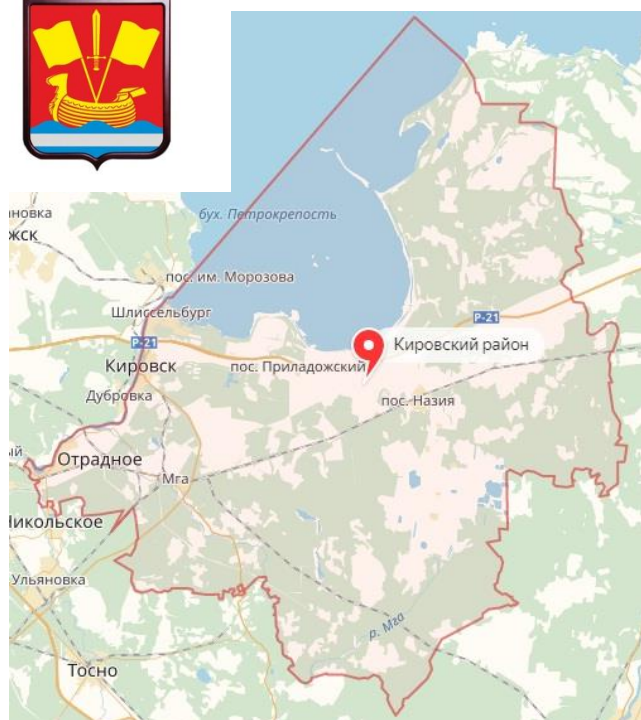




Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области

# Паспорт трудовых ресурсов

## Кировский район



Кировский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2022



## Оглавление

<b>1. Общий раздел</b>	<b>3</b>
1.1. Географическое расположение	3
1.2. Население	3
1.3. Местное самоуправление	3
1.4. Муниципальные образования	4
1.5. Промышленность	5
1.6. Сельское хозяйство	5
1.7. Транспорт	5
<b>2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории</b>	<b>6</b>
2.1. Постоянное население	6
2.1.1. Динамика численности населения	7
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	9
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	9
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	10
2.1.5. Демографические процессы	11
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	12
2.2. Трудовые ресурсы	13
2.2.1. Трудовые ресурсы и рабочая сила	13
2.2.2. Баланс трудовых ресурсов	14
2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов	17
2.3. Занятость	20
2.4. Рынок труда	23
2.5. Спрос и предложение	29
2.6. Информация по работодателям	31
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	31
<b>3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов</b>	<b>35</b>
<b>4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)</b>	<b>36</b>

## 1. Общий раздел

**Кировский муниципальный район (далее Район)** — муниципальное образование в центральной части Ленинградской области Российской Федерации. Административный центр – город Кировск.

Площадь Района — 2,59 тыс. км<sup>2</sup>, что составляет 3,08 % территории области. По этому показателю район занимает 15-е место в регионе.

### 1.1. Географическое расположение

Граничит:

- на востоке — с Волховским муниципальным районом;
- на юго-востоке — с Киришским муниципальным районом;
- на юго-западе — с Тосненским муниципальным районом;
- на западе — с городом федерального подчинения Санкт-Петербургом;
- на северо-западе — со Всеволожским муниципальным районом.

Расстояние от административного центра района до Санкт-Петербурга — 42 км.

С севера территория района омывается водами Ладожского озера.

Основные полезные ископаемые Кировского района — гравий, песок, щебень, глина и каолин.

Климат района умеренно-континентальный, влажный, средняя температура января  $-7,7$  °С, июля  $+17,7$  °С.

В Районе расположены следующие особо охраняемые природные территории:

- «Каньон реки Лава» - комплексный памятник природы.

### 1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2022 составляет 104710 человек (из них численность сельского поселения в Районе 10352 человек, численность городского поселения Района 94358 человек).

По национальному составу подавляющее большинство населения – русские (92,5%), так же в Районе проживают украинцы (2%), белорусы (1,0%), других национальностей (4,4%), не указали национальность менее 0,1% граждан.

### 1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов Кировского муниципального района Ленинградской области.

Совет депутатов Района состоит из 22 депутатов: глав поселений, входящих в состав муниципального района, и депутатов представительных органов городских и сельских поселений.

Главой Кировского муниципального района Ленинградской области является **Ибрагимов Юнус Султанович**.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация.

Исполняющим обязанности Главы администрации Кировского муниципального района Ленинградской области является **Нилова Мария Викторовна**.

Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией.

#### 1.4. Муниципальные образования

С 1 января 2006 года в Районе 100 населённых пунктов в составе восьми городских и трёх сельских поселений.

Таблица 1

*Городские и сельские поселения, входящие в состав Района*

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Численность населения, чел.	Площадь, км <sup>2</sup>
1	Городское поселение Отрадненское	город Отрадное	1	25878	77,74
2	Городское поселение Синявинское	городской посёлок Синявино	1	3985	34,79
3	Городское поселение Шлиссельбургское	город Шлиссельбург	1	14643	16,41
4	Кировское городское поселение	город Кировск	2	28187	94,18
5	Мгинское городское поселение	городской посёлок Мга	19	11693	805,60
6	Назиевское городское поселение	городской посёлок Назия	15	4669	413,60
7	Павловское городское поселение	городской посёлок Павлово	4	3572	34,64
8	Приладожское городское поселение	городской посёлок Приладожский	2	5814	57,61
9	Путиловское сельское поселение	село Путилово	8	2308	195,00
10	Суховское сельское поселение	деревня Сухое	18	1313	466,36
11	Шумское сельское поселение	село Шум	29	2648	394,53

На территории Района имеются населенные пункты с нулевой численностью зарегистрированного населения, а именно в деревне Келколово Мгинского городского поселения; деревне Подолье, деревне Александровка и в местечке Плитняки Назиевского городского поселения.

По численности населения на первом месте находится Кировское городское поселение, так как город Кировск является Районным центром и находится в непосредственной близости к городу федерального значения Санкт-Петербургу. На втором месте Отраденское городское поселение, на третьем Шлиссельбургское городское поселение. Именно эти три поселения являются основными в Районе.

### **1.5. Промышленность**

Основу экономики Района составляют обрабатывающие производства. На территории Района их насчитывается порядка 30 предприятий.

Особой стабильностью в производстве продовольственных товаров отличаются предприятия пищевой промышленности: ООО «Пит-Продукт», ООО «Петропродукт-Отрадное».

В производстве транспортных средств и оборудования: АО «Ленинградский судостроительный завод «Пелла», ООО «Невский судостроительно-судоремонтный завод», ООО «Невское электромонтажное общество», ООО «Кингисеппский машиностроительный завод», ООО «Озерная верфь», ООО «Бригантина», АО «Гесер».

В производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования ПАО Завод «Ладога» и АО «Концерн «Океанприбор».

### **1.6. Сельское хозяйство**

Основой сельскохозяйственного развития Района является мясное и молочное скотоводство, птицеводство (куры), рыболовство; выращивают рожь, овес, ячмень, картофель, овощи, кормовые.

Наиболее значимыми предприятиями Района данной отрасли являются по производству:

- молока — СПК «Дальняя Поляна»
- яиц — АО «Птицефабрика «Синявинская»
- мяса птицы — АО «Птицефабрика «Северная».

### **1.7. Транспорт**

Транспортные связи Района с Санкт-Петербургом и районами Ленинградской области осуществляются железнодорожным и автомобильным транспортом.

По территории Района проходят основные транспортные транзитные коридоры: трасса «КОЛА» (Р-21), «Магистральная» (А-120).

Через район проходит линия Октябрьской железной дороги Санкт-Петербург – Волховстрой, обеспечивающая выход на север и восток России. Данным железнодорожным сообщением соединены 23 населенных пункта Района (г.Отрадное, пгт Мга, д.Келколово, п.Михайловский, п.Апраксин, п.Н.Малукса, пст

Погостье, пст Сологубовка, п.С.Малукса, пгт Назия, местечко Плитняки, д. Сирокаска, д. Горы, п. Новинка, с. Шум, д.Канзы, д. Концы, п. Концы, д. Войпала, пст Новый Быт, д. Сибола, д. Алексеевка, д. Поляны).

Существует речное сообщение, обеспечивающее выход маломерных судов в Ладожское озеро и Балтийское море.

На территории Района имеется причал в г. Кировск, порт на р. Нева в г. Отрадное – основная площадка ОАО «Ленинградский речной порт», причал в г. Шлиссельбург, причал « Надежда» возле музея «Прорыв блокады Ленинграда».

Также в границах муниципального района проходит Волго-Балтийский водный путь, который связывает бассейн р. Нева с бассейнами рек Волга и Северная Двина.

На территории Района, в соответствии с договорами, оказывают услуги по пассажирским перевозкам 4 предприятия:

- ООО «НЕВСКАЯ ЛИНИЯ» - 4 маршрута (440, 440-а, 575, 513);
- ИП Иванова О.И. - 26 маршрутов (578, 572,574, 577, 593, 593А, 594, 594А, 596, 596В,586, 586А, 587, 588, 589, 589А, 589Б, 589В, 589Г, 590, 590А, 590Б, 590Г, 590Д, 590Ж, 590/3);
- ООО «ПИТЕРАВТО» - 1 маршрут (572а).
- ООО «ВЕСТ-СЕРВИС» - 2 маршрута (565, 579)

На 8 маршрутах из 37 можно добраться до города Санкт-Петербурга.

В Районе есть 6 населенных пунктов, с которыми отсутствует транспортное сообщение (такие как Муя, Горы, Сандела, Войпала, Рындела, Новинка). Более подробно транспортная доступность отражена в паспортах трудовых ресурсов поселений Района.

## **2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории**

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

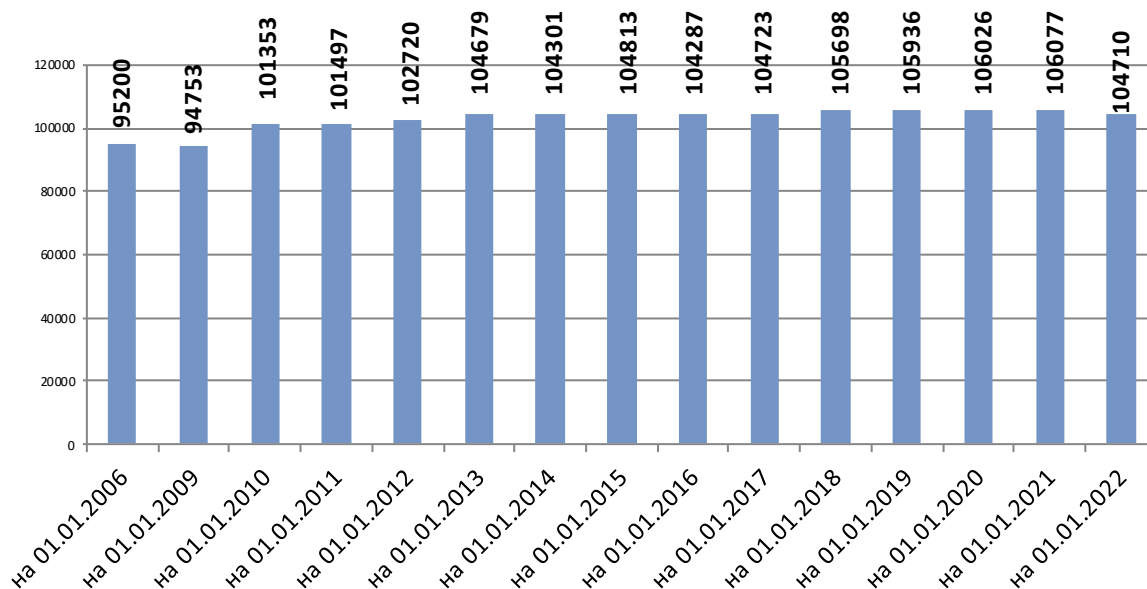
### **2.1. Постоянное население**

Численность населения Района на 01.01.2022 составила 104710 человек.

## 2.1.1. Динамика численности населения

График 1

*Динамика численности постоянного населения, чел.*

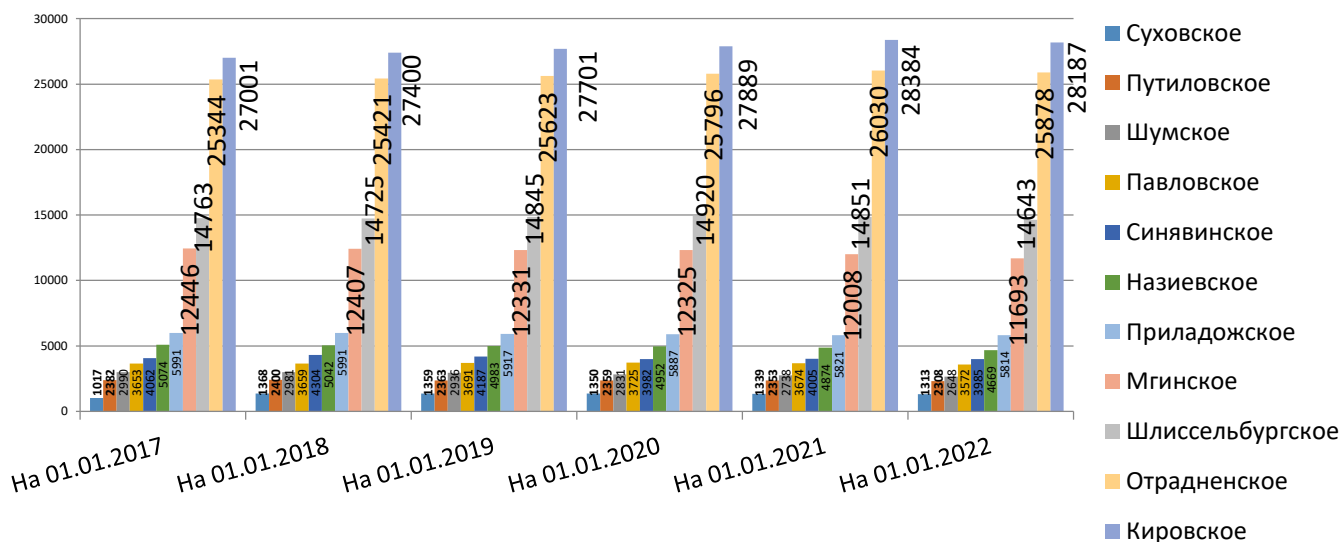


За последние 16 лет (период 2006-2022 года) численность постоянного населения в целом увеличилась на 9,99% (на 9510 человек), имея максимальное значение на начало 2021 года – 106077 человек, минимальное значение в 2006 году - 95200 человека. Опираясь на эти данные, можно отметить, что после длительного увеличения численности населения в 2021 году наметился его спад.

Изменение численности населения влияет на обеспечение трудовыми ресурсами Района.

График 2

*Динамика численности населения в разрезе городских и сельских поселений с 2017 по 2022 год, чел.*



Из графика видно, как меняется численность населения городских и сельских поселений. Суховское сельское поселение – самое маленькое поселение Района. За последний год численность жителей снизилась с 1339 человек до 1313 человек (на 26 человек). Самое крупное поселение Района – Кировское городское поселение. За последний год численность жителей снизилась с 28384 человек до 28187 человек (на 197 человек).

Таблица 2

*Динамика численности населения Района  
в разрезе городских и сельских поселений, чел.*

Наименование поселения	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.01.2022
Суховское СП	1017	1368	1359	1350	1339	1313
Путиловское СП	2382	2400	2363	2359	12353	2308
Шумское СП	2990	2981	2936	2831	2738	2648
Павловское ГП	3653	3659	3691	3725	3674	3572
Синявинское ГП	4062	4304	4187	3982	4005	3985
Назиевское ГП	5074	5042	4983	4952	4874	4669
Приладожское ГП	5991	5991	5917	5887	5821	5814
Мгинское ГП	12446	12407	12331	12325	12008	11693
Шлиссельбургское ГП	14763	14725	14845	14920	14851	14643
Отраденское ГП	25344	25421	25623	25796	26030	25878
Кировское ГП	27001	27400	27701	27889	28384	28187

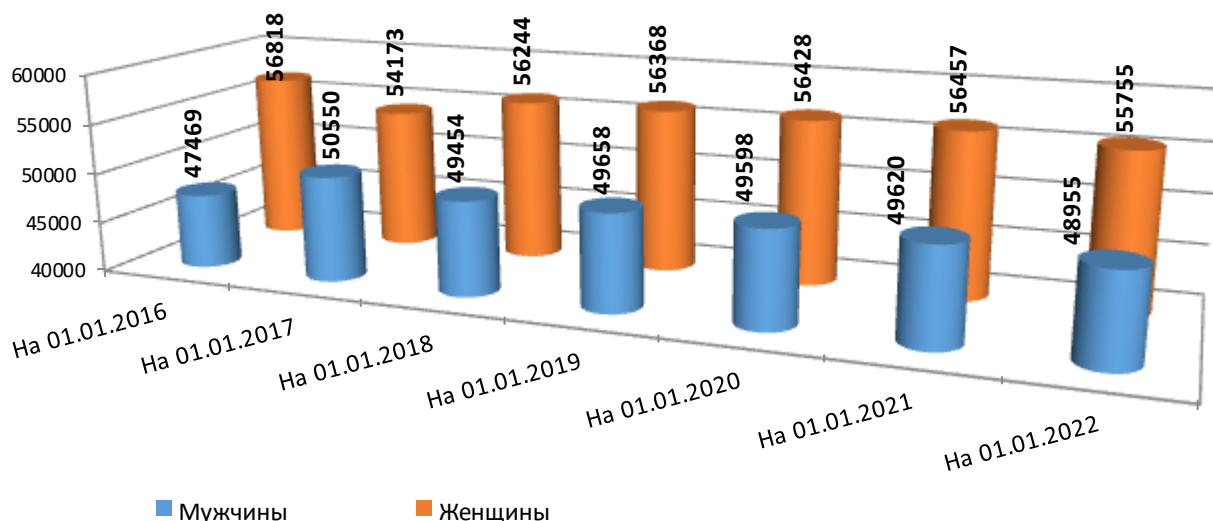
Согласно таблице 2 видно, что численность населения в городских поселениях на 01.01.2022 по отношению к предыдущему году уменьшилась в среднем на 0,2%. Увеличение численности населения в текущем году не зафиксировано ни в одном поселении Кировского района.

Численность населения в сельских поселениях на 01.01.2022 по отношению к предыдущему году снизилась в среднем на 0,01%. Максимальное снижение численности населения в Шумском сельском поселении – на 0,02%, а минимальное снижение в Суховском сельском поселении – на 0,001%.

## 2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

*Распределение постоянного населения по гендерному признаку, чел.*

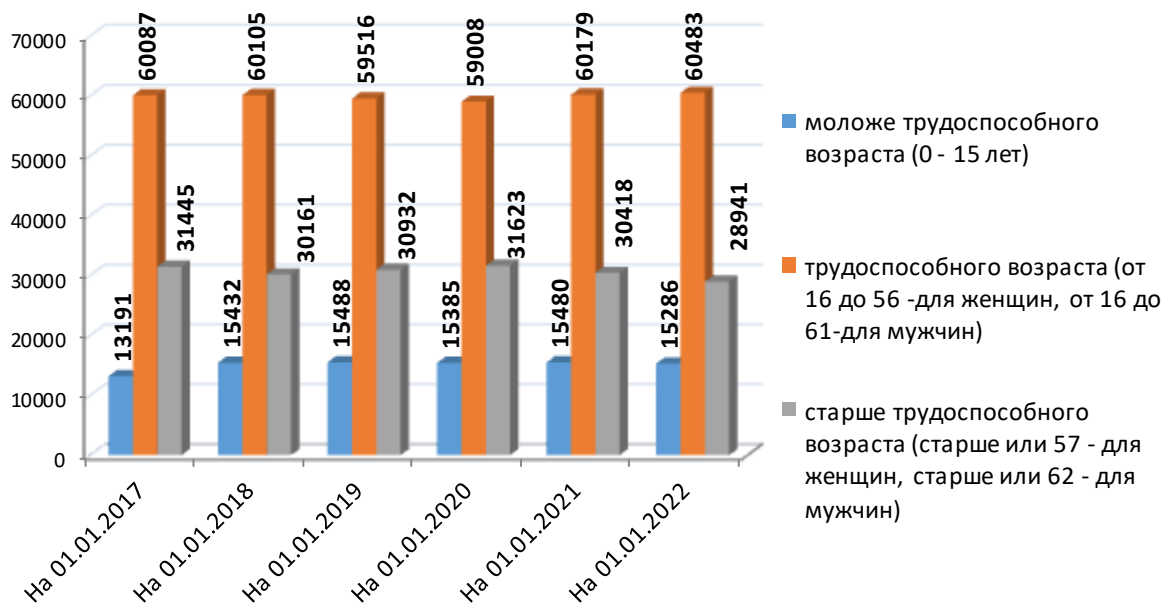


По гендерному признаку преобладают женщины. Доля женщин на 01.01.2022 – 53,2% 55755 человек (на 702 человека меньше, чем на 01.01.2021). Доля мужчин на 01.01.2022 составила 46,7% 48955 человек (на 665 человек меньше, чем на 01.01.2021).

## 2.1.3 Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

*Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.*



По возрасту преобладают жители в трудоспособном возрасте (от 16 до 56 лет – для женщин, от 16 до 61 лет – для мужчин) 57,8% (60483 человека) от численности постоянного населения. Доля граждан старше трудоспособного возраста (старше или 57 лет - для женщин, старше или 62 лет – для мужчин) составляет 27,6% (28941 человек), моложе трудоспособного возраста (младше или 15 лет) – 14,6% (15286 человек).

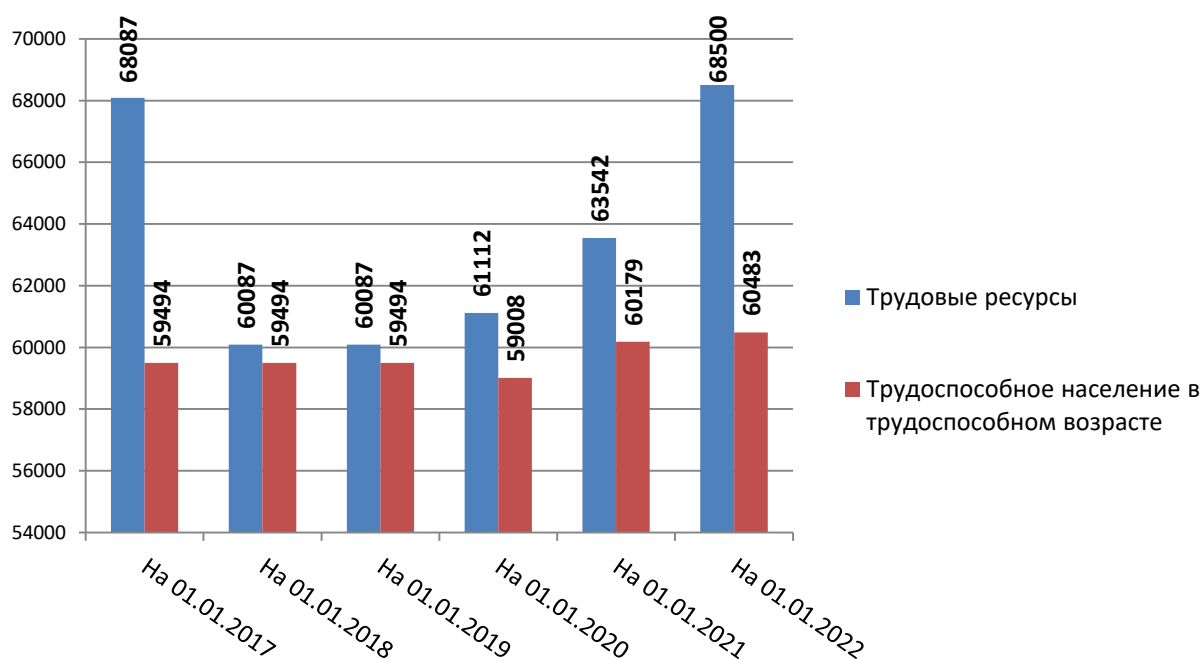
Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что в динамике с 2017 по 2022 год, численность лиц моложе трудоспособного возраста увеличилась на 15,9% - 2095 человек и составила 15286 чел.

Численность лиц трудоспособного возраста увеличилось за счет демографических и миграционных процессов на 0,7% - 396 человек и составила 60483 человека. Численность лиц старше трудоспособного возраста сократилась на 8% - 2504 человека и составила 28941 человек. Как следствие идет постепенный процесс увеличения численности групп лиц отдельных возрастных категорий.

#### 2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

*Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.*



Как видно из графика №5 численность трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте за последний год увеличились. На 01.01.2022 численность трудовых ресурсов составила 68500 человек (по сравнению с прошлым годом увеличилась на 4958 человек), численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте 60483 человека (в сравнении с прошлым годом увеличилась на 304 человека).

## 2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

*Демографические процессы в Районе, чел.*

	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
Число родившихся за год	959	847	769	704	702	716
Число умерших за год, из них:	1402	1397	1246	1279	1525	1761
в трудоспособном возрасте	38	38	38	40	109	376
Миграция между населенными пунктами Района	31	31	31	36	39	42
Миграция за пределы Района в другие Районы Ленинградской области	126	126	126	94	111	116
Миграция за пределы Района в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия)	459	459	459	430	450	458
иностранцы трудовые мигранты	1813	1813	1813	1650	2006	2310

На 01.01.2022 наблюдается незначительное увеличение уровня рождаемости и значительный прирост смертности населения. Так за 2021 год рождаемость увеличилась всего на 14 человек или на 1,9% и составляет 716 человек, значительно увеличилась смертность населения на 236 человек или на 13,4% и составляет на 01.01.2022 год 1761 человек. В первую очередь это связано с распространением новой коронавирусной инфекции Covid-19 и сложной эпидемиологической ситуацией.

## 2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

*Оценка маятниковой миграции в Районе, чел.*

	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
<b>Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:</b>	111	111	111	114	111	- 62
численность учащихся (16 лет и старше), приезжающих на учебу из других населенных	127	127	127	131	133	140

пунктов, поселений, муниципальных районов, регионов						
численность учащихся (16 лет и старше), выезжающих на учебу в другие населенные пункты, поселения, муниципальные районы, регионы	16	16	16	17	22	202
<b>Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:</b>	-11996	-11996	-11996	-11296	-11860	-5577
численность граждан, приезжающих на работу из других населенных пунктов, поселений, муниципальных районов	2974	2974	2974	3800	3844	2800
численность граждан, выезжающих на работу в другие населенные пункты, поселения, муниципальные районы	14970	14970	14970	15096	15704	8377

Трудовая миграция в основном осуществляется за территорию муниципального района и региона. Основная миграция происходит в город федерального значения Санкт-Петербург, так как он находится в непосредственной близости от Района.

## 2.2. Трудовые ресурсы

### 2.2.1. Трудовые ресурсы и рабочая сила

**Трудовые ресурсы** — это один из важнейших факторов производства. В условиях нарастающего дефицита возрастает актуальность изучения численности трудовых ресурсов, их состава и воспроизводства, с целью дальнейшей рационализации и оптимизации использования.

Под трудовыми ресурсами понимается та часть населения, которая по физическому развитию, приобретенному образованию и профессионально-квалификационному уровню может быть занята в экономике региона. В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) и пассивную (потенциальную).

Демографические тенденции, среди которых старение населения и, как следствие, увеличение демографической нагрузки на трудоспособное население вынуждают вести активную работу по формированию баланса трудовых ресурсов, как на региональном, так и на муниципальном уровнях.

**Рабочая сила** — население страны, которое имеет или желает и потенциально сможет иметь самостоятельный источник средств существования. По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 и старше. Эта категория охватывает всех лиц, которые создают рынок труда (в части предложения рабочей силы) для производства товаров, работ и услуг. Определяется она как совокупность занятых и безработных.

**Лица, не входящие в состав рабочей силы** — лица в возрасте 15 лет и старше, которые не являются занятыми экономической деятельностью или безработными в течение рассматриваемого периода.

Рассмотренные категории рабочей силы не предполагают, что однажды попав в какую-либо группу, человек остается там навсегда.

### 2.2.2. Баланс трудовых ресурсов

**Баланс трудовых ресурсов (БТР)** - система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, и их распределение на занятых по отраслям экономики и формам собственности, безработных и экономически неактивное население.

Баланс трудовых ресурсов рассчитывается по методике Росстата, состоит из двух разделов. В первом – раскрываются источники формирования трудовых ресурсов, а во втором разделе их распределение.

Для того чтобы привести в соответствие ресурсную и распределительную части баланса трудовых ресурсов в численность населения трудоспособного возраста включается численность иностранных работников, занятых в экономике на территории.

Из численности населения трудоспособного возраста исключаются неработающие инвалиды I и II групп трудоспособного возраста и неработающие пенсионеры трудоспособного возраста (льготники).

#### ***Баланс трудовых ресурсов Района на начало 2022 года.***

**Численность трудовых ресурсов Района** – 68500 человек, что составляет 65,4% от общей численности населения.

**Численность рабочей силы Района** – 57100 человек, что составляет 54,5% от общей численности населения.

#### **1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:**

- **трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте** – 60483 человека (88,3% трудовых ресурсов):

- занятые в экономике (работающие), всего – 42900 человек (62,6% трудовых ресурсов),
- учащиеся СПО, ВПО (обучающиеся с отрывом от производства) - 2689 человек (3,9% трудовых ресурсов),
- проходящие срочную службу в армии – 1950 человек (2,8% трудовых ресурсов),
- лица, незанятые в экономике – 12944 человека (18,9% трудовых ресурсов)

- сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -) - -62 (-0,1%);

- сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -) – -5577 (-8,1%);

- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, составили 11346 человек (16,6% от числа трудовых ресурсов);

- иностранные трудовые мигранты – 2310 (3,3%).

## **2. Распределение трудовых ресурсов осуществляется следующим образом:**

- лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) – 42900 человек (62,6% трудовых ресурсов)

а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста – 29244 человека (68,2 % занятых в экономике);

б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 11346 человек (26,4% занятых в экономике):

пенсионеры старше трудоспособного возраста – 7564 человека (17,6% занятых в экономике),

подростки моложе трудоспособного возраста – 3782 человек (8,8% занятых в экономике);

в) иностранные трудовые мигранты - 2310 человек (5,4% занятых в экономике).

- лица, незанятые в экономике – 25600 человек (37,4% трудовых ресурсов)

а) учащиеся СПО, ВПО (обучающиеся с отрывом от производства) – 2689 человек (10,5% незанятых в экономике),

б) проходящие срочную службу в армии – 1950 человек (7,6% незанятых в экономике),

в) численность незанятых в экономике по другим причинам – 20961 человек (81,9% незанятых в экономике),

- численность зарегистрированных безработных – 193 человека (0,8% незанятых в экономике),

- численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике - 20768 человек (81,1% незанятых в экономике).

Более подробно распределение рассмотрено в Графике 8.

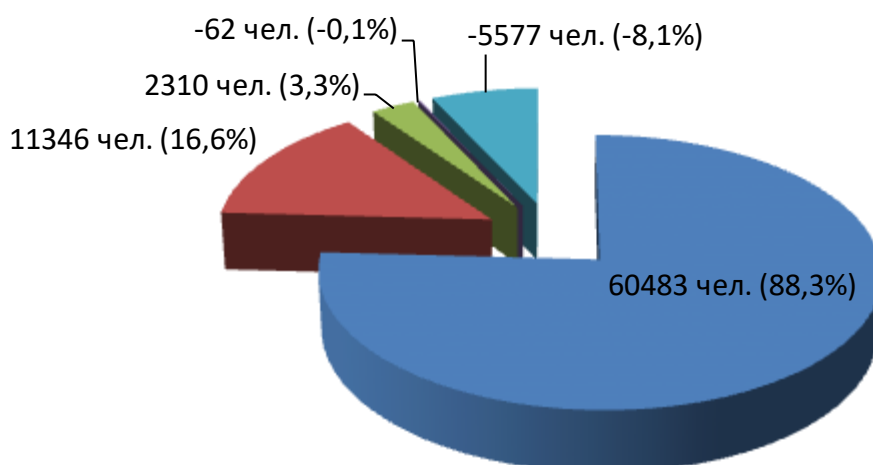
Численность незанятого в экономике населения по другим причинам составила 20768 человек, из них:

- численность занятых в домашнем хозяйстве составила 5407 человек;

- численность лиц, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет составила 934 человека;
- численность работающих без оформления составила 782 человека;
- численность занимающихся самостоятельным поиском работы составила 7499 человек;
- численность безработных зарегистрированных в службе занятости составила 193 человека;
- численность прочих категорий трудоспособного населения незанятого в экономике составила 5711 человек;
- лица, находящиеся в местах лишения свободы 242 человека.

График 6

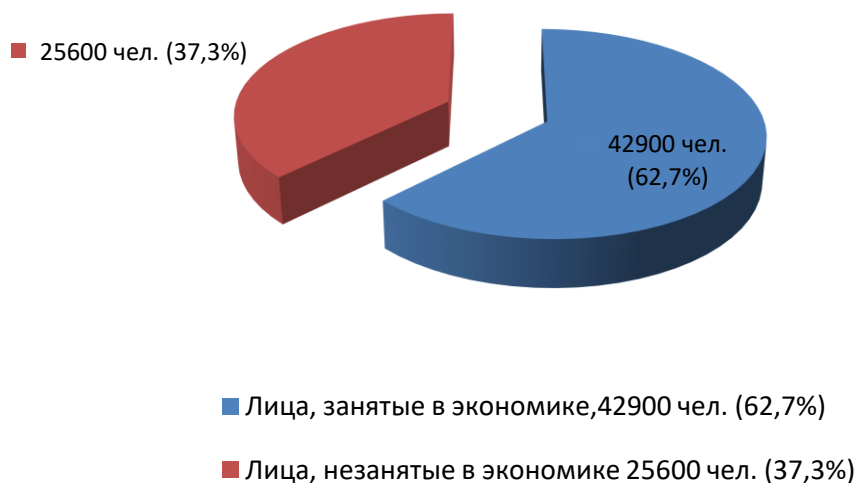
### Источники формирования трудовых ресурсов Района на начало 2022 года (68500 человек)



- трудоспособное население в трудоспособном возрасте 60483 чел (88,3%)
- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста 11346 чел (16,6%)
- иностранные трудовые мигранты 2310 чел (3,3%)
- сальдо маятниковой миграции учащихся -62 чел (-0,1%)
- сальдо маятниковой трудовой миграции -5577 чел (-8,1%)

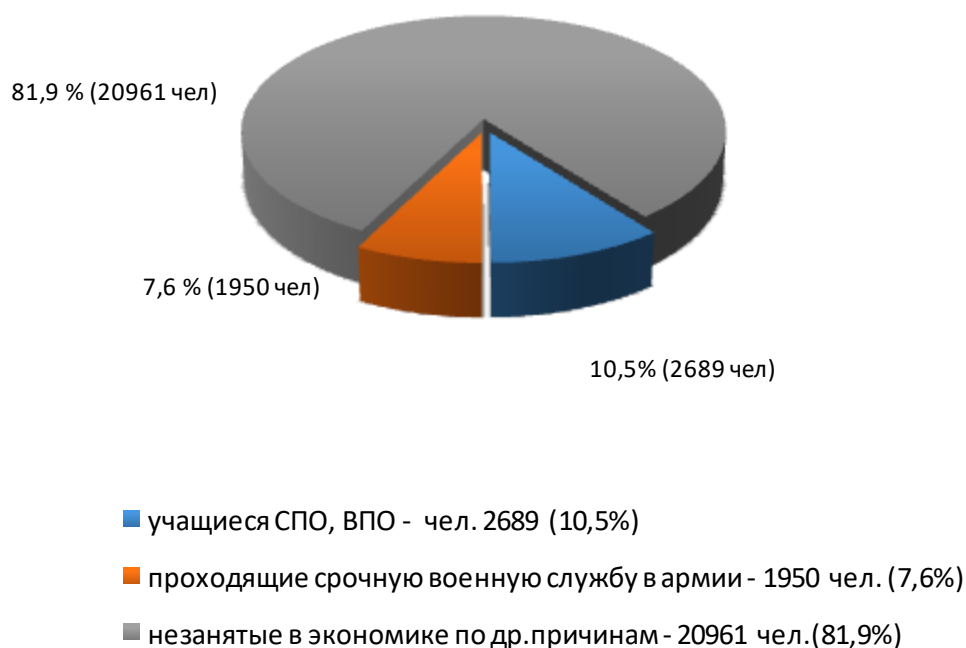
Как видно из графика 6 основную часть населения в Районе составляет население в трудоспособном возрасте 60483 человек (88,3% от трудовых ресурсов), на втором месте по численности граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста 11346 человек (16,6% трудовых ресурсов).

*Распределение трудовых ресурсов Района  
на начало 2022 года – 68500 человек*



Как видно из графика большую часть населения в районе на начало 2022 года составляют лица, занятые в экономике 42900 человек (62,7% трудовых ресурсов). Лица, незанятые в экономике, составляют куда меньшую часть населения Района на начало 2022 года 25600 человек (37,3% трудовых ресурсов).

**Распределение численности незанятых в экономике Района граждан  
на начало 2022 года (всего 25600 человек), чел.**



На территории Района, как видно из графика 8, преобладает численность граждан, занимающихся самостоятельным поиском работы и составляет 20961

человек, в том числе: лица, занятые в домашнем и личном КХ не имеющие оплачиваемой работы или доходного занятия и занятые только производством в хозяйствах населения продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для собственного использования составляет 5407 человек.

Численность безработных граждан составляет 193 человека от общей численности незанятых в экономике человек. Численность лиц, находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет составляет 934 человека.

### 2.2.3 Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

#### Прогноз баланса трудовых ресурсов, чел.

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2023)	Первый год планового периода (2024)	Второй год планового периода (2025)	Справочно	
					текущий год (2022)	отчетный год (2021)
1	2	3	4	5	6	7
<b>I</b>	<b>Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в т. ч.:</b>	<b>78090</b>	<b>78128</b>	<b>78466</b>	<b>75291</b>	<b>68500</b>
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	62800	62943	63285	54620	54844
2	иностранцы трудовые мигранты	4050	3980	4100	2006	2310
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	11240	11205	11081	11007	11346
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	9140	8628	8601	8992	7564
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	2010	2577	2480	2015	3782
<b>II</b>	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>78090</b>	<b>78128</b>	<b>78466</b>	<b>75291</b>	<b>68500</b>
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	54821	55122	55437	48269	42900
5	Численность населения, не занятого в экономике, (сумма строк 5.1-5,3) в том числе:	23269	23006	23029	27022	25600
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	3760	3800	3850	3880	3889

5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	189	180	185	190	193
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	19320	19026	20941	22952	19168
<b>III</b>	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>54821</b>	<b>55122</b>	<b>55437</b>	<b>48269</b>	<b>42900</b>
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	5920	6004	6062	5343	5000
7	Добыча полезных ископаемых	1050	1115	1150	790	300
8	Обрабатывающие производства	13550	13580	13590	11360	9900
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1550	1550	1600	1450	1300
10	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	495	500	543	450	400
11	Строительство	3030	3035	3117	2726	2000
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	8540	8550	8570	8060	7900
13	Транспортировка и хранение	4980	4980	4985	4500	4000
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1530	1560	1570	1070	500
15	Деятельность в области информации и связи	980	980	970	850	800
16	Деятельность финансовая и страховая	640	660	660	600	500
17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	910	934	940	830	800
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	1310	1315	1315	1260	1200
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	130	130	130	120	100

20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1280	1270	1270	1240	1200
21	Образование	3750	3755	3755	3460	3500
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	2846	2860	2860	2150	1900
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1150	1154	1160	1060	900
24	Предоставление прочих видов услуг	1180	1190	1190	950	700
25	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0	0	0	0	0
26	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0

В прогнозном периоде численность трудовых ресурсов района постепенно будет увеличиваться и в 2022 году составит 75291 человек. Увеличение численности трудовых ресурсов обусловлено развитием ряда сельских и городских поселений Района, строительства и ввода в эксплуатацию нового жилья.

Значительное количество рабочих мест в базе данных вакансий Кировского филиала ГКУ ЦЗН ЛО, позволяет справляться с последствиями увольнений.

В составе безработных значительных изменений не ожидается при условии отсутствия неблагоприятных экономических факторов.

### 2.3. Занятость

Данные о средней номинальной начисленной заработной плате  
за январь – декабрь 2021 года

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Района, по обследуемым видам экономической деятельности, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, за 2021 год составила 57925 рублей, что на 5,7% больше в сравнении с аналогичным периодом 2020 года (54797 рублей).

Таблица 6

*Динамика показателей занятости населения Района, чел.*

Наименование показателя	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Численность рабочей силы	52800	52600	52600	53700	53700	53900	54100	54100	56700	57100
Численность занятых в экономике	н/д	н/д	58567	59922	60381	42600	42700	46288	48269	42900
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости	91	76	75	119	135	95	77	110	1547	193

За последние 10 лет (в период 2013-2022 года) численность рабочей силы в целом увеличилась на 8,1% (4300 человек), имея максимальное значение в 2021 году, и составляет 57100 человек. Численность занятых в экономике за последний год уменьшилась на 12,5% (5369 человек), имея максимальное значение в 2017 году – 60381 человек.

Таблица 7

*Распределение занятых в экономике граждан, чел.*

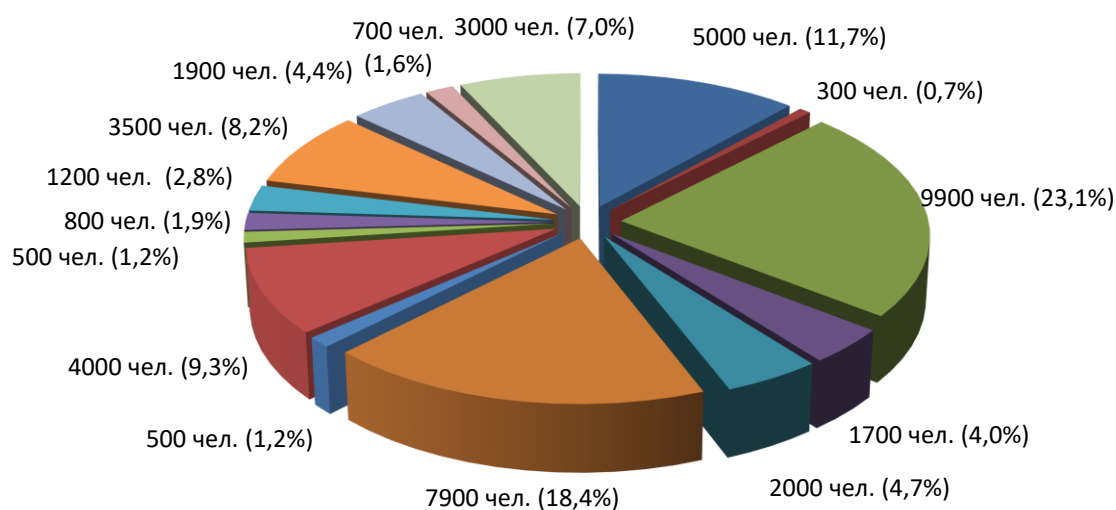
Наименование показателя	На 01.01.2022
Граждане, работающие на территории Района	42900
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	1100
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	7213

Согласно таблице 7 видно, что большая часть населения работает на территории Района и составляет 80,6% занятых в экономике граждан (42900 человек). И лишь 2,6% населения работают в другом районе Ленинградской области и 16,8%, работающих в другом субъекте РФ.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Согласно балансу трудовых ресурсов, численность занятых в экономике Района с учетом работающих пенсионеров и подростков составила – 42900 человек. Более подробно информация изложена на Графике 9.

**Отраслевая структура занятости Района на начало 2022 года (42900 чел.)**



- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство
- добыча полезных ископаемых
- обрабатывающие производства
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- строительство
- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования
- гостиницы и рестораны
- транспорт и связь
- финансовая деятельность
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг
- государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение
- образование
- здравоохранение и предоставление социальных услуг
- предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг
- прочие виды экономической деятельности

Максимальная занятость населения преобладает с видом экономической деятельности, связанной с обрабатывающими производствами, их численность составила - 9900 человек (23,1% от общего числа занятого населения в экономике).

Минимальная занятость населения наблюдается с видом экономической деятельности, связанной с добычей полезных ископаемых, их численность - 300 человек (0,7 % от общего числа занятого населения в экономике).

## 2.4. Рынок труда

Таблица 8

### Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда за 2012–2021 годы, чел.

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	2490	1994	2105	1691	1677	1560	1295	1007	1101	3278	2113
2	Зарегистрировано безработных граждан	256	237	195	169	306	296	294	206	352	2536	763
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	1990	1624	1632	1338	1263	1180	990	684	677	958	856
	Из них:											
3.1	Безработных	121	100	100	90	140	105	134	77	148	648	467
3.2	Инвалидов	41	25	24	30	34	27	23	11	16	23	30
3.3	Подростков	476	370	523	610	581	555	491	263	291	134	201
3.4	Выпускников	26	13	7	6	7	17	3	9	4	3	2
4	Прошли переобучение	52	29	29	45	56	58	77	36	42	37	51
5	Количество заявленных вакансий (на конец отчетного периода)	919	705	1070	2071	761	1046	671	1154	1185	1198	1652

За период с 2012 года службой занятости населения было зарегистрировано 20311 человек, обратившихся за содействием в поиске работы. Наибольшее количество обратившихся граждан было на 01.01.2012 и 01.01.2021 годы. На 01.01.2022 года гражданами, обратившимися в службу занятости, подано 2113 заявлений о предоставлении государственных услуг. Обратилось за государственной услугой по:

- Содействию в поиске подходящей работы – 2113 человек;
- Профессиональной ориентации – 968 человек.

На 01.01.2022 30,1% от обратившихся в службу занятости населения составили жители района, ранее работавшие на предприятиях других регионов (в основном, в Санкт-Петербурге).

Безработными признаны 763 человека, это на 1773 человека меньше, чем в 2020 году.

По состоянию на 01.01.2022 года уровень регистрируемой безработицы в районе составил 0,34%.

На 1 января 2022 года служба занятости населения располагала информацией о наличии 1652 свободных рабочих мест. Предприятиям и организациям, по-прежнему, требовались, в основном, рабочие кадры. Для трудоустройства рабочих в 2021 году предлагалось 1260 вакансий (59,6%), для служащих – 392 вакансии (18,6%). Вакансии заявлены 176 предприятиями. Работодатели заявили 99 квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов. По продолжительности существования вакансии распределились следующим образом:

- менее 1 месяца – 87 вакансий (5,2%);
- от 1 до 3 месяцев – 226 вакансий (13,7%);
- от 3 до 6 месяцев – 333 вакансии (20,2%);
- более 6 месяцев – 1006 вакансий (60,9%).

В течение 2021 года заявлено 2472 вакансии, снято по различным причинам 2015 вакансий, включая вакансии, на которое состоялось трудоустройство ищущих работу и безработных граждан.

При содействии службы занятости населения в 2021 году в районе было трудоустроено 471 человек. Это составляет 22 % от общего числа обратившихся в службу занятости за содействием в поиске работы. По-прежнему затруднительно трудоустройство граждан, имеющих ограничения по медицинским показателям. В 2021 году в целях поиска работы обратилось 77 инвалидов (3,6% от всех обратившихся) и 30 человек были трудоустроены. По состоянию на 01.01.2022 года состояло на учете 16 инвалидов. Трудоустройство инвалидов всегда затруднительно, так как каждый инвалид имеет свои ограничения по состоянию здоровья.

В 2021 году получили государственные услуги:

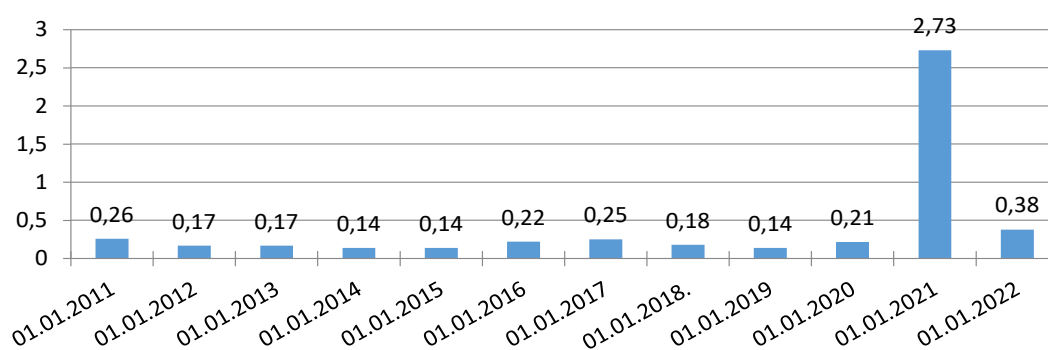
- По профессиональной ориентации – 968 человек;
- По профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию – 51 человек;
- По психологической поддержке – 214 человек;
- По социальной адаптации на рынке труда – 216 человек;
- По содействию самозанятости граждан – 151 человек.

В 2021 году были организованы:

- Временные работы для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 6 человек приняли участие;
- Временные работы для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 201 человек приняли участие.

Уровень регистрируемой безработицы – один из главных показателей, характеризующих ситуацию в районе на рынке труда. В сравнении с прошлым годом уровень безработицы в районе на начало 2022 года составил 0,38%, При этом максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Синявинском ГП (0,5%) , минимальный в Суховском сельском поселении – 0,0%.

*Динамика уровня регистрируемой безработицы на 01.01.2022 (%)*

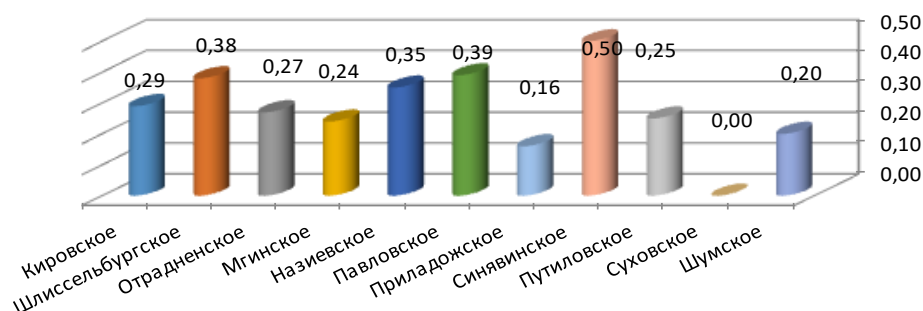


В условиях достаточно стабильной экономической ситуации, на протяжении ряда последних лет мерами активной политики занятости удалось сдержать высокий рост уровня регистрируемой безработицы и не допустить ее значительного роста в районе. Однако за 2021 год, в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией в Кировском районе и по Ленинградской области в целом, уровень безработицы в регионе значительно уменьшился. Так, на 01.01.2022 он составил 0,38 %, что на 2,35% меньше, чем на начало 2021 года. На рост уровня безработицы оказали влияние такие факторы, как:

- Увольнение граждан, в том числе с предприятий близлежащих регионов, связанное с распространением коронавирусной инфекции;
- В связи с транспортной доступностью близлежащего мегаполиса Санкт-Петербурга, значительный процент обратившихся в Центр занятости населения Кировского района Ленинградской области составили граждане, уволенные с предприятий Санкт-Петербурга.

График 11

*Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях района на начало 2022 года (%)*



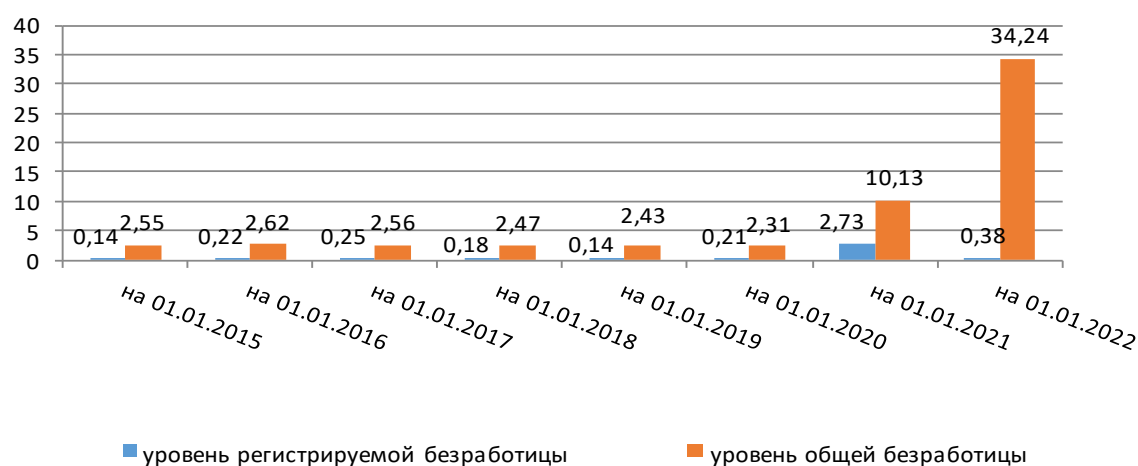
В сравнении с уровнем безработицы в районе на начало 2022 года, уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,38% и разница в периодах на

01.01.2021 и на 01.01.2022 составила 2,35% в сторону уменьшения. Уменьшение на 01.01.2022 уровня безработицы можно охарактеризовать как значительное.

Ситуация в Кировском ГП, Отраденском ГП, Мгинском ГП и Путиловском СП достаточно стабильная. Самая неблагоприятная ситуация в Синявинском ГП, а также вырос уровень безработицы в Шлиссельбургском ГП, Назиевском СП и Павловском ГП. Снизился уровень безработицы в Приладожском ГП, а также уровень безработицы в Суховском СП отсутствует (что отражено в графике № 11).

График12

*Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, (%)*



Общая безработица по методологии МОТ рассчитывается как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (193 человек на 01.01.2022) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (19361 человек на 01.01.2022). Численность граждан, ищущих работу самостоятельно, величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости на начало 2022 года – 19361 человек.

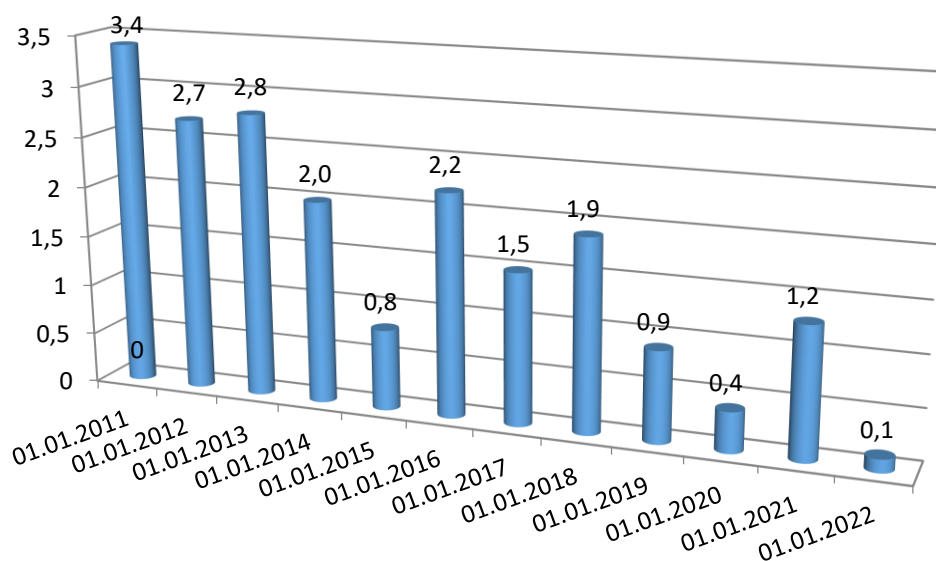
По месту проживания 90% безработных относятся к городской местности, 10% к сельской местности.

Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда, путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу.

Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

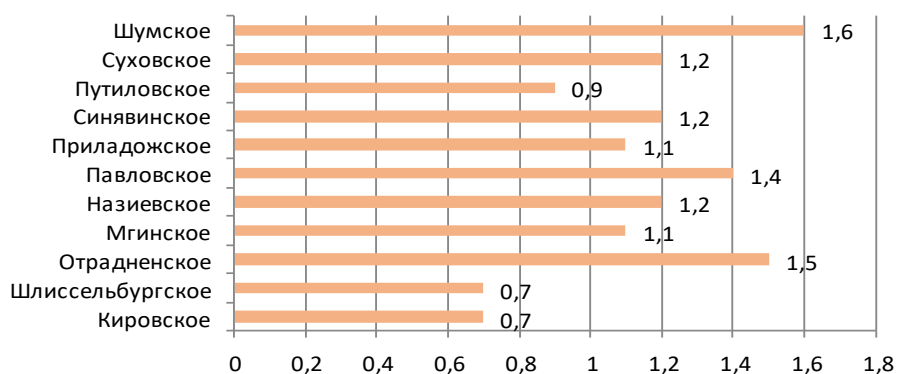
На начало 2022 года коэффициент напряженности в целом по району составил 0,1 (График 13).

*Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района  
(обр./ваканс.)*



Согласно графику 13 видно, что самый низкий коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района за последние 11 лет установлен в 2021 году (на 01.01.2022) и составил 0,1, а ранее самый низкий показатель наблюдался в 2020 году составлял 0,4 единиц. Самый высокий наблюдался в 2011 году и составлял 3,4 единицы.

*Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2022 года (обр./вакансии)*

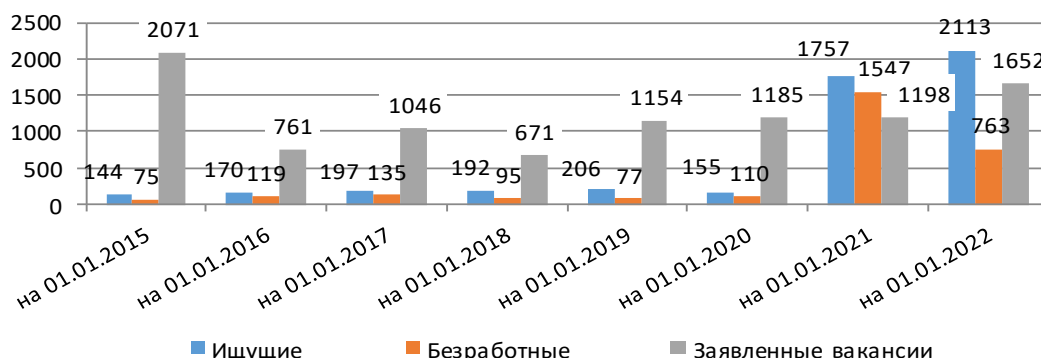


Самый высокий коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2022 года, как показывает график 14 - в Шумском СП: 1,6 единицы. Это обусловлено большим количеством

обратившихся граждан из этого поселения и маленьким количеством заявленных вакансий в данном поселении.

График 15

*Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района на начало 2015-2022 года*



На 1 января 2022 года, на регистрируемом рынке труда спрос оказался выше предложения рабочей силы. По направлениям службы занятости за 2021 год трудоустроено 856 человек.

Ситуация на регистрируемом рынке труда Района характеризуется значительным уменьшением численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения (по сравнению с данными на 01.01.2021 год).

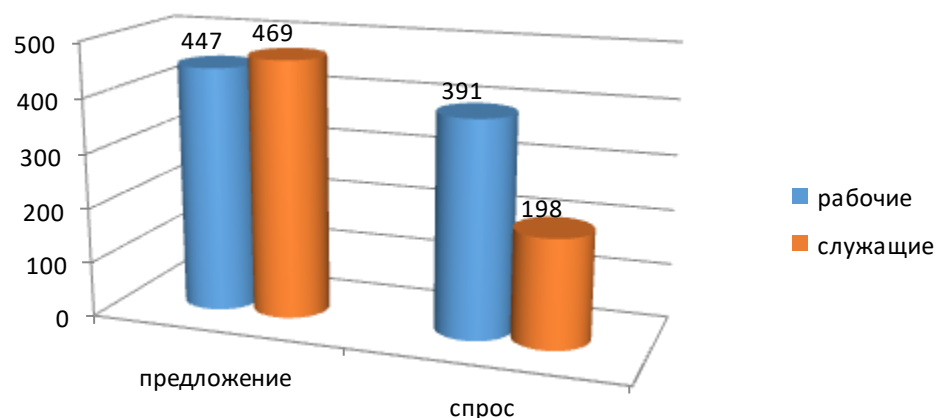
## 2.5. Спрос и предложение

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

За 2021 год работодателями района заявлены 1652 вакансии, на конец периода насчитывалось 1652 вакансии, из них 1260 (76,3%) для замещения рабочих профессий.

График 16

*Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2022 года по категориям работников*



Из графика видно, что спрос на рабочие профессии выше, чем на должности служащих.

Самыми востребованными вакансиями среди рабочих профессий являются:

Таблица 9

*10 востребованных рабочих профессий*

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		На 01.01. 2017	На 01.01. 2018	На 01.01. 2019	На 01.01. 2020	На 01.01. 2021	На 01.01. 2022
1	Подсобный рабочий	81	88	78	96	89	122
2	Оператор	73	22	14	12	15	47
3	Водитель автомобиля	1	4	16	24	23	72
4	Водитель погрузчика	3	5	0	19	12	9
5	Продавец	18	3	9	19	22	14
6	Сварщик	32	29	4	6	12	23
7	Слесарь	38	24	55	45	64	90
8	Электромонтажник	55	9	10	42	45	7
9	Обработчик птицы	100	0	50	21	35	0
10	Электрогазосварщик	22	31	42	39	29	7

Самыми востребованными на рынке труда остаются: подсобные рабочие, слесари, водители автомобиля.

Среди должностей служащих наиболее востребованными являются:

Таблица 10

*10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих*

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		На 01.01. 2017	На 01.01. 2018	На 01.01. 2019	На 01.01. 2020	На 01.01. 2021	На 01.01. 2022
1	Учитель	7	7	9	17	15	22
2	Инженер	35	28	39	34	31	45
3	Медицинская сестра	9	22	26	40	39	28
4	Врач	31	87	92	119	112	59

5	Администратор	16	2	3	12	8	3
6	Бухгалтер	1	3	6	34	28	3
7	Менеджер	22	40	23	38	23	24
8	Воспитатель	8	2	2	1	6	1
9	Специалист	18	4	10	4	15	7
10	Лаборант	7	14	7	6	6	6

Наибольшее число вакантных должностей по профессии врач (разных спецификаций), инженер (инженер-электрик, инженер-технолог, инженер-программист, инженер-конструктор, инженер-дефектоскопист, по защите информации, по стандартизации и другие), медицинская сестра.

Исходя из таблиц 9 и 10 видно, что более востребованы рабочие профессии, чем служащие.

## 2.6. Информация по работодателям

По данным Петростата на территории Района зарегистрированы и осуществляют деятельность 4088 организаций (предприятий) (в том числе 511 организаций зарегистрированных в службе занятости Кировского района), 2553 индивидуальных предпринимателей с количеством работающих (на данной территории) (в том числе 105 индивидуальных предпринимателей зарегистрированных в службе занятости Кировского района). Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2021 года – 1652 единиц.

Крупнейшие работодатели района:

- ГКУ «ЛЕНОБЛПОЖСПАС» (среднесписочная численность работников 2050 человек);
- ГБУЗ ЛО «КИРОВСКАЯ МБ» (среднесписочная численность работников 1062 человек);
- ООО «НЕВСКИЙ ССЗ» (среднесписочная численность работников 941 человека);
- АО «ПТИЦЕФАБРИКА «СЕВЕРНАЯ» (среднесписочная численность работников 2691 человек);
- ПТИЦЕФАБРИКА СИНЯВИНСКАЯ АО (среднесписочная численность работников 878 человека);
- ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» (среднесписочная численность работников 701 человек);
- ООО «ИНТРО-ПЕЛЛА» (среднесписочная численность работников 866 человек);
- АО «ГЕСЕР» (среднесписочная численность работников 614 человек);
- НЛРВПИС (среднесписочная численность работников 501 человека);
- ПАО «ЗАВОД «ЛАДОГА» (среднесписочная численность работников 414 человек);

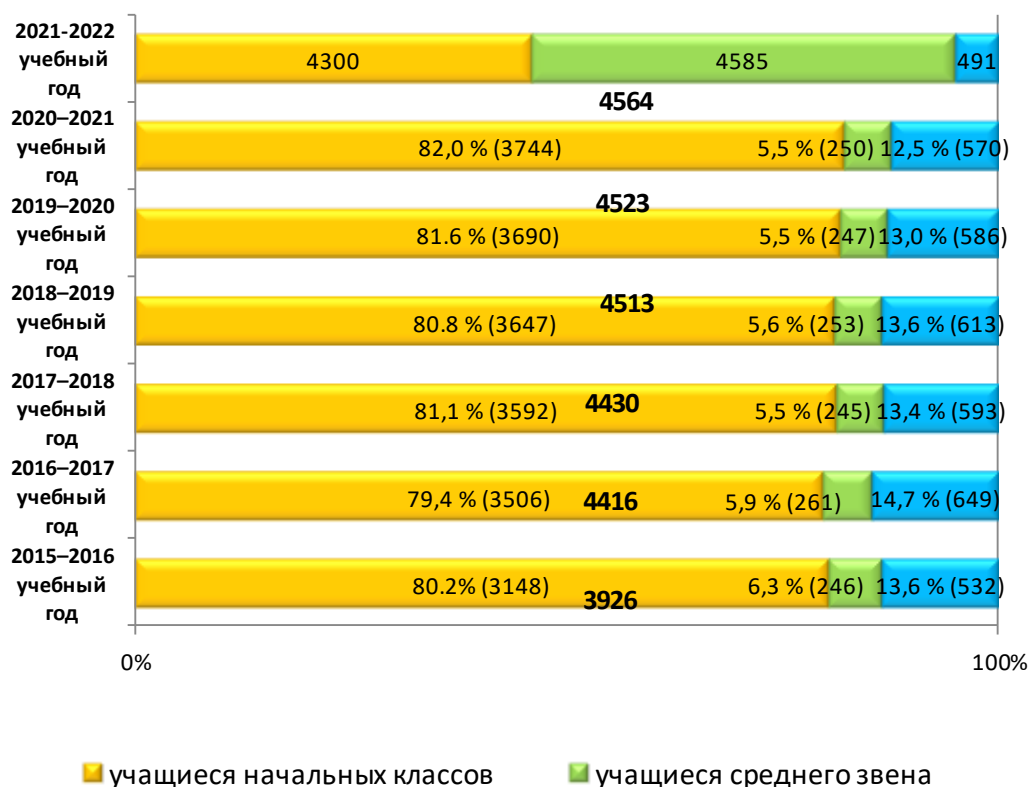
- ООО РЭМОС-АЛЬФА (среднесписочная численность работников 207 человек).

## 2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

Система образования района формировалась исходя из запроса жителей района на качественное и доступное образование. В настоящее время районная образовательная сеть представлена 40 организациями. В сеть входят:

- 15 дневных школ, среди них лицей, гимназия, школа с углубленным изучением отдельных предметов, 7 школ имеют дошкольные отделения;
- 19 учреждений дошкольного образования, 16 из которых имеют в своем составе группы компенсирующей направленности, имеются также группы кратковременного (3,5 часа) и круглосуточного пребывания;
- 6 учреждений дополнительного образования, ведущих работу по широкому спектру образовательных программ.

График 17



При этом каждая организация координирует работу всех школ города по своему направлению:

- Детско-юношеская спортивная школа г. Кировск – организация спортивно-массовой работы;
- Детско-юношеская спортивная школа г. Отрадное – организация спортивно-массовой работы;

- Районный центр дополнительного образования - реализация программ художественно-эстетической, социально-педагогической и культурологической направленностей, а также историко-краеведческая работа;
- Центр внешкольной работы г. Отрадное – реализация программ художественно-эстетической, социально-педагогической и культурологической направленностей;
- Кировский Центр информационных технологий – работа по организации и координации процессов информатизации в образовательных организациях района, а также работа с одаренными обучающимися в различных предметных областях.

Детский технопарк «Кванториум» в городе Кировске начал работу в декабре 2019 года. Детский технопарк «Кванториум» расположен в здании Кировского политехнического техникума. Он оснащен самым высокотехнологичным современным оборудованием. Образовательные программы технопарка рассчитаны на детей от 10 до 18 лет. При этом для ребят обучение в «Кванториумах» по основным программам проводится бесплатно.

Кванторианские образовательные программы ведутся по направлениям, которые называются «квантумы». Их несколько. Например, есть промробоквантум — направление, где дети занимаются робототехникой. Кванторианцы погружаются в такие научные и инженерные дисциплины, как механика, электроника, электротехника, физика, информатика, математическое моделирование и др. IT-квантум направлен на приобретение обучающимися фундаментальных знаний в сфере ИТ, а также на освоение перспективных направлений: интернет вещей, машинное обучение, блокчейн, информационная безопасность и др.

Образовательный процесс в технопарке строится, исходя из индивидуальных особенностей каждого ребенка. Они учитываются при разработке уроков и создании проектных команд. Кому-то из учеников сложно выразить свои эмоции и идеи, и тогда на помощь приходят новые методы работы, в том числе дистанционной, кому-то из ребят подходит исключительно интерактивный или игровой метод подачи материала и т. д.

Кроме того, через сетевые воспитательно-образовательные проекты в детских садах реализуется идея «Качественное дошкольное образование – залог успешного обучения»:

- «Я у мамы инженер» - LEGO и ТИКО конструирование, робототехника (на базе МБДОУ №37, МБДОУ №36, МБДОУ №1 и МБДОУ «Золотой ключик»);
- «Беби-кванториум» - создание условий для самостоятельной познавательной деятельности дошкольников с применением ресурсов «Наураша», Метеостанция, Биолaborатория (МБДОУ №32, МБДОУ №36 и МБДОУ №13);
- «Бebискиллс» - по компетенциям «проектирование», «физкультурный руководитель», «ресторатор» (МБДОУ №2, МБДОУ №1, МБДОУ №37);

- «Детский сад в Интернет-пространстве» - активизация деятельности ДООУ в медийном пространстве с целью расширения методического поля и формирования «имиджа достижений» системы дошкольного образования района (МБДОУ №37, МБДОУ №36, МБДОУ №44).

В Кировском районе активно реализуются разнообразные проекты дошкольной образовательной деятельности, такие как:

«Национальный проект «Демография» - где МБДОУ №37 «Ягодка» является муниципальным отделением регионального консультационного центра для родителей, воспитывающих детей на дому. Консультационные пункты открыты в МКДОУ №13, МБДОУ «Золотой ключик».

«Федеральный проект «Успех каждого ребенка».

Новые места для дополнительного образования детей по различным направлениям открылись в пяти образовательных организациях района.

- МБОУ «Шлиссельбургская СОШ № 1»
- МБУ ДО «Центр внешкольной работы г. Отрадное»
- МБУ ДО «Кировский ЦИТ»
- МКОУ «Синявинская СОШ»
- МБУ ДО «РЦДО».

«Федеральный проект: «Современная школа»: в рамках проекта центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» открыты в:

- МКОУ «Путиловская СОШ»
- МКОУ «Синявинская СОШ»
- МБОУ «Отраденская СОШ №3»

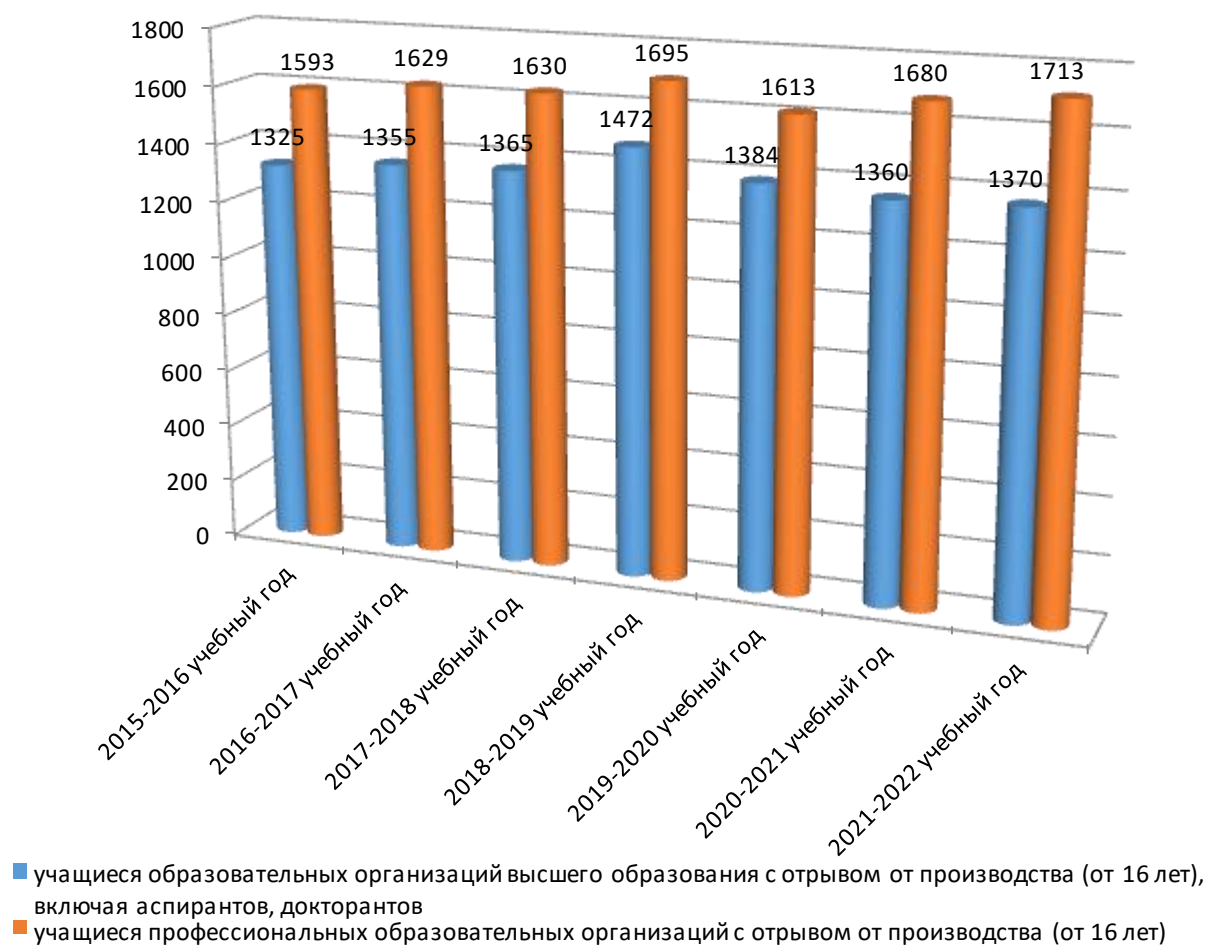
Центры направлены на формирование специальных компетенций и навыков у обучающихся, в том числе по предметам «Технология», «Информатика», «ОБЖ».

«Федеральный проект «Цифровая образовательная среда»: в рамках проекта создана современная и безопасная электронная образовательная среда, образовательные организации получили свыше 100 единиц цифрового оборудования, открыт доступ к передовым образовательным стандартам и технологиям. В проекте участвуют:

- МБОУ «Шлиссельбургская СОШ № 1»
- МБОУ «Кировская СОШ №2»
- МБОУ «Мгинская СОШ».

Кроме этого, в районе работают ГКОУ ЛО «Кировская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья», ГКОУ ЛО «Мгинская специальная (коррекционная) школа-интернат для слабовидящих детей», ГОУ ЛО «ЛОГОС» (коррекционная областная школа), ГОУ ЛО «Назийский центр социально-трудовой адаптации и профориентации», ГБПОУ ЛО «Кировский политехнический техникум», ГБПОУ ЛО «Техникум водного транспорта».

*Данные по численности обучающихся в профессиональных образовательных организациях, чел.*



Как видно на графике 18, число обучающихся в организациях среднего профессионального образования постепенно увеличивалось с 2016 года. Не последнюю роль здесь играет профориентационная работа, проводимая службой занятости, направленная на информирование школьников - будущих абитуриентов о ситуации на рынке труда - повышенном спросе на рабочие профессии, о наиболее востребованных профессиях.

### **3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда.**

Экономическое положение в 2021 году в Районе можно охарактеризовать как устойчивое.

Удачное географическое расположение, развитый рынок труда и высокий потребительский спрос, конечно, позволяют считать Кировский район одним из самых благоприятных районов Ленинградской области с точки зрения инвестиционной привлекательности.

Рынок труда Района поставляет рабочую силу на рынок труда соседнего региона – Санкт-Петербург, при этом сам является напряженным. Для рынка труда Района характерен высокий уровень маятниковой миграции. Ежедневно выезжает

на работу и учебу огромное количество граждан Района, но и одновременно большое количество граждан въезжают на работу и учебу. После окончания учебы многие остаются работать на региональном рынке труда.

При сокращении численности на предприятиях (организациях) города Санкт-Петербурга, в Районе происходит рост ищущих работу граждан, так как граждане возвращаются на территорию своего проживания. Так, в 2021 году в службу занятости населения обратилось 28 человек, уволенных с предприятия другого региона. Однако то, что рядом находится город Санкт-Петербург, играет положительную роль для рынка труда Района: при сокращении работников на местных предприятиях, появляется возможность трудоустроиться на предприятия соседнего региона, что позволяет снизить уровень безработицы в Районе.

Высокий уровень спроса на рабочую силу обеспечивает расширение возможностей для трудоустройства ищущим работу и безработным гражданам.

Несмотря на напряженную и достаточно сложную ситуацию служба занятости максимально объединяла усилия и всячески поддерживала не только безработных граждан, но и предприятия, оказавшиеся в сложной ситуации в период пандемии.

Организованы дополнительные рабочие места надомного характера, дающие возможность реализовать трудовую деятельность маломобильным гражданам или безработным, которые не имеют возможности работать полный рабочий день.

По среднесрочному прогнозу развития рынка труда и занятости населения на 2022-2024 годы можно предположить, что уровень безработицы стабилизируется по сравнению с 2020-2021гг. Данная тенденция будет наблюдаться в результате воздействия ряда факторов, таких как:

- проведение профилактических мероприятий по вакцинированию населения;
- постепенная стабилизация эпидемиологической ситуации в стране;
- увеличение количества вакансий, связанное с развитием рынка труда в регионе;
- развитие организаций, деятельность которых связана с современными технологиями;
- улучшение инфраструктуры ближайших к Санкт-Петербургу населенных пунктов и расширение деятельности уже существующих предприятий, а также развитие бизнеса и предпринимательства, что в свою очередь обеспечит увеличение потребности в рабочих и служащих.

#### **4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)**

Кировский район исторически сложился как развитый район Ленинградской области с многоплановой экономикой. Район входит в десятку наиболее экономически развитых районов Ленинградской области. Главные отрасли экономики района – промышленное производство, сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля, транспорт и связь, строительство.

Основными приоритетами в работе администрации Кировского муниципального района являются создание в районе максимально комфортных условий для проживания людей, выполнение социальных обязательств, развитие экономического потенциала территории района, поддержка субъектов малого

и среднего бизнеса, создание условий для эффективного привлечения инвестиций для создания новых производств, новых рабочих мест.

Необходимо продолжать активно участвовать в федеральных и региональных программах, направленных на улучшение качества жизни.

В числе приоритетов работы администрации Кировского муниципального района на текущий год и ближайшую перспективу: строительство образовательных и медицинских учреждений, строительство и ремонт спортивной инфраструктуры, капитальный ремонт дорог.

Актуальной остается задача благоустройства территории района, активное участие в федеральном проекте «Формирование комфортной городской среды».

Одной из задач Района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест, поддержка развития малого и среднего бизнеса.

Район является привлекательной территорией для инвесторов.

В планах на 2019 - 2025 годы предусмотрено:

- Кировское ГП

Продолжается строительство ЖК «Кировский Посад». ЖК «Кировский посад» – это масштабный проект строительства нового жилого микрорайона в г. Кировске. Застройщиком жилого комплекса Кировский посад является группа

компаний 

- Суховское СП

«Обеспечение качественным жильем граждан на территории муниципального образования Суховское сельское поселение Кировского муниципального района Ленинградской области на 2020- 2025 годы».

Наибольшую долю в общей численности занятых в экономике составят работники обрабатывающих производств (19,2%), занятые в торговле оптовой и розничной (10%).

В планах на 2022 год строительство основной общеобразовательной школы с дошкольным отделением на 100 мест в дер. Сухое.

С целью повышения качества жизни граждан действует целый ряд мероприятий, таких как:

- Муниципальная программа «Развитие и поддержка малого и среднего бизнеса в Кировском муниципальном районе Ленинградской области»;

- Муниципальная программа «Комплексное развитие Кировского муниципального района Ленинградской области»;

- Муниципальная программа Кировского муниципального района Ленинградской области «Развитие сельского хозяйства Кировского района Ленинградской области».

Одним из плюсов района является хорошо развитая транспортная сеть. Экономическими катализаторами могут стать такие отрасли, как туризм и здравоохранение.

В 2021 году в районе реализовывались следующие крупные инвестиционные проекты:

– техническое перевооружение и модернизация производства судового оборудования, АО «ГЕСЕР» – модернизация производственного комплекса, АО «ГЕСЕР», 2018-2023;

- организация производства иллюминаторов из упрочненного стекла, АО «ГЕСЕР», 2019-2024;
- модернизация моточного производства ПАО «Завод «Ладога», 2018-2021;
- техническое перевооружение механосборочного-монтажного производства, лабораторной и испытательной базы предприятия АО «Концерн «Океанприбор», г. Санкт-Петербург, Кировский филиал АО «Концерн «Океанприбор», расположенные по адресу: г. Кировск, ул. Северная, д.1Г, 2019-2021;
- технологическое перевооружение ООО «Дубровская ТЭЦ»: строительство новой замещающей отопительной котельной, мощностью 180 Гкал/час, 2018-2021;
- котельная 6МВт, модернизация, ООО «НССЗ», 2018-2021;
- АО «ЛОЭСК», инвестиционная программа по развитию электросетевой инфраструктуры,
- реализация на территории Кировского района инвестиционных проектов Росавтодор.

Иные перспективы развития района: реконструкция центрального стадиона в Кировске, бассейнов в Кировске, Шлиссельбурге и Отрадном, создание новых воркаутных площадок, детских городков и других спортивных объектов, а также поэтапная реализация Концепции развития велосипедного движения в Кировском муниципальном районе Ленинградской области. Реконструкция дороги от диорамы «Прорыв» к г. Шлиссельбург с обустройством тротуаров, освещением и велодорожкой.

Впервые за последние годы, появились предпосылки для создания на территории серьезных производств. В настоящее время на территории Кировского муниципального района размещено 15 свободных инвестиционных площадок, из которых 7 частной формы собственности, 8 площадок полностью инфраструктурно подготовлены (имеют подключения). Все свободные инвестиционные площадки расположены рядом с крупнейшими поселениями муниципального района (Кировск, Отрадное, Павлово), а также вблизи крупных транспортно-пересадочных узлов, вблизи федеральных трасс.

В 2022 году в целях создания благоприятных условий для субъектов инвестиционной деятельности, организации сопровождения инвестиционных проектов, сокращения сроков проведения подготовительных, согласительных и разрешительных процедур по подготовке и реализации инвестиционных проектов на территории Кировского муниципального района утверждено положение о взаимодействии в отношении реализации инвестиционных проектов на территории Кировского муниципального района Ленинградской области, в рамках проекта «Внедрение сервиса «Зеленый коридор» для инвестора к 2023 году» в Ленинградской области.