## D:\Екатерина\РАБОЧЕЕ\ПРЕЗЕНТАЦИИ\2022\Для В.А.Шквиро\leningradsky_oblast-600x686.png

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СИТУАЦИЯ**

**на рынке труда Ленинградской области**

**и основные результаты работы**

**комитета по труду и занятости населения**

**Ленинградской области**

**за 1 квартал 2025 года**

**2025**

**Основные тенденции развития регистрируемого рынка труда Ленинградской области**

**за 1 квартал 2025 года**

Рынок труда Ленинградской области столкнулся с острой нехваткой квалифицированных кадров, несмотря на сокращение числа официальных безработных. Служба занятости активно взаимодействует с работодателями региона, фокусируясь на закрытие кадровой потребности.

С начала 2025 года более 1,3 тыс. граждан, уволенных из Санкт-Петербурга и других субъектов, вернувшихся в регион вовлечены в программы переобучения и трудоустройства. Приоритетом стали адресные меры — от субсидий работодателям до гибких стажировок для сокращения дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда.

Ключевым инструментом остаётся укрепление диалога с бизнесом: комитет по труду и занятости населения Ленинградской области расширяет базу партнёрских предприятий, внедряет цифровые платформы для подбора кадров и стимулирует внутреннюю трудовую мобильность.

Ситуация на рынке труда Ленинградской области на 01.04.2025 характеризовалась следующими значениями основных показателей.

Безработными признаны 1370 человек, что на 15% (или 248 человек) меньше, чем в 1 квартале 2024 года (1618 человек).

Гражданами поданы 7322 заявления о предоставлении государственных услуг, получили государственные услуги (далее – Получили):

**На 1 апреля 2025 года – 1713 безработных граждан:**

на 1 января 2025 года – 1663 чел.

на 1 апреля 2024 года – 2302 чел.

по профессиональной ориентации – 34496 человек;

по психологической поддержке – 2171 безработный гражданин;

по социальной адаптации – 2217 безработных граждан;

меры государственной поддержки по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан получили 68 человек.

В 1 квартале 2025 года трудоустроено на все виды работ 1353 человека, из общего числа трудоустроенных: 757 безработных граждан, 486 граждан, трудоустроенные в первые 10 дней со дня обращения в службу занятости, 130 – несовершеннолетних от 14 до 18 лет, трудоустроенные на временные работы в свободное от учебы время.

Общая эффективность трудоустройства граждан составила 47%.

**Предложение рабочей силы**

В службу занятости обратились за содействием в поиске подходящей работы 2628 человек, что на 847 человек меньше, чем в 1 квартале 2024 года (3475 человек).

**На 1 апреля 2025 года на учете в службе занятости населения**

**состояло 2364 человека, ищущих работу:**

на 1 января 2025 года – 2126 чел.

на 1 апреля 2024 года – 3033 чел.

Рынок труда Ленинградской области пополняли:

граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, – 152 человека (6% от обратившихся в поиске подходящей работы), что на 18 человек меньше, чем в 1 квартале 2024 года (170 человек);

граждане, которые в наибольшей степени испытывали трудности в поиске работы, из них:

89 пенсионеров (3% от обратившихся в поиске подходящей работы);

231 инвалид (9%);

430 родителей, имеющий несовершеннолетних детей (16%);

Среди граждан, обратившихся в поиске подходящей работы (2628 человек):

незанятых граждан – 97% (в 1 квартале 2024 года – 96%);

женщин – 58% (в 1 квартале 2024 года – 57,6%);

молодежи в возрасте 16-29 лет – 21% (в 1 квартале 2043 года – 24%).

**Безработные граждане**

В течение 1 квартала 2025 года на учет поставлено от 19 безработных граждан в Сосновоборском городском округе (1% от общей численности зарегистрированных безработных граждан) до 286 безработных граждан во Всеволожском муниципальном районе (21%).

По всем причинам с регистрационного учета сняты 1334 безработных граждан, в том числе в связи с:

трудоустройством – 737 человек (55%);

по другим причинам – 597 человек (45%).

Сокращение безработных граждан к началу апреля 2025 года по сравнению с началом 2025 года отмечено во всех районах Ленинградской области.

**Состав безработных граждан**

В общей численности безработных граждан, состоявших на учете в службе занятости населения, в начале апреля 2025 года (1713 чел.):

осуществлявших трудовую деятельность – 1682 чел. (98%), из них:  
по причинам прекращения трудовой деятельности:

уволенные по собственному желанию – 1184 чел. (70%);

уволенные по соглашению сторон – 158 чел. (9%);

уволенные в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем – 119 чел. (7%);

уволенные с государственной службы – 36 чел. (2%).

Из 1 713 безработных граждан:

**по возрасту:**

16-17 лет – 1 чел. (0,1%);

18-19 лет – 15 чел. (0,9%);

20-24 года – 68 чел. (4%);

25-29 лет – 92 чел. (5,4%);

30-34 года – 142 чел. (8,3%);

35-49 лет – 784 чел. (45,8%);

50 лет и старше – 611 чел. (35,5%);

**по образованию:**

высшее образование – 579 чел. (34%);

среднее проф. образование – 629 чел. (37%);

среднее общее образование – 207 чел. (12%);

основное общее образование – 231 чел. (13%);

не имеющие основного общего образования – 67 чел. (4%);

**по отдельным категориям граждан:**

родителей, имеющих несовершеннолетних детей, всего – 364 чел. (2%);

инвалидов – 219 чел. (13%);

граждан предпенсионного возраста – 346 чел. (20%);

граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) – 31 чел. (2%).

**Распределение безработных граждан по продолжительности безработицы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Продолжительность периода безработицы** | **Всего безработных, чел.** | | **в том числе:** | | | | | | | | |
| **молодежь в**  **возрасте 16-29 лет, чел.** | | **женщины, чел.** | | **инвалиды, чел.** | | | **жители**  **сельской местности, чел.** | | |
| **01.01.**  **2025** | **01.04. 2025** | **01.01.**  **2025** | **01.04. 2025** | **01.01.**  **2025** | **01.04. 2025** | **01.01.**  **2025** | **01.04. 2025** | **01.01.**  **2025** | | **01.04.**  **2025** |
| **Всего по области** | **1 663** | **1713** | **157** | **176** | **1 063** | **1092** | **191** | **219** | **435** | | **407** |
| до 1 месяца | 376 | 387 | 46 | 61 | 219 | 235 | 38 | 35 | 84 | | 85 |
| от 1 до 4 месяцев | 804 | 798 | 89 | 86 | 530 | 493 | 88 | 103 | 215 | | 183 |
| от 4 до 8 месяцев | 359 | 388 | 21 | 29 | 241 | 276 | 43 | 50 | 101 | | 104 |
| от 8 месяцев до 1 года | 75 | 95 | 1 | 0 | 43 | 59 | 12 | 17 | 26 | | 27 |
| более 1 года | 49 | 45 | 0 | 0 | 30 | 29 | 10 | 14 | 9 | | 8 |
| **Средняя продолжительность безработицы, мес.** | **4** | **3,6** | **2** | **2,4** | **4** | **3,7** | **4** | **4,4** | **4** | | **3,7** |

Средняя продолжительность безработицы в целом по Ленинградской области к началу апреля 2025 года сократилась – до 3,6 месяцев (в начале текущего года – 4,1 месяца).

**Уровень регистрируемой безработицы**

Уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области на 01.04.2025 имел значение 0,15%, что соответствует значению на начало 2025 года (0,15%).

При среднеобластном уровне регистрируемой безработицы в начале апреля 2025 года – 0,15%, по территориям этот показатель имел значение: от 0,04% в Гатчинском муниципальном и Сосновоборском городском округах и до 0,43% в Лодейнопольском муниципальным районе.

К началу апреля 2025 по сравнению с началом 2025 года снижение уровня регистрируемой безработицы отмечено в 4 муниципальных районах: Волосовском, Выборгском, Приозерском и Тосненском;

в 4 муниципальных районах: Всеволожский, Кировский, Ломоносовский, Лужский и Гатчинском мунициальном округе - не изменился.

в 8 муниципальных районах и Сосновоборском г.о. увеличисля совсем незначительно (на 0,01 – 0,1 процентный пункт).

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российская Федерация и по Северо-Западному Федеральному округу – 0,4%.

**Спрос на рабочую силу**

Взаимодействие с работодателями, в части предоставления информации о потребности в рабочей силе и подбора необходимых кадров, оставалось одним из важных направлений деятельности службы занятости.

По заявкам работодателей, в соответствии с их критериями осуществлялся подбор работников нужной профессии и квалификации.

С начала 2025 года работодателями заявлены 37,7 тыс. «новых» рабочих мест, из них:

1,5 тыс. единиц (4%) предоставлены организациями муниципальной формы собственности;

3,1 тыс. единиц (8%) – государственной формы собственности;

33,1 тыс. единиц (88%) – других форм собственности.

На 1 апреля 2025 года текущий спрос на рабочую силу составлял 70,5 тыс. ед., что на 18,2 тыс. ед. больше, чем на 01.04.2024 (52 304 ед.).

Предложение рабочей силы на рынке труда в 32 раза меньше текущего спроса на рабочую силу (количество граждан, состоящих на учете в СЗН – 2,4 тыс., из них 1,7 тыс. чел. - безработных).

Из 70,5 тыс. заявленных работодателями рабочих мест для трудоустройства рабочих предлагались 51,3 тыс.вакансий (73%), для инженерно-технических работников и служащих – 19,2 тыс. вакансий (27%).

43,2 тыс. ед. представлены от организаций, участвующих в мероприятиях по привлечению иностранной рабочей силы, наибольшее число вакансий (34,6 тыс. ед.) от работодателей Кингисеппского муниципального района;

676 ед. под квотируемые рабочие места;

12,8 тыс. ед. от работодателей государственной и муниципальной формы собственности;

13,8 тыс. ед. от реального сектора экономики.

Наибольшую потребность в кадрах испытывали сферы: строительство; обрабатывающие производства; государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение; транспортировка и хранение; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг.

Текущий спрос на рабочую силу по сравнению с началом года увеличился в следующих сферах: строительство (+ 2,3 тыс. вакансий); транспортировка и хранение (+750); обраование (+300); обеспечение электрической энергией (+170); деятельность проессиональная, научная, техническая (+150; водоснабжение (+116); здраоохранение (+60), сельское хозяйство +60); прочие услуги (+60); государственное управление (+50); кудьтура и спорт (+50); информатизация (+24).

Спрос на рабочую силу по сравнению с началом текущего года сократился в следующих сферах деятельности: обрабатывающие производства (– на 1,3 тыс. вакансий); административная деятельность (-470); торговля (-157); операции с недвижимостью (-87); финансовая и страховая деятельность (-65); добыча полезных ископаемых (-37).

Наиболее востребованные рабочие профессии: слесарь различной специализации – 2,8 тыс. вакансий, водитель – 1, тыс. вакансий, оператор различной специализации – 1,2 тыс. вакансий, машинист – 620 вакансий, электромонтер – 750 вакансий.

Наиболее востребованные должности инженерно-технических работников и служащих: инженер различной специализации – 3,1 тыс. вакансий, врач разного профиля – 663 вакансии, педагог (преподаватель, учитель) – 661 вакансия.

Сохранялся высокий спрос на неквалифицированных работников, востребованными остаются рабочие, (включая подсобных рабочих, кухонных рабочих, дорожных рабочих), уборщик, дворник, грузчик, сторож (вахтер).

**Заработная плата**

Средняя заработная плата по заявленным в 1 квартале профессиям составила 67,5 тыс. рублей (по рабочим профессиям 59,7 тыс. рублей, по специальностям инженерно-технических работников и профессиям служащих – 88,8 тыс. рублей).

**Временное трудоустройство различных категорий населения**

***Безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы***

На временные работы трудоустроено 22 безработных гражданина, испытывающих трудности в поиске работы, из них: 15 – инвалиды; 5 - граждане предпенсионного возраста; 1 - гражданин, освобождённый из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; 1 - безработный гражданин в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

В числе трудоустроеных: городских жителей – 17 человек; сельских жителей – 5 человек; проживающих в монопрофильных городах – 2 человека.

***Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет***

На временные работы трудоустроены 130 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе:

111 подростков – городские жители;

19 подростков – сельские жители;

3 подростка – проживающие в монопрофильных городах.

В числе временно трудоустроенных 1 ребенок-инвалид.

Подростки занимались благоустройством территорий муниципальных образований, приводили в порядок пришкольные территории, городские парки, памятные места, участвовали в организации культурно-досуговых мероприятий, работали с библиотечными фондами, оказывали помощь на дому гражданам пожилого возраста, ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, изготавливали элементы экипировки для фронта СВО, осваивали азы журналистики, работая помощниками корреспондента, фотографа и оператора.

***Общественные работы***

На общественные работы трудоустроено 66 человек.

Среди приступивших к оплачиваемым общественным работам:

41 человек – безработные граждане; 4 человека – инвалиды; 6 человек – граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

В числе трудоустроеных: городских жителей – 47 человек; сельских жителей – 15 человек; проживающих в монопрофильных городах – 4 человека.

**Самозанятость безработных граждан**

Проводится работа по оказанию помощи безработным гражданам: в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципальных образований; в направлении безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

В 2025 году меры государственной поддержки по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан получили 68 безработных граждан.

Зарегистрировали предпринимательскую деятельность 54 человек, в том числе:

в качестве плательщиков налога на профессиональный доход 43 человека;

зарегистрировались в качестве индивидуального предпринимателя 10 человек;

зарегистрировался в качестве юридического лица 1 человек;

оказана единовременная финансовая помощь при государственной регистрации предпринимательской деятельности 43 безработным гражданам.

**Содействие занятости молодежи**

В службу занятости обратились в целях поиска подходящей работы 551 человек в возрасте 14-29 лет, из них: трудоустроены 300 человек (54%).

Молодые граждане получили комплекс мер поддержки в сфере занятости:

по профессиональной ориентации – 2059 человек в возрасте 14-35 лет;

по психологической поддержке – 295 человек в возрасте 16-35 лет;

по профессиональному обучению – 8 человек в возрасте 16-29 лет;

по социальной адаптации безработных и ищущих работу граждан – 374 человек в возрасте 16-35 лет;

меры государственной поддержки по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан получили 11 граждан в возрасте 18-29 лет.

Для учащихся общеобразовательных организаций проведено 4 ярмарки профессий, учебных мест и вакансий с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, образовательной организации.

В ярмарках участвовали 663 школьника и 9 профессиональные образовательные организации Ленинградской области и Санкт-Петербурга.

Проводилась работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке», в части возмещения за счет средств областного бюджета Ленинградской области 50% затрат работодателей на выплату заработной платы, трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющим опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования.

**Предоставление социальных гарантий гражданам – одиноким, многодетным родителям, а также родителям, воспитывающим детей-инвалидов.**

**Реализация мероприятий по содействию занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

За содействием в поиске подходящей работы в службу занятости обратились 430 - родителей, имеющих несовершеннолетних детей, из них: многодетные родители – 40 человек; одинокие родители – 17 человек; 2 - родители, имеющие детей-инвалидов.

Трудоустроено 215 человек - родители, имеющие несовершеннолетних детей, из них: многодетные родители – 18 человек; одинокие родители – 10 человек, 1 - родители, имеющие детей-инвалидов.

Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения: многодетные родители – 6 человек (в рамках специальных мер поддержки многодетных родителей, а также имеющих статус безработные).

За содействием в поиске подходящей работы обратились 171 женщина, имеющие несовершеннолетних детей (39,9% от числа обратившихся родителей, имеющих несовершеннолетних детей).

Трудоустроено 98 женщин, имеющих несовершеннолетних детей (22,8% от количества женщин, имеющих несовершеннолетних детей, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы).

**Трудоустройство инвалидов**

В службу занятости обратился за содействием в поиске подходящей работы 231 человек, относящихся к категории инвалидов (8,8% от всех обратившихся граждан).

Трудоустроено 92 гражданина, имеющих инвалидность (39,8% от числа обратившихся инвалидов).

На 01.04.2025 год на учете в службе занятости состоял 261 безработный гражданин, относящихся к категории инвалидов.

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, получили следующие меры поддержки:

по профессиональной ориентации – 353 человека;

по психологической поддержке – 211 человек (80,8% от численности граждан имеющих данную категорию и признанных безработными в отчетном периоде);

по социальной адаптации граждан на рынке труда – 231 человек (88,5% от численности граждан имеющих данную категорию и признанных безработными в отчетном периоде);

по организации оплачиваемых общественных работ – 4 человека (6% от общей численности граждан, получивших данную госуслугу);

по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 13 человек (57,1% от общей численности граждан, получивших данную госуслугу);

меры государственной поддержки по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан получили 5 граждан имеющих инвалидность.

Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 4 человека, относящихся к категории инвалидов, из числа безработных граждан, что составило 6,1 % от общей численности обучившихся безработных граждан.

На отчетный период граждане, из числа инвалидов, выбирали для обучения следующие профессии (специальности), востребованные на рынке труда: «Инспектр по кадрам», «Водитель погрузчика», «Охранник» и др.

Заявленная работодателями потребность для трудоустройства инвалидов в счет квот на 01.04.2025 года - 611 вакансий.

Контроль за приемом на работу инвалидов, в пределах установленной квоты, осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее –комитет) посредством проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей.

В рамках реализации мероприятия госпрограммы «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество» в 1 квартале 2025 года работодателями Ленинградской области создано 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов.

В рамках реализации мероприятия «Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке», в части содействия занятости инвалидов, понимается компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного инвалида и доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля за осуществлением трудоустроенным инвалидом трудовой деятельности, по оказанию помощи в исполнении инвалидом его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.

Ежемесячный размер возмещения затрат работодателя на выплату заработной платы трудоустроенного инвалида, равен 50 процентам от фактических затрат работодателя на выплату заработной платы, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Ежемесячный размер возмещения затрат работодателя на доплату за наставничество наставнику равен фактическим затратам работодателя на доплату за наставничество наставнику, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Максимальный срок компенсации расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного инвалида – 6 месяцев, на доплату за наставничество – 1 месяц.

В 1 квартале 2025 года в реализации мероприятия приняли участие 30 человек (28 инвалидов и 2 наставника).

**Занятость граждан, проживающих в сельской местности**

В службу занятости обратилось 503 сельских жителя, из них: трудоустроен 201 человек (40%).

Службой занятости использовался комплекс мер, способствовавших повышению конкурентоспособности и трудоустройству жителей сельской местности.

Из числа граждан – жителей сельской местности:

- В отчетный период жители сельской местности дополнительно получили следующие меры поддержки в сфере занятости:

- по профессиональной ориентации – 955 человек, из них в возрасте от 14 до 29 лет   
– 247 человек;

- по социальной адаптации на рынке труда – 326 безработных и ищущих работу граждан;

- по психологической поддержке – 315 безработных граждан.

- завершили профессиональное обучение 11 человек;

- меры государственной поддержки по началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан получили 12 человек.

Для информирования населения о ситуации с занятостью специалисты службы занятости выезжали в сельские поселения, проводили встречи с жителями, в том числе: с молодежью в школах, осуществляли приемы граждан, ищущих работу.

Информирование жителей сельской местности осуществлялось также через средства массовой информации (далее - СМИ).

Вовлечение в организуемые службой занятости мероприятия по снижению социальной напряженности на рынке труда сельских поселений, позволило повысить мотивацию сельских жителей к труду и поддержать их материально в период временного отсутствия работы.

На 01.04.2025:

в «банке» вакансий службы занятости находилось 1,5 тыс. вакансий, предоставленных предприятиями агропромышленного комплекса (2,1% от общего количества вакансий);

на учете состояли 407 безработных гражданина, проживающих в сельской местности (на 409 человека в начале 2025 года).

**Занятость лиц, освобождённых из учреждений,**

**исполняющих наказание в виде лишения свободы**

В службу занятости обратились 19 человек, освобождённых из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, 9 человек трудоустроено, признаны безработными 9 человек.

Работа по содействию трудоустройству лиц, освобождённых из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, службой занятости начинается ещё до их освобождения. Ведётся переписка с администрациями исправительных учреждений, в которых отбывают наказание граждане, имеющие регистрацию в районах Ленинградской области.

По запросам администраций исправительных учреждений специалисты ГКУ ЦЗН ЛО представляют сведения о вакансиях по имеющимся у граждан профессиям либо перечни вакансий, не требующих квалификации, а также информацию о возможности трудоустройства на общественные и временные работы. В учреждения исполнения наказаний направлено 297  писем.

Граждане, из числа освобождённых из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, получили следующие меры поддержки в сфере занятости:

по организации временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 1 человек;

по психологической поддержке – 4 человека;

по социальной адаптации – 11 человек;

по профессиональной ориентации – 12 человек.

В рамках Соглашения о сотрудничестве комитета и Управления Федеральной службы исполнения наказания России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по содействию занятости лиц, подлежащих освобождению и освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в 1 квартале 2025 года специалисты ГКУ ЦЗН ЛО провели 8  консультаций для осуждённых в исправительных учреждениях УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Подлежащим освобождению 83 граждана была предоставлена информация о состоянии рынка труда, наиболее востребованных профессиях на рынке труда, а также о предоставляемых службой занятости госуслугах.

Проведено 11 специализированных ярмарок вакансий для лиц, освобождённых из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование**

**по направлению службы занятости населения**

В 1 квартале 2025 года прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение) по направлению службы занятости 65 безработных граждан, в том числе 56 человек в рамках государственного задания, установленного ГАОУ ДО ЛО «ЦОПП «Профстандарт»; 9 человек в рамках исполнения государственного социального заказа в соответствии с социальным сертификатом.

В рамках исполнения государственного социального заказа в соответствии с социальным сертификатом сформирован реестр исполнителей госуслуги на 2025 год, в который по результатам проведенного отбора вошли 25 организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось по 22 профессиям (образовательным программам), имеющим спрос на рынке труда региона: «Водитель категории Д, С и Е», «Бухгалтер», «Водитель погрузчика», «Бухгалтер», «Кладовщик», «Главный дизайнер проекта», «Охранник», «Парикмахер», «Программист», «Электросварщик ручной сварки» и др.

На обучение по рабочим профессиям направлено 56 % человек от общего количества направленных на обучение.

В 2025 году обучение отдельных категорий граждан будет осуществляться в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» (далее – проект), организованное при содействии службы занятости четырмя федеральными операторами: ФГАОУВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования», ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. Обучение в рамках проекта запланировано во втором квартале 2025 года.

В рамках мероприятия по опережающему обучению работников предприятий, находящихся под риском увольнения (в отношении которых проводятся мероприятия по высвобождению, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в состоянии простоя по инициативе работодателя), а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства, в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение, направлены 233 работника от 4-х предприятий (по состоянию на 01.04.2025 завершили обучение 82 человека).

На отчетный период в рамках мероприятий по обучению работников оборонно-промышленного комплекса в отбре на предоставление субсидии победили 6 предприятий для обучения 364 человека на общую сумму 9 294,5 тыс. рублей. Обучение запланировано во втором квартале 2025 года.

**Организация профессиональной ориентации граждан**

В 1 квартале 2025 года меру государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – профориентация) получили 4739 граждан, из них 2059 граждан из числа молодежи от 14 до 35 лет.

Пофориентация проводится в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного образования.

**Профориентационные мероприятия**

В целях содействия профильному и профессиональному самоопределению молодежи, формирования кадрового потенциала Ленинградской области и повышения максимального охвата практико-ориентированными формами профориентационной работы, службой занятости населения продолжется деятельность по организации и проведению профориентационных мероприятий, в том числе и массовых, для различных возрастов и категорий граждан, с учетом их запросов.

В 1 квартале 2025 года проведено более 80 профориентационных мероприятий,   
в которых приняли участие 2189 граждан Ленинградской области различных возрастов   
и категорий. Особое внимание было отведено вопросу организации профессиональной ориентации молодежи. Из общего количества организованных мероприятий в отчетном периоде проведены следующие основные, областные мероприятия:

- в Год защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, более 300 обучающихся старших классов, в том числе и кадетских классов, в феврале 2025 года приняли участие в III Областной ярмарке учебных мест в военных образовательных организациях высшего образования Министерства обороны Российской Федерации, системы МВД и МЧС России «Есть такая профессия – Родину защищать!» (далее – мероприятие). В ходе проведения мероприятия школьники приняли участие в работе интерактивных площадок ведомственных образовательных организаций, где познакомились с различными аспектами работы силовых структур: от кинологической службы и обезвреживания преступников   
до экспериментов в криминалистической лаборатории. Примеряли на себя снаряжение   
и экипировку современных военных российских подразделений и подразделений специального назначения и пожарных, участвовали в мастер-классах и профессиональных пробах. Ленинградская молодежь узнала о возможностях получения высшего образования   
в ведомственных ВУЗах и познакомилась с широким спектром военных профессий и профессий силовых ведомств. По завершению мероприятия, всем участникам был предложен обед на пункте питания «полевая кухня», а представителям ведомственных образовательных организациий вручены благодарственные письма за активное участие в мероприятии от Губернатора Ленинградской области А.Ю. Дрозденко;

- для 1115 студентов выпускных курсов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области проведено   
28 областных профориентационных мероприятий «Школа карьерного роста», включающее в себя   
3 ступени: профориентацонное информирование «Старт в карьеру», мастер классы и встречи   
с работодателями. Мероприятие направлено на знакомство молодежи с возможностями службы занятости населения и с целью содействия трудоустройству выпускников. В ходе проведения мероприятий студенты ознакомились с программами и проектами органов службы занятости для молодежи, трудовым законодательством, с рынком труда региона, новыми инвестиционными проектами и др.; получили информацию о вакантных рабочих местах, о формах государственной поддержки молодых специалистов и о мерах поддержки в сфере занятости населения; учились формировать «Портфолио специалиста», составлять резюме и успешно проходить собеседование   
у потенциальных работодателей;

- для 338 школьников и студентов были организованы профориентационные экскурсии   
на предприятия и в организации различной профессиональной направленности в рамках мероприятия «PROF – ориентация»: организовано 19 экскурсиий на 13 предприятий   
и в организации.

Дополнительно, было организовано проведение и других профориентационных мероприятий, таких как: деловые игры «Мир наших профессий», «Мой профессиональный компас», «Город моей карьеры», «Картина мира. Профессии будущего»; квест-игра «Профессии настоящего-миссия выполнима», «Профориентационное лото»; профориентационное мероприятие «Выбор профессии - просто и сложно», профориентационные встречи «Кем я стану», «Образование и карьера», «Моя будущая профессия», квиз «Яркий мир профессий» и др. В вышеукзанных мероприятиях приняли участие более 380 человек.

Также в отчетный период для более 200 клиентов ГКУ ЦЗН ЛО проведены мероприятия, направленные на повышение финансовой грамотности в формате вебинаров проведенных при участии представителей Северо-Западного главного управления Банка России, АО «Российский сельскохозяйственный банк» (АО «Россельхозбанк») и ПАО «СБЕР».

**Психологическая поддержка безработных граждан**

Меру государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан (далее – мера, психологическая поддержка в сфере занятости) в 1 квартале 2025 года получили 1397 безработных граждан, что соотвествует 100 % охвату мерой граждан, признанными безработными в отчетный период. Из общего количества безработных граждан меру получили 295 человек, из числа молодежи в возрасте от 16 до 35 лет.

Участникам специальной военной операции и членам семей участников специальной военной операции (далее участники СВО и ЧСМ) в отчетном периоде оказано 18 мер   
по психологической поддержке в сфере занятости, из них: 8 участникам СВО и 10 ЧСМ.

Данная мера направлена: на снятие психоэмоциональной напряженности и состояния тревожности; формирование позитивного отношения к трудностям, возникающим в процессе поиска работы; расширение сферы осознания своей проблематики и своей роли в происхождении различных конфликтных ситуаций; отработку новых приемов и способов поведения, преодоление негативных факторов поведения, в том числе при работе с мотивацией гражданина к труду, с синдромом эмоционального выгорания, а также при психологической подготовке к прохождению переговоров с работодателем.

Дополнительно, в отчетный период были проведены мероприятия по психологической поддержке для безработных, длительно неработающих граждан в формате тренингов, семинаров, вебинаров и встреч, в которых приняли участие более 190 человек.

**Социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда**

В I квартале 2025 года мера государственной поддержки по социальной адаптации (далее – социальная адаптация на рынке труда) предоставлена 1622 ищущим работу и безработным гражданам, из них 374 молодым гражданам в возрасте от 16 до 35 лет. Участникам специальной военной операции и членам семей участников специальной военной операции (далее участники СВО и ЧСМ) в отчетном периоде оказано 17 мер по социальной адаптации на рынке труда, из них: 7 участникам СВО и 10 ЧСМ.

Социальная адаптация на рынке труда направлена на обучение граждан вышеуказанных категорий методам и способам поиска работы, технологии поиска работы, методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства, включая организацию проведения собеседования, совершенствование навыков делового общения и проведения собеседований   
с работодателем, самопрезентации, формирование активной жизненной позиции, решение вопросов, связанных с подготовкой к выходу на новую работу, адаптацией в коллективе, закреплением на новом рабочем месте и планированием карьеры, выполнением профессиональных обязанностей.

Дополнительно для безработных и ищущих работу граждан проведены мероприятия по социальной адаптации, как индивидуальные так и групповые, в которых приняли участие более 420 человек: вебинары: «Точки карьерного роста» и «Новые возможности твоей карьеры», деловые игры «Я на рынке труда» и «Прием на работу», тренинг «Моя мотивация», консультирование граждан и др.

Всего в мероприятиях по социальной адаптации на рынке труда приняли участие более   
600 граждан.

**Ярмарки вакансий**

ГКУ ЦЗН ЛО организована и проведена 81 ярмарка вакансий, участниками которых стали 2676 человек, 253 работодателя и 46 образовательных организаций.

Информацию о проведении ярмарок вакансий через СМИ и по информационным сетям общего пользования получили более 35,5 тыс. человек.

Среди проведенных ярмарок: 47 - специализированные для разных категорий населения; 3 – ярмарки вакансий предприятий ЛО и Северо-Запада, 1 – ярмарка выходного дня, 1 – ярмарка вакансий для соискателей из трудоизбыточных регионов, 1 – областная ярмарка для студентов военных образовательных организаций, 4 – районные ярмарки профессий, учебных мест и вакансий; 7 – ярмарок вакансий для осужденных, 14 – «Открытый отбор», 3 – «Гарантированное собеседование».

Среди специализированных ярмарок: 9 - для инвалидов; 11 - для лиц, вернувшихся из мест лишения свободы и отбывающих наказание условно; 8 - для женщин, имеющих детей до 18 лет; 7 – для студентов и молодых специалистов, 6 – для пенсионеров, 4 - для выпускников; 2 - для подростков.

**Информирование населения и работодателей**

На сайте комитета в 1 квартале 2025 года опубликовано 13 информационных и аналитических материалов, сайт посетили около 30 тыс. человек.

Страницы комитета в социальных сетях представляют собой площадку для активного диалога службы занятости и жителей Ленинградской области в текущей геополитической ситуации, дают возможность оперативно освещать информацию о ситуации на рынке труда Ленинградской области.

Через социальные сети поступило 27 обращение от граждан.

Продолжила развиваться страница комитета в социальной сети ВК https://vk.com/ktzn\_lo, на которую подписались 9299 человек. На странице регулярно публиковались посты с информацией о вакансиях, фотоотчеты с мероприятий и краткая информация о прошедших событиях, анонсы предстоящих мероприятий, а также информация об изменениях в законодательстве и мерах поддержки граждан и работодателей.

В апреле состоялся региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В рамках анонса данного мероприятия были размещены новости на ресурсах комитета, в СМИ, посты на страницах службы занятости населения, районных администраций, СМИ, городских пабликов.

Состоялись 2 пресс-конференции на темы: «Всероссийская ярмарка трудоустройства в Ленинградской области» и «Нацпроект «Кадры».

На странице в «ВК» в 1 квартале 2025 года размещены 333 публикации.

На канале комитета в мессенджере Telegram - https://t.me/ktzn\_lo размещены 95 публикаций. Также продолжает регулярную работу тематический телеграмм-канал «Трудовые Будни» https://t.me/Tb\_47 (посвящён вопросам охраны труда).

В соцсетях «ВК» и «Одноклассники» действуют сообщества подведомственных учреждений комитета – ГКУ ЦЗН ЛО и ГАОУ ДО ЛО ЦОПП «Профстандарт».

В целях информирования эффективно использовались средства массовой информации федерального, регионального и районного уровней. Вышло 55 репортажей.

Информация о работе комитета регулярно появлялась в районных, региональных и федеральных СМИ – Россия 1, Радио Россия, НТВ, Знамя Труда, Гатчинская Правда, Красная звезда, Выборг, Газета Выборг, ВыборгТВ, Новости Волхов, Питер.Тв, Мойка78, 47 канал, Вечерний Санкт-Петербург, Онлайн47, 47Ньюс, ЛенТВ24, Звезда, Общая газета Ленинградской области, Московский Комсомолец, Ведомости, РБК, Тасс, Интерфакс. Налажено сотрудничество с ЦУР и Комитетом по печати Ленинградской области.

Оперативно отрабатывались запросы о предоставлении информации от региональных и федеральных СМИ. Также СМИ активно использовали в работе материалы службы занятости, размещаемые на ресурсах комитета и сайте администрации Ленинградской области.

Информирование осуществлялось также через онлайн-конференции, выступления, интервью руководителя службы занятости и его заместителей, специалистов подразделений на различных радиостанциях и телеканалах, публикации материалов на страницах журналов, газет.

**Социальные выплаты безработным гражданам**

Социальные выплаты безработным гражданам осуществлялись за счет средств субвенций,предоставленных из федерального бюджета.

В 1 квартале 2025 года пособие по безработице выплачено 2 735 безработным гражданам, что на 973 человека меньше, чем за аналогичный период 2024 года (3708 человек).

Величина среднего размера пособия по безработице составляла 9 342,31руб., что на 26,9% больше по сравнению с 2024 годом (7 357,26 руб.).

Снизилось количество безработных граждан, получавших пособие по безработице в минимальном размере, по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. Доля этой категории граждан составляла 17,88 %, 2024 год - 24,19%.

Досрочные пенсии выплачены 23 безработным гражданам, за аналогичный период 2024 года – 51 безработному гражданину.

**Социальное партнерство в сфере труда**

Уведомительно зарегистрированы 4 соглашения в сфере труда и 80 коллективных договоров, из них: 5 – впервые, а также 6 дополнений и изменений к коллективным договорам.

На 1 апреля 2025 года в Ленинградской области действуют 21 соглашение в сфере труда   
и 753 коллективных договора организаций области. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 155,2 тыс. человек.

Проведено 1 заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии   
по регулированию социально-трудовых отношений (далее – ЛОТК), на котором рассматривались вопросы:

- о состоянии и перспективах развития рынка труда Ленинградской области в 2025 году;

- о реализации проектов «Профессионалитет» и «Профессионалитет. Регион 47»;

- о подготовке предложений по определению допустимой доли иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в Ленинградской области по видам экономической деятельности, на следующий календарный год;

- о содействии занятости инвалидов в Ленинградской области.

Установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на 2025 год, которая утверждена Постановлением Правительства Ленинградской области от 2 августа 2024 года № 529.

В Ленинградской области действует Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2025 год от 12 ноября 2024 года № 10/С-24.

Продолжено проведение мониторинга наличия задолженности по заработной плате перед работниками, а также выполнения работодателями положений регионального соглашения  
о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2025 год.

**Охрана труда**

В 1 квартале 2025 года комитетом в рамках реализации государственной политики в области охраны труда проводились различные мероприятия.

В рамках реализации мероприятий по организационно – техническому обеспечению работы Ленинградской областной Межведомственной комиссии по охране труда комитетом организовано и проведено заседание Ленинградской областной Межведомственной комиссии по охране труда, на котором рассмотрены такие вопросы как:

профилактические мероприятия: особенности реализации полномочий государственной инспекции труда в Ленинградской области по предупреждению нарушений трудовых прав»;

о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости на территории Ленинградской области за 2024 год;

реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма   
и профессиональных заболеваний работников. Статистика травматизма работников за 2024 год.

В работе комиссии приняли участие представители органов исполнительной власти Ленинградской области, отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Государственной инспекции труда в Ленинградской области, Межрегионального управления федеральной службы по надзору   
в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу санкт-петербургу   
и ленинградской области, Управления Федеральной службы государственной статистики   
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, ГКУЗ ЛО «Центр общественного здоровья», Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», ООО «Техноавиа – Санкт – Петербург», Института по развитию ЧОУ ДПО «Институт промышленной безопасности, охраны труда   
и социального партнерства».

В целях воспитания культуры безопасного труда и популяризации принципов охраны труда на территории Ленинградской области, а также для привлечения внимания школьников   
к вопросам охраны труда в сфере агропромышленного комплекса, организовано проведение конкурса детского рисунка по охране труда на тему: «Профессия «Зоотехник» сквозь поколения».

В конкурсе в настоящий момент приняли участие около 200 несовершеннолетних граждан Ленинградской области. Подведение итогов конкурса запланировано на 18 апреля 2025 года, после чего победители и участники будут награждены памятными подарками.

Комитет в 1 квартале 2025 года принял участие в Публичных обсуждениях результатов правоприменительной практики организованной Государственной инспекций труда   
в Ленинградской области в рамках которого обусуждались актуальные вопросы применения трудового законодательства, порядка расследования и учета несчастных случаев, процедуры   
и результаты проведения проверок работодателей региона.

В целях координации проведения обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий региона обеспечено взаимодействие   
с 7 обучающими организациями.

Представители комитета приняли участие в работе комиссий по расследованию 26 несчастных случаев на производстве с тяжёлым и смертельным исходом в организациях Ленинградской области.

В рамках популяризации охраны труда на территории Ленинградской области в официальном информационном Telegram-канале «Трудовые будни» (https://t.me/Tb\_47) на постоянной основе публикуется информация по вопросам трудового законодательства.

Регулярно на официальном сайте комитета для руководителей и работников организаций Ленинградской области размещается информация о средних розничных ценах на молоко и молочную продукцию в Ленинградской области (по данным Петростата) для осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока.

По результатам мониторинга в 1 квартале 2025 года специальную оценку условий труда (далее - СОУТ) провели 532 работодателя на 1 874 рабочих местах. Общее количество занятых   
на этих местах работников – 2 183 человека. Количество декларируемых рабочих мест – 437 единиц.

Услуги по проведению СОУТ на территории Ленинградской области оказывала   
69 организаций, аккредитованные в Минтруде России.

**Иностранная рабочая сила**

Управлением по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – УВМ) в 1 квартале 2025 года было оформлено 6560 разрешений на работу иностранным гражданам. В рамках установленной квоты на 2025 год оформлено 4134 разрешения на работу. С начала 2025 года выдано 2259 разрешений на работу.

УВМ оформлено 20890 патентов, выдано 14817 патентов иностранным гражданам по Ленинградской области.

Распределение безвизовых иностранных работников по странам прибытия, согласно выданным патентам: Узбекистан – 11602 чел. (78,3%); Таджикистан – 3050 чел. (20,6%); Азербайджан – 129 чел. (0,9%); Молдова – 33 чел. (0,2%); Грузия – 3 чел. (0,02%).

Всего с 01.01.2025 аннулировано 856 патентов иностранным гражданам, отказано в выдаче патентов 110 иностранным гражданам.

Получено 21952 уведомления о привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан на территории Ленинградской области.

Наибольшее количество иностранных граждан привлечено к трудовой деятельности по следующим профессиям: подсобный рабочий – 49,8%; арматурщик – 8%; монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций – 3,6%; плотник – 3,5%; повар – 3,4%; маляр – 2,2%; монтажник наружных трубопроводов – 2,2%; монтажник технологических трубопроводов – 2,1%; бетонщик – 1,6%; каменщик – 1,6%; монтажник – 1,5%; водитель автомобиля – 1,2%; электрогазосварщик – 1%; водитель погрузчика – 0,8%; мастер – 0,7%.

По данным УФНС России по Ленинградской области сумма налога на доходы физических лиц, в виде фиксированных авансовых платежей, полученных физическими лицами, являющимися иностранными гражданами за 3 месяца 2025 года составила 752 239 580, 28 руб., что на 16,6% больше суммы, полученной за аналогичный период прошлого года.

Утвержденная квота на 2025 составляет 23662 разрешения на работу (Приказ Минтруда от 21.03.2025 № 139).

В комитет поступило 90 запросов Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области о выдаче заключений о привлечении и об использовании 14173 иностранных работников.

Распределение визовых иностранных работников по районам Ленинградской области:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование района Ленинградской области** | **Численность визовых иностранных работников, чел. (% от общей численности)** |
| Волховский | 4 (0,03%) |
| Всеволожский | 372 (2,6%) |
| Выборгский | 16 (0,1%) |
| Гатчинский | 70 (0,5%) |
| Кингисеппский | 13663 (96,4%) |
| Киришский | 4 (0,03%) |
| Ломоносовский | 13 (0,1%) |
| Лужский | 6 (0,04%) |
| Подпорожский | 1 (0,01%) |
| Приозерский | 4 (0,03%) |
| Тосненский | 20 (0,1%) |

Визовые иностранные работники востребованы из 16 стран. Наибольшее количество иностранных работников работодатели привлекают из:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование иностранного государства** | **Общее количество иностранных работников, чел. (%)** | **Виды экономической деятельности** |
| Босния и Герцеговина | 10 (0,07%) | - строительство |
| Вьетнам | 104 (0,7%) | - обрабатывающие производства |
| Гана | 3 (0,02%) | - сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство |
| Индия | 4166 (29,4%) | - строительство  - обрабатывающие производства  - деятельность гостиниц и предприятий общественного питания  - деятельность профессиональная, научная и техническая |
| Индонезия | 2 (0,01%) | - предоставление прочих видов услуг |
| Камерун | 1 (0,01%) | - сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство |
| Китай | 9104 (64,2%) | - сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство  - строительство  - обрабатывающие производства |
| Нигерия | 9 (0,1%) | - сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство |
| Северная Македония | 1 (0,01%) | - строительство |
| Сербия | 245 (1,7%) | - строительство |
| Таиланд | 2 (0,01%) | - предоставление прочих видов услуг |
| Туркменистан | 435 (3,1%) | - строительство  - деятельность гостиниц и предприятий общественного питания |
| Турция | 76 (0,5%) | - строительство  - обрабатывающие производства |
| Хорватия | 3 (0,02%) | - строительство |
| Черногория | 2 (0,01%) | - строительство |
| Шри-Ланка | 10 (0,07%) | - обрабатывающие производства |

Из числа востребованных специалистов 1162 человека (8,2%) привлекаются по не квотируемым специальностям (должностям).

По результатам рассмотрения комитетом выдано 89 заключений о целесообразности привлечения и использования 14144 иностранных работников, в том числе – 12991 по квотируемым специальностям (54,7% от утвержденной квоты 2025 года).

Частично отказано в привлечении 16 иностранных работников на основании абзаца 6 пункта 8 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской федерации № 795н от 24.10.2014 «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников».

Комитетом было выдано 1 заключение о нецелесообразности привлечения  
13 иностранных работников на основании абзаца 6 пункта 8 Приказа Министерства труда и социальной и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников».

**Переселение соотечественников в Ленинградскую область**

**подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению**

**в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

В 2025 году продолжается реализация подпрограммы Ленинградской области «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма) государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466).

Цель подпрограммы – создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом.

В рамках подпрограммы реализуются мероприятия по следующим основным направлениям:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;

создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;

содействие трудоустройству соотечественников, переселяющихся в Ленинградскую область;

привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области.

Уполномоченным исполнительным органом Ленинградской области, ответственным за реализацию подпрограммы, является комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.

В 1 квартале 2025 года в комитет от Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области поступили на рассмотрение 90 копий заявлений соотечественников. по результатам рассмотрения указанных заявлений комитет принял следующие решения:

76 заявлений согласованы (84,4%);

14 заявлений отклонены (15,6%) на основании несоответствия заявителей критериям участия в подпрограмме.

Управлением по вопросам миграции ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области поставлены на учёт в качестве прибывших на территорию вселения 21 участник подпрограммы и 25 членов их семей. Количество прибывших в Ленинградскую область соотечественников на 62,3% меньше количества прибывших соотечественников за аналогичный период прошлого года.

В Ленинградскую область переселились за отчётный период 46 соотечественников из 8 стран. Соотечественники переселились из: Латвии – 13 чел. (28,3%), Казахстана – 7 чел. (15,2%), Туркмении – 7 чел. (15,2%), Киргизии – 6 чел. (13,0%), Таджикистана – 6 чел. (13,0%), Узбекистана – 5 чел. (10,9%), США – 1 чел. (2,2%), Эстонии – 1 чел. (2,2%).

Из общего числа прибывших соотечественников 35 чел. (87,5%) трудоспособного возраста, 11 чел. (12,5%) в возрасте, не достигшем утверждённого трудоспособного возраста (дети).

По уровню образования из числа переселившихся трудоспособных соотечественников 53,1% имеют высшее образование, 28,1% имеют среднее профессиональное образование.

Переселившиеся соотечественники частично восполняют дефицит квалифицированных кадров на предприятиях Ленинградской области. Среди всех отраслей экономики наибольшую потребность в квалифицированных кадрах испытывают здравоохранение и образование. в числе прибывших востребованных специалистов: менеджер – 10 чел., врач – 1 чел., бухгалтер – 4 чел., водитель – 1 чел., педагог – 3 чел., инженер – 2 чел., медсестра – 1 чел., экономист – 2 чел.

Большинство соотечественников решают вопросы трудоустройства до момента переселения на территорию Ленинградской области или работают в регионе на момент подачи заявления об участии в подпрограмме в службу занятости Ленинградской области за содействием в трудоустройстве обратились 6 соотечественников переселившихся в Ленинградскую область в рамках реализации подпрограммы. 10 соотечественников (6 участников и 4 члена семей участников подпрограммы) трудоустроены, в том числе 2 участника трудоустроены по направлению службы занятости.

В отчётном периоде комитетом по внешним связям Ленинградской области проводилась работа по информированию дипломатических представительств и консульских учреждений иностранных государств в Российской Федерации и заинтересованных организаций об организационных, правовых и иных условиях, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, а также обеспечению доступа к социальной инфраструктуре, встраиванию в систему норм и ценностей принимающего сообщества.

По информации комитета общего и профессионального образования Ленинградской области в 1 квартале 2025 года 1 человек из числа прибывших соотечественников получал среднее профессиональное образование, 4 человека получали высшее образование.

В медицинские организации Ленинградской области обратились 772 соотечественника. Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, составляет 100%.

В базе данных государственной информационной системы Ленинградской области "Автоматизированная информационная система "Социальная защита Ленинградской области" зарегистрированы 100 граждан из числа прибывших соотечественников, которым были предоставлены меры социальной поддержки.

В целях создания условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого, среднего предпринимательства Ленинградской области, организовано предоставление на безвозмездной основе консультационной, информационной и обучающей поддержки. В 1 квартале 2025 года 2 соотечественникам были предоставлены бесплатные консультации по вопросам самозанятости и меры поддержки для начала ведения бизнеса.

Соотечественники активно пользуются информационным порталом для потенциальных и прибывших участников подпрограммы и членов их семей "Территория труда" (https://tt47.ru/). В 1 квартале 2025 года зарегистрировано 130 681 посещение портала 125 300 пользователями.

В целях информирования потенциальных участников подпрограммы за рубежом 28 марта 2025 года проведена видеоконференция с участием представителей Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и службы занятости населения Ленинградской области с представительством МВД России в Республике Туркменистан.

Подведомственными учреждениями комитета проведены 137 консультаций по вопросам участия в региональной программе переселения.

В целях эффективной реализации подпрограммы в Ленинградской области вопросы организации взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Ленинградской области, органов местного самоуправления и общественных организаций, связанных с реализацией в Ленинградской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, рассматриваются на заседаниях региональной межведомственной комиссии.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Таблица 1 |
|  | **Показатели, характеризующие изменение ситуации на рынке труда Ленинградской области,** | | | | | | |  |  |
|  | **муниципальных районов, городского и муниципального округов Ленинградской области за 1 квартал 2024-2025 гг.** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№** | **Муниципальные**  **районы,**  **городской**  **и муниципальный округ** | **Ищущие работу** | | | | | | **01.04.25 к 01.04.24, %** | **01.04.25 к 01.01.25, %** |  |
| **п/п** | **Поставлено на учет, чел.** | | **1 кв. 2025 к** | **Состоит на учете, чел.** | | |  |
|  | **1 кв. 2024 года** | **1 кв. 2025 года** | **1 кв. 2024,** |  |
|  | **%** | **на 01.04.24** | **на 01.01.25** | **на 01.04.25** |  |
| А | Б | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |  |
| 1. | Бокситогорский | 283 | 210 | 74,2 | 198 | 120 | 140 | 70,7 | 116,7 |  |
| 2. | Волосовский | 113 | 86 | 76,1 | 121 | 115 | 113 | 93,4 | 98,3 |  |
| 3. | Волховский | 136 | 164 | 120,6 | 114 | 88 | 129 | 113,2 | 146,6 |  |
| 4. | Всеволожский | 738 | 606 | 82,1 | 673 | 503 | 602 | 89,5 | 119,7 |  |
| 5. | Выборгский | 293 | 166 | 56,7 | 358 | 230 | 230 | 64,2 | 100,0 |  |
| 6. | Гатчинский м.о. | 275 | 152 | 55,3 | 182 | 114 | 123 | 67,6 | 107,9 |  |
| 7. | Кингисеппский | 243 | 288 | 118,5 | 109 | 79 | 87 | 79,8 | 110,1 |  |
| 8. | Киришский | 97 | 98 | 101,0 | 85 | 78 | 83 | 97,6 | 106,4 |  |
| 9. | Кировский | 170 | 122 | 71,8 | 108 | 78 | 89 | 82,4 | 114,1 |  |
| 10. | Лодейнопольский | 87 | 82 | 94,3 | 85 | 62 | 92 | 108,2 | 148,4 |  |
| 11. | Ломоносовский | 116 | 65 | 56,0 | 109 | 60 | 38 | 34,9 | 63,3 |  |
| 12. | Лужский | 134 | 92 | 68,7 | 162 | 107 | 104 | 64,2 | 97,2 |  |
| 13. | Подпорожский | 70 | 69 | 98,6 | 93 | 65 | 64 | 68,8 | 98,5 |  |
| 14. | Приозерский | 79 | 41 | 51,9 | 118 | 68 | 57 | 48,3 | 83,8 |  |
| 15. | Сланцевский | 118 | 72 | 61,0 | 106 | 73 | 86 | 81,1 | 117,8 |  |
| 16. | Сосновоборский г.о. | 68 | 62 | 91,2 | 61 | 24 | 49 | 80,3 | 204,2 |  |
| 17. | Тихвинский | 249 | 105 | 42,2 | 127 | 87 | 102 | 80,3 | 117,2 |  |
| 18. | Тосненский | 206 | 148 | 71,8 | 224 | 175 | 176 | 78,6 | 100,6 |  |
|  | **Итого по области** | **3475** | **2628** | **75,6** | **5405** | **2126** | **2364** | **43,7** | **111,2** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | Таблица 2 |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |  |
| **№** | **Муниципальные**  **районы,**  **городской**  **и муниципальный округ** |  |  | **Безработные** |  |  | |  | | **01.04.25 к** | **01.04.25 к** |
| **п/п** | **Поставлено на учет, чел.** | | **1 кв. 2024**  **к 1 кв. 2025, %** | **Состоит на учете, чел.** | | | | | **01.04.24,** | **01.01.25,** |
|  | **1 кв. 2024 года** | **1 кв. 2025 года** | **%** | **%** |
|  | **на 01.04.24** | | **на 01.01.25** | | **на 01.04.25** |  |  |
| А | Б | 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Бокситогорский | 125 | 100 | 80,0 | 154 | | 98 | | 106 | 68,8 | 108,2 |
| 3. | Волосовский | 69 | 40 | 58,0 | 102 | | 96 | | 81 | 79,4 | 84,4 |
| 4. | Волховский | 61 | 90 | 147,5 | 81 | | 59 | | 81 | 100,0 | 137,3 |
| 5. | Всеволожский | 363 | 286 | 78,8 | 513 | | 378 | | 386 | 75,2 | 102,1 |
| 6. | Выборгский | 207 | 117 | 56,5 | 312 | | 202 | | 195 | 62,5 | 96,5 |
| 7. | Гатчинский м.о. | 78 | 71 | 91,0 | 110 | | 79 | | 73 | 66,4 | 92,4 |
| 8. | Кингисеппский | 68 | 84 | 123,5 | 79 | | 55 | | 65 | 82,3 | 118,2 |
| 9. | Киришский | 51 | 64 | 125,5 | 57 | | 58 | | 65 | 114,0 | 112,1 |
| 10. | Кировский | 66 | 56 | 84,8 | 68 | | 52 | | 52 | 76,5 | 100,0 |
| 11. | Лодейнопольский | 55 | 62 | 112,7 | 75 | | 51 | | 72 | 96,0 | 141,2 |
| 12. | Ломоносовский | 58 | 43 | 74,1 | 72 | | 36 | | 34 | 47,2 | 94,4 |
| 13. | Лужский | 76 | 55 | 72,4 | 131 | | 90 | | 89 | 67,9 | 98,9 |
| 14. | Подпорожский | 45 | 44 | 97,8 | 78 | | 53 | | 55 | 70,5 | 103,8 |
| 15. | Приозерский | 56 | 32 | 57,1 | 100 | | 62 | | 52 | 52,0 | 83,9 |
| 16. | Сланцевский | 60 | 45 | 75,0 | 84 | | 63 | | 68 | 81,0 | 107,9 |
| 17. | Сосновоборский г.о. | 13 | 19 | 146,2 | 27 | | 8 | | 15 | 55,6 | 187,5 |
| 18. | Тихвинский | 73 | 66 | 90,4 | 79 | | 75 | | 82 | 103,8 | 109,3 |
| 19. | Тосненский | 94 | 96 | 102,1 | 180 | | 148 | | 142 | 78,9 | 95,9 |
|  | **Итого по области** | **1618** | **1370** | **84,7** | **3901** | | **1663** | | **1713** | **43,9** | **103,0** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | |  | |  | |  |  |  |  |  |  | Таблица 3 |
|  |  |  | |  | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| **№** | **Муниципальные**  **районы,**  **городской**  **и муниципальный округ** | **Наличие свободных рабочих мест, ед.** | | | | | | | | **Уровень регистриремой безработицы, %** | | | | |
| **п/п** |  |  | |  | | **01.04.25 к**  **01.04.24,**  **%** | | **01.04.25 к**  **01.01.25,**  **%** |  |  |  | **увелич.(+), уменьш.(-) на пункты** | **увелич.(+),  уменьш. (-) на пункты** |
|  | **на 01.04.24** | **на 01.01.25** | | **на 01.04.25** | | **на 01.04.24** | **на 01.01.25** | **на 01.04.25** |
|  |  |  | |  | |  |  |  | **01.04.25-01.04.24** | **01.04.25-01.01.25** |
| А | Б | 1 | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Бокситогорский | 778 | 1065 | | 1 045 | | 134,3 | | 98,1 | 0,54 | 0,33 | 0,36 | -0,18 | 0,03 |
| 2. | Волосовский | 771 | 754 | | 822 | | 106,6 | | 109,0 | 0,39 | 0,36 | 0,31 | -0,08 | -0,05 |
| 3. | Волховский | 1447 | 1118 | | 1 170 | | 80,9 | | 104,7 | 0,14 | 0,10 | 0,14 | 0,00 | 0,04 |
| 4. | Всеволожский | 5 991 | 8222 | | 6 422 | | 107,2 | | 78,1 | 0,16 | 0,11 | 0,12 | -0,04 | 0,01 |
| 5. | Выборгский | 2 171 | 2514 | | 2 495 | | 114,9 | | 99,2 | 0,29 | 0,19 | 0,18 | -0,11 | -0,01 |
| 6. | Гатчинский м.о. | 2 620 | 2476 | | 2 712 | | 103,5 | | 109,5 | 0,06 | 0,05 | 0,04 | -0,02 | -0,01 |
| 7. | Кингисеппский | 21 805 | 37406 | | 37 892 | | 173,8 | | 101,3 | 0,14 | 0,10 | 0,12 | -0,02 | 0,02 |
| 8. | Киришский | 923 | 877 | | 1 207 | | 130,8 | | 137,6 | 0,14 | 0,15 | 0,16 | 0,02 | 0,01 |
| 9. | Кировский | 1 558 | 1473 | | 1 806 | | 115,9 | | 122,6 | 0,11 | 0,09 | 0,09 | -0,02 | 0,00 |
| 10. | Лодейнопольский | 187 | 187 | | 241 | | 128,9 | | 128,9 | 0,44 | 0,31 | 0,43 | -0,01 | 0,12 |
| 11. | Ломоносовский | 1 115 | 1433 | | 1 519 | | 136,2 | | 106,0 | 0,16 | 0,07 | 0,07 | -0,09 | 0,00 |
| 12. | Лужский | 1362 | 1316 | | 1 324 | | 97,2 | | 100,6 | 0,32 | 0,22 | 0,22 | -0,10 | 0,00 |
| 13. | Подпорожский | 534 | 602 | | 646 | | 121,0 | | 107,3 | 0,44 | 0,31 | 0,32 | -0,12 | 0,01 |
| 14. | Приозерский | 1 036 | 1349 | | 1 438 | | 138,8 | | 106,6 | 0,33 | 0,20 | 0,17 | -0,16 | -0,03 |
| 15. | Сланцевский | 550 | 587 | | 557 | | 101,3 | | 94,9 | 0,37 | 0,28 | 0,30 | -0,07 | 0,02 |
| 16. | Сосновоборский г.о. | 2 309 | 2098 | | 3 611 | | 156,4 | | 172,1 | 0,08 | 0,02 | 0,04 | -0,04 | 0,02 |
| 17. | Тихвинский | 4 461 | 2068 | | 1 815 | | 40,7 | | 87,8 | 0,20 | 0,19 | 0,21 | 0,01 | 0,02 |
| 18. | Тосненский | 2 686 | 2988 | | 3 759 | | 139,9 | | 125,8 | 0,22 | 0,19 | 0,18 | -0,04 | -0,01 |
|  | **Итого по области** | **52304** | **68533** | | **70484** | | **134,8** | | **102,8** | **0,20** | **0,15** | **0,15** | **-0,05** | **0,00** |