизация животноводческого комплекса;

5. АО ПЗ «Гражданский» инвестирует в реконструкцию и модернизацию животноводческого комплекса;

6. ООО «СХП «Кузечное» модернизация садков;

7. АО ПЗ «Петровский» модернизация фермы на 950 дойных коров;

8. АО "ПЗ "Первомайский" Модернизация двора привязного содержания № 1 животноводческий комплекс;

9. АО ПЗ "Петровский" строительство 2-х навозохранилищ на 160000 тн;

10. ООО «СХП «Кузечное» планируется строительство цеха первичной переработки рыбы;

11. АО ПЗ "Петровский" модернизация бычатника;

12. АО ПЗ "Петровский" Строительство кормового склада на 1000 кубов.