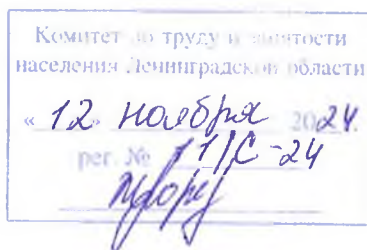


**ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**о проведении социально-экономической политики
и развитии социального партнерства
на 2025-2027 годы**



Санкт-Петербург
2024 год

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» и Правительства Ленинградской области, именуемые далее Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «О социальном партнерстве в сфере труда Ленинградской области и признании утратившими силу некоторых областных законов», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ленинградской области, заключили настоящее Ленинградское областное трехстороннее соглашение о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы (далее – Соглашение).

Настоящее Соглашение состоит из данного рамочного Соглашения на 2025-2027 годы и ежегодных Обязательств сторон – приложений к рамочному Соглашению, которые являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, включая занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров.

Стороны признают принципы социальной справедливости, равноправия и взаимного уважения интересов сторон социально-трудовых отношений в качестве приоритетных для целей реализации настоящего Соглашения.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми (межотраслевыми) тарифными соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете Ленинградской области, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области.

Соглашение является основой для коллективных переговоров между представителями работников, работодателей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения ситуаций, угрожающих жизни и здоровью населения, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Правительство Ленинградской области и профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на достижении сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности и территориям.

Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению на всех уровнях практики социального партнерства в сфере труда.

Статья 2

Стороны договорились о системе показателей (региональные стандарты достойного труда), отражающих уровень жизни трудоспособного населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

№ п/ п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам		
			2025	2026	2027
1.	Темп роста реальной заработной платы	% к предыдущему году	103,5	102,8	102,8
2.	Реальные денежные доходы населения	% к предыдущему году	102,5	103,0	103,0
3.	Индекс Джини (коэффициент концентрации доходов)	–	0,35	0,34	0,33

4.	Уровень социально-экономической дифференциации (соотношение доходов 10% наиболее обеспеченного населения к 10% наименее обеспеченного населения)	%	9,7	9,6	9,5
5.	Индекс потребительских цен	декабрь к декабрю предыдущего года, %	104,0	104,0	104,0
6.	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	102,5	102,1	102,3
7.	Индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий	% к предыдущему году	101,0	101,4	101,1
8.	Оборот розничной торговли	% к предыдущему году в сопоставимых ценах	105,1	103,8	104,0
9.	Темп роста валового регионального продукта в расчете на 1 занятого в экономике (в постоянных основных ценах)	% к предыдущему году	102,1	101,6	100,3
10.	Соотношение между региональной минимальной заработной платой и номинальной заработной платой по Ленинградской области	%	не менее 27,0	не менее 27,5	не менее 28,0
11.	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума	% от общей численности населения субъекта	6,9	6,5	6,1
12.	Максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к экономически активному населению	%	0,3	0,3	0,3
13.	Средняя продолжительность безработицы	мес.	4,2	4,1	4,0
14.	Доля иностранных работников, привлеченная работодателями и физическими лицами	%	7,5	7,5	7,2

	на территории Ленинградской области, в численности занятого населения Ленинградской области				
15	Доля населения (в возрасте 3-79 лет) систематически занимающегося физической культурой и спортом	%	57,5	60,0	62,9
16	Обеспеченность населения жильем	кв. м на одного человека	32,0	32,5	33,0
17	Максимально допустимая доля расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения	%	22	22	22
18	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения по полученной специальности (профессии) трудоустроившихся в общей численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения	%	62,8	62,9	63,0
19	Доля компенсации работающим родителям или законным представителям ребенка стоимости путевки в загородные оздоровительные учреждения	% от расчетной стоимости путевки	70	70	70
20	Количество детей работающих граждан, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях	% к предыдущему году	100	100	100
21	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1000 жителей: - для городских поселений; - для сельских поселений	шт.	61 40	61 40	61 40

22	Количество мест в общеобразовательных организациях на 1000 жителей: - для городских поселений; - для сельских поселений	шт.	110 61	110 61	110 61
23	Снижение коэффициента частоты несчастных случаев на производстве	% к предыдущему году	2,0	2,0	2,0
24	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	руб.	17 500	18 000	18 500
25	Отношение площади покрытых лесной растительностью земель к общей площади территории Ленинградской области	%	57,6	57,6	57,6
26	Число занятых в коллективных средствах размещения и турфирмах	чел.	15 150	15 575	16 026
27	Доля населения Ленинградской области, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения	%	84,0	85,0	86,0
28	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, отходящих от стационарных источников	тыс. тонн	234	233,5	233

Стороны обязуются содействовать росту индекса развития человеческого потенциала.

Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, проводить мониторинг уровня жизни населения Ленинградской области, муниципальных районов, муниципального и городского округов области, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

Статья 4

Стороны договорились о совместном участии в разработке и реализации долгосрочных планов, проектов, программ, документов стратегического планирования для достижения главной цели, предусмотренной статьей 1 настоящего Соглашения.

Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, соблюдению предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе и поверхностных водных объектах и почвах, своевременному, полному и достоверному информированию населения о состоянии окружающей среды, мерах по ее защите от техногенных нагрузок, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и просвещения населения.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области экономической политики в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для развития эффективной, конкурентоспособной экономики Ленинградской области;
- повышение уровня жизни населения;
- проведение активной промышленной и аграрной политики, создание условий для развития регионального производства, предпринимательства, государственно-частного партнерства;
- обеспечение устойчивого роста валового регионального продукта и оплаты труда;
- повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции;
- рост и развитие человеческого капитала;
- создание условий для повышения производительности труда на рабочих местах с достойными условиями труда;
- рост производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции;
- развитие кадровых программ переподготовки и повышения квалификации кадров в промышленности, ликвидация потребности в квалифицированных кадрах.

Статья 7

Стороны признают приоритетными следующие направления экономической политики Ленинградской области:

- устойчивое развитие территорий муниципальных образований, повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности предприятий Ленинградской области, развитие малого и среднего предпринимательства;
- оказание государственной поддержки юридическим лицам и некоммерческим организациям;
- оптимизация налоговой системы Ленинградской области;
- совершенствование систем управления собственностью Ленинградской области, регулирования естественных монополий;
- осуществление дальнейшего развития агропромышленного комплекса региона, транспортной, инженерной инфраструктуры и туристско-рекреационного комплекса;
- повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала, содействие организациям и общественным объединениям по вопросам охраны окружающей среды и формирования экологической культуры населения.
- реализация мероприятий, обеспечивающих устойчивое функционирование и доступность услуг жилищно-коммунального комплекса Ленинградской области и социальной сферы в целом;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с Санкт-Петербургом, территориями Северо-Западного федерального округа, другими субъектами Российской Федерации и зарубежными странами.
- повышение уровня транспортного обслуживания населения Ленинградской области.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 8

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения основной задачи по обеспечению прав граждан на достойный труд, включая производительность труда, безопасность условий и охрану труда, уровень оплаты труда, достаточный для удовлетворения экономических, социальных и духовных потребностей работников и членов их семей, сохранения здоровья и развития и способностей человека.

Статья 9

Стороны признают приоритетными следующие направления социальной политики:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, достижение достойных условий труда, развитие программ содействия занятости и улучшения условий и охраны труда;

- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь работнику и его семье, предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;
- достижение социально-справедливого распределения доходов в обществе;
- систематическое повышение квалификации работников путем оптимизации системы профессиональной подготовки и переподготовки персонала;
- повышение эффективности системы управления охраной труда среди предприятий Ленинградской области;
- обеспечение безопасных условий труда для граждан региона;
- повышения качества и доступности предоставляемых услуг (здравоохранение, образование, отдых и оздоровление детей, культура, социальное обслуживание, услуги жилищно-коммунального хозяйства);
- укрепление и развитие института семьи; формирование здорового образа жизни, реализация программ по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах, недопущение дискриминации и стигматизации на рабочих местах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией; гражданское и патриотическое воспитание молодежи;
- предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, оказание адресной социальной помощи;
- проведение согласованной политики в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, сохранение и укрепление сети спортивных социально-культурных, санаторных объектов, формирование здорового образа жизни, увеличение охвата всех слоев населения занятиями физической культурой, спортом;
- повышение доступности жилья для населения;
- развитие сети автомобильных дорог общего пользования регионального (межмуниципального) значения; повышение качества дорожной деятельности (проектирование, содержание, ремонт);
- повышение уровня трудоустройства инвалидов.

Статья 10

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, достижения полной и эффективной занятости считают необходимым реализовать следующие меры:

- разрабатывать и реализовывать программы содействия занятости населения Ленинградской области и улучшения условий и охраны труда в Ленинградской области;
- проводить мониторинг рынка труда, ежегодно рассматривать на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, потребность в иностранной рабочей силе, а также стоимости патента на работу для иностранных граждан на осуществление

трудовой деятельности на территории Ленинградской области (предложение ЛФП);

- осуществлять профессиональную ориентацию молодежи, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест;

- устанавливать размер минимальной заработной платы в организациях Ленинградской области, позволяющий удовлетворять базовые потребности работников и членов их семей;

- создавать условия для получения доступного и качественного образования;

- стимулировать создание новых рабочих мест в различных секторах экономики;

- способствовать выполнению квоты для приема на работу инвалидов, трудоустройству инвалидов, созданию специальных рабочих мест для инвалидов.

Статья 11

Стороны договорились, что модернизация и внедрение инновационных технологий

в социально значимых видах экономической деятельности (жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, культура, физическая культура и спорт, отдых и туризм) должны осуществляться с учетом условий настоящего Соглашения, а также других региональных и территориальных соглашений.

Статья 12

Стороны обязуются проводить единую тарифную политику на территории муниципальных образований Ленинградской области при условии повышения тарифов не чаще одного раза в год и опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к росту ставок и тарифов.

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Статья 13

Правительство Ленинградской области регулярно проводит мониторинг социально-экономического развития области, выполнения государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ленинградской области, результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий производственных отраслей, осуществляющих свою деятельность на территории

области, для оценки, прогноза и разработки механизмов реализации основных задач экономического и социального развития Ленинградской области.

Статья 14

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Ленинградской области и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

Статья 15

Стратегические планы, концепции, программы социально-экономического развития Ленинградской области разрабатываются сторонами социального партнерства совместно в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области, с учетом положений настоящего Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории области.

Статья 16

Стороны имеют право инициировать разработку государственных программ Ленинградской области и принимать участие в их реализации в соответствии с действующим законодательством.

Статья 17

Стороны поддерживают социальную направленность государственных программ Ленинградской области. Рабочие органы Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений анализируют и дают оценку социальной эффективности проектов государственных программ Ленинградской области, влияющих на состояние рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения, развитие системы рабочих мест, улучшение условий и охраны труда.

Статья 18

Стороны обязуются предоставлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке государственных программ Ленинградской области.

Статья 19

Стороны договорились о совместном формировании промышленной, аграрной, градостроительной политики, развитии государственно-частного предпринимательства, социальной сферы, науки, образования и инновационной деятельности.

Статья 20

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в государственные программы Российской Федерации мероприятий и объектов Ленинградской области активно защищать интересы региона через представительные органы, средства массовой информации и рекламы, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Статья 21

Стороны признают необходимым взаимодействие Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонними комиссиями субъектов Российской Федерации, Северо-Западного федерального округа.

Статья 22

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с Санкт-Петербургом и другими субъектами Российской Федерации.

Стороны обязуются способствовать заключению отраслевых (межотраслевых) региональных соглашений, заключению территориальных и территориально-отраслевых соглашений в муниципальных образованиях Ленинградской области, формированию территориальных объединений работодателей и профсоюзов, наделенных полномочиями на ведение коллективных переговоров.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

Статья 23

Стороны обязуются до принятия решений и нормативных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, проводить взаимные консультации по соответствующим проектам. Стороны обязуются обеспечивать возможность участия каждой из сторон в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение, на всех уровнях, в том числе на заседаниях Правительства Ленинградской области, включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп по подготовке вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения.

Статья 24

Правительство Ленинградской области и объединения работодателей Ленинградской области:

– гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

– признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставления на безвозмездной основе помещений для работы выборных профсоюзных органов, в том числе на территориальном уровне социального партнерства.

Статья 25

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 26

Стороны ежегодно принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных настоящим Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению. Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета в областном бюджете Ленинградской области средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств. Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока исполнения.

Статья 27

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

Статья 28

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством для заключения Соглашения.

Статья 29

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Ленинградской области, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Ленинградской области.

Статья 30

В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который Соглашение было заключено, и ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

Статья 31

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами Ленинградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 32

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом освещении Соглашения в средствах массовой информации.

Статья 33

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

Статья 34

Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 35

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 36

Стороны договорились о проведении в I полугодии 2027 года переговоров по заключению нового Соглашения.

**От Правительства
Ленинградской
области**

Губернатор
Ленинградской области



А.Ю. Дрозденко

**От объединений
профсоюзов**

Исполняющий обязанности
председателя Союза
«Межрегиональное Санкт-
Петербурга
и Ленинградской области
объединение организаций
профсоюзов
«Ленинградская Федерация
Профсоюзов»



М.М. Артюхина

**От объединений
работодателей**

Президент
регионального
объединения
работодателей
«Союз промышленников
и предпринимателей
Ленинградской области»



А.Ф. Габитов

«12» ноября 2024 года