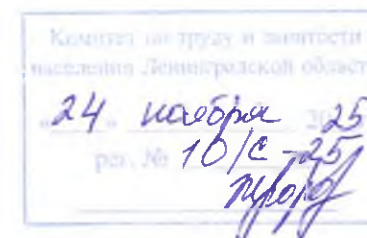


ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН
НА 2026 год
к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства
на 2025-2027 годы

2025 год



Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных рамочным соглашением между Правительством Ленинградской области, региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» и Союзом «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы, стороны принимают на себя на 2026 год обязательства:

- | | |
|---|--------------|
| • в области экономической политики и сельского хозяйства | Приложение 1 |
| • в области социальной политики в сфере трудовых отношений..... | Приложение 2 |
| • в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала | Приложение 3 |
| • в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта | Приложение 4 |
| • в области социальной политики в сфере социальной защиты населения | Приложение 5 |
| • в области социальной политики в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, спорта и туризма | Приложение 6 |
| • в области охраны труда и экологической безопасности населения | Приложение 7 |
| • по развитию социального партнерства в сфере труда | Приложение 8 |
| • в области развития корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями (в соответствии с Рекомендациями, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально трудовых отношений от 29 ноября 2024 года, протокол № 9пр)..... | Приложение 9 |

Губернатор
Ленинградской области



А.Ю. Дрозденко

Председатель
Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение
организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация Профсоюзов»



А.В. Голубев

Президент
регионального объединения
работодателей
«Союз промышленников
и предпринимателей
Ленинградской области»



А.Ф. Габитов



2025 года

Приложение 1
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2025-2027 годы

Обязательства в области экономической политики и сельского хозяйства:

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Активно развивать взаимодействие с действующими на территории Ленинградской области структурными подразделениями общероссийских общественных объединений, в уставные цели которых входит содействие созданию условий для развития малого и среднего предпринимательства, в форме участия на постоянной основе в заседаниях Координационного совета по вопросам развития малого и среднего предпринимательства при Губернаторе Ленинградской области, Общественного совета при комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, конкурсных комиссий, созданных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие малого, среднего предпринимательства и потребительского рынка Ленинградской области» государственной программы «Стимулирование экономической активности Ленинградской области»	Правительство ЛО	Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области
2	Рекомендовать осуществлять работу с администрациями муниципальных образований Ленинградской области по усилению их взаимодействия с предпринимательским сообществом	Правительство ЛО	Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области
3	Продолжить оказание содействия созданию рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках подпрограммы «Развитие малого, среднего предпринимательства и потребительского рынка Ленинградской области» государственной программы Ленинградской области	Правительство ЛО	Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области

	области «Стимулирование экономической активности Ленинградской области»		
4	Не допускать ухудшения положения работников при приватизации имущества Ленинградской области	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
5	Совершенствовать систему и механизм стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства и высокопроизводительных рабочих мест	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Объединения работодателей, Профсоюзы
6	Реализовывать систему стимулирующих мер для организаций, создающих рабочие места для молодежи	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
7	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Органы исполнительной власти Ленинградской области
8	Представлять в Правительство Ленинградской области предложения о совместных действиях в случаях возникновения в организациях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
9	Разрабатывать и реализовывать меры, в том числе превентивного характера, направленные на поддержку работников реструктурируемых градообразующих организаций и развитие занятости в моногородах	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности

			Ленинградской области, Работодатели
10	Продолжить оказание содействия развитию крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств	Правительство ЛО	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области
11	Оказывать содействие малым формам хозяйствования в агропромышленном комплексе Ленинградской области в получении льготных кредитов в коммерческих кредитных организациях	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
12	В целях улучшения условий труда содействовать внедрению в сельскохозяйственное производство новой техники и технологий	Правительство ЛО	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области
13	Стимулировать развитие отраслей сельского хозяйства с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции	Правительство ЛО	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области
14	При принятии решений об оказании финансовой и иной поддержки организациям рекомендовать учитывать в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по соблюдению трудового законодательства	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Органы исполнительной власти Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы

Приложение 2
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2022-2025 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере трудовых отношений:

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	В качестве порядка индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих, включающее индекс потребительских цен.	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника в размере не менее 70-75 процентов	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
3	Осуществлять доплаты за работу в ночное время работникам бюджетной сферы Ленинградской области не ниже размеров, действовавших в 2025 году	Правительство ЛО, Профсоюзы	Отраслевые органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, проводимых вне рабочего времени, из расчета тарифной ставки (оклада) присвоенного работнику разряда	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии для молодежи, в том числе направленные на профессиональный рост и закрепление на предприятии	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
6	Компенсировать работникам расходы на оплату медицинских справок о состоянии здоровья из наркологических и психоневрологических диспансеров, необходимых при лицензировании деятельности работодателя	Объединения работодателей	Работодатели
7	Осуществлять мониторинг показателей уровня жизни населения Ленинградской области, в том числе состояния рынка труда и заработной	Профсоюзы, Объединения	Профсоюзы, Региональное объединение работодателей

	платы по основным видам экономической деятельности. Результаты мониторинга размещать на официальных сайтах сторон	работодателей	
8	Проводить обсуждение основных параметров проекта областного бюджета в период его формирования на последующий период по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателей	Правительство ЛО	Органы исполнительной власти Ленинградской области
9	Оказывать, в случае необходимости, содействие работникам и работодателям в организации работы по нормированию труда	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Региональное объединение работодателей, Профсоюзы
10	Обсудить проект бюджета Ленинградской области на 2027 год и на плановый период 2028-2029 годов на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в третьем квартале 2026 года	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области, Органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели
11	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение заработной платы руководителя со средней заработной платой по организации не более 5:1	Работодатели Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
12	В случае улучшения условий труда на рабочем месте и уменьшения класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда сохранять дополнительный отпуск за отработанный период до момента утверждения результатов специальной оценки условий труда	Объединения работодателей	Работодатели
13	Предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие)	Объединения работодателей	Работодатели
14	В рабочее время включать периоды выполнения основных и подготовительно-заключительных мероприятий на основании действующих нормативов, предусмотренных технологией и организаций труда (подготовка рабочего места, получение сменного задания, получение	Объединения работодателей	Работодатели

	и подготовка материалов, инструментов, ознакомление с технической документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и т.п.).		
15	Рекомендовать привлекать работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня, за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника, по письменному распоряжению Работодателя, с которым работников знакомит под роспись. Вести учет рабочего времени, в том числе времени, в течение которого работающий на условиях ненормированного рабочего дня работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени и ежемесячно вместе с расчетным листком или в нем сообщать работающему на условиях ненормированного рабочего дня работнику о времени, в течение которого такой работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени	Объединения работодателей	Работодатели
16	Рекомендовать не устанавливать ненормированное рабочее время работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Объединения работодателей	Работодатели
17	Рекомендовать не допускать привлечение работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной на условиях ненормированного рабочего дня не более чем 10 часов в месяц и не более 120 часов в год	Объединения работодателей	Работодатели
18	Обеспечить реализацию трудовых прав и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации в отношении лиц, которые участвуют или участвовали в проведении специальной военной операции (в выполнении специальных задач) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, в том числе призваны на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации и членов их семей. Осуществлять ведомственный контроль и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в отношении вышеуказанных категорий лиц.	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели

19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций положение о том, что временной период, в течение которого работник осуществляет с ведома работодателя действия, связанные с приёмом и передачей смены, подлежит включению в рабочее время	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
----	--	--	----------------------------

Приложение 3
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2025-2027 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала:

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Проводить активную политику занятости, обеспечивающую долю безработных, занятых поиском работы свыше 1 года, не более 4 процентов в общей численности зарегистрированных безработных. Обеспечить уровень регистрируемой безработицы не выше 1 процента и уровень общей безработицы, рассчитываемый по методологии Международной организации труда, не выше 5 процентов	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
2	Содействовать в подготовке и переподготовке кадров в профессиональных образовательных организациях Ленинградской области, формировании заказа на подготовку кадров, развитии различных форм соучредительства профессиональных образовательных организаций, создании в организациях Ленинградской области рабочих мест для прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Ленинградской области, оказании мер дополнительной социальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций, избравших работу по профильной специальности	Объединения Работодателей, Правительство ЛО	Работодатели, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости Ленинградской области
3	Регулярно рассматривать на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений оперативную информацию о состоянии и перспективах развития рынка труда	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
4	Рассматривать на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы	Правительство ЛО, Объединения	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области,

	о состоянии трудовой миграции в Ленинградской области, а также стоимости патента для осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Ленинградской области	работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
5	Разрабатывать совместно с представителями работодателей и профсоюзов мероприятия по предотвращению массовых увольнений по сокращению численности или штата работников и снижению численности увольняемых работников в случаях возникновения угрозы сокращения численности работников, остановки или закрытия предприятий	Правительство ЛО, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Профсоюзы
6	Рекомендовать создание и обеспечение работы комиссий оперативного реагирования, состоящих из представителей работодателей, профсоюзных организаций, администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области и филиалов государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников при поступлении в службу занятости населения информации от работодателей о сокращении численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнении работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
7	По запросу первичной профсоюзной организации предоставлять информацию об экономической целесообразности сокращения в случаях сокращения численности работников в организациях Ленинградской области	Объединения работодателей	Работодатели
8	Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества	Объединения работодателей	Работодатели
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров, а также затраты на эти цели в размере не менее 2,5 процента от фонда заработной платы предприятия	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

10	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением заработной платы. Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
11	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом и конкурсов лучших по профессии	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать провести областной конкурс профессионального мастерства среди студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области в целях повышения престижа рабочих профессий и технических специальностей	Объединения работодателей Правительство ЛО	Работодатели Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
13	Оказывать содействие в участии Ленинградской области в международных конкурсах профессионального мастерства в целях повышения привлекательности рабочих профессий. Направлять победителей конкурса профессионального мастерства среди обучающихся и студентов профессиональных организаций Ленинградской области для участия во всероссийском этапе соревнований по профессиональному мастерству	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Работодатели
14	Создавать условия и мотивационный механизм для вовлечения молодых работников в общественную (профсоюзную) деятельность, а также в молодежные объединения в организации, в том числе способствовать созданию материально-технической базы для осуществления общественной деятельности молодежных объединений в организации	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Комитет по молодежной политике Ленинградской области
15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, в случае необходимости сокращения численности или штата, переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им полного пакета льгот и компенсаций, оказание помощи уволенным работникам, в том числе с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

16	Совершенствовать методы и формы профессиональной ориентации и дополнительной профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с профессиональными образовательными организациями, работодателями	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
17	Работодателям осуществлять взаимодействие с учебными заведениями для организации целевой подготовки специалистов для нужд предприятий и организаций Ленинградской области с последующим их трудоустройством на предприятиях и в организациях Ленинградской области	Объединения работодателей, Правительство ЛО	Работодатели, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
18	Содействовать созданию временных рабочих мест на предприятиях и в организациях Ленинградской области, привлекать к выполнению работ на социально значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Работодатели
19	Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
20	Содействовать трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»	Объединения работодателей, Правительство ЛО	Работодатели, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
21	Рекомендовать создавать условия для совмещения родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Работодатели, Профсоюзы,
22	Продолжить проведение мониторинга и реализацию мер по ликвидации дефицита кадров в учреждениях социальной защиты, образования и здравоохранения Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по здравоохранению Ленинградской области, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области,

			Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
23	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах единовременные пособия молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации, и принятым на работу в организации агропромышленного комплекса в размере 30 МРОТ	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
24	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях дополнительные гарантии (льготы) для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством. Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий (льгот) устанавливается коллективным договором организации. Рекомендовать для включения в коллективные договоры и соглашения следующие дополнительные гарантии для беременных женщин и женщин, имеющих детей: - мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы; - введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет по соглашению сторон; - развитие дистанционной занятости и домашнего труда для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; - освобождение от работы (с сохранением заработной платы) в первый учебный день для женщин, имеющих детей учащихся 1-4 -х классов - освобождение женщин, планирующих беременность, от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров; - освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы при прохождении плановых медицинских осмотров по ведению беременности; - не расторгать трудовой договор по инициативе работодателя с одинокой	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

	матерью с ребенком до 18 лет или с единственным кормильцем ребенка в возрасте до 7 лет в семье, воспитывающей двух и более малолетних детей, если другой родитель не работает; - установление неполного рабочего времени одинокой матери имеющей ребенка до 16 лет - предоставление одиноким матерям, воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до 18 лет, дополнительных оплачиваемых выходных дней; - установление ежегодного дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в удобное время женщине с двумя или более детьми до 18 лет; - предоставление одному из родителей, имеющим детей в возрасте до 18 лет, дополнительных оплачиваемых выходных дней		
25	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда в соответствии с главой 49.1 ТК РФ	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
26	Содействовать созданию новых рабочих мест в различных секторах экономики	Правительство ЛО, Объединения Работодателей	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
27	Продолжить оказание содействия сельскохозяйственным организациям по переподготовке и повышению квалификации кадров для предприятий агропромышленного комплекса, а также по организации производственной практики студентов и учащихся образовательных организаций сельскохозяйственного профиля и жилищно-коммунального хозяйства при их обращении	Правительство ЛО	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области
28	Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется не менее 4 часов в неделю в удобное для него время для поиска работы с сохранением заработной платы	Объединения работодателей	Работодатели

29	В случае издания приказа о начале простоя работодатель обязан ознакомить с ним работников организации и органы соответствующего профсоюза. В приказе должны быть указаны: - перечень работников, которым объявляется простой; - размер и порядок оплаты труда работников за время простоя; - время начала и окончания простоя; - режим рабочего времени работников или разрешение работникам отсутствовать на рабочем месте	Объединения работодателей	Работодатели
30	В случае если работодатель в приказе о начале простоя не указывает на обязанность работника находиться на рабочем месте в период простоя, то работник вправе отсутствовать на рабочем месте	Объединения работодателей	Работодатели
31	Предоставлять по письменному запросу работника локальные нормативные акты по вопросам труда и социального обеспечения, действующие в организации	Объединения работодателей	Работодатели
32	В случае осуществления перевода работника с его согласия (например, в связи с предложением вакантных мест при проведении процедуры сокращения численности или штата работников, при необходимости предоставления иной работы в соответствии с медицинским заключением и т.д.), перевод должен быть осуществлен в течение 3 дней с момента изъясления согласия работником	Объединения работодателей	Работодатели
33	Обеспечить повышение количества и актуальности свободных рабочих мест и вакантных должностей инвалидов, заявленных в органы службы занятости	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
34	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации. Порядок и условия предоставления дополнительных мер социальной поддержки устанавливается коллективным договором организации.	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
35	Предусматривать в системах оплаты труда в организациях выплаты работникам за работу по наставничеству. Рекомендовать работодателям устанавливать размер доплаты за выполнение функций наставника не менее	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

	15% тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника. Конкретный порядок, размер и условия предоставления выплаты устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников.		
36	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организации гарантии молодым специалистам от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые 2 года после трудоустройства.	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

Приложение 4
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2025-2027 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта:

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Разрабатывать при необходимости проекты законодательных и нормативных правовых актов в сфере обеспечения граждан жильём в рамках государственной программы Ленинградской области «Формирование городской среды и обеспечение качественным жильем граждан на территории Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14.11.2013 № 407, в том числе реформирования жилищно-коммунального хозяйства с учетом мнения сторон	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по строительству Ленинградской области, Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать включать в коллективные договоры программы по улучшению жилищных условий работников, предусматривая в них, в том числе, внеочередной порядок предоставления жилых помещений работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы
3	Принимать меры по улучшению транспортного обслуживания населения на регулярной маршрутной сети автомобильного транспорта Ленинградской области на основе проведения взаимных консультаций сторон	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет Ленинградской области по транспорту, Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать обеспечивать наличие на маршрутах, связывающих населенные пункты Ленинградской области с ближайшими станциями метрополитена Санкт-Петербурга, автобусов большой вместимости и минимизацию интервала движения в утренние и вечерние часы – пик с учетом имеющихся возможностей дорожной инфраструктуры	Правительство ЛО	Комитет Ленинградской области по транспорту

5	Обеспечивать сохранение пенсионерам, получающим пенсии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и лицам, достигшим возраста 60 лет для мужчин, 55 лет для женщин, права на льготный проезд на автомобильном транспорте на смежных межрегиональных, межмуниципальных и муниципальных маршрутах регулярных перевозок по регулируемым тарифам по территории Ленинградской области на основании единого социального проездного билета. Сохранять жителям Ленинградской области, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с действующим законодательством, право проезда на метрополитене, муниципальных и смежных межрегиональных маршрутах регулярных перевозок Санкт-Петербурга по единому социальному проездному билету, при условии подписания между субъектами Соглашения по перевозке жителей Санкт-Петербурга и жителей Ленинградской области.	Правительство ЛО	Комитет Ленинградской области по транспорту, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области
6	Рекомендовать органам местного самоуправления Ленинградской области сохранять льготный проезд на автомобильном общественном транспорте учащимся общеобразовательных организаций с учетом положений действующего бюджетного законодательства Российской Федерации	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,
7	Рекомендовать руководителям профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области устанавливать в локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительных органов, обучающихся в организации, размер платы за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии на уровне, не допускающем резкого увеличения платы за жилищно-коммунальные услуги и ухудшения положения, проживающих в общежитии	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
8	Обеспечивать на дорожной сети регионального и межмуниципального значения Ленинградской области установку павильонов ожидания пассажирского транспорта, обеспечивающих защиту (комфортные условия) для пассажиров в неблагоприятных погодных условиях. Своевременно производить очистку и ремонт павильонов ожидания пассажирского транспорта	Правительство ЛО	Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области

9	Обеспечивать в рамках реализации государственных программ Ленинградской области выполнение мероприятий по созданию инженерной и транспортной инфраструктуры на земельных участках, предоставляемых бесплатно гражданам, в том числе предоставляемых многодетным семьям	Правительство ЛО	Комитет по строительству Ленинградской области,
10	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства наличие объектов социальной инфраструктуры (детские школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и досуговые центры) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	Правительство ЛО	Комитет градостроительной политики Ленинградской области
11	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства обеспечение территории объектами транспортной инфраструктуры (маршруты наземного и подземного транспорта, парковки, подземные переходы и т.д.) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	Правительство ЛО	Комитет градостроительной политики Ленинградской области

Приложение 5
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2025-2027 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере социальной защиты населения:

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Продолжить обеспечение в рамках реализации государственных программ Ленинградской области выполнение мероприятий по профилактике семейного неблагополучия, безнадзорности несовершеннолетних и асоциального поведения в молодежной среде	Правительство ЛО	Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
2	Обеспечивать организационную и информационно-методическую поддержку заинтересованных сторон по искоренению наихудших форм детского труда, по обеспечению трудовой занятости подростков и молодежи	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
3	Предоставлять работающим гражданам частичную денежную компенсацию стоимости путевок для детей в организации отдыха детей и их оздоровления сезонного действия и круглогодичного действия, санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия и санатории для детей, расположенные на территории Российской Федерации, в размере не менее 70 процентов от расчетной стоимости путевки независимо от места работы родителя	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
4	Продолжить предоставление частичной компенсации стоимости путевки работающим гражданам в государственные и муниципальные организации отдыха детей и их оздоровления сезонного действия и круглогодичного действия в момент приобретения путевки	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области

5	Установить расчетную стоимость путевки в организации детского отдыха и оздоровления сезонного действия и круглогодичного действия, санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия и санатории для детей в размере не менее 28 690 рублей	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области
6	Обеспечивать взаимодействие с органами местного самоуправления и организациями отдыха детей и их оздоровления в сфере отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Ленинградской области в рамках действующего законодательства. Проводить взаимные консультации по совершенствованию нормативной правовой базы по организации и финансированию оздоровительного отдыха детей работающих граждан. Согласовывать со сторонами социального партнерства проекты документов, касающихся оздоровительного отдыха	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
7	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах и соглашениях: - выделение средств для обеспечения хозяйственного содержания, отопления, охраны и ремонта детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, объектов культуры и спорта, находящихся в собственности или пользовании организаций; - сохранение их функционального назначения; - предоставление путёвки в детские загородные оздоровительные лагеря детям работающих граждан по цене не более 10 процентов фактической стоимости путевки	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
8	Продолжить осуществление совместного мониторинга организации оздоровления, отдыха, занятости и обеспечения безопасности жизни и здоровья: - детей, отдыхающих в летний период в детских оздоровительных учреждениях; - подростков и молодежи на период пребывания в лагерях труда и отдыха, молодежных и студенческих трудовых отрядах, туристских походах, экспедициях, организуемых в рамках Государственных программ Ленинградской области	Правительство ЛО, Профсоюзы	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Профсоюзы

9	Содействовать органам местного самоуправления Ленинградской области в организации отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных учреждениях	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
10	Содействовать органам местного самоуправления Ленинградской области в создании рабочих мест для временной трудовой занятости подростков и молодежи в летний период	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
11	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по организации по месту работы доступного общественного питания работников во время перерыва для отдыха и питания в организациях всех форм собственности, в том числе на непрерывных производствах	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы: - создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов; - контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и зарплате работников в Социальный фонд России; - отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах: - частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников за счет средств предприятий и организаций; - постоянный контроль за расходованием средств социального страхования	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня	Объединения работодателей,	Работодатели, Профсоюзы

	нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя исходя из размера среднедневного заработка	Профсоюзы	
15	Продолжить укрепление материально-технической базы государственных учреждений социального обслуживания населения.	Правительство ЛО	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области
16	Осуществлять взаимодействие сторон по сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха и оздоровления детей, мониторингу ситуации о намерениях балансодержателей детских оздоровительных учреждений и в дальнейшем обеспечивать отдых и оздоровление детей	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
17	Принимать меры по обеспечению доступности дошкольного образования для детей старше трех лет	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
18	Продолжить предоставление мер поддержки лицам, которые участвуют или участвовали в проведении специальной военной операции (в выполнении специальных задач) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, в том числе призваны на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации и членам их семей	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Комитет по культуре и туризму Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах включение дополнительных социально-трудовых прав и гарантий работникам, в отношении которых приостанавливается действие заключенных трудовых договоров в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации или заключением контракта о прохождении военной службы, либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы

	Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей Рекомендовать для включения в коллективные договоры организаций следующие дополнительные гарантии: - оказывать единовременную выплату в размере должностного оклада при возвращении на работу участников СВО, принятых на работу в течение 6 месяцев с даты увольнения с военной службы (не включая времени нахождения на лечении); - производить единовременные выплаты семьям участников СВО с детьми для подготовки их в детских дошкольных учреждениях и в организациях среднего образования; - распространить в случае гибели (смерти) работника, являвшегося участником СВО все нормы, гарантии и компенсации, на членов его семьи (находившихся на его иждивении) предусмотренные коллективным договором для семей работников, погибших в результате несчастного случая на производстве; - выплачивать ежемесячное пособие детям погибшего работника – участника СВО до достижения ребенком возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях очно на весь период обучения до достижения 24 лет); - и другие гарантии.		
--	--	--	--

Приложение 6
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2025-2027 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, спорта и туризма:

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по культуре и туризму Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
2	Способствовать проведению спартакиады работников организаций Ленинградской области	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
3	Рекомендовать продолжить взаимодействие с аккредитованными региональными спортивными федерациями Ленинградской области по вопросам развития видов спорта на территории Ленинградской области	Правительство ЛО	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
4	Оказывать информационную и организационную поддержку деятельности учреждений сферы молодежной политики в муниципальных образованиях Ленинградской области	Правительство ЛО	Комитет по молодежной политике Ленинградской области
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,3 процента фонда оплаты труда	Объединения Работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

6	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по оздоровлению работников организаций	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
7	Продолжать проведение физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на создание условий для развития физической культуры и массового спорта по месту жительства граждан	Правительство ЛО	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
8	Продолжать развитие объектов физической культуры и спорта в Ленинградской области	Правительство ЛО	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
9	Обеспечивать проведение мониторинга и комплексной оценки состояния здоровья населения, проведение ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Обеспечивать повышение качества оказания медицинской помощи, включая экстренную и специализированную	Правительство ЛО	Комитет по здравоохранению Ленинградской области
10	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях всех уровней нормы, расширяющие права и гарантии донорам сверх установленных Трудовым кодексом Российской Федерации	Объединения работодателей, Профсоюзы,	Работодатели, Профсоюзы
11	Рекомендовать включать в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	Объединения работодателей, Профсоюзы	Объединения работодателей, Профсоюзы
12	Проводить информационные кампании по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда на официальных сайтах представителей сторон социального партнерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели
13	Распространять информационно-просветительские материалы по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, видео-роликов и видео-фильмов для популяризации в трудовых коллективах	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
14	Организовывать и обеспечивать информирование безработных граждан, посещающих филиалы государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», по вопросам профилактики	Правительство ЛО	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

	ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении лиц, живущих с ВИЧ		
15	Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства, торговые центры и т.д.)	Объединения работодателей	Работодатели
16	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) в период пандемии, двух оплачиваемых выходных дней. Порядок и условия предоставления работникам оплачиваемых дней устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
17	Рекомендовать обеспечивать работников, перенесших заболевание, по поводу которого проводилось лечение в условиях круглосуточного стационара, и имеющих показания к санаторно-курортному лечению, санаторно-курортным лечением за счет средств работодателя	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

Приложение 7
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2025-2027 годы

Обязательства в области охраны труда и экологической безопасности населения:

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Рекомендовать оказывать поддержку экологическому воспитанию, образованию и просвещению школьников Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
2	Организовать проведение мероприятий «Дни защиты от экологической опасности – 2026»	Профсоюзы	Профсоюзы
3	Осуществлять сотрудничество в части государственного экологического надзора с общественными природоохранными организациями в рамках работы общественного экологического совета при Губернаторе Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области, Работодатели
4	Информировать население о терминалах приема опасных отходов (экобоксы): батареек и аккумуляторов	Правительство ЛО	Комитет Ленинградской области по обращению с отходами
5	Обеспечить организацию работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленинградской области, как реального источника негативного воздействия на окружающую среду региона. Ежегодно информировать Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе	Правительство ЛО	Комитет Ленинградской области по обращению с отходами

6	Содействовать созданию системы раздельного сбора мусора на территории Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет Ленинградской области по обращению с отходами, Работодатели
7	Оказывать содействие движению волонтеров по охране окружающей среды во время проведения массовых общественно-значимых событий, проводимых комитетом по природным ресурсам Ленинградской области	Правительство ЛО	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области
8	Обеспечивать внедрение в организациях на территории Ленинградской области эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009	Объединения работодателей	Региональные работодатели
9	Обеспечивать своевременное проведение в организациях Ленинградской области специальной оценки условий труда рабочих мест	Объединения работодателей	Работодатели
10	Содействовать развитию и повышению эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Правительство ЛО, работодатели	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
11	Участвовать в реализации мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать включать в коллективные договоры мероприятия, направленные: - на предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте) и профессиональных заболеваний; - на улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на менее вредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений; - на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах при установлении систем оплаты труда в организациях доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже 12 процентов тарифной ставки (оклада)	Объединения работодателей	Работодатели
14	Продолжать проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» и «Лучший ответственный за работу по охране труда» в организациях Ленинградской области	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
15	Проводить анализ и размещать на сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области и в профсоюзных средствах массовой информации информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ленинградской области	Правительство ЛО, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Профсоюзы
16	Продолжать обучение по охране труда работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
17	Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Рекомендовать включать в коллективные договоры и соглашения вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
18	Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	Объединения работодателей	Работодатели
19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
20	Продолжить практику подготовки и проведения ежегодного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в организациях, находящихся и осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Органы исполнительной власти, Работодатели

21	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
22	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление дополнительного отпуска продолжительностью, определенной разделом XL (Здравоохранение) постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Руководители учреждений здравоохранения, Работодатели, Профсоюзы, Комитет по здравоохранению Ленинградской области
23	Обеспечить финансирование из средств ОМС дополнительного отпуска свыше 7 дней медицинским работникам с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью, определенной в соответствии с пунктом 22 настоящих Обязательств в области охраны труда и экологической безопасности населения (приложение № 7 к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2025-2027 годы).	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Руководители учреждений здравоохранения, Работодатели, Профсоюзы,
24	Рекомендовать предоставлять работникам время, с сохранением средней заработной платы, для прохождения диспансеризации. Для прохождения диспансеризации предоставлять работнику не менее двух рабочих дней один раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка, для работников предпенсионного возраста не менее двух рабочих дней ежегодно	Объединения работодателей, Правительство ЛО	Работодатели, Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации
25	Задействовать при создании системы управления охраной труда и включать в состав группы по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюзов	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
26	Рекомендовать при технической возможности трудового процесса устанавливать перерыв для отдыха и питания не более как через 6 часов от начала работы	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
27	Вести учет и анализ микротравм в организациях Ленинградской области. По итогам анализа микротравм реализовывать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работника	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

28	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях материальное и моральное поощрение Уполномоченных по охране труда Профсоюза за работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации
29	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства обеспечивающие условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда в части, касающейся предоставления необходимого времени (не менее 2 часов в неделю) для выполнения возложенных обязанностей с сохранением среднего дневного заработка, в том числе беспрепятственного допуска на рабочие места и обязательного исполнения выданных представлений	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
30	Рекомендовать обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций крупного бизнеса) и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций среднего и малого бизнеса). В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций крупного бизнеса) и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций среднего и малого бизнеса), и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

	является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления		
31	Содействовать совершенствованию системы адаптации в современных условиях работы работников, пострадавших на производстве и инвалидов	Правительство ЛО Работодатели,	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
32	Рекомендовать заключение договора на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» с медицинской организацией не менее чем на 3 года, с целью отслеживания динамики состояния здоровья работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
33	Рекомендовать проводить медицинские осмотры в специализированных центрах не реже одного раза в 5 лет для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников,	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

	предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»		
34	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации (для медицинских работников, на рабочих местах которых условия труда признаны вредными, в том числе и по биологическому фактору), по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, а также лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы
35	Размещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию: - о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, итоговых результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Ленинградской области; - о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, надзорными органами по вопросам трудовых отношений; - об изменениях в нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

Приложение 8
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2025-2027 годы

Обязательства по развитию социального партнерства в сфере труда:

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Направлять информацию о развитии социального партнерства в сфере труда главам администраций муниципальных районов (городского округа, муниципального округа) Ленинградской области (2 раза в год)	Правительство ЛО	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
2	Содействовать в осуществлении консультативной и информационно-методологической поддержки сторонам социального партнерства по заключению территориальных и территориальных отраслевых соглашений в Ленинградской области, формированию территориальных объединений работодателей и территориальных органов профсоюзов	Профсоюзы, Объединения работодателей	Профсоюзы, Работодатели
3	Размещать тексты Ленинградского областного трехстороннего соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства и обязательств сторон к нему, а также информационные материалы о практике социального партнерства в сфере труда на официальных сайтах сторон социального партнерства	Профсоюзы, Правительство ЛО, Объединения работодателей	Профсоюзы, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
4	Оказывать содействие в размещении готовых к публикации информационных материалов/публикаций/интервью о практике социального партнерства в сфере труда, предоставляемые представителями каждой из сторон социального партнерства, в средствах массовой информации Ленинградской области	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Комитет по печати Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
5	Содействовать размещению на безвозмездной основе на общедоступных информационных рекламных носителях информации о необходимости соблюдения трудового законодательства, защите трудовых прав работников	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по печати Ленинградской области, Работодатели

6	Содействовать проведению специализированных занятий для школьников, посвященных основам профсоюзной деятельности	Профсоюзы, Объединения работодателей, Правительство ЛО	Профсоюзы, Работодатели, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
7	Содействовать созданию необходимых условий для работы координационных комитетов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций в муниципальных районах (городском, муниципальном округах) Ленинградской области, предоставлению данным выборным профсоюзным органам в пользование на безвозмездной основе помещения для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.	Объединения работодателей, Правительство ЛО Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
8	Направлять стороне профсоюзов информацию о заключенных коллективных договорах в организациях Ленинградской области (1 раз в квартал)	Правительство ЛО	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
9	Содействовать вовлечению сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области
10	Не допускать принятия работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, без их предварительного направления в выборный профсоюзный орган	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
11	Направлять соответствующему отраслевому объединению профсоюза необходимую информацию не позднее, чем за три месяца до осуществления мероприятий в случаях реорганизации, ликвидации государственных учреждений Ленинградской области	Правительство ЛО	Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области
12	Приглашать на заседания коллегиальных органов управления организации председателя первичной профсоюзной организации или его заместителя с правом совещательного голоса	Объединения работодателей	Объединения работодателей
13	Содействовать развитию постоянно действующего трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров	Профсоюзы, Объединение работодателей, Правительство ЛО	Профсоюзы, Объединения работодателей, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

14	Рекомендовать использовать для примирения сторон, в случае возникновения трудовых споров, специализированные организации, созданные сторонами социального партнерства	Правительство ЛО, Объединение работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
15	Подготовить проект обязательств сторон на 2027 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели
16	Оказывать содействие в повышении квалификации муниципальных служащих по вопросам обеспечения организационно-правовой и социально-экономической деятельности муниципальных образований Ленинградской области, а также по основам социального партнерства в сфере труда	Правительство ЛО, Профсоюзы	Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области, Профсоюзы
17	Заключать региональные и территориальные отраслевые соглашения в Ленинградской области	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Отраслевые органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Отраслевые объединения профсоюзов, Отраслевые объединения работодателей
18	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзных организаций	Объединения работодателей	Работодатели
19	Содействовать вступлению работников в члены профсоюза	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
20	Направлять в секретариат Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда, а также необходимые для их обсуждения документы и материалы	Правительство ЛО	Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области
21	Вступать в переговоры по заключению коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Объединения работодателей, Работодатели, Профсоюзы

22	Создавать при обращении первичной профсоюзной организации на сайтах организаций и в их локальных сетях раздел, посвященный деятельности профсоюза	Работодатели, Профсоюзы	Объединения работодателей, Работодатели, Профсоюзы
23	Осуществлять прием председателя соответствующей первичной профсоюзной организации вне очереди при необходимости решения вопросов, связанных с социально-трудовой защитой работников организации и осуществлением деятельности первичной профсоюзной организации	Работодатели	Объединения Работодателей
24	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, в том числе дополнительные гарантии при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ	Работодатели, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
25	Содействовать развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.	Работодатели Профсоюзы	Объединения Работодателей Профсоюзы
26	Рекомендовать обеспечить наличие действующего коллективного договора в организации посредством надлежащего проведения коллективных переговоров, заключения договора и его регистрации в порядке, установленном действующим законодательством, с последующим осуществлением контроля за исполнением принятых обязательств	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

Приложение 9
на 2026 год к Ленинградскому областному
трехстороннему соглашению
на 2025-2027 годы

**Обязательства в области развития корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями
(в соответствии с Рекомендациями, утверждёнными решением
Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 года, протокол № 9пр):**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы беременным женщинам и многодетным работникам	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
3	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации создание условий для работы по гибкому графику, в режиме дистанционной работы до завершения ребенком обучения в начальной школе для одного из родителей	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление дополнительных (оплачиваемых/ неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение / усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы,	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

	поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребенка / супруга на / с военной службы, смерть близкого родственника и др.)		
6	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации создание сервиса внутренней мобильности для женщин-работников, желающих сменить карьерное направление и перейти после отпуска по беременности и родам / отпуска по уходу за ребенком до трех лет в другое подразделение	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
7	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление компенсации (полная/частичная) стоимости услуг кратковременного присмотра за ребенком в рабочие дни работника	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление компенсации (полная/частичная) расходов на внеурочные занятия детей- школьников (расходы на группы продленного дня, школьные кружки и др.)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком-инвалидом или тяжело болеющим ребенком	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
10	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с детьми, длительность которого зависит от количества детей у работника	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
11	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять предоплату специализированных курсов / программ повышения квалификации, обучения, переобучения для работниц в период беременности и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации создание в организации комнат матери и ребенка	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации создание в организации корпоративных яслей и детских садов	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять частичное или полное возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения (ясли, детский сад)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять выплату материальной помощи по случаю рождения ребенка	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
16	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять выплату материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрации первого брака, юбилей семейной жизни и др.)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
17	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять регулярную (ежемесячную) выплату материальной помощи на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства, в первые три года жизни с момента рождения ребенка	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
18	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять регулярную (ежемесячную/ ежеквартальную/ ежегодную) выплату материальной помощи многодетной семье работника	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять регулярную (ежемесячную/ ежеквартальную/ ежегодную) выплату материальной помощи одинокому родителю из числа работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
20	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять регулярную (ежемесячную/ ежеквартальную/ ежегодную) выплату материальной помощи семье с низкими среднедушевыми доходами (например, частичная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

21	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять выплату материальной помощи родителям школьников для подготовки ребенка к учебному году, к выпуску из общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
22	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять оказание материальной помощи на оплату стоимости занятий ребенка по дополнительным общеобразовательным программам	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
23	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять оказание материальной помощи родителю на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
24	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять оказание материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
25	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять предоставление регулярной материальной помощи семьям работников с детьми, в которых работник погиб в результате несчастного случая на рабочем месте / погиб (либо получил ранение, контузию, увечье) в период его мобилизации для участия в боевых действиях, специальной военной операции (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не старше 23 лет)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
26	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять оказание помощи в приобретении крупногабаритной техники, транспортных средств многодетным работникам	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

27	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять полную или частичную оплату обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования ребенка из многодетной семьи работника, содействие обучению детей работников профессиям, востребованным в организации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
28	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществлять оплату дополнительных занятий для детей работников, нацеленных на поступление в профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования Российской Федерации по направлениям, соответствующим специализации деятельности организации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
29	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществление оплаты первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение части долга по ипотечному кредиту при рождении второго и/или каждого последующего ребенка	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
30	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации создание жилищного фонда для работников с детьми, предоставление жилья на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
31	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществление компенсации стоимости аренды жилья для молодых работников с детьми и многодетных семей	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
32	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление жилищной ссуды многодетным семьям	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
33	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление оплачиваемых/неоплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

34	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществление разработки и реализацию долгосрочной программы информирования работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, подготовки к беременности и рождению ребенка, ведения здорового образа жизни	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
35	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществление полной или частичной компенсации стоимости медицинских программ по ведению здорового образа жизни и защите здоровья работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
36	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществление разработки и реализацию комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
37	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществление ежегодной дополнительной выплаты на частичную компенсацию затрат платных медицинских услуг детям из многодетных семей работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
38	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление возможности получения психологической поддержки на базе организации (наличие штатного психолога или частичная компенсация затрат на посещение соответствующего специалиста)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
39	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации обеспечение доступа членов семей работников к спортивной инфраструктуре, осуществление организации тренировок и соревнований	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
40	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление скидки и иные льготы по приобретению абонементов в сети спортивных и оздоровительных центров, с которыми у организации имеются соглашения о партнерском взаимодействии и предоставлении корпоративных льгот	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

41	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление компенсации (полную/частичную) расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление для работников и членов их семей на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения лечения, отдыха и оздоровления	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
42	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление компенсации (полной/частичной) расходов или организацию летнего отдыха для детей работников на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения отдыха	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
43	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление расширенной программы добровольного медицинского страхования для работников и их детей	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
44	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление компенсации (полной/частичной) расходов на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования, связанных с охраной и восстановлением здоровья работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
45	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление компенсации (полной/частичной) расходов на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования / добровольного медицинского страхования, связанных с беременностью и родами, послеродового восстановления и лечения женщины, а также медицинских услуг ребенку до достижения им возраста 3 лет	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
46	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации организацию корпоративного транспорта или предоставление компенсации транспортных расходов (включая услуги такси) от места жительства до места работы и обратно для беременных женщин (начиная со второго триместра и до оформления отпуска по беременности и родам, при условии наблюдения беременности в медицинских организациях)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

47	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации оказание содействия и осуществление дополнительного материального поощрения для женщины-работницы при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
48	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление освобождения от работы с сохранением средней заработной платы, начиная с 28-й недели беременности (третий триместр) и до оформления отпуска по беременности и родам женщины-работницы (при условии наблюдения беременности в медицинских организациях)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
49	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на возобновление производственной медицины и института цеховых врачей в целях снижения уровня смертности среди работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
50	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществление содействия в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
51	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации организацию (или предоставление компенсации расходов) курсов молодых родителей и (или) посещение просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
52	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации поздравления и чествования работников со значимыми семейными событиями, включая премирование (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

53	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации осуществление поддержки инициатив работников и профсоюзных организаций по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
54	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей)	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
55	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации организацию во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
56	Рекомендовать обеспечение полным информированием работников организаций, в том числе с использованием корпоративных средств информирования (корпоративных порталов, специальных информационных рассылок, проведения организационных мероприятий и др.) о государственных и корпоративных мерах поддержки семьи, материнства и детства, о мероприятиях корпоративной социальной политики	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы