



Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области

# Паспорт трудовых ресурсов



Гатчинский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2022



## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>1. Общий раздел .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1. Географическое расположение .....</b>	<b>3</b>
<b>1.2. Население .....</b>	<b>4</b>
<b>1.3. Местное самоуправление .....</b>	<b>4</b>
<b>1.4. Муниципальное образование .....</b>	<b>4</b>
<b>1.5. Промышленность .....</b>	<b>6</b>
<b>1.6. Сельское хозяйство .....</b>	<b>7</b>
<b>1.7. Транспорт.....</b>	<b>8</b>
<b>2. Рынок труда и трудовые ресурсы .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1. Постоянное население.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1.1. Динамика численности населения .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку .....</b>	<b>11</b>
<b>2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам .....</b>	<b>12</b>
<b>2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.....</b>	<b>12</b>
<b>2.1.5. Демографические процессы .....</b>	<b>13</b>
<b>2.1.6. Оценка маятниковой миграции .....</b>	<b>14</b>
<b>2.2. Трудовые ресурсы .....</b>	<b>15</b>
<b>2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население .....</b>	<b>15</b>
<b>2.2.2. Баланс трудовых ресурсов .....</b>	<b>15</b>
<b>2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов .....</b>	<b>19</b>
<b>2.3. Занятость.....</b>	<b>21</b>
<b>2.4. Рынок труда.....</b>	<b>24</b>
<b>2.5. Спрос и предложение .....</b>	<b>29</b>
<b>2.6. Информация по работодателям .....</b>	<b>31</b>
<b>3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда .....</b>	<b>33</b>
<b>4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов).....</b>	<b>34</b>

## 1. Общий раздел

### 1.1. Географическое расположение

Гатчинский муниципальный район (далее Район) — муниципальное образование в центральной части Ленинградской области Российской Федерации, в бассейнах рек Оредеж и Ижора.

Район – один из наиболее крупных по площади и по численности населения муниципальных районов Ленинградской области: его площадь составляет 2,9 тыс. км<sup>2</sup>, численность населения – 230,3 тыс. человек. Это один из наиболее экономически-развитых промышленно-аграрных районов Ленинградской области.

Район богат природными растительными и минеральными ресурсами и располагает благоприятными почвенно-климатическими условиями для всех видов животноводства и овощеводства. Крупные лесные массивы и торфяники раскинулись на стыке со смежными Лужским районом и Тосненским районом. Район располагает значительными территориями земель запаса, составляющими базовый инвестиционный ресурс района. Район богат природно-минеральными ресурсами (песок, известняк, глина, гравий и др.). Экологическая чистота, наличие обширных природоохранных зон, туристская привлекательность живописных ландшафтов составляют туристско-экскурсионный и рекреационный ресурс регионального значения.

Климат атлантико-континентальный. Морские воздушные массы обуславливают сравнительно мягкую зиму с частыми оттепелями и умеренно-тёплое, иногда прохладное лето. Средняя температура января –8 °С, июля +17 °С. Годовое количество осадков 650—700 мм, в зимний период выпадают преимущественно в виде снега. Преобладают западные и южные ветры. Весной и летом наблюдается явление белых ночей.

Район граничит:

- на севере - с Пушкинским районом г. Санкт-Петербурга
- на северо-западе – с Ломоносовским районом Ленинградской области
- на юге – с Лужским районом Ленинградской области
- на западе – с Волосовским районом Ленинградской области
- на востоке – с Тосненским районом Ленинградской области

Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербурга - 42 км.

Границы Района и муниципальных образований в его составе установлены областными законами: областной закон от 16.12.2004 № 113-оз «Об установлении границ и наделении соответствующим статусом муниципального образования Гатчинский муниципальный район и муниципальных образований в его составе» и областной закон от 22.12.2004 № 115-оз «Об установлении границ и наделении статусом городского поселения муниципального образования город Гатчина в Гатчинском муниципальном районе».

## **1.2. Население**

Численность населения Района на 01.01.2019 – 243,2 тыс. человек, на 01.01.2020 – 238,0 тыс. человек, на 01.01.2021 – 232,8 тыс. человек, на 01.01.2022 – 230,3 тыс. человек.

Численность городского населения составляет 60%. В Районе расположены:

- 6 населенных пунктов городского типа - в т.ч. 2 города (город Гатчина и город Коммунар) и 4 поселка городского типа (Вырица, Дружная Горка, Сиверский, Тайцы).

Численность сельского населения составляет 40%. В Районе расположены 234 сельских населённых пункта.

По численности населения городские населенные пункты Района, кроме города Гатчина, относятся к категории малых городов. Город Гатчина относится к категории средних городов. Наиболее крупные сельские населенные пункты с численностью населения более 2500 человек: Новый Свет, Малое Верево, Войковицы, Большие Колпаны, Елизаветино, Никольское и Пудость.

По национальному составу подавляющее большинство населения - русские.

## **1.3. Местное самоуправление**

Местное самоуправление в Районе осуществляется на основании устава.

Представительным органом местного самоуправления является совет депутатов. В него входят по 2 представителя от каждого поселения Района: глава поселения и один из депутатов, избранный советом депутатов поселения из своих рядов. Совет депутатов Района возглавляет глава Района, выбираемый советом из своих рядов. Главой Района является Виталий Андреевич Филоненко.

Исполнительным органом местного самоуправления является администрация. Глава администрации назначается советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются советом депутатов Района и губернатором Ленинградской области. Главой администрации Района является Нецадим Людмила Николаевна.

## **1.4. Муниципальное образование**

Район осуществляет местное самоуправление на территории, определенной в соответствии с областным законом Ленинградской области от 16.12.2004 № 113-оз «Об установлении границ и наделении соответствующим статусом муниципального образования Гатчинский муниципальный район и муниципальных образований в его составе» и областным законом Ленинградской области от 22.12.2004 № 115-оз «Об установлении границ и наделении статусом городского поселения муниципального образования город Гатчина в Гатчинском муниципальном районе».

В состав Района входят 6 городских и 11 сельских поселений.

### Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№ п.п.	Наименование поселения	Административный центр	Количество населенных пунктов	Численность проживающих на 01.01.2022	Площадь км <sup>2</sup>
1	Гатчинское городское поселение	город Гатчина	1	87626	28,8
2	Коммунарское городское поселение	город Коммунар	1	22052	13,5
3	Вырицкое городское поселение	городской поселок Вырица	27	14030	967,6
4	Дружнгорское городское поселение	городской поселок Дружная Горка	12	5635	195,0
5	Сиверское городское поселение	городской поселок Сиверский	8	18210	195,7
6	Таицкое городское поселение	городской поселок Тайцы	13	6395	39,7
7	Большеколпанское сельское поселение	деревня Большие Колпаны	16	9434	152,1
8	Веревское сельское поселение	деревня Малое Верево	19	6950	50,1
9	Войсковицкое сельское поселение	поселок Войковицы	5	6217	31,3
10	Елизаветинское сельское поселение	поселок Елизаветино	26	5625	128,5
11	Кобринское сельское поселение	поселок Кобринское	16	5776	99,3
12	Новосветское сельское поселение	поселок Новый Свет	7	7912	42,5
13	Пудомягское сельское поселение	деревня Пудомяги	17	6139	67,1
14	Пудостьское сельское поселение	поселок Пудость	28	10086	147,3
15	Рождественское сельское поселение	село Рождествено	14	5472	290,6
16	Сусанинское сельское поселение	поселок Сусанино	9	7687	278,6
17	Сяськелевское сельское поселение	деревня Сяськелево	21	5078	168,2

В Районе отсутствуют населенные пункты с нулевой численностью постоянного населения.

## 1.5. Промышленность

Район является одним из самых привлекательных и перспективных в Ленинградской области для наращивания промышленного потенциала и размещения инвестиционных ресурсов.

Статистическая информация по обрабатывающим производствам, представленным в Районе, формируется по 12 укрупненным видам экономической деятельности:

- производство пищевых продуктов;
- текстильное и швейное производство;
- целлюлозно-бумажное производство;
- химическое производство;
- производство резиновых и пластмассовых изделий;
- производство прочих неметаллических минеральных продуктов;
- металлургическое производство (производство готовых металлических изделий);
- производство машин и оборудования;
- производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования;
- производство транспортных средств и оборудования;
- производство мебели и прочей продукции;
- прочие производства.

Наиболее крупные предприятия, представляющие данный вид экономической деятельности: ООО «Галактика», ОАО «Гатчинский хлебокомбинат», АО «Гатчинский комбикормовый завод», ОАО «Завод «Буревестник», АО «ОДК-Сервис» (бывший АО «218 АРЗ»), ОАО «Узор», которые, в основном, определяют высокие производственные показатели Района.

ООО «Галактика», крупнейший производитель молочной продукции в Ленинградской области, ввел в действие новый логистический комплекс общей емкостью хранения порядка 8000 тонн и пропускной способностью 640 тонн в сутки. Объем инвестиций в проект составил 300 млн. рублей. Ввод в эксплуатацию нового логистического центра призван уменьшить долю импорта молочной продукции в Россию, а также способствовать росту экономических показателей Ленинградской области и увеличению налоговых поступлений в региональный бюджет. Среди прочей продукции, ООО «Галактика» выпускает продукцию Valio.

Ведущее предприятие отрасли АО «ОДК-Сервис» специализируется на выполнении всех видов сервисного обслуживания и капитального ремонта авиационных двигателей. Основными заказчиками являются МО РФ, авиаремонтные предприятия ОАО «Авиаремонт», авиация МВД, ФСБ, МЧС, гражданская авиация, экспортные заказчики. На АО «ОДК-Сервис» на протяжении последних четырех лет развернута широкая программа по реконструкции объектов основного и вспомогательного производства. В рамках этой программы реализуется порядка двадцати четырех проектов. Они затрагивают все процессы

производственного цикла ремонта авиадвигателей: сборочное производство, агрегатное, ремонтно-восстановительное и испытательное.

АО «Гатчинский комбикормовый завод» является лидером своей отрасли в Северо-Западном Федеральном округе и одним из ведущих производителей комбикормов в России.

Помимо мощного промышленного комплекса, Район обладает современной строительной индустрией и является одним из наиболее крупных динамично развивающихся в области строительства районов Ленинградской области. Строительная отрасль показывает стабильность инвестиционной активности и объемов коммерческого, промышленного и жилищного строительства. Крупными предприятиями строительной отрасли являются ОАО «ЛСР. Железобетон-СЗ», ЗАО «Гатчинский ССК».

Район обладает значительным научным, научно-техническим и инновационным потенциалом. Наука в Районе представлена такими брендовыми научно-исследовательскими институтами, как:

- ФГБУ «Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова» НИЦ «Курчатовский институт» (ПИЯФ) – многопрофильный научный центр, который проводит фундаментальные и прикладные исследования в области физики элементарных частиц и высоких энергий, ядерной физики, физики конденсированного состояния, молекулярной и радиационной биофизики. Применение знаний, полученных в результате этих исследований, приводит к появлению принципиально новых технологий в приборостроение, материаловедении, медицине, экологии.

- Научно-производственный экспериментальный комплекс (НПЭК), который является частью ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт конструкционных материалов «Прометей» - крупнейшего межотраслевого материаловедческого центра страны, который решает важнейшие задачи научно-технического развития, национальной технологической, экологической безопасности и обеспечения обороноспособности государства. В настоящее время предприятие ведет работы по договорам с целым рядом предприятий судостроения, атомной энергетики, нефтехимической, нефтегазодобывающей, машиностроительной промышленности, индустрии строительных материалов и коммунального хозяйства.

## **1.6. Сельское хозяйство**

Агропромышленный комплекс Района по производственным и экономическим показателям стабильно занимает ведущее место в Ленинградской области.

Основные направления деятельности: в животноводстве – производство молока, мяса, в растениеводстве – производство зерна и картофеля. Большое внимание уделяется откорму бычков, сохранению высокопродуктивного стада крупного рогатого скота; из года в год увеличиваются площади, занятые под зерновыми культурами.

Сельхозтоваропроизводители района активно ведут реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение в животноводстве и кормопроизводстве, приобретается новое технологическое оборудование: танки-охладители молока, комплекты доильного оборудования для ферм и доильных залов, кормосмесители, кормораздатчики, оборудование для птицеводства и многое другое.

## 1.7. Транспорт

Отмечается хорошая транспортная освоенность территории Района. По его территории проходят:

- две автомобильные магистрали федерального значения: Санкт-Петербург – Псков, магистральная трасса А-120 (так называемая «бетонка»), фактически второе полукольцо объездной дороги вокруг северной столицы, которое очень перспективно, поскольку способно обеспечивать выход транспорта как на федеральные трассы, так и к строящимся портам в Усть-Луге.

На территории Района, в соответствии с договорами, оказывают услуги по пассажирским перевозкам 3 предприятия:

- ООО «Транс-Балт» - 54 маршрута,
- ПТ «Гатчинамаршрутавто» - 9 маршрутов (по городу Гатчина),
- ОАО «АТП-31» - 6 маршрутов.

На маршрутах Гатчинского района работает 195 автобусов, 2168 рейсов; на маршрутах по городу Гатчина – 24 автобуса, 504 рейса.

Всего 69 маршрутов, из них 14 коммерческих.

- железнодорожное сообщение осуществляется в Витебском, Псковском и в Таллинском направлениях. Административный центр Района город Гатчина является важным транспортным узлом областного значения. Через него проходят железные дороги, связывающие Санкт-Петербург с Прибалтикой, Белоруссией и Украиной, имеется два пассажирских вокзала и грузовая станция.

- вблизи границ Района расположен международный аэропорт «Пулково-2».

- основные водные артерии - реки Ижора и Оредеж – не судоходны, но крайне перспективны в туристско-экскурсионном плане.

Отсутствуют рейсы общественного транспорта в 21 из 240 населенных пунктов:

- Большеколпанское сельское поселение: д. Новое Хинколово;
- Веревское сельское поселение: д. Бугры;
- Дружногорское городское поселение: д. Зайцево, д. Остров;
- Елизаветинское сельское поселение: д. Авколево, д. Волгово, д. Дубицы, д. Ермолино, д. Заполье, д. Ижора, д. Малые Борницы, д. Пульево, д. Смольково, д. Таровицы;
- Кобринское сельское поселение: д. Старое Колено, д. Погост, д. Новокузнецово;

- Сяськелевское сельское поселение: д. Акколово, д. Кастино, д. Малое Ондрово, д. Саванкюля.

Транспортная доступность отражена в паспортах трудовых ресурсов поселений Района.

## 2. Рынок труда и трудовые ресурсы

Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района. Район на протяжении многих лет относится к числу территорий, где рынок труда развивается достаточно стабильно.

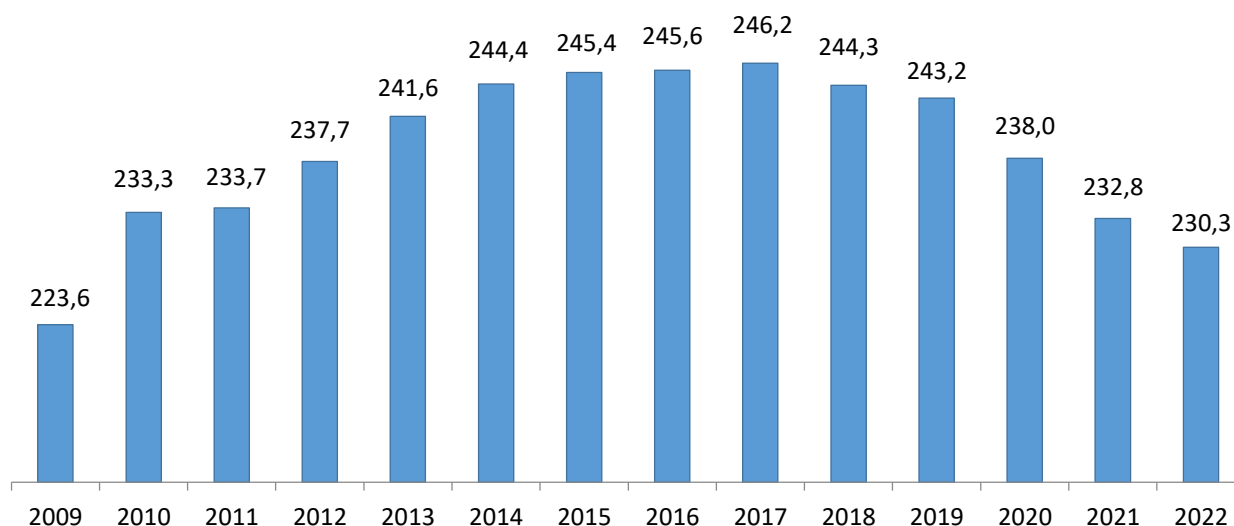
### 2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2022 составила 230,3 тыс. человек.

#### 2.1.1. Динамика численности населения

График 1

Динамика численности населения, тыс.чел.

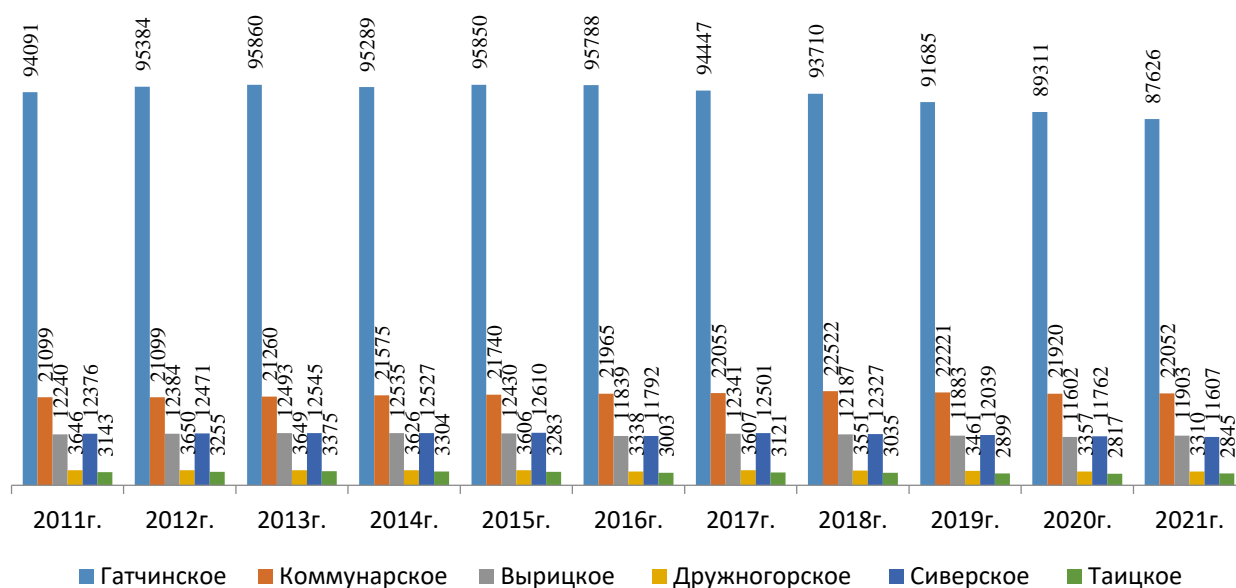


За последние 10 лет (период 2012-2022 гг.) численность постоянного населения в целом уменьшилась на 11276 человек по сравнению с 2012 годом, имея максимальное значение в 2017 году – 246200 человек, минимальное значение в 2009 году – 223600 человек.

В целом на территории Района наблюдается рост численности постоянного населения. Но за последние года, на территории Района происходит снижение численности постоянного населения. Этому способствует рост числа умерших и уменьшение миграционного прироста.

Сведения за период с 2010 года по 2022 год представлены Петростатом; за период с 2008 года по 2009 год представлены в соответствии с оперативными данными.

### Динамика численности городского населения в разрезе городских поселений, чел.



Численность населения городских поселений Района имеет тенденцию к уменьшению. К 2022 году численность населения городских поселений уменьшилась на 1826 человек.

На 01.01.2022 наибольшая численность городского населения в Гатчинском поселении (87626 человек), наименьшая численность городского населения в Таицком поселении (2845 человек).

Таблица 2

### Динамика численности населения Района в разрезе городских и сельских поселений, чел.

Поселение	01.01.14	01.01.15	01.01.16	01.01.17	01.01.18	01.01.19	01.01.20	01.01.21	01.01.22
Гатчинское ГП	95860	95289	95850	95788	94447	93710	91685	89311	87626
Коммунарское ГП	21260	21575	21740	21965	22055	22522	22221	21920	22052
Вырицкое ГП	15260	15332	15357	15219	15093	14893	14521	14163	14030
Дружногорское ГП	6182	6113	5815	6017	6040	6003	5841	5696	5635
Сиверское ГП	19657	19768	19679	19677	19524	19304	18842	18441	18210
Таицкое ГП	6679	7032	7109	7143	6911	6794	6568	6419	6395
Большеколпанское СП	9567	9782	9934	9962	9846	9728	9612	9484	9434
Веревское СП	5568	6627	6701	7202	7209	7215	7036	6927	6950
Войсковицкое СП	7147	6943	6880	6828	6707	6568	6435	6284	6217

Елизаветинское СП	5632	5788	5795	5832	5863	5842	5721	5622	5625
Кобринское СП	6163	6235	6224	6165	6192	6159	6018	5848	5776
Новосветское СП	8239	8237	8304	8293	8264	8251	8132	7982	7912
Пудомягское СП	6204	6350	6336	6357	6383	6432	6203	6072	6139
Пудостьское СП	9613	9706	9828	10044	10158	10325	10233	10103	10086
Рождественское СП	6025	5981	5826	5842	5887	5844	5743	5594	5472
Сусанинское СП	8070	8387	8974	8589	8360	8255	8029	7776	7687
Сяськелевское СП	5196	5255	5248	5277	5313	5311	5194	5110	5078
<b>ИТОГО:</b>	<b>2242322</b>	<b>244400</b>	<b>245600</b>	<b>246200</b>	<b>244252</b>	<b>243156</b>	<b>238034</b>	<b>232752</b>	<b>230324</b>

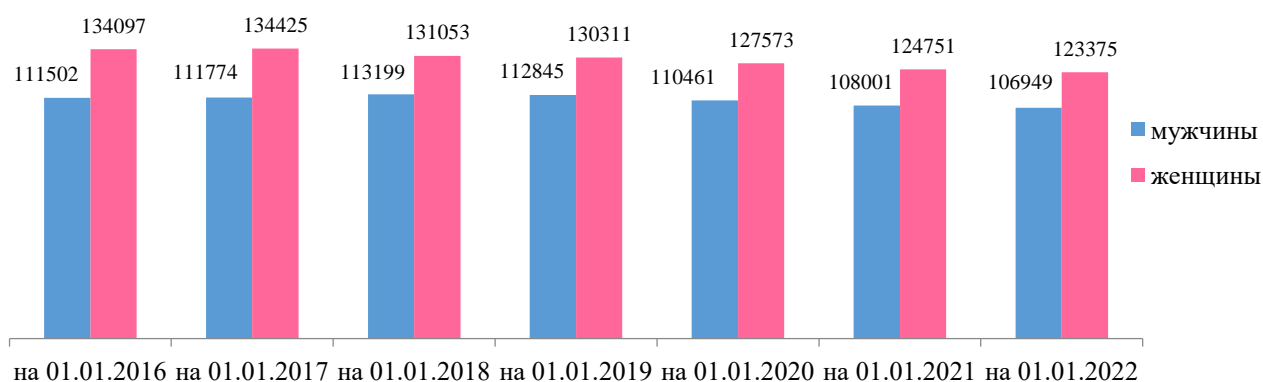
Численность населения в городских поселениях на 01.01.2022 по отношению к предыдущему году уменьшилась на 2002 человека. Снижение численности населения наблюдается в каждом городском поселении. Максимальное снижение численности - в Гатчинском городском поселении - на 1685 человек, а минимальное снижение - в Таицком городском поселении – на 24 человека.

Численность населения в сельских поселениях также имеет тенденцию к снижению. Численность населения в сельских поселениях на 01.01.2022 по отношению к предыдущему периоду уменьшилось на 426 человек. Максимальное снижение численности – в Рождественском сельском поселении – на 122 человека, а минимальное снижение численности – в Сяськелевском сельском поселении – на 32 человека.

## 2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

### Распределение населения по гендерному признаку, чел.

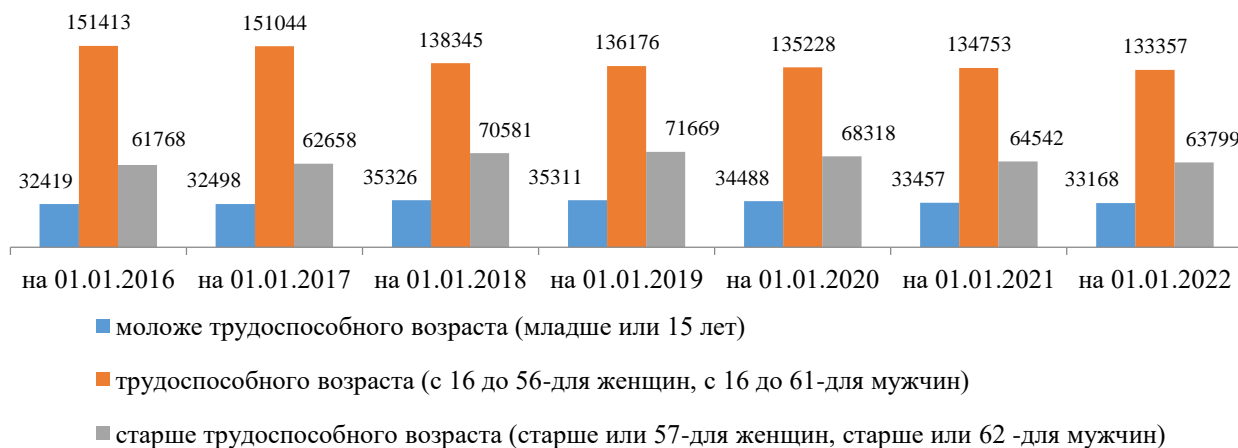


По гендерному признаку преобладают женщины. Доля женщин на 01.01.2022 составила 53,6%, 123375 человек (на 1376 человек меньше, чем на 01.01.2021). Доля мужчин на 01.01.2022 составила 46,4%, 106949 человек (на 1052 человека меньше, чем на 01.01.2021).

### 2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



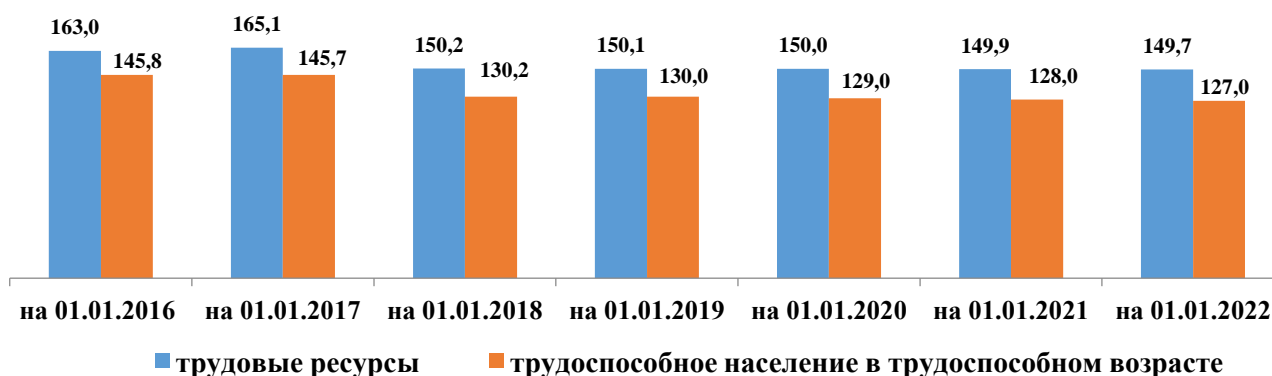
По возрасту преобладают жители в трудоспособном возрасте (от 16 до 56 - для женщин, от 16 до 61 - для мужчин) – 57,9% (133357 человек) от общего числа горожан. Доля граждан старше трудоспособного возраста (старше или 57 - для женщин, старше или 62 - для мужчин) составляет 27,7% (63799 человек), молодежь трудоспособного возраста (младше или 15 лет) – 14,4% (33168 человек).

Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи чуть уменьшилась. Численность лиц трудоспособного возраста уменьшилась за счет демографических и миграционных процессов, и составила 133357 человек. Численность лиц старшего возраста также уменьшилась и составила 63799 человек, как следствие идет постепенный процесс старения населения на фоне уменьшения его численности.

### 2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, тыс. чел.



На фоне снижения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте происходит снижение численности трудовых ресурсов. Это объясняется за счет происходивших в Районе демографических и миграционных процессов.

### 2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

Наименование показателя	На 01.01.16	На 01.01.17	На 01.01.18	На 01.01.19	На 01.01.20	На 01.01.21	На 01.01.22
Число родившихся за год	2128	2169	1921	1891	1714	1714	1744
Число умерших за год	3316	3306	3219	3210	3076	3907	4538
Миграция между населенными пунктами Района	2545	2340	2340	2400	2420	2430	2450
Миграция за пределы Района в другие Районы Ленинградской области	1507	1349	1350	1350	1350	1330	1350
Миграция за пределы Района в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия	6032	5398	5270	5305	5350	5370	5380
Иностранцы трудовые мигранты	3200	3200	3200	3200	3200	3200	3200

В Районе наблюдается стабильный показатель рождаемости и увеличение смертности. Так, за период с 2021 года по 2022 год рождаемость увеличилась и составила 1744 человека. Смертность населения увеличилась на 631 человека.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. На фоне естественной убыли населения миграция стала единственным источником восполнения потерь в численности населения Района. Увеличению миграционного прироста активно способствуют такие факторы, как жилищное строительство многоквартирных домов (в том числе строительство и ввод в эксплуатацию жилых комплексов «Орлова роща» и «Речной квартал», IQ-Гатчина и др.), индивидуальных домов, коттеджное строительство и создание новых рабочих мест. Все это

способствует привлечению на территорию района экономически активного населения.

### 2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Наименование показателя	На 01.01.16	На 01.01.17	На 01.01.18	На 01.01.19	На 01.01.20	На 01.01.21	На 01.01.22
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:	- 6500	-6500	-1000	-1000	-1000	-1000	-1000
<ul style="list-style-type: none"> <li>численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов</li> </ul>	500	500	500	500	500	500	500
<ul style="list-style-type: none"> <li>численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионов</li> </ul>	7000	7000	1500	1500	1500	1500	1500
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	- 13000	-13000	-2200	-2090	-2090	-2090	-2090
<ul style="list-style-type: none"> <li>численность граждан, приезжающих на работу в Район из других муниципальных районов, регионов</li> </ul>	27000	27000	1800	1800	1800	1800	1800
<ul style="list-style-type: none"> <li>численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионов</li> </ul>	40000	40000	4000	3890	3890	3890	3890

Таблица по оценке маятниковой миграции заполнена на основании оценочных показателей.

Отрицательная маятниковая миграция учащихся связана с нехваткой на территории Района образовательных организаций по спросу выпускников общеобразовательных учреждений и потребностям организаций (предприятий). Но, в то же время, численность учащихся, приезжающих на учебу в Район и выезжающих на учебу из Района, стабильна.

Маятниковая трудовая миграция более развита для выезжающих из Района (близость г. Санкт-Петербург) и менее развита для приезжающих на работу в Район. Численность граждан, выезжающих на работу из Района составляет около 4 тыс. человек, а численность граждан, приезжающих на работу в Район – 1,8 тыс. человек. Маятниковая трудовая миграция жителей очень развита, как внутри Района, так и на региональном уровне.

## **2.2. Трудовые ресурсы**

### **2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население**

Трудовые ресурсы включают в себя трудоспособное население в трудоспособном возрасте (за исключением неработающих инвалидов и неработающих пенсионеров моложе пенсионного возраста), иностранные трудовые мигранты, работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста за минусом сальдо маятниковой миграции, учащихся и трудовой миграции.

Рабочая сила в свой состав занятых в экономике и незанятых в экономике трудоспособного возраста (безработные, зарегистрированные и ищущие работу самостоятельно).

К занятым в экономике относятся лица обоего пола в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые работали, временно отсутствовали на работе (по причине: болезни или травмы; выходных дней; ежегодного отпуска; различного рода отпусков, как с сохранением содержания, так и без сохранения содержания, отгулов; отпусков по инициативе администрации; забастовки и других причин), а также выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

Лица, не входящие в состав рабочей силы – лица в возрасте 15 лет и старше, которые не являются занятыми экономической деятельностью или безработными в течение рассматриваемого периода.

### **2.2.2. Баланс трудовых ресурсов**

Баланс трудовых ресурсов отражает численность и состав трудовых ресурсов, их распределение на занятых, безработных и экономически неактивное население.

#### ***Баланс трудовых ресурсов Района на начало 2021***

**Численность трудовых ресурсов Района** – 149710 человек, что составляет 65,0 % от общей численности населения.

**Численность экономически активного населения Района** – 146224 человека, что составляет 63,5% от общей численности населения.

#### **1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:**

- **трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте** – 127000 человек (84,8% трудовых ресурсов).

- занятые в экономике (работающие), всего – 92820 человек (62,0% трудовых ресурсов),

- учащиеся СПО, ВПО (обучающиеся с отрывом от производства) - 10850 человек (7,2% трудовых ресурсов),
- проходящие срочную службу в армии – 426 человек (0,3% трудовых ресурсов),
- лица, незанятые в экономике – 22904 человека (15,3% трудовых ресурсов)
  - **сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -) – (-1000) человек (-0,7% трудовых ресурсов);**
  - **сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -) – (-2090) человек (-1,4% трудовых ресурсов);**
  - **граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, составили 22600 человек (15,1% от числа трудовых ресурсов);**
  - **иностранцы обеспечивают Району 3200 человек (2,1% трудовых ресурсов).**

## **2. Распределение трудовых ресурсов осуществляется следующим образом:**

- **лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) – 113286\* человек (75,7% трудовых ресурсов)**
  - а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста – 92820 человек (81,9 % занятых в экономике);
  - б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 22600 человек (19,9% занятых в экономике):
    - пенсионеры старше трудоспособного возраста – 21400 человек (18,9% занятых в экономике),
    - подростки моложе трудоспособного возраста – 1200 человек (1,1% занятых в экономике);
    - в) иностранные трудовые мигранты – 3200 человек (2,8% занятых в экономике).
- **лица, незанятые в экономике – 36424 человека (24,3% трудовых ресурсов)**
  - а) учащиеся СПО, ВПО (обучающиеся с отрывом от производства) – 10850 человек (29,8% незанятых в экономике),
  - б) проходящие срочную службу в армии – 426 человек (1,2% незанятых в экономике),
  - в) численность незанятых в экономике – 25148 человек (69% незанятых в экономике),
    - численность зарегистрированных безработных – 302 человека (0,8% незанятых в экономике),
    - численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике - 24846 человек (68,2% незанятых в экономике).

---

\* Более подробно структура занятых в экономике представлена в графике 9

### Источники формирования трудовых ресурсов на начало 2022 года - 149710 человек



Численность трудовых ресурсов Района имеет тенденцию к уменьшению и составляет 149710 человек.

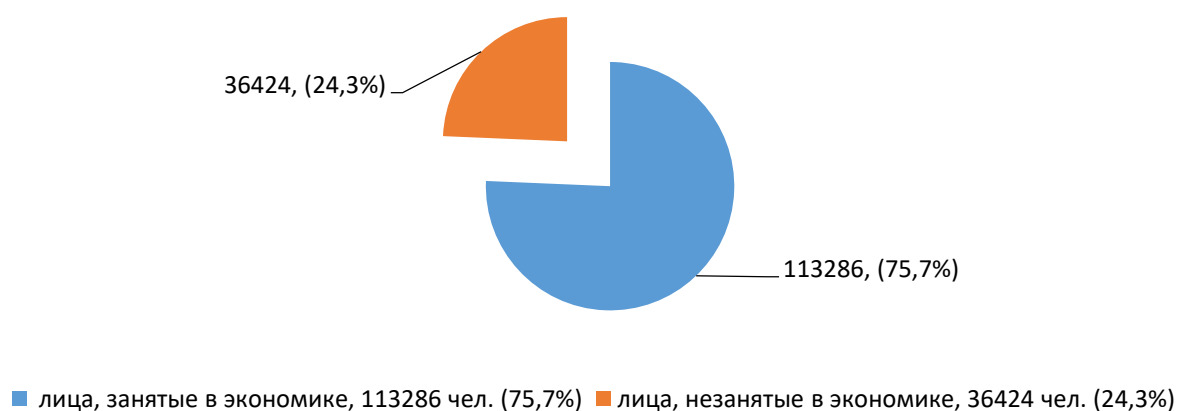
Доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составила 84,8% - 127000 человек. Уменьшение происходит за счет демографических и миграционных процессов.

Доля работающих граждан за пределами трудоспособного возраста составила 22600 человек (15,1%).

Категория работающих граждан моложе трудоспособного возраста практически не влияет на трудовые ресурсы Района, как и категория иностранных трудовых мигрантов (2,0% трудовых ресурсов).

График 7

### Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2022 года



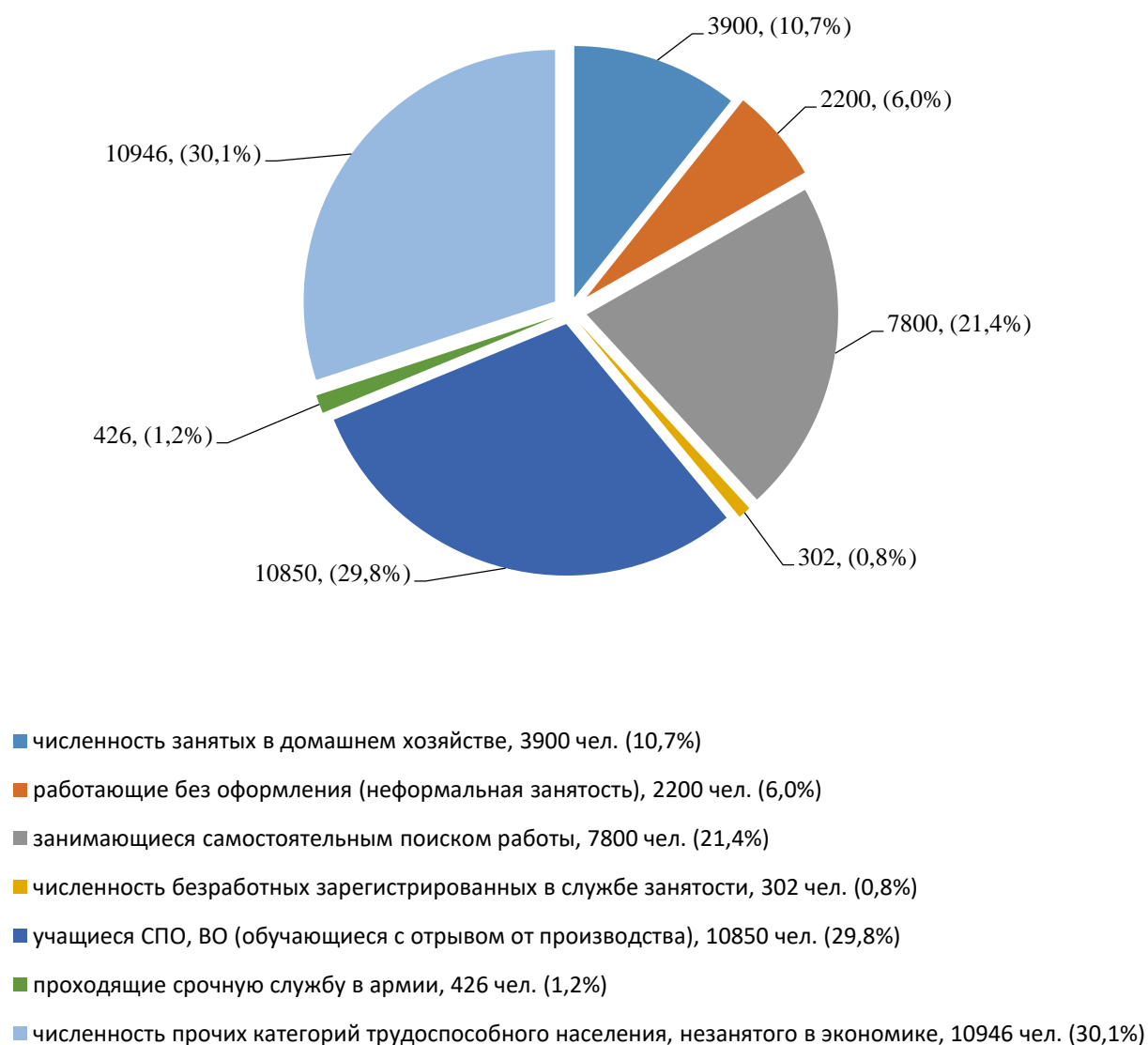
Трудовые ресурсы состоят из реальных и потенциальных работников. Реальные работники – это лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста

и гражданства) – 113286 человек. Потенциальные работники – это трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике – 36424 человека.

В процессе оптимизации использования трудовых ресурсов большое значение имеет профориентационная работа, направленная на формирование потенциальных трудовых ресурсов, что в свою очередь ведет к развитию экономики Района.

График 8

**Распределение численности незанятых в экономике граждан на начало 2022 года**



Численность незанятого в экономике населения Района увеличивается и составляет 35050 человек (23,4%). Увеличение происходит в основном за счет занятых в домашнем хозяйстве и безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости (на 3464 человека по сравнению с началом 2020 года).

### 2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Прогноз баланса трудовых ресурсов, чел.

Таблица 5

№ п.п.	Наименование колонки	очередной год (2023)	первый год планового периода (2024)	второй год планового периода (2025)	Справочно	
					текущий год (2022)	отчетный год (2021)
1	2	3	4	5	6	7
<b>I</b>	<b>Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)*, в т. ч.:</b>	150000	150100	150150	150000	149710
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	127500	128500	128500	129000	127000
2	иностранцы трудовые мигранты	3200	3200	3200	3200	3200
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	202670	22675	22680	22650	22600
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	21450	21455	21460	21450	21400
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	1220	1220	1220	1200	1200
<b>II</b>	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>					
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	114900	114930	114940	114850	113286
5	Численность населения, не занятого в экономике, (сумма строк 5.1-5,3) в том числе:	35100	35170	35210	35150	36424
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	10900	10900	10900	10900	10850
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	370	350	330	450	302
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	23830	23920	23980	23800	25272
<b>III</b>	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>					
6	Сельское, лесное хозяйство, охота. Рыболовство и рыбоводство	4381	4381	4381	4381	4350
7	Добыча полезных ископаемых	685	685	685	685	680
8	Обрабатывающие производства	26083	26083	26073	26103	26000
9	Обеспечение электрической	755	755	755	755	750

	энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха					
10	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1442	1442	1442	1442	1440
11	Строительство	14165	14165	14165	14165	14300
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	21371	21371	21371	21371	21360
13	Транспортировка и хранения	6188	6188	6188	6188	6170
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2199	2199	2199	2199	2180
15	Деятельность в области информации и связи	2408	2408	2408	2408	2400
16	Деятельность финансовая и страховая	998	998	998	998	990
17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	7737	7737	7737	7737	7730
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	3547	3547	3547	3547	3540
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	4869	4869	4869	4869	4850
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1659	1659	1659	1659	1650
21	Образование	5550	5550	5550	5550	5550
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	6833	6833	6833	6833	6800
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1974	1974	1974	1974	1900
24	Предоставление прочих видов услуг	1986	1986	1986	1986	646
*В прогнозе баланса трудовых ресурсов Численность трудовых ресурсов рассчитана без учета сальдо маятниковой миграции учащихся и сальдо маятниковой трудовой миграции.						

В прогнозе баланса трудовых ресурсов видно, что численность трудовых ресурсов Района по сравнению с 2021 годом постепенно увеличивается, и к 2025 году составит 150150 человек, в том числе 128500 человек – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, 3200 человек – иностранные трудовые мигранты, 20920 человек – работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста.

В период 2022-2025 можно ожидать рост рождаемости, снижение смертности, а значит и снижение естественной убыли, а также, увеличение миграционного прироста.

Этим процессам во многом поспособствует реализация принятого в администрации Плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Гатчинском муниципальном районе.

Также, нужно отметить активное строительство жилья. По вводу в действие жилых домов Район стабильно занимает одно из ведущих мест среди других районов Ленинградской области.

Все вышеперечисленные мероприятия не могут не повлиять на сокращение естественной убыли населения Района.

Важное значение в демографическом развитии территории имеют миграционные процессы. Миграционный прирост не только способен компенсировать естественную убыль населения, но и обеспечивать прирост населения Района, оказывая «омолаживающее» влияние с точки зрения возрастных параметров населения, и открывая новые перспективы формирования трудовых ресурсов.

Увеличение числа работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста с 21400 человек в 2021 году до 21460 человек в 2025 году обусловлен тем, что с 01.01.2019 вступил в силу закон о повышении пенсионного возраста в России.

В 2022 году прогнозируется рост численности занятых в экономике, что связано с выходом из тени предприятий малого бизнеса и самозанятых граждан.

Численность населения, незанятого трудовой деятельностью увеличится и составит 35210 человек. Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, составит в 2023 году 10900 человек.

Наибольшую долю в общей численности занятых в экономике в 2025 году составят работники в сфере «обрабатывающие производства» (22,3%), «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (18,2%) и занятые в сфере «строительства» (13,5%). Оценочные данные приведены в Таблица 5.

Трудовые ресурсы Района на 2022 год и на плановый период 2023-2025 являются сбалансированными и равны сумме численности занятых в экономике в прогнозном периоде и численности населения, незанятого в экономике, в прогнозном периоде.

### 2.3. Занятость

Таблица 6

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование колонки	На 01.01.12	На 01.01.13	На 01.01.14	На 01.01.15	На 01.01.16	На 01.01.17	На 01.01.18	На 01.01.19	На 01.01.20	На 01.01.21	На 01.01.22
Численность рабочей силы	131140	139770	142890	145564	145614	146164	147457	147013	146276	145060	146224
Численность занятых в экономике	105030	115113	130206	130370	130195	135896	121000	118770	118193	114850	113286
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости	542	404	402	444	558	467	392	297	441	3905	302

За последние 10 лет (в период 2012-2022) численность экономически активного населения в целом увеличилась на 6454 человека, имея максимальное значение в 2017 году. Численность занятых в экономике уменьшилась на 1827 человек, имея максимальное значение в 2016 году.

В среднесрочной перспективе в Районе будет наблюдаться процесс притока экономически активного населения. Этому будет способствовать активная работа Района по строительству жилья и появлению возможности не только модернизировать и технологически переоснастить действующие предприятия, но и привлечь большие финансовые вложения на открытия новых предприятий. А значит, Району будут даны новые рабочие места.

Данные мероприятия должны привести к увеличению миграционного прироста и рождаемости населения Района и, как следствие, к улучшению демографической ситуации в Районе.

Данные о средней номинальной начисленной заработной плате  
за январь – декабрь 2021 года

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Района, по обследуемым видам экономической деятельности, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, за 2021 год составила 47096 рублей, что составила 109,5% в сравнении с аналогичным периодом 2020 года (43047 рублей).

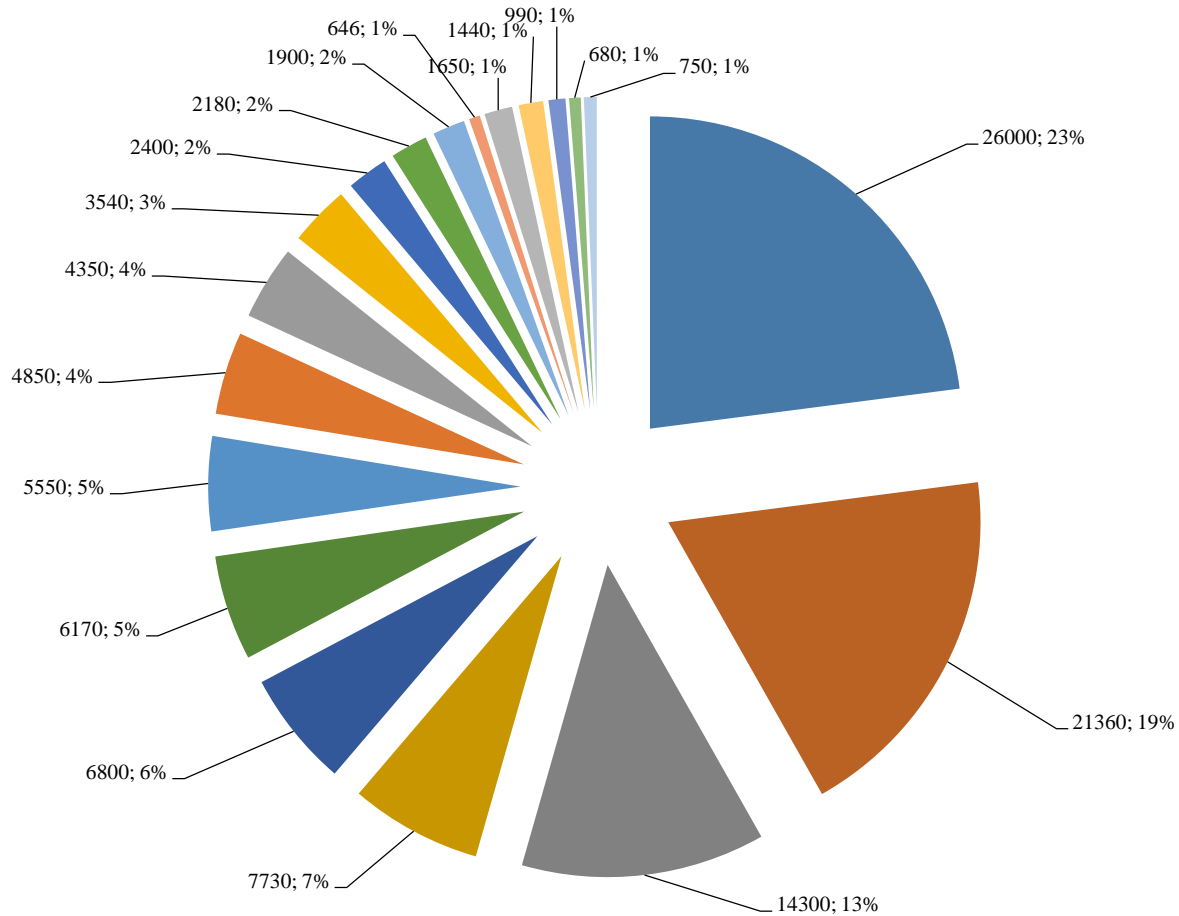
Таблица 7

**Распределение занятых в экономике граждан**

Наименование показателя	На 01.01.2022, чел.
Граждане, работающие на территории Района	113286
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	2000
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	38000

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику экономики Района.

### Отраслевая структура занятости Района на начало 2022 года (113286 человек)



- обрабатывающие производства - 26103 чел. (22,7%)
- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов - 21371 чел. (18,6%)
- строительство - 14165 чел. (12,3%)
- деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 7737 чел. (6,7%)
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 6833 чел. (5,9%)
- транспортировка и хранение - 6188 чел. (5,4%)
- образование - 5550 чел. (4,8%)
- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 4869 (4,2%)
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 4381 чел. (3,8%)
- деятельность профессиональная, научная и техническая - 3547 чел. (3,1%)
- деятельность в области информации и связи - 2408 чел.(2,1%)
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания - 2199 чел. (1,9%)
- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 1974 (1,7%)
- предоставление прочих видов услуг - 1841 чел. (1,6%)
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение - 1659 чел. (1,4%)
- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 1442 чел. (1,3%)
- деятельность финансовая и страховая - 998 чел. (0,9%)
- добыча полезных ископаемых – 685 чел (0,6%)
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 755 чел. (0,7%)

На территории Района, как видно из графика 9, наиболее развиты такие отрасли экономики, как обрабатывающие производства – 23,0% занятого населения, торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 18,9%, строительство – 12,6% и деятельность по операциям с недвижимым имуществом 6,8%.

## 2.4. Рынок труда

Таблица 8

### Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010-2021 годы, чел.

№	Наименование:	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	4156	2974	2738	2874	3251	3074	2960	2934	3007	7898	4746
2	Зарегистрировано безработных граждан	1935	1297	1178	1123	1380	1156	1006	836	1035	6113	1236
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	2009	1560	1479	1859	2256	2150	2238	2120	1488	2332	1911
Из них:												
3.1	Безработных	916	614	498	471	745	656	612	505	338	1157	815
3.2	Инвалидов	60	80	78	71	121	83	88	77	41	32	38
3.3	Подростков	875	823	886	1169	1140	1154	1193	1036	886	736	728
3.4	Выпускников	80	48	56	47	38	26	35	31	10	6	7
4	Прошли переобучение	256	190	178	209	185	193	188	166	125	188	144
5	Количество заявленных вакансий	8449	9183	10089	9139	6194	4511	6134	7136	8968	4345	5841

За период с 01.01.2011 по 31.12.2021 в Гатчинский филиал ГКУ ЦЗН ЛО за содействием в поиске работы обратилось 45973 человека.

При содействии службы занятости населения трудоустроились 24039 человек, эффективность трудоустройства за 11 лет работы Гатчинского филиала ГКУ ЦЗН ЛО составила 52,3%.

Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к экономически активному населению в Районе в 2021 году составила 3,2%, в то время, как в 2020 году – 5,4%.

Безработными были признано 20594 человека. Средняя продолжительность зарегистрированной безработицы составила 5,7 месяца.

В 2021 году гражданами, обратившимися в службу занятости населения, подано 6356 заявлений о предоставлении государственных услуг.

В целях поиска подходящей работы в Гатчинский филиал ГКУ ЦЗН ЛО обратилось 4746 граждан.

Получили услуги:

- по профориентации - 1508 человек;
- по психологической поддержке – 267 человек;
- по социальной адаптации – 266 человек;
- по содействию самозанятости – 159 человек;
- по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию - 144 человека.

В 2021 году были организованы:

- общественные работы – 140 человек;
- временные работы для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 9 человек;
- временные работы для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 723 человека.

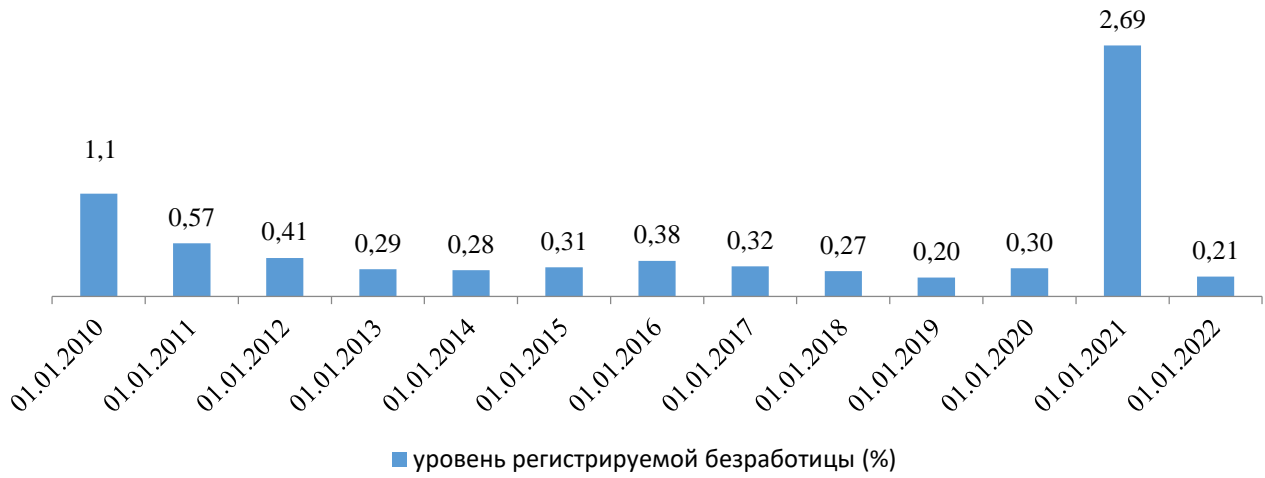
В 2021 году было организовано и проведено 17 ярмарок вакансий, в т.ч. 1 ярмарка профессий, учебных мест для учащихся школ Района.

В 2017 году началась работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающимся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющим опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования, трудоустроенным инвалидам и их наставникам.

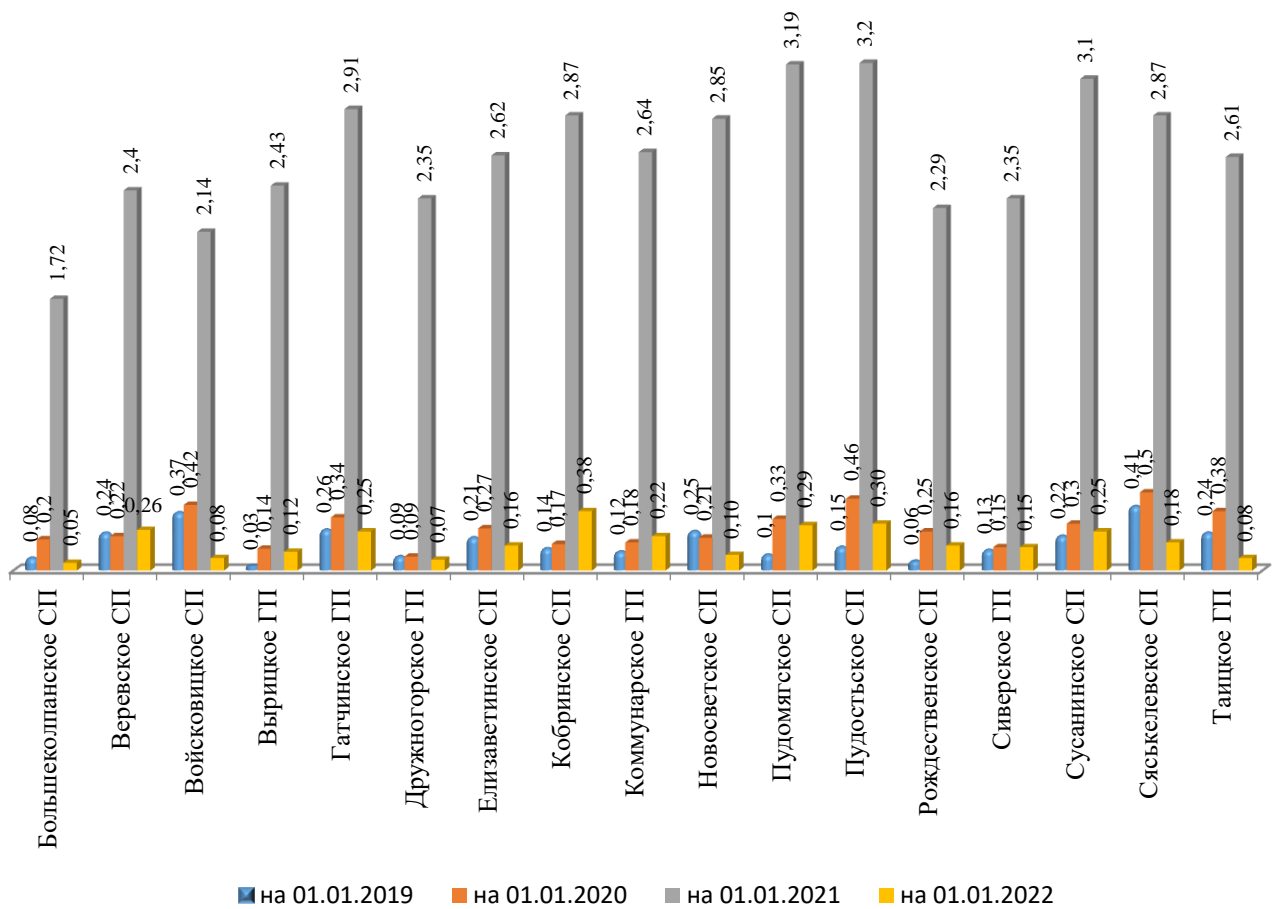
Так, в 2021 году были возмещены затраты на заработную плату работодателям при трудоустройстве 17 несовершеннолетних граждан, 4 инвалида и 3 наставника.

Уровень зарегистрированной безработицы в Районе на конец 2021 года составил 0,21%.

**Динамика уровня регистрируемой безработицы Района с 2010 года по 2021 год, %**



**Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %**



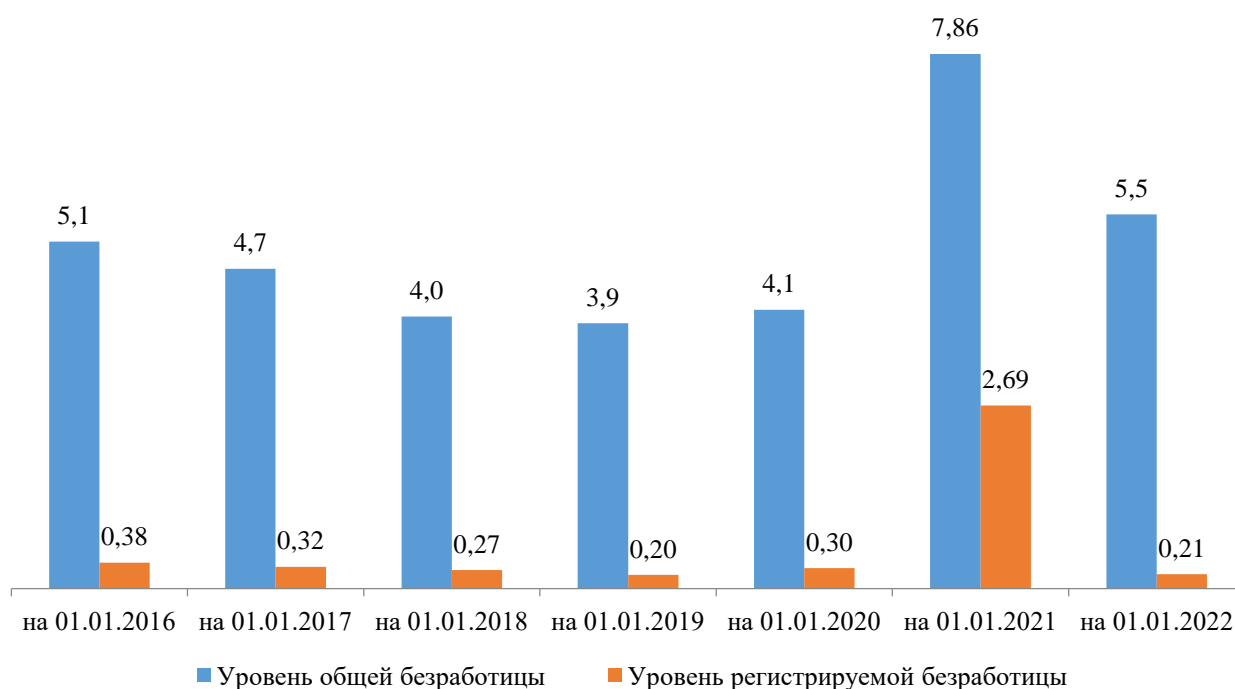
Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных на начало 2022 года - 302 человека (на 3603 человека меньше, чем на 01.01.21), из которых 36 человек (11,9%) – это безработная молодежь до 30 лет.

По месту проживания 35,4% безработных относятся к сельской, 64,6% - к городской местности.

В сравнении с уровнем безработицы в Районе на начало 2022 года, наиболее благоприятная, в этом отношении, ситуация в Дружногорском, Сиверском городских поселениях, а также в Большеколпанском, Войковицком сельских поселениях.

График 12

**Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %**



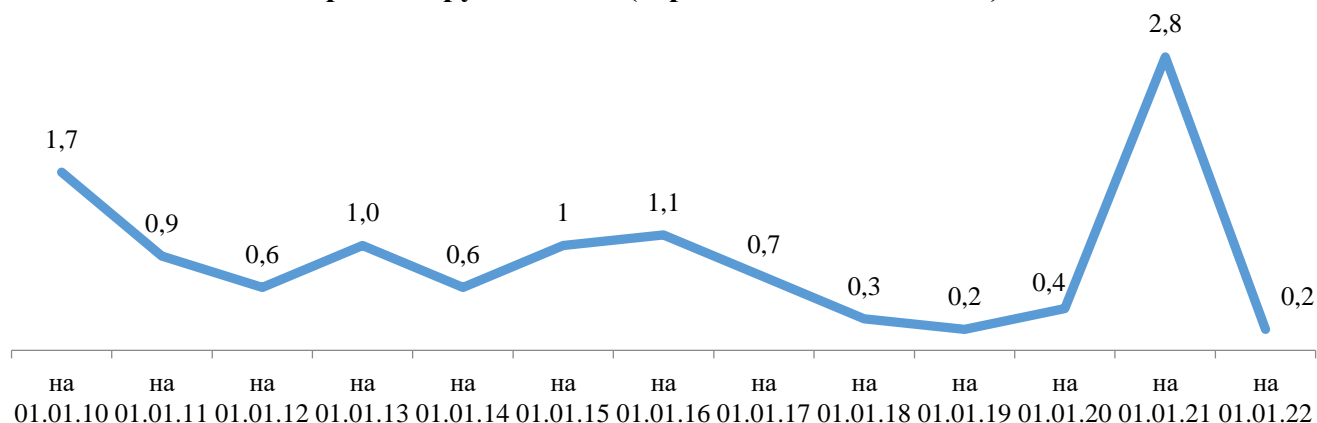
Общая безработица по методологии МОТ рассчитывается как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (302 человека) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (7800 человек) к экономически активному населению Района, что составляет 5,5%. Численность граждан ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

Уровень общей безработицы на территории Района за предыдущие три года стабилен. Рост общей безработице произошел в 2020 году, это привело к росту числа зарегистрированных безработных и как следствие, уровня регистрируемой безработицы. В сравнении началом 2020 года уровень регистрируемой безработицы уменьшилась на 2,48 п/п.

Одним из показателей, характеризующих положение на рынке труда, является коэффициент напряженности, который отражает равновесие на рынке труда путем соотношения спроса и предложения рабочей силы.

График 13

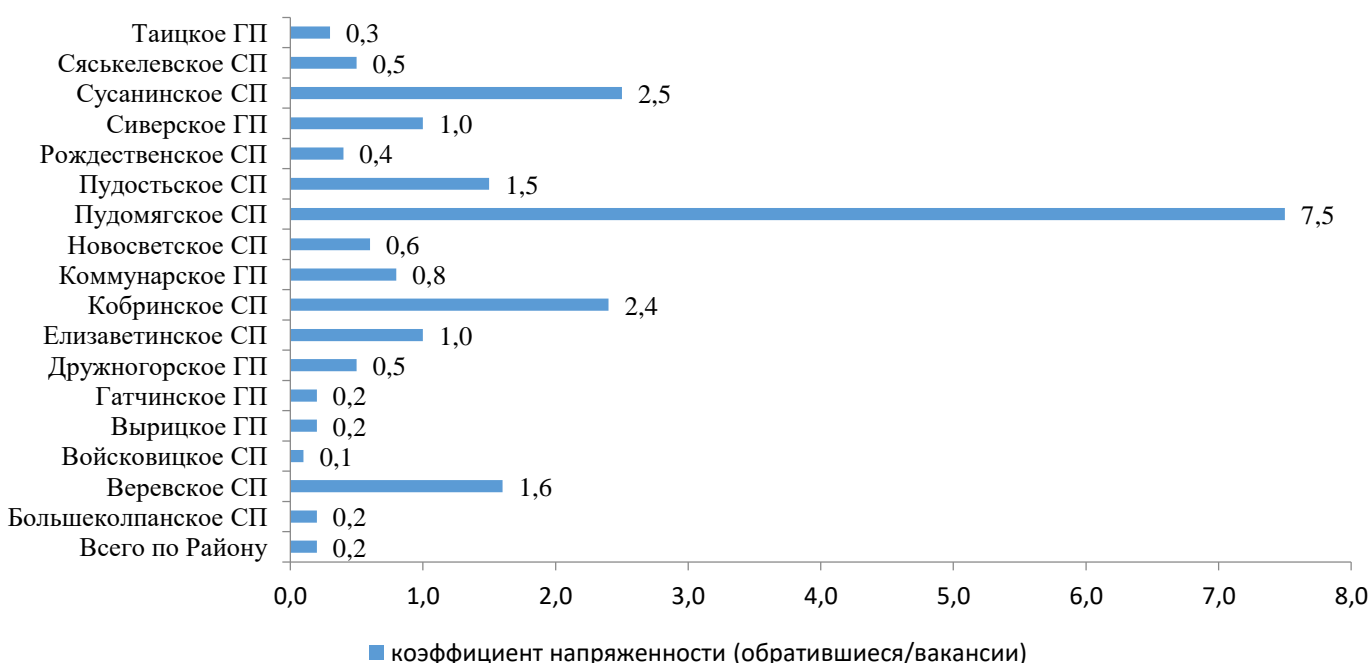
### Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обратившиеся/вакансии)



Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию) на начало 2022 года – 0,2 (4,2 вакансии на одного человека), на начало 2021 года – 2,8 (0,4 вакансии на одного человека).

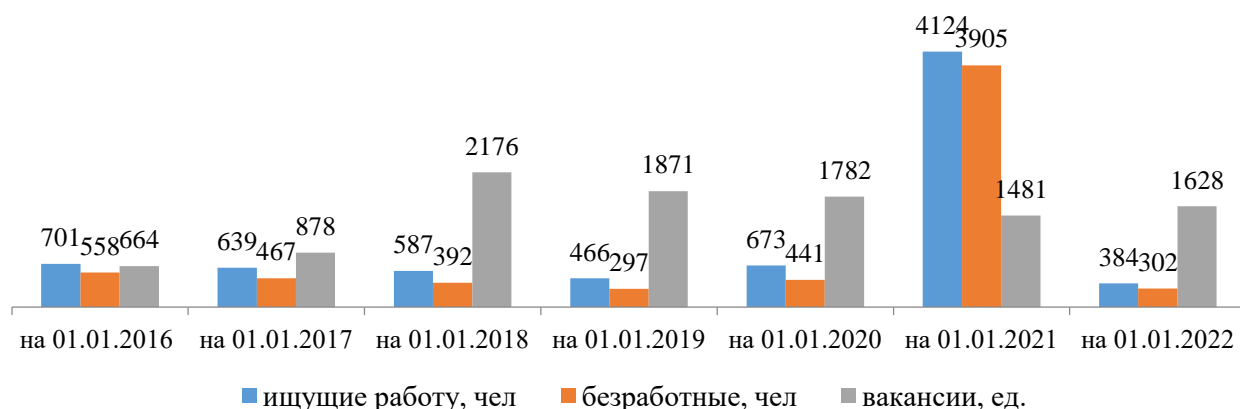
График 14

### Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2022 года (обратившиеся/вакансии)



В разрезе городских и сельских поселений разброс коэффициента напряженности на рынке труда сложился значительный. Количество желающих найти работу на 01.01.2022 не превышало спрос во всех поселениях Района.

### Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



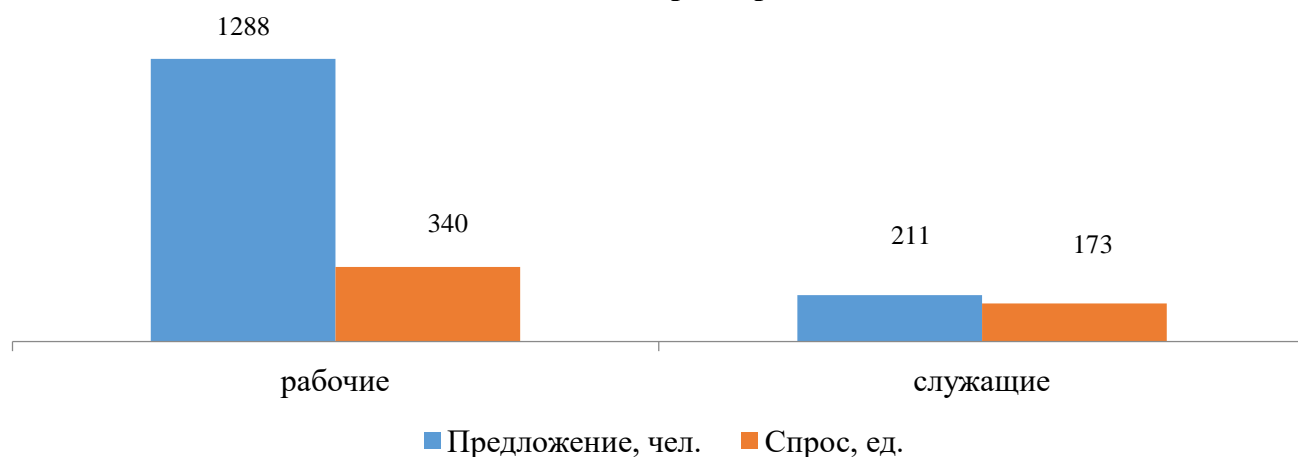
На регистрируемом рынке труда предложение рабочей силы превышает спрос, что характеризует не значительный показатель напряженности на регистрируемом рынке труда (0,2).

Таким образом, ситуация на регистрируемом рынке труда Района характеризовалась следующими факторами:

- уменьшением численности граждан, состоящих на учете в службе занятости населения;
- уменьшением количества граждан, имеющих статус безработного;
- увеличением числа вакансий, заявленных работодателями;
- уменьшением уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда.

### 2.5. Спрос и предложение

#### Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2022 года по категориям работников



Соотношение спроса и предложения рабочей силы в разрезе профессий рабочих и служащих показывает, что дефицит в вакансиях отсутствует как на рабочие профессии, так и на должности служащих.

В 2020 году работодателями Района заявлено 4345 вакансий, в 2021 году – 5841 вакансия.

В базе данных службы занятости на 01.01.22 насчитывалось 1678 вакансий, в т.ч. по рабочим профессиям 1288 вакансий (79,1%).

На 01.01.21 насчитывалось 1481 вакансия, в т.ч. по рабочим профессиям 1095 вакансий (73,9%).

Таблица 9

### ***10 востребованных профессий рабочих***

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2022
1	Каменщик	22	30	43	46	10	5
2	Электромонтер	19	24	41	44	19	23
3	Швея	30	27	34	37	5	17
4	Бетонщик	25	30	30	32	1	0
5	Сборщик	28	29	29	30	6	0
6	Слесарь	18	17	29	30	12	14
7	Оператор связи	10	10	17	18	14	17
8	Почтальон	10	9	15	16	14	17
9	Штукатур	7	6	14	16	5	3
10	Монтажник	7	9	12	14	5	3

За период 2016 года по 2022 год на рынке труда Района были востребованы рабочие профессии: бетонщик, каменщик, сборщик, швея, электромонтер, слесарь, монтажник, штукатур.

Таблица 10

### ***10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих***

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2022
1	Врач	98	90	102	97	33	27
2	Медицинская	80	76	79	63	24	22

	сестра						
3	Инженер	61	67	72	60	68	33
4	Кассир	14	14	23	56	36	11
5	Полицейский	15	17	17	23	5	9
6	Техник	11	13	17	23	11	2
7	Фельдшер	10	10	12	15	3	3
8	Бухгалтер	4	3	7	11	7	7
9	Охранник	2	2	4	9	2	7
10	Химик	2	2	2	2	6	6

За период 2016 года по 2022 год на рынке труда Района были востребованы специалисты в сферах здравоохранения, охраны правопорядка, научных исследований и разработки в области естественных и технических наук, обрабатывающего производства.

## 2.6. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрировано 4385 организаций (предприятий), осуществляют деятельность 4053 организации (предприятия). Зарегистрировано 6555 индивидуальных предпринимателя, осуществляют деятельность 6415 индивидуальных предпринимателей.

Вакантных должностей на данных предприятиях и в организациях, на начало 2022 года, переданных в службу занятости – 1628 единиц. В среднем, за год, в службу занятости Района передается от 4000 до 5000 вакансий.

На 01.01.2022 на территории Района располагаются следующие крупные предприятия от 200 человек:

- ООО «Галактика» (производство молочной продукции), численность работающих на предприятии – 281 человек, 33 вакансии;
- ОАО «Завод «Буревестник» (производство прочих кранов и клапанов), численность работающих на предприятии – 840 человек, 26 вакансий;
- ФГБУ «Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова» (научные исследования и разработки в области естественных и технических наук), численность работающих на предприятии – 1758 человек, 19 вакансий;
- АО «ОДК-Сервис» (ремонт и техническое обслуживание летательных аппаратов, включая космический), численность работающих на предприятии – 1257 человек, 43 вакансии;
- ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ» (деятельность больничных организаций), численность работающих на предприятии – 2246 человек, 4 вакансии;

- СЗПК – филиал ОАО «ЭЛТЕЗА» (сортировка материалов для дальнейшего использования), численность работающих на предприятии – 270 человек, 7 вакансий;

- ПАО «Ленэнерго» филиал «Гатчинские электрические сети» (передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям), численность работающих на предприятии – 569 человек, 7 вакансий;

- УФПС г.СПб и ЛО филиал ФГУП «Почта России» «Гатчинский ПОЧТАМТ» (деятельность почтовой связи общего пользования), численность работающих на предприятии – 328 человек, 18 вакансий;

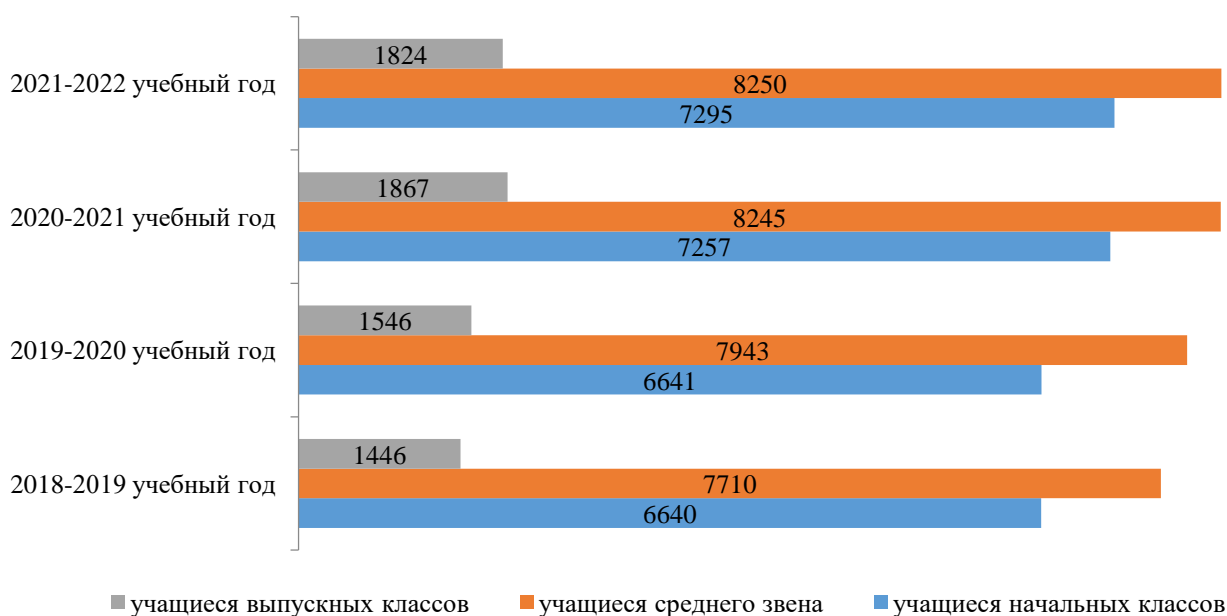
- АО «ПО «Баррикада» (производство товарного бетона), численность работающих на предприятии – 589 человек, 35 вакансий;

- ООО «Гатчинский спиртовой завод» (производство пищевого спирта), численность работающих на предприятии – 259 человек, 7 вакансий.

### Данные по образовательным организациям и численности учащихся

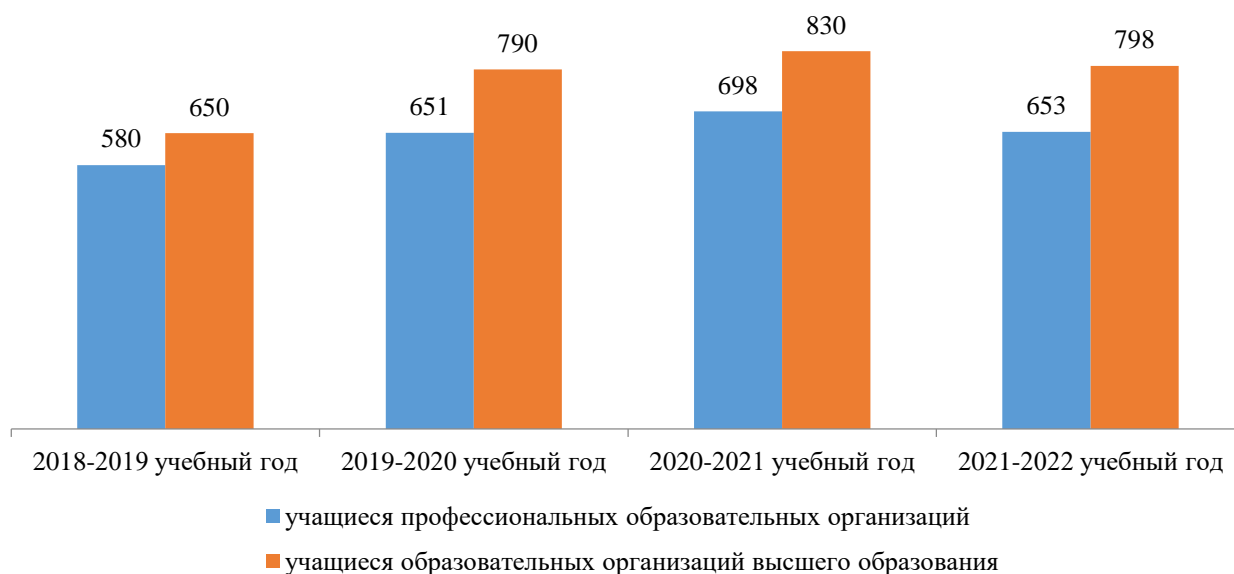
График 17

Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.)



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 40 образовательных учреждений. Численность учащихся за 2021-2022 учебный год составила 17369 человек.

**Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования, чел.**



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 3 образовательных организации профессионального образования.

### **3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда**

- Рынок труда Района является трудонедостаточным, одновременно поставляет рабочую силу на рынок труда г. Санкт-Петербурга;

- Для рынка труда Района характерен высокий уровень маятниковой миграции. Ежедневно выезжают на работу и учебу граждане Района, но и одновременно большое количество граждан въезжают на работу и учебу. Около 7 тысяч молодых людей получают профессиональное образование в учебных заведениях г. Санкт-Петербурга. Позже, по окончании учебы многие остаются работать на региональном рынке труда;

- При сокращении численности на предприятиях (организациях) г. Санкт-Петербурга, в Районе происходит рост ищущих работу граждан, так как граждане возвращаются на территорию своего проживания. Так, в 2021 году в службу занятости населения обратилось 427 человек, уволенных с предприятий другого региона, в том числе 34 человека, уволенных по причине «сокращение численности или штата сотрудников»;

- Одновременно, то, что рядом находится г. Санкт-Петербург, играет положительную роль для рынка труда Района: при сокращениях работников на местных предприятиях, появляется возможность трудоустроиться на предприятия соседнего региона, что позволяет снизить уровень безработицы в Районе.

В целом, на территории Района, за последние три года, сохраняется стабильная ситуация в экономике, при некотором увеличении численности безработных граждан и уровня регистрируемой безработицы. Исключением стал 2020 год. Для этого года характерен значительный рост безработных и уровня безработицы, которые к 01.01.2021 года снизились, а к 01.01.2022 году достигнет стабильности.

Высокий уровень спроса на рабочую силу обеспечил расширение возможностей для трудоустройства ищущим работу и безработным гражданам.

Ситуация на рынке труда Района к концу 2021 года характеризуется уменьшением числа зарегистрированных безработных граждан и уровня безработицы по сравнению с 2020 годом: уменьшилась на 3603 человека безработных и 2,48 п/п уровня безработицы. Однако, значительное количество рабочих мест в базе вакансий службы занятости, позволит справиться с последствиями увольнений и показатели муниципального рынка труда к концу текущего года не должны превысить 400 человек безработных и 0,3% уровень безработицы.

#### **4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)**

Так, в период 2021-2025 планируется к завершению ряд реализующихся в настоящее время проектов:

##### **2021 год**

- НИЦ «Курчатовский институт» - ПИЯФ в г. Гатчина завершит реконструкцию и ввод в эксплуатацию лабораторного комплекса НИ РК ПИК, объем инвестиций – 1,2 млрд. руб., 50 новых рабочих мест.

- обойная фабрика «Артекс» реализует III очередь проекта: монтаж 5 и 6 восьми секционной линии «Ольбрих», выход на полную мощность производства обоев 24 млн.евро рулонов обоев в год, строительство склада сырья, объем инвестиций 1,2 млрд.руб.

- ООО «ВОСХОД» завершит I очередь проекта по строительству производства безалкогольных напитков в д. Большие Колпаны, объем инвестиций – 1,1 млрд.руб., 100 новых рабочих мест.

- ООО «Торус» реализует II очередь проекта по строительству производства салфеток и гигиенической продукции в Промзоне №1 п. Войковицы с запуском бумагоделательной машины, объем инвестиций – 1,2 млрд.руб., 50 новых рабочих мест.

- ООО «Гранд – Лайн – Северо-Запад» закончит строительство производственного комплекса по обработке металла в Промзоне №3 г. Коммунар. Объем инвестиций 425,0 млн. руб., 250 новых рабочих мест.

ООО «ГАЛАКТИКА» - реализует проект по строительству производства свежих сыров (строительство без нулевого цикла на территории завода в г. Гатчина) с объемом инвестиций 402 млн.руб., вводом 25 новых рабочих мест.

- НПЭК ФГУП «ЦНИИ КМ «Прометей» в г.Гатчина реализует строительство нового цеха по производству флюсов с объемом инвестиций 400,0 млн.руб., 50 новых рабочих мест.

- ЗАО «Микельанджело» в п. Кобралово построит новый цех по производству сыра. Объем инвестиций составит 200,0 млн.руб., 5 новых рабочих мест.

В агропромышленном комплексе:

- ООО «ЕвроЭко» на территории Веревского поселения вблизи д. Вайалово у реки Ижора завершит реализацию инвестиционного проекта «Строительство предприятия по разведению рыбы» с объемом инвестиций 1,0 млрд.руб., количество новых рабочих мест – 40.

- КФХ Шевцов Р.А. реализует инвестиционный проект - реконструкцию животноводческого комплекса для откорма быков с объемом инвестиций 500,0 млн.руб. и вводом 15 новых рабочих мест.

- ООО «Большой улов» реализует проект на территории Новосветского сельского поселения по созданию рыбоводческого хозяйства по выращиванию и переработке форели и озерной рыбы с объемом инвестиций 300,0 млн.руб., и вводом 20 новых рабочих мест.

- ООО «ФОРТУНА» планирует создать предприятие по сушке продукции растениеводства на основе российского инновационного инфракрасного оборудования на территории Новосветского сельского поселения, объем инвестиций 130,0 млн.руб., 50 новых рабочих мест.

- КФХ Тихановский С.В. реализует II очередь проекта по созданию рыбоводческого хозяйства по выращиванию форели на территории д. Тяглино Войковицкого сельского поселения с объемом инвестиций 140,0 млн.руб. и вводом 13 новых рабочих мест.

- ООО «Лидер» реализует проект по строительству агропромышленного комплекса на территории «Терволово» уч.№1 Пудостьского сельского поселения. Компания планирует создать производственную базу для производства плодово-овощной консервации, два склада под хранение пустой тары и продукции, тепличный комплекс для выращивания лука. Планируемый объем инвестиций 100,0 млн.рублей, 100 новых рабочих мест.

- ЗАО «Гатчинское» начал реализацию проекта по строительству сухостойного двора с родильным отделением на территории Большеколпанского сельского поселения с объемом инвестиций 40,0 млн.руб. и вводом 10 новых рабочих мест.

## **2022 год**

- ООО «ОРЦ» планирует закончить инвестиционный проект по строительству ОРЦ (оптово-распределительного центра сельско-хозяйственной продукции) и производства пектина в п. Дружная Горка с объемом инвестиций 4,0 млрд.руб., вводом 120 новых рабочих мест.

- ООО «АРТЕКС» планирует построить производство сантехнической продукции в Веревском с.п. с объемом инвестиций 1,5 млрд. руб. и вводом 100 новых рабочих мест.

- ООО «АгроБалт трейд» планирует провести глубокую модернизацию производства по изготовлению премиксов. Объем инвестиций 1,0 млрд., 50 новых рабочих мест.

- ООО «Технопарк Мариенбург» завершит строительство собственного производства изоляционных материалов под маркой «Стенофлекс» и «Стенофон» в Пудостьском сельском поселении, объем инвестиций – 500,0 млн., 150 новых рабочих мест.

### **2023 год**

- ООО «Инвестиционная строительная компания «НСК» реализует проект по строительству складского комплекса по временному хранению, перегрузке, отгрузке пищевых продуктов, а также непродовольственных товаров повседневного потребления компанией, объем инвестиций 1,3 млрд.руб., ввод 350 новых рабочих мест.

- ООО «Завод высотных конструкций» «Новая высота» планирует реализовать проект по полному переводу производства со строительством новых корпусов на новую производственную площадку, объем инвестиций 304,0 млн.руб., 140 новых рабочих мест.

- ООО «ИСХОВ» завершит строительство сервисно-делового центра с бассейном в п. Сиверский, объем инвестиций 120,0 млн.руб., 30 новых рабочих мест.

- ООО «Профитт» построит производство гофротары, бумажных изделий на территории Промзоны №3 г. Коммунар, объем инвестиций 10,0 млн.руб., 25 новых рабочих мест.

- ООО «ПБетон 78» завершит строительство производства полистиролбетона на территории Промзоны №3 г. Коммунар, объем инвестиций 10,0 млн.руб., 20 новых рабочих мест.

### **2025 год**

- АО «ЛЕНПРОМТРАНСПРОЕКТ» планирует завершить создание современного складского комплекса для сельхозпродукции в п. Верево, объем инвестиций 7,5 млрд.руб., ввод 370 новых рабочих мест. По этому проекту на Сочинском экономическом форуме Губернатор Ленинградской области подписал соглашение.

- ООО «БНК» планирует завершить строительство завода по производству эмбрионов куриного яйца для фармацевтической промышленности, объем инвестиций 1,5 млрд. руб., 24 новых рабочих мест.

- ООО «Вита СПб» Конный центр планирует построить конный центр, объем инвестиций 1,0 млрд. руб., 50 новых рабочих мест.

- ООО «ТрансХаб» закончит строительство транспортно-логистического центра, объем инвестиций 350,0 млн.руб., 100 новых рабочих мест.

- ООО «ПК «Агроресурс» построит завод по переработке вторичного сырья (отходы и лом пластмассы), объем инвестиций 305,0 млн.руб., 50 новых рабочих мест.

В среднесрочной перспективе 2021-2025 годов будет продолжаться и реализация инвестиционных проектов по строительству объектов социальной направленности. Начнется строительство автовокзала, гостиниц и новых жилых домов. В Гатчине также появятся новые детские сады, школы, спортивные объекты, общественные пространства и культурно-досуговые учреждения.

Властям предстоит решить и вопрос переезда правительства. Уже известно, что органы исполнительной власти разместятся в исторических зданиях Гатчины, которые будут отреставрированы.

Для реализации проекта развития Гатчины необходимо привлечение финансирования федерального и регионального бюджетов, а также частные инвестиции.

Гатчинскому муниципальному району будет проявлен большой инвестиционный интерес; появится возможность не только модернизировать и технологически переоснастить действующие предприятия, но и привлечь большие финансовые вложения на открытия новых предприятий. А значит, району будут даны новые рабочие места.

Программа «Гатчина – столица Ленинградской области» должна быть реализована к 2031 году. Она предусматривает создание динамично развивающегося и комфортного для проживания города, являющегося административным центром 47 региона.