



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«30» декабря 2021 года

№ 139

Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ленинградской области

Во исполнение п.5 ст.14 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" и пп.5) п.2 ст.46 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации":

1. Утвердить Руководство по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ленинградской области согласно приложению к настоящему распоряжению (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области

А.Ю.Астратова

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
распоряжением комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «30» декабря 2021 года № 139
(Приложение)

Руководство по соблюдению обязательных требований при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Данное руководство по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ленинградской области (далее - Руководство) разработано с целью предотвращения нарушений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов, оказания помощи при сотрудничестве работодателей с инвалидами.

1.2. Руководство содержит рекомендации по соблюдению обязательных требований, касающихся трудоустройства инвалидов на котируемые рабочие места, созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

1.3. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ленинградской области (далее — государственный контроль и надзор) осуществляется уполномоченными должностными лицами комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

2. Основные понятия, используемые в данном Руководстве

2.1. Для целей настоящего Руководства используются следующие основные понятия:

обязательные требования – требования, устанавливаемые нормативными правовыми актами, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора);

работодатель - физическое либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником;

квота по приёму на работу инвалидов – квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых

работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест в организации, на которых уже работают граждане указанной категории;

подконтрольный субъект - работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее 35 человек;

квотирование рабочих мест – это выделение или создание работодателем за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой, установленной областным законом Ленинградской области от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»;

невыполнение квоты - неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты и непредоставление в установленном порядке информации для организации занятости инвалидов.

3. Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю и надзору при осуществлении полномочий должностными лицами комитета по труду и занятости населения Ленинградской области:

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Закон Российской Федерации от 19 апреля г. 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее — Закон о занятости);

Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"

Областной закон Ленинградской области от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (далее – Закон № 74-оз);

Постановление Правительства Ленинградской области от 29 сентября 2021 года № 625 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ленинградской области»;

Постановление Правительства Ленинградской области от 15 июля 2010 года № 174 «О порядке предоставления информации, необходимой для организации занятости инвалидов в Ленинградской области» (далее – ПП ЛО № 174).

4.Перечень действий по выполнению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства

4.1. Вид обязательного требования, НПА, устанавливающий обязательные требования

4.1.1. Обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов:

Статья 2, 3 Закона № 74-оз

4.2.2. Отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты:

Статья 5-1 Закона № 74-оз

4.2.3. Предоставление в установленном порядке информации для организации занятости инвалидов:

Пункт 6 Положения, утвержденного ПП ЛО № 174

4. Примеры нарушений, которые допускаются организациями при исполнении требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

4.1. Не созданы или не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов:

- работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, - в размере 3% к среднесписочной численности работников;

- работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 1% к среднесписочной численности работников.

Статья 2 Закона № 74-оз

4.2. Работодателями не приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов

Статья 3 Закона № 74-оз

4.3. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Пункт 3 статьи 25 Закона о занятости

Пункт 6 Положения, утвержденного ПП ЛО № 174

4.4. При исчислении квоты не вычитаются из среднесписочной численности работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Статья 2 Закона № 74-оз

5. Ответственность за несоблюдение обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов

Должностные лица комитета по труду и занятости населения Ленинградской области составляют протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных:

- *частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ:*

за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- *статьей 19.7 КоАП РФ:*

за непредставление или несвоевременное представление сведений (информации), представление которых предусмотрено законом, либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, что влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.