



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



**Бокситогорский
муниципальный район**

Бокситогорский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2022



1 .Общий раздел	3
1.1. Географическое расположение	3
1.2. Население	5
1.3. Местное самоуправление	6
1.4. Муниципальные образования	6
1.5. Промышленность	8
1.6. Сельское хозяйство	11
1.7. Транспорт	12
2. Рынок труда и трудовые ресурсы	14
2.1. Постоянное население	14
2.1.1. Динамика численности населения	14
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	18
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	19
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	20
2.1.5. Демографические процессы	21
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	22
2.2. Трудовые ресурсы	24
2.2.1. Трудовые ресурсы и рабочая сила	24
2.2.2. Баланс трудовых ресурсов	24
2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов	29
2.3. Занятость	31
2.4. Рынок труда	36
2.5. Спрос и предложение	45
2.6. Информация по работодателям	47
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	49
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	50
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)	53

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Бокситогорский муниципальный район (далее – Район) – муниципальное образование в юго-восточной части Ленинградской области Российской Федерации.

Площадь Района – 7,2 тыс. км², что составляет 8,6% площади Ленинградской области. По этому показателю Район занимает третье место в регионе.

Граничит:

- на востоке – с Вологодской областью (Бабаевский и Чагодощенский районы);
 - на юге – с Новгородской областью (Хвойнинский и Любытинский районы);
 - на северо-западе – с Тихвинским муниципальным районом.
- Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербурга – 250 км.

Основная часть Района находится на возвышенной Тихвинской гряде, абсолютные высоты 150–250 метров над уровнем моря. Западная часть Района находится на Тихвинской низменности с высотами 50–100 метров.

На территории Района имеются месторождения бокситов, известняков, доломитов, торфа.

Климат Района умеренно-континентальный. Средняя температура июля – 17 °С, января – -10 °С. Годовое количество осадков 650–700 мм.

В западной части района протекают реки, относящиеся к бассейну Балтийского моря (Воложба, Тихвинка), а в восточной – реки, относящиеся к бассейну Каспийского моря (Чагода, Лидь, Колпь).



Рисунок 1. Река Лидь, Бокситогорский район.

В западной части района преобладают сильноподзолистые и дерново-подзолистые почвы, а в восточной – болотные и торфяные.

В районе преобладают коренные леса, причём в западной части еловые, со средним уровнем лесистости, а восточной – сосновые с высоким уровнем лесистости.

Из млекопитающих в районе обитают лось, медведь, ондатра, лисица, волк, из птиц – глухарь, куропатка, рябчик, тетерев.

В Районе расположены следующие особо охраняемые природные территории:

- «Река Рагуша» – комплексный памятник природы.



Рисунок 2. Река Рагуша.

- «Вепский лес» – региональный природный парк.



Рисунок 3. Вид сверху на участок резервата «Вепский лес».

1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2022 составляет 48532¹ человека, 2,5% от общей численности населения Ленинградской области, которая составляет 1911586 человек.

Район имеет высокую степень урбанизации: в городских условиях проживает 76,5% населения Района.

Численность городского населения составляет 37136 человек. В Районе расположено 3 населённых пункта городского типа – г. Бокситогорск, г. Пикалёво, пгт Ефимовский.



Рисунок 4. Город Пикалёво, Бокситогорский район.

Численность сельского населения составляет 11396 человек. В Районе расположено 258 сельских населённых пунктов.



Рисунок 5. Село Сомино, Бокситогорский район.

¹ Показатели в ПТР могут отличаться от официальных данных Федеральной службы государственной статистики, предоставленных на основании переписи населения от 2010 года, т.к. являются более актуальными.

По национальному составу подавляющее большинство населения – русские. В юго-восточной части Района расположены деревни тихвинских карел-старообрядцев, а на северо-востоке Района проживают вепсы.



Рисунок 6. Праздник вепской культуры "Сырный день" в деревне Сидорово Бокситогорского района.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов. В него входят по 2 представителя от каждого поселения Района: глава поселения и один из депутатов, избранный Советом депутатов поселения. Совет депутатов Района возглавляет Глава Района, выбираемый Советом депутатов. Главой Района является Тихонов Валерий Иванович.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района. Главой администрации Района является Мухин Сергей Флегмонтович.

1.4. Муниципальные образования

Бокситогорский район был образован 25 июля 1952 года в составе Ленинградской области. 1 февраля 1963 года Бокситогорский район был упразднён, а его территория была включена в состав Тихвинского (7 сельсоветов) и Ефимовского (4 сельсовета) сельских районов. Город Бокситогорск был отнесён к категории городов областного подчинения. 12 января 1965 года Бокситогорский район был восстановлен. В его состав вошли город Пикалёво, рабочий посёлок Ефимовский, 21 сельсовет из бывшего Ефимовского района и 7 сельсоветов из Тихвинского района. В июле 1992 года город Пикалёво был отнесён к категории городов областного подчинения. 18 января 1994 года постановлением главы администрации Ленинградской области № 10 «Об изменениях административно-

территориального устройства районов Ленинградской области» было изменено название административно-территориальной единицы «сельсовет» на исторически традиционное наименование административно-территориальной единицы России «волость», таким образом в составе района было организовано 14 волостей. Районным центром стал город областного подчинения Бокситогорск. 17 апреля 1996 года после принятия областного закона № 9-ОЗ «Об административно-территориальном устройстве Ленинградской области» Бокситогорский район получил статус муниципального образования. 1 января 2006 года в соответствии с областным законом № 52-оз от 1 сентября 2004 года «Об установлении границ и наделении соответствующим статусом муниципального образования Тихвинский муниципальный район и муниципальных образований в его составе» в районе были образованы три городских и восемь сельских поселений. В апреле 2014 года Анисимовское сельское поселение вошло в Самойловское сельское поселение. В мае 2014 года Заборьевское и Подборовское сельские поселения объединились в Лидское сельское поселение. В мае 2019 года в Ефимовское городское поселение вошли Климовское (с юга) и Радогощинское (с севера) сельские поселения.

В Районе 261 населённый пункт в составе трёх городских и четырёх сельских поселений.



Рисунок 7. Административно-территориальное деление Бокситогорского муниципального района (на 01.01.2014 года).

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№ п/п	Наименование поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Численность проживающих на 01.01.2022	Площадь км ²
1	Бокситогорское городское поселение	город Бокситогорск	11	14754	213,37
2	Ефимовское городское поселение	посёлок городского типа Ефимовский	82	5303	2994,60
3	Пикалёвское городское поселение	город Пикалёво	1	19254	38,06
4	Большедворское сельское поселение	деревня Большой Двор	49	1549	842
5	Борское сельское поселение	деревня Бор	32	3357	699,21
6	Лидское сельское поселение	посёлок Заборье	37	2235	1501,45
7	Самойловское сельское поселение	посёлок Совхозный	49	2080	913,05

На территориях сельских и городских поселений Района в 34 населённых пунктах отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- Большедворское сельское поселение: деревня Малый Ручей, деревня Масляная Гора, деревня Минецкое, деревня Новинка, хутор Олонецкий Шлюз, деревня Порог, посёлок Турлинский лесопункт, деревня Хитиничи;
- Борское сельское поселение - деревня Гостихино;
- Ефимовское городское поселение: деревня Абрамова Гора, посёлок Алёшины Нивы, деревня Амосова Гора, деревня Калитки, деревня Корталы-Усадище, деревня Никола, деревня Окулово, деревня Остров, местечко Подбережье, деревня Пудрино, деревня Саньков Бор, деревня Сафоново;
- Лидское сельское поселение: деревня Васьково, посёлок Великий Двор, деревня Костерино, посёлок Крутой Ручей, деревня Лукинское, деревня Перунь, деревня Плутно;
- Самойловское сельское поселение: деревня Володино, деревня Гагрино, деревня Глядково, деревня Дудинское, деревня Плутино, местечко Рязанский Шлюз.

1.5. Промышленность

Основу экономики Района составляет промышленность. Основными промышленными центрами Района являются города Пикалёво и Бокситогорск, в которых расположены предприятия алюминиевой, химической и цементной промышленности. Крупнейшие предприятия:

- АО «РУСАЛ Бокситогорск» (входит в холдинг «Русский алюминий») – производство искусственного корунда;



Рисунок 8. АО «РУСАЛ Бокситогорск».

- ООО «Пикалевский глиноземный завод» – производство алюминия;



Рисунок 9. ООО «Пикалевский глиноземный завод».

- АО «Пикалёвский цемент» – производство цемента;
- АО «Пикалёвская сода» – производство прочих основных неорганических химических веществ;



Рисунок 10. АО «Пикалёвская сода».

- ООО «Биохимический завод» – добыча торфа;



Рисунок 11. ООО «Балтийское электромеханическое предприятие».

- ООО «БЭМП» – производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры;
- ООО «ММ-Ефимовский» – производство пиломатериалов, кроме профилированных, толщиной более 6 мм; производство непитанных железнодорожных и трамвайных шпал из древесины.



Рисунок 12. ООО «ММ-Ефимовский».

1.6. Сельское хозяйство

В Районе функционируют несколько сельскохозяйственных предприятий, крупнейшие из них:

- ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Петродвор» – животноводство;
- ООО «Круглый год» – выращивание овощей;



Рисунок 13. ООО «Круглый год».

- ООО «Питомник «Принцип НОВО» – выращивание рассады.



Рисунок 14. ООО «Питомник "Принцип НОВО"».

1.7. Транспорт

По территории Района проходят железнодорожные линии:

- Санкт-Петербург – Пикалёво – Вологда;
- Большой Двор – Бокситогорск (ведомственная линия без пассажирского сообщения);
- Подборовье – Кабожа.

Также в Районе находятся системы узкоколейных железных дорог:

- к югу от станции Коли;
- к северу от станции Ефимовская;
- в северо-восточной части Района.

Через территорию Района проходит автомобильная дорога А114 и несколько автодорог местного значения.

Автобусное сообщение представлено пригородными и междугородными маршрутами Бокситогорска и Пикалёво, а также проходящими маршрутами других регионов. Местный перевозчик: Общество с ограниченной ответственностью «Пассажиравтотранс» и Общество с ограниченной ответственностью «Яркий Мир».

Автобусное сообщение представлено 19 междугородними маршрутами Бокситогорского Района, а именно: № 5 «Бокситогорск – Бор», № 7 «Бокситогорск – Ларьян», № 101 «Пикалёво – Совхозный», № 102 «Пикалёво – ст. Чудцы», № 106 «Пикалёво – Струги», № 110 «Пикалёво – Забелино», № 112 «Пикалёво – Яковлево», № 115 «Пикалёво – Тихвин», № 116 «Пикалёво – Тихвин», № 141 «Бокситогорск – Тихвин», № 143 «Тихвин – Бокситогорск», № 150 «Тихвин – Пикалёво», № 190 «Бокситогорск – Мозолёво», № 191а «Бокситогорск – п. ст. Большой Двор», № 193 «Бокситогорск – Савино», № 194 «Бокситогорск –

Пикалёво», № 194а «Бокситогорск – Ефимовский», № 896 «Пикалёво – Санкт-Петербург», № 867 «Бокситогорск – Санкт-Петербург».

На территории Бокситогорского муниципального района отсутствует общественное транспортное сообщение в 170 населённых пунктах из 261. Так в Бокситогорском городском поселении отсутствует транспортное сообщение в 5 из 11 населённых пунктов, в Борском сельском поселении – в 13 из 32 населённых пунктов, в Большедворском сельском поселении – в 32 из 49 населённых пунктов, в Ефимовском городском поселении – в 20 из 26 населённых пунктов, в Климовском сельском поселении – в 17 из 29 населённых пунктов, в Лидском сельском поселении – в 33 из 37 населённых пунктов, в Радогощинском сельском поселении – в 27 из 27 населённых пунктов, в Самойловском сельском поселении – в 23 из 49 населённых пунктов. Более подробная информация о населённых пунктах указана в паспортах трудовых ресурсов поселений.

В 10 населённых пунктах поселения находятся ж/д платформы, основные направления следования «Бабаево – Санкт-Петербург» и «Бабаево – Волховстрой1», а именно: в Большедворском сельском поселении (п. ст. Астрачи, п. ст. Большой Двор, д. Галично («Платформа 214 км», п. ст. Дыми), в Ефимовском городском поселении (пгт Ефимовский, п. Фетино), в Лидском сельском поселении (п. Заборье, д. Никольское, д. Плутно, п. Подборовье), в Самойловском сельском поселении (д. Самойлово, п. ст. Чудцы), в Пикалёвском городском поселении (ж/д ст. Пикалёво).



Рисунок 15. Железнодорожная станция Заборье, Бокситогорский район.

От административного центра Района до г. Санкт-Петербурга 250 км, цена билета – 520 Р.

2. Рынок труда и трудовые ресурсы

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории, как известно, может включаться население от учащихся подростков (летняя занятость), до пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2022 составила 48532 человека.

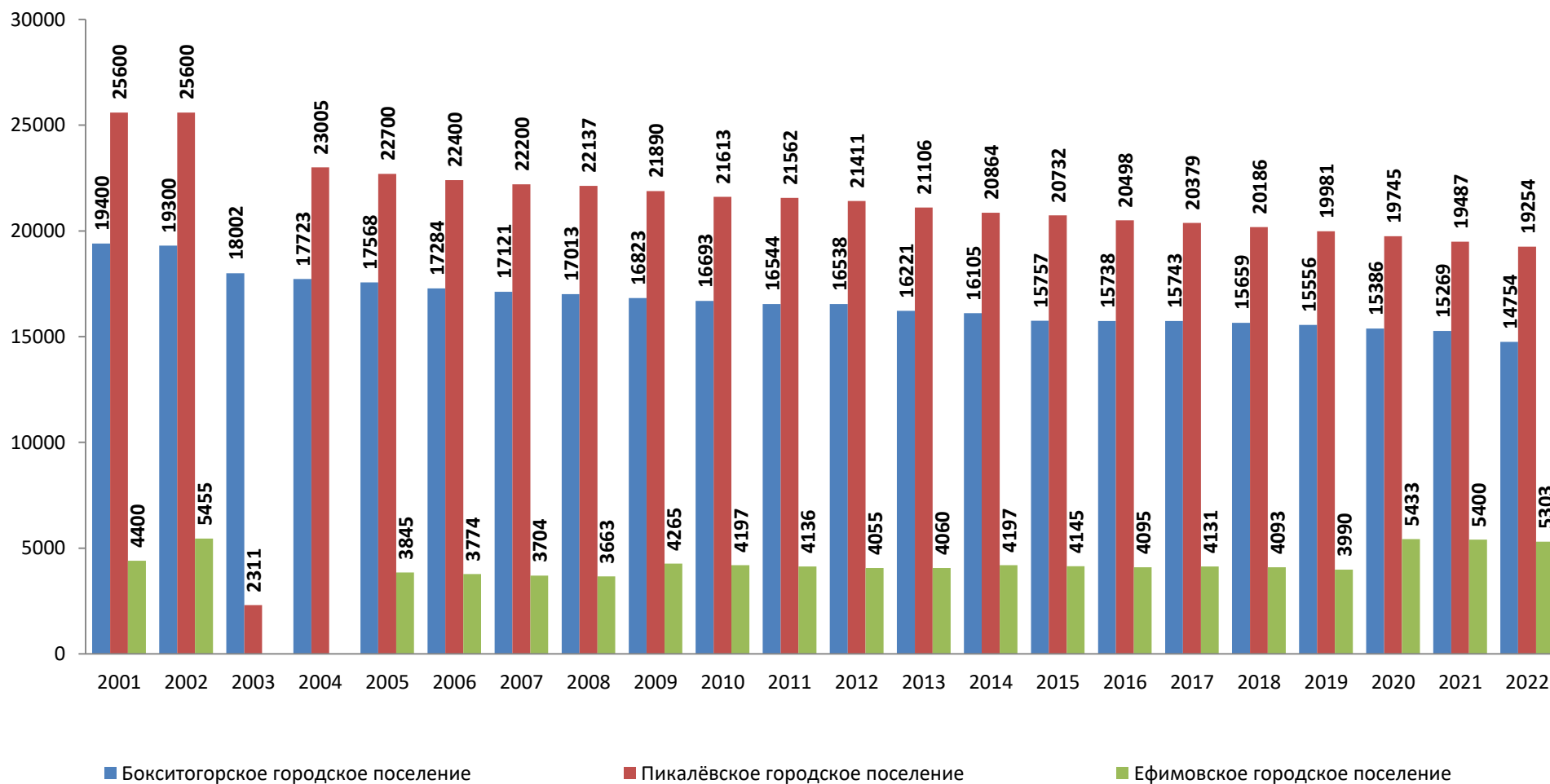
2.1.1. Динамика численности населения

График 1



В период с 01.01.2001 по 01.01.2022 год численность постоянного населения в целом сократилась на 14,7% – 8388 человек (за последний год численность постоянного населения сократилась на 1033 человека), имея максимальное значение в 2002 году – 61815 человек, минимальное значение в 2004 году – 48132 человека. Опираясь на эти данные, можно отметить стабильное снижение численности населения на протяжении последних двенадцати лет.

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



При рассмотрении численности населения городских поселений в динамике с 2001 года прослеживается снижение численности населения в Бокситогорском и Пикалёвском поселениях. При этом в Пикалёвском поселении снижение

численности населения происходит из года в год, а в Бокситогорском поселении в целом численность населения уменьшается, но в некоторые годы отмечается незначительный рост численности населения. Ситуация в Ефимовском городском поселении до 2019 года складывалась аналогично ситуации в Бокситогорском поселении. В 2019 году было принято решение о слиянии трёх поселений: Ефимовского ГП, Климовского СП и Радогощинского СП, тем самым обусловив значительный прирост численности населения. Но с 2020 года численность постоянного населения Ефимовского городского поселения вновь снижается.

Таблица 2

Динамика численности населения Района в разрезе сельских поселений, чел.

Сельское поселение	На 01.01.2001	На 01.01.2002	На 01.01.2003	На 01.01.2004	На 01.01.2005	На 01.01.2006	На 01.01.2007	На 01.01.2008	На 01.01.2009	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Большедворское	нет данных	1935	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	1805	1830	1773	1741	1715	1707	1747	1691	1675	1627	1607	1681	1549
Борское	3041	3031	3076	2994	2948	2869	3279	3285	3421	3394	3406	3384	3401	3414	3450	3401	3324	3313	3355	3360	3376	3357
Климовское	нет данных	1302	нет данных	нет данных	нет данных	1189	1173	1155	1133	1119	1116	1100	1101	1103	1090	1090	1090	1085	1047			

Лидское	2730	2729	2700	2717	2697	2710	2673	2670	2584	2510	2643	2516	2685	2530	2546	2420	2370	2439	2429	2360	2345	2235
Радогощинское	нет данн ых	734	нет данн ых	нет данн ых	нет данн ых	589	576	нет данн ых	528	522	519	520	510	485	480	456	457	448	425			
Самойловское	1749	1729	1662	1693	1688	1667	2107	2110	2080	2070	2090	2075	2068	2088	2085	2107	2142	2172	2164	2144	2007	2080

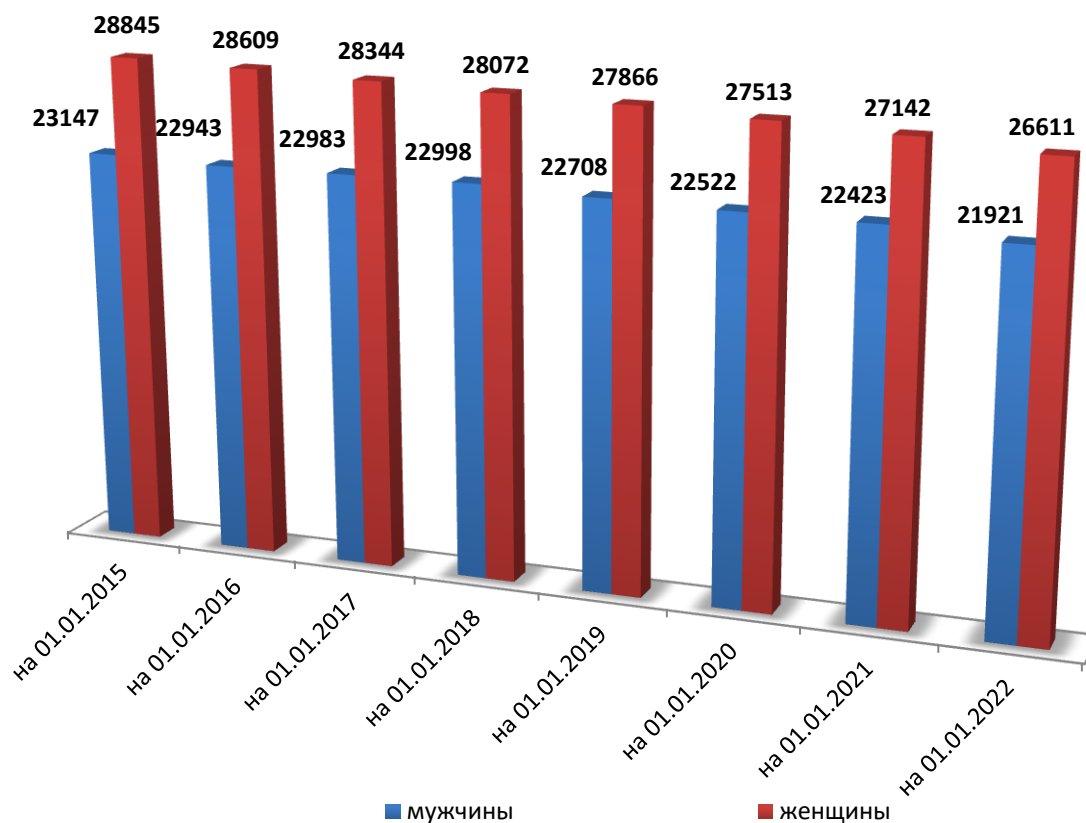
При рассмотрении численности населения сельских поселений в динамике с 2001 года наблюдается снижение численности населения в Большедворском и Лидском сельских поселениях. В Самойловском сельском поселении численность населения в целом увеличивается. Следует отметить, что в Борском сельском поселении периодически происходят скачки от снижения к увеличению численности населения в среднем по два – три года.

По данным Большедворского, Борского, Лидского и Самойловского сельских поселений на территории Района зарегистрированы, но не проживают 3076 человек, из них от 0 до 4 лет – 362 человека, от 5 лет и более – 264 человека, от 10 и более лет – 939 человек, неизвестен период отсутствия в отношении 1511 человек.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение населения по гендерному признаку, чел.



По гендерному признаку в Районе преобладает женское население, которое на 01.01.2022 составляет 54,8% – 26611 человек, что на 531 человека меньше, чем на 01.01.2021. Доля мужского населения составила 45,2% – 21921 человек, что на 502 человека меньше, чем на 01.01.2021.

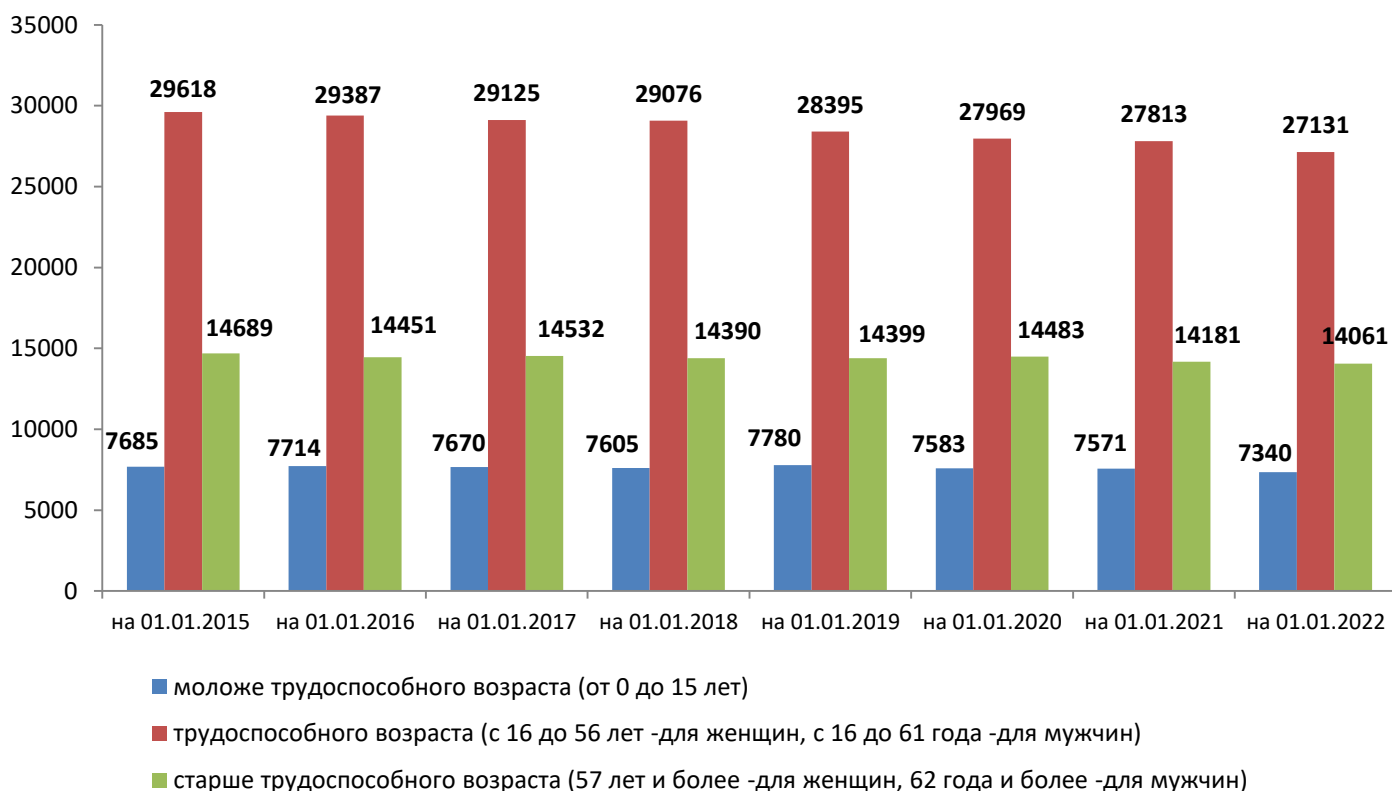
Изменение численности населения происходит за счет естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения.²

²Далее в аналитических комментариях по тексту идет сравнение данных на 01.01.2022 с аналогичным периодом 2021 года, в скобках приводится разница в значениях.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.

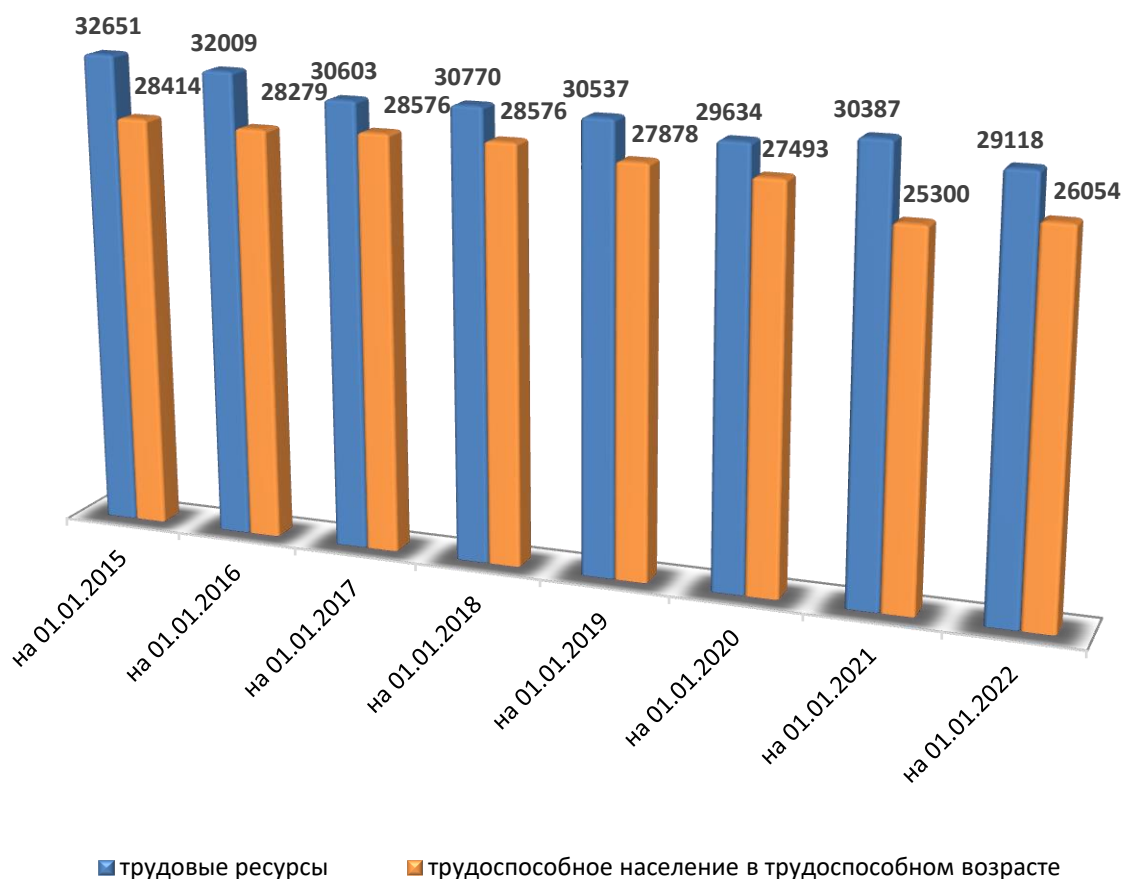


Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что, в динамике с 2015 по 2022 год, численность лиц моложе трудоспособного возраста сократилась на 4,5% – 345 человек и составила 7340 человек (на 231 человека меньше). Численность лиц трудоспособного возраста сократилась за счет демографических и миграционных процессов на 8,4% – 2487 человек и составила 27131 человек (на 682 человека меньше). Численность лиц старше трудоспособного возраста сократилась на 4,3% – 628 человек и составила 14061 человек (на 120 человек меньше). Как следствие, идет постепенный процесс сокращения численности групп лиц всех возрастных категорий.

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Численность трудовых ресурсов в динамике с 2015 года сократилась на 10,8% (на 3533 человека) и составила 29118 человек (на 1269 человек меньше). Численность трудоспособного населения в числе трудовых ресурсов сократилась на 8,3% (2360 человек) и составляет 26054 человека (89,5% от трудовых ресурсов). В целом можно отметить рост доли трудоспособного населения в числе трудовых ресурсов.

Имеются данные, что численность трудовых ресурсов Района на начало 2022 года сократилась на 1414 человек, это «-651» человек сальдо маятниковой миграции учащихся и «-763» человека сальдо маятниковой трудовой миграции.³

³ При оценке маятниковой миграции в настоящее время учитываются только те граждане, в отношении которых точно известно их место работы или обучения. По мере получения дополнительной информации может уточняться

2.1.5. Демографические процессы

Основными демографическими процессами в Районе, влияющими на численность и состав населения, являются естественные (рождаемость и смертность) и механические (маятниковая миграция).

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
Число родившихся за год	504	503	487	410	351	364	299	263
Число умерших за год, из них:	1036	966	897	892	982	816	827	999
в трудоспособном возрасте	162	158	179	170	156	140	179	276
Миграция между населёнными пунктами Района	-379	129	179	127	67	-7	-9	-227
Миграция за пределы Района в другие Районы Ленинградской области	-266	-251	-192	2	-33	-34	-33	-55
Миграция за пределы Района в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, Республику Карелия)	-271	-283	-255	174	68	-18	22	-46
Иностранные трудовые мигранты	110	250	764	1547	1071	658	898	917

Из данных, приведенных в Таблице 3, можно отметить тот факт, что в Районе снижается количество родившихся и умерших. При этом смертность в 3,8 раза превышает рождаемость.

Число родившихся в Районе сокращается с 2015 года, по итогам 2021 года оно составило 263 человека, на 47,8% меньше показателя 2015 года.

За рассматриваемый период смертность сократилась на 3,6%, на 37 человек меньше, чем в 2015 году.

Численность умерших граждан за 2021 год составила 999 человек, при этом 27,6% – 276 человек, составили лица в трудоспособном возрасте.

Сальдо миграции населения в Районе за последние восемь лет остаётся отрицательным, но при этом сократилось количество уезжающих из Района. Основной причиной миграции населения является поиск подходящей работы.

В тоже время наблюдается увеличение числа иностранных трудовых мигрантов на 733,6% – 807 человек по сравнению с показателем 2015 года.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Оценка маятниковой миграции, чел.⁴

Наименование показателя	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:	40	-314	-330	-630	-515	-651
Численность учащихся (16 и старше лет, СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных Районов, субъектов Российской Федерации	249	449	560	382	484	467
Численность учащихся (16 и старше лет, СПО, ВО), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные Районы, субъекты Российской Федерации	209	763	890	1012	999	1118
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	-2031	-3101	-2255	-1265	1058	-763
Численность граждан, приезжающих на работу в Район из других	нет данных	227	213	1220	3689	2649

⁴В Таблице 4 «Оценка маятниковой миграции, чел.» в настоящее время учитываются только те граждане, в отношении которых точно известно их место работы или обучения. По мере получения дополнительных данных информация может уточняться.

муниципальных Районов, субъектов Российской Федерации						
Численность граждан, выезжающих на работу из Поселения (населенного пункта) в другие муниципальные районы ЛО	2031	3328	2468	2459	2400	2425
Численность граждан, выезжающих на работу из Поселения (населенного пункта) в другие субъекты РФ	нет данных	нет данных	нет данных	26	231	987

Оценивая маятниковую миграцию можно отметить, что по категории маятниковой миграции учащихся отмечается отрицательное сальдо, обусловленное недостатком образовательных организаций профессионального и высшего образования на территории Района, – (-651) человек (на 17 человек меньше приезжающих на учёбу в Район и на 119 человек больше выезжающих учащихся). За период с 2017 года по 2022 год отток учащихся увеличился.

Сальдо маятниковой трудовой миграции последние шесть лет остаётся отрицательным, в связи с недостаточным количеством рабочих мест в Районе, и на 01.01.2022 составляет -763 человека (на 1040 человек меньше приезжающих в Район на работу и на 206 человек меньше выезжающих из Района).

2.2. Трудовые ресурсы

2.2.1. Трудовые ресурсы и рабочая сила

Трудовые ресурсы – это та часть населения, которая по физическому развитию, приобретенному образованию и профессионально-квалификационному уровню может быть занята в экономике региона. В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) и пассивную (потенциальную).

Рабочая сила – население страны, которое имеет или желает и потенциально сможет иметь самостоятельный источник средств существования. По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 и старше. Эта категория охватывает всех лиц, которые создают рынок труда (в части предложения рабочей силы) для производства товаров, работ и услуг. Определяется она как совокупность занятых и безработных.

Лица, не входящие в состав рабочей силы – это лица, в возрасте 15 лет и старше, которые не являются занятыми экономической деятельностью или безработными в течение рассматриваемого периода. Сюда включаются: учащиеся и студенты с отрывом от производства; неработающие пенсионеры; неработающие лица, получающие пенсии по инвалидности, льготные пенсии по старости; лица, занятые ведением домашнего хозяйства для личных нужд; лица, которые прекратили поиски работы, исчерпав все возможности ее получения, но которые могут и готовы работать; другие лица, которым нет необходимости работать независимо от источника дохода.

Рассмотренные категории экономической активности населения не предполагают, что, однажды попав в какую-либо группу, человек остается там навсегда.

2.2.2. Баланс трудовых ресурсов

Балансом трудовых ресурсов (БТР) – система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, и их распределение на занятых по отраслям экономики и формам собственности, безработных и экономически неактивное население.

Баланс трудовых ресурсов рассчитывается по методике Росстата, состоит из двух разделов. В первом – раскрываются источники формирования трудовых ресурсов, а во втором разделе их распределение.

Для того чтобы привести в соответствие ресурсную и распределительную части баланса трудовых ресурсов в численность населения трудоспособного возраста включается численность иностранных работников, занятых в экономике на территории.

Из численности населения трудоспособного возраста исключаются неработающие инвалиды I и II групп трудоспособного возраста и неработающие пенсионеры трудоспособного возраста (льготники).

Баланс трудовых ресурсов Района на начало 2022 года

Численность трудовых ресурсов Района – 29118 человек, что составляет 60% от общей численности населения.

Численность рабочей силы Района – 27554 человека, что составляет 56,8% от общей численности населения.

1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:

- **трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте** – 26054 человека (89,5% трудовых ресурсов). В балансе это 27131 человек трудоспособного возраста за вычетом 459 человек неработающих инвалидов и 618 человек пенсионеров-льготников:

- занятые в экономике (работающие) – 8288 человек (28,5% трудовых ресурсов)⁵;
- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства), а также учащиеся школьники старше 16 лет – 1106 человек (3,8% трудовых ресурсов);
- проходящие срочную службу в армии – 118 человек (0,4% трудовых ресурсов);
- лица, незанятые в экономике – 16542 человека (56,8% трудовых ресурсов);

- **граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста**, составили 3561 человек (12,2% трудовых ресурсов);

- **иностранцы трудовые мигранты** составили 917 человек, тем самым обеспечили Району 3,1% трудовых ресурсов;

- **сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -)** – (-651) человек (-2,2% трудовых ресурсов)⁶;

- **сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -)** – (-763) человека (-2,6% трудовых ресурсов)⁷.

2. Распределение трудовых ресурсов осуществляется следующим образом:

- **лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) с учётом маятниковой трудовой миграции (-763 человека)** – 12003 человека (41,2% трудовых ресурсов) заняты в экономике Района.

а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста, с учётом маятниковой трудовой миграции – 7525 человек (62,7% занятых в экономике) заняты в экономике Района;

б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 3561 человек (29,7% занятых в экономике):

- пенсионеры старше трудоспособного возраста – 3215 человек (26,8% занятых в экономике);

⁵ Данные о численности занятого в экономике населения по Пикалёвскому и Ефимовскому городским поселениям предоставлены отделом статистики Бокситогорского района.

⁶ Разделы сальдо маятниковой миграции учащихся в настоящее время заполняются на основании данных, предоставленных ЦЗН образовательными организациями. По мере получения дополнительных данных информация может уточняться.

⁷ Разделы сальдо маятниковой трудовой миграции в настоящее время заполняются на основании данных, предоставленных ЦЗН крупными организациями ближайших Районов. По мере получения дополнительных данных информация может уточняться.

- подростки моложе трудоспособного возраста – 346 человек (2,9% занятых в экономике);

в) иностранные трудовые мигранты – 917 человек (7,6% занятых в экономике).

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике с учётом маятниковой миграции учащихся (-651 человек) – 17115 человек (58,8% трудовых ресурсов).

а) учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства), а также учащиеся школьники старше 16 лет, с учетом сальдо маятниковой миграции учащихся – 455 человек (2,6% незанятых в экономике);

б) проходящие срочную службу в армии – 118 человека (0,7% незанятых в экономике);

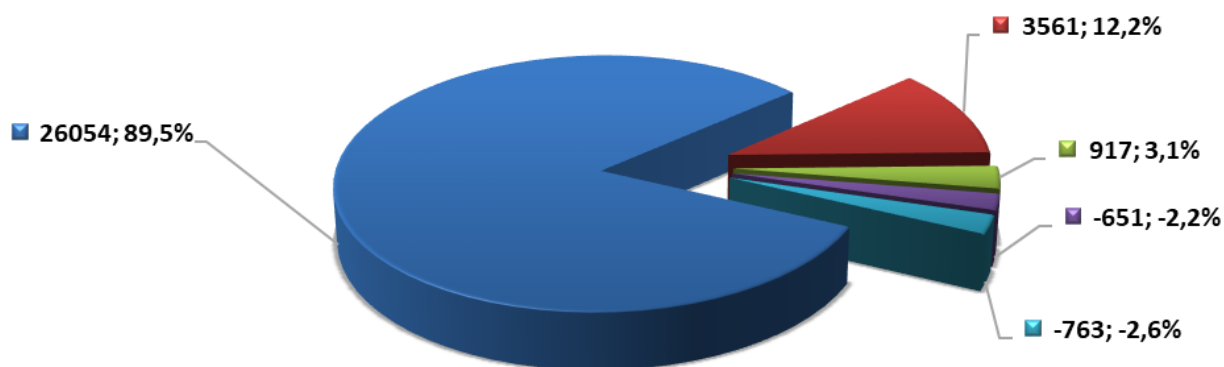
в) численность незанятых в экономике – 16542 человека (96,7% незанятых в экономике), **более подробно данная категория рассмотрена на Графике 8 (стр. 20):**

- численность зарегистрированных безработных – 185 человек (1,1% незанятых в экономике);

- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике – 16357 человек (95,6% незанятых в экономике).

График 6

Источники формирования трудовых ресурсов Района на начало 2022 года (29118 человек)



- трудоспособное население в трудоспособном возрасте, 26054 чел. (89,5%)
- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, 3561 чел. (12,2%)
- иностранные трудовые мигранты, 917 чел. (3,1%)
- сальдо маятниковой миграции учащихся, -651 чел. (-2,2%)
- сальдо маятниковой трудовой миграции, -763 чел. (-2,6%)

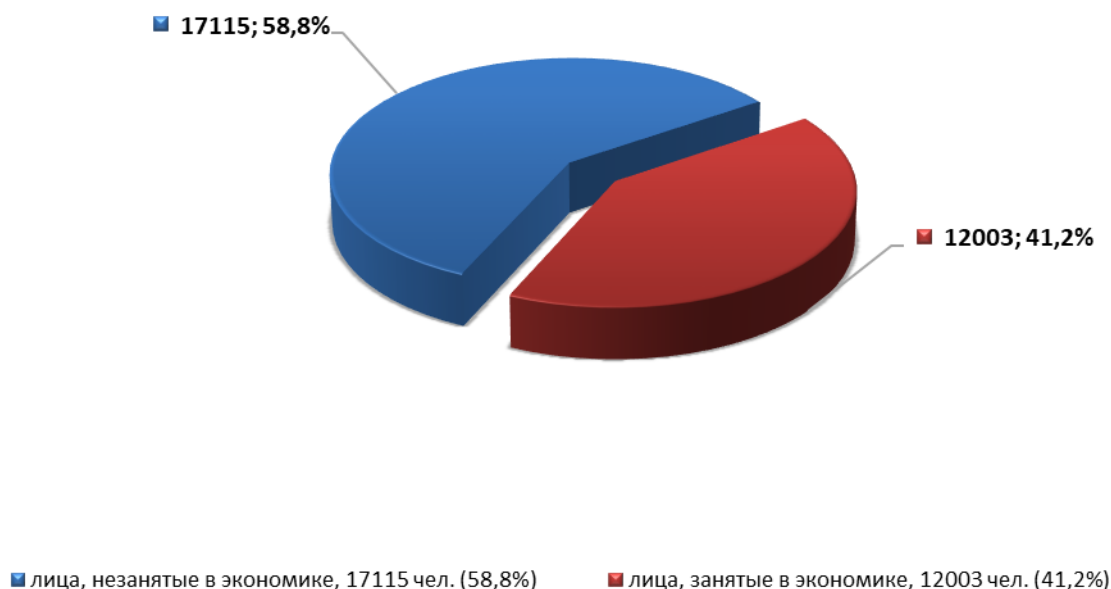
(БТР – 1 часть)

Численность трудовых ресурсов Района за период с 2015 года по 2022 год сократилась на 10,8% – 3533 человека и составила 29118 человек (на 1269 человек меньше), из них:

- численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составила 26054 человека (на 754 человека больше);
 - численность граждан, работающих за пределами трудоспособного возраста, составила 3561 человек (на 85 человек меньше);
 - численность иностранных трудовых мигрантов составила 917 человек (на 19 человек больше);
 - сальдо маятниковой миграции учащихся составило (-651) человек;
 - сальдо маятниковой трудовой миграции составило (-763) человека;
- Следует отметить, что рассмотрение трудовых ресурсов в динамике с 2015 года свидетельствует о постепенном сокращении их численности, при этом численность граждан, работающих за пределами трудоспособного возраста, и численность иностранных трудовых мигрантов увеличивается, а численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте сокращается.

График 7

Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2022 года (29118 человек)



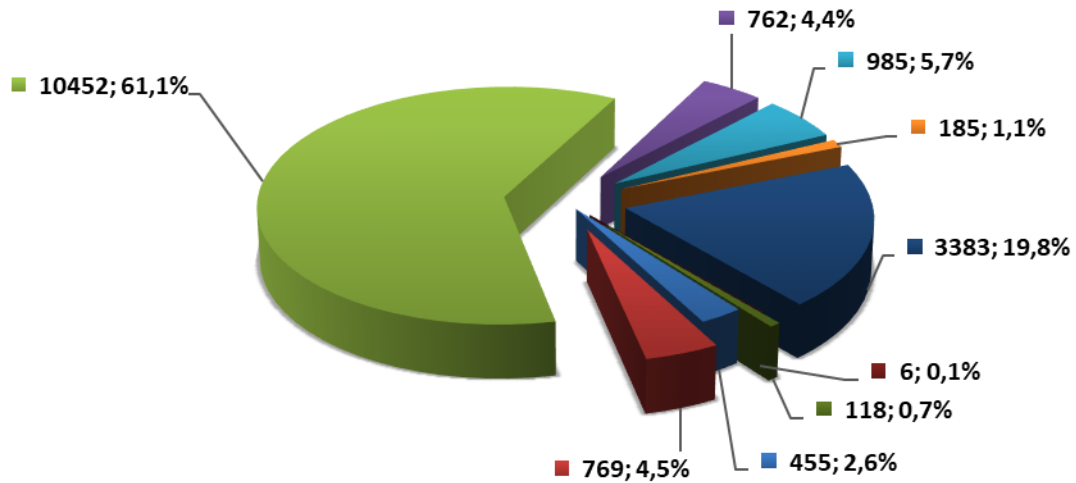
(БТР – 2 часть)

Численность лиц, занятых в экономике за последний год сократилась и составила 12003 человека (на 1897 человек больше).

Численность лиц, незанятых в экономике, увеличилась и составила 17115 человек (на 628 человек больше).

Следует отметить, что рассмотрение данных категорий в динамике с 2015 года свидетельствует о росте численности незанятого населения, численность занятого населения сокращается.

Распределение численности незанятых в экономике Района граждан на начало 2022 года (17115 человек)



- численность учащихся СПО и ВО, а также школьников старше 16 лет, 455 чел. (2,6%)
- работающие без оформления граждане (неформальная занятость), 769 чел. (4,5%)
- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике, 10452чел. (61,1%)
- лица, находящиеся в отпусках по уходу за ребенком, 762 чел. (4,4%)
- численность занятых в домашнем хозяйстве, 985 чел. (5,7%)
- численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, 185 чел. (1,1%)
- занимающиеся самостоятельным поиском работы, 3383 чел. (19,8%)
- лица, находящиеся в местах лишения свободы, 6 чел. (0,1%)
- численность военнослужащих, проходящих срочную службу в армии, 118 чел. (0,7%)

Численность незанятого населения увеличилась и составила 17115⁸ человек (на 628 человек больше), из них:

- численность учащихся СПО и ВО, а также школьников старше 16 лет, с учётом сальдо маятниковой миграции учащихся, составила 455 человек (на 385 человек меньше);
- численность лиц, работающих без оформления, составила 769 человек (на 571 человека меньше);
- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, составила 10452 человека (на 1952 человека больше);
- численность лиц, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, составила 762 человека (на 41 человека меньше);

⁸ Незанятое население, не разнесенное ни по одной из категорий отнесено к прочим категориям незанятости.

- численность занятых в домашнем хозяйстве составила 985 человек (на 40 человек больше);

- численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, составила 185 человек (на 472 человека меньше);

- численность лиц, занимающихся самостоятельным поиском работы, составила 3383 человека (на 763 человека больше);

- численность лиц, находящихся в местах лишения свободы, составила 6 человек (на 3 человека меньше);

- численность военнослужащих, проходящих срочную службу в армии, составила 118 человек (на 655 человек меньше).

Следует отметить, что рассмотрение незанятого населения в динамике с 2015 года свидетельствует об увеличении его численности, при этом сокращается численность зарегистрированных безработных граждан⁹.

2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

Прогноз баланса трудовых ресурсов

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2023)	Первый год планового периода (2024)	Второй год планового периода (2025)	Справочно	
					текущий год (2022)	отчетный год (2021)
1	2	3	4	5	6	7
I	Численность трудовых ресурсов¹⁰ (сумма строк 1-3), в т. ч.:	31079	31301	31415	30532	29844
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	26806	27071	27206	26054	25300
2	иностранцы трудовые мигранты	785	754	739	917	898
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	3488	3476	3470	3561	3646
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	3222	3224	3225	3215	3488
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	266	252	245	346	158
II	Распределение трудовых ресурсов	25449	26378	26996	24509	23354
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	13001	13082	13123	12766	12842

⁹ Разбивка незанятого населения по категориям незанятости основывается на официальных данных. Разрабатывается инструмент получения и анализа данной информации непосредственно от населения.

¹⁰ В прогнозе баланса трудовых ресурсов Численность трудовых ресурсов рассчитана без учета сальдо маятниковой миграции учащихся и сальдо маятниковой трудовой миграции.

5	Численность населения, не занятого в экономике, (сумма строк 5.1-5,3) в том числе:	12448	13296	13873	11743	10512
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	578	839	1057	1106	1355
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	354	514	648	185	657
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	11516	11943	12168	10452	8500
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	13136	13351	13517	12766	12842
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	615	651	670	534	672
7	Добыча полезных ископаемых	0	0	0	33	48
8	Обрабатывающие производства	5313	5337	5349	5241	5282
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	458	433	421	495	494
10	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	400	415	412	340	310
11	Строительство	495	595	662	341	219
12	Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	928	937	942	902	982
13	Транспортировка и хранение	272	264	260	301	316
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	256	244	238	313	244
15	Деятельность в области информации и связи	100	94	91	137	67
16	Деятельность финансовая и страховая	13	12	12	17	12

17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	139	134	131	162	100
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	78	105	126	45	114
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	387	389	390	381	267
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	444	446	447	437	437
21	Образование	1652	1650	1649	1658	1711
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1063	1066	1068	1055	1058
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	243	256	263	213	233
24	Предоставление прочих видов услуг	280	323	386	161	276
25	Деятельность домашних хозяйств как работодателей, недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0	0	0	0	0
26	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целях оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда, выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики, повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений. Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в по видам экономической деятельности на уровне разделов Общероссийского классификатора видов экономической деятельности на очередной 2023 год и плановый 2х-летний период 2024–2025 годы (далее – прогнозный период).

В прогнозном периоде ожидается рост численности трудовых ресурсов на 1,8% – 547 человек за счёт роста численности трудоспособного населения в

трудоспособном возрасте на 2,9% – 752 человека. Прогнозируется сокращение числа иностранных трудовых мигрантов на 14,4% – 132 человека, и числа работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, на 2% – 73 человека.

Прогнозируется рост численности занятых в экономике на 1,8% – 235 человек и рост численности безработных на 91,4% – 169 человек. Снижение численности занятых в экономике к началу 2022 года вызвано закрытием предприятий и организаций и сокращением численности и штата сотрудников в период пандемии коронавирусной инфекции covid-19.

По данным прогноза баланса трудовых ресурсов перераспределение между отраслями экономики незначительно и кардинально не повлияет на развитие рынка труда. Толчком к развитию экономики Района и привлечению рабочей силы может послужить внедрение новых технологий на предприятиях, увеличение рабочих мест и рост заработной платы.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Района отражает перспективные направления формирования рынка труда с учетом планов развития отраслей экономики и должен способствовать повышению эффективности использования данных трудовых ресурсов путем их рационального размещения.

Необходимо обратить внимание и на убыль собственного населения в трудоспособном возрасте. Все более актуальной становится проблема привлечения молодых профессионалов в Район, которую можно решить посредством специальных региональных программ, включающих предоставление жилья, субсидий, иных социальных гарантий.

Прогноз баланса трудовых ресурсов даёт возможность учесть при формировании объемов и профилей приема граждан в образовательные организации реальные потребности рынка труда Района в ближайшей перспективе, что позволит снизить общий дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

2.3. Занятость

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата – отношение начисленного фонда заработной платы, включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника, к среднесписочной численности работников, принимаемой для исчисления средней заработной платы, и к количеству месяцев в периоде. Средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Района по обследуемым видам экономической деятельности, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, за 2021 год составила 50475 Р, что составило 108,1% в сравнении с аналогичным периодом 2020 года (46679 Р).

В целом по Району средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций увеличилась на 8,1% – 3796 Р. Максимальный темп роста средней номинальной начисленной заработной платы наблюдается в Борском СП – 112,3%, минимальный – в Самойловском СП – 86,4%.

Динамика показателей занятости населения Района¹¹, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	13
Численность экономически активного населения	29600	29600	29600	29600	28506	28292	28425	29022	28442	28527	27949	27815	27554
Численность занятых в экономике	15247	14812	14366	14470	14247	16588	16615	16168	15526	17288	13239	12842	12766
Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	1085	611	556	421	387	336	309	283	204	174	183	657	185

За последние 13 лет (в период с 2010 года по 2022 год) численность экономически активного населения в целом сократилась на 6,9% – 2046 человек (на 261 человека меньше), имея максимальное значение в период с начала 2010 года по начало 2013 года – 29600 человек, минимальное значение на начало 2022 году – 27554 человека.

Численность занятых в экономике Района сократилась на 16,3% – 2481 человек (на 76 человек меньше), максимальное значение – 17288 человек на начало 2019 года, минимальное значение на начало 2022 года – 12766 человек.

Среди положительных тенденций необходимо отметить снижение численности зарегистрированных безработных на 82,9% – 900 человек (на 472 человека меньше). Максимальное значение было зафиксировано на начало в 2010 года – 1085 человек, минимальное на начало 2019 года – 174 человека. Значительный рост численности безработных, в сравнении с предыдущим периодом, на начало 2022 года вызван принятием карантинных мер по нераспространению коронавирусной инфекции covid-19, закрытием предприятий и организаций и сокращением численности и штата сотрудников в период пандемии.

¹¹ Показатели занятости Района в ПТР могут отличаться от официальных данных, т.к. основаны на сведениях, предоставленных поселениями и являются более актуальными.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Согласно балансу трудовых ресурсов, численность занятых в экономике Района, с учетом работающих пенсионеров и подростков, составила 12766 человек. Численность занятых в других муниципальных Районах Ленинградской области и субъектах РФ составила 3412 человек.

Таблица 7

Распределение занятых в экономике граждан¹²

Наименование показателя	На 01.01.2022, чел.
Граждане, работающие на территории Района	12766
Граждане, работающие в другом Районе Ленинградской области	2425
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	987

Всего на начало 2022 года в экономике Района было занято 12766 человек – это основная часть занятых в экономике граждан. Распределение занятых по видам экономической деятельности представлено на Графике 9.

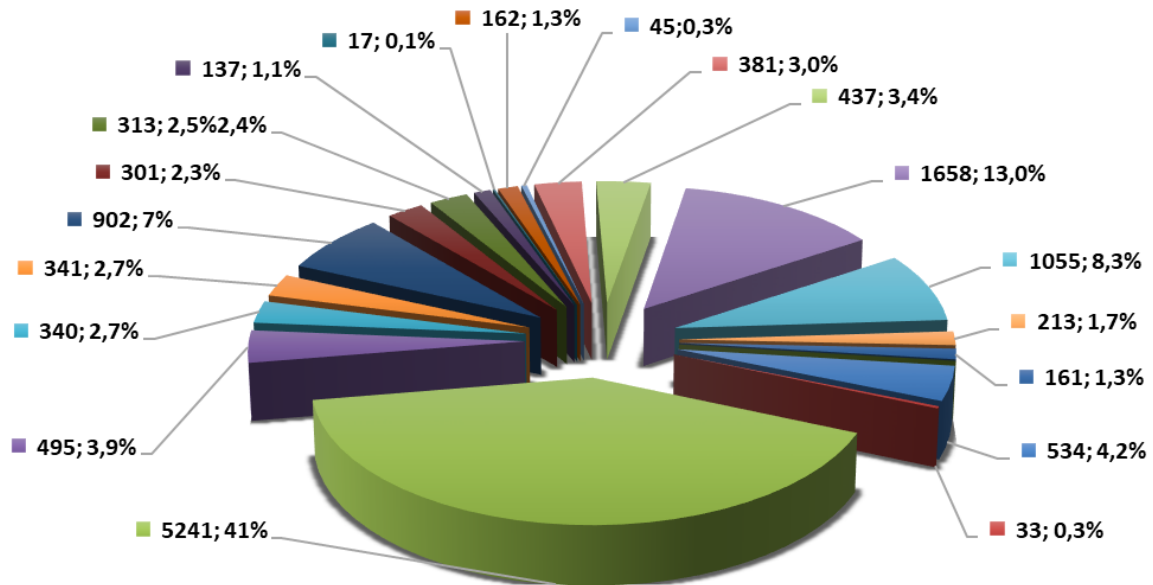
Отраслевая структура занятости Района на начало 2022 года в настоящее время заполняется на основании предоставленных сведений крупными организациями. По мере получения дополнительных данных информация может уточняться.

Наиболее развита обрабатывающая отрасль производства в силу расположения на территории Района крупных системообразующих промышленных предприятий.

В Районе проживают граждане, работающие за его пределами – в других районах Ленинградской области – 2425 человек и в других субъектах Российской Федерации – 987 человек.

¹² В Таблице 7 «Распределение занятых в экономике граждан» в настоящее время заполняются данные на основании предоставленных в ЦЗН сведений от крупных организаций. По мере получения дополнительных данных информация может уточняться.

**Отраслевая структура занятости Района на начало 2022 года
(12766 человек)**



■ Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 534 чел. (4,2%)

■ Добыча полезных ископаемых - 33 чел. (0,3%)

■ Обрабатывающие производства - 5241 чел. (41%)

■ Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 495 чел. (3,9%)

■ Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 340 чел. (2,7%)

■ Строительство - 341 чел. (2,7%)

■ Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов - 902 чел. (7%)

■ Транспортировка и хранение - 301 чел. (2,3%)

■ Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания - 313 чел. (2,3%)

■ Деятельность в области информации и связи - 137 чел. (1,1%)

■ Деятельность финансовая и страховая - 17 чел. (0,1%)

■ Деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 162 чел. (1,3%)

■ Деятельность профессиональная, научная и техническая - 45 чел. (0,3%)

■ Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 381 чел. (3%)

■ Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение - 437 чел. (3,4%)

■ Образование - 1658 чел. (13%)

■ Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 1055 чел. (8,3%)

■ Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 213 чел. (1,7%)

■ Предоставление прочих видов услуг - 161 чел. (1,3%)

Отраслевая структура занятости Района на начало 2022 года включает в себя практически все основные виды деятельности. В связи с присутствием на территории Района крупных промышленным предприятий, основная часть (41,1% – 5241 человек) экономически активного населения занята в сфере обрабатывающего производства. В сфере образования работает 13% – 1658 человек, что обусловлено присутствием на территории Района организаций среднего, профессионального и высшего образования. Третье место по численности экономически активного населения занятого в экономике Района занимает деятельность в области здравоохранения и социальных услуг 8,3% – 1055 человек.

2.4. Рынок труда

Таблица 8

**Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района
за 2010–2021 годы, чел.**

№ п/п	Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Обратилось в целях поиска подходящей работы, чел.	2825	2371	1619	1656	1403	1380	1573	1340	1179	1475	2314	1583
2.	Зарегистрировано безработных граждан, чел.	1815	1538	1153	1103	879	827	917	677	616	619	1498	702
3.	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего), чел.	1315	936	676	693	649	681	754	780	674	849	1038	810
	Из них:												
3.1	Безработных, чел.	794	525	446	412	336	321	392	359	295	227	412	345
3.2	Инвалидов, чел.	24	16	28	21	26	29	20	23	22	24	13	18
3.3	Подростков, чел.	450	295	194	237	275	268	285	296	297	565	429	346
3.4	Выпускников, чел.	29	21	13	10	7	12	10	27	21	14	18	14
4.	Прошли переобучение, чел.	335	213	185	167	163	152	150	128	99	186	118	77
5.	Количество заявленных вакансий, ед.	2101	1680	1143	1576	1893	2102	1839	4627	3792	3896	3209	3142

Основной целью деятельности центров занятости населения является обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, оказание в соответствии с законодательством Российской Федерации государственных услуг в сфере содействия занятости и защиты от безработицы, трудовой миграции.

За период с 2010 года по 2021 год в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратилось 20718 человек в поисках подходящей работы, из них: 59,6% – 12344 гражданам, был присвоен статус безработного. 47,6% обратившихся граждан – 9855 человек, нашли подходящую работу, из них: 49,4% – 4864 человека, из числа безработных граждан; 2,7% – 264 человека, инвалидов; 40% – 3937 человек, подростков; 2% – 196 человек, выпускников различных образовательных организаций.

Центром занятости населения Бокситогорского района по программам «Трудоустройство особо нуждающихся в социальной защите» было заключено 366 договоров общественных работ в которых участвовало 1447 человек; 101 договор временного трудоустройства испытывающих трудности в поиске работы – 186 трудоустроенных; 160 договоров временного трудоустройства несовершеннолетних – трудоустроено 3937 подростков; 6 договоров временного трудоустройства выпускников – 8 человек; 24 договора на создание субсидируемого рабочего места на которые трудоустроено 226 человек.

В период с 2010 по 2022 годы создано 36 оснащённых рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов, на которые трудоустроено 47 человек с ограниченными возможностями.

Государственную услугу по содействию самозанятости получили 1072 человека. После получения профессиональной консультации и по результатам отбора для прохождения обучения предпринимательской деятельности безработные граждане направлялись в Некоммерческую организацию «Фонд поддержки предпринимательства МО „Город Пикалево“» и Централизованный муниципальный фонд по содействию и развитию малого предпринимательства Бокситогорского муниципального района. По окончании обучения предпринимательской деятельностью занялось 98 граждан, 22 из них получили финансовую помощь от Центра занятости населения и создали 21 дополнительное рабочее место.

Прошли профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации 1973 человека, среди которых были безработные граждане, пенсионеры, незанятые граждане предпенсионного возраста, ищущие граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком и женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста до 7 лет.

42 сокращённым работникам Района предпенсионного возраста была назначена досрочная пенсия.

За указанный период работодателями в банке вакансий центра занятости была размещена 31000 вакансий. На начало 2022 года работодателями было заявлено 462 вакансии.

Службой занятости проводится большая информационная работа с населением всех возрастных групп. Постоянное взаимодействие с работодателями, доведение и совместное обсуждение с ними доступных программ, выгодных как для работодателя, так и для потенциальных сотрудников, направленных на улучшение положения граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, в том числе в связи с ограничениями по здоровью, с целью стабилизации ситуации на рынке труда. Организовано 190 ярмарок вакансий и учебных мест, в которых приняли участие 537 организаций, 335 образовательных организаций. Ярмарки посетили 17529 человек, из них: 7629 человек из числа учащихся и 9900 граждан, заинтересованных в поиске подходящей работы.

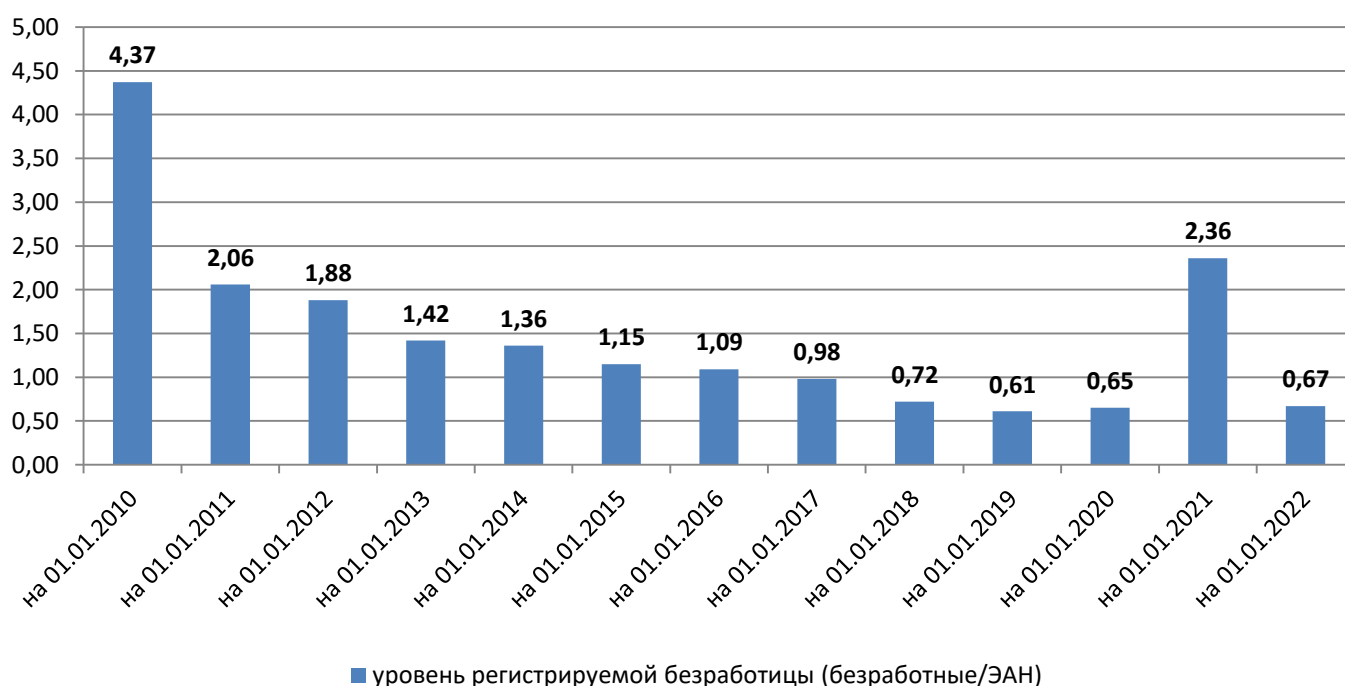
В мероприятиях, помимо самих работодателей, заинтересованных в поиске сотрудников, всегда принимают участие представители фонда развития и содействия малого предпринимательства, сотрудники службы занятости, в том числе профконсультанты и специалисты по профобучению. Оказываются услуги по информированию и подбору вакансий. Так, за рассматриваемый период, гражданам оказано 18031 услуга по профориентации, 3808 услуг по социальной адаптации, 1928 услуг по психологической поддержке.

В последние годы очень распространены скайп-собеседования с работодателями других регионов. Для граждан открыта возможность просмотра вакансий на портале «Работа в России», получение услуг возможно в электронном виде и при личном обращении. Подача заявления для постановки на учёт по безработице полностью переходит в дистанционный формат.

Все эти мероприятия в совокупности направлены на улучшение ситуации на рынке труда и приводят к снижению уровня регистрируемой безработицы.

График 10

Динамика уровня регистрируемой безработицы Района, %



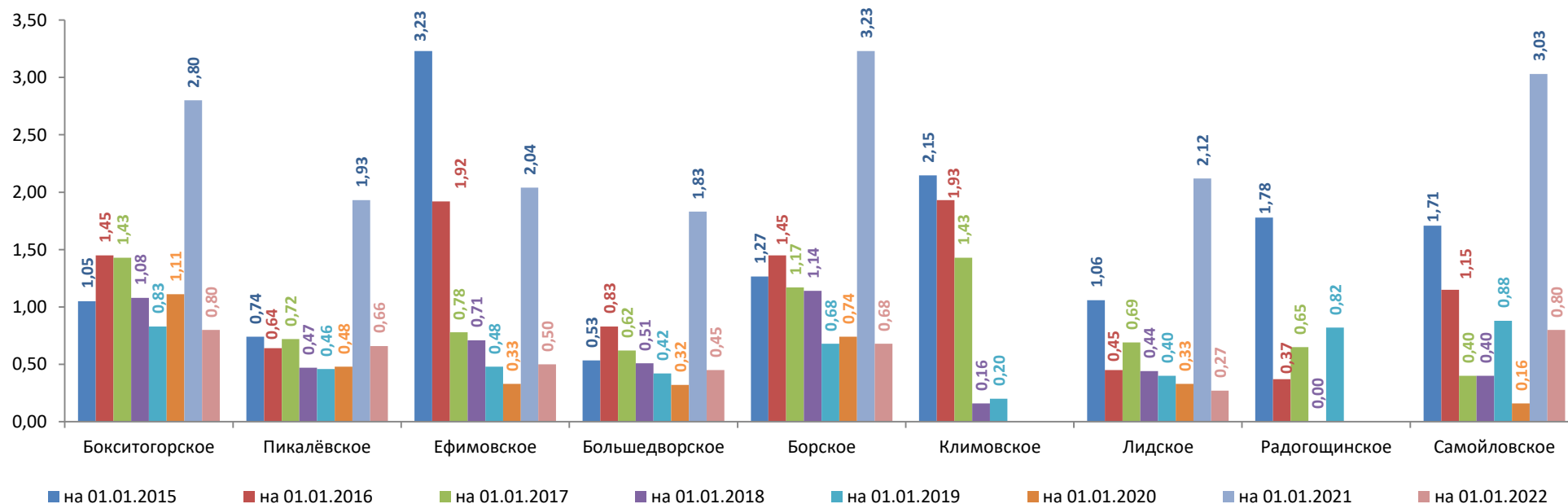
Уровень регистрируемой безработицы – основной показатель, отражающий ситуацию на рынке труда, рассчитывается как отношение зарегистрированных в центре занятости населения безработных граждан к численности экономически активного населения.

Рассматривая данные за последние 13 лет, можно отметить тенденцию снижения уровня регистрируемой безработицы по Району. Так на начало 2010 года он составил 4,4%, а на начало 2022 года – 0,7%, на 84,7% меньше. Значительный рост уровня регистрируемой безработицы на 01.01.2021 года, относительно предыдущего периода, обусловлен закрытием предприятий и организаций и сокращением численности и штата сотрудников в период пандемии коронавирусной инфекции covid-19.

Средняя продолжительность безработицы сократилась на 40,6% и в 2021 году составила 3,52 месяца, в то время как в 2009 году она составляла 5,93 месяца.

Сравнительный анализ распределения трудоустроенных граждан по продолжительности безработицы показывает, что большая часть безработных граждан в 2021 году была трудоустроена в период от 1 до 4 месяцев. Эта тенденция сохраняется на протяжении всего рассматриваемого периода.

Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %

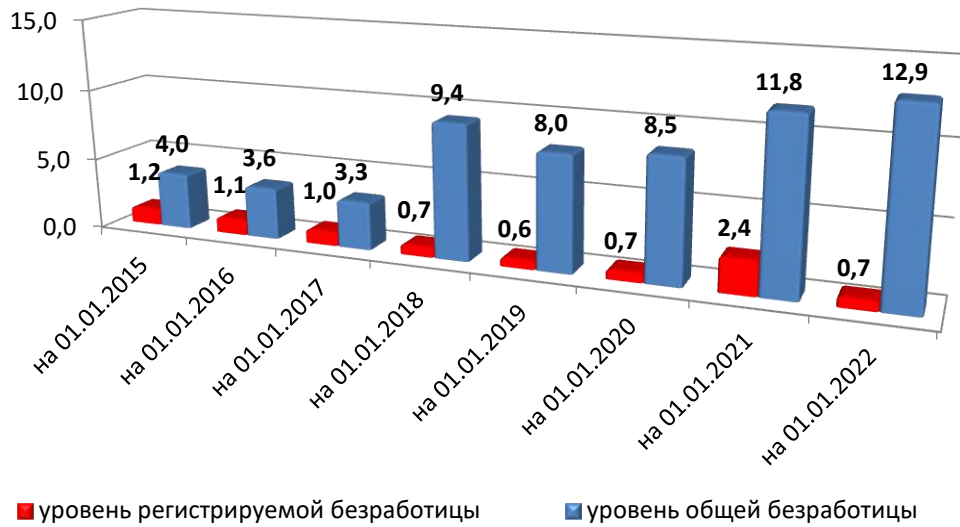


Рассматривая динамику уровня регистрируемой безработицы в разрезе Поселений за период с 2015 года по 2022 год, можно отметить, что до 2020 года сохранялась тенденция к снижению уровня регистрируемой безработицы во всех Поселениях Района. К началу 2021 года ситуация резко ухудшилась во всех Поселениях, особенно в Самойловском сельском поселении – рост на 77,2%, Борском сельском поселении – на 176,1% и Бокситогорском городском поселении – на 166,7%. Рост уровня регистрируемой безработицы обусловлен введением карантинных мер по нераспространению коронавирусной инфекции covid-19, закрытием предприятий и организаций и сокращением численности и штата сотрудников в период пандемии. На начало 2022 года ситуация восстановилась, уровень регистрируемой безработицы снизился.

Максимальный уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2022 отмечен в Бокситогорском городском поселении и Самойловском сельском поселении – 0,8%, минимальный – в Лидском сельском поселении – 0,3%.

По сравнению с уровнем регистрируемой безработицы Района – 0,7%, наиболее благоприятная ситуация складывается в Лидском сельском поселении – 0,3%, Большедворском сельском поселении – 0,5%, Ефимовском городском поселении – 0,5% и в Пикалёвском городском поселении – 0,7%.

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %



Уровень безработицы – один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. В сравнении с уровнем безработицы в Районе на начало 2022 года, наиболее благоприятная ситуация в Пикалёвском городском поселении, где уровень регистрируемой и общей безработицы ниже.

Уровень регистрируемой безработицы (зарегистрированные безработные на начало 2022 года в количестве 185 человек / экономически активное население Района на начало 2022 года, которое составило 27554 человека) сократился по отношению к 2021 году, и составил 0,7% (27,9% от предыдущего года). Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных на начало 2022 года – 185 человек (на 472 человека меньше). По месту проживания 81,1% безработных относятся к жителям городской местности, 18,9% – к жителям сельской местности.

Общий уровень безработицы ((зарегистрированные безработные + самостоятельно ищущие работу) / экономически активное население) в динамике с 2015 года снижался до 2017 года, но резко вырос к началу 2018 года, к началу 2022 года увеличился до 12,9% (109,3% от уровня предыдущего года). Численность ищущих работу, т.е. зарегистрированных безработных и занимающихся самостоятельным поиском работы составила 3568 человек (на 291 человека больше).

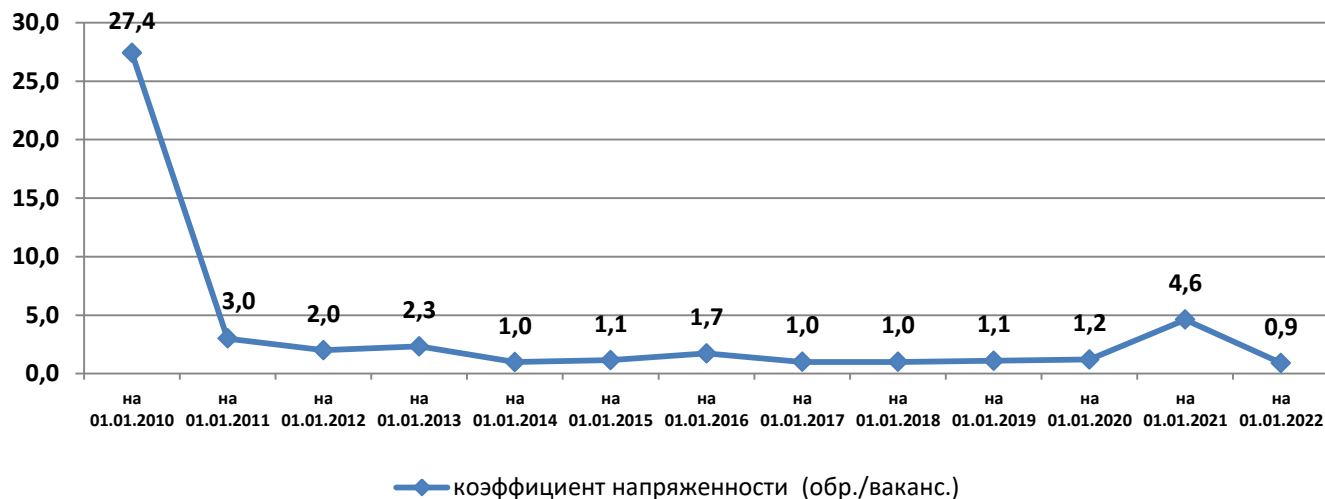
В целом мы можем наблюдать снижение уровня регистрируемой безработицы по Району и значительный рост общей безработицы, что свидетельствует о росте напряженности на рынке труда.

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда отражает равновесие на рынке труда путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация – это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). И еще лучше, если коэффициент напряженности равен единице и в разрезе категорий работников, и в разрезе профессий, и в разрезе

отдельно взятых территорий. Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

График 13

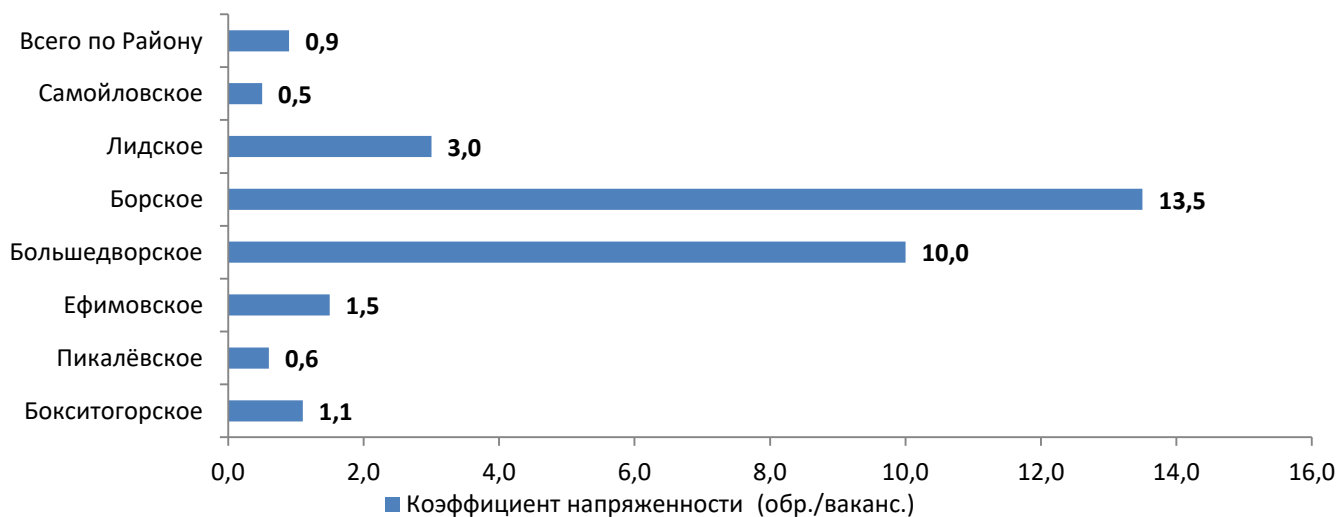
Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)



На начало 2022 года коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района составил 0,9, то есть количество вакансий меньше количества потенциальных работников в 0,9 раза. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда снизился с начала 2010 года на 96,7% и на протяжении периода с 2014 года по 2020 год удерживался на уровне от 1 до 1,7 обр./вакансии. На начало 2021 года ситуация резко ухудшилась, в связи с ростом безработицы и сокращением рабочих мест в Районе. К началу 2022 года коэффициент напряженности вновь снизился до 0,9.

График 14

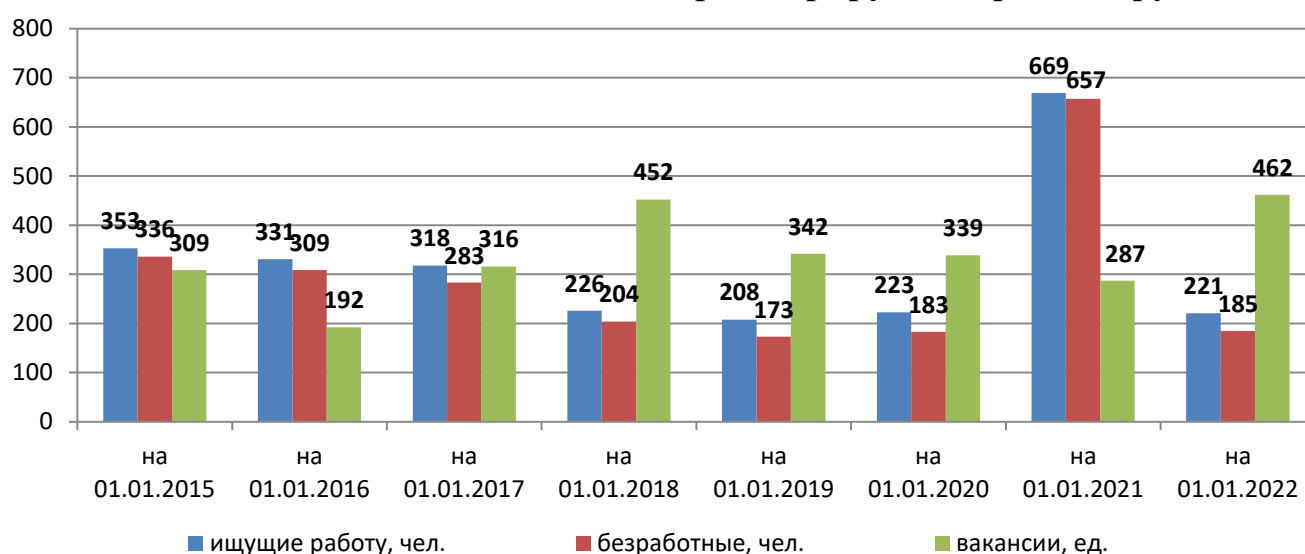
Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городского и сельских поселений Района на начало 2022 года (обр./ваканс.)



В разрезе городских и сельских поселений разброс значения коэффициента напряженности сложился значительный. В связи с карантином по коронавирусу в 2020 году резко возросло количество обратившихся в службу занятости и, в то же время, сократилось количество рабочих мест, как результат – количество желающих найти работу превысило потребности работодателя. За 2021 год ситуация стабилизировалась, но во всех поселениях. Самыми неблагоприятными на начало 2021 года, с точки зрения напряженности на рынке труда, стали Борское сельское поселение (13,5 ищущих на 1 вакансию), Большедворское сельское поселение (10 ищущих на 1 вакансию) и Лидское сельское поселение (3 ищущих на 1 вакансию).

График 15

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда



За период с начала 2015 года по начало 2020 года, при рассмотрении основных показателей регистрируемого рынка труда, наблюдалось сокращение количества ищущих и безработных граждан, при этом увеличивалось число вакансий. К началу 2021 года, в связи закрытием предприятий и организаций и сокращением численности и штата сотрудников в период пандемии коронавирусной инфекции covid-19, ситуация изменилась кардинально, количество ищущих и безработных значительно превысило количество вакансий. На начало 2022 года ситуация восстановилась и количество заявленных работодателями вакансий стало практически равно количеству ищущих и безработных граждан. За весь рассматриваемый период количество ищущих сократилось на 37,4% – 132 человека (на 448 человек меньше), численность безработных сократилась на 44,9% – 151 человек (на 472 человека меньше), количество заявленных вакансий увеличилось на 49,5% – 153 единицы (на 175 единиц больше).

Среди безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения Района на начало 2022 года:

- 70,8% – 131 человек, получали пособие по безработице;
- по гендерному признаку на учёте состояло большинство мужчин – 38,9% (72 человека), женщин – 61,1% (113 человек);

- большинство безработных граждан жители городской местности – 81,1% (150 человек), проживающих в сельской местности – 18,9% (35 человек);
- в числе безработных 24,3% (45 человек) молодёжи 16–29 лет, 4,9% (9 человек) предпенсионного возраста;
- 8,1% (15 человек) инвалидов;
- 2,7% (5 человек) сирот;
- 26,5% (49 человек) женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей;
- 20,6% (38 человек) имеющих высшее образование, 38,9% (72 человека) имеющие среднее профессиональное образование, 7% (13 человек) имеющих среднее общее образование, 33% (61 человек) имеющих основное общее образование, 0,5% (1 человек) не имеющих основного общего образования;
- 12,4% (23 человека) стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва;
- 7,6% (14 человек) впервые ищущие работу, в т.ч. 2,7% (5 человек) не имеющие профессии.

В целом по Району на регистрируемом рынке труда спрос на рабочую силу в 0,9 раза превышает предложение.

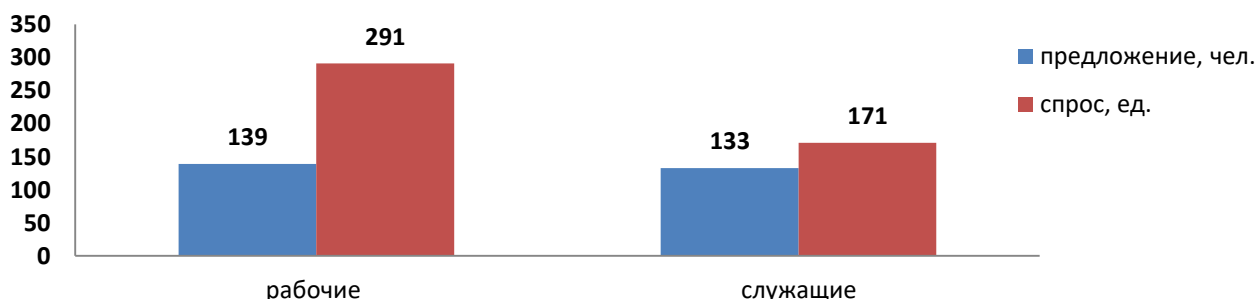
2.5. Спрос и предложение

Соотношение спроса на рабочую силу к её предложению на регистрируемом рынке труда характеризует показатель напряжённости.

Коэффициент напряженности на рынке труда на начало 2022 года составил 0,9 ищущих на 1 вакансию. По состоянию на 01.01.2022 года на регистрируемом рынке труда спрос рабочей силы превышает предложение в 0,9 раза (на 56 единиц). На начало 2022 года было заявлено 462 вакансии по 158 профессиям и специальностям 97 предприятиями и организациями.

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района



В разрезе категорий дефицитными являются работники с категориями «рабочие» и «служащие». Предложение рабочей силы категории «рабочие» в 1,4 раза (на 52 единицы) ниже спроса на данную категорию работников. Предложение рабочей силы на категорию «служащие» в 1,3 раза (на 38 единиц) ниже спроса на неё.

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей				
		на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2022
1	Слесарь-ремонтник	28	12	32	4	23
2	Швея	6	8	5	0	23
3	Водитель автомобиля	20	15	33	15	20
4	Электрогазосварщик	9	5	11	3	14
5	Слесарь-сантехник	0	1	0	0	12
6	Водитель погрузчика	1	11	9	8	11
7	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	26	19	10	14	11
8	Уборщик производственных и служебных помещений	0	3	4	5	11
9	Машинист экскаватора	13	7	12	10	10
10	Продавец продовольственных товаров	2	0	3	0	10

Самыми востребованными на рынке труда остаются профессии крупных предприятий: слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, машинист экскаватора. Вновь открыты вакансии швей и продавцов продовольственных товаров. Востребованными остаются рабочие профессии, не требующие квалификации: уборщик производственных и служебных помещений.

Таблица 10

10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей				
		на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2022
1	Врач-терапевт	8	7	8	5	10
2	Ведущий специалист	0	0	0	0	9
3	Медицинская сестра	7	7	7	3	6
4	Охранник	0	0	0	0	6

5	Фельдшер	8	10	5	5	5
6	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	1	1	1	4	4
7	Инженер по наладке и испытаниям	1	0	0	4	4
8	Техник по наладке и испытаниям	0	0	0	4	4
9	Учитель русского языка и литературы	1	1	0	0	3
10	Инструктор по спорту	0	1	1	2	3

Наибольшее число вакантных должностей категории «специалист» в Районе на начало 2022 года остается в сфере здравоохранения: фельдшер, участковые врач-педиатр и врач-терапевт, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом, медицинская сестра. В сфере образования требуются учителя-предметники. Востребованы профессии высшей квалификации, такие как инженер, инженер и техник по наладке и испытаниям, ведущий специалист. В сфере правопорядка востребована вакансия охранник.

2.6. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрированы 534 организации (предприятия) с количеством работающих (на данной территории) – 10577¹³ человек, 982 индивидуальных предпринимателя с количеством работающих (на данной территории) – 1116 человек.¹⁴ А также на территории Района не зарегистрированы, но осуществляют деятельность 78 организаций (предприятий) и индивидуальных предпринимателей с количеством работающих (на данной территории) – 1745 человек. Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2022 года – 462 единицы.

Крупнейшие работодатели Района:

- ООО «Пикалёвский глинозёмный завод» (24.42 – производство алюминия), численность работников – 2300 человек, количество вакансий – 76 единиц;

¹³В настоящее время имеются сведения о численности работников только по организациям и индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в органах службы занятости. По мере получения дополнительных данных информация может уточняться.

¹⁴В настоящее время отсутствуют сведения о количестве организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Района, из числа зарегистрированных.

- АО «РУСАЛ Бокситогорск» (23.99.5 – производство искусственного корунда), численность работников – 954 человека, количество вакансий – 9 единиц;
- ГБУЗЛО «БМБ» (86.10 – деятельность больничных организаций), численность работников 753 человека, количество вакансий – 50 единиц;
- ООО «Майер-Мелнхоф Хольц Ефимовский» (16.10.01 – производство пиломатериалов), численность работников – 458 человек, количество вакансий – 36 единиц;
- АО «Пикалёвский цемент» (20.13 – производство цемента), численность работников – 388 человек, количество вакансий – 9 единиц;
- АО «Пикалёвская сода» (20.13 – производство прочих основных неорганических химических веществ), численность работников – 342 человека, количество вакансий – 7 единиц;
- Пикалёвское ЛПУМГ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ» (49.50.21 – транспортирование по трубопроводам газа), численность работников – 334 человека количество вакансий – 3 единицы;
- ООО «БЭМП» (27.12 – производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры), численность работников – 209 человек, количество вакансий – 7 единиц.



Рисунок 16. Пикалёвское ЛПУМГ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»

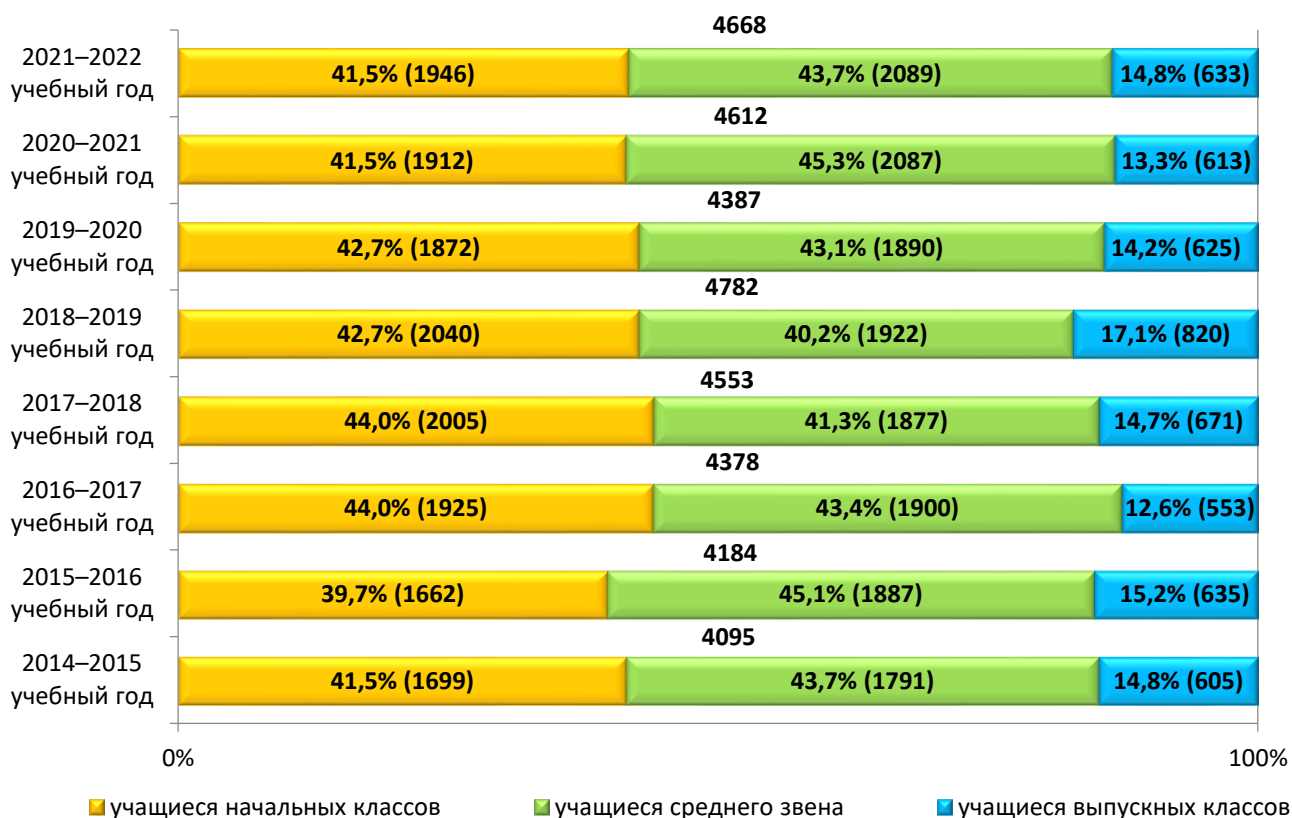
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

На территории Района осуществляют образовательную деятельность: 6 образовательных организаций основного общего образования и 8 образовательных организаций среднего образования, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населённых пунктов.

В 2019 году на территории Района были ликвидированы 3 образовательных организации начального образования (МКОУ «Радогощинская НОШ», МКОУ «Климовская НОШ», МКОУ «Колинская НОШ»), реорганизованы 1 организация основного общего образования (МКОУ «Анисимовская ООШ») и 1 образовательная организация начального образования (МКОУ «Самойловская НОШ»).

График 17

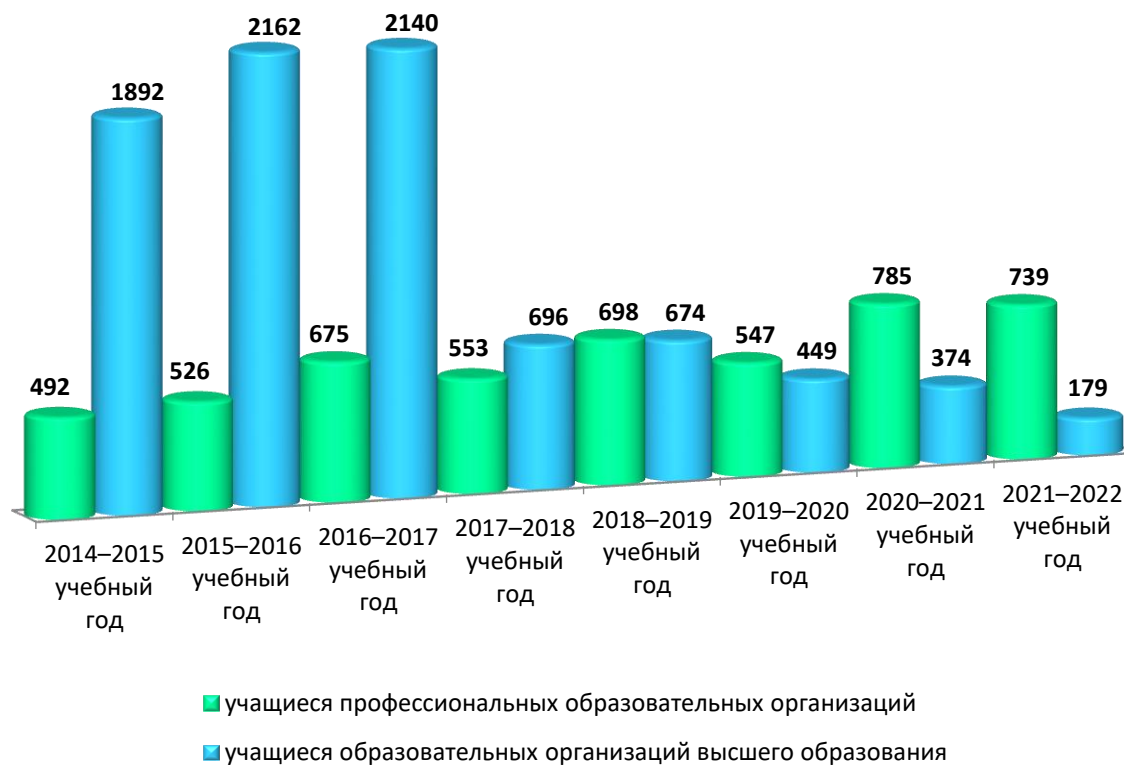
Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.):



Рассматривая данные по численности учеников школ Района, к положительным тенденциям можно отнести рост общей численности учеников. В динамике с 2015 года их численность увеличилась на 13,9% – 573 человека и в 2021–2022 учебном году составила 4668 человек (на 56 человек больше). Численность выпускных классов, в процентном отношении, снизилась на 1,5%.

Также на территории Района оказывают образовательные услуги: 1 организация высшего и профессионального образования, 1 организация профессионального образования.

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования (чел.)



В динамике с 2015 года численность учащихся профессиональных образовательных организаций увеличилась на 50,2% – 247 человек и составила 739 человек (на 46 человек меньше). Численность учащихся образовательных организаций высшего образования сократилась на 90,5% – 1713 человек и составила 179 человек (на 195 человек меньше). Резкий спад произошел в 2017–2018 учебном году из-за лишения государственной аккредитации филиала «Санкт-Петербургского института внешнеэкономических связей, экономики и права» в городе Бокситогорске Ленинградской области Бокситогорского района. За последний год наблюдается увеличение числа учащихся профессиональных образовательных организаций и дальнейшее снижение числа учащихся организаций высшего образования.

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Оценивая состояние и тенденции развития рынка труда территории, необходимо отметить, что в целом по Району численность постоянного населения постепенно сокращается. Эта тенденция достаточно устойчиво прослеживается с 2011 года. Постепенное сокращение численности постоянного населения происходит по 2-м городским поселениям. Так в Бокситогорском городском поселении численность населения снижается с 2001 года, при незначительном

увеличение в 2017 году. В Пикалёвском городском поселении идет постоянное сокращение численности населения с 2002 года по 2022 год. В Ефимовском городском поселении численность населения увеличилась к 2020 году за счёт слияния трёх поселений: Ефимовского городского поселения, Климовского сельского поселения и Радогощинского сельского поселения, но, с 2021 года численность Ефимовского городского поселения начала сокращаться. По сельским поселениям динамика изменений численности постоянного населения за последние годы имеет переменный характер. Прослеживается динамика сокращения численности населения в Большедворском и Лидском сельских поселениях, несмотря на незначительный прирост населения в некоторые годы. В Борском сельском поселении наблюдается постепенный прирост численности населения. В Самойловском сельском поселении с 2007 года продолжается рост численности населения, наблюдавшийся с 2012 года.

В структуре населения по гендерному признаку преобладает женское население, его доля составила – 54,8% – 26611 человек. Доля мужского населения составила 45,2% – 21921 человек.

По возрастным категориям основную долю – 55,9% (27131 человек) составляют граждане трудоспособного возраста, при этом отмечается тенденция сокращения их численности. Одновременно происходит постепенное сокращение численности групп лиц моложе и старше трудоспособного возраста. Их доли, при сокращении численности, по сравнению с предыдущим периодом примерно на одном уровне.

Миграционные потоки полностью оценить довольно сложно из-за отсутствия официальной статистики, в то же время, по оперативным данным, полученным в результате составления Паспортов поселений, миграция за пределы Района в другие Районы Ленинградской области и другие субъекты РФ существует, но постепенно уменьшается и находится в пределах 1 тысячи человек. При достаточно развитом транспортном сообщении в некоторых населённых пунктах имеется маятниковая трудовая миграция, проследить которую в настоящее время можно только запрашивая данные у крупных организаций близлежащих Районов. Так, например, имеются сведения о периодическом выезде трудовых ресурсов в количестве 3412 человек. При этом 2649 человек приезжает на работу в Район из других муниципальных районов Ленинградской области и субъектов РФ.

Численность трудовых ресурсов территории сокращается по отношению к 2015 году (32651 человек) и составила на начало 2022 года 60% от общей численности населения – 29118 человек. Следует отметить сокращение численности трудовых ресурсов по отношению к предыдущему году на 1269 человек.

Численность экономически активного населения с 2015 года (28241 человек) сократилась на 687 человек и к началу 2022 года составила 27554 человека – 56,8% от общей численности населения.

Необходимо отметить, что численность граждан, занятых в экономике Района, постоянно варьируется то в большую, то в меньшую сторону. По отношению к 2015 году мы можем наблюдать её сокращение. Нужно учитывать, что за этот период, с 2015 года по 2022 год, сведения о занятом населении Ефимовского и Пикалёвского

городских поселений предоставлены отделом статистики, а в Большедворском сельском поселении отсутствуют данные о занятых за период с 2015–2016 годы.

В отраслевой структуре занятости населения присутствуют практически все виды экономической деятельности. В то же время к специфике экономики Района можно отнести преобладание «обрабатывающие производства» – 41% – 5241 человек за счет присутствия на территории таких крупных производств, как ООО «Пикалевский глиноземный завод», АО «РУСАЛ Бокситогорский глинозём», ООО «ММ Ефимовский», АО «Пикалёвский цемент», АО «Пикалёвская Сода» с числом работников свыше 250 человек.

На рынке труда территории с 2015 года наблюдаются процессы стабилизации и постепенного сокращения численности и уровня регистрируемой безработицы. Значительный рост уровня регистрируемой безработицы в 2020 году обусловлен закрытием предприятий и организаций и сокращением численности и штата сотрудников в период пандемии коронавирусной инфекции covid-19. На начало 2022 года численность безработных составила 185 человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,7%.

Район относится к категории территорий, где численность ищущих работу превышает количество безработных.

Предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда в 0,9 раза ниже спроса работодателей.

На территории Района зарегистрированы 534 организации (предприятия) с количеством работающих (на данной территории) – 10577 человек, 982 индивидуальных предпринимателя с количеством работающих (на данной территории) – 1116 человек. А также на территории Района не зарегистрированы, но осуществляют деятельность 76 организаций (предприятий) с количеством работающих (на данной территории) – 1745 человек, 2 индивидуальных предпринимателя с количеством работающих (на данной территории) – 23 человека. Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2022 года – 185 единиц.

На территории Района осуществляют образовательную деятельность: 6 образовательных организаций основного общего образования и 8 образовательных организаций среднего образования, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населённых пунктов. В 2019 году на территории Района были ликвидированы 3 образовательных организации начального образования (МКОУ «Радогощинская НОШ», МКОУ «Климовская НОШ», МКОУ «Колинская НОШ»), реорганизованы 1 организация основного общего образования (МКОУ «Анисимовская ООШ») и 1 образовательная организация начального образования (МКОУ «Самойловская НОШ»).

Также оказывают образовательные услуги: 1 организация высшего и профессионального образования, 1 организация профессионального образования, с числом получающих высшее образование – 179 человек и профессиональное образование – 739 человек.



Рисунок 17. Пикалёвский педагогический колледж, Бокситогорский район.

Перспективы развития рынка труда в части создания новых рабочих мест и привлечения свободной рабочей силы, в первую очередь, касаются городских поселений – Бокситогорского и Пикалёвского. Подробнее представлен материал в разделе «Перспективы развития рынка труда».

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Основными из задач Района являются: привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест.

В Бокситогорском муниципальном районе сформированы и развиваются промышленные зоны, специализирующиеся на производстве промышленной продукции (промышленность строительных материалов, химическая промышленность, металлообработка) и сельскохозяйственной продукции (тепличный комплекс). В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области № 460 от 29 декабря 2012 года «Об утверждении Схемы территориального планирования Ленинградской области» на территории района была указана 1 позиция – производственная зона областного значения (индустриальный парк) на 2 площадках общей площадью 86 га (16+70 га).

На территории г. Пикалёво осуществляется создание одноименного индустриального парка. ОАО «Леноблинновации» реализует инвестиционный проект «Строительство первой очереди индустриального парка Пикалёво» в рамках Комплексного инвестиционного плана модернизации города Пикалёво Бокситогорского района Ленинградской области¹⁵. Отраслевая специализация индустриального парка: пищевая промышленность, производство строительных

¹⁵ Одобрен распоряжением Правительства Ленинградской области от 13 ноября 2010 года №645-р (с изменениями) и решением Совета депутатов МО «Город Пикалёво» от 29 июля 2010 года №45 (с изменениями).

материалов, промышленная сборка оборудования, другие производства 4-5 классов опасности.



Рисунок 178. индустриальный парк г. Пикалёво, Бокситогорский район.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 271 от 16.03.2018 в Бокситогорском муниципальном районе создана территория опережающего социально-экономического развития «Пикалёво» (далее – ТОСЭР). Её функционирование будет обеспечивать достижение стабильного социально-экономического развития муниципального образования путем привлечения инвестиций и создания новых рабочих мест. Определены виды экономической деятельности, при осуществлении которых в ТОСЭР действует особый правовой режим осуществления предпринимательской деятельности при реализации резидентами инвестиционных проектов (сельское хозяйство, добыча общераспространенных полезных ископаемых, пищевая, легкая, деревообрабатывающая промышленность, металлообработка, производство химических веществ и химических продуктов и другое). Минимальный объем капитальных вложений резидента ТОСЭР, осуществляемых в рамках инвестиционного проекта, составляет 2,5 млн. рублей, минимальное количество новых постоянных рабочих мест, создаваемых в результате реализации инвестиционного проекта, составляет 500 единиц.

Кондитерская фабрика ООО «Ф. Скрупской» разместилась в одном из трёх корпусов в индустриальном парке «Пикалёво», запущено производство сладких снеков – кукурузное драже в глазури трёх видов. Планируемая мощность производства на фабрике – 900 т готовой продукции в год. В основе производства лежит современная инновационная технология переработки круп – метод экструзии (высокоэффективный процесс, совмещающий термо-, гидро- и механическую обработку сырья). Компания инвестировала в реализацию проекта более 115 млн руб., ещё до фактического запуска производства создано 27 рабочих мест, при этом

средняя заработная плата сотрудников превышает региональные показатели и составляет 53,5 тыс. руб. В планах компании расширение производства и увеличение количества рабочих мест до 40 единиц.

Компания «Круглый год», уже работающая в городе, планирует расширение, а именно – строительство второй очереди тепличного комплекса по производству плодоовощной продукции защищенного грунта. Объем инвестиций в проект составит 1,7 млрд рублей. На предприятие будет создано 176 новых рабочих мест.

Еще один инвестор – «Пикалевский прессовый завод» будет производить и окрашивать прессованные профили из алюминиевых сплавов. Проект принесет городу 197,6 млн рублей инвестиций и 40 новых рабочих мест.

Компания «БлокФайер» намерена создать в моногороде производство инновационных продуктов в области пожаротушения. Объем инвестиций в проект составит 111,3 млн рублей, на предприятие будет создано 75 рабочих мест.

Для расширения производства ООО «Питомник «Принцип Ново» (питомник по выращиванию декоративных кустарников и многолетних цветочных растений) в 2019 году принято решение об аренде на территории города Пикалево дополнительного земельного участка площадью 10,3 га, на котором будут размещены контейнерные площадки с декоративными растениями. В феврале 2020 года проект был включен в реестр резидентов ТОСЭР «Пикалево». Общий объем инвестиций в проекты, реализуемые инвесторами составляет 2 млрд 185 млн рублей.

В статусе резидента ТОСЭР инвестор получает существенные льготы и преференции. В частности, в первые пять лет инвестор не уплачивает налог на имущество, а в последующие пять лет этот налог снижен до 1,1%. Налог на прибыль в части уплаты в федеральный бюджет отменен на первые пять лет, в региональной части – в первые пять лет он составит 5%, следующие пять лет – 10%. На период 10 лет отменен земельный налог. Также предоставляется имущественная поддержка в форме предоставления земельных участков в аренду без проведения торгов.

Продолжается развитие и наращивание мощностей основных предприятий поселения: ООО «Пикалевский глиноземный завод», АО «Пикалевская сода», АО «Пикалёвский цемент. Проводится комплекс мероприятий по модернизации производств, внедрению современных систем контроля технологическими процессами. Планируется внедрение новых технологий производства, рост объема выпускаемой продукции, выход на новые рынки сбыта.

Продолжается развитие и наращивание мощностей основных предприятий Района: ООО «Пикалевский глиноземный завод», АО «Пикалевская сода», АО «Пикалёвский цемент», АО «РУСАЛ Бокситогорск», ООО «Бокситогорское электромеханическое предприятие», ООО «Биохимический завод». Проводится комплекс мероприятий по модернизации производств, внедрению современных систем контроля технологическими процессами. Планируется внедрение новых технологий производства, рост объема выпускаемой продукции, выход на новые рынки сбыта.

Продолжается успешное развитие инвестиционного проекта ООО «Майер-Мелнхоф Хольц Ефимовский» по организации лесопильного производства мощностью 400 тыс. м³ в год г. ООО «ММ-Ефимовский» включено в перечень

системообразующих предприятий Ленинградской области. Введена в эксплуатацию новая экологичная котельная, работающая на древесном топливе – отходах лесопереработки. Котельная мощностью 10 МВт обеспечивает теплом лесопильный завод ООО «ММ-Ефимовский». Стоимость строительства объекта – около 5 млн евро. Котельная является одним из завершающих этапов в реализации инвестпроекта по созданию лесопильного производства замкнутого цикла. Лесопильный завод в Чудцах относится к безотходным производствам, побочные продукты лесопиления: щепа, стружки и кора реализуются или используются для собственных нужд.

На крупнейшем предприятии Самойловского сельского поселения – ООО «Газпром трансгаз СПб» (пикалевское линейное производственное управление магистральных газопроводов) ведётся строительство 4-го участка с увеличением количества рабочих мест и наращиванием производственных мощностей.